



Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2024 w praktyce

zasady finansowania kształcenia ustawicznego
w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Kościerzynie

Marta Prabucka
Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Kościerzyna, 28 luty 2024 r.

PLAN PREZENTACJI

1. **Zanim do praktyki – szybkie przypomnienie czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy.**
2. **Priorytety wydatkowania środków KFS.**
3. **Informacje praktyczne:**
 - a. ogłoszenie o naborze wniosków;
 - b. przykład właściwie wypełnionego Wniosku;
 - c. postępowanie przy ubieganiu się o środki KFS;
 - d. co Urząd uwzględnia przy rozpatrywaniu wniosku;
 - e. rozpatrywanie wniosku przez Urząd.

KFS to wydzielona pula środków Funduszu Pracy w wysokości 4% jego przychodów.

Na rok 2024 r. przeznaczono 294 383 000 zł

Powiatowy Urząd Pracy
w Kościerzynie

397 925,00 zł

Kto może skorzystać ze środków KFS ?

Wszyscy Pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

PRACODAWCA to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika.

PRACOWNIK został zdefiniowany przez ustawodawcę jako osoba fizyczna zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Ze środków KFS można sfinansować:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

aktualnie (grudzień) max. : **7767,85 zł** (za IV kw.)
300% = **23 303,55 zł na osobę**.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy stanowi pomoc de minimis

Najważniejsza zmiana to podniesienie limitu pomocy możliwej do udzielenia tzw. jednemu przedsiębiorcy. Przez ostatnich kilkanaście lat kwota ta wynosiła 200 tys. EUR, natomiast od nowego roku została **zwiększona do 300 tys. EUR.**

Istotnej zmianie ulegnie również sposób obliczania 3-letniego okresu przy sumowaniu limitu de minimis z lat podatkowych.

Od 2024 roku **okres minionych trzech lat należy oceniać w sposób ciągły**, uwzględniając okres od dnia przyznania pomocy, tj. najczęściej od zawarcia umowy.

Usunięto odrębny limit pomocy dla przedsiębiorstw prowadzących działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów (**dotychczas 100 tys. EURO, obecnie 300 tys. EURO**)



UWAGA
ZMIANY

Priorytety MRPiPS wydatkowania środków KFS na 2024 r.

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

1 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- Należy udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy.
 - Kształceniem można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.
 - Wyklucza się finansowanie kursów, które są powiązane z zakupem/wdrożeniem nowych maszyn/technologii i przeprowadzane są bezpłatnie przez dostawcę tych maszyn/ technologii.
- UWAGA!** Wnioskodawca winien dołączyć do wniosku wiarygodny dokument, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp.

2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

- należy udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu kościerskiego lub województwa pomorskiego.
- Źródłem, które będzie podstawą do oceny czy wniosek dotyczy zawodu deficytowego jest [Barometr zawodów 2024](#) dla powiatu kościerskiego i/lub województwa pomorskiego.

Prognoza na rok 2024

Województwo: pomorskie

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budo

murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagogzy
pielęgniarki i położne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
ślusarze

Prognoza na rok 2024

Województwo: pomorskie, Powiat: kościerski

Duży deficyt poszukujących pracy

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
fryzjerzy
kierowcy autobusów
kosmetyczki
kucharze
lekarze
magazynierzy

mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
spedytorzy i logiści
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni

3

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

- Priorytet pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w **ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.**
- Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin.
- Mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, **którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.**
- Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.

4 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Cel: promowanie działań w zakresie podwyższania kwalifikacji zawodowych w branży motoryzacyjnej.

O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z wymienionych kodów **PKD: 29.10.B, 29.10.C, 29.10.D, 29.10.E, 29.20.Z, 29.31.Z, 29.32.Z, PKD 45.20.Z - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli**

6 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

- Osoby **wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia** (zarówno pracodawcy jak i pracownicy).
- **Decyduje wiek osoby**, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, **w momencie składania przez pracodawcę wniosku** o dofinansowanie w PUP.

7 Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- Wsparcie kształcenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników i/lub pracodawców.
- Szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.
- Specyficzne potrzeby w szczególności:
 - doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
 - doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ułatwienia rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność
 - dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców.

8

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

Cel:

Wsparcie firm w kryzysach, zarówno zewnętrznych jak i wewnętrznych oraz podniesienie kompetencji zarządzania finansami firmy, w szczególności z myślą o przygotowanie się na radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien w uzasadnieniu wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW

Urząd zaplanował przeprowadzenie dwóch naborów, tj.:

- pierwszy w terminie 11.03.2024 r. - 13.03.2024 r.
- drugi nabór planowany jest w II połowie maja br.

termin zostanie podany w późniejszym czasie, o ile
pozostaną nierozdysponowane środki KFS
w ramach pierwszego naboru

W późniejszym terminie

Urząd wystąpi o pozyskanie dodatkowych

środków

z Rezerwy Ministra.

