



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOŚCIERZYNIE**



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOŚCIERZYNIE
ZA 2022 R.**

Kościerzyna, 6 marca 2023 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej
PUP w Kościerzynie <https://koscierzyna.praca.gov.pl>
w dziale → Rynek pracy → Statystyki i analizy urzędu,
odnośnik → Opracowania własne

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP	3
2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2022 R.	4
2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy w 2022 r.	4
2.2. Koniunktura gospodarcza	4
2.3. Stan i struktura bezrobocia	4
3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM	7
3.1. Kontrola zarządcza	7
3.2. Kontrole Urzędu	8
3.3. Działania informacyjne	8
3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	10
3.5. Obsługa informatyczna Urzędu	10
3.6. Sprawy gospodarcze	11
4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	12
4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych	12
4.1.1. Rejestracja bezrobotnych	12
4.1.2. Rejestracja przez Internet	14
4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych	14
4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia	15
4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych	17
4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	19
4.5. Archiwizacja dokumentów	19
4.6. Usługa elektroniczna U3	21
4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji	21
5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	22
5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	22
5.2. Pośrednictwo pracy	22
5.3. Usługi EURES	23
5.4. Zatrudnianie cudzoziemców	23
5.5. Poradnictwo zawodowe	26
5.6. Organizacja szkoleń	27
6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	27
6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	27
6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy	30
6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	30
6.1.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	30
6.1.4. Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020	31
6.1.4.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych Pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)”	
1.1.1 PO WER	31

6.1.4.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” 5.1.2 RPO WP	32
6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	33
6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	33
6.4. Kontrola realizacji umów	33
7. INSTRUMENTY WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19	35
8. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY Z DNIA 12 MARCA 2022 R. O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA	36
9. WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2022 R.	38
9.1. Wielkość i struktura wydatków w 2022 r.	38
9.2. Wydatki budżetu Powiatu w 2022 r.	38
9.3. Wydatki z Funduszu Pracy w 2022 r.	39
9.4. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2022 r.	41
10. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2022 R.	41
10.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	41
10.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne	43
11. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	43
11.1. Cykl spotkań online z pracodawcami w 2022 r.	43
11.2. Dzień solidarności z osobami chorującymi psychicznie	44
11.3. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn. „Wybieraj mądrze”	44
11.4. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2023 r.	44
11.5. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości	45
11.6. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców	45
ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny	46
ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2022 r.	49

1. WSTĘP

Specyfiką PUP w Kościerzynie jest obsługa dużej liczby klientów. W latach 2020 – 2021 działalność Urzędu Pracy w dużym stopniu podlegała wpływom utrzymującej się pandemii COVID-19 i związanego z nią wprowadzonego reżimu sanitarnego oraz przepisów pomocowych mających za zadanie zniwelowanie skutków rynkowych pandemii. W roku 2022 w dużej mierze zniesiono wprowadzone w związku z pandemią obostrzenia a Urząd wrócił do normalnego trybu działania organizując swoją działalność mając na uwadze:

- z jednej strony konieczność realizacji statutowych zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- z drugiej zaś, konieczność ustabilizowania rynku pracy po pandemii a także szybkiego otwarcia rynku pracy i ułatwienie dostępu uchodźcom zza wschodniej granicy do legalnej pracy w związku z ich napływem na teren Polski i powiatu kościerskiego, będącego następstwem konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy.

Skalę działań Urzędu w 2022 r. w ramach realizowanej polityki rynku pracy obrazują między innymi poniższe dane:

- wypłacono **3.143** zasiłki dla bezrobotnych dla **813** osób. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy **3.783,9 tys. zł**,
- zarejestrowano **3.140** osób bezrobotnych, natomiast wykreślono z ewidencji **3.023** osoby,
- objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **1.206** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, na co w 2022 r. wydatkowano **9.769,2 tys. zł** ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- zawarto z pracodawcami **66** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów różnego rodzaju szkoleniami i studiami podyplomowymi objęto **220** pracodawców i pracowników. Na ten cel w 2022 r. wydatkowano z KFS **410,86 tys. zł**,
- zawarto z przedsiębiorcami **2** umowy o przyznanie dotacji w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 na łączną kwotę **10,0 tys. zł**.
- obsłużono **185** obywateli Ukrainy, z tego **107** osób zarejestrowano w Urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy a **38** osób poddano aktywizacji zawodowej w ramach instrumentów rynku pracy.

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2022 r. **kontynuowano działania oszczędnościowe** ukierunkowane głównie na obniżenie kosztów zużycia energii elektrycznej i ciepłej - z uwagi na znaczny wzrost ich cen – poprzez wymianę oświetlenia na LED-owe oraz ograniczenie temperatury w pomieszczeniach. Zatrudnienie w Urzędzie zostało utrzymane na poziomie roku ubiegłego tj. **37,8** etatu. Podjęto również prace remontowe związane z zabezpieczeniem elewacji i podbitki budynku urzędu oraz odnowieniem jednego z biur.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2022 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 7 podstawowych form aktywizacji na stosunkowo wysokim poziomie **82,7%** tj. o 2,4 punkta procentowego gorszą, niż za 2021 r. Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2022 r. wyniósł **13.481 zł** i był o 507 zł niższy od uzyskanego za 2021 r.

Można więc mówić o racjonalnym gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2022 r.

2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2022 R.

2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy w 2022 r.

- Wojna na Ukrainie i wiążąca się z tym fala migrantów uciekających przed wojną do Polski, w tym do powiatu kościerskiego
- Wysoki wskaźnik inflacji
- Pogarszające się nastroje przedsiębiorców w związku z pogarszającą się sytuacją gospodarczą w kraju i na świecie
- Niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy
- Niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców
- Zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość
- Pandemia COVID-19 – stan zagrożenia epidemicznego / absencje pracowników,
- Emigracja i imigracja zarobkowa
- Aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie

2.2. Koniunktura gospodarcza

Z badania przeprowadzonego w województwie pomorskim przez GUS w I dekadzie grudnia 2022 r. wynika, że przedsiębiorcy ocenili ogólny klimat koniunktury gospodarczej gorzej niż w poprzednim miesiącu. Wzrost nastrojów miesiąc do miesiąca (m/m) zanotowano w sektorach:

- transport i gospodarka magazynowa (o +4,3 pkt m/m),
- zakwaterowanie i gastronomia (o +2,6 pkt m/m).

Spadek nastrojów miesiąc do miesiąca zanotowano w sektorach:

- informacja i komunikacja (o -6,3 pkt m/m),
- handel hurtowy (o -5,3 pkt m/m),
- handel detaliczny (o -3,0 pkt m/m).
- budownictwo (o -2,7 pkt m/m),
- przetwórstwo przemysłowe (o -0,6 pkt m/m).

Warto podkreślić, że badania przeprowadzane przez GUS w poszczególnych miesiącach 2022 r. odnotowały:

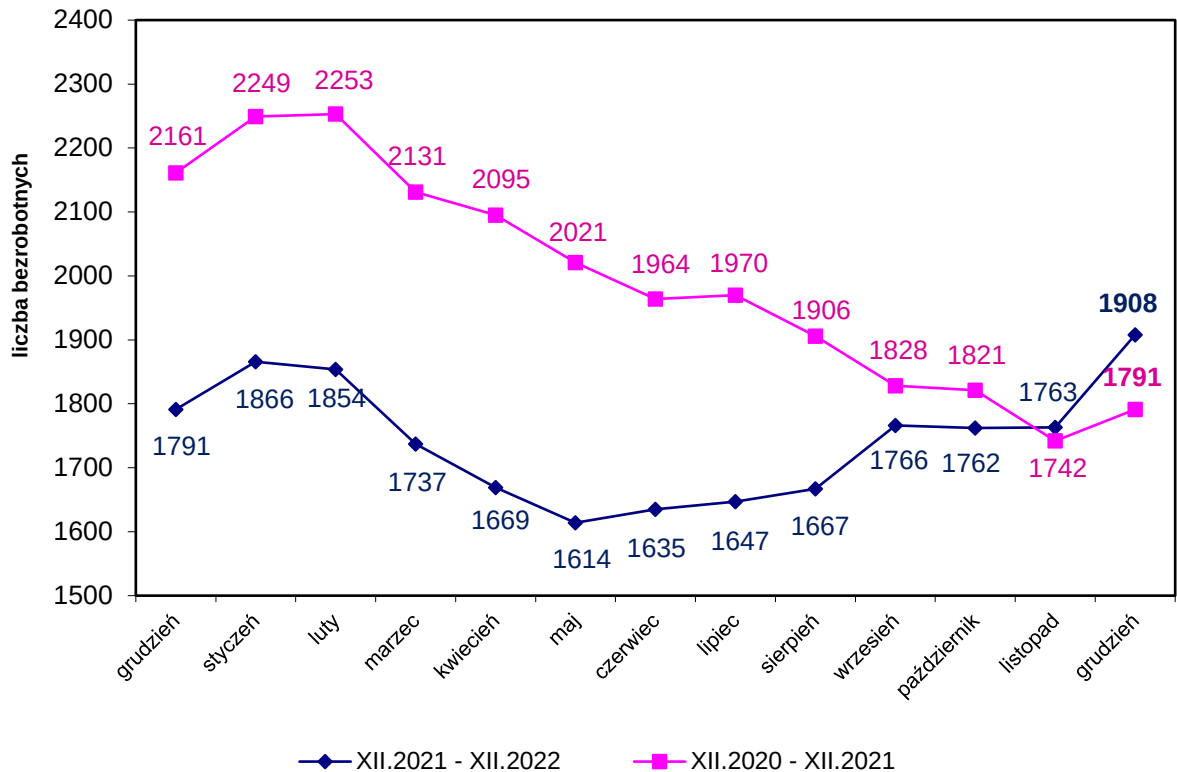
- w lutym, kwietniu i maju – poprawę nastrojów przedsiębiorców,
- w pozostałych miesiącach – pogorszenie nastrojów.

W ocenie Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie opinie pomorskich przedsiębiorców przedstawione w ww. badaniach GUS - mogą być w dużym stopniu podzielane przez przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

2.3. Stan i struktura bezrobocia

W 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie wzrosła z **1.791** osób w dniu 31.12.2021 r. do **1.908** osób w dniu 31.12.2022 r., tj. o **117** osób (o 6,5%). Dla porównania w 2021 r. liczba bezrobotnych spadła o 370 osób (z poziomu 2.161 do 1.791 osób tj. o 17,1%) a w 2020 r. wzrosła o 464 osoby (z poziomu 1.697 do 2.161 osób).

Bezrobocie w powiecie kościerskim w 2021 r. i w 2022 r.



Na koniec grudnia 2022 r. wśród bezrobotnych było między innymi (w nawiasie udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych):

- 1.172 kobiety (61,4%),
- 240 osób z prawem do zasiłku (12,6%),
- 653 osoby do 30 roku życia (34,2%),
 - w tym 395 osób do 25 roku życia (20,7%),
- 902 osoby długotrwale bezrobotne (47,3%),
- 390 osób powyżej 50 roku życia (20,4%),
- 343 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (18,0%),
- 697 osób bez kwalifikacji zawodowych (36,5%),
- 312 osób bez doświadczenia zawodowego (16,4%),
- 1.060 osób poniżej wykształcenia średniego (55,6%),
- 194 osoby niepełnosprawne (10,2%).

Na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia wyniosła:

- w powiecie kościerskim - **7,6%** (w grudniu 2021 r. 7,3%),
- w województwie pomorskim - **4,6%** (w grudniu 2021 r. 5,2%),
- w kraju - **5,2%** (w grudniu 2021 r. 5,8%).

Tablica 1. Spadek liczby bezrobotnych w gminach powiatu kościerskiego w 2022 r.

Gminy	Bezrobotni na dzień 31.12.		2021 r. = 100%
	2021 r.	2022 r.	
POWIAT	1.791	1.908	106,5
Miasto Kościerzyna	571	631	110,5
Gmina Kościerzyna	408	433	106,1
Nowa Karczma	192	193	100,5
Stara Kiszewa	153	150	98,0
Karsin	150	159	106,0
Liniewo	132	126	95,5
Dziemiany	91	121	133,0
Lipusz	94	95	101,1

Tablica 2. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2021 r. i w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	w 2020 r.	w 2021 r.	w 2022 r.
1.	STAN POCZĄTKOWY	1.697	2.161	1.791
2.	ZAREJESTROWANI W ROKU	2.900	2.668	3.140
3.	SUMA (1+2)	4.597	4.829	4.931
4.	WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OGÓŁEM W ROKU	2.436	3.038	3.023
	z tego z powodu:			
	o podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.181	1.330	1.130
	o podjęcia pracy subsydiowanej	362	385	438
	o rozpoczęcia szkolenia, stażu lub pracy społecznie użytecznej	381	480	557
	o odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy	7	18	22
	o niepotwierdzenia gotowości do pracy	171	447	488
	o dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	116	189	225
	o z innych przyczyn	218	189	163
5.	STAN KOŃCOWY (3-4)	2.161	1.791	1.908

Pomimo wojny w Ukrainie, wysokiej inflacji oraz stanu zagrożenia epidemią COVID-19, podobnie jak w latach 2020/2021, również w 2022 roku nie zaobserwowano masowych zwolnień pracowników. Pracodawcy starali się zatrzymać swoich pracowników. Świadczy o tym pośrednio fakt, że w ww. okresie zarejestrowano niższą liczbę bezrobotnych (2.900 osób w 2020 r. i 2.668 w 2021 r. oraz 3.140 w 2022 r.), niż w 2019 roku (3.333 rejestracje). Niemniej jednak od miesiąca maja 2022 r. liczba osób bezrobotnych systematycznie

wzrastała w poszczególnych miesiącach z największym wzrostem we wrześniu oraz w grudniu.

Liczba wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji w 2022 r. kształtowała się na zbliżonym poziomie co rok wcześniej, tj. odpowiednio **3.023** w 2022 r. i **3.038** w 2021 r. Należy jednak wskazać, iż w przeciwieństwie do 2021 r., w roku 2022 zaobserwowano mniejsze zapotrzebowanie na pracowników wśród lokalnych pracodawców. Świadczą o tym m.in.:

- mniejsza liczba zgłoszonych do PUP wolnych miejsc pracy (w 2022 r. – **2.304** podczas gdy w 2021 r. – **2.617**),
- mniejsza liczba podjęć pracy przez bezrobotnych (w 2022 r. – **1.568** podczas gdy w 2021 r. – **1.715**).

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

3.1. Kontrola zarządcza

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w Urzędzie wykorzystują do oceny i doskonalenia systemu kontroli standardy kontroli zarządczej uporządkowane w 5 grupach, tj.:

- środowisko wewnętrzne,
- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

Po dwóch latach pracy w ścisłym reżimie sanitarnym i wprowadzonych działaniach niestandardowych w sferze organizacji pracy Urzędu, 2022 rok przyniósł rozluźnienie surowych środków zapobiegania pandemii Covid-19 i pozwolił na pełną realizację kontroli zarządczej zgodnie z przyjętą w Urzędzie „Procedurą kontroli zarządczej w zakresie wyznaczania celów i zadań oraz monitorowania ich realizacji”.

W 2022 r. do realizacji przyjęto 4 cele główne:

- 1) doprowadzenie do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy co najmniej 800 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) objęcie aktywizacją zawodową co najmniej 900 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) poprawa jakości i efektywności obsługi Klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie,
- 4) sprawne załatwianie spraw pracodawców w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.

Wyznaczono jednocześnie 33 zadania szczegółowe mające zapewnić realizację celów głównych. Realizacja ww. celów i zadań była stale monitorowana i okresowo oceniana przez dyrekcję PUP i kierowników poszczególnych działów. Dzięki temu można było powstające problemy rozwiązywać na bieżąco na różnych poziomach decyzyjnych. Wyniki z działań kontrolnych były brane pod uwagę przez kierownictwo Urzędu przy podejmowaniu działań zaradczych.

Dodatkowym źródłem wiedzy o funkcjonowaniu kontroli zarządczej, w szczególności w tych obszarach, w których nie było żadnych działań audytorskich czy kontrolnych, był raport z przeprowadzonej samooceny kontroli zarządczej. Samoocena przeprowadzona została w oparciu o anonimową „Ankietę do samooceny kontroli zarządczej” – odrębną dla

pracowników i kadry kierowniczej, której zakres przedmiotowy obejmował funkcjonowanie kontroli zarządczej i realizację standardów kontroli we wszystkich grupach odpowiadających poszczególnym ich elementom, tj. środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja oraz monitorowanie i ocena. Poprzez udział w procesie samooceny pracownicy bezpośrednio zaangażowali się w ocenę pracy Urzędu, mieli szansę wskazać obszary działalności, które wymagają większych nakładów pracy, by w konsekwencji funkcjonowały lepiej i sprawniej. Wyniki samooceny zostaną wykorzystane do wskazania mocnych i słabych stron systemu nadzoru i kontroli w Urzędzie w 2023 r. System kontroli zarządczej w PUP w 2022 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania, efektywność i skuteczność przepływu informacji oraz zarządzanie ryzykiem.

