



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W KOŚCIERZYNI**



---

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W KOŚCIERZYNI  
ZA 2024 R.**

---

Kościerzyna, 28 lutego 2025 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej  
PUP w Kościerzynie <https://koscierzyna.praca.gov.pl>  
w dziale → Rynek pracy → Statystyki i analizy urzędu,  
odnośnik → Opracowania własne

## SPIS TREŚCI

|  |    |
|--|----|
| 1. WSTĘP   | 3  |
| 2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2024 R.  | 4  |
| 2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy w 2024 r.                              | 4  |
| 2.2. Koniunktura gospodarcza   | 4  |
| 2.3. Pracujący w gospodarce narodowej  | 5  |
| 2.4. Stan i struktura bezrobocia   | 6  |
| 3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM   | 8  |
| 3.1. Kontrola zarządcza  | 8  |
| 3.2. Kontrole Urzędu   | 9  |
| 3.3. Działania informacyjne  | 9  |
| 3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP  | 11 |
| 3.5. Obsługa informatyczna Urzędu  | 11 |
| 3.6. Sprawy gospodarcze  | 12 |
| 4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA   | 13 |
| 4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych   | 13 |
| 4.1.1. Rejestracja bezrobotnych  | 13 |
| 4.1.2. Rejestracja przez Internet  | 14 |
| 4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych   | 15 |
| 4.1.4. Dłużnicy alimentacyjni  | 16 |
| 4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia   | 16 |
| 4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych                                      | 18 |
| 4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku   | 20 |
| 4.5. Archiwizacja dokumentów   | 20 |
| 4.6. Usługa elektroniczna U3   | 21 |
| 4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji  | 22 |
| 5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY   | 22 |
| 5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych                               | 22 |
| 5.2. Pośrednictwo pracy  | 23 |
| 5.3. Usługi EURES  | 23 |
| 5.4. Zatrudnianie cudzoziemców   | 24 |
| 5.5. Poradnictwo zawodowe  | 26 |
| 5.6. Ocena kompetencji cyfrowych   | 27 |
| 5.7. Organizacja szkoleń   | 28 |
| 6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY  | 28 |
| 6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu   | 28 |
| 6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy   | 31 |
| 6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”   | 31 |
| 6.1.3. Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra ds. pracy | 31 |
| 6.1.3.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi                             | 32 |
| 6.1.3.2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)                        | 32 |
| 6.1.3.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia                                   | 32 |
| 6.1.3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III)                       | 32 |

|   |    |
|---|----|
| 6.1.4. Projekt niekonkurencyjny „Droga do zatrudnienia” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 | 33 |
| 6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego   | 34 |
| 6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych  | 35 |
| 6.4. Kontrola realizacji umów   | 35 |
| 7. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY Z DNIA 12 MARCA 2022 R. O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA  | 36 |
| 8. WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2024 R.   | 38 |
| 8.1. Wielkość i struktura wydatków w 2024 r.  | 38 |
| 8.2. Wydatki budżetu Powiatu w 2024 r.  | 38 |
| 8.3. Wydatki z Funduszu Pracy w 2024 r.   | 39 |
| 8.4. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2024 r.   | 40 |
| 9. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2024 R.  | 40 |
| 9.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu   | 40 |
| 9.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne   | 42 |
| 10. INNE DZIAŁANIA URZĘDU   | 42 |
| 10.1. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn. „Wybieraj mądrze”  | 42 |
| 10.2. Spotkania informacyjne dla pracodawców dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego  | 43 |
| 10.3. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2025 r.   | 43 |
| 10.4. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości   | 43 |
| 10.5. Współpraca z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Chojnicach  | 44 |
| 10.6. Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Gdańsku   | 44 |
| 10.7. Dzień solidarności z osobami chorującymi psychicznie  | 44 |
| 10.8. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców   | 44 |
| 10.9. Współpraca z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej   | 45 |
| 10.10. Partnerstwo z Fundacją „O NIEBO LEPIEJ” oraz Fundacją Sprawni Inaczej  | 45 |
| 10.11. Partnerstwo z Centrum Integracji Społecznej oraz Stowarzyszeniem LOS   | 45 |
| ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny   | 46 |
| ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2024 r.   | 48 |

## 1. WSTĘP

Specyfiką PUP w Kościerzynie jest obsługa dużej liczby klientów. Po okresie pandemii Urząd wrócił do normalnego trybu działania jednak w 2022 r. musiał zmierzyć się z większym napływem cudzoziemców do rejestru osób bezrobotnych w związku z agresją Rosji na Ukrainę. W 2023 r. sytuacja unormowała się i tak też pozostało w 2024 r. Niestety wśród przedsiębiorców utrzymywała się nadal przewaga negatywnych nastrojów gospodarczych nad pozytywnymi. Urząd organizując swoją działalność w 2024 r. miał w szczególności na uwadze:

- z jednej strony konieczność realizacji statutowych zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- z drugiej zaś, konieczność stabilizowania rynku pracy z uwagi na utrzymującą się na nieco podwyższonym poziomie inflację i przeciętny wskaźnik dynamiki wzrostu gospodarki kraju jak i innych krajów europejskich będących następstwem m.in. konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy a także konfliktu na Bliskim Wschodzie.

Skalę działań Urzędu w 2024 r. w ramach realizowanej polityki rynku pracy obrazują między innymi poniższe dane:

- wypłacono **3.488** zasiłków dla bezrobotnych dla **872** osób. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy **5.198,1 tys. zł**,
- zarejestrowano **2.758** osób bezrobotnych, natomiast wykreślono z ewidencji **2.830** osób,
- objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **880** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, na co wydatkowano **8.871,52 tys. zł** ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- zawarto z pracodawcami **113** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów różnego rodzaju szkoleniami i studiami podyplomowymi objęto **361** pracodawców i pracowników. Na ten cel wydatkowano z KFS **519,51 tys. zł**,
- obsłużono **30** obywateli Ukrainy, z tego **30** osób zarejestrowano w Urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy a **7** osób poddano aktywizacji zawodowej w ramach instrumentów rynku pracy.

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2024 r. **kontynuowano działania oszczędnościowe** ukierunkowane głównie na obniżenie kosztów zużycia energii elektrycznej i ciepłej poprzez stosowanie oświetlenia LED-owego, wydajniejszego sprzętu komputerowego oraz racjonalne utrzymywanie temperatury w pomieszczeniach. Zatrudnienie w Urzędzie zostało utrzymane na poziomie roku ubiegłego, tj. **37,8** etatu. Podjęto również drobne prace remontowe związane z położeniem nowej podłogi i wymalowaniem ścian i sufitu w 2 pomieszczeniach biurowych na parterze budynku.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2024 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na stosunkowo wysokim poziomie **87,5%** tj. o 3,4 punkty procentowe wyższą, niż za cały 2023 r. Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2024 r. wyniósł **14.256 zł** i był o 657 zł niższy od uzyskanego za 2023 r. Obydwa wskaźniki dla powiatu były korzystniejsze od średniej krajowej.

**Można więc mówić o racjonalnym gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2024 r.**

## **2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2024 R.**

### **2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy w 2024 r.**

- Utrzymująca się inflacja
- Przeciętna dynamika wzrostu PKB
- Niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy
- Niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców
- Zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość
- Emigracja i imigracja zarobkowa
- Aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie
- Wojna w Ukrainie i wiążąca się z tym fala migrantów uciekających przed wojną do Polski, w tym do powiatu kościerskiego (w niewielkim stopniu)
- Konflikt na Bliskim Wschodzie

### **2.2. Koniunktura gospodarcza**

Wyniki badania koniunktury gospodarczej w 2024 r. przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny wskazują, iż ogólnopolski wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury w większości objętych badaniem obszarów gospodarki kształtował się poniżej poziomu neutralnego (równego 0), co oznacza utrzymującą się wśród przedsiębiorców w kraju przewagę negatywnych nastrojów gospodarczych nad pozytywnymi. Jedynie wśród przedsiębiorstw usługowych zaobserwowano umiarkowany optymizm, wśród których we wszystkich miesiącach 2024 r. wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury przybierał wartości dodatnie.

W 2024 r. przedsiębiorcy ostrożnie podchodzili zarówno do planów zatrudnienia, jak i polityki wynagrodzeń. Ich przewidywania dotyczące zatrudnienia w różnych obszarach gospodarki były zróżnicowane. W przetwórstwie przemysłowym, budownictwie oraz handlu ogólnopolski wskaźnik przewidywanego zatrudnienia przez cały rok pozostawał ujemny, co świadczyło o przewadze firm, które spodziewały się spadku liczby swoich pracowników nad tymi, które prognozowały jej wzrost. Natomiast w usługach sytuacja wyglądała odmiennie – tutaj wskaźnik był dodatni, co wskazywało na oczekiwania wzrostu zatrudnienia.

We wszystkich obszarach objętych badaniem koniunktury co najmniej 85% przedsiębiorców wskazywało bariery utrudniające prowadzenie działalności gospodarczej. Najczęściej wskazywaną trudnością były koszty zatrudnienia. Często przedsiębiorcy wskazywali również na niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej, wysokie obciążenia na rzecz budżetu oraz niejasne i niestabilne przepisy prawne.

W 2024 r. decyzje przedsiębiorców dotyczące wynagrodzeń ich pracowników najczęściej były uzależnione od kondycji finansowej ich firm oraz rosnącej inflacji. W grudniu ponad 60% firm w Polsce wskazało sytuację finansową firmy jako kluczowy czynnik wpływający na kształtowanie wynagrodzeń w najbliższym czasie, a ponad połowa uwzględniała podwyżki związane z inflacją.

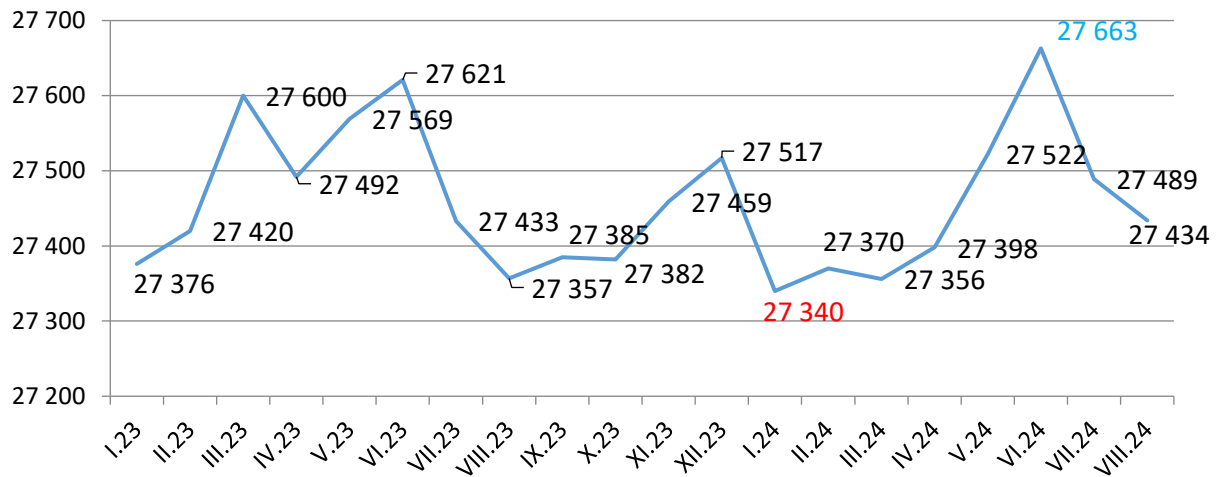
W ocenie Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie opinie przedsiębiorców przedstawione w ww. badaniach Głównego Urzędu Statystycznego mogą być w dużym stopniu podzielane przez przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

### 2.3. Pracujący w gospodarce narodowej

Liczba osób pracujących w gospodarce narodowej ogółem w 2024 r. wg. danych Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 31 sierpnia 2024 r. wyniosła 15.061.712 osób (w tym 7.101.858 kobiet, tj. 47,2%). W województwie pomorskim było to 925.228 osób (w tym 439.727 kobiet, tj. 47,5%) a **w powiecie kościerskim 27.434** osoby (w tym **12.155 kobiet**, tj. 44,3%). Odsetek pracujących kobiet w powiecie kościerskim jest niższy niż odsetek pracujących kobiet w kraju i w województwie.

Najwięcej osób pracujących w powiecie kościerskim odnotowano w czerwcu 2024 r. (27.663 osoby) a najmniej w styczniu 2024 r. (27.340 osób) - różnica wyniosła więc 323 osoby. Analizując dostępne dane z lat 2023 i 2024 można stwierdzić, iż sytuacja na rynku pracy powiatu kościerskiego wydaje się być ustabilizowana.

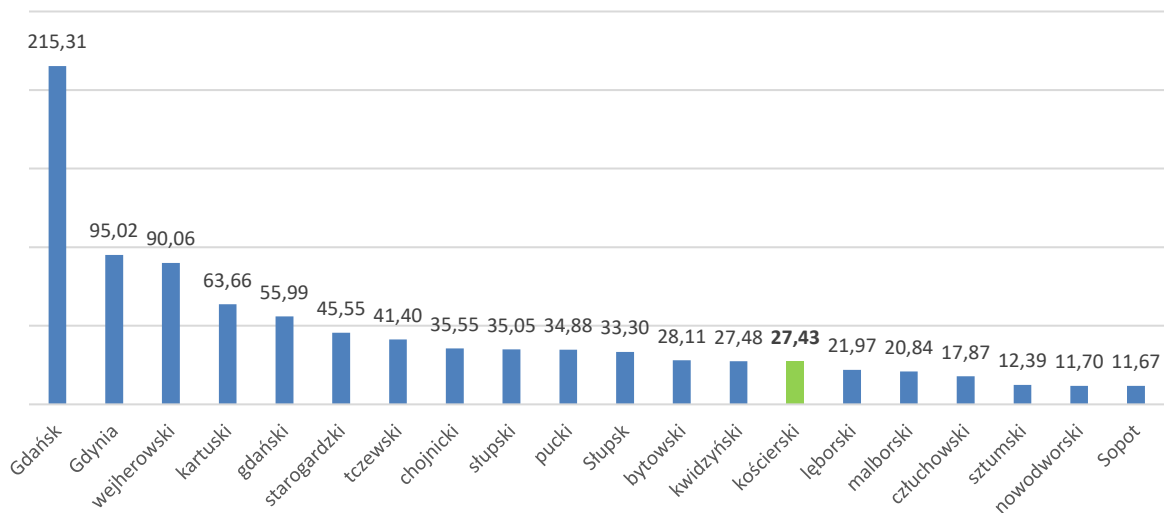
Liczba pracujących w powiecie kościerskim w okresie I.2023 r. – VIII.2024 r.  
(dane GUS - stan na 31.08.2024 r.)



Średnia wieku i mediana wieku pracujących w gospodarce narodowej były zbliżone. Średnia wieku wyniosła 42,8 roku, mediana wieku 42,0 lata.

Pod względem liczby osób pracujących powiat kościerski plasuje się na 14 miejscu w województwie.

Liczba pracujących w powiecie kościerskim na tle województwa  
(dane GUS - stan na 31.08.2024 r.)

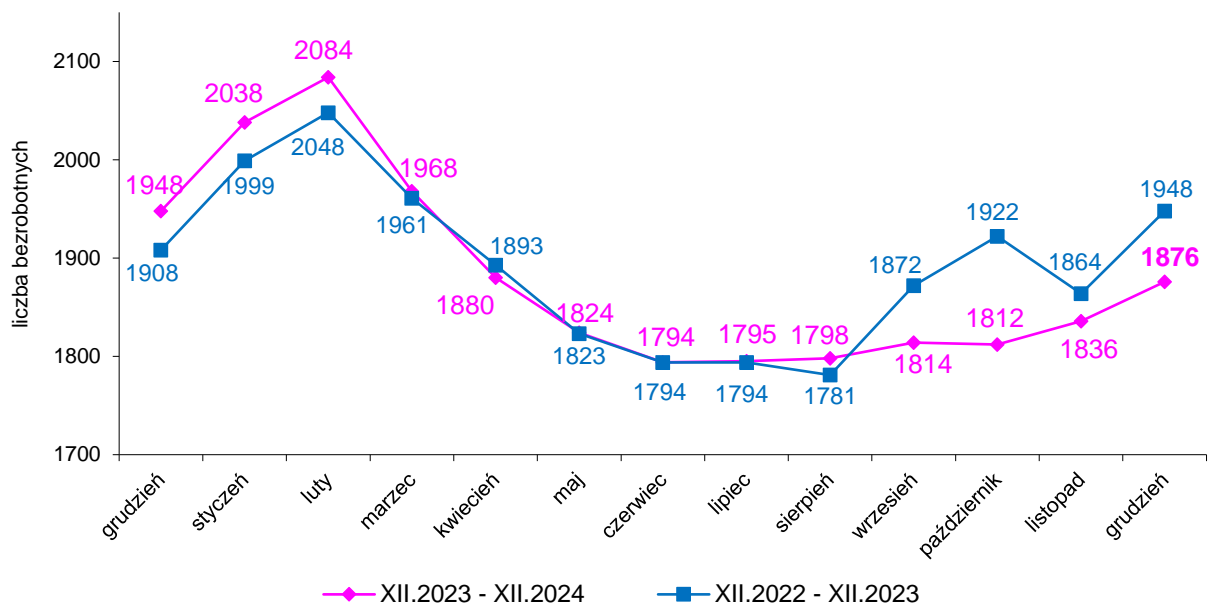


Największa liczba mieszkańców zatrudniona była w sekcji Przetwórstwo przemysłowe (5141), następnie Handel, naprawa pojazdów samochodowych (3719), Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (3549), Budownictwo (3380), Edukacja (2130), Transport i gospodarka magazynowa (2028), Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (1651) oraz Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (1387).

## 2.4. Stan i struktura bezrobocia

W 2024 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie spadła z **1.948** osób w dniu 31.12.2023 r. do **1.876** osób w dniu 31.12.2024 r., tj. o **72** osoby (o 3,7%). Dla porównania w 2023 r. liczba bezrobotnych wzrosła o 40 osób (z poziomu 1.908 do 1.948 osób, tj. o 2,1%) a w 2022 r. wzrosła o 117 osób (z poziomu 1.791 do 1.908 osób, tj. o 6,5%).

Bezrobocie w powiecie kościerskim w 2023 r. i w 2024 r.



Na koniec grudnia 2024 r. wśród bezrobotnych było między innymi (w nawiasie udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych):

- 1.043 kobiety (55,6%),
- 203 osoby z prawem do zasiłku (10,8%),
- 626 osób do 30 roku życia (33,4%),
  - w tym 405 osób do 25 roku życia (21,6%),
- 971 osób długotrwale bezrobotnych (51,8%),
- 397 osób powyżej 50 roku życia (21,2%),
- 260 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (13,9%),
- 700 osób bez kwalifikacji zawodowych (37,3%),
- 297 osób bez doświadczenia zawodowego (15,8%),
- 1.051 osób poniżej wykształcenia średniego (56,0%),
- 184 osoby niepełnosprawne (9,8%).

Na koniec grudnia 2024 r. stopa bezrobocia wyniosła:

- w powiecie kościerskim - **7,2%** (w grudniu 2023 r. 7,4%),
- w województwie pomorskim - **4,6%** (w grudniu 2023 r. 4,6%),
- w kraju - **5,1%** (w grudniu 2023 r. 5,1%).



Tablica 1. Zmiana liczby bezrobotnych w gminach powiatu kościerskiego w 2024 r.

| Gminy              | Bezrobotni na dzień 31.12 |              | 2023 r. = 100% |
|--------------------|---------------------------|--------------|----------------|
|                    | 2023 r.                   | 2024 r.      |                |
| <b>POWIAT</b>      | <b>1.948</b>              | <b>1.876</b> | <b>96,3</b>    |
| Miasto Kościerzyna | 646                       | 615          | 95,2           |
| Gmina Kościerzyna  | 427                       | 414          | 97,0           |
| Karsin             | 179                       | 173          | 96,6           |
| Nowa Karczma       | 177                       | 189          | 106,8 ↑        |
| Stara Kiszewa      | 156                       | 164          | 105,1 ↑        |
| Liniewo            | 134                       | 122          | 91,0           |
| Dziemiany          | 131                       | 120          | 91,6           |
| Lipusz             | 98                        | 79           | 80,6           |

Pomimo przeciętnej dynamiki wzrostu PKB, utrzymującej się inflacji, wojny w Ukrainie i konfliktu na Bliskim Wschodzie, podobnie jak w latach 2022-2023, również w 2024 roku nie zaobserwowano masowych zwolnień pracowników. Pracodawcy starali się zatrzymać swoich pracowników. Świadczy o tym pośrednio fakt, że w latach 2020-2024 zarejestrowano niższą liczbę bezrobotnych (**2.900** osób w 2020 r., **2.668** w 2021 r., **3.140** w 2022 r., **3.014** w 2023 r. i **2.758** w 2024 r.), niż w 2019 roku (**3.333** rejestracje). Potwierdzają to również dane dotyczące w miarę stabilnej liczby osób pracujących w powiecie.

