



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOŚCIERZYNIE**



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOŚCIERZYNIE
ZA 2023 R.**

Kościerzyna, 27 lutego 2024 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej
PUP w Kościerzynie <https://koscierzyna.praca.gov.pl>
w dziale → Rynek pracy → Statystyki i analizy urzędu,
odnośnik → Opracowania własne

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP	3
2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2023 R.	4
2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy w 2023 r.	4
2.2. Koniunktura gospodarcza	4
2.3. Stan i struktura bezrobocia	5
3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM	7
3.1. Kontrola zarządcza	7
3.2. Kontrole Urzędu	8
3.3. Działania informacyjne	8
3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	10
3.5. Obsługa informatyczna Urzędu	10
3.6. Sprawy gospodarcze	11
4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	12
4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych	12
4.1.1. Rejestracja bezrobotnych	12
4.1.2. Rejestracja przez Internet	13
4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych	14
4.1.4. Dłużnicy alimentacyjni	15
4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia	15
4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych	17
4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	19
4.5. Archiwizacja dokumentów	19
4.6. Usługa elektroniczna U3	21
4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji	21
5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	22
5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	22
5.2. Pośrednictwo pracy	22
5.3. Usługi EURES	23
5.4. Zatrudnianie cudzoziemców	23
5.5. Poradnictwo zawodowe	26
5.6. Ocena kompetencji cyfrowych	27
5.7. Organizacja szkoleń	27
6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	27
6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	27
6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy	30
6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	30
6.1.3. Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra ds. pracy	31
6.1.3.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	31
6.1.3.2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	31

6.1.4. Projekt niekonkurencyjny „Droga do zatrudnienia” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	32
6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	33
6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	34
6.4. Kontrola realizacji umów	34
7. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY Z DNIA 12 MARCA 2022 R. O POMOCY OBYWATEŁOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA	36
8. WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2023 R.	37
8.1. Wielkość i struktura wydatków w 2023 r.	37
8.2. Wydatki budżetu Powiatu w 2023 r.	38
8.3. Wydatki z Funduszu Pracy w 2023 r.	38
8.4. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2023 r.	40
9. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2023 R.	40
9.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	40
9.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne	42
10. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	43
10.1. Kościerskie Targi Pracy i Edukacji	43
10.2. Dzień solidarności z osobami chorującymi psychicznie	43
10.3. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn. „Wybieraj mądrze”	44
10.4. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2024 r.	44
10.5. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości	44
10.6. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców	46
ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny	47
ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2023 r.	49

1. WSTĘP

Specyfiką PUP w Kościerzynie jest obsługa dużej liczby klientów. W latach 2020 – 2021 działalność Urzędu Pracy w dużym stopniu podlegała wpływom utrzymującej się pandemii COVID-19 i związanego z nią wprowadzonego reżimu sanitarnego oraz przepisów pomocowych mających za zadanie zniwelowanie skutków rynkowych pandemii. W roku 2022 w dużej mierze zniesiono wprowadzone w związku z pandemią obostrzenia a Urząd wrócił do normalnego trybu działania. W 2022 r. Urząd musiał jednak zmierzyć się z większym napływem cudzoziemców do rejestru osób bezrobotnych w związku z agresją Rosji na Ukrainę. W 2023 r. sytuacja unormowała się a Urząd organizując swoją działalność miał w szczególności na uwadze:

- z jednej strony konieczność realizacji statutowych zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- z drugiej zaś, konieczność stabilizowania rynku pracy z uwagi na wysoką inflację i niski wskaźnik dynamiki wzrostu gospodarki kraju jak i innych krajów europejskich będących następstwem m.in. konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy.

Skalę działań Urzędu w 2023 r. w ramach realizowanej polityki rynku pracy obrazują między innymi poniższe dane:

- wypłacono **3.748** zasiłków dla bezrobotnych dla **898** osób. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy **5.043,7 tys. zł**,
- zarejestrowano **3.014** osób bezrobotnych, natomiast wykreślono z ewidencji **2.974** osoby,
- objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **952** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, na co w 2023 r. wydatkowano **7.899,15 tys. zł** ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- zawarto z pracodawcami **103** umowy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów różnego rodzaju szkoleniami i studiami podyplomowymi objęto **346** pracodawców i pracowników. Na ten cel w 2023 r. wydatkowano z KFS **460,04 tys. zł**,
- obsłużono **50** obywateli Ukrainy, z tego **49** osób zarejestrowano w Urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy a **13** osób poddano aktywizacji zawodowej w ramach instrumentów rynku pracy.

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2023 r. **kontynuowano działania oszczędnościowe** ukierunkowane głównie na obniżenie kosztów zużycia energii elektrycznej i ciepłej - z uwagi na znaczny wzrost ich cen – poprzez stosowanie oświetlenia LED-owego oraz ograniczenie temperatury w pomieszczeniach. Zatrudnienie w Urzędzie zostało utrzymane na poziomie roku ubiegłego tj. **37,8** etatu. Podjęto również prace inwestycyjne związane z zabezpieczeniem piwnicy budynku urzędu przed zalewaniem poprzez montaż przepompowni ścieków.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2023 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na stosunkowo wysokim poziomie **85,3%** tj. o 2,0 punkty procentowe wyższą, niż za cały 2022 r. Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2023 r. wyniósł **10.443 zł** i był o 4.232 zł niższy od uzyskanego za 2022 r.

Można więc mówić o racjonalnym gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2023 r.

2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2023 R.

2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy w 2023 r.

- Wysoki wskaźnik inflacji
- Spowolnienie gospodarcze – niska dynamika wzrostu PKB
- Pogarszające się nastroje przedsiębiorców w związku z pogarszającą się sytuacją gospodarczą w kraju
- Niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy
- Niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców
- Zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość
- Emigracja i imigracja zarobkowa
- Aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie
- Wojna na Ukrainie i wiążąca się z tym fala migrantów uciekających przed wojną do Polski, w tym do powiatu kościerskiego (w niewielkim stopniu)

2.2. Koniunktura gospodarcza

Z badania przeprowadzonego w województwie pomorskim przez GUS w I dekadzie grudnia 2023 r. wynika, że przedsiębiorcy w większości ocenili ogólny klimat koniunktury gospodarczej gorzej niż w poprzednim miesiącu. Wyjątkiem są oceny formułowane w obszarze zakwaterowania i gastronomii oraz informacji i komunikacji. Najgorsze nastroje gospodarcze panują wśród jednostek zajmujących się handlem hurtowym, zaś najlepsze nastroje wystąpiły wśród jednostek zajmujących się informacją i komunikacją - ale odnotowano tu również największe pogorszenie oceny. Natomiast największa poprawa oceny wystąpiła w przypadku zakwaterowania i gastronomii.

Lepiej niż w listopadzie 2023 r. oceniono koniunkturę w obszarze przetwórstwa przemysłowego (minus 3,1; miesiąc wcześniej minus 5,5), zakwaterowania i gastronomii (7,4; miesiąc wcześniej minus 11,6).

Gorzej niż w listopadzie 2023 r. oceniono budownictwo (minus 9,0; miesiąc wcześniej minus 5,9), handel hurtowy (minus 11,1; miesiąc wcześniej minus 5,2), handel detaliczny (minus 3,9; miesiąc wcześniej 3,4), transport i gospodarkę magazynową (minus 3,7; miesiąc wcześniej minus 2,4) oraz informację i komunikację (15,9, miesiąc wcześniej 23,5).

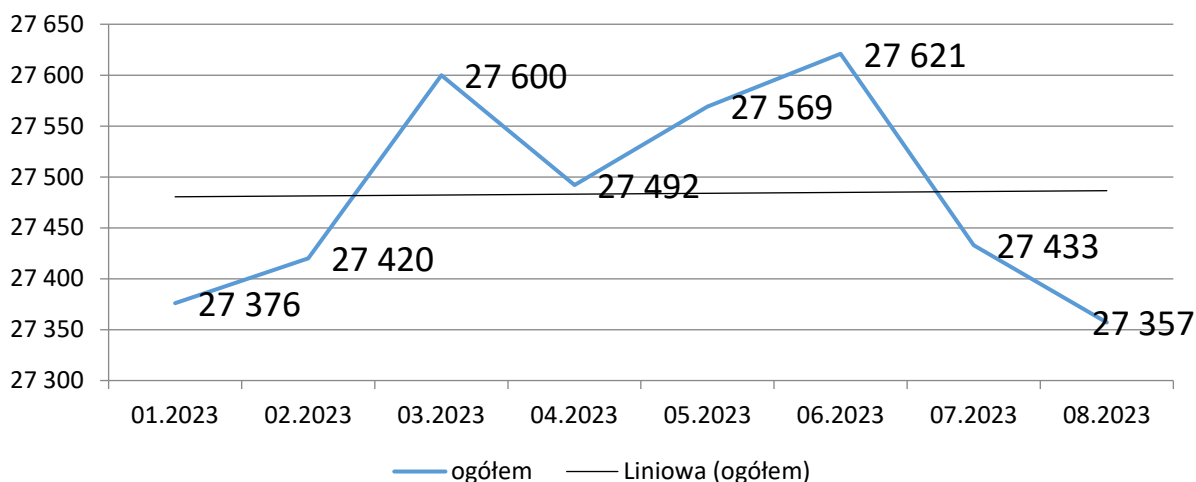
Ponadto wzrósł odsetek przedsiębiorców deklarujących, że negatywne skutki wojny w Ukrainie i jej konsekwencje nie zagrażają bądź nieznacznie zagrażają stabilności firmy.

Warto podkreślić, że badania przeprowadzane przez GUS w poszczególnych miesiącach 2023 r. odnotowały:

- w lutym, marcu, kwietniu, lipcu oraz listopadzie – poprawę nastrojów przedsiębiorców (co nie oznacza, że nastroje były pozytywne),
- w pozostałych miesiącach – pogorszenie nastrojów.

W ocenie Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie opinie pomorskich przedsiębiorców przedstawione w ww. badaniach Głównego Urzędu Statystycznego - mogą być w dużym stopniu podzielane przez przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

Liczba pracujących w powiecie kościerskim w okresie I – VIII 2023 r. (dane GUS)

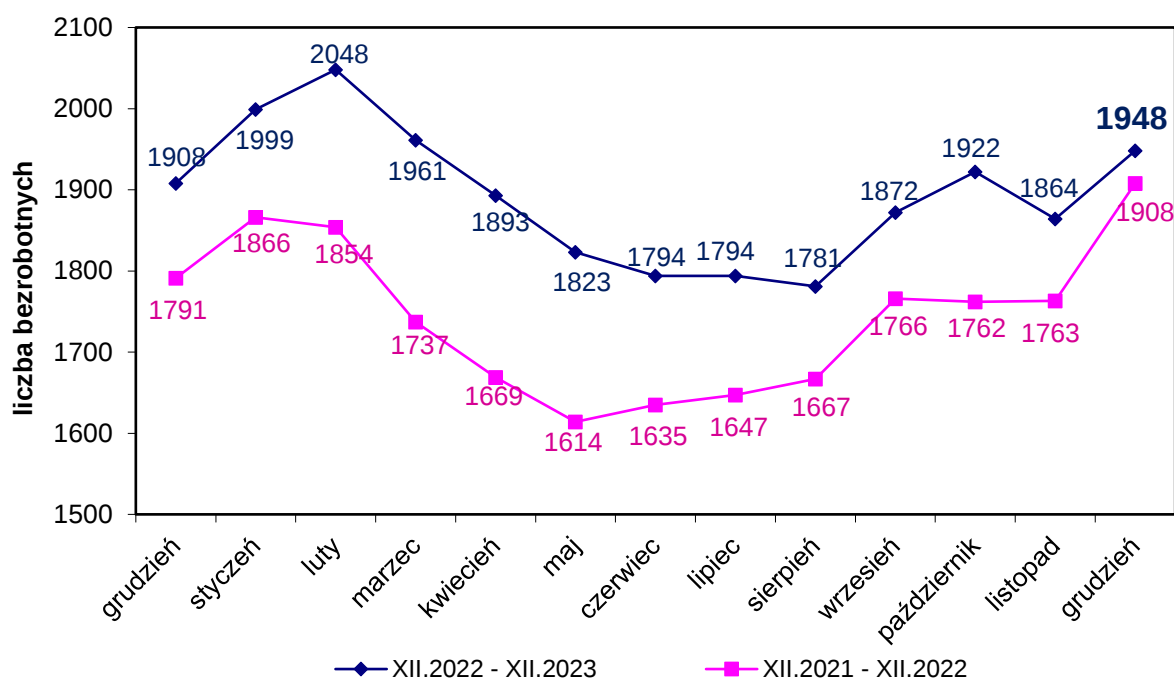


Linia trendu liczby osób pracujących w powiecie kościerskim wg badań Głównego Urzędu Statystycznego na przełomie od stycznia do sierpnia 2023 r. kształtowała się na poziomie 27.492 osób. W sierpniu 2023 r. liczba osób pracujących wyniosła 27.357 osób i była niższa od tej ze stycznia o 19 osób. Największa liczba pracujących w powiecie kościerskim wystąpiła w miesiącach czerwcu i marcu, odpowiednio 27.621 i 27.600 osób. Niepokojącym jest fakt spadku liczby osób pracujących w okresie wakacyjnym.

2.3. Stan i struktura bezrobocia

W 2023 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie wzrosła z **1.908** osób w dniu 31.12.2022 r. do **1.948** osób w dniu 31.12.2023 r., tj. o **40** osób (o 2,1%). Dla porównania w 2022 r. liczba bezrobotnych wzrosła o 117 osób (z poziomu 1.791 do 1.908 osób tj. o 6,5%) a w 2021 r. spadła o 370 osób (z poziomu 2.161 do 1.791 osób).

Bezrobocie w powiecie kościerskim w 2022 r. i w 2023 r.



Na koniec grudnia 2023 r. wśród bezrobotnych było między innymi (w nawiasie udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych):

- 1.148 kobiet (58,9%),
- 254 osoby z prawem do zasiłku (13,0%),
- 695 osób do 30 roku życia (35,7%),
 - w tym 435 osób do 25 roku życia (22,3%),
- 883 osoby długotrwale bezrobotne (45,3%),
- 392 osoby powyżej 50 roku życia (20,1%),
- 309 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (15,9%),
- 727 osób bez kwalifikacji zawodowych (37,3%),
- 328 osób bez doświadczenia zawodowego (16,8%),
- 1.090 osób poniżej wykształcenia średniego (56,0%),
- 202 osoby niepełnosprawne (10,4%).

Na koniec grudnia 2023 r. stopa bezrobocia wyniosła:

- w powiecie kościerskim - **7,4%** (w grudniu 2022 r. 7,2%),
- w województwie pomorskim - **4,6%** (w grudniu 2022 r. 4,6%),
- w kraju - **5,1%** (w grudniu 2022 r. 5,2%).

Tablica 1. Zmiana liczby bezrobotnych w gminach powiatu kościerskiego w 2023 r.

Gminy	Bezrobotni na dzień 31.12.		2022 r. = 100%
	2022 r.	2023 r.	
POWIAT	1.908	1.948	102,1
Miasto Kościerzyna	631	646	102,4
Gmina Kościerzyna	433	427	98,6
Nowa Karczma	193	177	91,7
Stara Kiszewa	150	156	104,0
Karsin	159	179	112,6
Liniewo	126	134	106,3
Dziemiany	121	131	108,3
Lipusz	95	98	103,2

Pomimo niskiej dynamiki wzrostu PKB, wysokiej inflacji, wojny w Ukrainie, pandemii COVID-19, podobnie jak w 2022 r., również w 2023 roku nie zaobserwowano masowych zwolnień pracowników. Pracodawcy starali się zatrzymać swoich pracowników. Świadczy o tym pośrednio fakt, że w latach 2020-2023 zarejestrowano niższą liczbę bezrobotnych (**2.900** osób w 2020 r. i **2.668** w 2021 r. oraz **3.140** w 2022 r. i **3.014** w 2023 r.), niż w 2019 roku (**3.333** rejestracje).

Liczba wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji w 2023 r. kształtowała się na nieco niższym poziomie niż rok wcześniej, tj. odpowiednio **2.974** w 2023 r. i **3.023** w 2022 r. Należy jednak wskazać, iż w 2023 r. zaobserwowano mniejsze zapotrzebowanie na pracowników wśród lokalnych pracodawców o czym świadczy mniejsza liczba zgłoszonych do PUP wolnych miejsc pracy (w 2023 r. – **1.765** podczas gdy w 2022 r. – **2.304**). Odwrotna sytuacja natomiast miała miejsce w odniesieniu do podjęć pracy przez osoby bezrobotne, których w 2022 r. było **1.568** a w 2023 r. **1.680** tj. o **112** więcej (pomimo mniejszej liczby ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu przez pracodawców).

Tablica 2. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2021 r., 2022 r. i 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	w 2021 r.	w 2022 r.	w 2023 r.
1.	STAN POCZĄTKOWY	2.161	1.791	1.908
2.	ZAREJESTROWANI W ROKU	2.668	3.140	3.014
3.	SUMA (1+2)	4.829	4.931	4.922
4.	WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OGÓŁEM W ROKU z tego z powodu:	3.038	3.023	2.974
	o podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.330	1.130	1.327
	o podjęcia pracy subsydiowanej	385	438	353
	o rozpoczęcia szkolenia, stażu lub pracy społecznie użytecznej	480	557	420
	o odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy	18	22	23
	o niepotwierdzenia gotowości do pracy	447	488	499
	o dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	189	225	166
	o z innych przyczyn	189	163	186
5.	STAN KOŃCOWY (3-4)	1.791	1.908	1.948

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

3.1. Kontrola zarządcza

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w Urzędzie wykorzystują do oceny i doskonalenia systemu kontroli standardy kontroli zarządczej uporządkowane w 5 grupach, tj.:

- środowisko wewnętrzne,
- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

W 2023 r. do realizacji przyjęto 4 cele główne:

- 1) doprowadzenie do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy co najmniej 600 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) objęcie aktywizacją zawodową co najmniej 800 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) poprawa jakości i efektywności obsługi Klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie,
- 4) sprawne załatwianie spraw pracodawców w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.