Oceniając działalność Urzędu w 2022 r. należy stwierdzić, że cele główne wyznaczone na ubiegły rok zostały osiągnięte. Urząd doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy 821 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2022 r. co najmniej 800 osób) oraz objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego 1206 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2022 r. co najmniej 900 osób). Nastąpiła również poprawa jakości i efektywności obsługi klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy. Spośród 33 zaplanowanych zadań szczegółowych, 21 zostało w pełni zrealizowanych, 11 zadań zrealizowano częściowo, 1 zadanie nie zostało zrealizowane.

3.2. Kontrole Urzędu

W 2022 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Urzędzie 2 kontrole (w 2021 r. 1 audyt i 4 kontrole).

Kontrole przeprowadziły zespoły kontrolne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucji Pośredniczącej) w związku z realizacją projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – w zakresie prawidłowości i stopnia realizacji projektów, i tak:

- 1) w dniach 05 - 07.04.2022 r. odbyła się kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)”,
- 2) w dniach 14 – 16.12.2022 r. odbyła się kontrola projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)”.

Ww. kontrole nie stwierdziły nieprawidłowości w realizacjach kontrolowanych projektów.

3.3. Działania informacyjne

Urząd w 2022 roku stosował przyjęty w roku poprzednim sposób realizacji usług oraz komunikacji z klientem.

- Urząd w maksymalny sposób wykorzystywał istniejące technologie informatyczne – przede wszystkim polegał na interaktywnej stronie internetowej, aby udostępniać i otrzymywać informacje. Strona www jest bowiem użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie, dostępnych formach wsparcia, bieżących sprawach i zamierzeniach oraz podejmowanych zmianach dotyczących obsługi klientów. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi

elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu koscierzyna.praca.gov.pl istnieje możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także złożenia różnego rodzaju wniosków obejmujących usługi elektroniczne zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.

- Poza stroną www Urząd korzysta również z takich narzędzi jak:
 - tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,
 - media społecznościowe Facebook (start strony z dniem 31.12.2022 r.)
 - system infokiosków i monitorów ekranowych,
 - współpraca z mediami.

PUP korzysta również z Platformy Usług SMS, umożliwiającej komunikację Urzędu z klientami za pomocą sms. System automatycznie wysyła osobom bezrobotnym przypomnienie o wizytach, terminach spotkań oraz o innych wydarzeniach związanych z działaniem Urzędu.

W 2022 r. wysłano do osób bezrobotnych 16.365 sms-ów, z czego:

- 12.523 sms-y dotyczyły przypomnienia terminów kontaktów,
- 3.842 sms-y dotyczyły informacji o ofertach pracy i naborach na szkolenia, możliwości odebrania PIT-11, uruchomieniu przez PUP mediów społecznościowych.

W odpowiedzi na potrzeby i oczekiwania klientów, PUP wykorzystuje w kontaktach również pocztę elektroniczną.

- Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 3 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskom multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanym infokioskom.
- Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:
 - oferty pracy,
 - EURES,
 - poradnictwo i informacja zawodowa,
 - informacje dla bezrobotnych,
 - informacje dla pracodawców,
 - rejestracja,
 - szkolenia.
- W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z lokalną prasą, m.in. z Dziennikiem Bałtyckim (Gryfem Kościerskim), Kurierem Kaszubskim, portalem koscierzyna 24.info, kościerski.info. Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację miesięczną o stanie bezrobocia w powiecie kościerskim, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz wójtom gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych.

- Urząd upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne i promocyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy.

3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 3. Zatrudnienie według stanu na 31.12.2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba etatów
1.	Dyrekcja	2
2.	Centrum Aktywizacji Zawodowej w tym:	19
	Dział Usług Rynku Pracy	11
	Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy	8
3.	Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji	8
4.	Dział Finansowo-Księgowy	4
5.	Dział Organizacyjno-Administracyjny	4,8
Razem:		37,8

Na dzień 31.12.2022 r. obsadzonych było 37,8 etatów, tj. na niezmiennym poziomie w stosunku do roku 2021.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2022 r. 35 pracowników Urzędu, tj. 95% poszerzyło wiedzę i kompetencje w różnego rodzaju szkoleniach stacjonarnych lub webinarach prowadzonych on-line.

3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 40 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- aktualizację licencji dla urządzenia UTM,
- zakup oprogramowania antywirusowego dla stacji roboczych i serwerów,
- zakup 5 pakietów Microsoft Office Home & Business,
- zakup wsparcia do programu STOCK oraz aktualizacji i wsparcia do programu Statlook,
- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ^{Std} (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2022 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez zakup: 2 komputerów, 4 laptopów, 3 biurkowych przełączników sieciowych, punktu dostępowego dla sieci

beprzewodowej Klubu Pracy, 2 dodatkowych dysków do serwera, komputerów sterujących systemem kolejkowym i infokioskiem (wydruk ofert pracy). Zmodernizowana infrastruktura zapewni wymagany poziom wydajności, dostępności i bezpieczeństwa danych.

Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

Pandemia koronawirusa wymusiła podjęcie przez Urząd większych niż dotychczas środków bezpieczeństwa zapewniających ochronę danych osobowych przed nieupoważnionym dostępem. Zadbano m.in.: o właściwe zabezpieczenie sprzętu komputerowego, w tym ochronę antywirusową, szyfrowanie wrażliwych danych oraz aktualizowanie systemu, a także wprowadzenie stałego i wzmocnionego monitorowania bezpieczeństwa teleinformatycznego.

3.6. Sprawy gospodarcze

Dla zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy Urząd realizował przyjęte od początku pandemii liczne praktyki mające na celu profilaktykę przeciwwirusową i minimalizację ewentualnego rozprzestrzeniania się COVID-19. Działania jakie podejmował Urząd w tym zakresie, to min:

- przestrzeganie zaleceń dotyczących zachowania dystansu oraz ilości osób mogących przebywać w pomieszczeniach zamkniętych,
- zapewnienie pracownikom i klientom dostępu do płynów dezynfekujących ręce,
- nieograniczony dostęp pracowników do środków ochrony indywidualnej, tj. rękawic i maseczek ochronnych,
- zapewnienie codziennej dezynfekcji miejsc przebywania, w tym często dotykanych powierzchni (klamek, blatów roboczych, biurek, klawiatur, umywalek, toalet, telefonów, itp.).

We wrześniu 2022 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Stała Komisja Likwidacyjna powołana do przeprowadzenia czynności likwidacyjnych składników majątkowych dokonała analizy stanu majątku ruchomego będącego w posiadaniu PUP w Kościerzynie i podjęła kroki w kierunku ich właściwego zagospodarowania. W wyniku prac Komisja dokonała likwidacji składników majątkowych nie nadających się do dalszego użytku poprzez ich zniszczenie oraz przekazanie do utylizacji, zgodnie z zasadami określonymi w wewnętrznej instrukcji gospodarowania mieniem ruchomym.

W okresie od 13 – 21 grudnia 2022 r. powołany przez Dyrektora Urzędu zespół spisowy przeprowadził metodą spisu z natury inwentaryzację środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wyposażenia. Podczas inwentaryzacji komisja wykonała czynności prowadzące do ustalenia rzeczywistego stanu składników majątkowych znajdujących się w posiadaniu PUP. Inwentaryzację przeprowadzono przy pomocy aplikacji mobilnej z czytnikiem kodów kreskowych, umożliwiającą automatyczną identyfikację poszczególnych elementów majątku. Dzięki wykorzystaniu oprogramowania STOCK spis został przeprowadzony szybko i sprawnie, rzetelnie oraz zgodnie z prawem.

Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2022 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznych drobnych napraw związanych z awariami, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu.

W grudniu 2022 r. Urząd zlecił specjalistycznej firmie wykonanie usługi maszynowego czyszczenia i impregnacji podłogi typu Tarkett w pomieszczeniach biurowych i ciągach komunikacyjnych o powierzchni 240 m². Systematyczna polimeryzacja służy ochronie podłóg przed uszkodzeniami mechanicznymi i zabrudzeniami oraz wydłuży okres jej użytkowania.

W ramach zaplanowanych do realizacji w 2022 roku zadań Urząd, po spełnieniu wymaganych prawem formalności, zlecił wybranej firmie budowlanej wykonanie prac remontowych elewacji budynku PUP, polegających na uzupełnieniu spękań i fug w miejscach ich powstania oraz konserwację podbitki dachowej budynku. Realizacja tego przedsięwzięcia nie tylko zapewniła utrzymanie budynku w należytym stanie technicznym, ale również poprawiła estetykę obiektu.

W grudniu 2022 r. Urząd stanął przed koniecznością wykonania pilnych prac remontowych w zakresie wymiany starej podłogi i wymalowania sufitu i ścian w jednym z pomieszczeń biurowych. Realizacja tych prac podyktowana została stanem technicznym pomieszczenia mającym wpływ na bezpieczeństwo użytkowników.

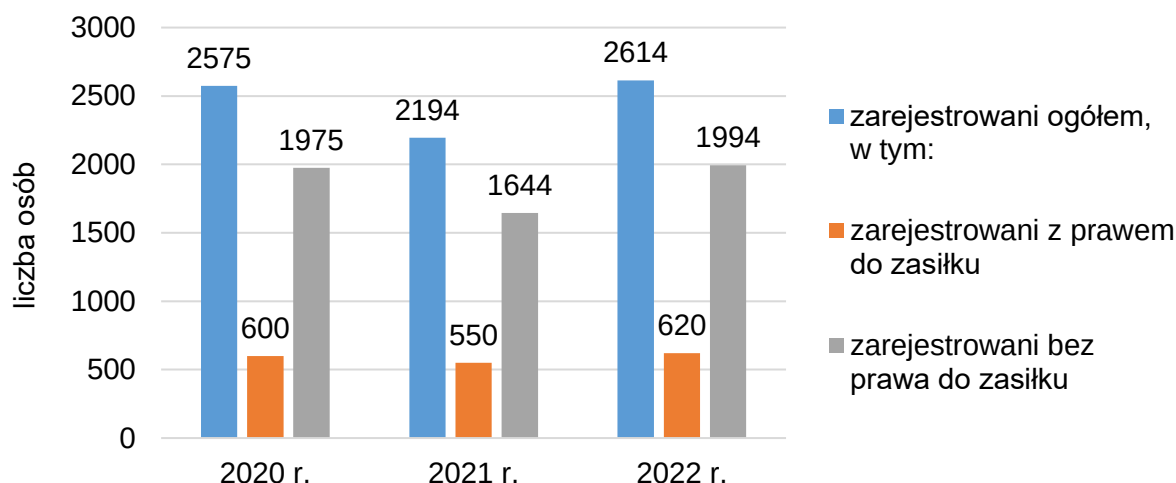
W związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej i nałożonym ustawowo na jednostki sektora finansów publicznych obowiązkiem zredukowania zużycia energii elektrycznej o 10% w stosunku do lat poprzednich, PUP przeprowadził w budynku modernizację oświetlenia. W miejsce istniejących opraw oświetleniowych wstawione zostały energooszczędne oprawy LED, które pozwolą na ograniczenie zużycia energii, a tym samym redukcję kosztów.

4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2020 - 2022*

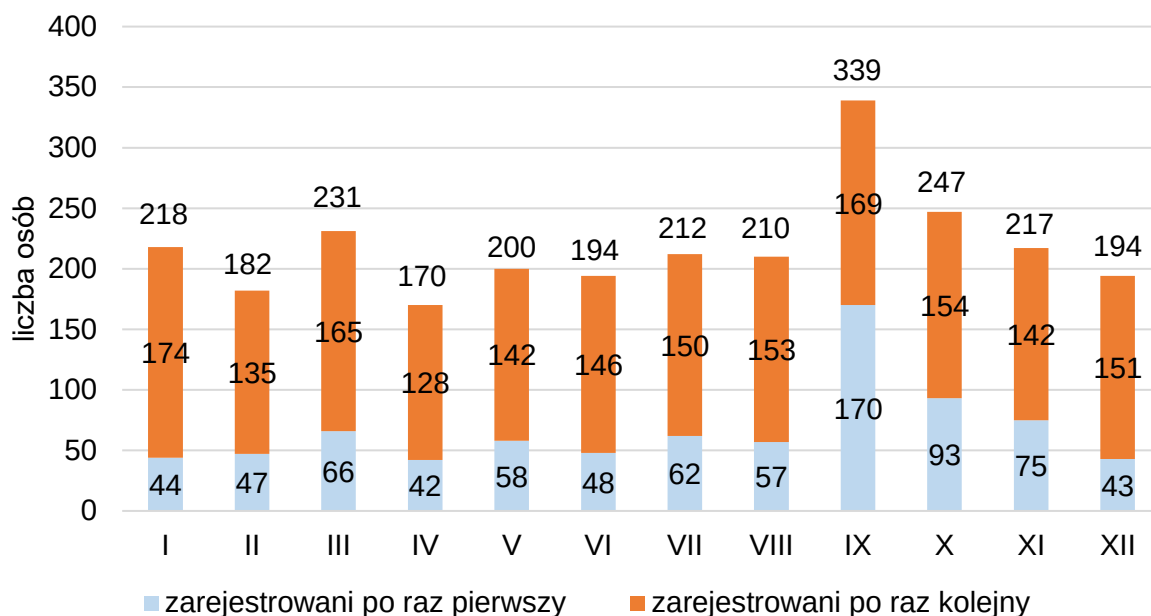


* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2022 r. zarejestrowano ogółem **2.614** osób, tj. o 19,1% więcej niż na przestrzeni 2021 r. Z tej liczby:

- **620** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (23,7% ogółu zarejestrowanych),
- **1.994** osoby uzyskały status osoby bez prawa do zasiłku (76,3%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2022 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)*



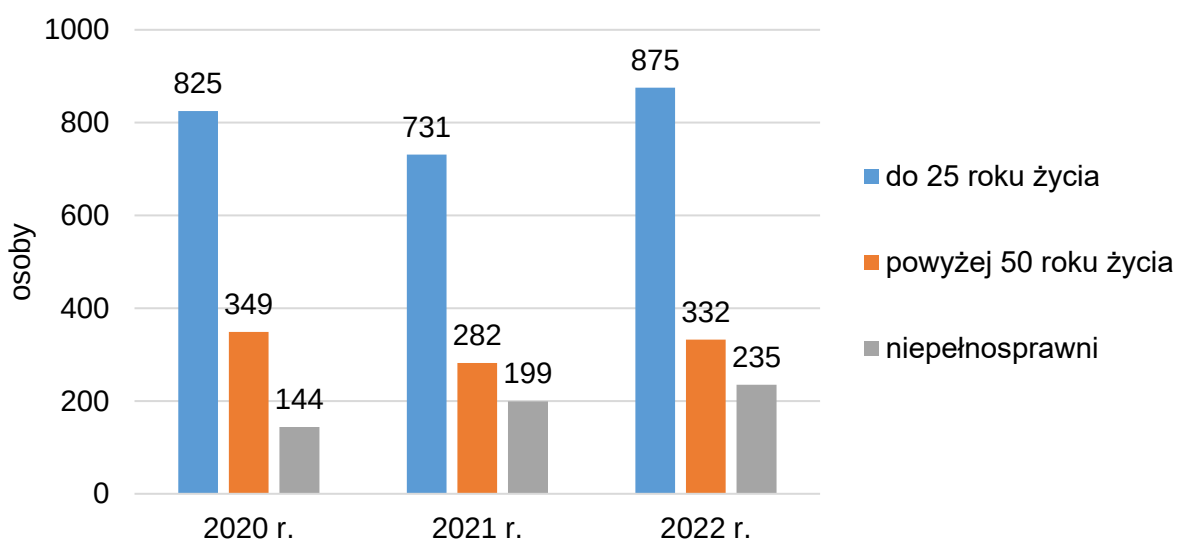
* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2022 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **805** osób (30,8% ogółu),
- po raz kolejny - **1.809** osoby (69,2% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji we wrześniu (**339**), w październiku (247) i marcu (231), a najmniej – w kwietniu (**170**), lutym (182) oraz czerwcu i grudniu (194). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **218** osób (w 2021 r. 183 osoby a w 2020 r. 215 osób).

Rejestrujący się bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni*



* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 r. zarejestrowano **875** osób do 25 roku życia (o 19,7% więcej niż w 2021 r.). Ponadto zarejestrowano **332** osoby powyżej 50 roku życia (o 17,7% więcej niż w 2021 r.) oraz **235** osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności (o 18,1% więcej niż w 2021 r.).

4.1.2. Rejestracja przez Internet

Od 27 maja 2013 r. istnieją dwie możliwości rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” (www.praca.gov.pl).