Komunikat zostanie ogłoszony na stronie
internetowej PUP

w Kościerzynie oraz na tablicy ogłoszeń
w siedzibie urzędu



UWAGA!

**WAŻNA
INFORMACJA**

**INNE
PRIORYTETY**

Kompletne wnioski należy złożyć w formie:

- **PAPIEROWEJ**
 - ❖ osobiście wyznaczonemu pracownikowi (pokój 20-II piętro, w godzinach od 7.30 do 13.30) lub
 - ❖ w punkcie kancelaryjnym (parter - w godzinach od 07.00 do 15.00) lub
 - ❖ drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera na adres PUP Kościerzyna, ul. Tkaczyka 1, 83-400 Kościerzyna - w godzinach od 07.00 do 15.00), albo
- **ELEKTRONICZNEJ** (przez ePUAP).

Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

- bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
- podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

PRAWIDŁOWO WYPEŁNIONY WZÓR WNIOSKU



Numer sprawy

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

PIECZĄTKA

.....

Kościerzyna, dnia 26.02.2024 r.

Pieczęć firmowa wnioskodawcy

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie

Wniosek pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego

Przed wypełnieniem zapoznaj się z Regulaminem przyznawania w 2024 r. środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS (Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

Na podstawie art. 69a i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 117) wnioskuje

Planowane działania winny rozpocząć się **nie wcześniej niż 60 dni od dnia złożenia wniosku oraz nie później niż do 31.10.2024 r.**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Starosta może wyrazić zgodę na organizację wskazanego kształcenia ustawicznego w innych terminach.

Do wniosku pracodawca dołącza:

1. zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis,
2. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
3. kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
4. **program kształcenia ustawicznego;**
5. **wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.**

OCENA WNIOSKÓW

Wnioski będą oceniane w dwóch etapach.

I etap obejmuje ocenę formalną wniosku (przy wykorzystaniu Karty oceny formalnej, który dokonywany jest przez pracownika merytorycznego).

W przypadku gdy wniosek pracodawcy jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

II etap obejmuje ocenę merytoryczną wniosku. Wnioski nie budzące zastrzeżeń pod względem formalnym wstępnie rozpatruje i opiniuje Komisja w składzie 3 przedstawicieli PUP, na podstawie przyjętych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie kryteriów przy wykorzystaniu karty oceny merytorycznej.

Co Urząd uwzględnia przy rozpatrywaniu wniosków:

1. **zgodność działań z ustalonymi priorytetami** wydatkowania na dany rok,
2. **potrzeby lokalnego lub regionalnego rynku pracy,**
3. **koszt usługi** w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy,
4. posiadanie przez realizatora **certyfiakatów jakości** oferowanych usług i uprawnienia do prowadzenia działalności pozaszkolnej,
5. **plany dotyczące dalszego zatrudnienia** osób uczestniczących w formach kształcenia,
6. możliwość sfinansowania działań z uwzględnieniem posiadanych limitów środków.

Karta oceny merytorycznej

**Karta oceny merytorycznej
Wniosku o przyznanie w 2024 r. środków z KFS
na sfinansowanie kształcenia ustawicznego**

Nr sprawy	
Nazwa wnioskodawcy	
Liczba osób do wsparcia	
Wnioskowana kwota	

Lp.	Kryteria oceny merytorycznej	Liczba punktów możliwa do uzyskania	Liczba uzyskanych punktów	Uwagi
1.	Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	Max. 3 pkt.		
	• TAK - zawód deficytowy	3		

WAŻNE!

W wyznaczonych dniach składania wniosków:

1. **NIE BĘDZIE** możliwości wypełniania wniosków u pracownika merytorycznego,
2. zachęcamy do zadawania pytań i ewentualnych konsultacji **PRZED DNIEM SKŁADANIA WNIOSKÓW**,
3. Pracownik merytoryczny będzie odpowiadał jedynie na konkretne pytania-zatem proszę o nie przychodzenie z „pustymi wnioskami”.

**Szczegółowe informacje na temat
pozyskania środków KFS**

można uzyskać

**w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Kościerzynie**

ul. Tkaczyka 1, 83-400 Kościerzyna,

pok. 5 (parter)

lub

telefonicznie pod numerem

58 680-20-65

lub email:

m.prabucka@koscierzyna.praca.gov.pl

CZY MAJĄ PAŃSTWO PYTANIA?



Dziękuję za uwagę