Wyznaczono jednocześnie 34 zadania szczegółowe mające zapewnić realizację celów głównych. Realizacja ww. celów i zadań była stale monitorowana i okresowo oceniana przez dyrekcję PUP i kierowników poszczególnych działów. Dzięki temu można było powstające problemy rozwiązywać na bieżąco na różnych poziomach decyzyjnych. Wyniki z działań kontrolnych były brane pod uwagę przez kierownictwo Urzędu przy podejmowaniu działań zaradczych.

Dodatkowym źródłem wiedzy o funkcjonowaniu kontroli zarządczej, w szczególności w tych obszarach, w których nie było żadnych działań audytorskich czy kontrolnych, był raport z przeprowadzonej samooceny kontroli zarządczej. Samoocena przeprowadzona została w oparciu o anonimową „Ankietę do samooceny kontroli zarządczej” – odrębną dla pracowników i kadry kierowniczej, której zakres przedmiotowy obejmował funkcjonowanie kontroli zarządczej i realizację standardów kontroli we wszystkich grupach odpowiadających poszczególnym ich elementom, tj. środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja oraz monitorowanie i ocena. Poprzez udział w procesie samooceny pracownicy bezpośrednio zaangażowali się w ocenę pracy Urzędu, mieli szansę wskazać obszary działalności, które wymagają większych nakładów pracy, by w konsekwencji funkcjonowały lepiej i sprawniej. Wyniki samooceny zostaną wykorzystane do wskazania mocnych i słabych stron systemu nadzoru i kontroli w Urzędzie w 2024 r.

System kontroli zarządczej w PUP w 2023 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania, efektywność i skuteczność przepływu informacji oraz zarządzanie ryzykiem.

Oceniając działalność Urzędu w 2023 r. należy stwierdzić, że cele główne wyznaczone na ubiegły rok zostały osiągnięte. Urząd doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy 705 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2023 r. co najmniej 600 osób) oraz objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego 952 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (planowano na 2023 r. co najmniej 800 osób). Nastąpiła również poprawa jakości i efektywności obsługi klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy. Spośród 34 zaplanowanych zadań szczegółowych, 28 zostało w pełni zrealizowanych, 6 zadań zrealizowano częściowo.

3.2. Kontrole Urzędu

W 2023 r. instytucja zewnętrzna przeprowadziła w Urzędzie 1 kontrolę (w 2022 r. 2 kontrole). W dniach od 29.11.2023 r. do 01.12.2023 r. zespół kontrolny Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku przeprowadził kontrolę w zakresie poprawności przyznawania, realizacji i finansowania z Funduszu Pracy dofinansowania dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej. Kontrolą objęto okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości w realizacji ww. zadań.

3.3. Działania informacyjne

Urząd w 2023 roku stosował przyjęty w roku poprzednim sposób realizacji usług oraz komunikacji z klientem.

- Urząd w maksymalny sposób wykorzystywał istniejące technologie informatyczne – przede wszystkim polegał na interaktywnej stronie internetowej, aby udostępniać i otrzymywać informacje. Strona www jest bowiem użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie, dostępnych formach wsparcia, bieżących sprawach i zamierzeniach oraz

podejmowanych zmianach dotyczących obsługi klientów. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu koscierzyna.praca.gov.pl istnieje możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także złożenia różnego rodzaju wniosków obejmujących usługi elektroniczne zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.

- Poza stroną www Urząd korzysta również z takich narzędzi jak:

- tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,
- media społecznościowe Facebook,
- system infokiosków i monitorów ekranowych,
- współpraca z mediami.

PUP korzysta również z Platformy Usług SMS, umożliwiającej komunikację Urzędu z klientami za pomocą sms. System automatycznie wysyła osobom bezrobotnym przypomnienie o wizytach, terminach spotkań oraz o innych wydarzeniach związanych z działaniem Urzędu.

W 2023 r. wysłano do osób bezrobotnych 20.191 sms-ów, z czego:

- 13.154 sms-y dotyczyły przypomnienia terminów kontaktów,
- 7.037 sms-y dotyczyły informacji o ofertach pracy i naborach na szkolenia, możliwości odebrania PIT-11, informacje o targach pracy.

W odpowiedzi na potrzeby i oczekiwania klientów, PUP wykorzystuje w kontaktach również pocztę elektroniczną.

- Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 3 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskowi multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanym infokioskowi.
- Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:
 - oferty pracy,
 - EURES,
 - poradnictwo i informacja zawodowa,
 - informacje dla bezrobotnych,
 - informacje dla pracodawców,
 - rejestracja,
 - szkolenia.
- W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z portalem koscierzyna24.info, koscierski.info oraz Kurier Kaszubski. Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację miesięczną o stanie bezrobocia w powiecie kościerskim, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz

wójtom gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadpodstawowych.

- Urząd upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne i promocyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy.
- Pracownicy PUP (pośrednicy pracy) dodatkowo brali udział w Powiatowych Tragach Pracy w Chojnicach (31.03.2023 r.). Urząd był również organizatorem Kościerskich Tragów Pracy i Edukacji oraz obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości w powiecie kościerskim.

3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 3. Zatrudnienie według stanu na 31.12.2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba etatów
1.	Dyrekcja	2
2.	Centrum Aktywizacji Zawodowej w tym:	18
	Dział Usług Rynku Pracy	10
	Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy	8
3.	Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji	8
4.	Dział Finansowo-Księgowy	4
5.	Dział Organizacyjno-Administracyjny	5,8
Razem:		37,8

Na dzień 31.12.2023 r. obsadzonych było 37,8 etatów, tj. na niezmiennym poziomie w stosunku do roku 2022.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2023 r. 37 pracowników Urzędu, tj. 97% poszerzyło wiedzę i kompetencje w różnego rodzaju szkoleniach stacjonarnych lub webinarach prowadzonych on-line.

3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 40 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- wymianę klimatyzacji w serwerowni,
- przedłużenie gwarancji na podstawowy serwer na kolejne 2 lata,
- aktualizację licencji dla urządzenia UTM,
- zakup Systemu Informacji Prawnej,
- zakup „Canva dla zespołów” do przygotowywania treści dla mediów społecznościowych,

- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ^{Std} (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2023 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez zakup: 12 komputerów, 1 urządzenia wielofunkcyjnego A3. Zmodernizowana infrastruktura pozwoliła realizować wymagany poziom wydajności operacyjnej oraz dostępności. Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

Ponadto, oprócz poniesionych nakładów na modernizację infrastruktury informatycznej, zadbano o prawidłowe i zgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych klientów i pracowników PUP. Korzystano z licznych zabezpieczeń sprzętu komputerowego, w tym ochronę antywirusową, szyfrowanie wrażliwych danych, aktualizowanie systemu, oraz stałe monitorowanie bezpieczeństwa teleinformatycznego.

3.6. Sprawy gospodarcze

Dla zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy Urząd podejmował w minionym roku niezbędne działania w tym zakresie, poprzez m.in.:

- zapewnienie pracownikom i klientom dostępu do płynów dezynfekujących ręce,
- nieograniczony dostęp pracowników do środków ochrony indywidualnej,
- zapewnienie codziennej dezynfekcji miejsc przebywania, w tym często dotykanych powierzchni (klamek, blatów roboczych, biurek, klawiatur, umywalek, toalet, telefonów, itp.).

W listopadzie 2023 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Stała Komisja Likwidacyjna powołana do przeprowadzenia czynności likwidacyjnych składników majątkowych dokonała analizy stanu majątku ruchomego będącego w posiadaniu PUP w Kościerzynie i podjęła kroki w kierunku ich właściwego zagospodarowania. W wyniku prac Komisja dokonała likwidacji składników majątkowych nie nadających się do dalszego użytku poprzez ich zniszczenie oraz przekazanie do utylizacji, zgodnie z zasadami określonymi w wewnętrznej instrukcji gospodarowania mieniem ruchomym.

Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2023 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznych napraw związanych z awariami w budynku, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu.

W ramach podjętych przez Urząd wieloletnich starań mających na celu rozwiązanie problemu zalewania piwnicy budynku przez kanalizację komunalną, udało się w lipcu 2023 r. zrealizować inwestycję, polegającą na montażu wewnątrz budynku przepompowni ścieków sanitarnych. Instalacja urządzenia pozwoliła skutecznie wyeliminować przepływ zwrotny ścieków z sieci kanalizacyjnej do pomieszczeń piwnicy i zabezpieczyć budynek przed skutkami zalewania budynku.

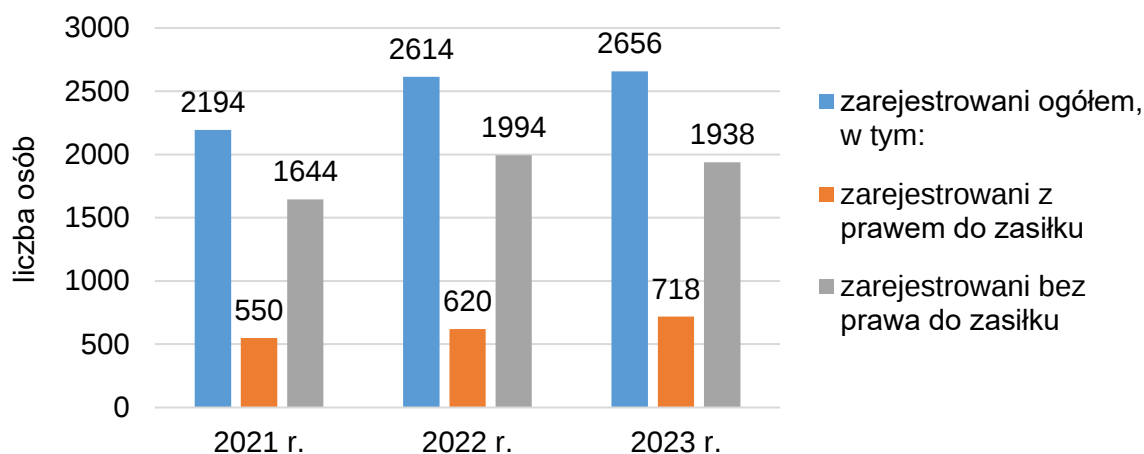
W związku z planami wykonania prac remontowych trzech pomieszczeń biurowych w 2024 r. w grudniu 2023 r. Urząd dokonał zakupu materiału na podłogę w tych pomieszczeniach (tarkiet).

4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2021 - 2023*

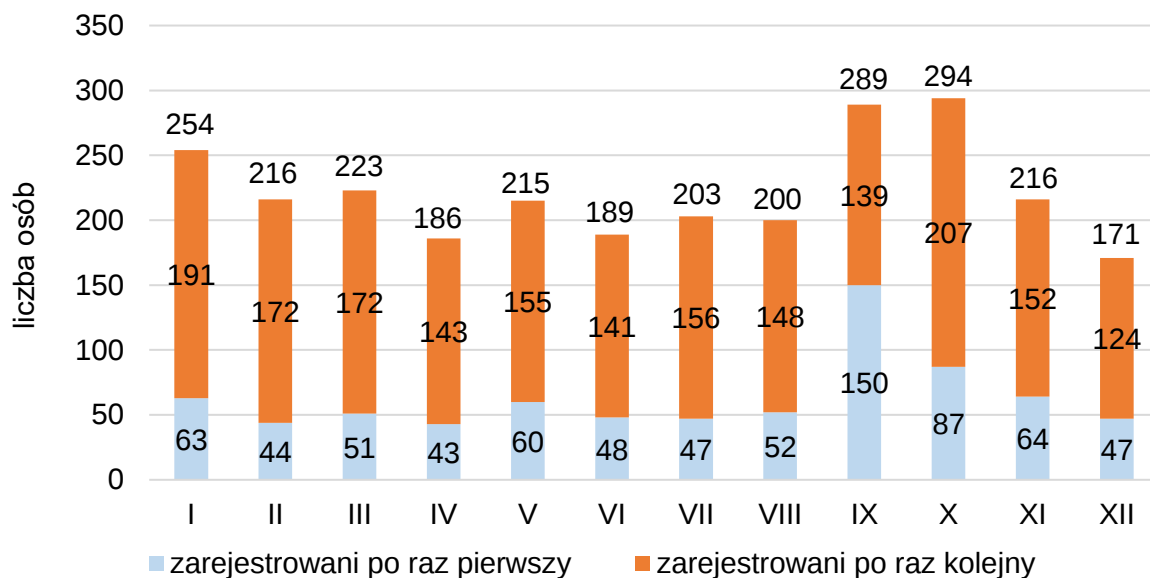


* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2023 r. zarejestrowano ogółem **2.656** osób, tj. o 1,6% więcej niż na przestrzeni 2022 r. Z tej liczby:

- **718** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (27,0% ogółu zarejestrowanych),
- **1.938** osób uzyskało status osoby bez prawa do zasiłku (73,0%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2023 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)*



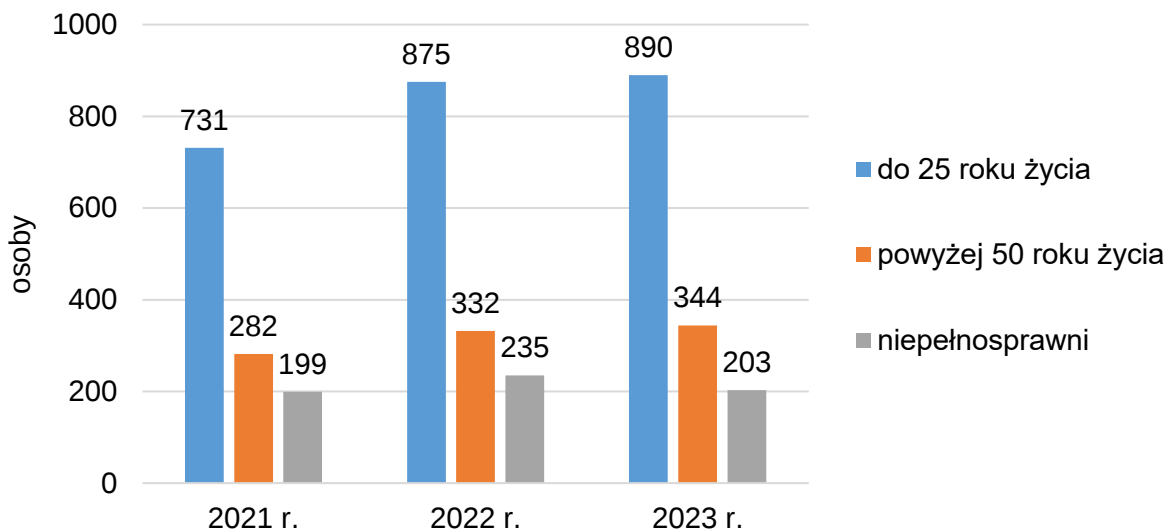
* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2023 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **756** osób (28,5% ogółu),
- po raz kolejny - **1.900** osób (71,5% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji w październiku, we wrześniu i w styczniu (odpowiednio **294, 289, 254**), a najmniej w grudniu (**171**), kwietniu (**186**) i czerwcu (**189**). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **221** osób (w 2022 r. 218 osób a w 2021 r. 183 osoby).

Rejestrujący się w latach 2021 - 2023 r. bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni*



* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 r. zarejestrowano **890** osób do 25 roku życia (o 1,7% więcej niż w 2022 r.). Ponadto zarejestrowano **344** osoby powyżej 50 roku życia (o 3,6% więcej niż w 2022 r.) oraz **203** osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (o 13,6% mniej niż w 2022 r.).

4.1.2. Rejestracja przez Internet

Od 27 maja 2013 r. istnieją dwie możliwości rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” (www.praca.gov.pl).

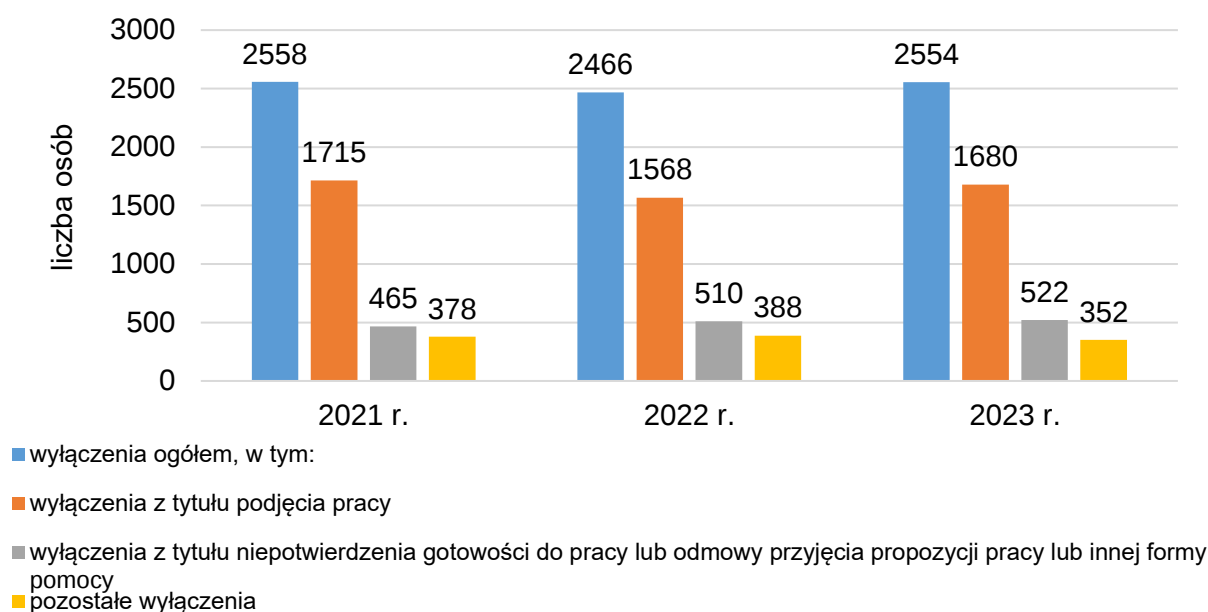
W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

Ilość rejestracji przez Internet w 2023 r. była na zbliżonym poziomie jak rok wcześniej, była ona natomiast sporo niższa w odniesieniu do roku 2021 – zgłoszeń dokonało **26** osób (w 2022 r. 23 osoby i w 2021 r. 64 osoby) a **126** osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP (w 2022 r. 135 i w 2021 r. 163 osoby).