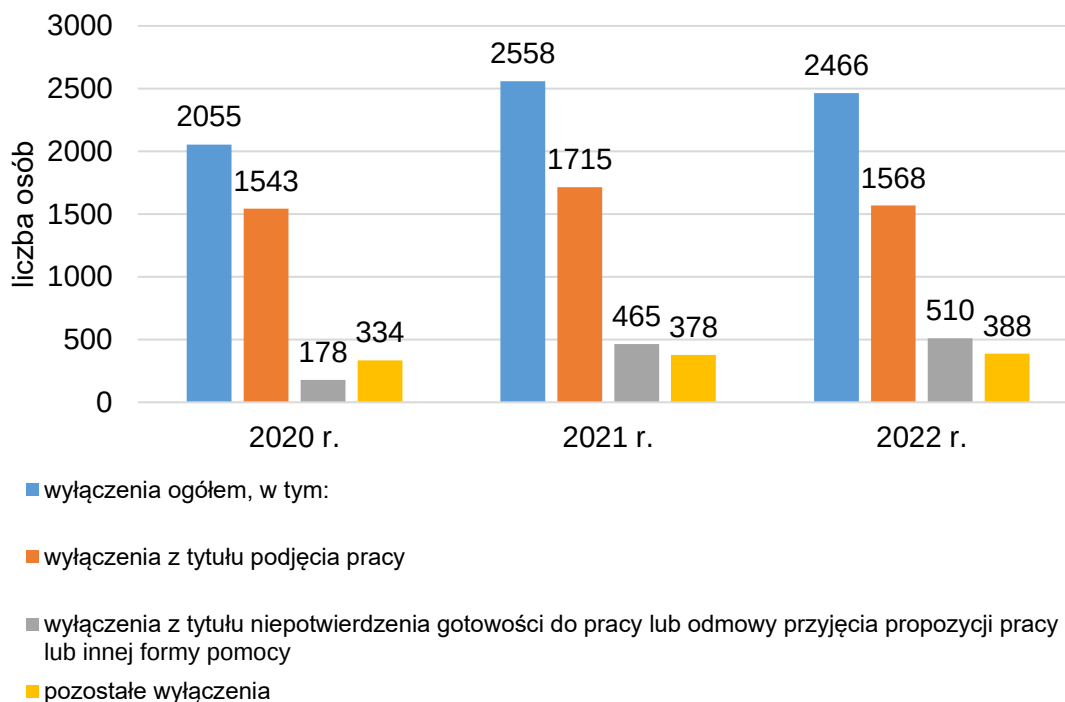
W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

Należy zauważyć spadek rejestracji przez Internet w 2022 r. – zgłoszeń dokonały **23** osoby (w 2021 r. 64 osoby i w 2020 r. 144 osoby) a **135** osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP (w 2021 r. 163 i w 2020 r. 236 osób).

4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych

Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2020 - 2022*

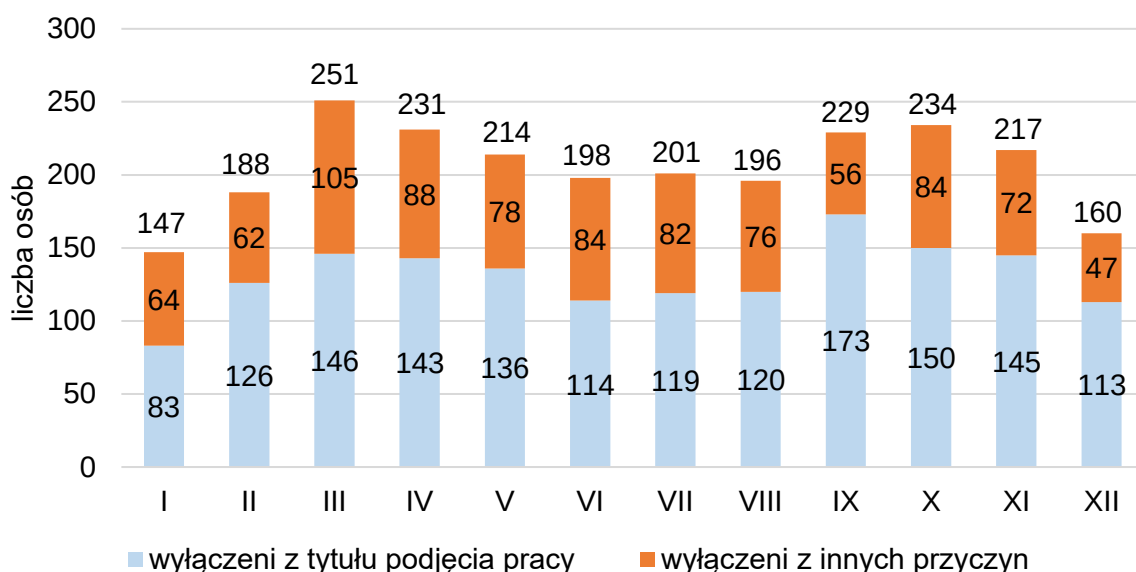


* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2022 r. wyłączono z ewidencji **2.466** osób bezrobotnych, tj. o 3,6% mniej niż w 2021 r. Z tej liczby:

- **1.568** osób utraciło status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 8,6% mniej niż w 2021 r.),
- **510** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 9,7% więcej osób niż w 2021 r.),
- **388** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 2,6% więcej osób niż w 2021 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2022 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)*



* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji w marcu (**251**), październiku (234) i kwietniu (231), najmniej zaś – w styczniu (**147**), grudniu (160) i lutym (188). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji we wrześniu (**173**) i październiku (150), najmniej zaś – w styczniu (**83**), grudniu (113) i czerwcu (114).

4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 4. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2021 i 2022

Lp.	Rodzaj decyzji	Liczba wydanych decyzji	
		w 2021 r.	w 2022 r.
1	2	3	4
1.	Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)	2.137	2.599
2.	Uznające za osobę poszukującą pracy	60	35
3.	Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji	157	169
4.	Przyznające stypendium z tyt. szkolenia	137	214

1	2	3	4
5.	Przyznające stypendium z tyt. stażu	197	229
6.	Pozbawiające prawa do stypendium z tyt. stażu	11	30
7.	Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznowiające dodatek)	60	74
8.	O utracie statusu osoby bezrobotnej	2.564	2.505
9.	O utracie statusu osoby poszukującej pracy	52	30
10.	Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych	83	55
11.	Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	50	34
12.	O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania	388	366
13.	Odmawiające wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do rejestru	23	4
14.	Zezwolenia (przedłużenia zezwolenia) na pracę sezonową cudzoziemca	25	3
15.	Uchylające zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca	4	0
16.	Umarzające postępowanie w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	68	40
17.	Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA	49	43
18.	Windykacyjne	9	9
	OGÓŁEM	6.074	6.439

W 2022 r. Urząd wydał **6.439** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 365 więcej niż w 2021 r. (wzrost o 6%).

Tablica 5. Odwołania od decyzji administracyjnych

Sposób załatwienia odwołań	Liczba odwołań	
	w 2021 r.	w 2022 r.
OGÓŁEM ODWOŁANIA	6	10
W tym:		
• Wycofane	0	0
• Uchylone we własnym zakresie	3	3
• Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	3	5
• Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	0	1
• Bez rozpatrzenia – bezskuteczna prawnie	0	1

W 2022 r. spośród **10** wniesionych odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **3** sprawy. Z **7** decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji – 5 zostało

utrzymanych w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, 1 uchylona a 1 pozostała bez rozpatrzenia z uwagi na jej bezskuteczność (nieprawidłowa forma złożenia odwołania).

W 2022 r. Urząd wydał ogółem **5.534** różnego rodzaju zaświadczenia (tj. o 543 mniej niż w 2021 r.), z tego:

- 2.545 informujących o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,
- 2.060 dla celów pomocy społecznej (w tym 1.528 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),
- 384 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 210 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 335 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2021 i 2022 wydatki na:

- zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne,
- dodatki aktywizacyjne,
- świadczenia integracyjne dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w Kościerzynie, przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 6.

Wyszczególnienie	Wydatki na świadczenia	
	2021 r.	2022 r.
1	2	3
Ogółem	4.201,2	4.336,5
w tym:		
▪ Zasiłki dla bezrobotnych	3.013,6	2.965,8
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków	823,2	818,1
▪ Dodatki aktywizacyjne	41,8	67,7
▪ Świadczenia integracyjne	322,5	484,9

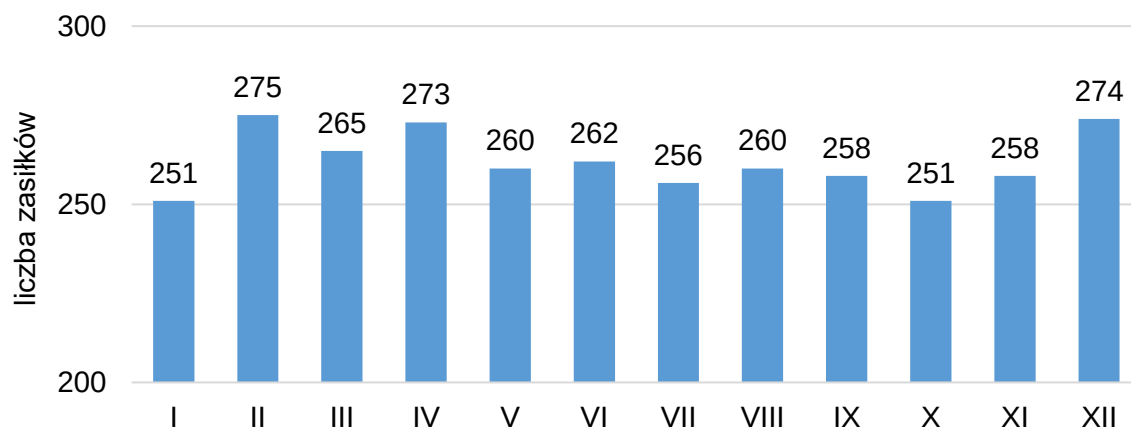
Kwota wypłaconych w 2022 r. świadczeń wzrosła do **4.336,5 tys. zł** tj. o **135,3 tys. zł**. Główną przyczyną ogólnego wzrostu wartości wypłaconych świadczeń była wyższa wartość wypłaconych świadczeń integracyjnych dla uczestników zajęć Centrum Integracji Społecznej oraz dodatków aktywizacyjnych. Widoczny natomiast jest spadek wartości i liczby wypłaconych w 2022 r. zasiłków dla osób bezrobotnych.

W latach 2021 i 2022 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 7.

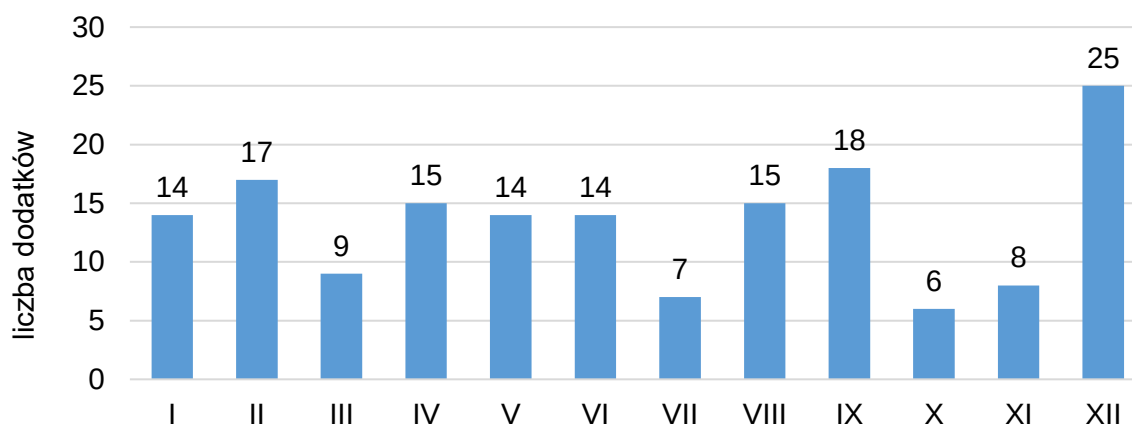
Naliczono i wypłacono	2021 r.	2022 r.
Zasiłków dla bezrobotnych	3.324	3.143
Stypendiów	1.399	1.701
Dodatków aktywizacyjnych	99	162

Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2022 r.



W 2022 r. wypłacono ogółem **3.143** zasiłki dla bezrobotnych **813** osobom (w 2021 r. 3.324 zasiłki 814 osobom).

Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2022 r.



W 2022 r. wypłacono ogółem **162** dodatki aktywizacyjne **71** osobom (w 2021 r. 99 dodatków 44 osobom).

W latach 2021 i 2022 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 8.

Sporządzono	w 2021 r.	w 2022 r.
1	2	3
List wypłat	293	326
Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów	1.148	1.243
Informacji podatkowych PIT 11*	819	819
Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	1.148	1.243
Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej	1.015	819

* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 9. Zgłoszenia do ZUS w latach 2021 i 2022 r.

Zgłoszenia do ZUS	w 2021 r.	w 2022 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	2.609	2.885
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1.001	1.122
ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych	7	4
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1.115	1.055
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	4.050	3.894

W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2022 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **177** deklaracji rozliczeniowych korygujących.

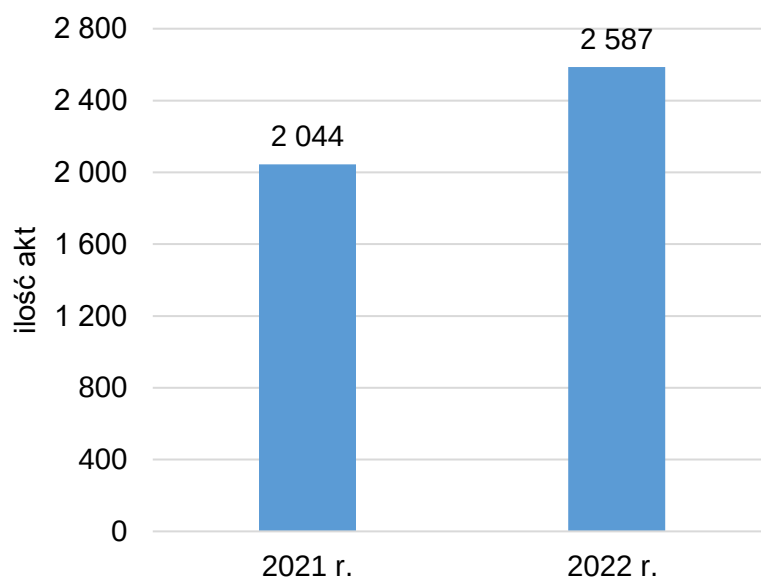
4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

W ramach dotacji celowej z budżetu Powiatu Kościerskiego w 2022 r. wydatkowano środki w wysokości **1.896,1 tys. zł** na sfinansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. PUP w Kościerzynie opłacał składki zdrowotne za średniomiesięcznie **1.687** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stawka miesięczna składki wynosiła w 2022 r.:

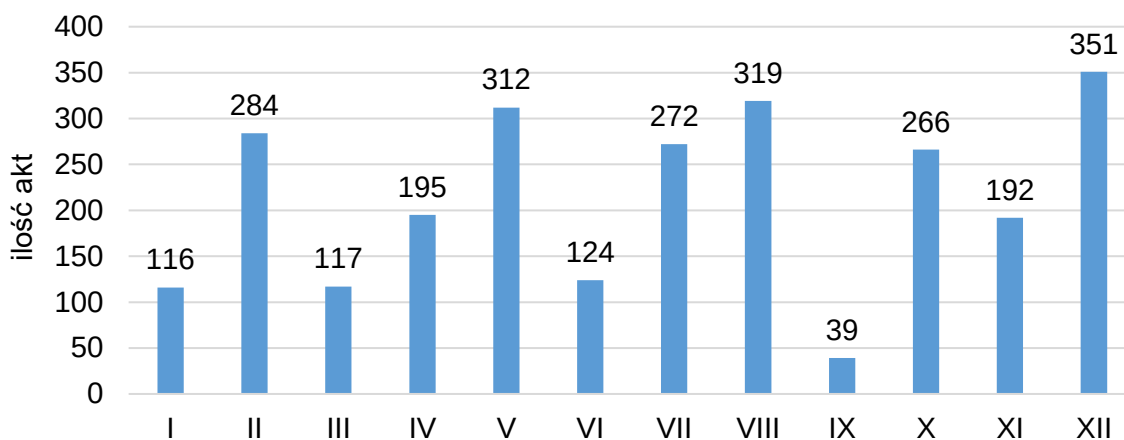
- do 31 maja 2022 r. - **87,70 zł**
- od 1 czerwca 2021 r. - **92,17 zł.**

4.5. Archiwizacja dokumentów

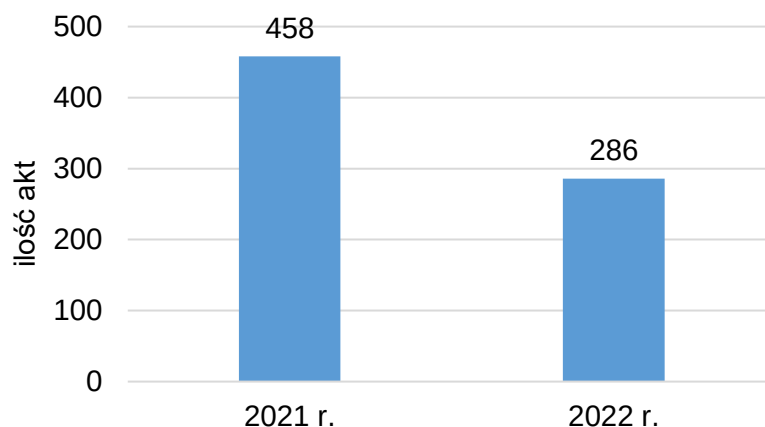
Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2021 i 2022 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Ilość pozostałych akt (teczek) przyjętych do składnicy akt w latach 2021 i 2022



W 2022 r. przyjęto do składnicy akt **286** teczek pozostałych akt, tj. o 172 teczki mniej, niż w 2021 r.

Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 r. wyniosła **1.041** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

Brakowanie akt

W 2021 r. – w ilości **16 mb** (tj. 532 kg).

W 2022 r. – w ilości **15 mb** (tj. 677 kg).

E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2022 r. przetworzono dokumenty dla **6.620** rejestracji w stosunku do **3.247** osób. W 2021 r. przetworzono dokumenty dla **5.585** rejestracji w stosunku do **3.053** osób. Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011 r. do końca 2022 r. przetworzono dokumenty dla **123.360** rejestracji w stosunku do **39.950** osób.

4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urządnom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych. Raporty te zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2022 r. wykryto **219** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2021 r. 287 przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji

W 2022 r. udzielono różnym instytucjom **807** pisemnych odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania (w 2021 r. 853 pisemne odpowiedzi). Odpowiedzi udzielano m.in. Policji, ZUS-owi, komornikom, urządnom pracy, prokuraturom, sądom, szkołom, ośrodkom pomocy społecznej oraz wielu innym instytucjom. Najwięcej odpowiedzi na pisma udzielono Policji. Przygotowanie tych odpowiedzi najczęściej wymagało poświęcenia przez pracowników dłuższego czasu ze względu na szeroki zakres informacji.

Pytano przede wszystkim:

- czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych,
- czy była zarejestrowana w urządnie pracy, a jeśli tak, to w jakich okresach,
- czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy pobierała inne świadczenia z tytułu bezrobocia, jeżeli tak – w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy były potrącane kwoty na poczet świadczeń alimentacyjnych, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak – to jakie,
- czy urząd pracy posiadał określone oferty pracy (bieżące informacje lub z okresów wcześniejszych, ilości tych ofert, miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń).

Żądane dane często dotyczyły wszystkich okresów rejestracji (czasami za okres 15 lub 20 lat, tj. od powstania alimentacji).

5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

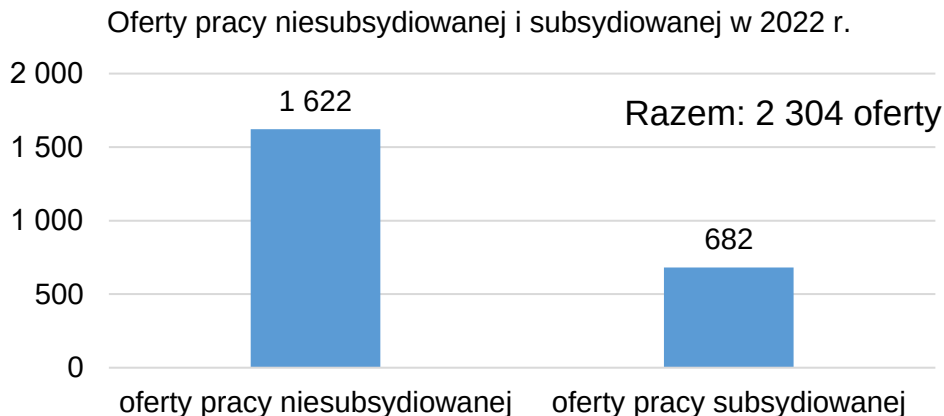
Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2022 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **2.761** osób bezrobotnych. Wiele z tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2022 r. IPD realizowało **1.809** osób bezrobotnych. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

5.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy przez Urząd.



W 2022 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **2.304** oferty pracy od 568 pracodawców (w 2021 r. 2.617 ofert pracy od 607 pracodawców), z tego:

- 1.622 oferty pracy niesubsydiowanej,
- 682 oferty pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, w ramach refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, w ramach zatrudnienia wspieranego).

Ogółem na oferty skierowano **1.225** osób, spośród których **821** zostało zatrudnionych.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2022 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

5.3. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2022 r. w ramach zadań EURES odbyło **118** indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi (113 osób) i poszukującymi pracy (5 osób) dotyczącymi tematyki z zakresu EURES. 28 osób skontaktowało się osobiście, natomiast 90 osobom informacji udzielono telefonicznie.

Tematyka kontaktów dotyczyła:

- poszukiwania pracy (94),
- warunków życia i pracy w krajach UE/EOG (9),
- informacje ogólne dotyczące wyjazdów za granicę (15).

5.4. Zatrudnianie cudzoziemców

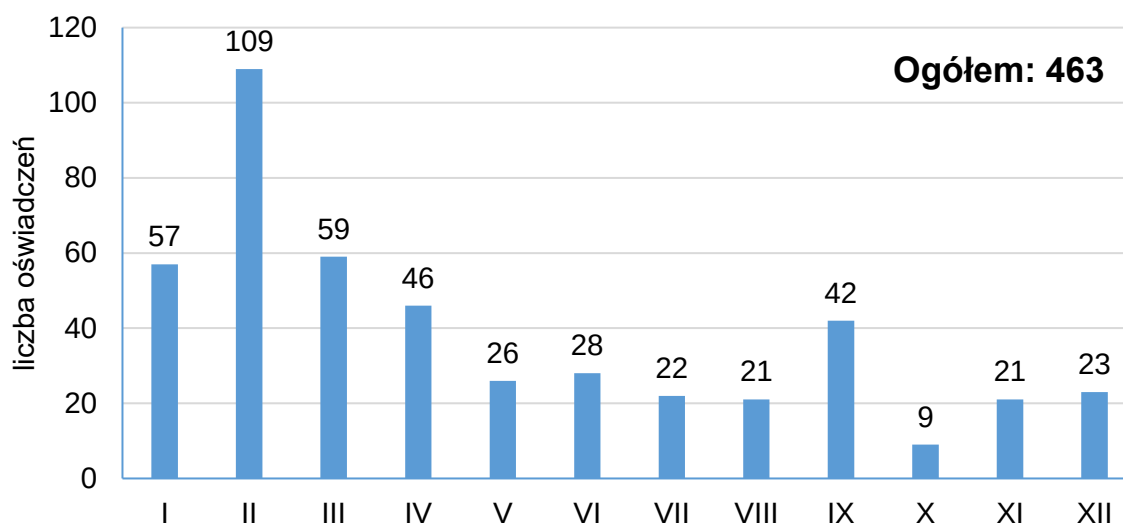
W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców:

- **Zezwolenia na pracę cudzoziemca** - wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat.
- **Zezwolenie na pracę sezonową** - zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.
- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** - rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczyło obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji (w dniu 27 października 2022 r. ob. Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej) i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.
- **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 103 ze zm.), które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wizy, zezwolenia na

pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Liczba złożonych do PUP w Kościerzynie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w poszczególnych miesiącach 2022 r.



W 2022 r. **96** pracodawców złożyło ogółem **463** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2021 r. było to odpowiednio 142 pracodawców i 1483 oświadczenia).

Z tej liczby:

- | | |
|--|---------------------|
| • wpisano do ewidencji (załatwiono pozytywnie) | - 422 oświadczenia, |
| • odmówiono wpisu do ewidencji | - 4 oświadczeń, |
| • umorzono | - 13 oświadczeń |
| • bez rozpatrzenia | - 16 oświadczeń |
| • wycofane przez pracodawców | - 7 oświadczeń, |
| • w trakcie weryfikacji | - 1 oświadczenie. |

Spośród wpisanych do ewidencji oświadczeń (422) aż 303 oświadczenia dotyczyły powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia:

- przy pracach prostych,
- na stanowiskach robotników przemysłowych lub budowlanych,
- operatorów i monterów maszyn i urządzeń (w tym kierowców).

Dominujące rodzaje zatrudnienia: zdecydowanie najwięcej to umowy zlecenia, potem umowy o pracę, wreszcie najmniej – umowy o dzieło.

Z 422 oświadczeń wpisanych w 2022 r. do ewidencji oświadczeń w 232 przypadkach pracodawcy pisemnie powiadomili PUP w Kościerzynie:

- o podjęciu pracy przez cudzoziemca (173 przypadki),
- o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (59 przypadków).

Zezwolenia na pracę sezonową

W 2022 r. do PUP w Kościerzynie **2** pracodawców złożyło **8** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w 2021 r. było to odpowiednio 9 pracodawców i 28 wniosków). Żaden cudzoziemiec nie podjął zatrudnienia, pracodawcy złożyli wnioski o umorzenie postępowania.

Obserwowane zmniejszenie liczby składnych oświadczeń i wniosków o zezwolenie na pracę sezonową spowodowane były m.in.:

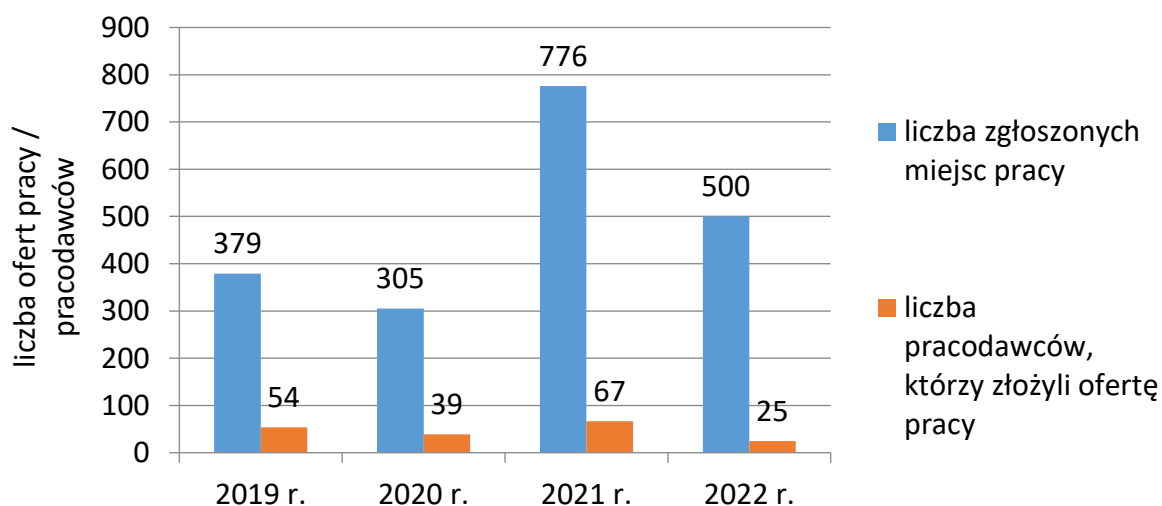
- wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
- wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 roku),
- wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom

Zezwolenia na pracę typu A wydawane są (na okres do 3 lat) przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Pracodawca co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku odnalezienia potencjalnie zainteresowanych bezrobotnych lub szukających pracy PUP organizuje między innymi rekrutację i informacja o możliwości zapelnienia wakatów wydawana jest w ciągu trzech tygodni.

W niektórych sytuacjach uzyskanie ww. informacji starosty nie jest wymagane. I tak od 1.07.2018 r. wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty w odniesieniu do 283 zawodów (vide: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – tj. Dz.U. z 2019, poz. 154 ze zm.).

Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi



W 2022 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **500** miejsc pracy oferowanych przez ogółem **25** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2019 r. było to 379 miejsc pracy, w 2020 r. – 305 i w 2021 r. - 776).

Olbrzymia część wniosków pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę dotyczy chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę lub powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

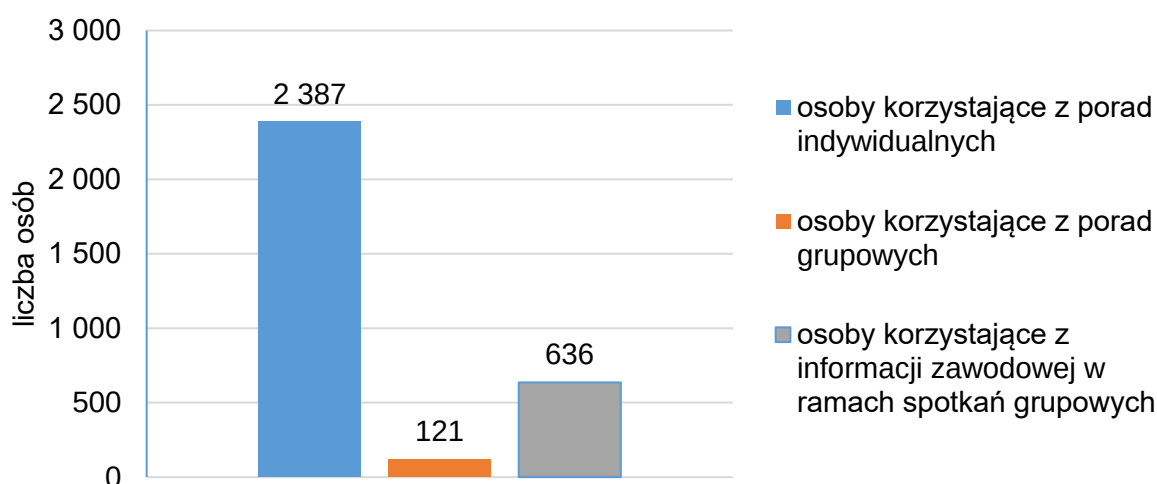
5.5. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

W 2022 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystało **2.387** osób. Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- opracowania i sporządzenia Indywidualnego Planu Działania,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,
- wykonania badań testem KZZ,
- obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach systemu potwierdzania gotowości do pracy.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2022 r.



Przeprowadzono także **21** porad grupowych, w których uczestniczyło **121** osób.

W 2022 r. przeprowadzono też **30** edycji grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło ogółem **636** osób (w tym 478 uczniów).

5.6. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2022 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2022 r. PUP w Kościerzynie realizował 5 projektów w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- Algorytm Funduszu Pracy,
- Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV) – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV) – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP).

Tablica 10. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO)

Lp.	Projekt Rodzaj aktywizacji	Wydatki w tys. zł		Liczba osób bezrobotnych / przedsiębiorców / pracowników poddanych aktywizacji w okresie I - XII 2022 r. ¹	w tym	
		Plan - stan na 31.12.2022 r.	Wykonanie w okresie I - XII 2022 r.		kontynuujący programy rozpoczęte w 2021 r.	skierowane na nowe programy w okresie I - XII 2022 r. ¹
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM FP+EFS+ KFS (1+2+3+4+5+6)	10 091,74	9 973,72	1 419 (52)	207	1 212 (52)
	▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy (6)	410,86	410,86	220	0	220
	OGÓŁEM FP+EFS (1+2+3+4+5)	9 680,88	9 562,86	1 199 (52)	207	992 (52)
	▪ Szkolenia (1+2+3+4+5)	644,47	639,01	210	0	210
	▪ Prace interwencyjne (1+2+3+4+5)	1 191,81	1 151,76	262 (16)	111	151 (16)
	▪ Roboty publiczne (1)	672,80	670,61	45 (2)	0	45 (2)
	▪ Prace społecznie użyteczne (1)	171,70	168,00	118	0	118
	▪ Bon na zasiedlenie (1)	50,00	50,00	5	0	5
	▪ Staże (1+2+3+4+5) ²	2 436,70	2 425,59	323	94	229
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (1+2+3+4+5)	2 602,75	2 582,00	115	0	115
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+2+3+4+5)	1 868,65	1 834,88	115 (34)	0	115 (34)
	▪ Zatrudnienie wspierane (1)	42,00	41,02	6	2	4