Tablica 2. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2022 r., 2023 r. i 2024 r.

| Lp. | Wyszczególnienie   | w 2022 r.    | w 2023 r.    | w 2024 r.    |
|-----|--|--------------|--------------|--------------|
| 1.  | STAN POCZĄTKOWY  | 1.791        | 1.908        | 1.948        |
| 2.  | ZAREJESTROWANI W ROKU  | 3.140        | 3.014        | 2.758        |
| 3.  | SUMA (1+2)   | 4.931        | 4.922        | 4.706        |
| 4.  | WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OGÓŁEM W ROKU                           | 3.023        | 2.974        | 2.830        |
|     | z tego z powodu:   |              |              |              |
|     | ○ podjęcia pracy niesubsydiowanej                              | 1.130        | 1.327        | 1.317        |
|     | ○ podjęcia pracy subsydiowanej                                 | 438          | 353          | 331          |
|     | ○ rozpoczęcia szkolenia, stażu lub prac społecznie użytecznych | 557          | 420          | 379          |
|     | ○ odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy                | 22           | 23           | 20           |
|     | ○ niepotwierdzenia gotowości do pracy                          | 488          | 499          | 447          |
|     | ○ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego               | 225          | 166          | 155          |
|     | ○ z innych przyczyn  | 163          | 186          | 181          |
| 5.  | <b>STAN KOŃCOWY (3-4)</b>                                      | <b>1.908</b> | <b>1.948</b> | <b>1.876</b> |

Liczba wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji w 2024 r. kształtowała się na nieco niższym poziomie niż rok wcześniej, tj. odpowiednio **2.830** w 2024 r. i **2.974** w 2023 r. (tj. o 144 mniej). W 2024 r. zaobserwowano nieznacznie mniejsze zapotrzebowanie na pracowników wśród lokalnych pracodawców o czym świadczy mniejsza liczba zgłoszonych do PUP wolnych miejsc pracy (w 2024 r. – **1.703**, podczas gdy w 2023 r. – **1.765**). Mniejsza była również liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne, których w 2024 r. było **1.648** a w 2023 r. **1.680** (tj. o **32** mniej). Należy jednak wskazać, iż odsetek osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych z tyt. podjęcia pracy wyniósł 58,2% i był wyższy niż w ostatnich 3 latach, gdzie wyniósł on 56,5% w 2023 r., 51,9% w 2022 r. i 56,5% w 2021 r.

### **3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM**

#### **3.1. Kontrola zarządcza**

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w Urzędzie wykorzystują do oceny i doskonalenia systemu kontroli standardy kontroli zarządczej uporządkowane w 5 grupach, tj.:

- środowisko wewnętrzne,
- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

W 2024 r. do realizacji przyjęto 4 cele główne:

- 1) doprowadzenie do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy co najmniej 600 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) objęcie aktywizacją zawodową co najmniej 720 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) poprawa jakości i efektywności obsługi Klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie,
- 4) sprawne załatwianie spraw pracodawców w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.

Wyznaczono jednocześnie 35 zadań szczegółowych mających zapewnić realizację celów głównych. Realizacja ww. celów i zadań była stale monitorowana i okresowo oceniana przez dyrekcję PUP i kierowników poszczególnych działów. Dzięki temu można było powstające problemy rozwiązywać na bieżąco na różnych poziomach decyzyjnych. Wyniki z działań kontrolnych były brane pod uwagę przez kierownictwo Urzędu przy podejmowaniu działań zaradczych.

Dodatkowym źródłem wiedzy o funkcjonowaniu kontroli zarządczej, w szczególności w tych obszarach, w których nie było żadnych działań audytorskich czy kontrolnych, był raport z przeprowadzonej samooceny kontroli zarządczej. Samoocena przeprowadzona została w oparciu o anonimową „Ankiętę do samooceny kontroli zarządczej” – odrębną dla pracowników i kadry kierowniczej, której zakres przedmiotowy obejmował funkcjonowanie kontroli zarządczej i realizację standardów kontroli we wszystkich grupach odpowiadających poszczególnym ich elementom, tj. środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja oraz monitorowanie i ocena. Poprzez udział w procesie samooceny pracownicy bezpośrednio zaangażowali się w ocenę pracy Urzędu, mieli szansę wskazać obszary działalności, które wymagają większych nakładów pracy, by w konsekwencji funkcjonowały lepiej i sprawniej. Wyniki samooceny zostaną wykorzystane do wskazania mocnych i słabych stron systemu nadzoru i kontroli w Urzędzie w 2025 r.

System kontroli zarządczej w PUP w 2024 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania, efektywność i skuteczność przepływu informacji oraz zarządzanie ryzykiem.

Oceniając działalność Urzędu w 2024 r. należy stwierdzić, że cele główne wyznaczone na ubiegły rok zostały osiągnięte. Urząd doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy 694 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (planowano na 2024 r. co najmniej 600 osób) oraz objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus 880 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2024 r. co najmniej 720 osób). Nastąpiła również poprawa jakości i efektywności obsługi klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy. Spośród 35 zaplanowanych zadań szczegółowych, 23 zostały w pełni zrealizowane, 11 zadań zrealizowano częściowo, 1 zadanie z uwagi na przewlekłość postępowań sądowych nie zostało zrealizowane.

### **3.2. Kontrole Urzędu**

W 2024 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Urzędzie 2 kontrole (w 2023 r. 1 kontrolę).

W dniach od 19.12.2023 r. do 12.04.2024 r. zespół kontrolny Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku przeprowadził audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 dotyczącego projektu nr POWER.01.01.01-22-0007/18 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)”. W wyniku audytu nie stwierdzono nieprawidłowości.

W dniach 26-28.11.2024 r. zespół kontrolny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku przeprowadził kontrolę w zakresie poprawności realizacji i finansowania projektu pn. „Droga do zatrudnienia”. Kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości w realizacji ww. zadań.

### **3.3. Działania informacyjne**

Urząd w 2024 roku stosował przyjęty w roku poprzednim sposób realizacji usług oraz komunikacji z klientem.

- Urząd w maksymalny sposób wykorzystywał istniejące technologie informatyczne – przede wszystkim polegał na interaktywnej stronie internetowej, aby udostępnić i otrzymywać informacje. Strona www jest bowiem użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie, dostępnych formach wsparcia, bieżących sprawach i zamierzeniach oraz podejmowanych zmianach dotyczących obsługi klientów. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu [koscierzyna.praca.gov.pl](https://koscierzyna.praca.gov.pl) istnieje możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także złożenia różnego rodzaju wniosków obejmujących usługi elektroniczne zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.

- Poza stroną www Urząd korzysta również z takich narzędzi jak:
  - tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,
  - media społecznościowe - Facebook,
  - system infokiosków i monitorów ekranowych,
  - współpraca z mediami.

PUP korzysta również z Platformy Usług SMS, umożliwiającej komunikację Urzędu z klientami za pomocą SMS. System automatycznie wysyła osobom bezrobotnym przypomnienie o wizytach, terminach spotkań oraz o innych wydarzeniach związanych z działaniem Urzędu.

W 2024 r. wysłano do osób bezrobotnych 17.534 SMS-y, z czego:

  - 12.479 SMS-ów dotyczyło przypomnienia terminów kontaktów,
  - 5.055 SMS-ów dotyczyło informacji o ofertach pracy i naborach na szkolenia, możliwości odebrania PIT-11.

W odpowiedzi na potrzeby i oczekiwania klientów, PUP wykorzystuje w kontaktach również pocztę elektroniczną.
- Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 3 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskowi multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanemu infokioskowi.
- Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:
  - oferty pracy,
  - EURES,
  - poradnictwo i informacja zawodowa,
  - informacje dla bezrobotnych,
  - informacje dla pracodawców,
  - rejestracja,
  - szkolenia.
- W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z portalem [koscierzyna24.info](http://koscierzyna24.info), [koscierski.info](http://koscierski.info) oraz Kurier Kaszubski. Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację miesięczną o stanie bezrobocia w powiecie kościerskim, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz wójtom gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadpodstawowych.
- Urząd upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne i promocyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy.
- Pracownicy PUP (pośrednicy pracy) dodatkowo brali udział w Powiatowych Tragach Pracy w Chojnicach (22.03.2024 r.) oraz w Kartuzach (18.04.2024 r.).

### 3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 3. Zatrudnienie według stanu na 31.12.2024 r.

| Lp.           | Wyszczególnienie                           | Liczba etatów |
|---------------|--|---------------|
| 1.            | Dyrekcja                                   | 2             |
| 2.            | Centrum Aktywizacji Zawodowej<br>w tym:    | 18            |
|               | Dział Usług Rynku Pracy                    | 10            |
|               | Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy | 8             |
| 3.            | Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji    | 8             |
| 4.            | Dział Finansowo-Księgowy                   | 4             |
| 5.            | Dział Organizacyjno-Administracyjny        | 5,8           |
| <b>Razem:</b> |  | <b>37,8</b>   |

Na dzień 31.12.2024 r. obsadzonych było 37,8 etatów, tj. na niezmiennym poziomie w stosunku do roku 2023. Z uwagi na zwolnienie chorobowe z tyt. ciąży w ramach 1 z etatów zatrudniono 1 osobę w ramach zastępstwa.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2024 r. 37 pracowników Urzędu, tj. 97% poszerzyło wiedzę i kompetencje w różnego rodzaju szkoleniach stacjonarnych lub webinarach prowadzonych on-line.

### 3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 40 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- aktualizację licencji dla urządzenia UTM,
- zakup 4 dodatkowych licencji oprogramowania antywirusowego,
- zakup „Canva dla zespołów” do przygotowywania treści dla mediów społecznościowych,
- zakup oprogramowania Podsystem Obiegu Dokumentów (PSZ.eDOK) (elektroniczny system obiegu dokumentów),
- zakup 5 licencji oprogramowania Microsoft Office 2021 Home & Business,
- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ<sup>Std</sup> (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2024 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez zakup:

- 22 komputerów,
- 2 urządzeń wielofunkcyjnych A3,

- kolorowej drukarki laserowej A4,
- 3 skanerów do obsługi elektronicznego systemu obiegu dokumentów,
- 4 biurowych przełączników sieciowych.

Zmodernizowana infrastruktura zapewni wymagany poziom wydajności, dostępności i bezpieczeństwa danych. Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

PUP w drugiej połowie 2024 roku przystąpił do prac przygotowawczych związanych z wdrożeniem w Urzędzie Elektronicznego Systemu Obiegu Dokumentów (PSZ.eDOK). Przygotowanie do wdrożenia systemu wymagało pełnego zaangażowania wszystkich pracowników Urzędu, którzy po odbytych szkoleniach wewnętrznych, testowali funkcjonalność nowego systemu. Uruchomienie w PUP Elektronicznego Systemu Obiegu Dokumentów zostało zaplanowane na początek 2025 r., a jego zadaniem będzie usprawnienie i ułatwienie procesu obsługi dokumentów oraz komunikacji w Urzędzie poprzez umożliwienie prowadzenia dowolnej sprawy w formie elektronicznej od momentu jej zarejestrowania przez pracownika aż do momentu jej zakończenia.

Ponadto, oprócz poniesionych nakładów na modernizację infrastruktury informatycznej, zadbano o prawidłowe i zgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych klientów i pracowników PUP. Korzystano z licznych zabezpieczeń sprzętu komputerowego, w tym ochronę antywirusową, szyfrowanie wrażliwych danych, aktualizowanie systemu, oraz stałe monitorowanie bezpieczeństwa teleinformatycznego.

### **3.6. Sprawy gospodarcze**

Dla zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy Urząd podejmował w minionym roku niezbędne działania w tym zakresie, poprzez m.in.:

- zapewnienie pracownikom i klientom dostępu do płynów dezynfekujących ręce,
- nieograniczony dostęp pracowników do środków ochrony indywidualnej,
- zapewnienie codziennej dezynfekcji miejsc przebywania, w tym często dotykanych powierzchni (klamek, blatów roboczych, biurek, klawiatur, umywalk, toalet, telefonów, itp.).

W październiku 2024 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Stała Komisja Likwidacyjna powołana do przeprowadzenia czynności likwidacyjnych składników majątkowych dokonała analizy stanu majątku ruchomego będącego w posiadaniu PUP w Kościerzynie i podjęła kroki w kierunku ich właściwego zagospodarowania. W wyniku prac Komisja dokonała likwidacji składników majątkowych nie nadających się do dalszego użytku poprzez ich zniszczenie oraz przekazanie do utylizacji, zgodnie z zasadami określonymi w wewnętrznej instrukcji gospodarowania mieniem ruchomym.

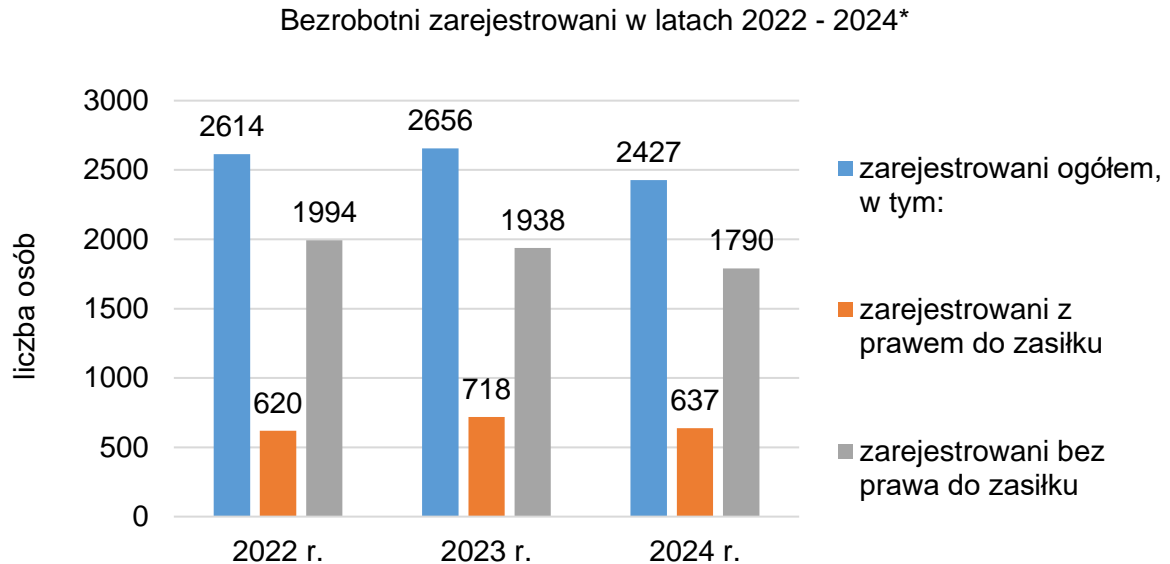
Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2024 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznych napraw związanych z awariami w budynku, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu.

We wrześniu 2024 r. Urząd stanął przed koniecznością wykonania prac remontowych w zakresie wymiany starej podłogi i wymalowania sufitu i ścian w dwóch pomieszczeniach biurowych, znajdujących się na parterze budynku. Realizacja tych prac podyktowana została stanem technicznym pomieszczeń mającym wpływ na bezpieczeństwo użytkowników.

## 4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

### 4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

#### 4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

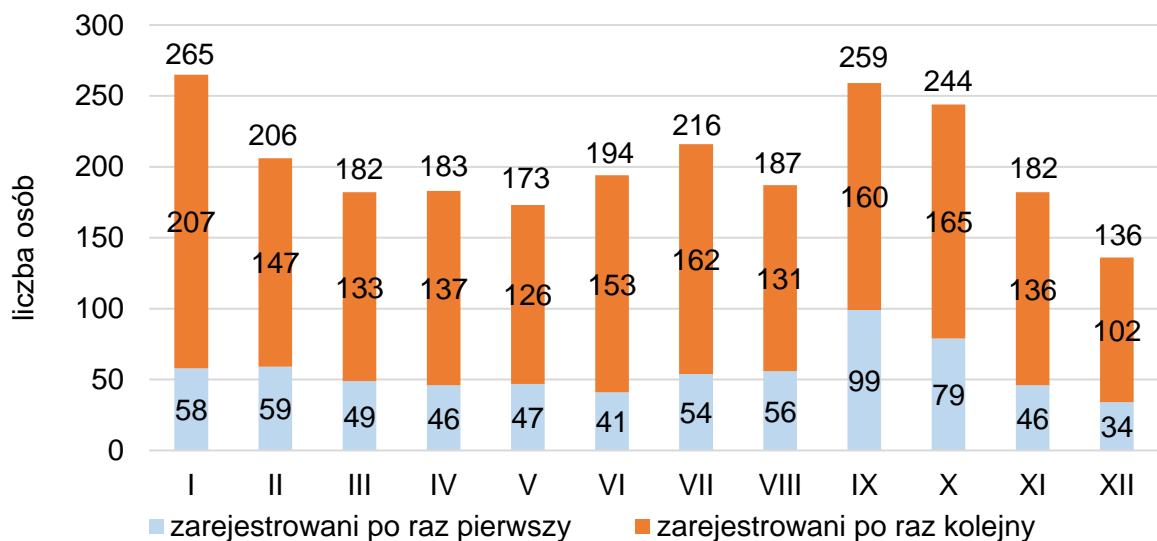


\* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2024 r. zarejestrowano ogółem **2.427** osób, tj. o 8,6% mniej niż na przestrzeni 2023 r. Z tej liczby:

- **637** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (26,2% ogółu zarejestrowanych),
- **1.790** osób uzyskało status osoby bez prawa do zasiłku (73,8%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2024 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)\*



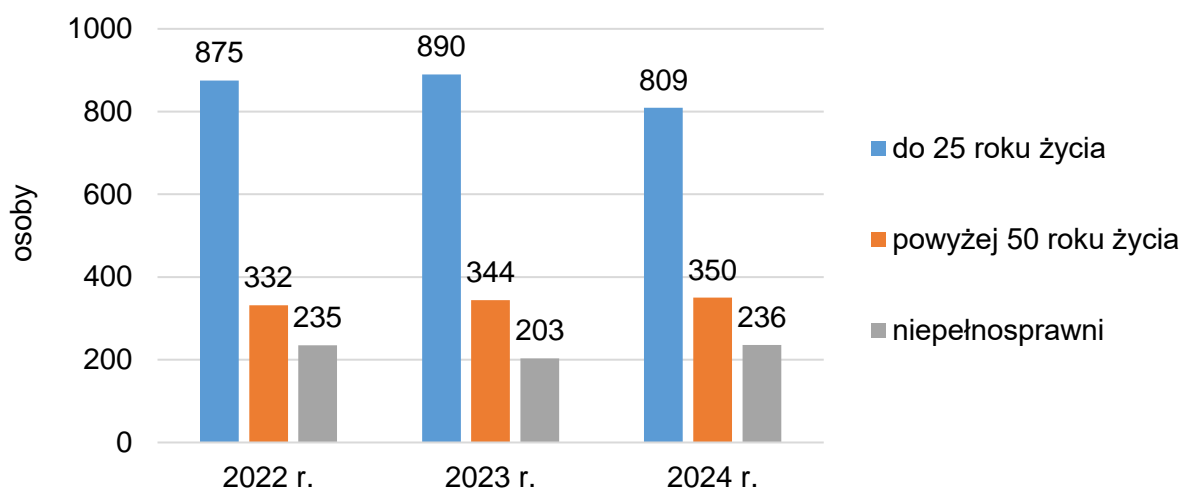
\* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2024 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **668** osób (27,5% ogółu),
- po raz kolejny - **1.759** osób (72,5% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji w styczniu, we wrześniu i w październiku (odpowiednio **265**, **259**, **244**), a najmniej w grudniu (**136**) i maju (**173**). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **202** osoby (w 2023 r. 221 osób a w 2022 r. 218 osób).