4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych

Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2021 - 2023*

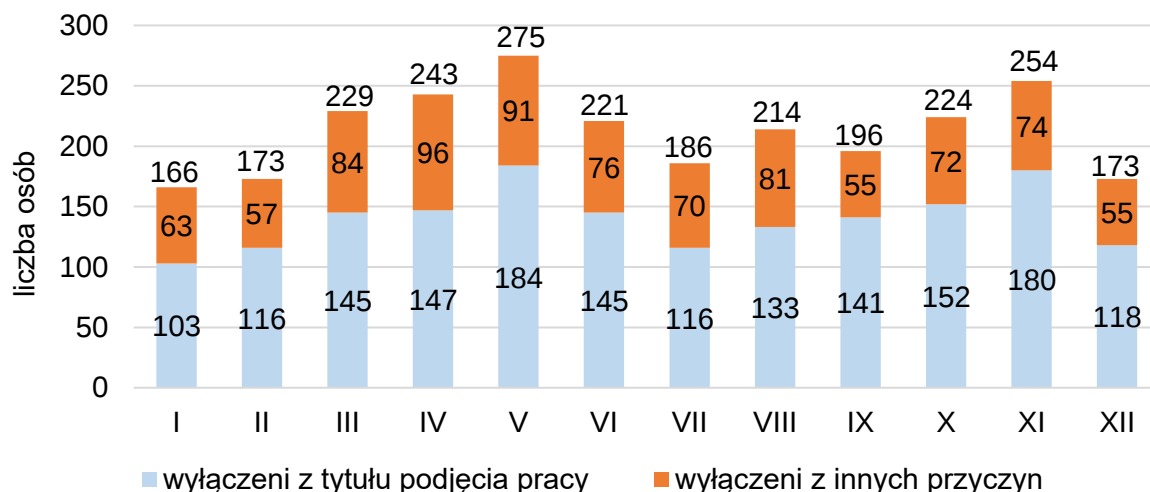


* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2023 r. wyłączono z ewidencji **2.554** osoby bezrobotne, tj. o 3,6% więcej niż w 2022 r. Z tej liczby:

- **1.680** osób utraciło status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 7,1% więcej niż w 2022 r.),
- **522** osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 2,4% więcej osób niż w 2022 r.),
- **352** osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 9,3% mniej osób niż w 2022 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2023 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)*



* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji w maju (**275**), listopadzie (254) i kwietniu (243), najmniej zaś – w styczniu (**166**), grudniu i lutym (po 173) oraz lipcu (186). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji w maju (**184**) i listopadzie (180), najmniej zaś – w styczniu (**103**), lutym i lipcu (po 116) oraz grudniu (118).

4.1.4. Dłużnicy alimentacyjni

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. łącznie w ewidencji PUP w Kościerzynie było **55 dłużników alimentacyjnych** (49 osób w rejestrze bezrobotnych i 6 osób w rejestrze poszukujących pracy). W całym tym okresie 8 osób posiadało prawo do zasiłku.

Z liczby 55 dłużników alimentacyjnych w 2023 r.:

- 10 osób podjęło zatrudnienie,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu odmowy przyjęcia oferty pracy,
- 9 osób zostało wykreślonych z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 3 osoby zostały wykreślone z ewidencji z tytułu nieutrzymania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni (osoby poszukujące pracy),
- 1 osoba zrezygnowała z rejestracji,
- 1 osoba utraciła statut osoby bezrobotnej z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego,
- 1 osoba utraciła statut osoby bezrobotnej z tytułu uzyskania świadczenia pielęgnacyjnego,
- 1 osoba utraciła statut osoby bezrobotnej z tytułu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawiania wolności,
- 1 osoba utraciła statut osoby bezrobotnej z tytułu wyjazdu za granicę na okres powyżej 10 dni.

Na dzień 31.12.2023 r. w ewidencjach PUP pozostawało 27 dłużników alimentacyjnych.

4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 4. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2022 i 2023

Lp.	Rodzaj decyzji	Liczba wydanych decyzji	
		w 2022 r.	w 2023 r.
1	2	3	4
1.	Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)	2.599	2.601
2.	Uznające za osobę poszukującą pracy	35	23
3.	Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji	169	191
4.	Przyznające stypendium z tyt. szkolenia	214	119
5.	Przyznające stypendium z tyt. stażu	229	191
6.	Pozbawiające prawa do stypendium z tyt. stażu	30	30
7.	Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznawiające dodatek)	74	128
8.	O utracie statusu osoby bezrobotnej	2.505	2.546
9.	O utracie statusu osoby poszukującej pracy	30	27

1	2	3	4
10.	Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych	55	63
11.	Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	34	39
12.	O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania	366	401
13.	Odmawiające wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do rejestru	4	7
14.	Zezwolenia (przedłużenia zezwolenia) na pracę sezonową cudzoziemca	3	7
15.	Uchylające zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca	0	2
16.	Umarzające postępowanie w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	40	4
17.	Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA	43	59
18.	Windykacyjne	9	3
	OGÓŁEM	6.439	6.441

W 2023 r. Urząd wydał **6.441** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 2 więcej niż w 2022 r.

Tablica 5. Odwołania od decyzji administracyjnych

Sposób załatwienia odwołań	Liczba odwołań	
	w 2022 r.	w 2023 r.
OGÓŁEM ODWOŁANIA	10	9
W tym:		
• Wycofane	0	0
• Uchylone we własnym zakresie	3	4
• Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	5	4
• Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	1	1
• Bez rozpatrzenia – bezskuteczna prawnie	1	0

W 2023 r. spośród **9** wniesionych odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **4** sprawy. Z **5** decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji – 4 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, 1 uchylona w części dotyczącej ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych).

W 2023 r. Urząd wydał ogółem **5.586** różnego rodzaju zaświadczeń (tj. o 52 więcej niż w 2022 r.), z tego:

- 2.546 informujących o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,
- 2.132 dla celów pomocy społecznej (w tym 1.644 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),

- 383 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 174 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 351 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2022 i 2023 wydatki na:

- zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne,
- dodatki aktywizacyjne,
- świadczenia integracyjne dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w Kościerzynie, przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 6.

Wyszczególnienie	Wydatki na świadczenia	
	2022 r.	2023 r.
1	2	3
Ogółem	4.336,5	5.974,1
w tym:		
▪ Zasiłki dla bezrobotnych	2.965,8	3.955,4
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków	818,1	1.088,3
▪ Dodatki aktywizacyjne	67,7	118,6
▪ Świadczenia integracyjne	484,9	811,8

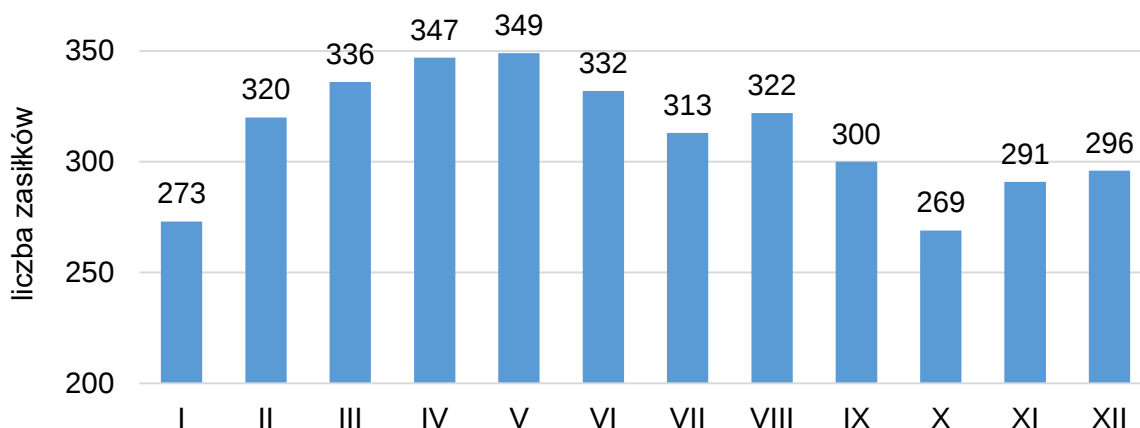
Kwota wypłaconych w 2023 r. świadczeń wzrosła do **5.974,1 tys. zł** tj. o **1.637,6 tys. zł**. Główną przyczyną ogólnego wzrostu wartości wypłaconych świadczeń była wyższa wartość wypłaconych zasiłków i składek od nich (wzrost o 1.259,8 tys. zł). Należy jednak zauważyć również znaczny wzrost wartości wypłaconych świadczeń integracyjnych dla uczestników zajęć Centrum Integracji Społecznej (wzrost o 326,9 tys. zł) oraz dodatków aktywizacyjnych (wzrost o 50,9 tys. zł).

W latach 2022 i 2023 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 7.

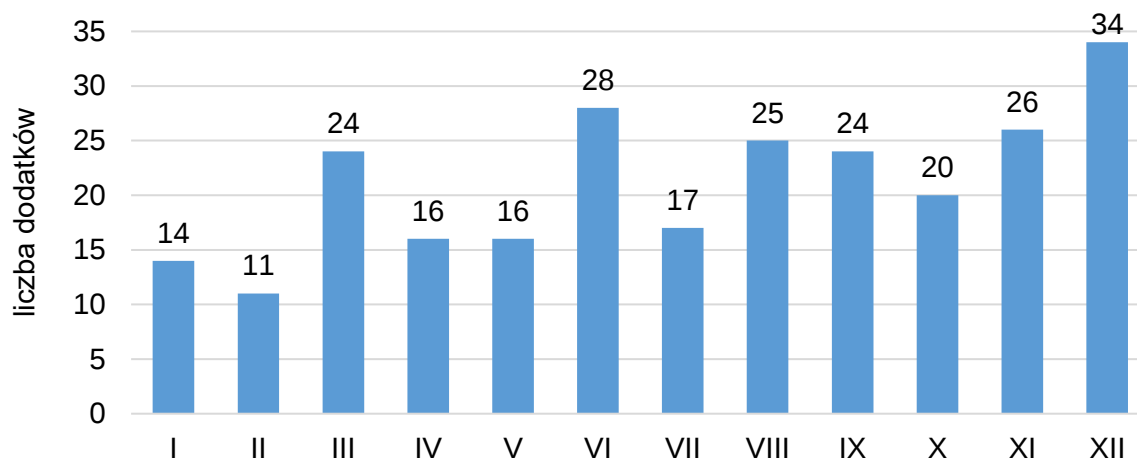
Naliczono i wypłacono	2022 r.	2023 r.
Zasiłków dla bezrobotnych	3.143	3.748
Stypendiów	1.701	1.320
Dodatków aktywizacyjnych	162	255

Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2023 r.



W 2023 r. wypłacono ogółem **3.748** zasiłków dla bezrobotnych **898** osobom (w 2022 r. 3.143 zasiłki 813 osobom).

Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2023 r.



W 2023 r. wypłacono ogółem **255** dodatków aktywizacyjnych **105** osobom (w 2022 r. 162 dodatki 71 osobom).

W latach 2022 i 2023 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 8.

Sporządzono	w 2022 r.	w 2023 r.
List wypłat	326	375
Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów	1.243	1.207
Informacji podatkowych PIT 11*	819	821
Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	1.243	1.207
Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej	819	821

* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 9. Zgłoszenia do ZUS w latach 2022 i 2023 r.

Zgłoszenia do ZUS	w 2022 r.	w 2023 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	2.885	2.962
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1.122	1.234
ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych	4	2
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1.055	984
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	3.894	6.249

Zwiększona liczba dokumentów ZWUA wynika z dokonanej korekty okresów ubezpieczenia za lata 1999 – 2022.

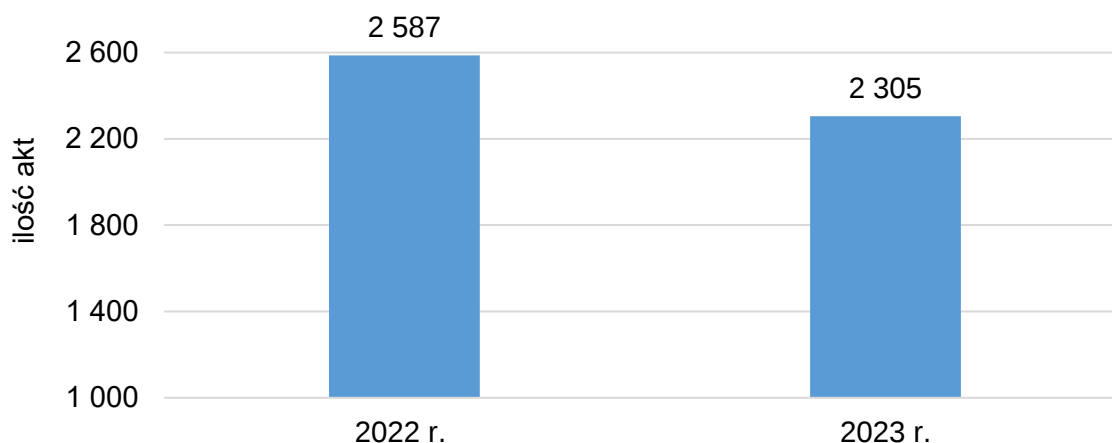
W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2023 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **278** deklaracji rozliczeniowych korygujących.

4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

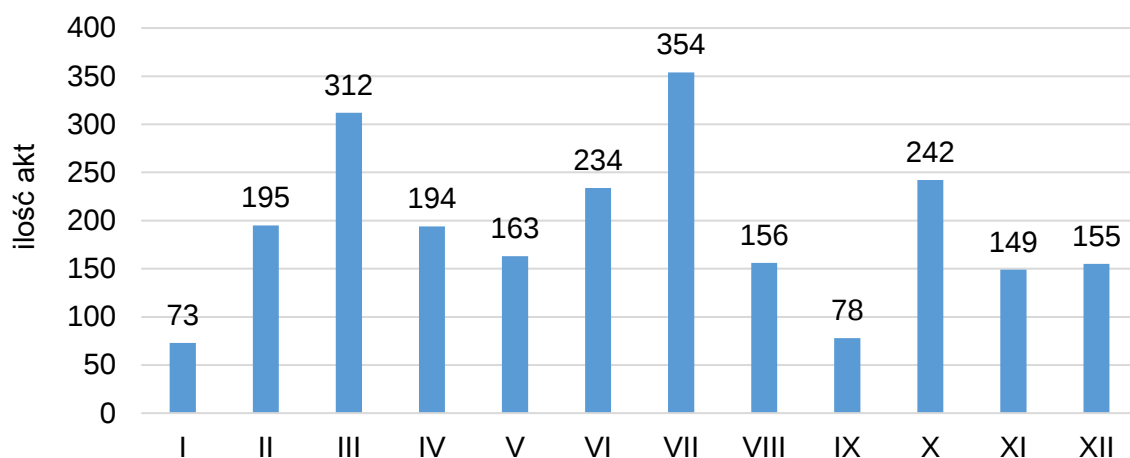
Od stycznia 2023 r. po zmianie przepisów Urzędy Pracy w Polsce nie opłacają już składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Urząd dokonuje jedynie zgłoszenia tych osób do ubezpieczenia ww. składką.

4.5. Archiwizacja dokumentów

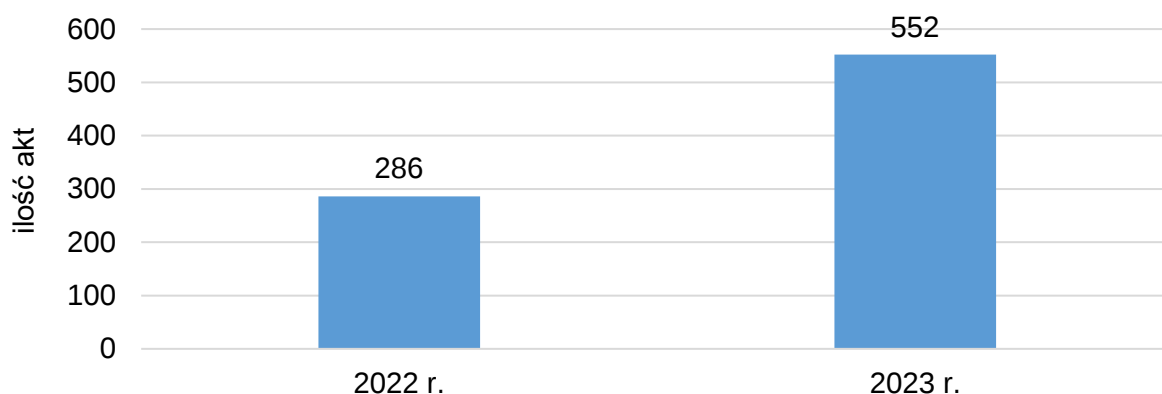
Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2022 i 2023 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Ilość pozostałych akt (teczek) przyjętych do składnicy akt w latach 2022 i 2023



W 2023 r. przyjęto do składnicy akt **552** teczki pozostałych akt, tj. o 266 teczek więcej, niż w 2022 r.

Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2023 r. wyniosła **1.107** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

Brakowanie akt

W 2022 r. – w ilości **15 mb** (tj. 677 kg).