1	2	3	4	5	6	7
1.	ALGORYTM FUNDUSZU PRACY	4 683,29	4 649,39	687 (39)	163	524 (39)
	▪ Szkolenia	284,99	284,66	94	0	94
	▪ Prace interwencyjne	659,80	637,44	159 (15)	78	81 (15)
	▪ Roboty publiczne	672,80	670,61	45 (2)	0	45 (2)
	▪ Prace społecznie użyteczne	171,70	168,00	118	0	118
	▪ Bon na zasiedlenie	50,00	50,00	5	0	5
	▪ Staże ²	1 009,00	1 004,68	159	83	76
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	968,00	968,00	43	0	43
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	825,00	825,00	58 (22)	0	58 (22)
	▪ Zatrudnienie wspierane	42,00	41,02	6	2	4
2.	PROGRAM REGIONALNY "PRACA DLA POMORZAN"	450,28	446,30	53	0	53
	▪ Szkolenia	75,28	73,15	15	0	15
	▪ Prace interwencyjne	44,00	43,29	6	0	6
	▪ Staże	242,00	240,85	28	0	28
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	43,00	43,00	2	0	2
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	46,00	46,00	2	0	2
3.	RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	510,0	507,78	98	0	98
	▪ Szkolenia	63,50	62,79	28	0	28
	▪ Prace interwencyjne	67,00	66,14	29	0	29
	▪ Staże	195,50	194,86	33	0	33
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	92,00	92,00	4	0	4
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	92,00	92,00	4	0	4
4.	"AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (IV)" (EFS W RAMACH PO WER)	2 743,35	2 711,81	228 (9)	24	204 (9)
	▪ Szkolenia	132,00	131,52	36	0	36
	▪ Prace interwencyjne	178,15	174,77	30 (1)	14	16 (1)
	▪ Staże	778,20	775,64	81	10	71
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 077,00	1 057,00	47	0	47
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	578,00	572,88	34 (8)	0	34 (8)
5.	"AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA Z TERENU POWIATU KOŚCIERSKIEGO (IV)" (EFS W RAMACH RPO)	1 293,95	1 247,58	133 (4)	20	113 (4)
	▪ Szkolenia	88,70	86,89	37	0	37
	▪ Prace interwencyjne	242,86	230,13	38	19	19
	▪ Staże	212,00	209,56	22	1	21
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	422,75	422,00	19	0	19
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	327,65	299,00	17 (4)	0	17 (4)
6.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	410,86	410,86	220	0	220
	▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	410,86	410,86	220	0	220

¹ przy liczbach osób w nawiasach podano:

— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (16 osób skierowanych w 2022 r., z tego 12 osób na programy uruchomione przed 01.01.2022 r.),

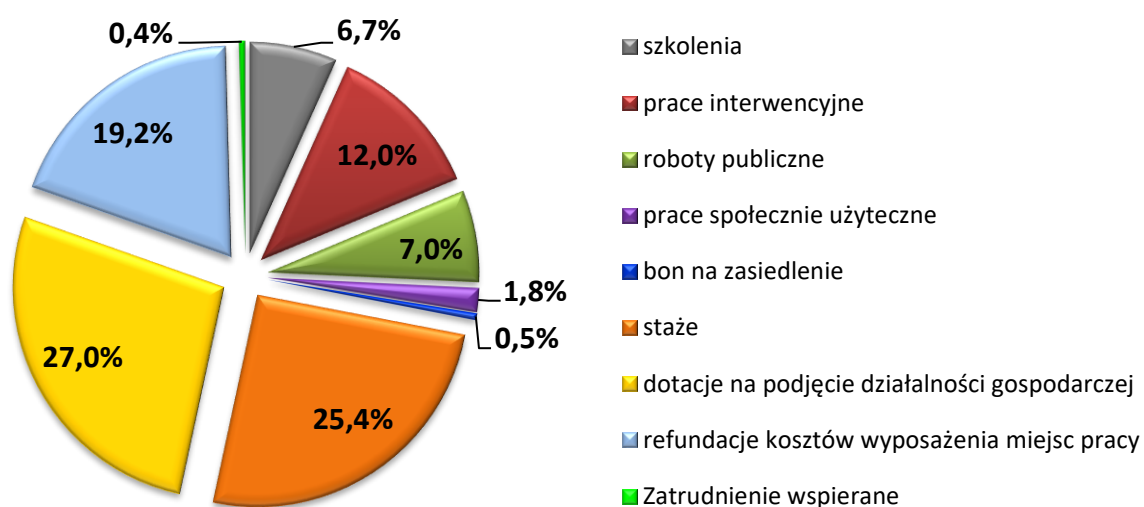
— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach robót publicznych (2 osoby skierowane w 2022 r. na program uruchomiony w 2022 r.),

— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (34 osoby skierowane w 2022 r., w tym 30 osób na programy uruchomione przed 01.01.2022 r.),

² do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów oraz koszty dojazdu

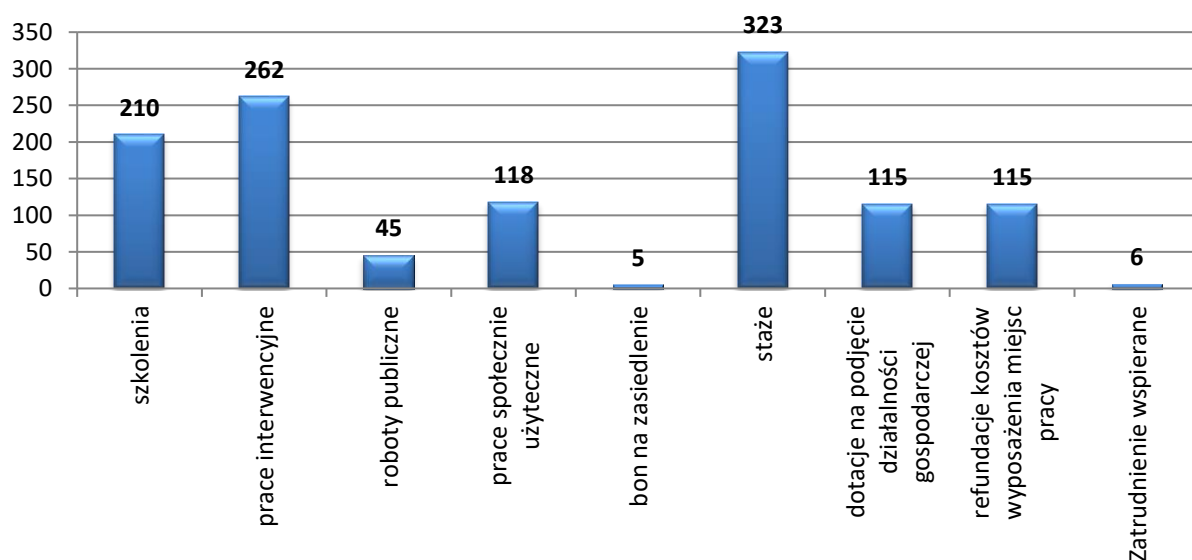
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **9.562,86 tys. zł**, tj. **98,8%** planu rocznego.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.



W 2022 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **1.199** osób bezrobotnych, z tego **207** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2021 r., a **992** osoby skierowano na nowe programy.

Osoby korzystające w 2022 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia



6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy

W 2022 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu kwotę **5.143,57 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej wyasygnowano na Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” **450,28 tys. zł** oraz **10,0 tys. zł** na wkład własny do projektu dofinansowanego ze środków rezerwy Ministra ds. pracy.

Po zminusowaniu pozostało **4.683,29 tys. zł**.

Działaniami objęto **687** osób bezrobotnych, z tego **163** osoby kontynuowały programy rozpoczęte w 2021 r. lub wcześniej, a **524** osoby skierowano na nowe programy (w tym 39 w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- szkolenia (94),
- prace interwencyjne (159),
- roboty publiczne (45),
- prace społecznie użyteczne (118),
- bon na zasiedlenie (5),
- staże (159),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (43),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (58),
- zatrudnienie wspierane (6).

Z algorytmu FP wydatkowano **4.649,39 tys. zł**, tj. 99,3% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 10).

6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

W 2022 r. zrealizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe, interwencja kryzysowa oraz wyrównywanie szans. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości 450,28 tys. zł. W Programie udział wzięły **53** osoby bezrobotne. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia zawodowe (15 osób), prace interwencyjne (6 osób), staże (28 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (2 osoby), refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (2 osoby). Na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **446,3 tys. zł**, tj. 99,1% planu (patrz pozycja 2 w tablicy 10).

6.1.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **500,0 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”. Dodatkowo na realizację ww. programu przesunięto **10 tys. zł** ze środków algorytmu jako wkład własny. Działaniami w ramach programu objęto **98** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- szkolenia (28)

- prace interwencyjne (29),
- staże (33),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (4),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (4).

Na realizację ww. programu wydatkowano **507,78 tys. zł**, tj. **99,6%** planu (patrz pozycja 3 w tablicy 10).

6.1.4. Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

6.1.4.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)” 1.1.1 PO WER

W 2022 r. kontynuowano realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany był od 01.01.2019 i został zakończony z dniem 31.12.2022 r.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób młodych w wieku 18 - 29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej:

- 1) 60% stanowi tzw. młodzież NEET (tj. osoby które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym, w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki i które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych),
- 2) 20% stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach).

Jednocześnie w ramach projektu zapewniona jest możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

Projektem w 2022 r. objęto **228** osób bezrobotnych (w tym 9 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2022 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (36),
- prace interwencyjne (30),
- staże (81),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (47),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (34).

Na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r. wydatkowano kwotę **2.711,81 tys. zł**, tj. 98,9% planu (patrz: pozycja 4 w tablicy 10).

6.1.4.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” 5.1.2 RPO WP

W 2022 r. kontynuowano realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Projekt realizowany był od 01.01.2019 i został zakończony z dniem 31.12.2022 r.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), którzy należą co najmniej do jednej z niżej wymienionych grup osób:

- a) kobiety,
- b) osoby w wieku 50 lat i więcej,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach,
- f) osoby nie należące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) – tylko w zakresie szkoleń oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projekcie,
- g) imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia),
- h) reemigranci.

Jednocześnie w ramach ww. grupy projekt skierowany był do osób niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych/długotrwale bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), wg stanu na dzień 30.11.2018 r. (odsetek ten wynosił odpowiednio **13,1%** i **45,6%**).

Projektem w 2022 r. objęto **133** osoby bezrobotne (w tym 4 osoby w ramach wymian na stanowiskach w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy), w tym 36 osób niepełnosprawnych oraz 60 osób długotrwale bezrobotnych.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2022 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (37),
- prace interwencyjne (38),
- staże (22),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (19),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (17).

Na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r. wydatkowano kwotę **1.247,58 tys. zł**, tj. 96,4% planu (patrz: pozycja 5 w tablicy 10).

6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2022 r. środki z KFS w wysokości **410,86 tys. zł** (środki podstawowe w wysokości 324,08 tys. zł oraz środki z rezerwy KFS w wysokości 86,78 tys. zł). W 2022 r. do PUP w Kościerzynie wpłynęły 72 wnioski (56 w ramach środków podstawowych KFS i 16 w ramach środków z rezerwy KFS) o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 66 wniosków rozpatrzono pozytywnie (w tym po negocjacjach częściowo pozytywnie).

Ogółem z dofinansowania kształcenia skorzystało **220 osób**, w tym **23** pracodawców i **197** pracowników. Na ten cel w 2022 r. wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **410,86 tys. zł**, czyli całość przyznanych środków.

Szczegółowe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2022 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2022 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków podstawowych PFRON **166,33 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach kwoty tej objęto niżej wymienionymi formami aktywizacji zawodowej następującą liczbę osób niepełnosprawnych:

- szkolenia – 2 osoby (6,33 tys. zł),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby (80,0 tys. zł),
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy – 2 osoby (80,0 tys. zł).

Ponadto w 2022 r. PUP w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki z „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, projekt „Praca bez barier VII”, w ramach którego podpisano umowę refundacji kosztów wyposażenia jednego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **40.000,00 zł**.

Łącznie w ramach środków PFRON w 2022 r. zaktywizowano **7 osób** niepełnosprawnych, na co wydatkowano **206,33 tys. zł**.

6.4. Kontrola realizacji umów

PUP w Kościerzynie w 2022 r. w miarę możliwości dokonywał weryfikacji wywiązywania się przedsiębiorców i pracodawców z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna –sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,

- 3) w ramach umów w sprawie organizacji staży – sprawdzanie wywiązywania się wnioskodawców z gwarancji zatrudnienia po odbyciu staży,
- 4) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 5) w ramach umów w sprawie organizacji zatrudnienia wspieranego – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 6) w ramach umów o przyznanie bonu na zasiedlenie – sprawdzenie pozostawania w zatrudnieniu i/lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez wymagany okres 6 miesięcy,
- 7) w ramach umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów) – sprawdzanie przestrzegania postanowień umów, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania i rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków,
- 8) w ramach umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla skierowanych osób uprawnionych – sprawdzanie prawidłowości przestrzegania postanowień umów przez instytucje szkoleniowe.

Urząd dokonywał weryfikacji wypełniania warunków zawartych umów głównie na podstawie przedkładanych przez kontrolowanych dokumentów oraz dokumentacji fotograficznej.

Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2022 r.

Lp.	Tematyka kontroli	Liczba skontrolowanych umów	Liczba zrealizowanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	53	53
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy	26	26
3.	Realizacja umów o odbywanie staży przez bezrobotnych i poszukujących pracy	145	145
4.	Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	146	146
5.	Realizacja umów w sprawie zatrudnienia wspieranego	2	2
6.	Realizacja umów w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą	1	1
7.	Realizacja umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów)	63	63
8.	Realizacja umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla osób bezrobotnych	18	18
OGÓŁEM		454	454

Łącznie przeprowadzono kontrolę **454** umów w ramach **454** kontroli.

Dodatkowo Urząd dokonał weryfikacji **5%** umów zawartych w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS w zakresie instrumentów dofinansowania COVID-19. Weryfikowano spełnienie warunków do udzielenia przyznanego wsparcia a także wypełnienia warunków zawartych umów takich jak: prowadzenia działalności gospodarczej

przez okres otrzymanego dofinansowania w przypadku wsparcia dla osób samozatrudnionych czy prowadzenia działalności gospodarczej i utrzymania w zatrudnieniu pracowników w przypadku pracodawców korzystających z dofinansowania do wynagrodzeń.

Tablica 12. Zestawienie weryfikacji umów w ramach tarczy antykrzysowej w projektach współfinansowanych z EFS w 2022 r.

Nazwa projektu	Liczba zweryfikowanych umów w ramach:	
	dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw – art. 15 zzb ustawy*	dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych – art. 15zzc ustawy
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)” 1.1.1 PO WER	7	3
„Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” 5.1.2 RPO WP	3	6
Razem	10	9

* ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm.)

Łącznie w ramach dwóch projektów współfinansowanych ze środków EFS zweryfikowano **19** umów. Nie stwierdzono żadnych uchybień i nieprawidłowości.

W ramach instrumentów COVID-19 zweryfikowano także **2** umowy (z 2 podpisanych) w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy w przypadku otrzymanych przez mikro i małych przedsiębiorców dotacji branżowych.

7. INSTRUMENTY WSPARCIA W RAMACH TARCZY ATYKRZYSOWEJ COVID-19

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a także rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 ze zm.) zobowiązywały w 2022 r. powiaty - powiatowe urzędy pracy do realizacji 1 instrumentu wsparcia przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy branżowej. Instrumentem tym była **dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców**, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną wg PKD 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami:

- 1) 56.30.Z – Przygotowywanie i podawanie napojów,
- 2) 93.29.A – działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni,
- 3) 93.29.Z – Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna,

i których przychód z tej działalności uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub w listopadzie 2021 r.

Zadaniem tego instrumentu było amortyzowanie i zmniejszenie negatywnego wpływu pandemii koronawirusa na gospodarkę, w tym utrzymanie funkcjonowania działalności gospodarczych.

W 2022 r. o udzielanie ww. dotacji do 5 tys. zł wystąpiło **2 przedsiębiorców**. Obydwa wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Na realizację dotacji wydawkowano łącznie **10,0 tys. zł**.

W związku z realizacją instrumentu dofinansowania COVID-19 Minister ds. pracy przyznał na rzecz Powiatu dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości 750 zł z przeznaczeniem na pokrycie kosztów obsługi tych instrumentów. Z powyższego limitu w 2022 r. wydawkowano kwotę **50,0 zł**.

8. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY Z DNIA 12 MARCA 2022 R. O POMOCY OBYWATEŁOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA

W następstwie konfliktu zbrojnego w Ukrainie z dniem 12 marca 2022 r. w życie weszła Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Ustawa ta miała zapewnić jej obywatelom przede wszystkim prawo do pobytu i podjęcia pracy. Licząc od 24 lutego br., obywatele Ukrainy mogą przebywać na terytorium Polski w zasadzie bez większych formalności przez 18 miesięcy. Specustawa praktycznie wyeliminowała długotrwały proces uzyskania zezwolenia na pracę bądź oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Dała pracodawcom możliwość zawiadamiania urzędu pracy o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w ciągu 14 dni, co zdecydowanie uprościło cały proces zatrudniania i legalizacji pracy obywateli Ukrainy w Polsce. Ustawa stworzyła im również możliwość zarejestrowania i prowadzenia działalności gospodarczej na takich samych zasadach, jak obywatelom polskim.

