

UWAGA ! - ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW

PUP Kościerzyna Data modyfikacji: 22.06.2023

1.Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego COVID-19 od dnia 01.07.2023 r. - skutki w zakresie zatrudniania cudzoziemców

W związku ze stanem epidemii lub zagrożenia epidemicznego (**art. 15zzq ustawy** z dnia 2 marca 2020 r.o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz.U. 2021 poz. 2095 ze zm.) przedłużono automatycznie moc obowiązującą m.in. zezwoleń na pracę (w tym na pracę sezonową), których ważność wygasa podczas trwania ww. stanu - do upływu 30 dni od daty zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego.

Jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wskazany był okres pracy, którego koniec przypadał w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, cudzoziemiec mógł legalnie pracować w Polsce bez zezwolenia na pracę (wykonując pracę określoną w oświadczeniu na rzecz podmiotu, który je złożył) w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem **do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania jednego z tych stanów.**

Skutki odwołania stanu zagrożenia epidemicznego

W związku z odwołaniem stanu zagrożenia epidemicznego z dniem 1 lipca 2023 r. (Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemiologicznego - Dz.U.2023, poz. 1118) pracodawcy muszą pamiętać, by wystąpić o dokumenty legalizujące pracę cudzoziemca najpóźniej w okresie 30 dni od daty zniesienia tego stanu, czyli do 30 lipca 2023 r. Trzeba również pamiętać, że odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego jest równoznaczne z tym, że wszystkie dokumenty pobytowe, które utraciły ważność po 14 marca 2020 r. i zostały przedłużone na mocy ustawy o COVID-19, muszą zostać odnowione najpóźniej w okresie 30 dni od daty zniesienia tego stanu, czyli do 30 lipca 2023 r.

2.Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie przepisów specjalnych

Aktualnie, w związku z wojną za naszą wschodnią granicą, obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2023 r., korzystają z ochrony czasowej UE i w ich przypadku obowiązują prostsze zasady zatrudniania.

Przypominamy:

W dniu 12 marca 2022 r. uchwalona została i weszła w życie z dniem podpisania Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy z związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Rozwiązania ujęte w ustawie obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.

Obywatele Ukrainy – zarówno ci, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – **mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce, bez żadnych dodatkowych zezwoleń.**

Jedynie **po stronie pracodawcy leży obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy**, korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy w swoim powiecie poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl** (link) **w ciągu 14 dni** od podjęcia pracy.

Ważne! Obywatel Ukrainy, który przed 24 lutego 2022 r. legalnie pracował w Polsce, nie musi robić nic, by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce natomiast zmienić pracodawcę, nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia.

Nowe regulacje prawne dla obywateli Ukrainy, posiadających numer PESEL ze statusem UKR

Od 1 kwietnia 2023 r. obywatele Ukrainy, którzy posiadają numer PESEL ze statusem UKR, mogą ubiegać się o udzielenie zezwoleń na pobyt czasowy w celu podejmowania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej.

Rozwiązanie jest opcjonalne i skierowane do osób, które czują się pewnie na polskim rynku pracy i chcą zrezygnować z korzystania z ochrony czasowej.

Nowe regulacje dotyczą zezwoleń na pobyt, które związane są z podstawowymi formami aktywności ekonomicznej

czyli:

- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,
- zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
- zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej.

Aby uzyskać jedno z wymienionych zezwoleń na pobyt, obywatel Ukrainy powinien spełniać wymogi określone w przepisach ustawy o cudzoziemcach.

Kto może złożyć wniosek?

Wniosek o udzielenie wspomnianych zezwoleń na pobyt może złożyć obywatel Ukrainy, który:

- przebywa w Polsce i ma numer PESEL z adnotacją UKR,
- pracuje lub prowadzi w Polsce działalność gospodarczą np. na podstawie wpisu do CEIDG.

Możliwość ubiegania się o wspomniane zezwolenia pobytowe jest opcjonalna. Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. i nie skorzystają z tego rozwiązania, będą mogli nadal legalnie przebywać w kraju na podstawie ochrony czasowej, bazując na decyzji Rady UE o wprowadzeniu ochrony czasowej.

Jak złożyć wniosek?

Składając wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku najlepiej wypełnić za pośrednictwem strony <https://generator.gdansk.uw.gov.pl/>

Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku przygotował dla swoich klientów możliwość kompleksowej obsługi w specjalnie utworzonym punkcie informacyjno-doradczym. Wizytę w punkcie można zarejestrować on-line (pod linkiem: <https://klient.gdansk.uw.gov.pl/umow-wizyte-pid>) lub skorzystać z numeru infolinii (58 30-77-160). Wniosek można również przesłać pocztą na adres: Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku, ul. Okopowa 21/27, 80-810 Gdańsk. Aby usprawnić proces rozpatrywania sprawy proponujemy, aby kopertę z wnioskiem oznaczyć dopiskiem – „UKR”. W przypadku pytań dotyczących prowadzenia postępowań należy kontaktować się pod numerem infolinii 58 30-77-160 lub mailem: ukraina.pomorskie@gdansk.uw.gov.pl

Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie dotychczasowych przepisów

Pracodawcy polscy w dalszym ciągu mogą występować o **zezwolenia na pracę** lub **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Może to mieć uzasadnienie w przypadku tych obywateli Ukrainy i pracodawców polskich, którzy chcą zawrzeć dłuższe umowy (np. na 3 lata jak w przypadku zezwoleń na pracę), przepisy specjalne przewidziane są bowiem na okres do 18 miesięcy – od dnia 27.06.2023 r. okres ten został wydłużony do dnia 04.03.2024 r. bliższe informacje poniżej.

3. Wydłużenie okresu legalnego pobytu obywateli Ukrainy w związku z działaniami wojennymi na terytorium Ukrainy

Informujemy, że 27 czerwca 2023 roku wejdą w życie zmiany w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 103, z późn. zm.), polegające na wydłużeniu okresu legalnego pobytu obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową.

Legalny pobyt obywateli Ukrainy i określonych członków ich rodzin, którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, **zostanie przedłużony do 4 marca 2024 r.** Data ta pokrywa się z zakończeniem przedłużonego okresu, w jakim państwa członkowskie Unii Europejskiej zapewniają obywatelom Ukrainy ochronę czasową.

Ponadto, do art. 2 wspomnianej ustawy, dodane zostaną nowe ustępy 10 i 11, które dodatkowo przedłużą okres uznawanego za legalny pobytu:

- **do 31 sierpnia 2024 r.** w przypadku:
 1. osób, które w dniu 4 marca 2024 r. będą korzystać z wychowania przedszkolnego, będą realizować obowiązek szkolny albo realizować obowiązek nauki, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców lub opiekunów;

2. osób, które w dniu 4 marca 2024 r. będą pobierać naukę w przedszkolu lub szkole funkcjonujących w ukraińskim systemie oświaty z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców lub opiekunów;
 3. osób, które nie później niż w roku szkolnym 2022/2023 rozpoczęły naukę w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej lub szkole dla dorosłych, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców i opiekunów.
- **do 30 września 2024 r.** w przypadku osób, które przystępują do egzaminu maturalnego w terminie poprawkowym, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców i opiekunów.

DANE KONTAKTOWE:**Zatrudnianie cudzoziemców****Alina Rymsza-Słomińska****Doradca Klienta****58 680 20 77**cudzoziemcy@koscierzyna.praca.gov.pl