W 2023 r. – w ilości **14 mb** (tj. 610 kg).

E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2023 r. przetworzono dokumenty dla **15.503** rejestracji w stosunku do **6.088** osób. W 2022 r. przetworzono dokumenty dla **6.620** rejestracji w stosunku do **3.247** osób. Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011 r. do końca 2023 r. przetworzono dokumenty dla **138.671** rejestracji w stosunku do **44.410** osób.

4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urzędom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych. Raporty te zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2023 r. wykryto **318** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2022 r. 219 przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji

W 2023 r. udzielono różnym instytucjom **1.074** pisemne odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania (w 2022 r. 807 pisemnych odpowiedzi). Odpowiedzi udzielano m.in. Policji, ZUS-owi, komornikom, urzędom pracy, prokuraturom, sądom, szkołom, ośrodkom pomocy społecznej oraz wielu innym instytucjom. Najwięcej odpowiedzi na pisma udzielono Policji. Przygotowanie tych odpowiedzi najczęściej wymagało poświęcenia przez pracowników dłuższego czasu ze względu na szeroki zakres informacji.

Pytano przede wszystkim:

- czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych,
- czy była zarejestrowana w urzędzie pracy, a jeśli tak, to w jakich okresach,
- czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy pobierała inne świadczenia z tytułu bezrobocia, jeżeli tak – w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy były potrącane kwoty na poczet świadczeń alimentacyjnych, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak – to jakie,
- czy urząd pracy posiadał określone oferty pracy (bieżące informacje lub z okresów wcześniejszych, ilości tych ofert, miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń).

Żądane dane często dotyczyły wszystkich okresów rejestracji (czasami za okres 15 lub 20 lat, tj. od powstania alimentacji).

5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach indywidualnego planu działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji w urzędzie.

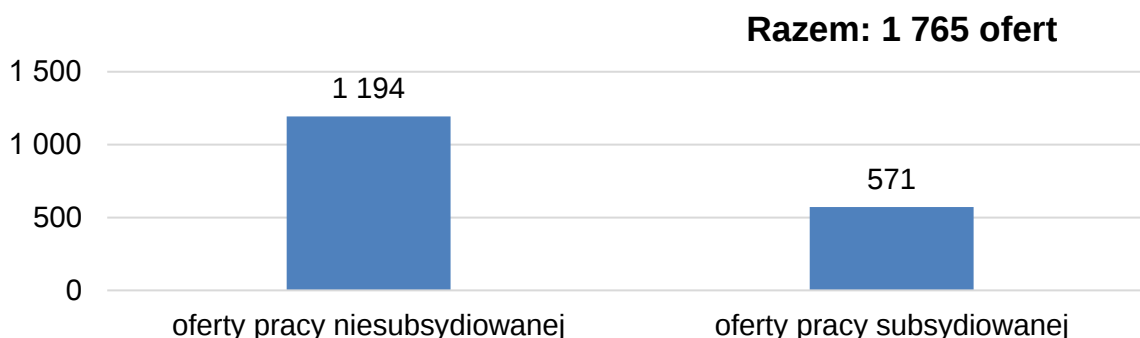
Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2023 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **2.689** osób bezrobotnych. Wiele z tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2023 r. IPD realizowało **1.814** osób bezrobotnych. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

5.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy przez Urząd.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej w 2023 r.



W 2023 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **1.765** ofert pracy od 524 pracodawców (w 2022 r. 2.304 oferty pracy od 568 pracodawców), z tego:

- 1.194 oferty pracy niesubsydiowanej,
- 571 ofert pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, w ramach refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, w ramach zatrudnienia wspieranego).

Ogółem na oferty skierowano **1.151** osób, spośród których **705** zostało zatrudnionych.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2023 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

5.3. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2023 r. w ramach zadań EURES odbyło **156** indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi (153 osoby) i poszukującymi pracy (3 osoby) dotyczącymi tematyki z zakresu EURES. 143 osoby skontaktowały się osobiście, natomiast 10 osobom informacji udzielono telefonicznie.

Tematyka kontaktów dotyczyła:

- poszukiwania pracy (141),
- warunków życia i pracy w krajach UE/EOG (9),
- informacje ogólne dotyczące wyjazdów za granicę (6).

5.4. Zatrudnianie cudzoziemców

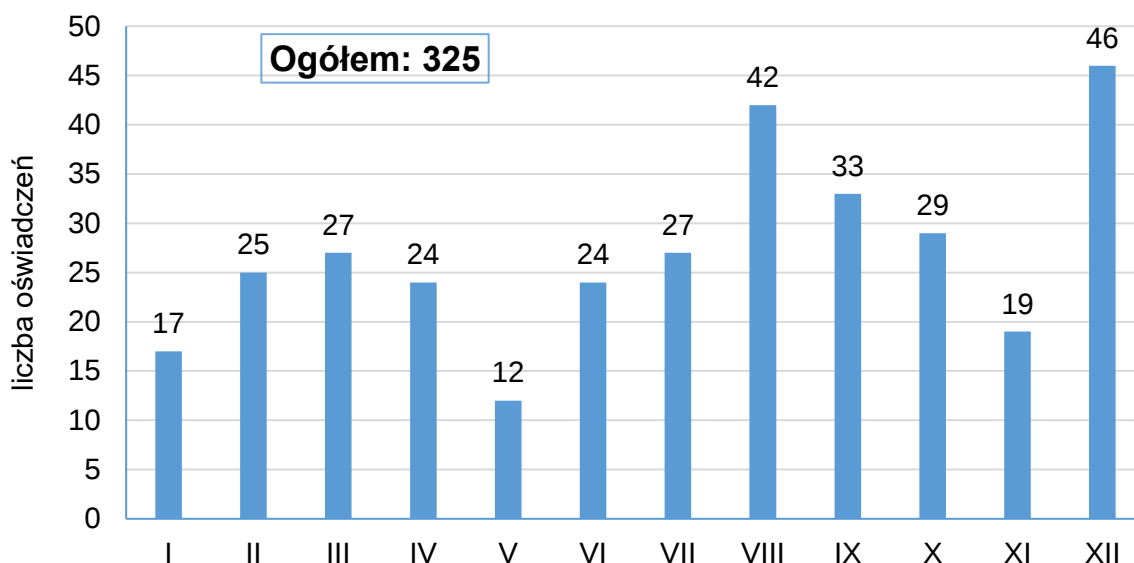
W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców:

- **Zezwolenia na pracę cudzoziemca** - wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat.
- **Zezwolenie na pracę sezonową** - zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.
- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** - rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczyło obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.
- **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 103 ze zm.), które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot

powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Liczba złożonych do PUP w Kościerzynie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w poszczególnych miesiącach 2023 r.



W 2023 r. **78** pracodawców złożyło ogółem **325** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2022 r. było to odpowiednio 96 pracodawców i 463 oświadczenia). Z tej liczby:

- | | |
|--|-------------------|
| • wpisano do ewidencji (załatwiono pozytywnie) | - 301 oświadczeń, |
| • odmówiono wpisu do ewidencji | - 7 oświadczeń, |
| • umorzono | - 7 oświadczeń |
| • wycofane przez pracodawców | - 4 oświadczenia, |
| • w trakcie weryfikacji | - 6 oświadczeń. |

W 2023 r. do ewidencji wpisano dodatkowo 1 oświadczenie na podstawie wniosku złożonego przez pracodawcę w 2022 r.

Spośród wpisanych do ewidencji oświadczeń (302) aż 195 oświadczeń dotyczyło powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia:

- przy pracach prostych,
- na stanowiskach robotników przemysłowych lub budowlanych,
- operatorów i monterów maszyn i urządzeń (w tym kierowców).

Dominujące rodzaje zatrudnienia: zdecydowanie najczęściej to umowy zlecenia, potem umowy o pracę, wreszcie najmniej – umowy o dzieło.

Z 302 oświadczeń wpisanych w 2023 r. do ewidencji oświadczeń w 219 przypadkach pracodawcy pisemnie powiadomili PUP w Kościerzynie:

- o podjęciu pracy przez cudzoziemca (189 przypadków),
- o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (30 przypadków).

Zezwolenia na pracę sezonową

W 2023 r. do PUP w Kościerzynie **2** pracodawców złożyło **7** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w 2022 r. było to odpowiednio 2 pracodawców i 8 wniosków). 5 cudzoziemców podjęło zatrudnienie, w 2 przypadkach pracodawcy złożyli wnioski o umorzenie postępowania.

Obserwowane zmniejszenie liczby składnych oświadczeń i wniosków o zezwolenie na pracę sezonową spowodowane były m.in.:

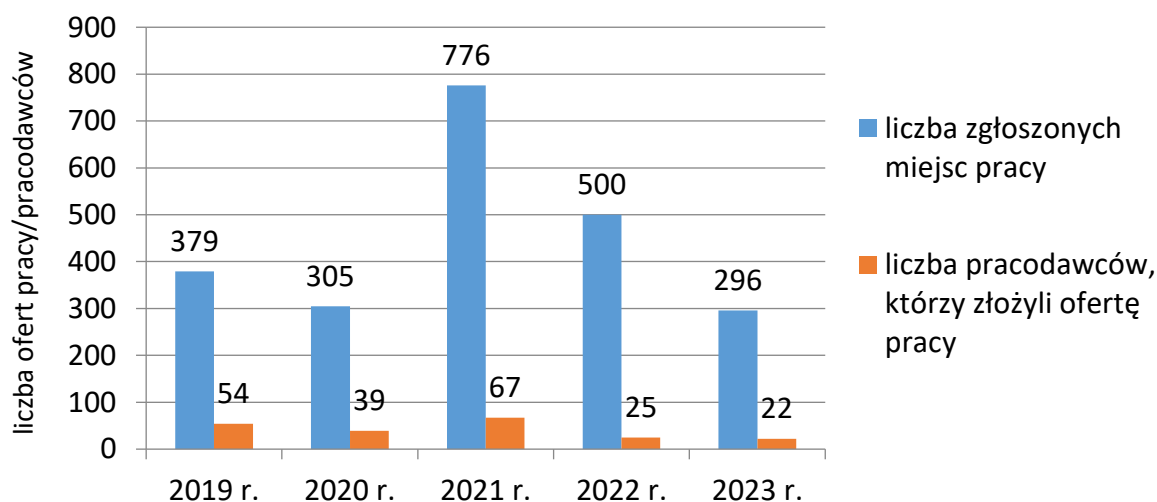
- wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
- wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 roku),
- wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom

Zezwolenia na pracę typu A wydawane są (na okres do 3 lat) przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Pracodawca co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku odnalezienia potencjalnie zainteresowanych bezrobotnych lub szukających pracy PUP organizuje między innymi rekrutację i informacja o możliwości zapelnienia wakatu wydawana jest w ciągu trzech tygodni.

W niektórych sytuacjach uzyskanie ww. informacji starosty nie jest wymagane. I tak od 1.07.2018 r. wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty w odniesieniu do 283 zawodów (vide: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – tj. Dz.U. z 2023, poz. 2327).

Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi



W 2023 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **296** miejsc pracy oferowanych przez ogółem **22** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2020 r. było to 305 miejsc pracy, w 2021 r. – 776 i w 2022 r. - 500).

Wnioski pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę wynikają przede wszystkim z chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę lub powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

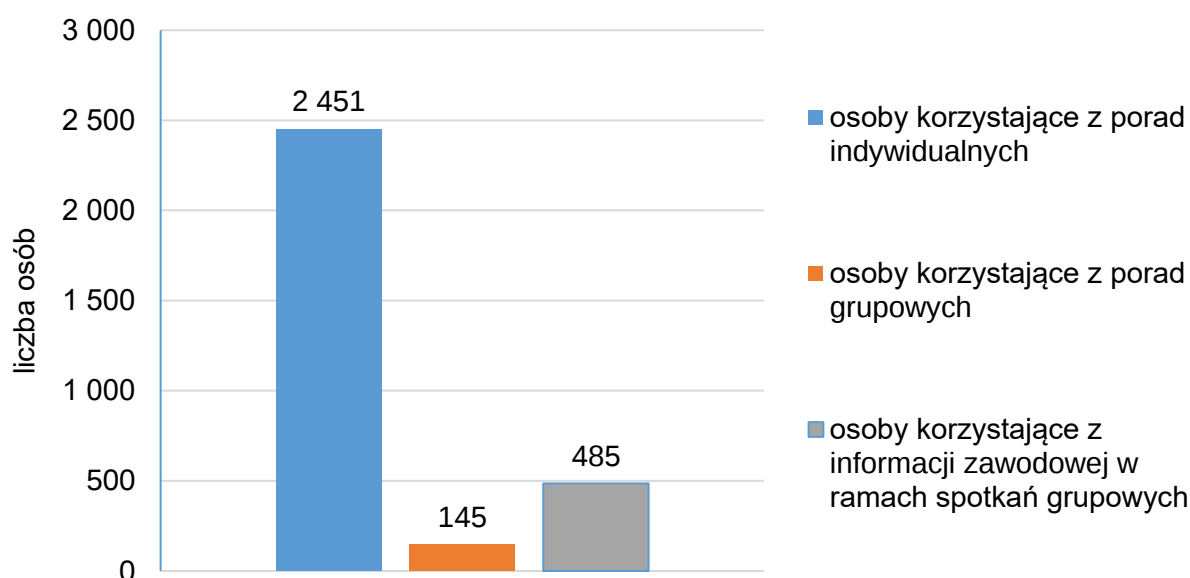
5.5. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

W 2023 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystało **2.451** osób. Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- opracowania i sporządzenia Indywidualnego Planu Działania,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,
- wykonania badań testem KZZ,
- wykonania testu kompetencji cyfrowych EUROPASS,
- obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach systemu potwierdzania gotowości do pracy.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2023 r.



Przeprowadzono także **34** porady grupowe, w których uczestniczyło **145** osób.

W 2023 r. przeprowadzono też **24** edycje grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło ogółem **485** osób (w tym 404 uczniów).

5.6. Ocena kompetencji cyfrowych

Od 01.08.2023 r. PUP w Kościerzynie rozpoczął obejmowanie osób do 30 roku życia nowym narzędziem pozwalającym sprawdzić ich poziom kompetencji cyfrowych. Ocena i wzmocnienie kompetencji cyfrowych to jeden z głównych postulatów Gwarancji dla Młodzieży, tj. programu wsparcia osób młodych na rynku pracy.

Ocena polegała na przeprowadzeniu testu w formie elektronicznej ankiety EUROPASS badającej kompetencje cyfrowe w następujących obszarach:

- umiejętność korzystania z informacji i danych,
- komunikacja i współpraca,
- tworzenie treści cyfrowych,
- bezpieczeństwo,
- rozwiązywanie problemów.

Po przeprowadzeniu oceny, doradca klienta uzyskany wynik omawiał z klientem i w trakcie tej rozmowy wspólnie podejmowali decyzję o tym, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych.

W 2023 r. zaproponowano **797** osobom przystąpienie do testu oceny kompetencji cyfrowych, z czego **108** osób (13,55%) odmówiło jego wykonania. Osoby młode, które wypełniły test tj. **689** osób otrzymały następujące wyniki dotyczące kompetencji cyfrowych:

- poziom podstawowy – 118 osób
- poziom średniozaawansowany – 369 osób
- poziom zaawansowany – 202 osoby.

5.7. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2023 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2023 r. PUP w Kościerzynie realizował 5 projektów w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- Algorytm Funduszu Pracy,
- Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II,
- Droga do zatrudnienia – współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021 - 2027 (FEP 2021-2027).