Zgodnie ze specjalną ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa:

- 1) obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności,
- 2) pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy,
- 3) obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy,
- 4) obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności mogą korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń; ustawa umożliwia obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy,
- 5) bezrobotni obywatele Ukrainy mają możliwości sfinansowania z FP opłat pobieranych za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Obywatele Ukrainy (dane za okres od dnia 13 marca 2022 r. do 31.12.2022 r.):

- obsłużeni przez PUP w Kościerzynie – **185**
- zarejestrowanych w PUP w Kościerzynie jako bezrobotni lub poszukujące pracy – **107**
w tym: **100** bezrobotnych i **7** poszukujących pracy
- pozostający w rejestrze PUP w Kościerzynie jako bezrobotni lub poszukujący pracy – **24**
w tym: **24** Bezrobotnych i **0** poszukujących pracy
- poddani aktywizacji zawodowej w ramach staży, prac interwencyjnych oraz robót publicznych – **38**
- wobec których pracodawcy zgłosili powierzenie wykonywania pracy na podstawie zgłoszenia poprzez portal praca.gov.pl – **474**

Od marca 2022 r. w zakresie zadań Urzędu Pracy, 1 osoba ze znajomością języka ukraińskiego zajmuje się pomocą uchodźcom tj. m.in.: pomocą przy rejestracji w PUP, kontaktach z pracownikami Urzędu, pomocą w poszukiwaniu pracy, podejmowaniu form aktywizacji, rozmowami z pracodawcami, instytucjami, które mogłyby wesprzeć uchodźców oraz wskazywaniem miejsc pomocy materialnej, prawnej, związanej ze zdrowiem itd.

W marcu 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie zwrócił się także z apelem do pracodawców z terenu powiatu o pomoc w poszukiwaniu miejsc pracy dla uchodźców z Ukrainy wraz z informacją o zasadach i obowiązkach związanych z zatrudnieniem cudzoziemców. Wysłano ok. 400 e-mali, przeprowadzono wiele rozmów telefonicznych oraz upowszechniono apel na stronie internetowej PUP.

Na stronie internetowej założono zakładkę z informacjami dla osób z Ukrainy w ich ojczystym języku.

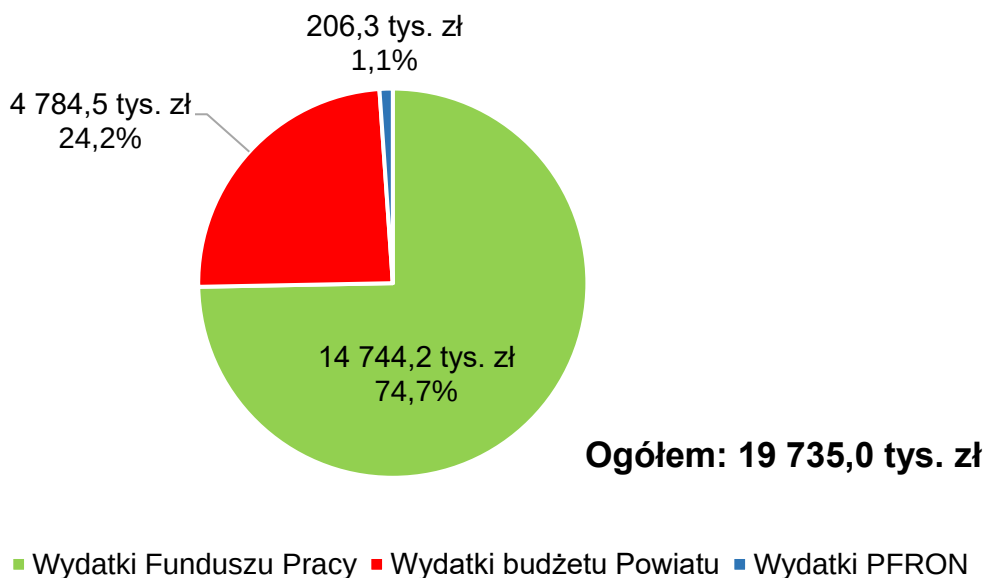
Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili 2 edycje spotkań informacyjnych dla obywateli Ukrainy, w których wzięło udział 15 osób. Spotkania dotyczyły metod poszukiwania pracy, dostępnych form pomocy, zasad pisania CV oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy aktywnie włączył się w pilne poszukiwanie i wsparcie zatrudnienia pracowników do Powiatowego Centrum Młodzieży w Garczynie oraz do Domu Wczasów Dziecięcych w Wygoninie, które przyjęły duże grupy młodych uchodźców. Obje jednostki zostały wsparte przez organizację i finansowanie robót publicznych na stanowiskach związanych z wsparciem uchodźców z Ukrainy (wsparciem tym objęto także inne wybrane podmioty takie jak PCPR i Miasto Kościerzyna).

9. WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2022 R.

9.1. Wielkość i struktura wydatków w 2022 r.

Struktura wydatków zrealizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2022 r.



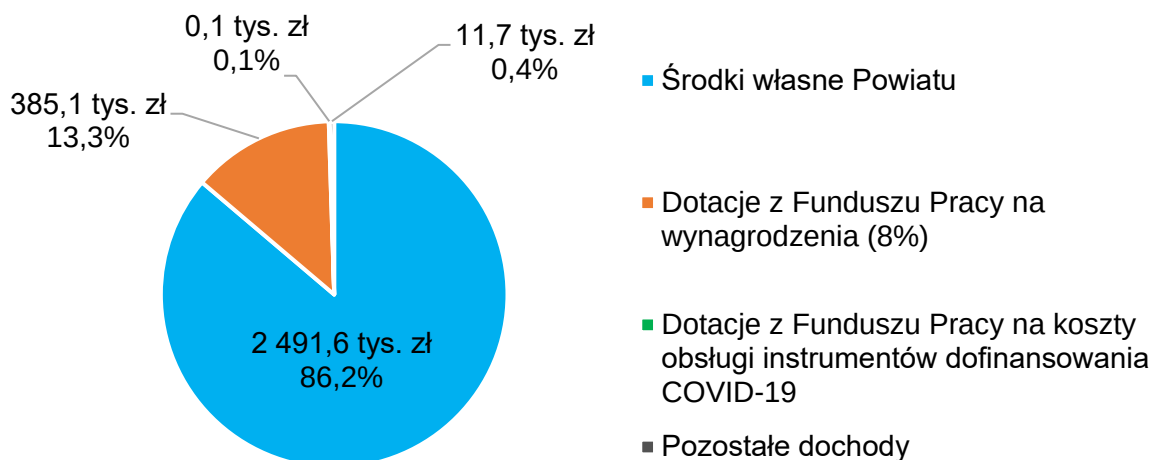
9.2. Wydatki budżetu Powiatu w 2022 r.

Tablica 13.

Lp.	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł	Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2022 r. w tys. zł*
1	2	3	4	5	6
		OGÓŁEM (I+II)	4.817,8	4.784,5	279,7
		z tego:			
I.	85333	UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy	2.890,0	2.888,4	279,7
II.	85156	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1.927,8	1.896,1	0,00

* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia

Struktura zasilania wydatków na utrzymanie PUP w 2022 r.



Ogółem: 2 888,4 tys. zł

9.3. Wydatki z Funduszu Pracy w 2022 r.

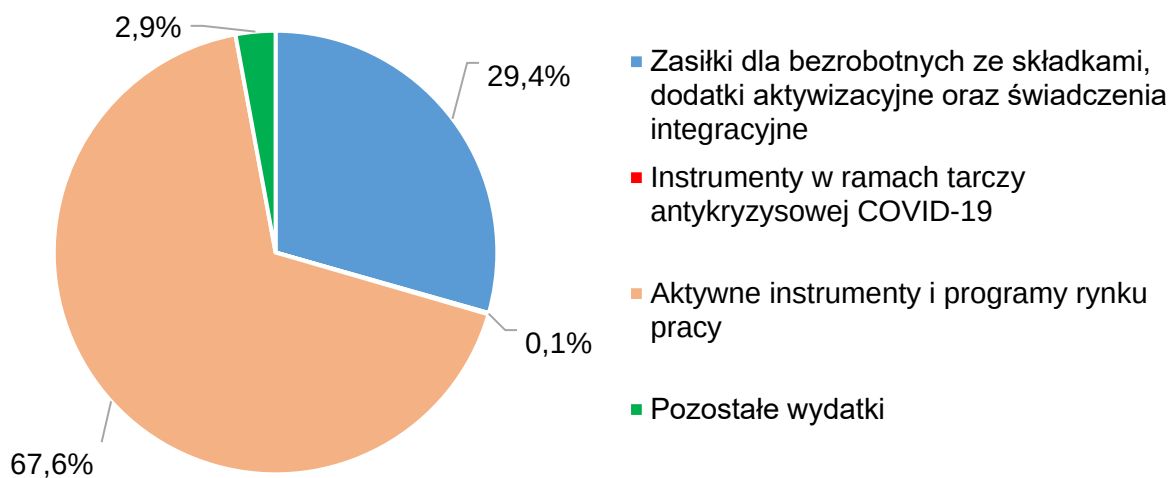
Tablica 14.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki zrealizowane	
		w tys. zł	udział %
1	2	3	4
	OGÓŁEM (I+II+III+IV)	14.744,2	100,0
I	ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI, DODATKI AKTYWIZACYJNE ORAZ ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE	4.336,5	29,4
	z tego		
	zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną)	2.965,8	20,1
	w tym:		
	– podstawowe (100%)	1.367,4	9,3
	– obniżone (80%)	743,1	5,0
	– podwyższone (120%)	855,3	5,8
	• składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	818,1	5,5
	• dodatki aktywizacyjne	67,7	0,5
	• świadczenia integracyjne	484,9	3,3
II	INSTRUMENTY W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19	10,0	0,1
	w tym:		
	– Dotacja udzielona mikro lub małemu przedsiębiorcy na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej – branża rozrywkowa	10,0	0,1

1	2	3	4
III	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM* w tym	9.973,8	67,6
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	410,9	2,8
	– szkolenia bezrobotnych	639,0	4,3
	– prace interwencyjne	1.151,8	7,8
	– roboty publiczne	670,6	4,5
	– prace społecznie użyteczne	168,0	1,1
	– staże	2.425,6	16,5
	– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	2.582,0	17,5
	– refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	1.834,9	12,4
	– zatrudnienie wspierane	41,0	0,3
	– bon na zasiedlenie	50,0	0,4
IV	POZOSTAŁE WYDATKI z tego:	423,9	2,9
	– koszty systemu teleinformatycznego	125,5	0,9
	– refundacja dodatków do wynagrodzeń	107,1	0,7
	– koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	102,3	0,7
	– szkolenia pracowników PUP	63,6	0,4
	– inne	25,4	0,2

* w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki zrealizowane w wysokości 3 959,4 tys. zł w projektach w ramach PO WER i RPO dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2022 r.



9.4. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2022 r.

Tablica 15.

Lp.	Zadanie/forma aktywizacji	Wykonanie w tys. zł
	OGÓŁEM (1+2+3) z tego:	166,33
1.	Szkolenie dla niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu	6,33
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e)	80,0
3.	Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej albo rolniczej dla osób niepełnosprawnych	80,0

Ponadto w 2022 r. PUP w Kościerzynie wydatkował środki z Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, projekt „Praca bez barier VII”, w ramach którego podpisano umowę refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **40,0 tys. zł.**

10. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2022 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligatoryjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

10.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2022 r. (na tle 2021 r.) na finansowanie 7 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- staży,
- robót publicznych,
- bonu na zasiedlenie,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsc pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2022 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2023 r. Zarówno w analizie za 2021 r., jak i za 3 kwartały 2022 r., zgodnie z metodologią wskazaną przez Ministerstwo ds. pracy, pominięto:

- prace społecznie użyteczne,
- zatrudnienie wspierane.

Tablica 16. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 7 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2021 r. oraz za I-IX.2022 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Efektywność zatrudnieniowa w % ¹ (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form)		Efektywność kosztowa w złotych ² (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego)	
		za 2021 r.	za I-IX.2022 r.	za 2021 r.	za I-IX.2022 r.
1.	Szkolenia	56,7	59,6	6.108	4.349
2.	Prace interwencyjne	98,1	96,4	8.609	5.109
3.	Staże	87,8	89,0	11.352	10.810
4.	Roboty publiczne	0,0	70,8	0	29.494
5.	Bon na zasiedlenie	80,0	100,0	0	20.000
6.	Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	96,6	90,9	58.198	57.504
7.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	100,0	98,1	25.901	36.288
OGÓŁEM 7 podstawowych form aktywizacji		85,1	82,7	13.988	13.481

¹ Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2021 r. (względnie w okresie I-IX.2022 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2021 r. (względnie w okresie I-IX.2022 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

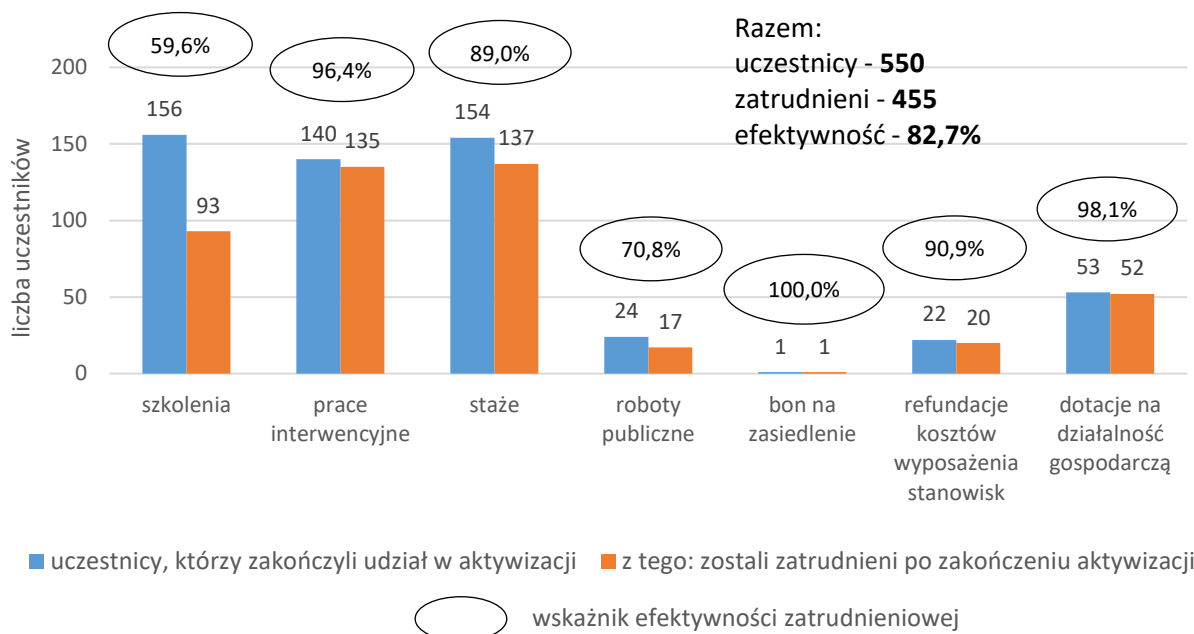
² Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia w 2021 r. (względnie za okres I-IX.2022 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2021 r. (względnie w okresie I-IX.2022 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie przez co najmniej 30 dni.

Z danych zawartych w tablicy 16 wynika, że za okres I-IX.2022 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 7 podstawowych form aktywizacji na poziomie **82,7%**, tj. **o 2,4 punkta procentowego gorszą**, niż za cały 2021 r., gdzie było to 85,1% (przeciętna efektywność zatrudnieniowa dla całej Polski za 2021 r. wyniosła 84,5%).

Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) dla powiatu kościerskiego za okres I-IX.2022 r. była **niższa** od uzyskanej za cały 2021 r. o 507 zł, tj. **13.481 zł** za okres I-IX.2022 r., podczas gdy za 2021 r. było to 13.998 zł (przeciętne koszty aktywizacji osób bezrobotnych dla całej Polski w 2021 r. wyniosły 16.678).

Należy wspomnieć, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów. Jest to szczególnie widoczne w 2021 r. gdzie efektywność kosztowa refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy była bardzo wysoka w stosunku do lat ubiegłych z uwagi na znaczną liczbę udzielonych w 2021 r. refundacji w stosunku do poprzednich lat. Podobnie jest w 2022 r.

Liczba osób, które w okresie I-IX.2022 r. zakończyły udział w 7 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **550** osób, które ukończyły w okresie I-IX.2022 r. 7 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **455** osób, tj. **82,7%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programie bonu na zasiedlenie (**100%**), dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (**98,1%**), po zakończeniu prac interwencyjnych (**96,4%**) oraz w programie refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**90,9%**).

10.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne

Najtrudniej jest ocenić racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2022 r. wydano **6.439** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **10** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji, co stanowi niespełna 2 promile zakwestionowanych decyzji w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji.

11. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

11.1. Cykl spotkań online z pracodawcami w 2022 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz z powiatowymi urzędami pracy z Pomorza przeprowadził online cykl spotkań informacyjnych dla pomorskich pracodawców w 2022 r. „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców”. Odbłyły się 4 spotkania o następującej tematyce:

- „Zatrudnienia cudzoziemców – zadania Powiatowych Urzędów Pracy” dwie edycje: 27.04.2022 r. i 06.10.2022 r.

- „Wsparcie pracodawców w nabywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych” – 15.06.2022 r.
- „Miejsca pracy – wsparcie finansowe dla pracodawców” – 08.12.2022 r.