Rejestrujący się w latach 2022 - 2024 r. bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni\*



\* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2024 r. zarejestrowano **809** osób do 25 roku życia (o 9,1% mniej niż w 2023 r.). Ponadto zarejestrowano **350** osób powyżej 50 roku życia (o 1,7% więcej niż w 2023 r.) oraz **236** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (o 16,3% więcej niż w 2023 r.).

#### 4.1.2. Rejestracja przez Internet

Od 27 maja 2013 r. istnieją dwie możliwości rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” ([www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)).

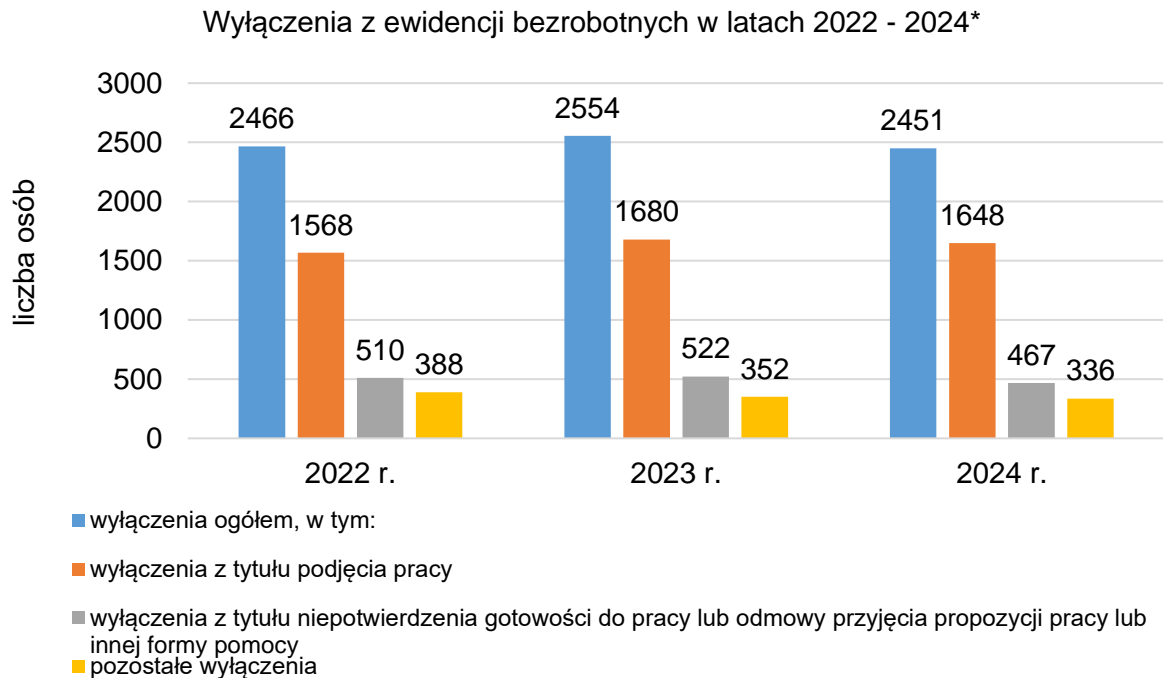
W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

Ilość rejestracji przez Internet w 2024 r. była nieznacznie wyższa niż w ostatnich dwóch latach, była ona natomiast sporo niższa w odniesieniu do roku 2021 – zgłoszeń dokonały **32** osoby (w 2023 r. 26 osób, 2022 r. 23 osoby i w 2021 r. 64 osoby) a **151** osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP (w 2023 r. 126, w 2022 r. 135 i w 2021 r. 163 osoby).



### 4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych

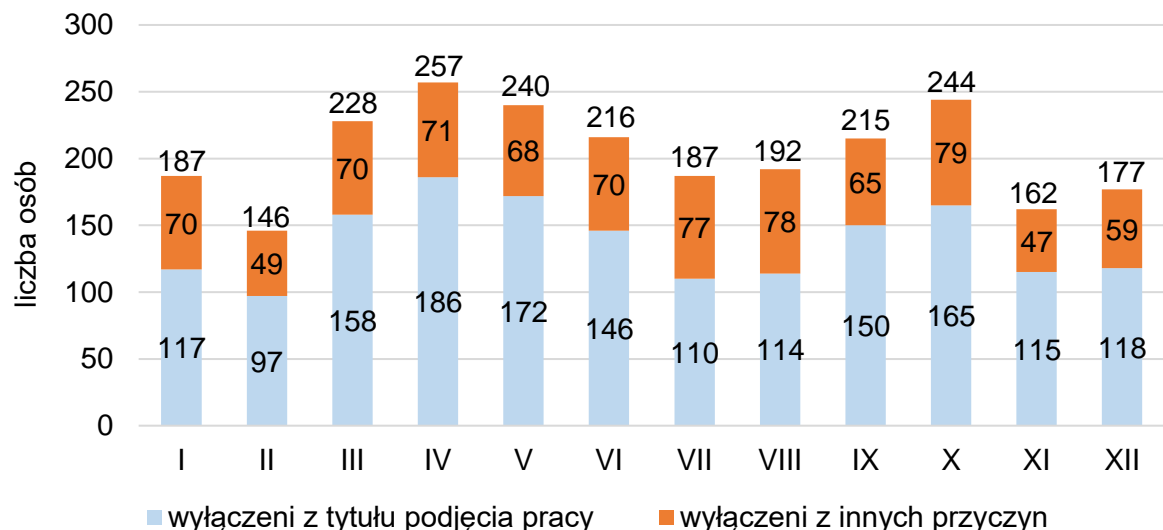


\* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2024 r. wyłączono z ewidencji **2.451** osób bezrobotnych, tj. o 4,0% mniej niż w 2023 r. Z tej liczby:

- **1.648** osób utraciło status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 1,9% mniej niż w 2023 r.),
- **467** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 10,5% mniej osób niż w 2023 r.),
- **336** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 4,5% mniej osób niż w 2023 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2024 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)\*



\* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji w kwietniu (**257**), październiku (244) i maju (240), najmniej zaś – w lutym (**146**), listopadzie (162) i oraz grudniu (177). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji w kwietniu (**186**) i maju (172), najmniej zaś – w lutym (**97**), lipcu (110) oraz sierpniu (114).

#### 4.1.4. Dłużnicy alimentacyjni

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. łącznie w ewidencji PUP w Kościerzynie było zarejestrowanych **60 dłużników alimentacyjnych** (52 osoby w rejestrze bezrobotnych i 8 osób w rejestrze poszukujących pracy). W całym tym okresie 6 osób posiadało prawo do zasiłku.

Z liczby 60 dłużników alimentacyjnych w 2024 r.:

- 10 osób podjęło zatrudnienie (w tym 1 osoba w wyniku skierowania przez tut. Urząd),
- 7 osób zostało wykreślonych z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 7 osób zrezygnowało dobrowolnie z rejestracji,
- 3 osoby zostały wykreślone z ewidencji z tytułu nieutrzymania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni (osoby poszukujące pracy),
- 2 osoby utraciły status osoby bezrobotnej z uwagi na niezdolność do pracy powyżej 90 dni,
- 2 osoby utraciły status osoby bezrobotnej z powodu braku gotowości do podjęcia pracy przez okres co najmniej 10 dni, w tym 1 osoba z tytułu wyjazdu za granicę,
- 2 osoby pobierają zasiłek stały,
- 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 1 osoba nabyła prawo do świadczenia rehabilitacyjnego,
- 1 osoba osiągnęła wiek emerytalny,
- 1 osoba zmarła.

Na dzień 31.12.2024 r. w ewidencjach PUP pozostawało 23 dłużników alimentacyjnych.

## 4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 4. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2023 i 2024

| Lp. | Rodzaj decyzji  | Liczba wydanych decyzji |           |
|-----|---|-------------------------|-----------|
|     |   | w 2023 r.               | w 2024 r. |
| 1   | 2   | 3                       | 4         |
| 1.  | Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)                 | 2.601                   | 2.378     |
| 2.  | Uznające za osobę poszukującą pracy   | 23                      | 66        |
| 3.  | Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji                                       | 191                     | 189       |
| 4.  | Przyznające stypendium z tyt. szkolenia   | 119                     | 75        |
| 5.  | Przyznające stypendium z tyt. stażu   | 191                     | 193       |
| 6.  | Pozbawiające prawa do stypendium z tyt. stażu                                       | 30                      | 28        |
| 7.  | Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznawiające dodatek) | 128                     | 138       |

| 1   | 2  | 3            | 4            |
|-----|--|--------------|--------------|
| 8.  | O utracie statusu osoby bezrobotnej  | 2.546        | 2.460        |
| 9.  | O utracie statusu osoby poszukującej pracy   | 27           | 65           |
| 10. | Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych   | 63           | 55           |
| 11. | Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych  | 39           | 23           |
| 12. | O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania   | 401          | 384          |
| 13. | Odmawiające wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do rejestru   | 7            | 8            |
| 14. | Zezwolenia (przedłużenia zezwolenia) na pracę sezonową cudzoziemca   | 7            | 0            |
| 15. | Uchylające zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca  | 2            | 0            |
| 16. | Umarzające postępowanie w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca | 4            | 4            |
| 17. | Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA   | 59           | 42           |
| 18. | Windykacyjne   | 3            | 4            |
|     | <b>OGÓŁEM</b>  | <b>6.441</b> | <b>6.112</b> |

W 2024 r. Urząd wydał **6.112** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 329 mniej niż w 2023 r.

Tablica 5. Odwołania od decyzji administracyjnych

| Sposób załatwienia odwołań                    | Liczba odwołań |           |
|---|----------------|-----------|
|   | w 2023 r.      | w 2024 r. |
| <b>OGÓŁEM ODWOŁANIA</b>                       | <b>9</b>       | <b>9</b>  |
| W tym:  |                |           |
| • Wycofane                                    | 0              | 0         |
| • Uchylone we własnym zakresie                | 4              | 6         |
| • Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego | 4              | 2         |
| • Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego         | 1              | 0         |
| • Bez rozpatrzenia – bezskuteczna prawnie     | 0              | 1         |

W 2024 r. spośród **9** wniesionych odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **6** spraw. Z **3** decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji – 2 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, 1 pozostała bez rozpatrzenia z uwagi na bezskuteczność prawną).

W 2024 r. Urząd wydał ogółem **5.613** różnego rodzaju zaświadczeń (tj. o 27 więcej niż w 2023 r.), z tego:

- 2.460 informujących o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,

- 2.039 dla celów pomocy społecznej (w tym 1.621 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),
- 409 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 188 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 517 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

### 4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2023 i 2024 wydatki na:

- zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne,
- dodatki aktywizacyjne,
- świadczenia integracyjne dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w Kościerzynie, przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 6.

| Wyszczególnienie                                 | Wydatki na świadczenia |                |
|--|------------------------|----------------|
|  | 2023 r.                | 2024 r.        |
| 1  | 2                      | 3              |
| <b>Ogółem</b>                                    | <b>5.974,1</b>         | <b>6.382,6</b> |
| w tym:   |                        |                |
| ▪ Zasiłki dla bezrobotnych                       | 3.955,4                | 4.080,0        |
| ▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków | 1.088,3                | 1.118,1        |
| ▪ Dodatki aktywizacyjne                          | 118,6                  | 155,9          |
| ▪ Świadczenia integracyjne                       | 811,8                  | 1.028,6        |

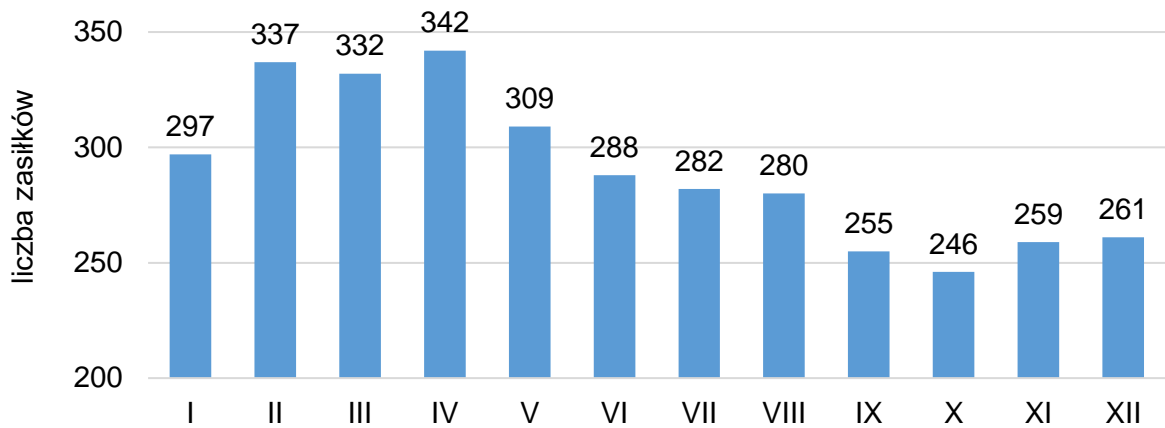
Kwota wypłaconych w 2024 r. świadczeń wzrosła do **6.382,6 tys. zł** tj. o **408,5 tys. zł** w stosunku do 2023 r. Główną przyczyną ogólnego wzrostu wartości wypłaconych świadczeń była wyższa wartość wypłaconych świadczeń integracyjnych dla uczestników zajęć Centrum Integracji Społecznej (wzrost o 216,8 tys. zł), zasiłków i składek od nich (wzrost o 154,4 tys. zł) oraz dodatków aktywizacyjnych (wzrost o 37,3 tys. zł).

W latach 2023 i 2024 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 7.

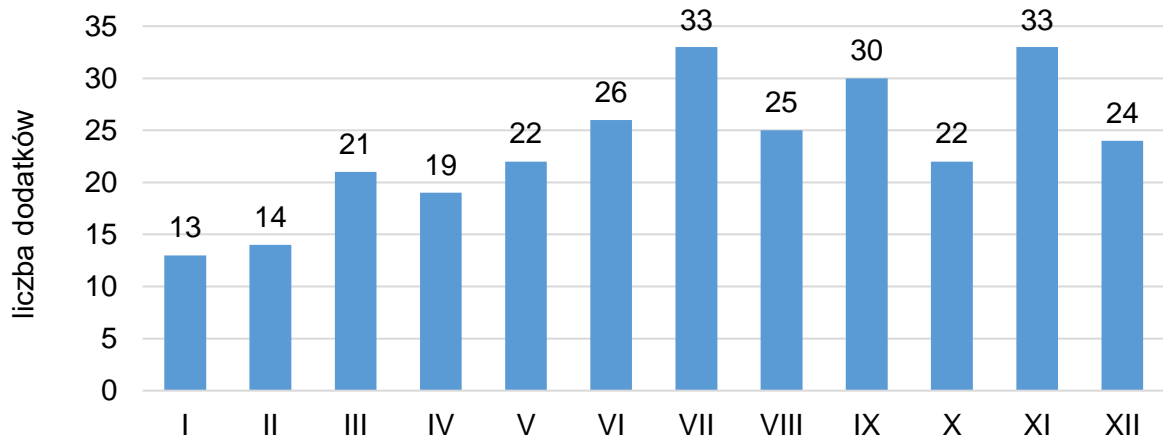
| Naliczono i wypłacono     | 2023 r. | 2024 r. |
|---------------------------|---------|---------|
| Zasiłków dla bezrobotnych | 3.748   | 3.488   |
| Stypendiów                | 1.320   | 1.414   |
| Dodatków aktywizacyjnych  | 255     | 282     |

## Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2024 r.



W 2024 r. wypłacono ogółem **3.488** zasiłków dla bezrobotnych **872** osobom (w 2023 r. 3.748 zasiłków 898 osobom).

## Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2024 r.



W 2024 r. wypłacono ogółem **282** dodatki aktywizacyjne **113** osobom (w 2023 r. 255 dodatków 105 osobom).

W latach 2023 i 2024 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 8.

| <b>Sporządzono</b>  | <b>w 2023 r.</b> | <b>w 2024 r.</b> |
|---|------------------|------------------|
| List wypłat   | 375              | 274              |
| Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów                                    | 1.207            | 1.266            |
| Informacji podatkowych PIT 11*  | 821              | 909              |
| Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne | 1.207            | 1.266            |
| Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej                       | 821              | 909              |

\* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 9. Zgłoszenia do ZUS w latach 2023 i 2024 r.

| <b>Zgłoszenia do ZUS</b>                  | <b>w 2023 r.</b> | <b>w 2024 r.</b> |
|---|------------------|------------------|
| ZZA – ubezpieczenia zdrowotne             | 2.962            | 2.730            |
| ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne | 1.234            | 968              |
| ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych    | 2                | 5                |
| ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny  | 984              | 922              |
| ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia    | 6.249            | 3.751            |

Zwiększona liczba dokumentów ZWUA w 2023 r. wynika z dokonanej korekty okresów ubezpieczenia za lata 1999 – 2022. W 2024 r. liczba dokumentów ZWUA wróciła do poziomu zbliżonego do lat wcześniejszych.

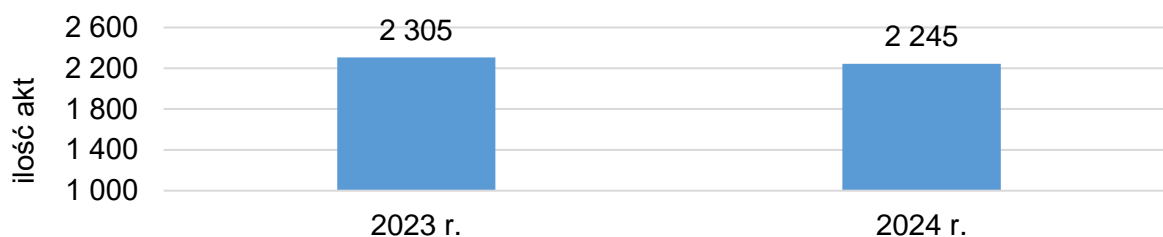
W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2024 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **41** deklaracji rozliczeniowych korygujących.

#### **4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku**

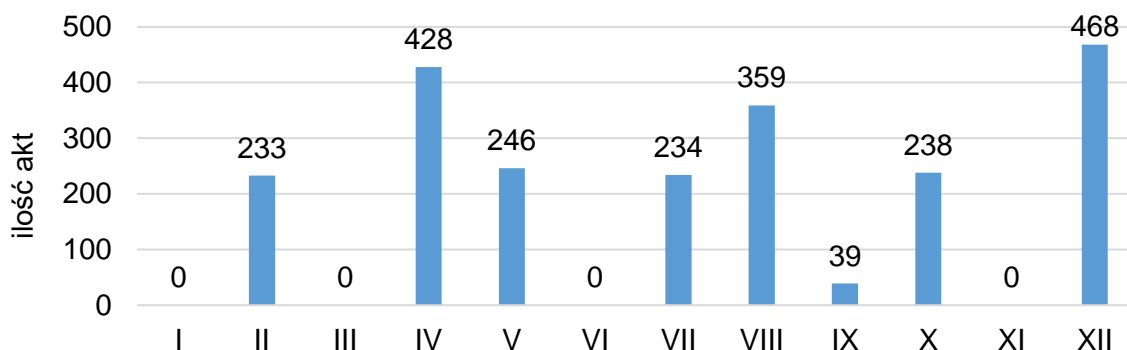
Od stycznia 2023 r. po zmianie przepisów Urzędy Pracy w Polsce nie opłacają już składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Urząd dokonuje jedynie zgłoszenia tych osób do ubezpieczenia ww. składką.