Tablica 10. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekt niekonkurencyjny w ramach FEP 2021-2027)

Lp.	Projekt Rodzaj aktywizacji	Wydatki w tys. zł		Liczba osób bezrobotnych / przedsiębiorców / pracowników poddanych aktywizacji w okresie I - XII 2023 r. ¹	w tym	
		Plan - stan na 31.12.2023 r.	Wykonanie w okresie I - XII 2023 r.		kontynuujący programy rozpoczęte w 2022 r.	skierowane na nowe programy w okresie I - XII 2023 r. ¹
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM FP+EFS+ KFS (1+2+3+4+5+6)	8 381,20	8 353,96	1 295 (52)	177	1 118 (52)
	▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy (6)	460,04	460,04	346	0	346
	OGÓŁEM FP+EFS (1+2+3+4+5)	7 921,16	7 893,92	949 (52)	177	772 (52)
	▪ Szkolenia (1+2+3+5)	459,88	452,23	118	0	118
	▪ Prace interwencyjne (1+2+3+5)	1 279,24	1 274,47	232 (14)	77	155 (14)
	▪ Zatrudnienie wspierane (1)	41,25	41,20	9	4	5
	▪ Prace społecznie użyteczne (1)	177,70	177,67	111	0	111
	▪ Staże (1+2+3+5) ²	2 186,04	2 171,31	287	96	191
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (1+2+3+4+5)	2 317,05	2 317,05	95	0	95
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+2+4+5)	1 450,00	1 450,00	96 (38)	0	96 (38)
	▪ Bon na zasiedlenie (1)	10,00	10,00	1	0	1
1.	ALGORYTM FUNDUSZU PRACY	5 209,50	5 201,05	716 (52)	177	539 (52)
	▪ Szkolenia	236,00	232,31	52	0	52
	▪ Prace interwencyjne	1 133,00	1 132,80	205 (14)	77	128 (14)
	▪ Zatrudnienie wspierane	41,25	41,20	9	4	5
	▪ Prace społecznie użyteczne	177,70	177,67	111	0	111
	▪ Staże ²	1 588,50	1 584,03	217	96	121
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	923,05	923,05	39	0	39
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	1 100,00	1 100,00	82 (38)	0	82 (38)
	▪ Bon na zasiedlenie	10,00	10,00	1	0	1
2.	PROGRAM REGIONALNY "PRACA DLA POMORZAN"	348,75	346,41	41	0	41
	▪ Szkolenia	39,25	38,36	12	0	12
	▪ Prace interwencyjne	43,50	42,78	5	0	5
	▪ Staże	191,00	190,28	21	0	21
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	50,00	50,00	2	0	2
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	25,00	25,00	1	0	1

1	2	3	4	5	6	7
3.	RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	621,24	611,80	50	0	50
	▪ Szkolenia	21,50	20,49	3	0	3
	▪ Prace interwencyjne	86,00	83,33	11	0	11
	▪ Staże	313,74	307,99	28	0	28
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	200,00	200,00	8	0	8
4.	RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	200,00	200,00	8	0	8
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	75,00	75,00	3	0	3
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	125,00	125,00	5	0	5
5.	"DROGA DO ZATRUDNIENIA" (EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021 - 2027)	1 541,67	1 534,66	134	0	134
	▪ Szkolenia	163,13	161,07	51	0	51
	▪ Prace interwencyjne	16,74	15,57	11	0	11
	▪ Staże	92,80	89,01	21	0	21
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 069,00	1 069,00	43	0	43
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	200,00	200,00	8	0	8
6.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	460,04	460,04	346	0	346
	▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	460,04	460,04	346	0	346

¹ przy liczbach osób w nawiasach podano:

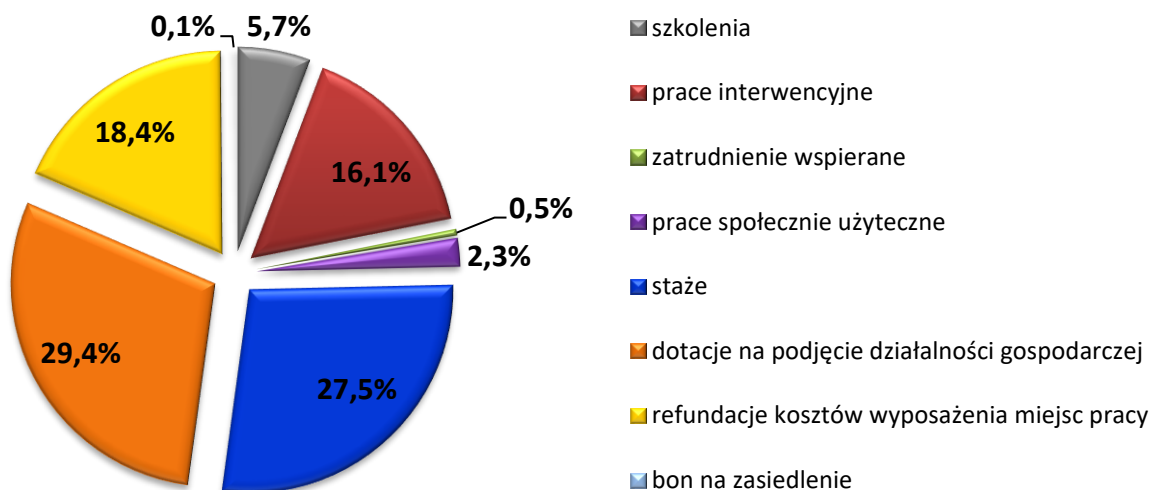
— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (14 osób skierowanych w 2023 r., w tym 10 na programy uruchomione przed 01.01.2023 r. i 4 na programy uruchomione w 2023 r.),

— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (38 osób skierowanych w 2023 r., w tym 33 na programy uruchomione przed 01.01.2023 r. i 5 na programy uruchomione w 2023 r.),

² do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów oraz koszty dojazdu

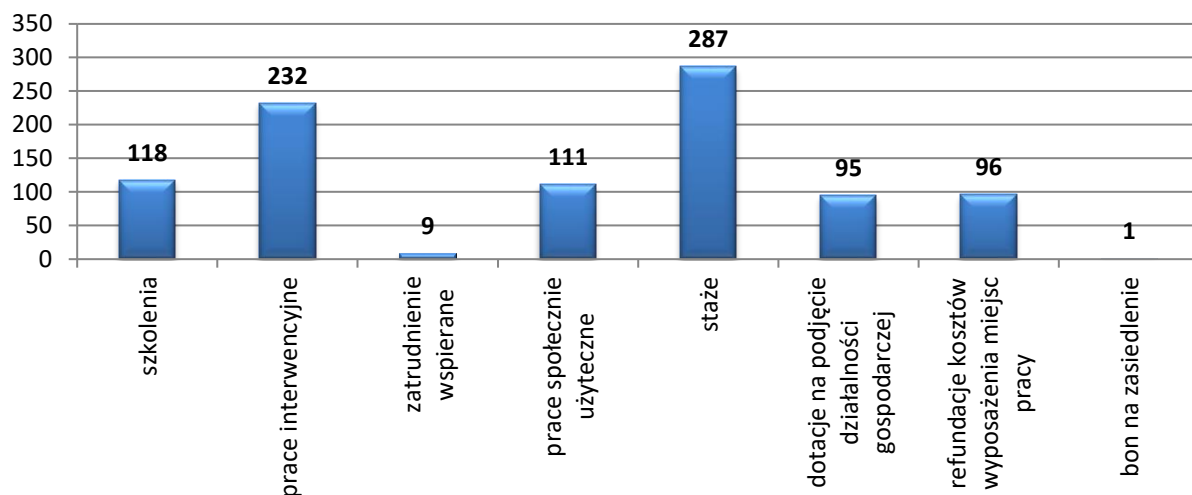
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **7.893,92 tys. zł**, tj. **99,7%** planu rocznego.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.



W 2023 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **949** osób bezrobotnych, z tego **177** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2022 r., a **772** osoby skierowano na nowe programy.

Osoby korzystające w 2023 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia



6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy

W 2023 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu kwotę **5.558,25 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej wyasygnowano na Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” **348,75 tys. zł**.

Po zminusowaniu pozostało **5.209,50 tys. zł**.

Działaniami objęto **716** osób bezrobotnych, z tego **177** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2022 r. lub wcześniej, a **539** osób skierowano na nowe programy (w tym 52 w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- szkolenia (52),
- prace interwencyjne (205),
- zatrudnienie wspierane (9),
- prace społecznie użyteczne (111),
- staże (217),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (39),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (82),
- bon na zasiedlenie (1).

Z algorytmu FP wydatkowano **5.201,05 tys. zł**, tj. 99,8% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 10).

6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

W 2023 r. zrealizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych

kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz wyrównywanie szans. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **348,75 tys. zł**. W Programie udział wzięło **41** osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia zawodowe (12 osób), prace interwencyjne (5 osób), staże (21 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (2 osoby), refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (1 osoba). Na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **346,41 tys. zł**, tj. **99,3%** planu (patrz pozycja 2 w tablicy 10).

6.1.3. Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra ds. pracy

W 2023 r. z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano łącznie środki w wysokości **821,24 tys. zł** z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach następujących programów:

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II.

Działaniami w ramach ww. programów objęto **58** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka na co wydatkowano **811,80 tys. zł**, tj. **98,9%** planu.

6.1.3.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **621,24 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. Działaniami w ramach programu objęto **50** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- szkolenia (3)
- prace interwencyjne (11),
- staże (28),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (8).

Na realizację ww. programu wydatkowano **611,80 tys. zł**, tj. **98,5%** planu (patrz pozycja 3 w tablicy 10).

6.1.3.2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **200,00 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II”. Działaniami w ramach programu objęto **8** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (3),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (5).

Na realizację ww. programu wydatkowano **200,00 tys. zł**, tj. **100,0%** planu (patrz pozycja 4 w tablicy 10).

6.1.4. Projekt niekonkurencyjny „Droga do zatrudnienia” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

W 2023 r. rozpoczęto realizację projektu niekonkurencyjnego „Droga do zatrudnienia” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021–2027 - Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy. Okres realizacji projektu 01.01.2023 - 31.12.2024 r.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących oraz poprawa warunków rozwoju zawodowego osób poszukujących pracy, w tym osób ze szczególnymi potrzebami poprzez działania ukierunkowane na świadczenie wysokiej jakości usług rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościerzynie w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia.

Wsparciem objętych zostanie **308 osób bezrobotnych**, w tym w szczególności osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby młode w wieku **18-29 lat – minimum 40%** uczestników projektu tj. 124 osoby,
- osoby w wieku 55 lat i starsze,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety,
- osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Wsparcie na rzecz osób długotrwale bezrobotnych realizowane będzie zgodnie z zaleceniami Europejskiego Trybunału Obrachunkowego wskazanymi w Sprawozdaniu specjalnym 25/2021 "Wsparcie z EFS na rzecz zwalczania bezrobocia długotrwałego - działania muszą być lepiej ukierunkowane i monitorowane oraz bardziej dostosowane do potrzeb".

Wsparcie osób w wieku 18-29 lat realizowane będzie zgodnie z zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia - wzmocnienia Gwarancji dla młodzieży oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży i z zasadami określonymi w dokumencie "Plan realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce".

Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat poprzedzony zostanie oceną ich umiejętności cyfrowych. W sytuacji uzyskania oceny wskazującej na konieczność uzupełnienia kompetencji cyfrowych, osoba ta objęta zostanie szkoleniem uzupełniającym poziom kompetencji w tym zakresie.

Wsparcie osób w wieku 18-29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie
- ISP 3 – Technologie efektywne w produkcji, przesył, dystrybucji zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych prowadzona będzie w oparciu o pogłębioną analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu w postaci Indywidualnego Planu Działania oraz poradnictwa zawodowego.

Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z dopasowanych do ich potrzeb form aktywizacji zawodowej w postaci szkoleń (101), staży (81), prac interwencyjnych (39), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (16), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (71).

W ramach projektu zaplanowano osiągnięcie wskaźnika rezultatu pn. „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu” na poziomie co najmniej **70%** wartości wskaźnika produktu „Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie”, tj. na poziomie **216 osób**.

Budżet projektu wynosi **4 232 252,71 zł**, z tego 1 541 671,04 zł w 2023 r. oraz 2 690 581,67 zł w 2024 r.

Projektem w 2023 r. objęto **134** osoby bezrobotne. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2023 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (51),
- prace interwencyjne (11),
- staże (21),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (43),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (8).

Na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w 2023 r. wydatkowano kwotę **1.534,66 tys. zł**, tj. **99,5%** planu (patrz: pozycja 5 w tablicy 10).

6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2023 r. środki z KFS w wysokości **460,04 tys. zł** (środki podstawowe w wysokości 369,80 tys. zł oraz środki z rezerwy KFS w wysokości 90,24 tys. zł). W 2023 r. do PUP w Kościerzynie wpłynęły 174 wnioski (146 w ramach środków podstawowych KFS i 28 w ramach środków z rezerwy KFS) o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 104 wnioski rozpatrzono pozytywnie (w tym po negocjacjach częściowo pozytywnie). Łącznie z pracodawcami podpisano 103 umowy.

Ogółem z dofinansowania kształcenia skorzystało **346 osób**, w tym **24** pracodawców i **322** pracowników. Na ten cel w 2023 r. wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **460,04 tys. zł**, czyli całość przyznanych środków (patrz poz. 6 w tabeli 10).

Szczegółowe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2023 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2023 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków podstawowych PFRON **5,23 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach kwoty tej szkoleniami objęto **2 osoby niepełnosprawne** poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Ponadto w 2023 r. PUP w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki z „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, projekt „Praca bez barier VIII”, jednak z uwagi na brak zainteresowania pracodawców zaplanowaną w ramach projektu refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej projektu nie udało się zrealizować.

6.4. Kontrola realizacji umów

PUP w Kościerzynie w 2023 r. w miarę możliwości dokonywał weryfikacji wywiązywania się przedsiębiorców i pracodawców z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna –sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,
- 3) w ramach umów w sprawie organizacji staży – sprawdzanie wywiązywania się wnioskodawców z gwarancji zatrudnienia po odbyciu staży,
- 4) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 5) w ramach umów w sprawie organizacji zatrudnienia wspieranego – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 6) w ramach umów o przyznanie bonu na zasiedlenie – sprawdzenie pozostawania w zatrudnieniu i/lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez wymagany okres 6 miesięcy,
- 7) w ramach umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów) – sprawdzanie przestrzegania postanowień umów, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania i rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków,
- 8) w ramach umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla skierowanych osób uprawnionych – sprawdzanie prawidłowości przestrzegania postanowień umów przez instytucje szkoleniowe.

Urząd dokonywał weryfikacji wypełniania warunków zawartych umów głównie na podstawie przedkładanych przez kontrolowanych dokumentów oraz dokumentacji fotograficznej.

Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2023 r.

Lp.	Tematyka kontroli	Liczba skontrolowanych umów	Liczba zrealizowanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	93	93
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy	82	82
3.	Realizacja umów o odbywanie staży przez bezrobotnych i poszukujących pracy	193	193
4.	Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	157	157
5.	Realizacja umów w sprawie zatrudnienia wspieranego	6	6
6.	Realizacja umów w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą	4	4
7.	Realizacja umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów)	96	96
8.	Realizacja umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla osób bezrobotnych	11	11
OGÓŁEM		642	642

Łącznie przeprowadzono kontrolę **642** umów w ramach **642** kontroli.

Dodatkowo, na podstawie metody próby losowej, **dokonano kontroli realizacji umów zawartych w ramach tzw. Tarczy antykrzysowej** o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy. Kontrola objęła ponad **5%** umów zawartych na podstawie:

- 1) art. 15 z z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.),
- 2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152),
- 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 ze zm.).

Łącznie podpisano 1113 umów o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy z 413 pracodawcami. Kontroli, którą prowadzono w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie poddano **21** przedsiębiorców ($413 \times 5\% \approx 21$) i łącznie **58** podpisanych z tymi przedsiębiorcami umów. Kontrolę przeprowadzono w dniach od 13.03.2023 r. do 27.03.2023 r. przez upoważnione osoby zgodnie z udzielonym upoważnieniem Starosty Kościerskiego.

Zakres kontroli dotyczył prawidłowości wydatkowania dotacji zgodnie z przeznaczeniem oraz właściwego dokumentowania dotacji zgodnie z umowami o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małemu przedsiębiorcy.

Odpowiednio do zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli wszyscy skontrolowani przedsiębiorcy przedstawili kserokopie dokumentów potwierdzające wydatkowanie dotacji zgodnie z ich przeznaczeniem oraz odpowiednie do nich zestawienie wydatków.

Na podstawie udostępnionych przez kontrolowanych przedsiębiorców dokumentów związanych z zakresem przedmiotowej kontroli i udzielonych niezbędnych informacji i wyjaśnień, stwierdzono prawidłową realizację warunków wszystkich skontrolowanych dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Wszyscy przedsiębiorcy wydatkowali dotację zgodnie z przeznaczeniem oraz właściwie udokumentowali otrzymaną dotację w terminie wskazanym powyżej. W trakcie kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień.

7. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY Z DNIA 12 MARCA 2022 R. O POMOCY OBYWATEŁOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA

W następstwie konfliktu zbrojnego w Ukrainie z dniem 12 marca 2022 r. w życie weszła Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Ustawa ta miała zapewnić jej obywatelom przede wszystkim prawo do pobytu i podjęcia pracy. Od 24 lutego 2022 r. obywatele Ukrainy mogą przebywać na terytorium Polski w zasadzie bez większych formalności do dnia 30 czerwca 2024 r. Specustawa praktycznie wyeliminowała długotrwały proces uzyskania zezwolenia na pracę bądź oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Dała pracodawcom możliwość zawiadamiania urzędu pracy o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w ciągu 14 dni, co zdecydowanie uprościło cały proces zatrudniania i legalizacji pracy obywateli Ukrainy w Polsce. Ustawa stworzyła im również możliwość zarejestrowania i prowadzenia działalności gospodarczej na takich samych zasadach, jak obywatelom polskim.

Zgodnie ze specjalną ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa:

- 1) obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności,
- 2) pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy,
- 3) obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy,
- 4) obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności mogą korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń; ustawa umożliwia obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy,
- 5) bezrobotni obywatele Ukrainy mają możliwości sfinansowania z FP opłat pobieranych za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Tablica 12. Obywatele Ukrainy (dane za okres od 13 marca 2022 r. do 31.12.2023 r.)

Działania	2022 r.	2023 r.	Razem
obsłużeni przez PUP w Kościerzynie	185	50	235
zarejestrowani w PUP w Kościerzynie jako bezrobotni lub poszukujące pracy	107	49	156
pozostający w rejestrze PUP w Kościerzynie jako bezrobotni lub poszukujący pracy na koniec roku	24	12	-
poddani aktywizacji zawodowej w ramach staży, prac interwencyjnych oraz robót publicznych	38	13	51
wobec których pracodawcy zgłosili powierzenie wykonywania pracy na podstawie zgłoszenia poprzez portal praca.gov.pl	474	367	841

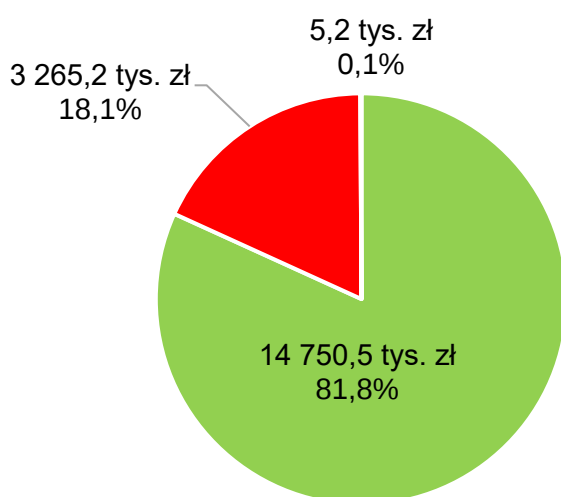
Od marca 2022 r. w zakresie zadań Urzędu Pracy, 1 osoba ze znajomością języka ukraińskiego zajmuje się pomocą uchodźcom tj. m.in.: pomocą przy rejestracji w PUP, kontaktach z pracownikami Urzędu, pomocą w poszukiwaniu pracy, podejmowaniu form aktywizacji, rozmowami z pracodawcami, instytucjami, które mogłyby wesprzeć uchodźców oraz wskazywaniem miejsc pomocy materialnej, prawnej, związanej ze zdrowiem itd.