W ramach realizacji tego przedsięwzięcia PUP w Kościerzynie, upowszechniał informacje o spotkaniach, a we wskazanych terminach pracownicy PUP pełnili dyżury telefoniczne i udzielali informacji.

11.2. Dzień solidarności z osobami chorującymi psychicznie

W ramach współpracy z Centrum Zdrowia Psychicznego Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie Sp. z o.o. dnia 10.10.2022 r. 2 doradców zawodowych wzięło udział w kolejnej edycji „Dni Solidarności z Osobami Chorującymi Psychicznie”. Wydarzenie odbyło się w Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie. Doradcy zawodowi w ramach przygotowanego stanowiska udzielali wsparcia uczestnikom w formie porad i informacji z zakresu doradztwa zawodowego oraz działań prowadzonych przez PUP.

11.3. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn. „Wybieraj mądrze”

„Wybieraj mądrze”, to cykl warsztatów i spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów szkół województwa pomorskiego. Celem tego przedsięwzięcia jest stworzenie pomorskiej młodzieży odpowiednich warunków do świadomego kształtowania swojego rozwoju oraz ułatwienia jej startu w życie zawodowe.

W 2022 r. w ramach realizacji tego przedsięwzięcia, doradcy zawodowi Urzędu odbyli 16 spotkań z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościerskiego.

W trakcie spotkań zapoznano uczniów:

- z sytuacją na lokalnym rynku pracy,
- z barometrem zawodów w powiecie kościerskim,
- z możliwościami korzystania z usług instytucji rynku pracy.

Uczestnicy spotkań otrzymali ulotki informacyjne przygotowane przez PUP. W spotkaniach wzięło udział 478 uczniów.

11.4. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2023 r.

W październiku 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2023. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra ds. Pracy.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,

- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzwodow.pl>

11.5. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości to wydarzenie regionalne, które odbywa się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Wydarzenie promuje przedsiębiorczość rozumianą nie tylko jako drogę do założenia własnego biznesu, ale przede wszystkim jako aktywną postawę życiową, która pozwala realizować plany zgodnie z naszymi talentami i kompetencjami. Organizatorem wydarzenia był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który przygotował dla młodzieży szkół ponadpodstawowych wydarzenie online **Event Power 2 Work (na kanale YT)**.

W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił młodzież ze szkół powiatu kościerskiego oraz osoby bezrobotne do udziału w wydarzeniu upowszechniając informację o przedsięwzięciu (zaproszenia, strona internetowa PUP, plakaty, smsy).

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dnia 16.11.2022 r. zorganizował warsztaty dla osób planujących/zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą. Spotkanie **„Własna firma, krok po kroku”** poprowadził doradca zawodowy w siedzibie Urzędu dla 9 osób.

11.6. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców

W 2022 r. PUP w Kościerzynie był parterem Kaszubskiego Związku Pracodawców w zakresie organizacji spotkań dla pracodawców z terenu powiatu kościerskiego. Spotkania odbyły się w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Kościerzynie. Tematyką tych spotkań były:

- „Instrumenty wsparcia antyinflacyjnego i możliwość uzyskania finansowania z Agencji Rozwoju Przemysłu; Możliwość wsparcia przedsiębiorców przez rzeczownika MŚP; Ryzyko podatkowe i skarbowe (Polski Ład)” – 28.06.2022 r.
- „Fotowoltaika bez tajemnic” – 22.11.2022 r.

W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił pracodawców na spotkanie oraz upowszechnił informacje o spotkaniu (strona internetowa PUP, plakaty).

Seweryn Jereczek

**Dyrektor
PUP w Kościerzynie**

Załącznik nr 1 do sprawozdania
z działalności PUP w Kościerzynie
za 2022 r.

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2022 r.**

Wyszczególnienie			Liczba/kwota dotacji
Dotacje ogółem	Liczba udzielonych dotacji		115
	Wydatki na dotacje w tys. zł		2.582,0
	Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł		22.452
Dotacje wg źródeł finansowania	Fundusz Pracy *	Liczba udzielonych dotacji	49
		Wydatki na dotacje w tys. zł	1.103,0
	POWER IV	Liczba udzielonych dotacji	47
		Wydatki na dotacje w tys. zł	1.057,0
	RPO IV	Liczba udzielonych dotacji	19
		Wydatki na dotacje w tys. zł	422,0
Liczba dotacji wg płci		Kobiety	50
		Mężczyźni	65
Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie		Miasto Kościerzyna	43
		Gmina Kościerzyna	28
		Dziemiany	5
		Karsin	8
		Liniewo	3
		Lipusz	10
		Nowa Karczma	14
		Stara Kiszewa	4

* w tym:

1) Rezerwa Ministra „...wysokie bezrobocie...”	4	92.000,00 zł
2) Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	2	43.000,00 zł

Tablica 2. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2022 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej**

Lp.	Podstawowy rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji
1	2	3
1.	usługi budowlane (w tym: remontowe, wykończeniowe, instalacji elektrycznych, ciesielsko-dekarskie, wodno-kanalizacyjne, elewacje)	39
2.	usługi kosmetyczne (w tym: gabinet kosmetyczny, stylizacja paznokci, mobilne/stacjonarne)	10
3.	usługi gastronomiczne - catering	5
4.	usługi mechaniki pojazdowej	4
5.	usługi groomerskie	4
6.	usługi dekoracji imprez okolicznościowych, rękodzieła, dekoracji florystycznych	4
7.	usługi fryzjerskie	3
8.	handel - sprzedaż internetowa	3
9.	usługi muzyczne	3
10.	usługi naprawa/konserwacja maszyn	3
11.	usługi korepetytorskie	3
12.	usługi sprzątające	2
13.	usługi – biuro rachunkowe	2
14.	usługi projektowe	2
15.	usługi stolarskie	2
16.	usługi geodezyjne	2
17.	usługi krawieckie	2
18.	usługi – trener sportowy	2
19.	handel sklep spożywczo-przemysłowy	1
20.	usługi TAXI	1
21.	usługi obróbki metalu	1
22.	usługi brukarskie	1
23.	usługi fotograficzne	1
24.	usługi tatuażu	1
25.	usługi pielęgnacji terenów zielonych, zakładania trawników i ogrodów	1
26.	usługi - loty paralotnią	1
27.	usługi – fotobudka, animator imprez i zabaw dziecięcych	1
28.	usługi konstruktorskie	1
29.	usługi serwis sprzętu elektronicznego	1
30.	usługi serwis i naprawa motocykli	1
31.	usługi wynajmu miejsc noclegowych	1
32.	usługi fizjoterapii i masażu	1
33.	usługi – biuro turystyczne	1
34.	usługi w zakresie informatyki (programowanie, technologie komputerowe i marketingowe)	1
35.	usługi instalatorskie/serwisowe w zakresie obsługi kotłów gazowych, pomp i innych źródeł ciepła	1
36.	usługi renowacji/odnawianie mebli	1
37.	handel – kwaciarnia	1
38.	handel – artykuły wędkarskie, rowerowe	1

Dłużnicy alimentacyjni w 2022 r.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. łącznie w ewidencji PUP w Kościerzynie było **53 dłużników alimentacyjnych** (45 osób w rejestrze bezrobotnych i 8 osób w rejestrze poszukujących pracy). W całym tym okresie 10 osób posiadało prawo do zasiłku.

Z liczby 53 dłużników alimentacyjnych w 2022 r.:

- 7 osób podjęło zatrudnienie (w tym 2 w ramach prac interwencyjnych),
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu odmowy przyjęcia oferty pracy,
- 7 osób zostało wykreślonych z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 5 osób zostało wykreślonych z ewidencji z tytułu nieutrzymania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni (osoby poszukujące pracy),
- 3 osoby utraciła statut osoby bezrobotnej z uwagi na niezdolność do pracy powyżej 90 dni,
- 5 osób zrezygnowało z rejestracji,
- u 2 osób nastąpił zgon.

Na dzień 31.12.2022 r. w ewidencjach PUP pozostawało 23 dłużników alimentacyjnych.

Załącznik nr 2 do sprawozdania
z działalności PUP w Kościerzynie
za 2022 r.



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w KOŚCIERZYNIE**

83-400 Kościerzyna ul. Tkaczyka 1 tel. (058) 680-20-50
fax (050) 680-20-51 email:gdko@praca.gov.pl



**STRUKTURA OFERT PRACY I KIERUNKÓW SZKOLEŃ
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOŚCIERZYNIE W 2022 R.**

I Oferty pracy

W roku 2022 wyraźnie odczuwalny dla przedsiębiorców i pracodawców wzrost kosztów związanych z inflacją, kryzysem energetycznym oraz rosyjską agresją na Ukrainę przełożył się na spadek zgłaszanych przez nich ofert pracy. Obecna sytuacja społeczno-gospodarcza sprawiła również, iż pracownicy bardziej niż benefitów i elastycznego czasu pracy – tak dla nich ważnego w czasie ograniczeń związanych z pandemią wirusa COVID-19 - oczekują wyższych płac - co przekłada się na wskaźniki efektywności zatrudnienia. Taka sytuacja jest jednym z sygnałów mogących świadczyć o zbliżającym się spowolnieniu gospodarczym.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji **2304** oferty pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 313 ofert. Ilość ofert pracy w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

Rysunek 1. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w latach 2021 – 2022

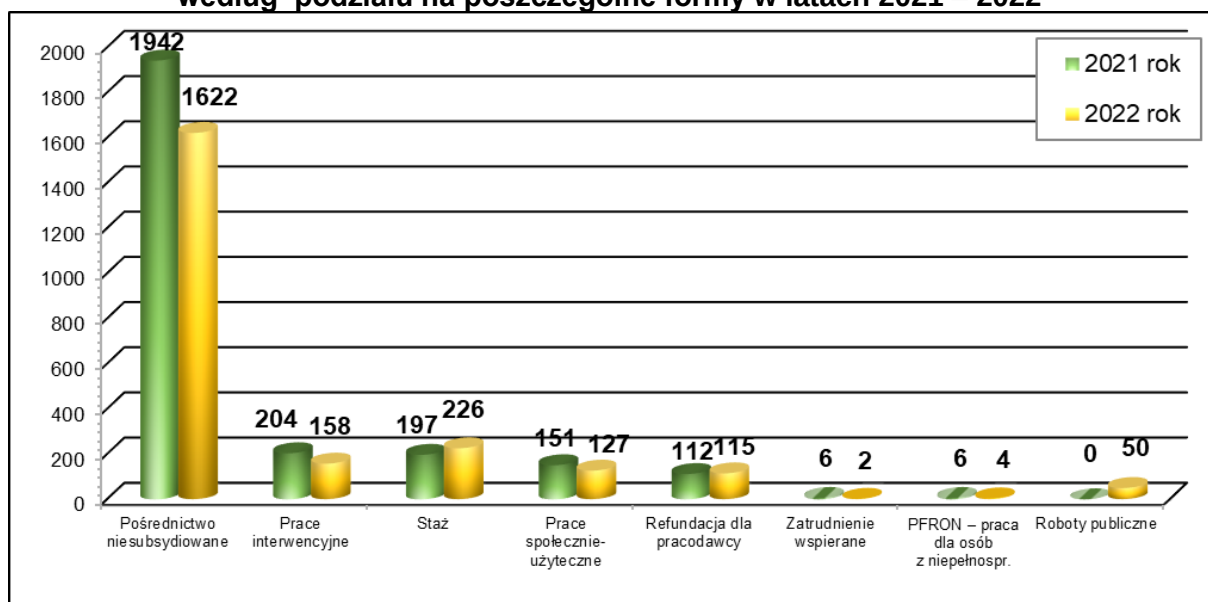


W 2022 r. z usług urzędu pracy korzystało **568** pracodawców, a więc o 39 mniej, niż w roku poprzednim (2021 r. – 607 pracodawców).

Na zgłoszone **2304** oferty pracy ogółem, **682** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie wspierane oraz oferty w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy). Dla porównania w 2021 r. było ich 675. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów, dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie dużej liczby osób bezrobotnych.

W 2022 r. zaobserwowano spadek ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2022 r – **1622** oferty; 2021 r. – 1942 ofert). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

Rysunek 2. Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2021 – 2022



Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem **1255** bezrobotnych, z czego **821** osób zostało zatrudnionych tj. 65,42%. „Zapełnialność” ofert pracy związana jest z wieloma czynnikami, na które Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie nie ma wpływu. Niemożność zrealizowania części ofert wynika przede wszystkim z:

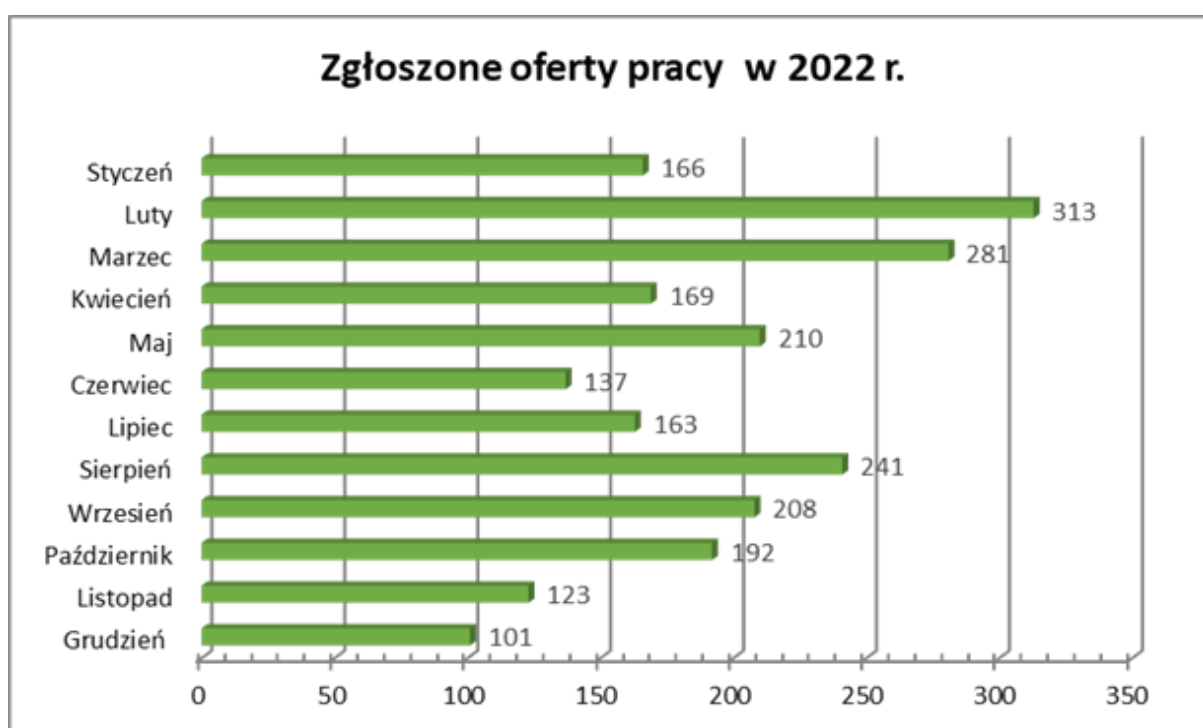
- nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia (pracodawcy proponują niskie wynagrodzenie, zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych),
- trudności uniemożliwiających bezrobotnym podejmowanie prac wykonywanych w systemach zmianowych ze względu na różne uwarunkowania rodzinne np. rozwiązań dot. opieki nad dziećmi,
- konieczności dojazdu poza miejsce zamieszkania,

- braku odpowiednich kandydatów do pracy w ewidencji PUP w Kościerzynie (brak odpowiednich umiejętności i aktualnych uprawnień).

Trzeba również pamiętać, że na część wolnych miejsc pracy pracodawcy wybierają osoby niezarejestrowane w urzędzie z tzw. wolnego rynku pracy.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, spora liczba pracodawców podobnie jak w 2021 r. zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy). W 2022 r. wydano informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na **500** stanowisk, natomiast w 2021 r. na **776** stanowisk.

Rysunek 3. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że najwięcej ofert zgłoszono w miesiącach: luty i marzec. Spowodowane było to dużą liczbą ofert pracy subsydiowanej (łącznie 193 oferty) oraz zauważalną rotacją pracowników związaną z rosyjską agresją na Ukrainę. Pracodawcy jak co roku chętnie korzystali z programów wspierających zatrudnienie tj. prac interwencyjnych, staży, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Od kwietnia do października liczba ofert pracy utrzymywała się na podobnym poziomie. Zgłoszone oferty dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej, handlowej, turystycznej i gastronomicznej. Wyraźny spadek ofert nastąpił w miesiącach listopad i grudzień, co spowodowane jest m.in. sezonowością, która charakteryzuje kościerski rynek pracy.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach w roku 2022 przedstawia poniższy rysunek.