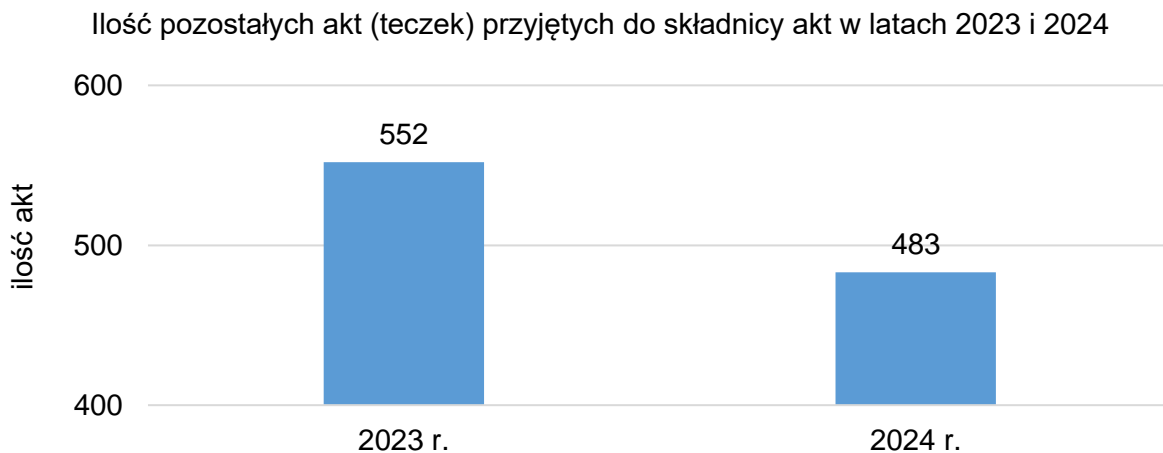
#### **4.5. Archiwizacja dokumentów**

Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2023 i 2024 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2024 r.





W 2024 r. przyjęto do składnicy akt **483** teczki pozostałych akt, tj. o 69 teczek mniej, niż w 2023 r.

### Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2024 r. wyniosła **1.191** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

### Brakowanie akt

W 2023 r. – w ilości **14 mb** (tj. 610 kg).

W 2024 r. – w ilości **17 mb** (tj. 888 kg).

### E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2024 r. przetworzono dokumenty dla **4.271** rejestracji w stosunku do **2.855** osób.

W 2023 r. przetworzono dokumenty dla **15.503** rejestracji w stosunku do **6.088** osób. Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011 r. do końca 2024 r. przetworzono dokumenty dla **142.646** rejestracji w stosunku do **45.601** osób.

## 4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urzędom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych. Raporty te zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego

związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2024 r. wykryto **311** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2023 r. 318 przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

#### **4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji**

W 2024 r. udzielono różnym instytucjom **907** pisemnych odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania (w 2023 r. 1.074 pisemne odpowiedzi). Odpowiedzi udzielano m.in. Policji, ZUS-owi, komornikom, urzędem pracy, prokuraturom, sądom, szkołom, ośrodkom pomocy społecznej oraz wielu innym instytucjom. Najwięcej odpowiedzi na pisma udzielono Policji. Przygotowanie tych odpowiedzi najczęściej wymagało poświęcenia przez pracowników dłuższego czasu ze względu na szeroki zakres informacji.

Pytano przede wszystkim:

- czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych,
- czy była zarejestrowana w urzędzie pracy, a jeśli tak, to w jakich okresach,
- czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy pobierała inne świadczenia z tytułu bezrobocia, jeżeli tak – w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy były potrącane kwoty na poczet świadczeń alimentacyjnych, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak – to jakie,
- czy urząd pracy posiadał określone oferty pracy (bieżące informacje lub z okresów wcześniejszych, ilości tych ofert, miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń).

Żądane dane często dotyczyły wszystkich okresów rejestracji (czasami za okres 15 lub 20 lat, tj. od powstania alimentacji).

### **5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY**

#### **5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych**

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach indywidualnego planu działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.



Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji w urzędzie.

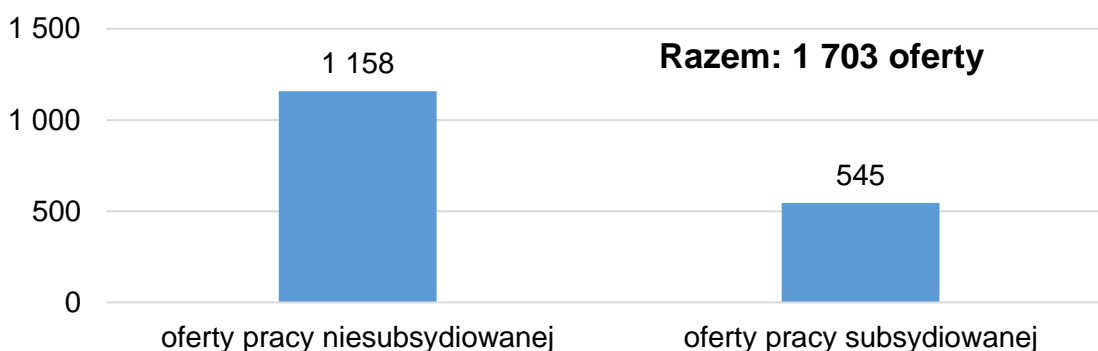
Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2024 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **2.571** osób bezrobotnych. Wiele z tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2024 r. IPD realizowało **1.819** osób bezrobotnych. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

## 5.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia przez Urząd innej formy pomocy.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej w 2024 r.



W 2024 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **1.703** oferty pracy od 477 pracodawców (w 2023 r. 1.765 ofert pracy od 524 pracodawców), z tego:

- 1.158 ofert pracy niesubsydiowanej,
- 545 ofert pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, w ramach refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, w ramach zatrudnienia wspieranego).

Ogółem na oferty skierowano **978** osób, spośród których **694** zostały zatrudnione.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2024 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

## 5.3. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2024 r. w ramach zadań EURES odbyto **251** indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi (251 osób) dotyczących tematyki z zakresu EURES. 247 osób skontaktowało się osobiście, natomiast 4 osobom informacji udzielono telefonicznie. Tematyka kontaktów dotyczyła:

- poszukiwania pracy (219),
- warunków życia i pracy w krajach UE/EOG (27),
- informacje ogólne dotyczące wyjazdów za granicę (5).

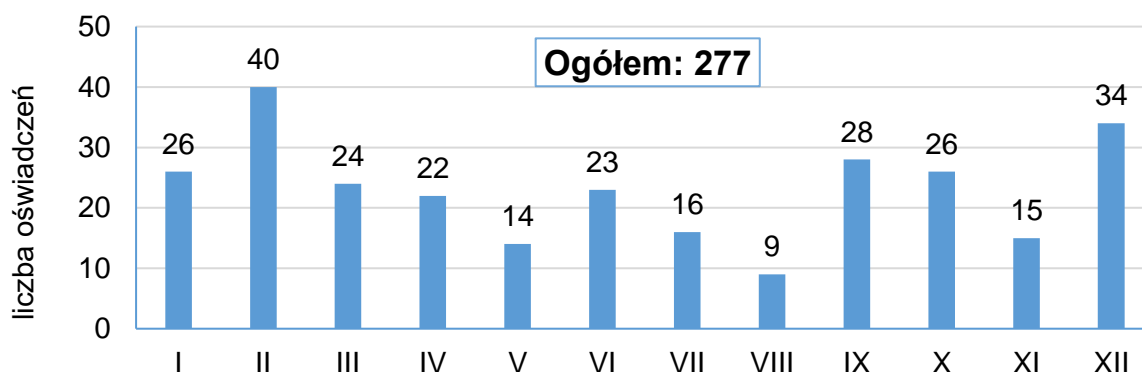
#### 5.4. Zatrudnianie cudzoziemców

W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców:

- **Zezwolenia na pracę cudzoziemca** - wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat.
- **Zezwolenie na pracę sezonową** - zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.
- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** - rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczyło obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.
- **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 167 ze zm.), które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

#### Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Liczba złożonych do PUP w Kościerzynie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w poszczególnych miesiącach 2024 r.



W 2024 r. **61** pracodawców złożyło ogółem **277** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2023 r. było to odpowiednio 78 pracodawców i 325 oświadczeń).

Z tej liczby:

- |  |   |                 |
|--|---|-----------------|
| • wpisano do ewidencji (załatwiono pozytywnie) | - | 260 oświadczeń, |
| • odmówiono wpisu do ewidencji                 | - | 8 oświadczeń,   |
| • umorzono                                     | - | 4 oświadczenia, |
| • wycofane przez pracodawców                   | - | 5 oświadczeń.   |

W 2024 r. do ewidencji wpisano dodatkowo 6 oświadczeń na podstawie wniosku złożonego przez pracodawcę w 2023 r.

Spośród wpisanych do ewidencji oświadczeń (266) aż 147 oświadczeń dotyczyło powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia:

- przy pracach prostych,
- na stanowiskach robotników przemysłowych lub budowlanych,
- operatorów i monterów maszyn i urządzeń (w tym kierowców).

Dominujące rodzaje zatrudnienia: zdecydowanie najczęściej to umowy zlecenia, potem umowy o pracę, wreszcie najmniej – umowy o dzieło.

Z 266 oświadczeń wpisanych w 2024 r. do ewidencji oświadczeń w 200 przypadkach pracodawcy pisemnie powiadomili PUP w Kościerzynie:

- o podjęciu pracy przez cudzoziemca (176 przypadków, tj. 88%),
- o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (24 przypadki, tj. 12%).

### **Zezwolenia na pracę sezonową**

W 2024 r. do PUP w Kościerzynie nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w 2023 r. 2 pracodawców złożyło łącznie 7 takich wniosków).

Obserwowane zmniejszenie liczby składanych oświadczeń i wniosków o zezwolenie na pracę sezonową spowodowane były m.in.:

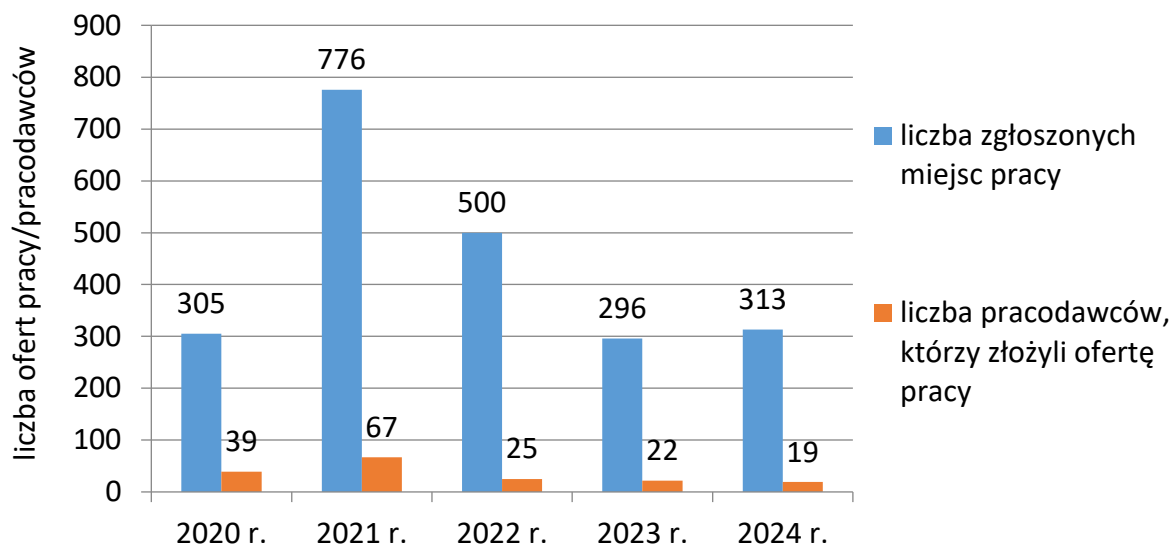
- wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
- wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 roku) ,
- wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.

### **Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom**

Zezwolenia na pracę typu A wydawane są (na okres do 3 lat) przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Pracodawca co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku odnalezienia potencjalnie zainteresowanych bezrobotnych lub szukających pracy PUP organizuje między innymi rekrutację i informacja o możliwości zapełnienia wakatów wydawana jest w ciągu trzech tygodni.

W niektórych sytuacjach uzyskanie ww. informacji starosty nie jest wymagane. I tak od 1.07.2018 r. wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty w odniesieniu do 283 zawodów (vide: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – tj. Dz.U. z 2023, poz. 2327).

Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi



W 2024 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **313** miejsc pracy oferowanych przez ogółem **19** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2020 r. było to 305 miejsc pracy, w 2021 r. – 776, w 2022 r. – 500 i w 2023 r. - 296).

Wnioski pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę wynikają przede wszystkim z chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę lub powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

## 5.5. Poradnictwo zawodowe

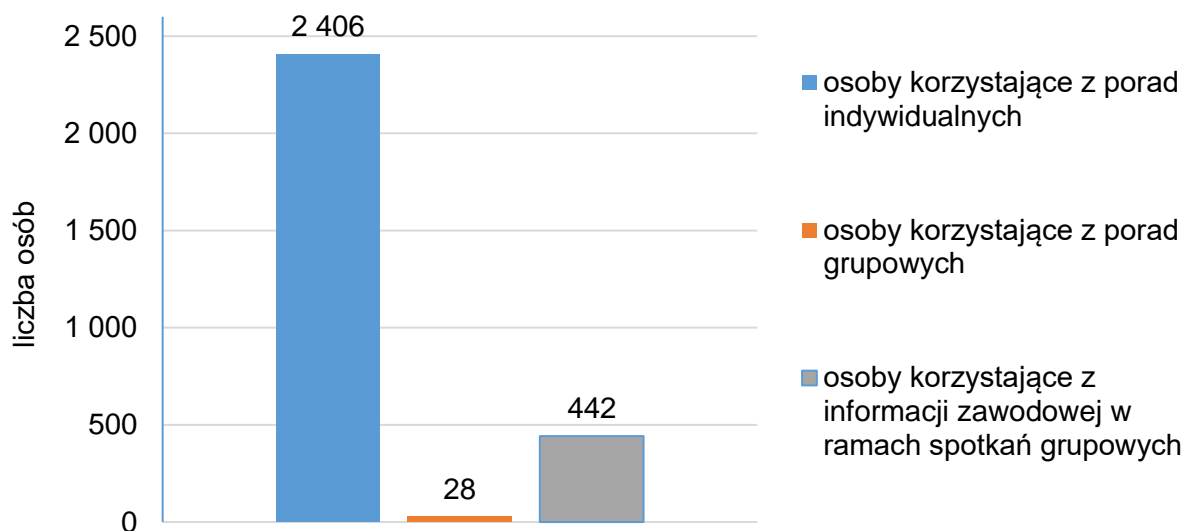
Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

W 2024 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystało **2.406** osób. Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- opracowania i sporządzenia Indywidualnego Planu Działania,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,

- wykonania badań testem KZZ,
- wykonania testu kompetencji cyfrowych EUROPASS,
- obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach systemu potwierdzania gotowości do pracy.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2024 r.



Przeprowadzono także **3** porady grupowe, w których uczestniczyło **28** osób.

W 2024 r. przeprowadzono też **25** edycji grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyły ogółem **442** osoby (w tym 373 uczniów).

## 5.6. Ocena kompetencji cyfrowych

Od 01.08.2023 r. PUP w Kościerzynie rozpoczął obejmowanie osób do 30 roku życia nowym narzędziem pozwalającym sprawdzić ich poziom kompetencji cyfrowych. Ocena i wzmocnienie kompetencji cyfrowych to jeden z głównych postulatów Gwarancji dla Młodzieży, tj. programu wsparcia osób młodych na rynku pracy.

Ocena polegała na przeprowadzeniu testu w formie elektronicznej ankiety EUROPASS badającej kompetencje cyfrowe w następujących obszarach:

- umiejętność korzystania z informacji i danych,
- komunikacja i współpraca,
- tworzenie treści cyfrowych,
- bezpieczeństwo,
- rozwiązywanie problemów.

Po przeprowadzeniu oceny, doradca klienta uzyskany wynik omawiał z klientem i w trakcie tej rozmowy wspólnie podejmowali decyzję o tym, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych.

W 2024 r. zaproponowano **897** osobom przystąpienie do testu oceny kompetencji cyfrowych, z czego **199** osób (22,2%) odmówiło jego wykonania. Osoby młode, które wypełniły test tj. **698** osób otrzymało następujące wyniki dotyczące kompetencji cyfrowych:

- poziom podstawowy – 95 osób
- poziom średniozaawansowany – 388 osób
- poziom zaawansowany – 215 osób.

## 5.7. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2024 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

## 6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

### 6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2024 r. PUP w Kościerzynie realizował 7 projektów w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- Algorytm Funduszu Pracy,
- Program Regionalny „Praca dla Pomorza”,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II),
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III),
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia,
- Droga do zatrudnienia – współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021 - 2027 (FEP 2021-2027).

Tablica 10. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekt niekonkurencyjny w ramach FEP 2021-2027)

| Lp. | Projekt<br><br>Rodzaj aktywizacji                               | Wydatki w tys. zł            |                                     | Liczba osób bezrobotnych / przedsiębiorców / pracowników poddanych aktywizacji w okresie I - XII 2024 r. <sup>1</sup> | w tym                                      |  |
|-----|---|------------------------------|-------------------------------------|---|--|--|
|     |   | Plan - stan na 31.12.2024 r. | Wykonanie w okresie I - XII 2024 r. |   | kontynuujący programy rozpoczęte w 2023 r. | skierowane na nowe programy w okresie I - XII 2024 r. <sup>1</sup> |
| 1   | 2   | 3                            | 4                                   | 5   | 6  | 7  |
|     | <b>OGÓŁEM FP+EFS+ + KFS (1+2+3+4+5+6+7+8)</b>                   | <b>9 337,78</b>              | <b>9 291,03</b>                     | <b>1 239 (34)</b>   | <b>170</b>                                 | <b>1 069 (34)</b>  |
|     | ▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy (8)                               | 519,51                       | 519,51                              | 361   | 0  | 361  |
|     | <b>OGÓŁEM FP+EFS+ (1+2+3+4+5+6+7)</b>                           | <b>8 818,28</b>              | <b>8 771,52</b>                     | <b>878 (34)</b>   | <b>170</b>                                 | <b>708 (34)</b>  |
|     | ▪ Szkolenia (1+2+7)   | 423,44                       | 417,93                              | 79  | 1  | 78   |
|     | ▪ Prace interwencyjne (1+2+4+5+7)                               | 1 095,76                     | 1 082,60                            | 194 (11)  | 64   | 130 (11)   |
|     | ▪ Zatrudnienie wspierane (1)                                    | 62,50                        | 62,35                               | 9   | 4  | 5  |
|     | ▪ Prace społecznie użyteczne (1)                                | 203,00                       | 197,12                              | 108   | 0  | 108  |
|     | ▪ Staże (1+2+3+4+5+7) <sup>2</sup>                              | 2 818,58                     | 2 796,53                            | 294   | 101  | 193  |
|     | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (1+2+3+4+5+6+7) | 2 625,00                     | 2 625,00                            | 105   | 0  | 105  |
|     | ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+2+4+5+7)       | 1 550,00                     | 1 550,00                            | 85 (23)   | 0  | 85 (23)  |
|     | ▪ Bon na zasiedlenie (1+7)                                      | 40,00                        | 40,00                               | 4   | 0  | 4  |