Na stronie internetowej dostępna jest zakładka z informacjami dla osób z Ukrainy w ich ojczystym języku.

8. WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2023 R.

8.1. Wielkość i struktura wydatków w 2023 r.

Struktura wydatków zrealizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2023 r.



Ogółem: 18 020,9 tys. zł

■ Wydatki Funduszu Pracy ■ Wydatki budżetu Powiatu ■ Wydatki PFRON

8.2. Wydatki budżetu Powiatu w 2023 r.

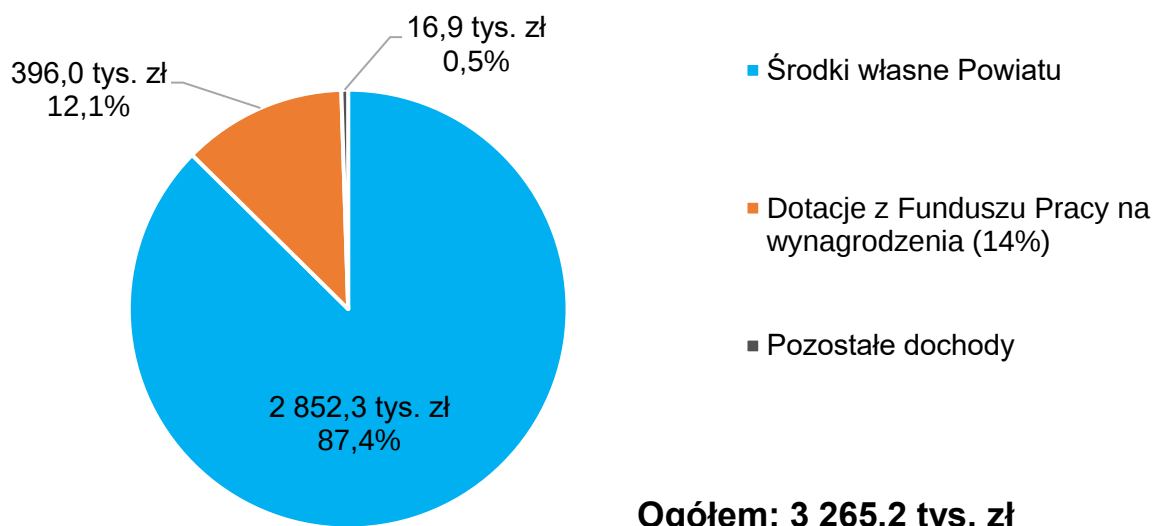
Tablica 13.

Rozdział	Wyszczególnienie**	Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł	Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2023 r. w tys. zł*
2	3	4	5	6
85333	UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy	3.265,2	3.265,2	319,1

* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2023 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia

** w związku ze zmianą obowiązujących przepisów od stycznia 2023 r. Urzędy Pracy w Polsce zgłaszają nadal do ubezpieczenia zdrowotnego osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku jednakże nie opłacają już składki na to ubezpieczenie

Struktura zasilania wydatków na utrzymanie PUP w 2023 r.



8.3. Wydatki z Funduszu Pracy w 2023 r.

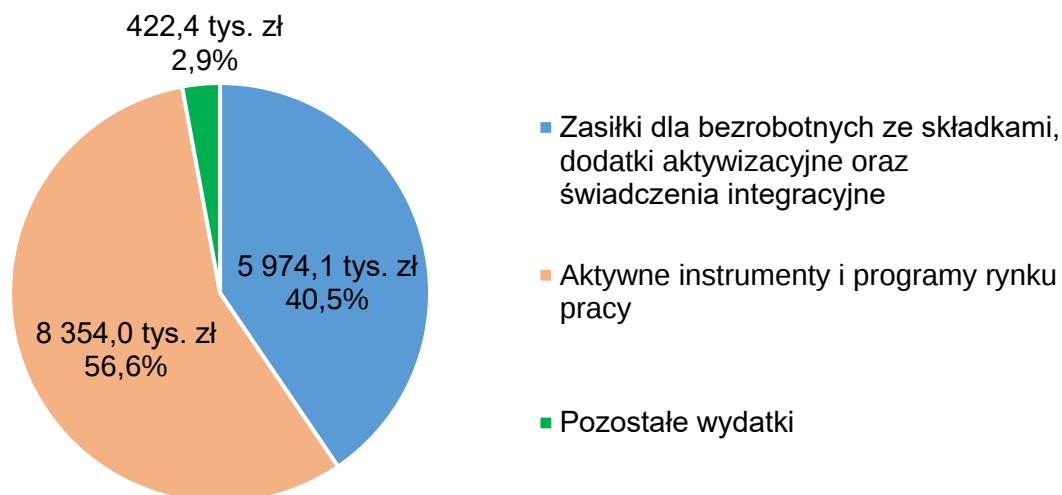
Tablica 14.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki zrealizowane	
		w tys. zł	udział %
1	2	3	4
	OGÓŁEM (I+II+III)	14.750,5	100,0
I	ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI, DODATKI AKTYWIZACYJNE ORAZ ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE z tego:	5.974,1	40,5

1	2	3	4
	• zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną) w tym: – podstawowe (100%) – obniżone (80%) – podwyższone (120%)	3.955,4	26,8
		1.976,6	13,4
		821,3	5,6
		1.157,5	7,8
	• składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	1.088,3	7,4
	• dodatki aktywizacyjne	118,6	0,8
	• świadczenia integracyjne	811,8	5,5
II	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM* w tym	8.354,0	56,6
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	460,0	3,1
	– szkolenia bezrobotnych	452,2	3,1
	– prace interwencyjne	1.274,5	8,6
	– prace społecznie użyteczne	177,7	1,2
	– staże	2.171,3	14,7
	– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	2.317,1	15,7
	– refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	1.450,0	9,8
	– zatrudnienie wspierane	41,2	0,3
	– bon na zasiedlenie	10,0	0,1
III	POZOSTAŁE WYDATKI z tego:	422,4	2,9
	– koszty systemu teleinformatycznego	167,5	1,1
	– refundacja dodatków do wynagrodzeń	74,0	0,5
	– koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	96,1	0,7
	– szkolenia pracowników PUP	44,1	0,3
	– inne	40,7	0,3

* w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki w wysokości 1 534,7 tys. zł zrealizowane w ramach projektu niekonkurencyjnego realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2023 r.



8.4. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2023 r.

Tablica 15.

Zadanie/forma aktywizacji	Wykonanie w tys. zł
OGÓŁEM	5,23
z tego:	
Szkolenie dla niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu	5,23

9. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2023 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligatoryjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

9.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2023 r. (na tle 2022 r.) na finansowanie 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- staży,

- robót publicznych,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsc pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2023 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2024 r. Zarówno w analizie za 2022 r., jak i za 3 kwartały 2023 r., zgodnie z metodologią wskazaną przez Ministerstwo ds. pracy, pominięto:

- prace społecznie użyteczne,
- zatrudnienie wspierane
- bon na zasiedlenie.

Tablica 16. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 6 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2022 r. oraz za I-IX.2023 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Efektywność zatrudnieniowa w % ¹ (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form)		Efektywność kosztowa w złotych ² (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego)	
		za 2022 r.	za I-IX.2023 r.	za 2022 r.	za I-IX.2023 r.
1.	Szkolenia	56,6	35,8	5.509	11.406
2.	Prace interwencyjne	97,0	95,3	7.154	6.181
3.	Stáže	89,4	82,7	13.111	11.205
4.	Roboty publiczne	73,0	0,0	24.837	0,0
5.	Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	98,4	100,0	30.080	16.489
6.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	100,0	100,0	30.738	10.918
OGÓŁEM 6 podstawowych form aktywizacji		83,3	85,3	14.675	10.443

¹ Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2022 r. (względnie w okresie I-IX.2023 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2022 r. (względnie w okresie I-IX.2023 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

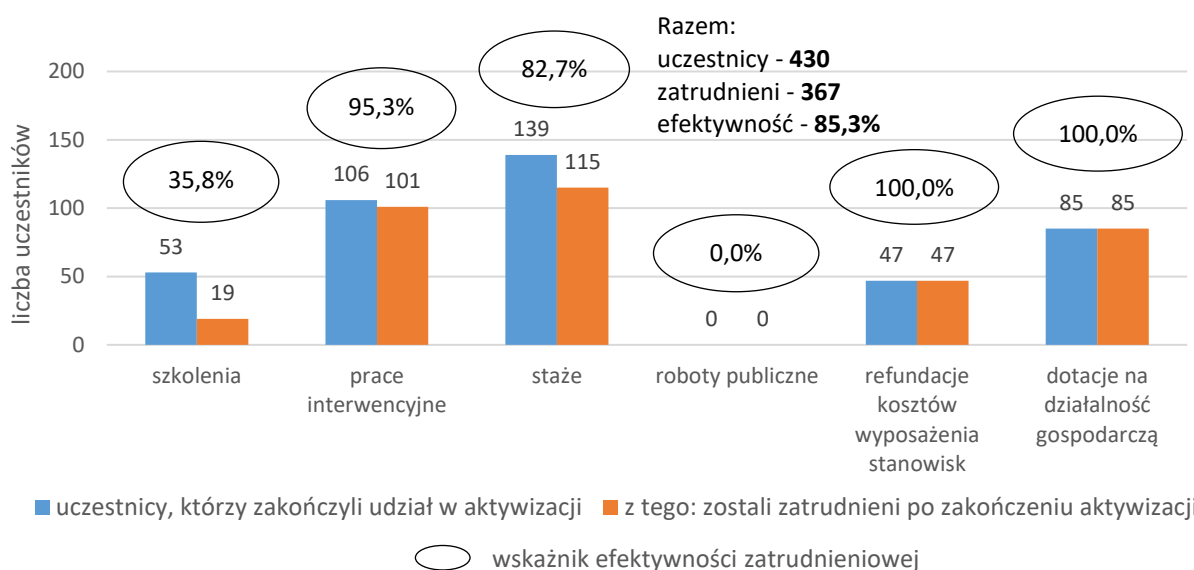
² Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia w 2022 r. (względnie za okres I-IX.2023 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2022 r. (względnie w okresie I-IX.2023 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie przez co najmniej 30 dni.

Z danych zawartych w tablicy 16 wynika, że za okres I-IX.2023 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **85,3%**, tj. **o 2,0 punkty procentowe lepszą**, niż za cały 2022 r., gdzie było to 83,3% (przeciętna efektywność zatrudnieniowa dla całej Polski za 2022 r. wyniosła 80,7%).

Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) dla powiatu kościerskiego za okres I-IX.2023 r. była **niższa** od uzyskanej za cały 2022 r. o 4.232 zł, tj. **10.443 zł** za okres I-IX.2023 r., podczas gdy za 2022 r. było to 14.675 zł (przeciętne koszty aktywizacji osób bezrobotnych dla całej Polski w 2022 r. wyniosły 17.311).

Należy wspomnieć, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów. Wpływa to znacząco na wyniki szczególnie wtedy gdy liczba udzielonych dotacji czy refundacji różni się znacznie w poszczególnych latach.

Liczba osób, które w okresie I-IX.2023 r. zakończyły udział w 6 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **430** osób, które ukończyły w okresie I-IX.2023 r. 6 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **367** osób, tj. **85,3%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**100,0%**) oraz po zakończeniu prac interwencyjnych (**95,3%**).

9.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne

Najtrudniej jest ocenić racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2023 r. wydano **6.441** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **9** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji, co stanowi niespełna 1,5 promila zakwestionowanych decyzji w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji.

10. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

10.1. Kościerskie Targi Pracy i Edukacji

18 kwietnia 2023 r. w godzinach od 10⁰⁰ do 14⁰⁰ w Hali Sportowej SOKOLNIA w Kościerzynie odbyły się VI Kościerskie Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie. W trakcie targów można było zapoznać się z wymogami obecnego rynku pracy oraz poznać możliwości dalszego kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.

Na kilkudziesięciu stanowiskach pracodawcy proponowali zatrudnienie w różnych branżach. Przedstawiciele służb mundurowych (wojska, policji, służb więziennych, straży granicznej) zachęcali do wstąpienia do służby, wyjaśniali procedury rekrutacji oraz przedstawiali możliwości rozwoju w służbach mundurowych.

W trakcie targów można było zapoznać się z ofertą zaproszonych instytucji. Na stanowisku Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kościerzynie można było dowiedzieć się jak zostać zawodową rodziną zastępczą. Przedstawiciele Fundacji Aktywnej Rehabilitacji FAR i Centrum Intergracji Społecznej w Kościerzynie zachęcali do udziału w realizowanych projektach. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku prezentował usługi i oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES. Na Targach gościli także pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy (Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku, Oddział w Starogardzie Gdańskim), którzy udzielali informacji z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Przedstawiciele Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie zachęcali do zostania wolontariuszem szpitalnym.

Na stanowiskach Urzędu Pracy można było zapoznać się z ofertami pracy, którymi dysponuje Urząd. Pracownicy udzielali porad i informacji z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkoleń, staży i dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na jednym ze stanowisk Urzędu wspierano obywateli Ukrainy poszukujących pracy.

Dla wielu uczniów szkół ponadpodstawowych, którzy odwiedzili Targi, była to okazja do porozmawiania z przedstawicielami szkół wyższych i policealnych oraz przyszłymi pracodawcami.

Targi Pracy i Edukacji były także okazją do promowania zasad ratownictwa medycznego. Pokaz umiejętności z tego zakresu przeprowadziła Drużyna Ratownictwa Medycznego działająca w Powiatowym Zespole Szkół Nr 1 w Kościerzynie. Swoje umiejętności z musztry wojskowo – policyjnej zaprezentowali również uczniowie klasy policyjnej Powiatowego Zespołu Szkół Nr 1 w Kościerzynie.

Łącznie w całym wydarzeniu uczestniczyło ok. 600 osób, 25 pracodawców oraz 17 instytucji (w tym 7 edukacyjnych).

10.2. Dzień solidarności z osobami chorującymi psychicznie

W ramach współpracy z Centrum Zdrowia Psychicznego Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie Sp. z o.o. dnia 23.10.2023 r. 2 doradców zawodowych wzięło udział w kolejnej edycji „Dni Solidarności z Osobami Chorującymi Psychicznie”. Wydarzenie odbyło się w Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie. Doradcy zawodowi w ramach przygotowanego stanowiska udzielali wsparcia uczestnikom w formie porad i informacji z zakresu doradztwa zawodowego oraz działań prowadzonych przez PUP.

10.3. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn. „Wybieraj mądrze”

„Wybieraj mądrze”, to cykl warsztatów i spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów szkół województwa pomorskiego. Celem tego przedsięwzięcia jest stworzenie pomorskiej młodzieży odpowiednich warunków do świadomego kształtowania swojego rozwoju oraz ułatwienia jej startu w życie zawodowe.

W 2023 r. w ramach realizacji tego przedsięwzięcia, doradcy zawodowi Urzędu odbyli 14 spotkań z uczniami ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu kościerskiego.

W trakcie spotkań zapoznano uczniów:

- z sytuacją na lokalnym rynku pracy,
- z barometrem zawodów w powiecie kościerskim,
- z możliwościami korzystania z usług instytucji rynku pracy.

Uczestnicy spotkań otrzymali ulotki informacyjne przygotowane przez PUP. W spotkaniach wzięło udział 404 uczniów.

10.4. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2024 r.

W październiku 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2024. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra ds. Pracy.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzwodow.pl>

10.5. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości to wydarzenie regionalne, które odbywa się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Wydarzenie promuje przedsiębiorczość rozumianą nie tylko jako drogę do założenia własnego biznesu, ale przede wszystkim jako

aktywną postawę życiową, która pozwala realizować plany zgodnie z naszymi talentami i kompetencjami.

Organizatorem jednego z wydarzeń był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który przygotował dla młodzieży szkół ponadpodstawowych wydarzenia online: **Event Power 2 Work (na kanale YT) i Projekt Kariera** (cykl spotkań on-line). W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił młodzież ze szkół powiatu kościerskiego oraz osoby bezrobotne do udziału w wydarzeniu upowszechniając informację o przedsięwzięciu (zaproszenia, strona internetowa PUP, plakaty, smsy).

W ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie we współpracy Partnerami zorganizował konkurs pn. „**Biznes plan JUNIORA VI**”, którego finał odbył się w dniu 17 listopada 2023 roku w sali budynku B Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie.

Celem konkursu była popularyzacja wiedzy na temat rynku pracy, w szczególności dotyczącej przedsiębiorczości i jej promowania wśród uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu kościerskiego, a także pobudzenie aktywności uczniów w kierunku zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Konkurs „Biznes plan JUNIORA VI” skierowany był do wszystkich uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu kościerskiego. Do konkursu można było przystąpić jednoosobowo lub jako zespół projektowy składający się maksymalnie z 3 osób. Konkurs przeprowadzany był dwuetapowo. Celem etapu I wewnątrzszkolnego było wyłonienie jednego zwycięzcy (osoby lub zespołu), który przeszedł do II etapu i zaprezentował swoje przedsięwzięcie w trakcie finału. Spośród 4 zwycięzców etapu szkolnego wyłoniony został zwycięzca konkursu oraz przyznane zostały miejsca II, III i IV. Wszyscy uczniowie biorący udział w konkursie otrzymali drobne upominki okolicznościowe (m.in. kubki oraz bilety do Kina „Remus”), a laureatom konkursu wręczono atrakcyjne nagrody pieniężne (**I miejsce 1950 zł, II miejsce 1500 zł, III miejsce 1200 zł, IV miejsce 900 zł**). Fundatorami nagród byli:

- I miejsce - Starosta Kościerski – Fundusz Pracy,
- II miejsce - Zakład Robót Ogólnobudowlanych Stanisław Repiński,
- III miejsce - Repiński spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
- IV miejsce - "Kruszywa Polskie" spółka akcyjna,
- kubki - Zakłady Porcelany Stołowej "Lubiana" spółka akcyjna,
- vouchery do kina „Remus” - Starosta Kościerski – Fundusz Pracy.

Do konkursu zgłosiło się łącznie 43 uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu kościerskiego, którzy poszerzyli swoją wiedzę z zakresu przedsiębiorczości oraz poddali ocenie swoje pomysły pod kątem realności zaistnienia w obrocie gospodarczym (łącznie złożonych zostało 25 biznes planów).

Cztery najlepsze pomysły (po jednym z każdej szkoły ponadpodstawowej) oceniała 5-osobowa Komisja Konkursowa, w kapitule której zasiadali przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy, Starostwa Powiatowego w Kościerzynie, Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie oraz Przedsiębiorców. Zwycięstwo w konkursie przypadło uczniom **I Liceum Ogólnokształcącego im. Józefa Wybickiego w Kościerzynie** („Survival KS”), drugie miejsce wywalczyli uczniowie Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie (BIURO TURYSTYCZNE „KASZĚBĚ WELCOME TO” Spółka Cywilna), trzecie miejsce zajęli uczniowie Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie (CYBERFIELD), natomiast czwarte miejsce przypadło uczennicy Powiatowego Zespołu Szkół nr 3 w Kościerzynie (Zdrowie i Uroda).

10.6. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców

W 2023 r. PUP w Kościerzynie był partnerem Kaszubskiego Związku Pracodawców w zakresie organizacji spotkań dla pracodawców z terenu powiatu kościerskiego. Spotkania odbyły się w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Kościerzynie. Tematyką tych spotkań były:

- „Transformacja cyfrowa Twojej firmy w 2023 roku” – 09.03.2023 r.,
- „Fundacja Rodzinna - bez lania wody, czyli jak skutecznie z niej korzystać” – sposób na prowadzenie działalności gospodarczej - 21.09.2023 r.

W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił pracodawców na spotkanie oraz upowszechniał informacje o spotkaniach (strona internetowa PUP, plakaty, email do pracodawców).

Seweryn Jereczek

**Dyrektor
PUP w Kościerzynie**

ANEKS STATYSTYCZNYTablica 1. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2023 r.**

Wyszczególnienie			Liczba/kwota dotacji
Dotacje ogółem	Liczba udzielonych dotacji		95
	Wydatki na dotacje w tys. zł		2.317,05
	Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł		24.390
Dotacje wg źródeł finansowania	Fundusz Pracy *	Liczba udzielonych dotacji	52
		Wydatki na dotacje w tys. zł	1.248,05
	FEP 2021-2027	Liczba udzielonych dotacji	43
		Wydatki na dotacje w tys. zł	1.069,0
Liczba dotacji wg płci		Kobiety	39
		Mężczyźni	56
Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie		Miasto Kościerzyna	38
		Gmina Kościerzyna	29
		Dziemiany	2
		Karsin	2
		Liniewo	3
		Lipusz	4
		Nowa Karczma	9
		Stara Kiszewa	8

* w tym:

1) Rezerwa Ministra „...zamieszkujący na wsi”	8	200.000,00 zł
2) Rezerwa Ministra „...zamieszkujący na wsi II”	3	75.000,00 zł
3) Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	2	50.000,00 zł

Tablica 2. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2023 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej**

Lp.	Podstawowy rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji
1.	usługi budowlane (w tym: remontowe, wykończeniowe, instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjne, brukarskie)	27
2.	usługi sprzątające	5
3.	usługi kosmetyczne	3
4.	usługi obróbki i czyszczenia metalu	4
5.	usługi fryzjerskie	6
6.	usługi w zakresie informatyki (programowanie, grafika)	5
7.	usługi mechaniki pojazdowej - mobilnie	2
8.	usługi – biurowe	1
9.	usługi dekoracji imprez okolicznościowych	3
10.	usługi gastronomiczne - catering	1
11.	handel - sprzedaż internetowa	1
12.	usługi projektowe	1
13.	usługi fotograficzne, filmowania, wizualno-multimedialne	4
14.	usługi stolarskie	1
15.	usługi pielęgnacji terenów zielonych, zakładania trawników i ogrodów	3
16.	usługi pośrednictwa finansowego	1
17.	usługi obróbki cegieł	1
18.	usługi TAXI	1
19.	usługi spedycji i logistyczne	2
20.	usługi tapicerskie	2
21.	usługi wynajmu maszyn i urządzeń budowlanych	1
22.	usługi fizjoterapii i masażu	2
23.	usługi pomocy opiekuńczej z zakwaterowaniem	1
24.	usługi pośrednictwa w pozyskiwaniu odszkodowań	1
25.	usługi prawnicze	2
26.	usługi produkcja ozdób i dekoracji z drewna	1
27.	usługi produkcja i sprzedaż świec	1
28.	usługi – trener sportowy	2
29.	usługi podologiczne	1
30.	handel – pasmanteria	1
31.	usługi korepetytorskie	2
32.	handel – sprzedaż odzieży i artykułów dziecięcych	1
33.	usługi agencji reklamowych	1
34.	usługi – zajęcia z integracji sensorycznej	1
35.	usługi – naprawa i serwis replik ASG	1
36.	usługi – produkcja i sprzedaż bielizny	1
37.	usługi – szkolenia BHP i przeciwpożarowe	1



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w KOŚCIERZYNIE**

83-400 Kościerzyna ul. Tkaczyka 1 tel. (058) 680-20-50
fax (050) 680-20-51 email:gdko@praca.gov.pl



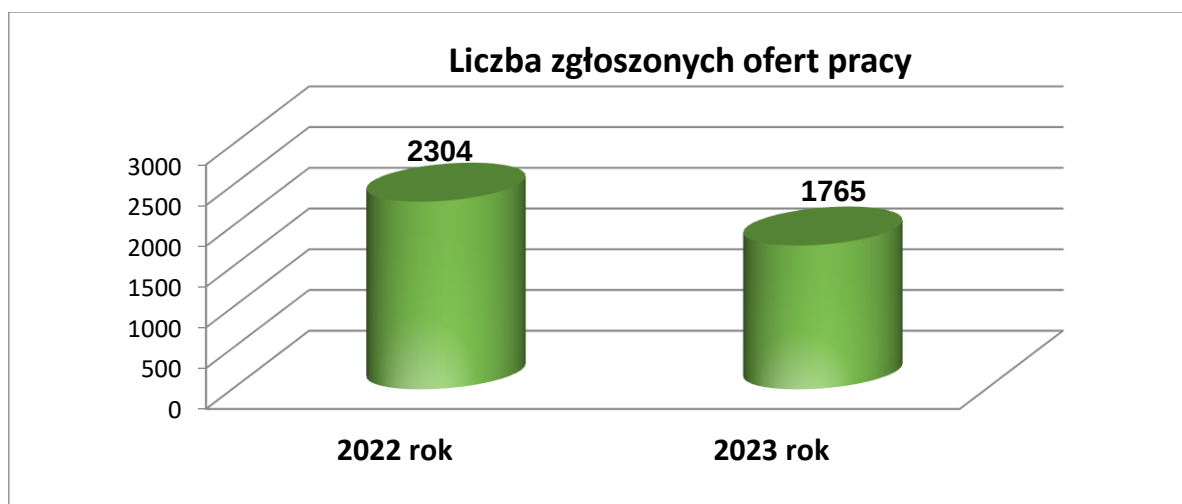
**STRUKTURA OFERT PRACY I KIERUNKÓW SZKOLEŃ
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOŚCIERZYNIE W 2023 R.**

I Oferty pracy

Pomimo niepewności związanych z czasem pandemii oraz sytuacją za naszą wschodnią granicą, rynek pracy w 2023 r. był stabilny. Widoczne jest bardziej ostrożne podejście pracodawców do poszukiwania pracowników względem lat ubiegłych - co przekłada się na mniejszą ilość zgłaszanych przez nich ofert pracy. Sporo pracodawców boryka się z problemami związanymi ze znalezieniem pracowników posiadających wymagane przez nich kompetencje. Brakuje specjalistów. W tej sytuacji pracodawcy skupiają się bardziej na zatrzymaniu istniejących zespołów, niż na zatrudnianiu nowych pracowników.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji **1765** ofert pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 539 ofert. Ilość ofert pracy w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

Rysunek 1. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w latach 2022 – 2023



W 2023 r. z usług urzędu pracy korzystało **524** pracodawców, a więc o 44 mniej niż w roku poprzednim (2022 r. – 568 pracodawców).

Na zgłoszone **1765** ofert pracy ogółem, **571** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie wspierane oraz oferty w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy). Dla porównania

w 2022 r. były to 682 oferty. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów, dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie dużej liczby osób bezrobotnych.

W 2023 r. zaobserwowano wyraźny spadek ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2023 r – 1194 oferty; 2022 r. – 1622 oferty). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem **1151** bezrobotnych, z czego **705** osób zostało zatrudnionych tj. 61,25%. Zapełnialność ofert pracy związana jest z wieloma czynnikami, na które Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie nie ma wpływu. Niemożność zrealizowania części ofert wynika przede wszystkim z:

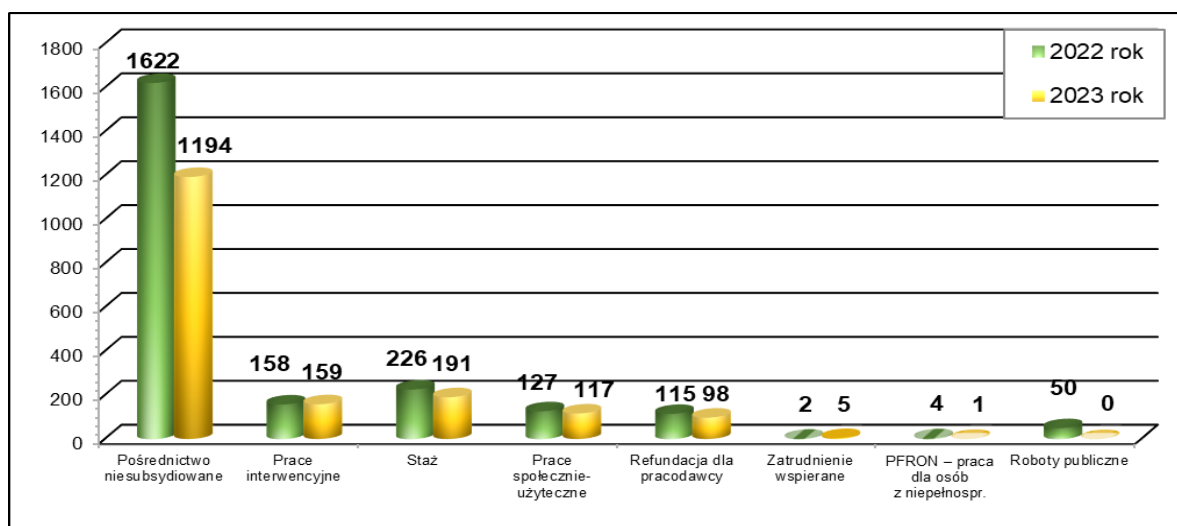
- nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia (pracodawcy proponują niskie wynagrodzenie, zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych),
- trudności uniemożliwiających bezrobotnym podejmowanie prac wykonywanych w systemach zmianowych ze względu na różne uwarunkowania rodzinne np. rozwiązań dot. opieki nad dziećmi,
- konieczności dojazdu poza miejsce zamieszkania,
- braku odpowiednich kandydatów do pracy w ewidencji PUP w Kościerzynie (brak odpowiednich umiejętności i aktualnych uprawnień).

Trzeba również pamiętać, że na część wolnych miejsc pracy pracodawcy wybierają osoby niezarejestrowane w urzędzie z tzw. wolnego rynku pracy.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, część pracodawców podobnie jak w 2022 r. zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy).

W 2023 r. wydano informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na **296** stanowisk, natomiast w 2022 r. na **500** stanowisk.

Rysunek 2. Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2022 – 2023



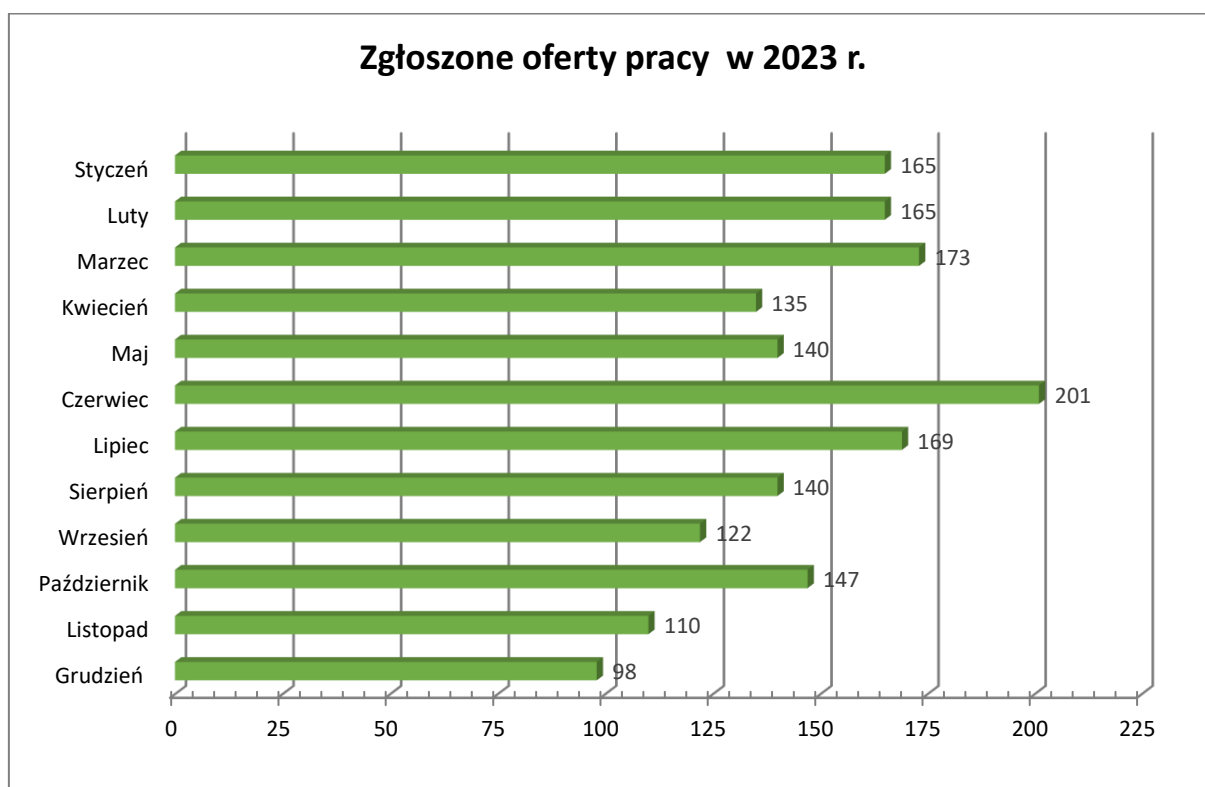
Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że najwięcej ofert zgłoszono w miesiącach: marzec i czerwiec. W marcu spowodowane było to dużą liczbą ofert pracy subsydiowanej (łącznie 87 ofert), w czerwcu natomiast początkiem sezonu letniego a co za tym idzie wzrostem zatrudnienia w usługach związanych z gastronomią, obsługą ruchu turystycznego handlem oraz budownictwem.

Pracodawcy jak co roku chętnie korzystali z programów wspierających zatrudnienie tj. prac interwencyjnych, staży, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Od lipca do października liczba ofert pracy utrzymywała się na podobnym poziomie. Zgłoszone oferty dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej, handlowej, turystycznej i gastronomicznej. Spadek ofert nastąpił w miesiącach listopad i grudzień, co spowodowane jest m.in. sezonowością, która charakteryzuje kościerski rynek pracy.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach w roku 2023 przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 3. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Oferty pracy zgłoszone w 2023 r. według zawodów przedstawia poniższa tabela (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1. Oferty pracy według zawodów

Nazwa zawodu	Liczba ofert
Robotnik gospodarczy <i>(w tym: 2 prace interwencyjne, 2 staże, 117 PSU, 1 zatr. wspierane)</i>	130
Policjant służby prewencji	95
Patroszacz ryb	92
Robotnik budowlany <i>(w tym: 18 prac interwencyjnych, 2 staże, 13 doposażeń stanowiska pracy)</i>	81
Pracownik biurowy <i>(w tym: 9 prac interw., 21 staży, 6 dop.stanowiska pr., 1 zatr.wspierane)</i>	72
Sprzedawca <i>(w tym: 20 prac interwencyjnych, 12 staży, 4 dop. stanowisk pracy)</i>	58
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	55
Rzeźnik-wędliniarz	48
Pomocniczy robotnik budowlany <i>(w tym: 9 prac interwencyjnych, 1 staż, 12 doposażeń stanowiska pracy)</i>	46
Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych <i>(w tym: 1 praca interwencyjna)</i>	37
Pracownik produkcji	37
Kucharz* <i>(w tym: 5 prac interwencyjnych, 2 staże, 2 doposażenia stanowiska)</i>	35
Kelner* <i>(w tym: 7 prac interwencyjnych , 4 staże)</i>	31
Technik administracji* <i>(w tym: 1 praca interwencyjna, 14 staży)</i>	27
Magazynier <i>(w tym: 4 prace interwencyjne, 5 staży, 3 doposażenia stanowiska)</i>	26
Kierowca samochodu ciężarowego <i>(w tym: 1 praca interwencyjna)</i>	25
Mechanik pojazdów samochodowych* <i>(w tym: 4 prace interwencyjne, 6 doposażenia stanowiska)</i>	24
Pomoc kuchenna <i>(w tym: 4 prace interwencyjne, 1 staż, 1 doposażenie stanowiska)</i>	23
Asystent nauczyciela przedszkola <i>(w tym: 2 prace interwencyjne, 12 staży, 2 doposażenia stanowiska)</i>	22
Technik prac biurowych* <i>(w tym: 12 staży, 1 doposażenie stanowiska)</i>	19
Pozostali pracownicy obsługi biurowej <i>(w tym: 1 praca interwencyjna, 11 staży)</i>	17

Kosmetyczka <i>(w tym 6 staży, 6 doposażeń stanowiska)</i>	17
Brukarz <i>(w tym: 1 doposażenie stanowiska)</i>	17
Spawacz	16
Kierowca samochodu osobowego <i>(w tym: 4 prace interwencyjne, 7 doposażeń stanowisk)</i>	16
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) <i>(w tym: 3 prace interwencyjne, 2 staże, 1 zatrudnienie wspierane)</i>	15
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	15
Spedytor <i>(w tym: 2 staże)</i>	14
Recepcjonista <i>(w tym: 4 staże, 1 doposażenie stanowiska)</i>	13
Ślusarz <i>(w tym: 2 prace interwencyjne)</i>	13
Księgowy <i>(w tym: 4 doposażenia stanowiska)</i>	12
Asystent do spraw księgowości <i>(w tym 1 praca interwencyjna, 7 staży)</i>	12
Pracownik ochrony fizycznej	12
Kierowca ciągnika siodłowego	11

W 2023 r. najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło stanowiska pracownik administracyjny i biurowy – przyjęto 135 ofert, z czego 44 dotyczyły stażu. Staż to forma nauki zawodu, polegająca na zdobywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy. Staż skierowany jest do osób bezrobotnych, które chcą zdobywać doświadczenie zawodowe, nabyć kwalifikacje lub umiejętności do wykonywania danego zawodu.