| 1  | 2  | 3               | 4               | 5               | 6          | 7               |
|----|--|-----------------|-----------------|-----------------|------------|-----------------|
| 1. | <b>ALGORYTM FUNDUSZU PRACY</b>   | <b>4 624,23</b> | <b>4 606,26</b> | <b>585 (30)</b> | <b>139</b> | <b>446 (30)</b> |
|    | ▪ Szkolenia  | 317,23          | 316,13          | 59              | 1          | 58              |
|    | ▪ Prace interwencyjne  | 684,50          | 682,16          | 146 (10)        | 54         | 92 (10)         |
|    | ▪ Zatrudnienie wspierane   | 62,50           | 62,35           | 9               | 4          | 5               |
|    | ▪ Prace społecznie użyteczne   | 203,00          | 197,12          | 108             | 0          | 108             |
|    | ▪ Staże <sup>2</sup>   | 1 447,00        | 1 438,51        | 166             | 80         | 86              |
|    | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 875,00          | 875,00          | 35              | 0          | 35              |
|    | ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy  | 1 025,00        | 1 025,00        | 61 (20)         | 0          | 61 (20)         |
|    | ▪ Bon na zasiedlenie   | 10,00           | 10,00           | 1               | 0          | 1               |
| 2. | <b>PROGRAM REGIONALNY "PRACA DLA POMORZAN"</b>   | <b>383,62</b>   | <b>374,13</b>   | <b>31</b>       | <b>0</b>   | <b>31</b>       |
|    | ▪ Szkolenia  | 20,62           | 20,61           | 3               | 0          | 3               |
|    | ▪ Prace interwencyjne  | 100,50          | 96,85           | 10              | 0          | 10              |
|    | ▪ Staże  | 162,50          | 156,67          | 14              | 0          | 14              |
|    | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 75,00           | 75,00           | 3               | 0          | 3               |
|    | ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy  | 25,00           | 25,00           | 1               | 0          | 1               |
| 3. | <b>RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b>                        | <b>372,64</b>   | <b>366,63</b>   | <b>35</b>       | <b>0</b>   | <b>35</b>       |
|    | ▪ Staże  | 297,64          | 291,63          | 32              | 0          | 32              |
|    | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 75,00           | 75,00           | 3               | 0          | 3               |
| 4. | <b>RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)</b>                   | <b>223,60</b>   | <b>221,02</b>   | <b>15</b>       | <b>0</b>   | <b>15</b>       |
|    | ▪ Prace interwencyjne  | 11,88           | 9,72            | 3               | 0          | 3               |
|    | ▪ Staże  | 36,72           | 36,30           | 5               | 0          | 5               |
|    | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 100,00          | 100,00          | 4               | 0          | 4               |
|    | ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy  | 75,00           | 75,00           | 3               | 0          | 3               |
| 5. | <b>RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia</b>                              | <b>223,60</b>   | <b>221,27</b>   | <b>16</b>       | <b>0</b>   | <b>16</b>       |
|    | ▪ Prace interwencyjne  | 16,88           | 15,50           | 5               | 0          | 5               |
|    | ▪ Staże  | 31,72           | 30,76           | 4               | 0          | 4               |
|    | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 100,00          | 100,00          | 4               | 0          | 4               |
|    | ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy  | 75,00           | 75,00           | 3               | 0          | 3               |
| 6. | <b>RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III)</b>                  | <b>300,00</b>   | <b>300,00</b>   | <b>12</b>       | <b>0</b>   | <b>12</b>       |
|    | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 300,00          | 300,00          | 12              | 0          | 12              |
| 7. | <b>"DROGA DO ZATRUDNIENIA" (EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021 - 2027)</b> | <b>2 690,58</b> | <b>2 682,21</b> | <b>184 (4)</b>  | <b>31</b>  | <b>153 (4)</b>  |
|    | ▪ Szkolenia  | 85,58           | 81,19           | 17              | 0          | 17              |
|    | ▪ Prace interwencyjne  | 282,00          | 278,37          | 30 (1)          | 10         | 20 (1)          |
|    | ▪ Staże  | 843,00          | 842,65          | 73              | 21         | 52              |
|    | ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 1 100,00        | 1 100,00        | 44              | 0          | 44              |
|    | ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy  | 350,00          | 350,00          | 17 (3)          | 0          | 17 (3)          |
|    | ▪ Bon na zasiedlenie   | 30,00           | 30,00           | 3               | 0          | 3               |

| 1  | 2                                  | 3             | 4             | 5          | 6        | 7          |
|----|------------------------------------|---------------|---------------|------------|----------|------------|
| 8. | <b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b> | <b>519,51</b> | <b>519,51</b> | <b>361</b> | <b>0</b> | <b>361</b> |
|    | • Krajowy Fundusz Szkoleniowy      | 519,51        | 519,51        | 361        | 0        | 361        |

<sup>1</sup> przy liczbach osób w nawiasach podano:

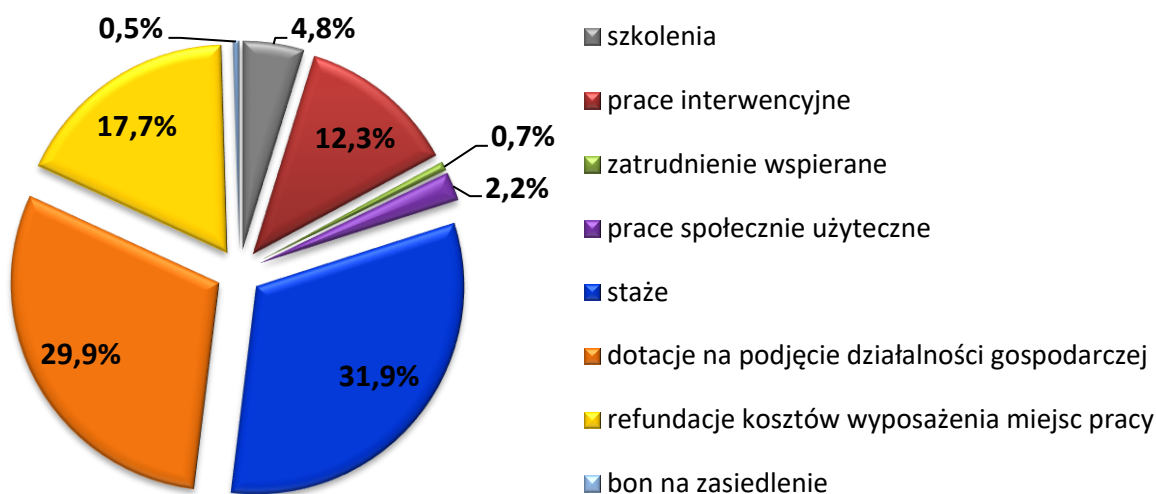
– liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (11 osób skierowanych w 2024 r., w tym 8 na programy uruchomione przed 01.01.2024 r. i 3 na programy uruchomione w 2024 r.),

– liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (23 osoby skierowane w 2024 r., w tym 20 na programy uruchomione przed 01.01.2024 r. i 3 na programy uruchomione w 2024 r.),

<sup>2</sup> do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów oraz koszty dojazdu

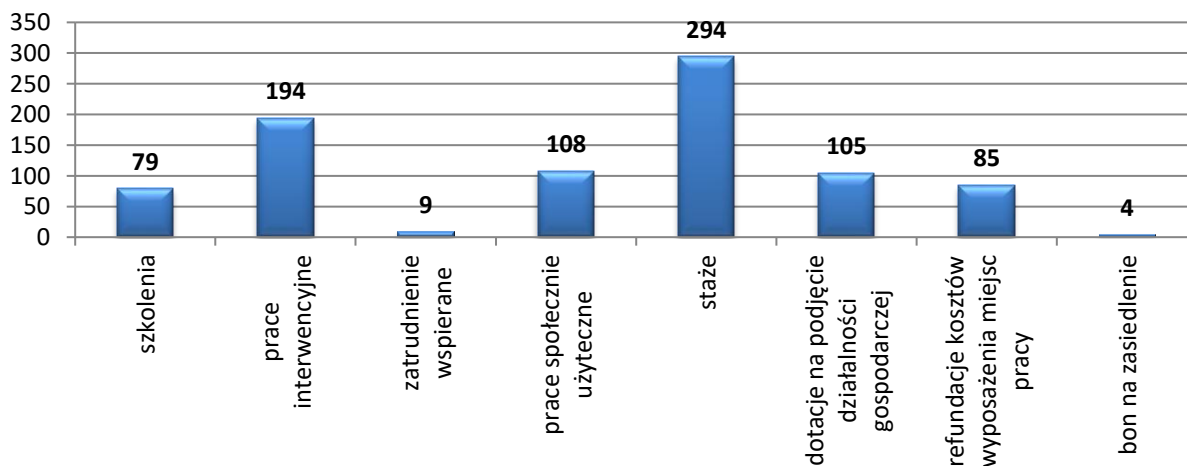
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **8.771,52 tys. zł**, tj. **99,5%** planu rocznego.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.



W 2024 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **878** osób bezrobotnych, z tego **170** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2023 r., a **708** osób skierowano na nowe programy.

Osoby korzystające w 2024 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia





### 6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy

W 2024 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu kwotę **5.007,85 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej wyasygnowano na Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” **383,62 tys. zł**.

Po zminusowaniu pozostało **4.624,23 tys. zł**.

Działaniami objęto **585** osób bezrobotnych, z tego **139** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2023 r. lub wcześniej, a **446** osób skierowano na nowe programy (w tym 30 w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- szkolenia (59),
- prace interwencyjne (146),
- zatrudnienie wspierane (9),
- prace społecznie użyteczne (108),
- staże (166),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (35),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (61),
- bon na zasiedlenie (1).

Z algorytmu FP wydatkowano **4.606,26 tys. zł**, tj. 99,6% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 10).

### 6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

W 2024 r. zrealizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz wyrównywanie szans. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **383,62 tys. zł**. W Programie udział wzięło **31** osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia zawodowe (3 osoby), prace interwencyjne (10 osób), staże (14 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (3 osoby), refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (1 osoba). Na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **374,13 tys. zł**, tj. **97,5%** planu (patrz pozycja 2 w tablicy 10).

### 6.1.3. Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra ds. pracy

W 2024 r. z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano łącznie środki w wysokości **1.119,84 tys. zł** z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach następujących programów:

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II),
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III),
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia.

Działaniami w ramach ww. programów objęto **78** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka na co wydatkowano **1.108,92 tys. zł**, tj. **99,0%** planu.

### **6.1.3.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **372,64 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. Działaniami w ramach programu objęto **35** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- staże (32),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (3).

Na realizację ww. programu wydatkowano **366,63 tys. zł**, tj. **98,4%** planu (patrz pozycja 3 w tabelicy 10).

### **6.1.3.2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)**

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **223,60 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)”. Działaniami w ramach programu objęto **15** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- prace interwencyjne (3),
- staże (5),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (4),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (3).

Na realizację ww. programu wydatkowano **221,02 tys. zł**, tj. **98,8%** planu (patrz pozycja 4 w tabelicy 10).

### **6.1.3.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia**

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **223,60 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”. Działaniami w ramach programu objęto **16** młodych osób bezrobotnych. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- prace interwencyjne (5),
- staże (4),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (4),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (3).

Na realizację ww. programu wydatkowano **221,27 tys. zł**, tj. **99,0%** planu (patrz pozycja 5 w tabelicy 10).

### **6.1.3.4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III)**

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **300,00 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III)”. Działaniami w ramach programu objęto **16** młodych osób bezrobotnych. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

Działaniami w ramach programu objęto **12** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Wszystkie osoby objęte programem otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację ww. programu wydatkowano **300,00 tys. zł**, tj. **100,0%** planu (patrz pozycja 6 w tablicy 10).

#### **6.1.4. Projekt niekonkurencyjny „Droga do zatrudnienia” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**

W 2024 r. kontynuowano realizację projektu niekonkurencyjnego „Droga do zatrudnienia” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021–2027 - Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy. Okres realizacji projektu 01.01.2023 - 31.12.2024 r.

Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących oraz poprawa warunków rozwoju zawodowego osób poszukujących pracy, w tym osób ze szczególnymi potrzebami poprzez działania ukierunkowane na świadczenie wysokiej jakości usług rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościerzynie w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia.

Wsparciem objęte zostały **284 osoby bezrobotne**, w tym w szczególności osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby młode w wieku **18-29 lat - minimum 40%** uczestników projektu (146),
- osoby w wieku 55 lat i starsze (9),
- osoby długotrwale bezrobotne (64),
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (208),
- osoby z niepełnosprawnościami (16),
- kobiety (161),
- osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Wsparcie na rzecz osób długotrwale bezrobotnych realizowane było zgodnie z zaleceniami Europejskiego Trybunału Obrachunkowego wskazanymi w Sprawozdaniu specjalnym 25/2021 "Wsparcie z EFS na rzecz zwalczania bezrobocia długotrwałego - działania muszą być lepiej ukierunkowane i monitorowane oraz bardziej dostosowane do potrzeb".

Wsparcie osób w wieku 18-29 lat realizowane było zgodnie z zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia - wzmocnienia Gwarancji dla młodzieży oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży i z zasadami określonymi w dokumencie "Plan realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce".

Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat poprzedzony został oceną ich umiejętności cyfrowych.

Wsparcie osób w wieku 18-29 lat uwzględniało zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne,
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,

- ISP 3 – Technologie efektywne w produkcji, przesyłaniu, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie (Zielona energia - Technologie efektywne),
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia (Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu).

Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych prowadzona była w oparciu o pogłębioną analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu w postaci Indywidualnego Planu Działania oraz poradnictwa zawodowego.

Uczestnicy projektu mogli skorzystać z dopasowanych do ich potrzeb form aktywizacji zawodowej w postaci szkoleń (68), staży (73), prac interwencyjnych (30), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (25), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (87), bonu na zasiedlenie (3), w tym 2 osoby skorzystały z dwóch form wsparcia.

W ramach projektu osiągnięto wskaźnik rezultatu pn. „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu” - liczony w okresie 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie - na poziomie blisko **81%** wartości wskaźnika produktu „Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie”, tj. **230 osób** (wartość planowana min. 70% i 199 osób).

Budżet projektu wynosił **4 232 252,71 zł**, z tego 1 541 671,04 zł w 2023 r. oraz 2 690 581,67 zł w 2024 r.

Projektem w 2024 r. objęto **184** osoby bezrobotne. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2024 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (17),
- prace interwencyjne (30),
- staże (73),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (44),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (17),
- bon na zasiedlenie (3).

Na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w 2024 r. wydatkowano kwotę **2.682,21 tys. zł**, tj. **99,7%** planu (patrz: pozycja 7 w tabeli 10).

## **6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2024 r. środki z KFS w wysokości **519,51 tys. zł** (środki podstawowe w wysokości 397,93 tys. zł oraz środki z rezerwy KFS w wysokości 121,58 tys. zł). W 2024 r. do PUP w Kościerzynie wpłynęło 180 wniosków (138 w ramach środków podstawowych KFS i 42 w ramach środków z rezerwy KFS) o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 113 wniosków rozpatrzono pozytywnie (w tym po negocjacjach częściowo pozytywnie). Łącznie z pracodawcami podpisano 113 umów.

Ogółem z dofinansowania kształcenia skorzystało **361 osób**, w tym **22** pracodawców i **339** pracowników. Na ten cel w 2024 r. wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **519,51 tys. zł**, czyli całość przyznanych środków (patrz poz. 8 w tabeli 10).

Szczegółowe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2024 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

### **6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**

W 2024 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków podstawowych PFRON **100,00 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach ww. kwoty **2 bezrobotne osoby niepełnosprawne** otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto w 2024 r. PUP w Kościerzynie wnioskował o dodatkowe środki z „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, projekt „Praca bez barier IX”, jednak z uwagi na brak zainteresowania pracodawców zaplanowaną w ramach projektu refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej nie doszło do podpisania umowy z PFRON.

### **6.4. Kontrola realizacji umów**

PUP w Kościerzynie w 2024 r. w miarę możliwości dokonywał weryfikacji wywiązywania się przedsiębiorców i pracodawców z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna –sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,
- 3) w ramach umów w sprawie organizacji staży – sprawdzanie wywiązywania się wnioskodawców z gwarancji zatrudnienia po odbyciu staży,
- 4) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 5) w ramach umów w sprawie organizacji zatrudnienia wspieranego – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 6) w ramach umów o przyznanie bonu na zasiedlenie – sprawdzenie pozostawania w zatrudnieniu i/lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez wymagany okres 6 miesięcy,
- 7) w ramach umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów) – sprawdzanie przestrzegania postanowień umów, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania i rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków,
- 8) w ramach umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla skierowanych osób uprawnionych – sprawdzanie prawidłowości przestrzegania postanowień umów przez instytucje szkoleniowe.

Urząd dokonywał weryfikacji wypełniania warunków zawartych umów głównie na podstawie przedkładanych przez kontrolowanych dokumentów, danych zawartych w systemach teleinformatycznych m.in. ZUS oraz dokumentacji fotograficznej.

Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2024 r.

| Lp.           | Tematyka kontroli   | Liczba skontrolowanych umów | Liczba zrealizowanych kontroli |
|---------------|---|-----------------------------|--------------------------------|
| 1.            | Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej  | 118                         | 118                            |
| 2.            | Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy   | 85                          | 85                             |
| 3.            | Realizacja umów o odbywanie staży przez bezrobotnych i poszukujących pracy  | 160                         | 160                            |
| 4.            | Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy   | 143                         | 143                            |
| 5.            | Realizacja umów w sprawie zatrudnienia wspieranego  | 7                           | 7                              |
| 6.            | Realizacja umów w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą           | 1                           | 1                              |
| 7.            | Realizacja umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów) | 109                         | 109                            |
| 8.            | Realizacja umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla osób bezrobotnych   | 7                           | 7                              |
| <b>OGÓŁEM</b> |   | <b>630</b>                  | <b>630</b>                     |

Łącznie przeprowadzono kontrolę **630** umów w ramach **630** kontroli (w 2023 r. 642 umowy w ramach 642 kontroli).

## **7. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY Z DNIA 12 MARCA 2022 R. O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA**

W następstwie konfliktu zbrojnego w Ukrainie z dniem 12 marca 2022 r. w życie weszła Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Ustawa ta miała zapewnić jej obywatelom przede wszystkim prawo do pobytu i podjęcia pracy. Od 24 lutego 2022 r. obywatele Ukrainy mogą przebywać na terytorium Polski w zasadzie bez większych formalności do dnia 30 września 2025 r. Specustawa praktycznie wyeliminowała długotrwały proces uzyskania zezwolenia na pracę bądź oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Dała pracodawcom możliwość zawiadamiania urzędu pracy o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w ciągu początkowo 14 a obecnie 7 dni, co zdecydowanie uprościło cały proces zatrudniania i legalizacji pracy obywateli Ukrainy w Polsce. Ustawa stworzyła im również możliwość zarejestrowania i prowadzenia działalności gospodarczej na takich samych zasadach, jak obywatelom polskim.

Zgodnie ze specjalną ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa:

- 1) obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności,

- 2) pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 7 dni od podjęcia pracy (wcześniej 14 dni),
- 3) obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy,
- 4) obywatele Ukrainy (określeni specustawą) mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności mogą korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń; ustawa umożliwia obywatelom Ukrainy (po spełnieniu określonych warunków) dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy,
- 5) bezrobotni obywatele Ukrainy mają możliwości sfinansowania z FP opłat pobieranych za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Tablica 12. Obywatele Ukrainy (dane za okres od 13 marca 2022 r. do 31.12.2024 r.)

| <b>Działania</b>  | <b>2022 r.</b> | <b>2023 r.</b> | <b>2024 r.</b> | <b>Razem</b> |
|---|----------------|----------------|----------------|--------------|
| obsłużeni przez PUP w Kościerzynie  | 185            | 50             | 30             | 265          |
| zarejestrowani w PUP w Kościerzynie jako bezrobotni lub poszukujące pracy   | 107            | 49             | 30             | 186          |
| pozostający w rejestrze PUP w Kościerzynie jako bezrobotni lub poszukujący pracy na koniec roku   | 24             | 12             | 16             | -            |
| poddani aktywizacji zawodowej w ramach staży, prac interwencyjnych oraz robót publicznych   | 38             | 13             | 7              | 58           |
| wobec których pracodawcy zgłosili powierzenie wykonywania pracy na podstawie zgłoszenia poprzez portal <a href="http://praca.gov.pl">praca.gov.pl</a> | 474            | 367            | 270            | 1.111        |

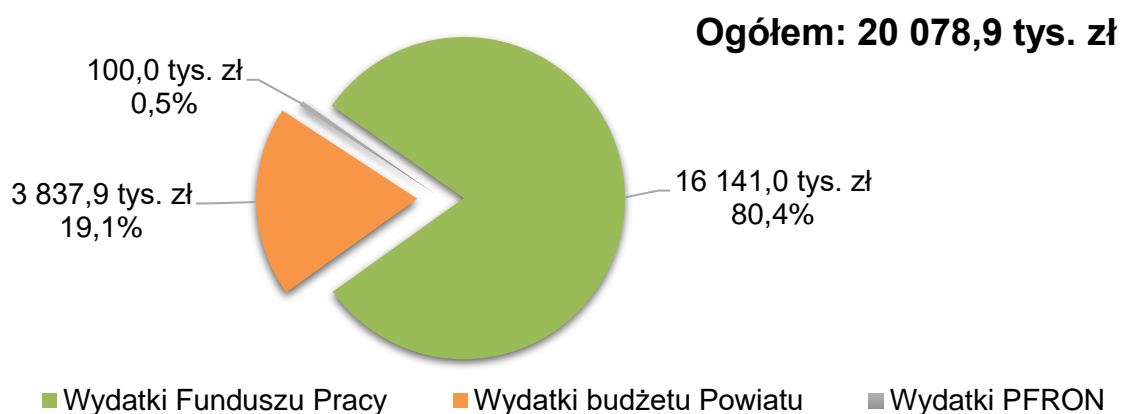
Od marca 2022 r. w zakresie zadań Urzędu Pracy, 1 osoba ze znajomością języka ukraińskiego (w ramach dodatkowych obowiązków) zajmuje się pomocą uchodźcom tj. m.in.: pomocą przy rejestracji w PUP, kontaktach z pracownikami Urzędu, pomocą w poszukiwaniu pracy, podejmowaniu form aktywizacji, rozmowami z pracodawcami, instytucjami, które mogłyby wesprzeć uchodźców oraz wskazywaniem miejsc pomocy materialnej, prawnej, związanej ze zdrowiem itd.