Na stanowisko robotnik gospodarczy przyjęto 130 ofert, jednak większość z nich (117 ofert) dotyczyła prac społecznie – użytecznych.

Duże zapotrzebowanie zanotowano w służbach mundurowych – przyjęto 95 ofert pracy.

Podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy związani z przemysłem rybnym (patroszacz ryb złożyli – 92 oferty pracy, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 55 ofert) – dotyczyły one głównie ofert pracy zgłoszonych w celu uzyskania informacji starosty.

Spore zapotrzebowanie było w zawodach budowlanych. Na stanowiska: robotnik budowlany przyjęto 81 ofert, pomocniczy robotnik budowlany – 46 oferty, brukarz – 17 ofert).

Ofert dla sprzedawców - łącznie z propozycjami stażu było 58. Jest to zawód, w którym jest duża rotacja pracowników wynikająca z systemu pracy oraz nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia. Na to stanowisko pracodawcy zazwyczaj zatrudniają kobiety.

Widoczny wzrost zapotrzebowania odnotowano w grupie rzeźnik wędliniarz – pracodawcy zgłosili 48 ofert pracy. Oferty zostały złożone w celu uzyskania informacji starosty.

Jak co roku liczne miejsca pracy zgłaszali pracodawcy z branży gastronomicznej – poszukiwano: kucharzy – 35 ofert pracy, kelnerów – 31 ofert pracy, pomoce kuchenne – 23 oferty.

Oprócz ww. zawodów zapotrzebowanie odnotowano m.in. na stanowiskach:

- pracownik produkcji (37 ofert)
- magazynier (26 ofert)
- kierowcy samochodów ciężarowych (25 ofert).

II Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na szkolenia grupowe 93 osoby. Natomiast na szkolenia indywidualne skierowano łącznie 28 osób. W sumie w 2023 r. skierowano na ww. szkolenia 121 osób, a 117 uczestników ukończyło szkolenie (jedna osoba nie ukończyła z powodu otwarcia własnej działalności gospodarczej, natomiast 2 z uwagi na długotrwałe zwolnienie lekarskie). Jedna osoba kontynuuje szkolenie w roku

2024. Tematykę zaplanowanych przez Urząd Pracy szkoleń grupowych, które odbyły się w 2023 roku przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2023 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych		
	ogółem	w tym	
		K	M
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	15	3	12
Kadry i płace z egzaminem ECDL	15	14	1
Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III	13	0	13
Prawo jazdy kategorii C	11	0	11
Kurs obsługi kas fiskalnych oraz terminali płatniczych	10	9	1
Księgowość komputerowa	10	9	1
Kurs kosmetyczny z elementami stylizacji paznokci i wizażu twarzy	10	10	0
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	9	9	0
Razem szkolenia grupowe:	93	54	39

Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących: prawo jazdy kategorii C+E wraz z kwalifikacjami na przewóz rzeczy, kurs stylizacji paznokci, operator koparkoładowarki wszystkie klasa III, prawo jazdy kategorii C, kursy spawania różnymi metodami. Organizowaliśmy również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: face lift-up therapy, boskie trio, szkoła coachów akademii SET online, creative blonde (air touch i total blonde), trener personalny i instruktor siłowni, od zera do barbera, kurs asystencki i instruktorski z kitesurfingu IKO.

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych przedstawia poniższa tabela nr 3.

Tabela 3. Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2023 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych			Przeciętna ilość godzin
	ogółem	w tym		
		K	M	
Prawo jazdy kategorii C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	5	0	5	165
Kurs kosmetyczny-stylizacja paznokci	3	3	0	40
Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	2	0	2	190
Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III	2	0	2	134
Kurs spawania rur spoinami czołowymi TIG (141)-stal czarna, stal nierdzewna	2	1	1	143
Prawo jazdy kategorii C+E	2	0	2	25
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą mag 135 oraz spawanie spoinami doczołowymi blach metodą mag 135	1	0	1	257
Dietetyka podstawowa i układanie jadłospisów	1	1	0	30
Trener personalny i instruktor siłowni	1	1	0	60
Kurs asystencki i instruktorski z kitesurfingu IKO	1	0	1	80
Face lift-up therapy, boskie trio	1	1	0	24
Od zera do barbera	1	1	0	192
Szkoła coachów akademii SET online	1	1	0	72
Creative blonde (air touch i total blonde)	1	1	0	36
Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	1	0	1	35
Kurs florystyczny- dekoracje weselne	1	1	0	35
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	0	1	40
Palacz CO	1	1	0	12
RAZEM:		28		

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około połowa zarejestrowanych to osoby z wykształceniem

zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

III Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to fundusz celowy, który tworzony jest corocznie z wydzielonej części ze składek pracodawców, odprowadzanych na Fundusz Pracy. Działa już od 2014 roku. Otwiera przed pracodawcami nowe możliwości kształtowania rynku pracy, dając możliwość dofinansowania działań takich jak:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pieniądze publiczne przeznaczone na ww. działania są więc ogólnodostępne dla przedsiębiorstw prywatnych, fundacji i organów sektora publicznego, a dzięki temu firmy mogą skorzystać z dofinansowania i zoptymalizować swoje nakłady na rozwój pracowników.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Minister właściwy ds. pracy co roku udostępnia wytyczne wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W praktyce oznaczało to, że aby pracodawca mógł ubiegać się o dofinansowanie z KFS, w roku 2023 **musiał spełniać minimum jeden z poniższych priorytetów.**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2023 r. posiadał do rozdysponowania podstawowe środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: 369.800,00 zł.

Urząd podpisał z lokalnymi pracodawcami łącznie 89 umów dotyczących dofinansowania z KFS. Wszystkie podpisane umowy dotyczyły kursów. Dwie umowy zostały wypowiedziane w trybie natychmiastowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2023 r. pozyskał dodatkowe środki z **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w kwocie 90.241,00 zł. Kwota ta, została wydatkowana w 100% na kursy.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy to:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W roku 2023 r. w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano 14 umów na dofinansowanie kursów.

Ogółem z dofinansowania kształcenia ustawicznego skorzystało 346 osób (285 osób w ramach podstawowej puli środków KFS oraz 61 osób w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego), w tym 322 pracowników oraz 24 pracodawców.

Tabela 4. Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i studiów podyplomowych oraz liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS i rezerwy KFS te formy kształcenia w 2023 r.

Lp.*	Nazwa szkolenia	Ilość osób**
1	2	3
1.	Odimienna metoda nauki czytania według koncepcji Ireny Majchrzak	3
2.	Myślenie krytyczne w Centrum Helen Doron	4
3.	Doradztwo technologiczne: wypieki z ciasta drożdżowego i półfrancuskiego - wprowadzanie nowych urządzeń w procesie technologicznym	3
4.	Szkolenie z technologii spawania czarnej stali metodą MAG 135/136 i cięcia gazowego z certyfikacją ISO tuv Thuringen	5
5.	Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych 2023	1
6.	Terapia wisceralna	1
7.	MasterClass z pigmentacji brwi techniką ombre brows	1
8.	Kwas polimlekowy	1
9.	Narzędziowa terapia tkanek miękkich IASTM-FMT BLADES	1
10.	Indywidualny kurs języka włoskiego na poziomie B1 plus	1
11.	Kurs poświęcony dzieciom ze skoliozą oraz wadami postawy w oparciu o współczesne metody neurofizjologiczne i doświadczenia własne	7
12.	Akademia Kompetencji Zawodowych - Edycja 2023	2
13.	Akademia Kompetencji Zawodowych - Edycja 2023	3
14.	Kurs prawa jazdy kategorii D po kategorii C	1
15.	Szkolenie online VAT od podstaw z uwzględnieniem nowelizacji przepisów ustawy	1
16.	Superwizja grupowa	1
17.	Akademia Kompetencji Zawodowych - Edycja 2023	2
18.	Narzędzia pracy z dzieckiem i jego środowiskiem rodzinnym w obszarze zaburzeń integracji sensorycznej i stanów depresyjnych	12
19.	Akademia Kompetencji Zawodowych - Edycja 2023	3
20.	Kurs profesjonalnego kucharza obejmujący zagadnienia z kuchni nowoczesnej oraz włoskiej	1
21.	Komunikacja alternatywna i wspomagająca zgodnie z Rozporządzeniem MRPIPS z dnia 18.12.2018 r. wraz z opracowaniem Indywidualnych Planów Komunikacyjnych	3

22.	Kurs prawa jazdy kat.C	1
23.	F-GAZY	1
24.	Efektywna sprzedaż poprzez umiejętne zarządzanie kategoriami produktów	4
25.	II stopień - Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości	1
26.	Świadectwa charakterystyki energetycznej w praktyce	1
27.	Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III	1
28.	ładowarki jednonaczyniowe wszystkie kl. I	1
29.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III i I	3
30.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1
31.	Podatek CIT-cykl szkoleń	1
32.	Zaawansowane Szkolenie MeetingPedicure Specjalistyczny (frezarka, dłuto, skalpel, pododisc, brodawki, protetyka i rekonstrukcja, wrastające paznokcie	1
33.	Encyklopedia blondu	1
34.	Vademecum zmian w prawie pracy i rozliczeniach pracowników	6
35.	Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego	1
36.	Pierwsza pomoc przedmedyczna	62
37.	Wszechnica Pieczy Zastępczej - edycja 2023	4
38.	Kurs operatora ładowarki jednonaczyniowej kl. III+ kl. I	1
39.	Szkolenie kucharz	1
40.	Kurs dokształcający dla pielęgniarek i położnych długoterminowe dostępy naczyniowe - użytkowanie portów naczyniowych	27
41.	Meeting stylistek paznokci (aerograf, zhostovo, migdał, odnowa, frezarkowy)	1
42.	Kurs profesjonalnego mechanika i elektromechanika samochodowego	1
43.	Nowoczesny sprzedawca - profesjonalna sprzedaż. Kurs doskonalący umiejętności zawodowe na stanowisku sprzedawcy w branży spożywczej	6
44.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1
45.	Szkolenie dla urzędów gminnych łączące: średniozaawansowany QGIS, zarządzanie geoportalem oraz system Geoxa	1
46.	Wytrzymałościowe sortowanie tarcicy budowlano-konstrukcyjnych metodą wizualną	7
47.	Kurs profesjonalnego kucharza obejmujący zagadnienia z kuchni staropolskiej, nowoczesnej oraz prezentacja potraw	6
48.	Akademia kadr 2023 - 3 dniowe kompendium zmian. Nowelizacja Kodeksu pracy oraz dyrektywa work life balance	1
49.	Nowe narzędzia we fryzjerstwie	1
50.	Rola i zadania pracownika pierwszego kontaktu, ze szczególnym uwzględnieniem Indywidualnych Planów Wsparcia	17

51.	Kompleksowa diagnostyka neurologiczna w fizjoterapii - badanie obwodowego i centralnego układu nerwowego	2
52.	Szkolenie kuchnia wegańska i wegetariańska	1
53.	Level up	1
54.	Level up	1
55.	Kurs podologiczny II stopnia	1
56.	Makijaż permanentny kreski eyeliner i Shadow	1
57.	Wzmacnianie kompetencji z zakresu Pracy Socjalnej w wymiarze prawnym, metodycznym i praktycznym	5
58.	Manipulacja Powięzi w dysfunkcjach narządów wewnętrznych - Visceral Manipulation (FM Visc edycja -16)	1
59.	Excel-formuły, tabele, tabele przestawne i makra przydatne w pracy z danymi związanymi z codzienną pracą i w tworzeniu analiz, zestawień, optymalizacji oraz organizowaniu pracy -WYPOWIEDZENIE UMOWY	2 (nie rozpoczęły)
60.	Metrologia (miernictwo) - praktyczna wiedza w zakresie fundamentalnym i umiejętności obsługi przyrządów pomiarowych oraz WTP- WYPOWIEDZENIE UMOWY	1 (nie rozpoczęła)
61.	Manicure współczesny	1
62.	Towary podwójnego zastosowania DUAL USE	4
63.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 oraz spawanie spoinami doczołowymi metodą MAG 135 + ręczne cięcie palnikiem acetylenowo + tlenowym	1
64.	Szkolenie indywidualne z przedłużania włosów metodą ultradźwiękową	2
65.	Współczesne metody diagnostyki i leczenia tkanek miękkich TM moduły 1-6	1
66.	Autonomiczny układ nerwowy - diagnostyka i leczenie	1
67.	Przedłużanie i zagęszczanie włosów - 4 metody z rozszerzoną praktyką	1
68.	Suche igłowanie	2
69.	Sieci teleinformatyczne (Etap II)	1
70.	Naliczanie wynagrodzeń w praktyce w świetle zmian 2022 - 2-dniowe warsztaty i konsultacje	1
71.	Kurs podatkowy dla Samodzielnych Księgowych 2023	1
72.	Manipulacja Powięzi - Fascial Manipulation szkolenie rozwijające Manipulacja Powięzi w pediatrii 2	1
73.	Prawo jazdy kategorii C	2
74.	Kurs dla kandydatów na specjalistę ds.. Rachunkowości - II stopień	1
75.	Kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych terapia bólu ostrego u dorosłych	33
76.	Postępowanie z osobą zaburzoną psychicznie i upośledzoną umysłowo, w tym przeciwdziałanie agresji oraz profilaktyka wypalenia zawodowego i przeciwdziałanie jej skutkom	7
77.	Terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego	4
78.	Skuteczny handlowiec, czyli sztuka prowadzenia efektywnych działań sprzedażowych	9

79.	Kurs przygotowujący obecnych oraz przyszłych instruktorów praktycznej nauki zawodu-fryzjer - etap praktyczny	2
80.	Kadry i płace	1
81.	Diety wykluczeniowe	2
82.	Najważniejsze zmiany w podatkach dochodowych i VAT w 2023 r.	1
83.	Odważniki kulowe i trening siłowy w terapii pacjenta	1
84.	Księgowy przedsiębiorca i pracownik w nowej rzeczywistości, czyli zmiany podatkowe 2023 - Polski Ład, VAT, CIT, PIT	1
85.	Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach obręczy barkowej	1
86.	Rehabilitacja kardiologiczna	8
87.	Diagnostyka i terapia wad w postawie ciała i skolioz idiopatycznych u dzieci i młodzieży	1
88.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2
89.	Kurs przygotowawczy do uzyskania uprawnień kwalifikacyjnych SEP-G1, G2, G-3 eksploatacja wraz z egzaminem	4
90.	Czy każdy może zostać dobrym sprzedawcą?	2
91.	Nowe technologie i narzędzia we fryzjerstwie	1
92.	Nowe technologie i narzędzia we fryzjerstwie	1
93.	Kurs prawa jazdy kat. BE	1
94.	Kurs koparkoładowarki klasa III	1
95.	Męskie Zacięcie	1
96.	Diagnostyka neurologiczna w fizjoterapii i osteopatii	1
97.	Męskie Zacięcie	1
98.	Kurs przygotowujący obecnych oraz przyszłych instruktorów praktycznej nauki zawodu-fryzjer - etap praktyczny	1
99.	Kurs przygotowujący obecnych oraz przyszłych instruktorów praktycznej nauki zawodu-fryzjer - etap praktyczny	1
100.	Księga przychodów i rozchodów w praktyce	1
101.	KSeF krok po kroku. Model wdrożenia czynności, które podatnicy muszą podjąć w celu dostosowania systemów księgowych do faktur ustrukturyzowanych	1
102.	Podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT) oraz zryczałtowany podatek dochodowy od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne	1
103.	Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu biodrowego i obręczy miedniczej	1

*Każda kolejna liczba porządkowa odpowiada odrębnej umowie na dofinansowanie z KFS

**W niektórych przypadkach osoby korzystały z więcej niż jednego szkolenia

Strukturę ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2023 r. przygotowały: Daria Wasiszek / Marta Prabucka / Anna Gołębiowska / sprawdziła: Katarzyna Rokita