Na stronie internetowej dostępna jest zakładka z informacjami dla osób z Ukrainy w ich ojczystym języku.

## 8. WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2024 R.

### 8.1. Wielkość i struktura wydatków w 2024 r.

Struktura wydatków zrealizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2024 r.



### 8.2. Wydatki budżetu Powiatu w 2024 r.

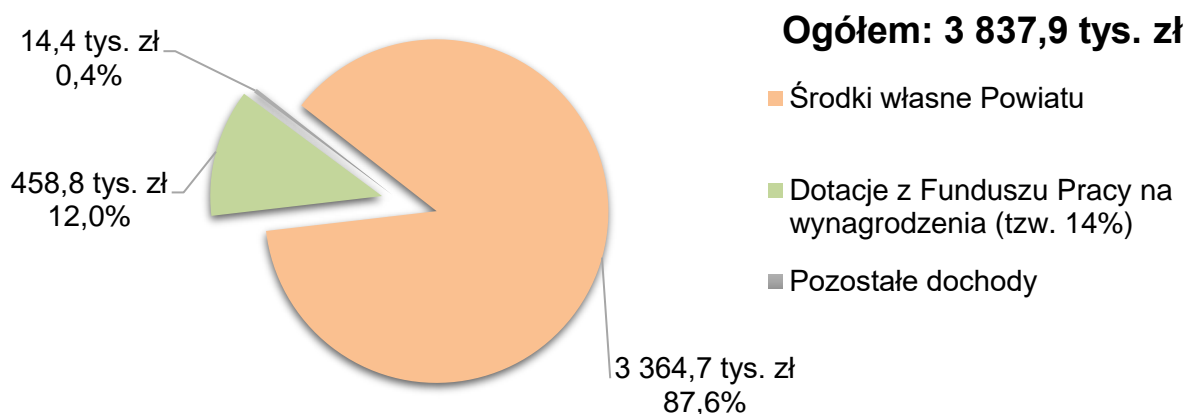
Tablica 13.

| Rozdział | Wyszczególnienie**   | Plan w tys. zł | Wykonanie w tys. zł | Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2024 r. w tys. zł* |
|----------|--|----------------|---------------------|---|
| 85333    | UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy | 3.838,0        | 3.837,9             | 387,2   |

\* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2024 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia

\*\* w związku ze zmianą obowiązujących przepisów od stycznia 2023 r. Urzędy Pracy w Polsce zgłaszają nadal do ubezpieczenia zdrowotnego osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku jednakże nie opłacają już składki na to ubezpieczenie

Struktura zasilania wydatków na utrzymanie PUP w 2024 r.





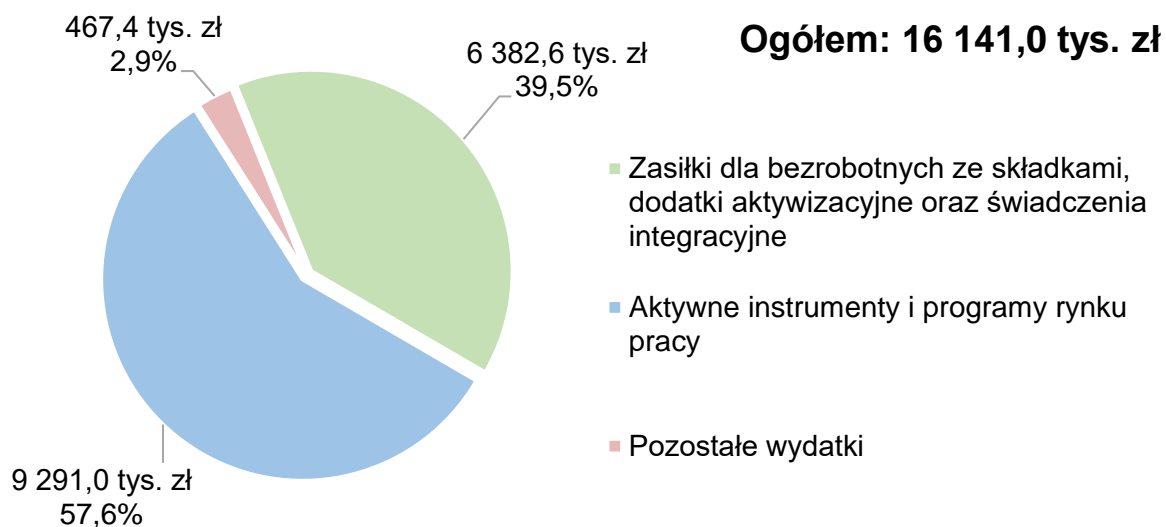
### 8.3. Wydatki z Funduszu Pracy w 2024 r.

Tablica 14.

| Lp.                      | Wyszczególnienie   | Wydatki zrealizowane |              |
|--------------------------|--|----------------------|--------------|
|                          |  | w tys. zł            | udział %     |
| <b>OGÓŁEM (I+II+III)</b> |  | <b>16.141,0</b>      | <b>100,0</b> |
| <b>I</b>                 | <b>ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI, DODATKI AKTYWIZACYJNE ORAZ ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE</b><br>z tego: | <b>6.382,6</b>       | <b>39,5</b>  |
|                          | • zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną)<br>w tym:  | 4.080,0              | 25,3         |
|                          | – podstawowe (100%)  | 1.957,7              | 12,1         |
|                          | – obniżone (80%)   | 850,9                | 5,3          |
|                          | – podwyższone (120%)   | 1.271,4              | 7,9          |
|                          | • składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków   | 1.118,1              | 6,9          |
|                          | • dodatki aktywizacyjne  | 155,9                | 0,9          |
|                          | • świadczenia integracyjne   | 1.028,6              | 6,4          |
| <b>II</b>                | <b>AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM*</b><br>w tym   | <b>9.291,0</b>       | <b>57,6</b>  |
|                          | – Krajowy Fundusz Szkoleniowy  | 519,5                | 3,2          |
|                          | – szkolenia bezrobotnych   | 417,9                | 2,6          |
|                          | – prace interwencyjne  | 1.082,6              | 6,7          |
|                          | – prace społecznie użyteczne   | 197,1                | 1,2          |
|                          | – staże  | 2.796,5              | 17,3         |
|                          | – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej  | 2.625,0              | 16,3         |
|                          | – refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy  | 1.550,0              | 9,6          |
|                          | – zatrudnienie wspierane   | 62,4                 | 0,4          |
|                          | – bon na zasiedlenie   | 40,0                 | 0,3          |
| <b>III</b>               | <b>POZOSTAŁE WYDATKI</b><br>z tego:  | <b>467,4</b>         | <b>2,9</b>   |
|                          | – koszty systemu teleinformatycznego   | 258,3                | 1,6          |
|                          | – refundacja dodatków do wynagrodzeń   | 21,6                 | 0,1          |
|                          | – koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń  | 102,2                | 0,6          |
|                          | – szkolenia pracowników PUP  | 44,3                 | 0,3          |
|                          | – inne   | 41,0                 | 0,3          |

\* w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki w wysokości 2.682,2 tys. zł zrealizowane w ramach projektu niekonkurencyjnego realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

## Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2024 r.



#### 8.4. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2024 r.

Tablica 15.

| Zadanie/forma aktywizacji  | Wykonanie w tys. zł |
|--|---------------------|
| <b>OGÓŁEM</b>  | <b>100,00</b>       |
| z tego:  |                     |
| Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej albo rolniczej dla osób niepełnosprawnych | 100,00              |

### 9. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2024 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligatoryjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

#### 9.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2024 r. (na tle 2023 r.) na finansowanie 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- staży,
- robót publicznych,

- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsc pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2024 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2025 r. Zarówno w analizie za 2023 r., jak i za 3 kwartały 2024 r., zgodnie z metodologią wskazaną przez Ministerstwo ds. pracy, pominięto:

- prace społecznie użyteczne,
- zatrudnienie wspierane,
- bon na zasiedlenie.

Tablica 16. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 6 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2023 r. oraz za I-IX.2024 r.

| Lp.   | Formy aktywizacji                             | Efektywność zatrudnieniowa w % <sup>1</sup> (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form) |                 | Efektywność kosztowa w złotych <sup>2</sup> (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego) |                 |
|---|---|--|-----------------|---|-----------------|
|   |   | za 2023 r.   | za I-IX.2024 r. | za 2023 r.  | za I-IX.2024 r. |
| 1.  | Szkolenia                                     | 40,5   | 58,5            | 10.050  | 8.004           |
| 2.  | Prace interwencyjne                           | 96,4   | 91,5            | 9.441   | 5.582           |
| 3.  | Stáže   | 86,1   | 87,4            | 14.671  | 14.077          |
| 4.  | Roboty publiczne                              | 0,0  | 0,0             | 0,0   | 0,0             |
| 5.  | Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy   | 100,0  | 100,0           | 21.642  | 19.118          |
| 6.  | Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej | 98,4   | 100,0           | 19.471  | 35.526          |
| <b>OGÓŁEM<br/>6 podstawowych form<br/>aktywizacji</b> |   | <b>84,1</b>  | <b>87,5</b>     | <b>14.913</b>   | <b>14.256</b>   |

<sup>1</sup> Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2023 r. (względnie w okresie I-IX.2024 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2023 r. (względnie w okresie I-IX.2024 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

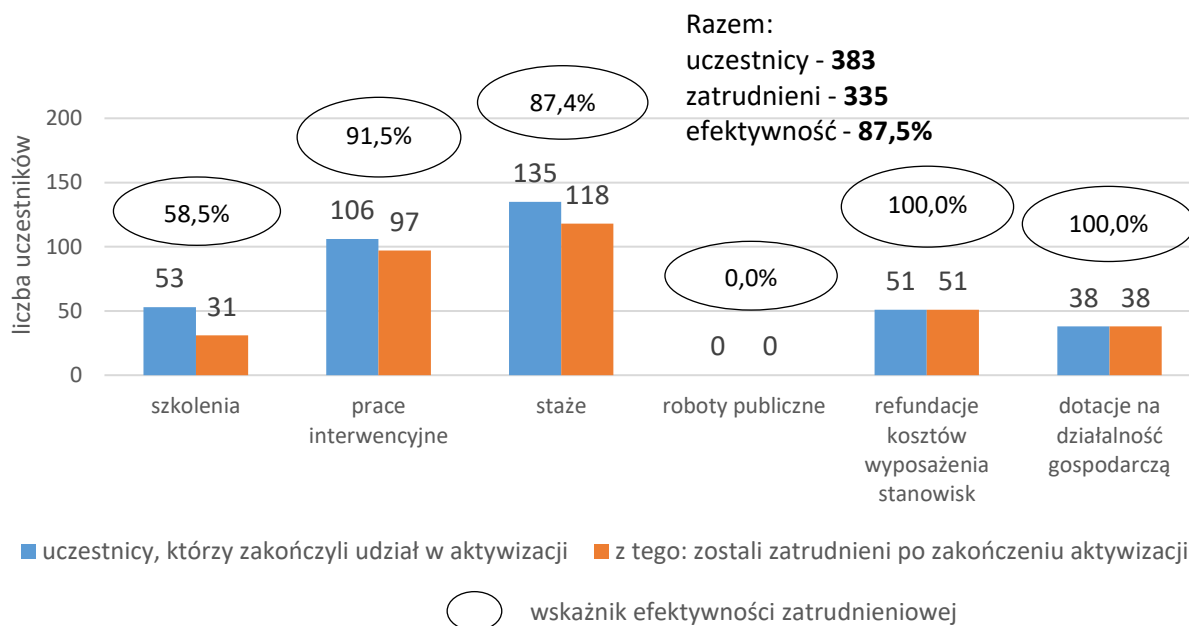
<sup>2</sup> Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia za 2023 r. (względnie za okres I-IX.2024 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2023 r. (względnie w okresie I-IX.2024 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie przez co najmniej 30 dni.

Z danych zawartych w tablicy 16 wynika, że za okres I-IX.2024 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **87,5%**, tj. **o 3,4 punkty procentowe wyższą**, niż za cały 2023 r., gdzie było to 84,1% (przeciętna efektywność zatrudnieniowa dla całej Polski za 2023 r. wyniosła 82,6%).

Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) dla powiatu kościerskiego za okres I-IX.2024 r. była **niższa** od uzyskanej za cały 2023 r. o 657 zł, tj. wyniosła **14.256 zł**, podczas gdy za 2023 r. było to 14.913 zł (przeciętne koszty aktywizacji osób bezrobotnych dla całej Polski w 2023 r. wyniosły 17.883 zł).

Należy wspomnieć, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów. Wpływa to znacząco na wyniki szczególnie wtedy gdy liczba udzielonych dotacji czy refundacji różni się znacznie w poszczególnych latach.

Liczba osób, które w okresie I-IX.2024 r. zakończyły udział w 6 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **383** osoby, które ukończyły w okresie I-IX.2024 r. 6 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **335** osób, tj. **87,5%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**100,0%**) oraz po zakończeniu prac interwencyjnych (**91,5%**).

## 9.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne

Najtrudniej jest ocenić racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2024 r. wydano **6.112** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **9** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji, co stanowi niespełna 1,5 promila zakwestionowanych decyzji w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji.

## 10. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

### 10.1. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn. „Wybieraj mądrze”

„Wybieraj mądrze”, to cykl warsztatów i spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów szkół województwa pomorskiego. Celem tego przedsięwzięcia jest stworzenie pomorskiej

młodzieży odpowiednich warunków do świadomego kształtowania swojego rozwoju oraz ułatwienia jej startu w życie zawodowe.

W 2024 r. w ramach realizacji tego przedsięwzięcia, doradcy zawodowi Urzędu odbyli 17 spotkań z uczniami ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu kościerskiego.

W trakcie spotkań zapoznano uczniów:

- z sytuacją na lokalnym rynku pracy,
- z barometrem zawodów w powiecie kościerskim,
- z możliwościami korzystania z usług instytucji rynku pracy.

Uczestnicy spotkań otrzymali ulotki informacyjne przygotowane przez PUP. W spotkaniach wzięło udział 373 uczniów.

## **10.2. Spotkania informacyjne dla pracodawców dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

PUP w Kościerzynie zorganizował 2 spotkania informacyjne on-line dla pracodawców (28.02. i 05.03.2024 r.) dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego, aktualnych naborów wniosków, sposobu i możliwości ich składania, priorytetów wydatkowania, oceny wniosków oraz przykładów ich wypełniania.

## **10.3. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2025 r.**

We wrześniu 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2025. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra ds. Pracy.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzwawodow.pl>

## **10.4. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości to wydarzenie regionalne, które odbywa się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Wydarzenie promuje przedsiębiorczość rozumianą nie tylko jako drogę do założenia własnego biznesu, ale przede wszystkim jako aktywną postawę życiową, która pozwala realizować plany zgodnie z naszymi talentami i kompetencjami.

Organizatorem jednego z wydarzeń był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który przygotował dla młodzieży szkół ponadpodstawowych oraz studentów wydarzenia on-line: „Projekt Kariera” (cykl spotkań on-line i webinarium oraz warsztaty grupowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych w Kościerzynie organizowane przez PUP) i „Zoom na Przedsiębiorczość” (spotkanie on-line). W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił młodzież ze szkół powiatu kościerskiego oraz osoby bezrobotne do udziału w wydarzeniu upowszechniając informację o przedsięwzięciu w mediach społecznościowych PUP - Facebook.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie zorganizował dodatkowo w dniu 5.12.2024 r. szkolenie (on-line) dla pracodawców pn. „Elektroniczna komunikacja pracodawca/przedsiębiorca/instytucja – PUP”. W spotkaniu wzięło udział 85 osób. Celem spotkania było podniesienie kwalifikacji i umiejętności pracodawców z terenu powiatu kościerskiego z zakresu zakładania konta użytkownika na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), składania wniosków i prowadzenia korespondencji z PUP przez tą stronę oraz zgłębienia wiedzy w zakresie e-doręczeń oraz podpisów elektronicznych.

### **10.5. Współpraca z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Chojnicach**

W 2024 r. PUP w Kościerzynie wraz z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Chojnicach zorganizował 2 spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej (22.05. i 30.07.2024 r.). W trakcie spotkań osoby zainteresowane uzyskały informacje na temat podstaw przedsiębiorczości oraz możliwości otrzymania dofinansowania na ten cel z PUP oraz innych źródeł. W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił osoby zainteresowane założeniem własnego biznesu na spotkania oraz upowszechnił informacje o nich poprzez stronę internetową, Facebooka, plakaty oraz SMS-y do osób bezrobotnych.

### **10.6. Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Gdańsku**

Dnia 26 czerwca 2024 r. PUP w Kościerzynie zorganizował dla Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdańsku spotkanie dla osób zainteresowanych uzyskaniem informacji o służbie wojskowej, o ścieżkach kariery, perspektywach rozwoju i procedurze rekrutacyjnej. W ramach współpracy PUP w Kościerzynie informował osoby bezrobotne o spotkaniu poprzez SMS-y do osób bezrobotnych, stronę internetową, Facebooka i plakaty).

### **10.7. Dzień solidarności z osobami chorującymi psychicznie**

W ramach współpracy z Centrum Zdrowia Psychicznego Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie Sp. z o.o. dnia 24.10.2024 r. 2 doradców zawodowych wzięło udział w kolejnej edycji „Dni Solidarności z Osobami Chorującymi Psychicznie”. Wydarzenie odbyło się w Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie. Doradcy zawodowi w ramach przygotowanego stanowiska udzielali wsparcia uczestnikom w formie porad i informacji z zakresu doradztwa zawodowego oraz działań prowadzonych przez PUP.

### **10.8. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców**

W 2024 r. PUP w Kościerzynie promował trzy spotkania dla pracodawców z terenu powiatu kościerskiego realizowane przez Kaszubski Związek Pracodawców i jego partnerów. W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zapraszał pracodawców na spotkania bezpośrednio oraz upowszechniał informacje o nich poprzez stronę internetową, Facebooka, plakaty, email.

### **10.9. Współpraca z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej**

W dniu 30.09.2024 r. w ramach organizowanego przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Debrzno przy Stowarzyszeniu „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno” śniadania biznesowego pt.: „Wsparcie dla NGO – jak pozyskać środki z PFRON i PUP”, Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przedstawił dostępne instrumenty wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej finansowane ze środków Funduszu Pracy. Szeroko omówiono możliwości pozyskania przez przedsiębiorstwa społeczne wsparcia finansowego ze środków Funduszu Pracy oraz PFRON.

Spotkanie realizowane było w ramach projektu pn.: „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Debrzno – subregion południowy woj. pomorskiego” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Funduszu Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

### **10.10. Partnerstwo z Fundacją „O NIEBO LEPIEJ” oraz Fundacją Sprawni Inaczej**

Od 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie – jako partner Fundacji „O NIEBO LEPIEJ” oraz Fundacji Sprawni Inaczej – współuczestniczy w realizacji projektu pn. „Pracujemy razem”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.11 Aktywne włączenie społeczne, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027. Budżet projektu wynosi 684.212,88 zł, z czego 650.002,24 zł stanowi dofinansowanie z Unii Europejskiej. Projekt skierowany jest do 60 osób niepełnosprawnych biernych zawodowo w wieku produkcyjnym zamieszkujących powiat kościerski. Dzięki realizacji zaplanowanych działań (m.in. doradztwo zawodowe, warsztaty, praktyki zawodowe, staże zawodowe, wsparcie psychologa i/lub psychiatry) uczestnicy projektu wzmocnią kompetencje społeczne oraz zwiększą swoje szanse na podjęcie zatrudnienia.

### **10.11. Partnerstwo z Centrum Integracji Społecznej oraz Stowarzyszeniem LOS**

Od 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie – jako partner Centrum Integracji Społecznej w Kościerzynie oraz Stowarzyszenia LOS – współuczestniczy w realizacji projektu pn. „Krok po kroku do pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.11 Aktywne włączenie społeczne, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027. Budżet projektu wynosi 2.023.666,63 zł, z czego 1.922.483,29 zł stanowi dofinansowanie z Unii Europejskiej. Projekt ma na celu zwiększenie szans aktywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego 160 niezatrudnionych i dotkniętych, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym mieszkańców Kościerzyny (w tym 64 osoby z niepełnosprawnością), dzięki realizacji kompleksowego programu reintegracji społecznej i zawodowej.

**Seweryn Jereczek**

**Dyrektor  
PUP w Kościerzynie**

**ANEKS STATYSTYCZNY**Tablica 1. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2024 r.**

| Wyszczególnienie                                       |  | Liczba/kwota dotacji         |         |
|--|--|------------------------------|---------|
| Dotacje ogółem   | Liczba udzielonych dotacji               | 105                          |         |
|  | Wydatki na dotacje w tys. zł             | 2.625,0                      |         |
|  | Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł | 25.000,0                     |         |
| Dotacje wg źródeł finansowania                         | Fundusz Pracy *                          | Liczba udzielonych dotacji   | 61      |
|  |  | Wydatki na dotacje w tys. zł | 1.525,0 |
|  | FEP 2021-2027 „Droga do zatrudnienia”    | Liczba udzielonych dotacji   | 44      |
|  |  | Wydatki na dotacje w tys. zł | 1.100,0 |
| Liczba dotacji wg płci                                 | Kobiety                                  | 42                           |         |
|  | Mężczyźni                                | 63                           |         |
| Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie | Miasto Kościerzyna                       | 30                           |         |
|  | Gmina Kościerzyna                        | 34                           |         |
|  | Dziemiany                                | 5                            |         |
|  | Karsin                                   | 11                           |         |
|  | Liniewo                                  | 3                            |         |
|  | Lipusz                                   | 3                            |         |
|  | Nowa Karczma                             | 13                           |         |
|  | Stara Kiszewa                            | 6                            |         |

\* w tym:

|  |    |              |
|--|----|--------------|
| 1) Rezerwa Ministra „...wieś...”           | 3  | 75.000,0 zł  |
| 2) Rezerwa Ministra „...wieś II...”        | 4  | 100.000,0 zł |
| 3) Rezerwa Ministra „...wieś III...”       | 12 | 300.000,0 zł |
| 4) Rezerwa Ministra „...do 30 r. ż...”     | 4  | 100.000,0 zł |
| 5) Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” | 3  | 75.000,0 zł  |



Tablica 2. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2024 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej**

| Lp. | Podstawowy rodzaj działalności  | Liczba udzielonych dotacji |
|-----|---|----------------------------|
| 1.  | usługi budowlane (w tym: remontowe, wykończeniowe, instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjne, brukarskie) | 27                         |
| 2.  | usługi dekarские  | 3                          |
| 3.  | usługi obróbki i czyszczenia metalu   | 3                          |
| 4.  | usługi – montaż ogłoszeń, bram  | 1                          |
| 5.  | usługi instalacji klimatyzacji  | 1                          |
| 6.  | usługi instalacji i serwisu pomp powietrzno-gazowych  | 1                          |
| 7.  | usługi stolarskie   | 3                          |
| 8.  | usługi projektowe – meble kuchenne  | 1                          |
| 9.  | usługi architektoniczne – doradztwo techniczno/inżynieryjne   | 6                          |
| 10. | usługi pielęgnacji terenów zielonych, zakładania trawników i ogrodów  | 3                          |
| 11. | usługi mechaniki pojazdowej   | 6                          |
| 12. | usługi asenizacyjne – wywóz nieczystości  | 1                          |
| 13. | usługi transportowe   | 1                          |
| 14. | usługi w zakresie informatyki (programowanie, grafika)  | 3                          |
| 15. | usługi fotograficzne  | 2                          |
| 16. | usługi organizacji imprez okolicznościowych   | 1                          |
| 17. | usługi animacyjne   | 1                          |
| 18. | usługi – wynajem dmuchańców   | 2                          |
| 19. | usługi turystycznych – wynajem krótkoterminowy  | 1                          |
| 20. | usługi naturoterapeutyczne  | 1                          |
| 21. | usługi fizjoterapii i masażu  | 4                          |
| 22. | usługi opiekuńcze   | 2                          |
| 23. | usługi korepetytorskie  | 1                          |
| 24. | usługi pośrednictwa w obrocie nieruchomościami  | 1                          |
| 25. | usługi – biurowe/księgowe   | 2                          |
| 26. | usługi – salon gier komputerowych   | 1                          |
| 27. | usługi fryzjerskie  | 1                          |
| 28. | usługi kosmetyczne  | 9                          |
| 29. | usługi sprzątające  | 4                          |
| 30. | handel – sprzedaż odzieży   | 1                          |
| 31. | handel – sprzedaż samochodów  | 1                          |
| 32. | handel – sprzedaż pamiątek i dekoracji/fotobudka  | 1                          |
| 33. | handel – sprzedaż farb i lakierów   | 1                          |
| 34. | handel - sprzedaż internetowa   | 3                          |
| 35. | produkcja i sprzedaż wyrobów z tworzyw sztucznych   | 1                          |
| 36. | produkcja i sprzedaż rolet  | 1                          |
| 37. | produkcja i sprzedaż wyrobów jubilerskich   | 1                          |
| 38. | produkcja i sprzedaż ceramiki   | 1                          |
| 39. | produkcja – meble na wymiar   | 1                          |



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w KOŚCIERZYNIE**

83-400 Kościerzyna ul. Tkaczyka 1 tel. (58) 680-20-50  
fax (58) 680-20-51 email:gdko@praca.gov.pl



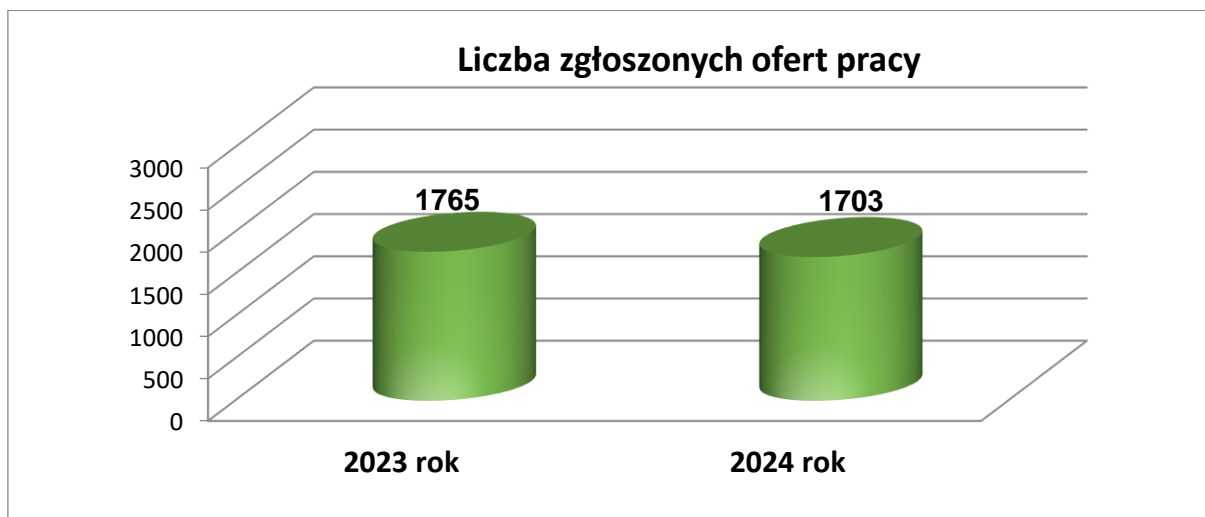
**STRUKTURA OFERT PRACY I KIERUNKÓW SZKOLEŃ  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOŚCIERZYNIE W 2024 R.**

**I Oferty pracy**

Sytuacja na rynku pracy w roku 2024 była zbliżona do 2023. Nadal wielu pracodawców boryka się z problemami związanymi ze znalezieniem pracowników spełniającymi ich oczekiwania. Brakuje specjalistów oraz osób z kompetencjami miękkimi. Procesy rekrutacyjne często wymagają kilkadziesiąt aplikacji aby znaleźć odpowiednich kandydatów. Poszukujący jako priorytet stawiają na stabilność oraz wysokie wynagrodzenie co rzadko pokrywa się z dostępnymi ofertami pracy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji **1703** oferty pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 62 oferty. Ilość ofert pracy w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

**Rysunek 1. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w latach 2023 – 2024**



W 2024 r. z usług urzędu pracy korzystało **477** pracodawców, a więc o 47 mniej niż w roku poprzednim (2023 r. – 524 pracodawców).

Na zgłoszone **1703** oferty pracy ogółem, **545** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie wspierane oraz oferty w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy). Dla porównania w 2023 r. było to 571 ofert. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją

przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów, dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie dużej liczby osób bezrobotnych.

W 2024 r. zaobserwowano niewielki spadek ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2024 r. – 1158 ofert; 2023 r. – 1194 oferty). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

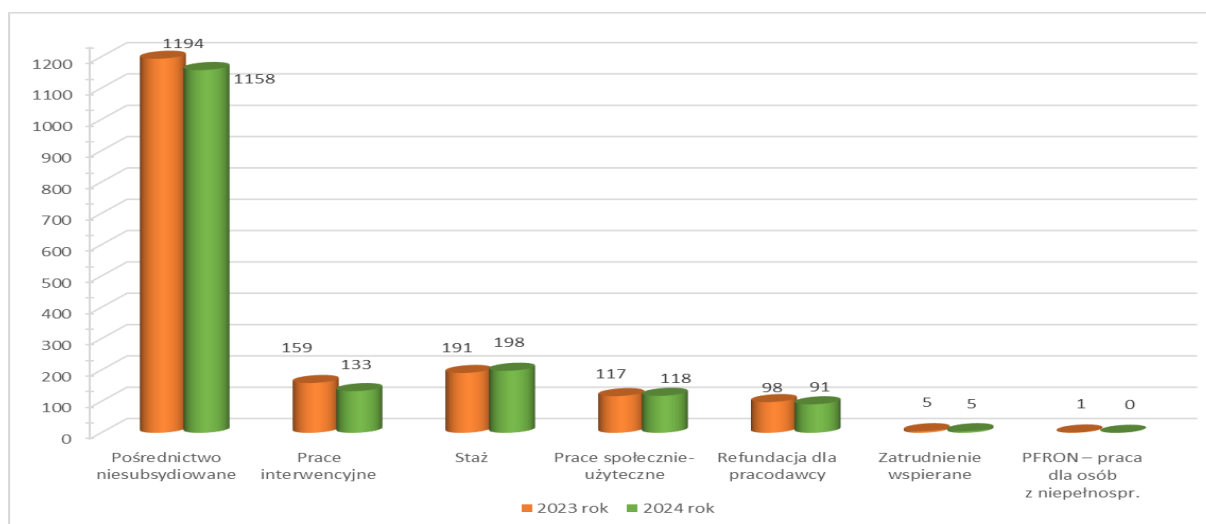
Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem **978** bezrobotnych, z czego **694** osoby zostały zatrudnione tj. 70,96%. Zapełnialność ofert pracy związana jest z wieloma czynnikami, na które Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie nie ma wpływu. Niemożność zrealizowania części ofert wynika przede wszystkim z:

- nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia (pracodawcy proponują niskie wynagrodzenie, zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych),
- trudności uniemożliwiających bezrobotnym podejmowanie prac wykonywanych w systemach zmianowych ze względu na różne uwarunkowania rodzinne np. rozwiązań dot. opieki nad dziećmi,
- konieczności dojazdu poza miejsce zamieszkania,
- braku odpowiednich kandydatów do pracy w ewidencji PUP w Kościerzynie (brak odpowiednich umiejętności i aktualnych uprawnień).

Należy również pamiętać, że na część wolnych miejsc pracy pracodawcy wybierają osoby niezarejestrowane w urzędzie z tzw. wolnego rynku pracy.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, część pracodawców podobnie jak w 2023 r. zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy). W 2024 r. wydano informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na **313** stanowisk, natomiast w 2023 r. na **296** stanowisk.

**Rysunek 2. Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2023 – 2024**



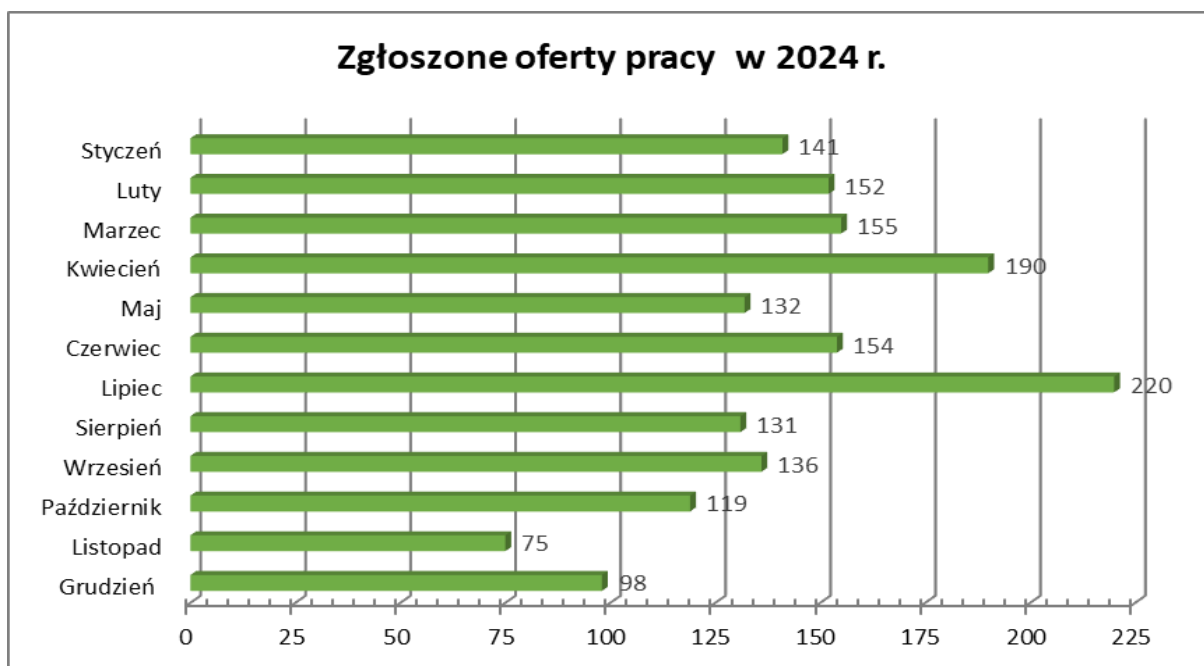
Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że najwięcej ofert zgłoszono w kwietniu i lipcu. Z pewnością związane to było początkiem sezonu wiosenno - letniego a co za tym idzie wzrostem zatrudnienia w usługach związanych z gastronomią, obsługą ruchu turystycznego handlem oraz budownictwem.

Pracodawcy jak co roku chętnie korzystali z programów wspierających zatrudnienie tj. prac interwencyjnych, staży, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Pomijając wcześniej wspomniany kwiecień i lipiec oraz wyłączając listopad i grudzień ilość ofert pracy w pozostałych miesiącach utrzymywała się na podobnym poziomie. Zgłoszone oferty dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej, handlowej, turystycznej i gastronomicznej. Spadek ofert nastąpił w miesiącach listopad i grudzień, co spowodowane jest m.in. sezonowością, która charakteryzuje kościerski rynek pracy.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach w roku 2024 przedstawia poniższy rysunek.

**Rysunek 3. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2024 r.**



Oferty pracy zgłoszone w 2024 r. według zawodów przedstawia tabela (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1. Oferty pracy według zawodów

| Nazwa zawodu  | Liczba ofert |
|---|--------------|
| <b>Patroszacz ryb</b>   | <b>150</b>   |
| <b>Robotnik gospodarczy</b><br><i>(w tym: 3 prace interwencyjne, 3 staże, 118 PSU, 1 zatr. wspierane, 1 doposażenie stanowiska pracy)</i> | <b>131</b>   |
| <b>Pracownik biurowy</b><br><i>(w tym: 8 prac interw., 28 staży, 5 dop. stanowiska pr.)</i>   | <b>79</b>    |
| <b>Policjant służby prewencji</b>   | <b>60</b>    |
| <b>Sprzedawca</b><br><i>(w tym: 17 prac interwencyjnych, 7 staży, 4 dop. stanowisk pracy, 1 zatr.wsp.)</i>                                | <b>59</b>    |
| <b>Robotnik budowlany</b><br><i>(w tym: 12 prac interwencyjnych, 2 staże, 12 doposażeń stanowisk pracy)</i>                               | <b>55</b>    |
| <b>Przetwórca ryb</b>   | <b>46</b>    |
| <b>Kucharz*</b><br><i>(w tym: 2 prac interwencyjnych, 1 staże, 2 doposażenia stanowiska)</i>  | <b>37</b>    |
| <b>Kierowca samochodu ciężarowego</b><br><i>(w tym: 1 prac interwencyjnych)</i>   | <b>36</b>    |
| <b>Rzeźnik-wędliniarz</b>   | <b>35</b>    |
| <b>Pomocniczy robotnik budowlany</b><br><i>(w tym: 4 prace interwencyjne, 8 doposażeń stanowiska pracy )</i>                              | <b>34</b>    |
| <b>Pomoc kuchenna</b><br><i>(w tym: 1 praca interwencyjna, 8 staży, 2 doposażenia stanowiska pracy )</i>                                  | <b>32</b>    |
| <b>Technik administracji</b><br><i>(w tym: 1 praca interwencyjna, 14 staży)</i>   | <b>28</b>    |
| <b>Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych</b><br><i>(w tym: 1 doposażenie stanowiska)</i>                      | <b>27</b>    |
| <b>Kelner</b><br><i>(w tym: 5 prac interwencyjnych, 5 staży, 1 doposażenia stanowiska)</i>  | <b>25</b>    |
| <b>Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych</b>   | <b>25</b>    |
| <b>Magazynier</b><br><i>(w tym: 3 prace interwencyjne, 8 staży, 3 doposażenia stanowiska pracy)</i>                                       | <b>24</b>    |
| <b>Asystent nauczyciela przedszkola</b><br><i>(w tym: 7 prac interwencyjnych, 8 staży)</i>  | <b>24</b>    |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Mechanik pojazdów samochodowych</b><br><i>(w tym: 4 prace interwencyjne, 2 staże, 2 doposażenie stanowiska)</i>            | <b>24</b> |
| <b>Spedytor</b><br><i>(w tym: 1 staż)</i>   | <b>23</b> |
| <b>Brukarz</b><br><i>(w tym: 1 praca interwencyjna, 1 doposażenie stanowiska)</i>   | <b>22</b> |
| <b>Monter rusztowań</b>   | <b>21</b> |
| <b>Wypalacz wyrobów ceramicznych</b>  | <b>18</b> |
| <b>Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)</b><br><i>(w tym: 7 prace interwencyjne, 5 staży, 1 zatrudnienie wsp.)</i>    | <b>18</b> |
| <b>Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle</b>  | <b>18</b> |
| <b>Technik prac biurowych*</b><br><i>(w tym: 1 praca interwencyjna, 13 staży)</i>   | <b>17</b> |
| <b>Recepcjonista</b><br><i>(w tym: 2 prace interwencyjne, 4 staże)</i>  | <b>16</b> |
| <b>Asystent do spraw księgowości</b><br><i>(w tym 1 praca interwencyjna, 5 staży)</i>   | <b>16</b> |
| <b>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</b><br><i>(w tym 2 praca interwencyjna, 9 staży)</i>                                 | <b>15</b> |
| <b>Szklifierz ceramiki</b>  | <b>15</b> |
| <b>Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani</b><br><i>(w tym : 1 praca interwencyjna)</i> | <b>12</b> |
| <b>Kosmetyczka</b><br><i>(w tym: 1 praca interwencyjna, 5 staży, 1 doposażenie stanowiska.)</i>                               | <b>11</b> |
| <b>Doradca klienta</b><br><i>(w tym: 1 staż, 5 doposażeń stanowiska.)</i>   | <b>11</b> |
| <b>Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych</b>  | <b>11</b> |
| <b>Murarz</b><br><i>(w tym 1 praca interwencyjna)</i>   | <b>10</b> |
| <b>Dekarz*</b><br><i>(w tym 1 praca interwencyjna, 1 staż)</i>  | <b>10</b> |
| <b>Monter mebli</b><br><i>(w tym: 6 staży, 1 doposażenie stanowiska)</i>  | <b>10</b> |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Kierowca samochodu osobowego</b><br><i>(w tym: 3 prace interwencyjne, 5 doposażeń stanowiska)</i> | <b>10</b> |
| <b>Dozorca</b><br><i>(w tym 1 praca interwencyjna)</i>   | <b>10</b> |

W 2024 r. najwięcej dostępnych miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców związanych było z przemysłem rybnym (patroszacz ryb – 150 ofert pracy, przetwórca ryb – 46 ofert). Podobnie jak w latach ubiegłych dotyczyły one głównie chęci uzyskania informacji starosty w związku z zatrudnianiem cudzoziemców.

Duże zapotrzebowanie odnotowano w zawodach związanych z obsługą biurową - łącznie przyjęto 139 ofert pracy, z czego 55 dotyczyło stażu.

Staż to forma nauki zawodu, polegająca na zdobywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy. Staż skierowany jest do osób bezrobotnych, które chcą zdobywać doświadczenie zawodowe, nabyć kwalifikacje lub umiejętności do wykonywania danego zawodu.

Ponownie wysoko uplasował się robotnik gospodarczy – 131 ofert, z czego 117 związanych było z pracami społecznie – użytecznymi.

Spore zapotrzebowanie odnotowano w zawodach budowlanych. Na stanowiska: robotnik budowlany przyjęto 55 ofert, pomocniczy robotnik budowlany – 34, brukarz – 22, murarz – 10 ofert).

Policjant służby prewencji pojawił się w 60 zgłoszonych propozycjach zatrudnienia.

Jak co roku liczne miejsca pracy zgłaszali pracodawcy z branży gastronomicznej – poszukiwano: kucharzy – 37 ofert pracy, 32 pomoce kuchenne oraz 25 kelnerów.

Ofert dla sprzedawców - łącznie z propozycjami stażu było 59. Jest to zawód, w którym jest duża rotacja pracowników wynikająca z systemu pracy oraz nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia. Na to stanowisko pracodawcy zazwyczaj zatrudniają kobiety.

Oprócz ww. zawodów spore zapotrzebowanie odnotowano m.in. na stanowiskach:

- kierowca samochodów ciężarowych (36 ofert),
- rzeźnik wędliniarz (35 ofert),
- monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych (27 ofert),
- ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych (25 ofert).

## II Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na szkolenia grupowe 48 osób. Natomiast na szkolenia indywidualne skierowano łącznie 30 osób.

W sumie w 2024 r. skierowano na ww. szkolenia 78 osób, a wszystkie osoby ukończyły szkolenia.

Tematykę zaplanowanych przez Urząd Pracy szkoleń grupowych, które odbyły się w 2024 roku przedstawia tabela 2.

**Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2024 r.**

| Temat szkolenia   | Ilość osób skierowanych |           |           |
|---|-------------------------|-----------|-----------|
|   | ogółem                  | w tym     |           |
|   |                         | K         | M         |
| Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 10                      | 0         | 10        |
| Kadry i płace z egzaminem ECDL  | 10                      | 10        | 0         |
| Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III   | 10                      | 0         | 10        |
| Prawo jazdy kategorii C   | 10                      | 2         | 8         |
| Księgowość komputerowa  | 8                       | 6         | 2         |
| <b>Razem szkolenia grupowe:</b>   | <b>48</b>               | <b>18</b> | <b>30</b> |



Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących: prawo jazdy kategorii C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, prawo jazdy kategorii C+E, prawo jazdy kategorii D po C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób, operator koparkoładowarki wszystkie klasa III.

Organizowaliśmy również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: kurs fotografii, szkolenia z programów projektowych (3D SketchUp, Photoshop, projekt techniczny), przedłużanie rzęs (2D I 3D, FOXY EYES, ELINER), akademia grilla, BBQ i wędzenia SMOKER - kurs kwalifikacyjny z egzaminem zawodowym Kucharz Grill i Barbecue (kod zawodu: 512090) Przygotowanie potraw grill i barbecue (kod ZSK 13828).

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych przedstawia poniższa tabela nr 3.

**Tabela 3. Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2024 r.**

| Temat szkolenia   | Ilość osób skierowanych |       |   | Przeciętna ilość godzin |
|---|-------------------------|-------|---|-------------------------|
|   | ogółem                  | w tym |   |                         |
|   |                         | K     | M |                         |
| Prawo jazdy kategorii C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy   | 8                       | 2     | 6 | 165                     |
| Prawo jazdy kategorii C+E   | 4                       | 0     | 4 | 25                      |
| Prawo jazdy kategorii D po C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób                            | 3                       | 0     | 3 | 95                      |
| Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III   | 2                       | 0     | 2 | 134                     |
| Kurs fotografii   | 1                       | 1     | 0 | 26                      |
| Szkolenia z programów projektowych (3D SketchUp, Photoshop, projekt techniczny)   | 1                       | 1     | 0 | 40                      |
| Prawo jazdy kategorii C   | 1                       | 1     | 0 | 30                      |
| PRZEDŁUŻANIE RZĘS (2D I 3D, FOXY EYES, ELINER)  | 1                       | 1     | 0 | 36                      |
| Akademia grilla, BBQ i wędzenia SMOKER- kurs kwalifikacyjny z egzaminem zawodowym Kucharz Grill i Barbecue (kod zawodu: 512090) Przygotowanie potraw grill i barbecue (kod ZSK 13828) | 1                       | 0     | 1 | 25                      |

|  |           |   |   |     |
|--|-----------|---|---|-----|
| MAKIJAZH PERMANENTNY BRWI I UST DLA POCZĄTKUJĄCYCH   | 1         | 1 | 0 | 30  |
| Prawo jazdy kategorii B+E  | 1         | 0 | 1 | 15  |
| Prawo jazdy kategorii D po C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób | 1         | 0 | 1 | 200 |
| Prawo jazdy kategorii D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób      | 1         | 0 | 1 | 220 |
| KURS SPAWANIA TIG (141)-STAL NIERDZEWNA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI ORAZ BLACH SPOINAMI CZOŁOWYMI                                      | 1         | 0 | 1 | 213 |
| Podstawowy kurs groomerski   | 1         | 1 | 0 | 120 |
| Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy    | 1         | 0 | 1 | 190 |
| Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III   | 1         | 0 | 1 | 134 |
| <b>RAZEM:</b>  | <b>30</b> |   |   |     |

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około połowa zarejestrowanych to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

### **III Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieżenie utraci zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku właściwych kompetencji, braku wiedzy zawodowej lub jej nieadekwatności. Inwestycja w kadry, zwiększenie potencjału kadrowego, to możliwość podniesienia pozycji rynkowej firmy oraz samych pracowników na rynku pracy.

O środki z Krajowego Funduszu Szkoleń może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, który zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę. Do uzyskania dofinansowania kwalifikują się zatem wszystkie

przedsiębiorstwa (duże, średnie, małe oraz mikroprzedsiębiorstwa), które zatrudniają minimum jedną osobę na umowę o pracę, bez względu na wymiar etatu.

Środki pochodzące z Krajowego Funduszu Szkoleniowego są ogólnodostępne, mogą je więc pozyskać zarówno przedsiębiorstwa prywatne, fundacje, organy samorządowe, jak i wszystkie jednostki z sektora publicznego.

Niezmiennie środki KFS można przeznaczyć na działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie
- umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Minister właściwy ds. pracy co roku udostępnia priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W praktyce oznaczało to, że aby pracodawca mógł ubiegać się o dofinansowanie z KFS, w roku 2024 **musiał spełniać minimum jeden z poniższych priorytetów:**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2024 r. posiadał do rozdysponowania podstawowe środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: 397 925,00 zł.

Urząd podpisał z lokalnymi pracodawcami łącznie 83 umowy, w tym porozumienia dotyczące dofinansowania z KFS. Jedna podpisana umowa dotyczyła studiów podyplomowych, natomiast pozostałe odnosiły się do kursów. Z kolei w przypadku jednego porozumienia nastąpiło skrócenie kształcenia ustawicznego w stosunku do wszystkich uczestników. Natomiast w innym porozumieniu jedna z sześciu wnioskowanych osób również ukończyła kurs częściowo. Nadmieniamy się jednak, że każdy ze skierowanych pracowników otrzymał dokument potwierdzający udział w kursie w ramach zrealizowanego programu.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2024 r. pozyskał dodatkowe środki z **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w kwocie 121 580,00 zł.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy to:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogły udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W roku 2024 r. w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano 30 umów na dofinansowanie kursów, w tym jedną na studia podyplomowe. W przypadku

dwóch pracodawców z uwagi na rezygnację udziału w kursie nastąpiło odstąpienie od realizacji umowy.

Ogółem z dofinansowania kształcenia ustawicznego skorzystało 361 osób (296 osoby w ramach podstawowej puli środków KFS oraz 65 osób w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego), w tym 339 pracowników oraz 22 pracodawców.

**Tabela 4. Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń oraz liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS i rezerwy KFS te formy kształcenia w 2024 r.**

| Lp.* | Nazwa szkolenia   | Ilość osób** |
|------|---|--------------|
| 1    | 2   | 3            |
| 1.   | Kadry i płace w Symfonia ERP-kurs z obsługi programu dla średniozaawansowanych  | 1            |
| 2.   | Szkolenie Lego Duplo Coding Express   | 1            |
| 3.   | Szkolenie iPad w Edukacji   | 1            |
| 4.   | Managing Windows 2022 Environments with Group Policy  | 2            |
| 5.   | Microsoft Power Bi Plus   | 2            |
| 6.   | Podstawy rozliczeń podatkowych  | 4            |
| 7.   | Szkolenie dla personelu ŚDS w wieku 45+-nowe aspekty działania i współpracy   | 2            |
| 8.   | Szkolenie Lego Duplo Coding Express   | 1            |
| 9.   | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 2            |
| 10.  | Zaawansowane szkolenie z zabiegów na twarz oraz rytuały SPA w gabinecie kosmetycznym. Sonoforeza, mikrodermabrazja, peeling kawitacyjny, kwasy, mezoterapia mikroigłowa, akupunktura pinezkowanie twarzy i kobido | 1            |
| 11.  | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 2            |
| 12.  | Szkolenie dla nauczycieli przedszkoli -efektywny personel przedszkola w obliczu zmieniających się potrzeb dzieci  | 4            |
| 13.  | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 3            |
| 14.  | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 7            |
| 15.  | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 9            |
| 16.  | Szkolenie dedykowane o profilu utrzymanie ruchu robotów FANUC   | 1            |
| 17.  | Akademia standardów ochrony przeciwdziałania krzywdzenia dzieci i młodzieży   | 6            |
| 18.  | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 4            |
| 19.  | Czas pracy kierowcy ciągnika siodłowego   | 2            |
| 20.  | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 17           |
| 21.  | Metoda Montessori Senior -Montessori Lifestyle  | 2            |

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 22. | Prawo jazdy kategorii D po C  | 1  |
| 23. | Specjalistyczne szkolenia dla Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej<br>Tylko częściowo zostało zrealizowane  | 14 |
| 24. | Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych 2024   | 1  |
| 25. | Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych 2024   | 1  |
| 26. | Szkolenie z zaawansowanego programowania robotów FANUC  | 1  |
| 27. | System wizyjny FANUC iRVision 2DV   | 1  |
| 28. | KURS KADRY I PŁACE  | 1  |
| 29. | Specjalista ds. raportowania i analizy danych   | 1  |
| 30. | Terapia blizn   | 11 |
| 31. | Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej kl. III i I  | 1  |
| 32. | Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych intelektualnie oraz osób z zaburzeniami psychicznymi   | 65 |
| 33. | Kurs zaawansowanej księgowości podatkowej   | 1  |
| 34. | Blond Expert  | 1  |
| 35. | Kurs zaawansowanej księgowości podatkowej   | 1  |
| 36. | Terapia blizn   | 14 |
| 37. | Diagnostyka ultrasonograficzna w położnictwie i ginekologii dla położnych   | 20 |
| 38. | Szkolenie kucharz cateringowy   | 1  |
| 39. | Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą wraz z ładunkiem | 1  |
| 40. | Budowa i eksploatacja łożysk  | 2  |
| 41. | Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z ładunkiem                     | 1  |
| 42. | Hadado Japane Lifting massage z kinezytapingiem estetycznym   | 1  |
| 43. | Bezpieczeństwo osobiste podczas wykonywania czynności zawodowych  | 12 |
| 44. | Akademia Szefa Kuchni   | 1  |
| 45. | Bezlakierowe usuwanie wgnieceń -PDR i Smart Puller systemem APP i Ntools  | 1  |
| 46. | Medycyna Manualna wg FRSc moduł 1   | 1  |
| 47. | Skuteczna sprzedaż w czasach hiperinflacji. Różne metody sprzedaży sugestywnej stosowanej przez sprzedawców i kasjerów.   | 3  |
| 48. | Techniki strzyżenia "Warstwy", "Gradacja"   | 1  |

|     |   |                                       |
|-----|---|---------------------------------------|
| 49. | Bezlakierowe usuwanie wgnieceń -PDR i Smart Puller systemem APP i Ntools  | 1                                     |
| 50. | Bezlakierowe usuwanie wgnieceń -PDR i Smart Puller systemem APP i Ntools  | 1                                     |
| 51. | Szkolenie masaż GUA-SHAI i pinezkowanie skóry   | 1                                     |
| 52. | Relaksacyjny masaż stóp z elementami refleksologii  | 1                                     |
| 53. | Szkolenie zarządzanie kosztami lokalu gastronomicznego i adaptacja oferty do zmian rynkowych  | 1                                     |
| 54. | Jak prawidłowo rozliczać WDT, WNT, eksport towarów i transakcje łańcuchowe w VAT? Praktyczne tajniki wiedzy o najnowszych zasadach rozliczania towarowych transakcjach międzynarodowych w 2024 r. | 1                                     |
| 55. | Indywidualny kurs online języka włoskiego na poziomie B1plus - część druga  | 1                                     |
| 56. | Kurs prawa jazdy kategoria A  | 1                                     |
| 57. | Kurs prawa jazdy kategoria D  | 1                                     |
| 58. | London Cut  | 2                                     |
| 59. | Kurs profesjonalnego kucharza obejmujący zagadnienia z kuchni regionalnej oraz sezonowej  | 1                                     |
| 60. | Kurs prawa jazdy kategorii C+E  | 1                                     |
| 61. | Kadry i płace z obsługą programów Symfonia i Płatnik<br>Odstąpienie od umowy – rezygnacja pracodawcy  | 1-osoba<br>nie<br>rozpoczęła<br>kursu |
| 62. | Akademia Kompetencji Zawodowych - edycja 2024   | 1                                     |
| 63. | Wolumetria - praca igłą i kaniulą   | 1                                     |
| 64. | Modelowanie ust - poziom podstawowy   | 1                                     |
| 65. | Techniki wypełnień zmarszczek i bruzd kwasem hialuronowym i stymulatorami wolumetrycznymi   | 1                                     |
| 66. | Specjalista ds. Kadr i Płac   | 2                                     |
| 67. | Akademia podatku VAT, PIT i CIT 2024 r. - najważniejsze zmiany, o których powinien wiedzieć roztropny Księgowy  | 1                                     |
| 68. | Kadry i płace 2024 r. - kompendium wiedzy Kadrowego   | 1                                     |
| 69. | Obsługa Klienta Trudnego  | 8                                     |
| 70. | Budowanie relacji z klientem w procesie terapeutycznym i pomoc przedmedyczna - ataki epileptyczne, lękowe   | 3                                     |
| 71. | Bezpieczeństwo osobiste podczas wykonywania czynności zawodowych z elementami samoobrony  | 11                                    |
| 72. | Zasady i metody wsparcia osób z niepełnosprawnością sprzężoną i ze spektrum autyzmu w ośrodku wsparcia dziennego dla osób z niepełnosprawnościami   | 8                                     |
| 73. | Zarządzanie kuchnią i optymalizacja procesów gastronomicznych   | 1                                     |

|      |   |                                       |
|------|---|---------------------------------------|
| 74.  | Gastronomiczne Zero Waste: Kulinarna Kreatywność bez Marnotrawstwa  | 2                                     |
| 75.  | Kaszubskie smaki w nowoczesnym wydaniu: Łączenie tradycji i współczesnych trendów kulinarnych   | 3                                     |
| 76.  | Kurs podatkowy: Podatki na przełomie 2024/2025  | 1                                     |
| 77.  | Stymulatory Tkankowe  | 1                                     |
| 78.  | Wprowadzenie nowych narzędzi i procesów we fryzjerstwie   | 1                                     |
| 79.  | Kurs profesjonalnego kucharza obejmujący zagadnienia z kuchni staropolskiej, nowoczesnej oraz prezentacji potraw  | 3                                     |
| 80.  | Techniki nowoczesnej organizacji imprez gastronomicznych<br>Odstąpienie od umowy – rezygnacja pracodawcy  | 1-osoba<br>nie<br>rozpoczęła<br>kursu |
| 81.  | Rehabilitacja w stomatologii  | 1                                     |
| 82.  | Powięź w ujęciu osteopatycznym  | 1                                     |
| 83.  | Zmiany w podatkach  | 4                                     |
| 84.  | Microsoft Excel   | 4                                     |
| 85.  | Microsoft Excel Średniozaawansowany   | 6                                     |
| 86.  | Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 2                                     |
| 87.  | First Time Manager -ABC Zarządzanie zespołem  | 1                                     |
| 88.  | Trening Medyczny: odcinek szyjny, piersiowy i kończyna górna  | 1                                     |
| 89.  | Medycyna manualna wg FRSc moduł 2   | 1                                     |
| 90.  | Medycyna manualna wg FRSc moduł 3   | 1                                     |
| 91.  | Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 1                                     |
| 92.  | Żurawie przenośne i przenośne   | 1                                     |
| 93.  | Podesty ruchome przejezdne  | 1                                     |
| 94.  | <b>studia podyplomowe</b> Podatki i prawo podatkowe   | 1                                     |
| 95.  | Lista płac w administracji publicznej - naliczanie wynagrodzeń z uwzględnieniem ostatnich zmian   | 1                                     |
| 96.  | <b>studia podyplomowe:</b> Specjalista ds. HR   | 1                                     |
| 97.  | Wprowadzenie nowych narzędzi i procesów we fryzjerstwie   | 1                                     |
| 98.  | Kadry i Płace od Podstaw  | 1                                     |
| 99.  | Elektroniczna komunikacja z ZUS oraz innymi instytucjami w praktyce 2024 - kurs online (PŁATNIK 10.02.002, ePUAP i PUE)   | 1                                     |
| 100. | Perfekcyjny kolorysta   | 2                                     |
| 101. | Kurs podatkowy dla Samodzielnych Księgowych 2024  | 1                                     |



|      |  |    |
|------|--|----|
| 102. | Szkolenie dla Pracowników Socjalnych Przemoc domowa - Procedura zabezpieczenia dziecka   | 3  |
| 103. | Zastosowanie technik powięziowych w pediatrii  | 1  |
| 104. | Fascial ManipulationC w dysfunkcjach narządów wewnętrznych - Visceral Manipulation (FM Visc edycja 19)   | 1  |
| 105. | Zastosowanie technik powięziowych w pediatrii  | 1  |
| 106. | Kurs terapii manualnej wg koncepcji Maitlanda poziom 2b, tydzień 7   | 1  |
| 107. | Kompleksowy Tradycyjny Masaż Tajski  | 1  |
| 108. | Kurs profesjonalnego kucharza obejmujący zagadnienia z kuchni regionalnej oraz technik przyrządzania mięs  | 6  |
| 109. | Tradycyjna kuchnia polska w nowej odsłonie   | 3  |
| 110. | Neuromobilizacje   | 10 |
| 111. | Medycyna manualna wg FRSc moduł 4  | 1  |
| 112. | Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 1  |
| 113. | Medycyna manualna wg FRSc moduł 5  | 1  |

\*Każda kolejna liczba porządkowa odpowiada odrębnej umowie na dofinansowanie z KFS/rezerwy KFS

\*\*W niektórych przypadkach osoby korzystały z więcej niż jednego szkolenia