Oferty pracy zgłoszone w 2022 r. według zawodów przedstawia poniższa tabela (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1. Oferty pracy według zawodów

Nazwa zawodu	Liczba ofert
Patroszacz ryb	230
Robotnik gospodarczy <i>(w tym: 3 staże, 127 prac społecznie użytecznych)</i>	155
Sprzedawca <i>(w tym: 12 staży)</i>	92
Pomocniczy robotnik budowlany <i>(w tym: 3 staże)</i>	82
Robotnik budowlany <i>(w tym: 1 staż)</i>	76
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	76
Pracownik biurowy <i>(w tym: 20 staży)</i>	74
Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	69
Kelner <i>(w tym: 19 staży)</i>	64
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	59
Kierowca samochodu ciężarowego	51
Monter mebli <i>(w tym: 8 staży)</i>	40
Pomoc kuchenna <i>(w tym: 3 staże)</i>	40
Technik prac biurowych <i>(w tym: 20 staży)</i>	39
Kierowca ciągnika siodłowego	33
Technik administracji <i>(w tym: 15 staży)</i>	32
Kucharz <i>(w tym: 1 staż)</i>	32
Kosmetyczka <i>(w tym: 10 staży)</i>	24
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	24
Opiekunka dziecięca <i>(w tym: 2 staże)</i>	23
Mechanik pojazdów samochodowych	22

Elektryk	22
Pozostali pracownicy obsługi biurowej <i>(w tym: 10 staży)</i>	20
Rzeźnik-wędliniarz	20
Spedytor <i>(w tym: 2 staże)</i>	19
Magazynier <i>(w tym: 5 staży)</i>	19
Asystent nauczyciela przedszkola <i>(w tym: 6 staży)</i>	19
Dekarz	18
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) <i>(w tym: 3 staże)</i>	18
Recepcjonista <i>(w tym: 7 staży)</i>	17
Pomocniczy robotnik drogowy	17
Spawacz	15
Kierowca samochodu osobowego	15
Doradca klienta <i>(w tym: 2 staże)</i>	14
Murarz	14
Malarz budowlany <i>(w tym: 3 staże)</i>	14
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	14
Fryzjer <i>(w tym: 3 staże)</i>	13
Pozostali opiekunowie dziecięcy <i>(w tym: 1 staż)</i>	13
Monter izolacji budowlanych	13
Brukarz <i>(w tym: 1 staż)</i>	12
Wypalacz wyrobów ceramicznych	12
Operator koparko-ładowarki	12
Asystent do spraw księgowości <i>(w tym: 4 staże)</i>	11
Zbrojarz	11

Pokojowa	11
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	11

W 2022 r. najliczniej wolne miejsca pracy zgłaszali pracodawcy związani z przemysłem rybnym (patroszacz ryb – 230 ofert pracy) – dotyczyły one głównie ofert pracy zgłoszonych w celu uzyskania informacji starosty.

Duże zapotrzebowanie było w zawodach budowlanych. Na stanowisko pomocniczy robotnik budowlany przyjęto – 82 oferty, robotnik budowlany – 76 ofert; dekarz – 18 ofert, murarz – 14, monter izolacji budowlanych – 13 ofert, brukarz – 12 ofert, zbrojarz – 11 ofert.

Spore zapotrzebowanie odnotowano na stanowisko robotnik gospodarczy – 155 ofert, jednakże większość z nich (127 ofert) dotyczyła prac społecznie – użytecznych.

Ofert dla sprzedawców - łącznie z propozycjami stażu było 92. Jest to zawód, w którym jest duża rotacja pracowników wynikająca z systemu pracy oraz nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia. Na to stanowisko pracodawcy zazwyczaj zatrudniają kobiety.

W 2022 r. przyjęto również 145 oferty pracy dla pracowników administracyjnych i biurowych, z czego 1/3 dotyczyła stażu. Staż to forma nauki zawodu, polegająca na zdobywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy. Staż skierowany jest do osób bezrobotnych, które chcą zdobywać doświadczenie zawodowe, nabyć kwalifikacje lub umiejętności do wykonywania danego zawodu.

Widoczny wzrost zapotrzebowania odnotowano w grupie ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych – pracodawcy zgłosili 69 ofert pracy – jednak w tej grupie również zdecydowana przewaga to zgłoszenia w celu przeprowadzenia testu rynku pracy.

Jak co roku liczne miejsca pracy zgłaszali pracodawcy z branży gastronomicznej – poszukiwano: kelnerów – 64 ofert pracy (w tym 19 staży), pomoce kuchenne – 40 oferty oraz kucharzy – 32 oferty.

Następną grupę stanowią kierowcy samochodów ciężarowych – 51 ofert, kierowcy ciągników siodłowych – 33 oferty oraz kierowcy samochodów osobowych 15 ofert pracy.

Pracodawcy poszukiwali również monterów mebli – 40 ofert pracy oraz operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 24 oferty.

Oprócz ww. zawodów spore zapotrzebowanie odnotowano na stanowiskach:

- pozostały robotnik wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane (76 ofert),
- pozostały robotnik wykonujący prace proste w przemyśle (59 ofert).

Oferty te w zdecydowanej większości pojawiły się w ramach testu rynku pracy przeprowadzanego w celu uzyskania opinii starosty.

II Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na szkolenia grupowe 166 osób. Natomiast na szkolenia indywidualne skierowano łącznie 46 osób. W sumie w 2022 r. skierowano na ww. szkolenia 212 osób, z czego 2 osoby nie podjęły szkolenia, a 209 uczestników ukończyło szkolenie (jedna osoba nie ukończyła z powodu osadzenia w areszcie śledczym).

Tematykę zaplanowanych przez Urząd Pracy szkoleń grupowych, które odbyły się w 2022 roku przedstawia tabela 2.

Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących: prawo jazdy kategorii C+E, operator koparkoładowarki wszystkie klasy III, kurs stylizacji paznokci, kurs na licencję maszynisty, prawo jazdy kategorii C, operator ładowarki jednoznaczyniowej klasy III+I. Organizowaliśmy również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: intensywny kurs gromerski, kurs z dyplomem terapeuty spa i wellness o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjski, malarz piaskarz na projektach offshore wraz z certyfikatem NORSOK, stymulatory tkankowe, mezoterapia igłowa i lipoliza iniekcyjna.

Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2022 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	K	M
ABC przedsiębiorczości	42	17	25
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	20	0	20
Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III	19	0	19
Prawo jazdy kategorii C	15	1	14
Monter klimatyzacji	15	0	15
Kurs obsługi kas fiskalnych oraz terminali płatniczych	12	11	1
Księgowość komputerowa	10	10	0
Kurs kosmetyczny z elementami stylizacji paznokci i wizażu twarzy	10	10	0
Kadry i płace z egzaminem ECDL	8	7	1
Kurs w zakresie podstaw grafiki komputerowej	6	3	3
Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 KV	5	0	5
Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu	4	4	0
Razem szkolenia grupowe:	166	63	103

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych przedstawia poniższa tabela nr 3.

Tabela 3. Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2022 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	Przeciętna ilość godzin	K	M
Prawo jazdy kategorii C+E	5	25	0	5
Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III	4	134	0	4
Kurs stylizacji paznokci	4	44	4	0
Kurs na licencję maszynisty	3	298	1	2
Prawo jazdy kategorii C	3	50	1	2
Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa III+I	3	175	0	3
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	40	0	2
Intensywny kurs gromerski	2	120	2	0
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	2	140	0	1
Obsługa komputera II stopnia	1	42	1	0
Spawanie metodą mag (135) blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi	1	140	0	1
Instruktor nauki jazdy kategorii B	1	210	0	1
Operator koparki jednonaczyniowej klasa III+I	1	175	0	1
Obsługa komputera Word+EXEL	1	30	1	0
Rusztowania budowlano-montażowe metalowe-montaż i demontaż	1	80	0	1
Kurs przedłużania włosów	1	16	1	0
Szkolenie do uzyskania świadectwa kwalifikacji PGP, PPGG motoparalotnia	1	30	1	0
Palacz co dla pieców powyżej 1mw w zakresie eksploatacji	1	18	0	1
Specjalista odnowy biologicznej	1	15	0	1
Prawo jazdy kategorii c+e wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	1	165	0	1
Podologia dla początkujących poziom rozszerzony	1	40	1	0
Zaawansowane techniki mezoterapii z zastosowaniem stymulatorów tkankowych oraz osocza bogatopłynowe	1	24	1	0
Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 KV (grupa I)	1	20	0	1
Kurs florystyki	1	45	1	0
Kurs z dyplomem terapeuta spa i wellness o specjalności masaże orientalne i ajurwedyjskie	1	120	1	0
Malarz piaskarz na projektach offshore wraz z certyfikatem NORSOK	1	88	0	1
Stymulatory tkankowe, mezoterapia igłowa i lipoliza iniekcyjna	1	22	1	0
RAZEM:	46			

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około połowa zarejestrowanych to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

III Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.). Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS adresowany jest zarówno do pracowników, jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen, czy część etatu.

Środki KFS w myśl ustawy o promocji zatrudnienia mogą zostać wykorzystane do finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2022 r.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2022 r. posiadał do rozdysponowania podstawowe środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: 324.081,00 zł, które w całości wydatkowano na:

- kursy - 321.041,00 zł,
- studia podyplomowe - 3.040,00 zł.

Urząd podpisał z lokalnymi pracodawcami łącznie 51 umów dotyczących dofinansowania z KFS. Wskazać należy, że większość podpisanych umów dotyczyło kursów, a jedną zawarto na dofinansowanie studiów podyplomowych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2022 r. pozyskał dodatkowe środki z **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w kwocie 86.780,00 zł. Kwota ta, została wydatkowana w 100% na:

- kursy - 76.780,00 zł,
- studia podyplomowe - 10.000,00 zł.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W roku 2022 r. w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano 15 umów, w tym jedna dotyczyła studiów podyplomowych natomiast pozostałe kursów. Ogółem z dofinansowania kształcenia skorzystało 220 osób, w tym 23 pracodawców i 197 pracowników.

Tabela 4. Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i studiów podyplomowych oraz liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS i rezerwy KFS te formy kształcenia w 2022 r.

Lp.*	Nazwa szkolenia/studiów podyplomowych	Ilość osób**
1	2	3
1.	1. Ewolucja Potencjału Fryzjera	1
2.	1. Rozwój umiejętności szefowskich	2
3.	1. Obsługa klienta	2
4.	1. Akademia Kompetencji Pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kościerzynie	8
5.	1. Terapeuta Ajurwedyjski	1
	2. Specjalistyczna Pielęgnacja Stóp - Podologii poziomu I	1
6.	1. Kuchnia wegetariańska i wegańska - nowinki i standardy dań wegetariańskich i wegańskich	2
7.	1. Trening Zastępowania Agresji - metody i narzędzia pracy nauczyciela w dobie pandemii	25
8.	1. Kulinarne inspiracje z całego świata rozwiązaniem na wyzwania	4
9.	1. Systemy cyfrowe - "Kreator ćwiczeń PS.1"-cyfrowe narzędzia kreacyjne oraz wdrożenia w nauczaniu przedszkolnym	3
10.	1. Navireo - 11 modułów	11
11.	1. Prace pod napięciem-kompleksowe szkolenie z zakresu obsługi urzędów w tym przygotowanie pod aktualizację uprawnień EG1 i DG1	5

	2. Fotowoltaika w praktyce-narzędzia, technologie i ich rozwój, trendy rynkowe 2022	1
12.	1. Makijaż permanentny shading eyeliner	1
	2. Stylizacja rzęs metodami objętościowymi	1
13.	1. Kurs operatora koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia	1
	2. Kurs podesty ruchome przejezdne	2
14.	1. Pielęgniarstwo operacyjne dla położnych	8
	2. Leczenie ran dla położnych	5
15.	1. Organizacja pracy lidera produkcji, czyli jak lider planuje swoją pracę i współpracę z szefami oraz innymi działami	9
	2. Szkolenie z obsługi i wstępnego programowania robotów FANUC	1
16.	1. Mistrz Ortodoncji - moduł VI	1
17.	1. Masaż tkanek głębokich	1
	2. Terapia manualna w ginekologii i położnictwie	1
	3. Flossing - FMT rockfloss	1
	4. Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA	1
	5. Kinesiotaping w ciąży i okresie okołoporodowym	1
18.	1. Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA - kurs podstawowy	1
	2. Diagnostyka ortopedyczna w fizjoterapii	1
19.	1. Kurs operatora koparki jednonaczyniowej	2
	2. Kurs operatora spycharki kl. III + kl. I	1
20.	1. Japońska sztuka masażu KOBIDO	1
	2. Oprawa oka-henna pudrowa, laminacja brwi, laminacja rzęs	1
	3. Kinesiotaping estetyczny twarzy	1
21.	1. Kucharz	3
22.	1. Pinoterapia	2
23.	1. Szkolenie barberskie	2
24.	1. Prawa i obowiązki mieszkańca DPS. Praca z mieszkańcem trudnym i agresywnym	20
25.	1. Akademia kompetencji zawodowych pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w kontekście pandemii Covid-19	2
26.	1. Kurs prawa jazdy kategorii C	1
27.	1. Barber Power	1
28.	1. Warsztat kulinarny: kuchnia bankietowa	1
29.	1. Stany zapalne w Praktyce Podologicznej	1
30.	1. Szkolenie przedłużanie i zagęszczanie włosów I stopnia - 4 podstawowe metody	1

31.	1. Szkolenie kucharz cateringowy	2
32.	1. Kucharz cateringowy	3
33.	1. Akademia płac 2022 - wynagrodzenia, zasiłki i inne świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa na listach płac z uwzględnieniem zmian od 2022 r. (Polski Ład i Rozporządzenie z 7 stycznia 2022)	1
34.	1. Kurs profesjonalnego kucharza-kuchnia polska w nowej odsłonie oraz sztuka prezentacji potraw	4
35.	1. Certyfikowany kurs specjalisty ds. wynagrodzeń	1
36.	1. Color Expert	3
37.	1. Bieżące problemy w działalności biura rachunkowego- z uwzględnieniem zmian podatkowych w 2022 r.	6
38.	1. Manipulacja Powięzi - Fascial Manipulation szkolenia rozwijające Manipulacja Powięzi w pediatrii 1 edycja 2	1
	2. Anatomia palpacyjna	1
39.	1. Barber Style	2
40.	1. Wysokie kompetencje w branży motoryzacyjnej	2
41.	1. Baby Doll Lips Masterclass	1
42.	1. Manipulacja Powięzi - Fascial Manipulation FM II A, B	1
43.	1. Akademia rozliczeń podatkowych po Polskim Ładzie	1
44.	1. Akademia rozliczeń podatkowych po Polskim Ładzie	1
45.	1. Diagnostyka USG narządów jamy brzusznej. Kurs praktyczny	1
46.	1. Bezpieczeństwo osobiste pracownika. Postępowanie z klientem agresywnym, roszczeniowym i zaburzonym psychicznie. Szkolenie z elementami I pomocy przedmedycznej	25
47.	1. Asystent ds. Księgowości	1
	2. Księga Przychodów i Rozchodów	1
48.	1. Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych	1
	2. Kurs zarządzania środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i prawną w przedsiębiorstwie	1
	3. Kurs MS Office - efektywna praca działów księgowości oraz kadr	1
	4. Elektroniczna komunikacja z ZUS oraz innymi instytucjami w praktyce - kurs online (PŁATNIK 10.02.002, ePUAP i PUE)	1
49.	1. Język polski - błędy leksykalne i zwyczajowe pracowników z terenów słowiańskich - doskonalenie umiejętności językowych	1
	2. Excel - formuły, tabele, tabele przestawne i makra przydatne w pracy z danymi związanymi z codzienną pracą i w tworzeniu analiz, zestawień, optymalizacji oraz organizowaniu prac	1
	3. Fotowoltaika w praktyce - podstawowe narzędzia, technologie i ich rozwój, trendy rynkowe 2022	2
50.	1. Akademia Managera	1
51.	1. Szkolenie zarządzanie sprzedażą i obsługa gościa	4

52.	1. Akademia kompetencji zawodowych pracowników służb społecznych w czasach kryzysu	5
53.	1. Kurs prawa jazdy kategorii C/CE	1
	2. Kurs świadectwa kwalifikacji zawodowej	1
54.	1. Specjalista-serwisant elektroniki (etap II)	1
55.	1. Zarządzanie gastronomią i food cost	1
56.	1. Stopa dziecka, diagnostyka i terapia	2
	2. Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu biodrowego i obręczy miedniczej	2
	3. Kompleksowa terapia powięzi	2
57.	1. Kurs gastronomiczny	1
58.	1. Naprawa telefonów GSM (Etap I)	1
59.	1. Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	2
60.	1. STUDIA PODYPLOMOWE: Executive MBA GFKM	1
61.	1. Mistrz Ortodoncji - moduł VIII	1
62.	1. Ewolucja Potencjału Fryzjera	1
63.	1. STUDIA PODYPLOMOWE: Zarządzanie oświatą z prawem oświatowym	1
64.	1. Kurs księgowości	1
65.	1. Kurs podatkowych dla samodzielnych księgowych	1
66.	1. Akcja bilans 2022-Podatki	1
	2. Akcja bilans 2022-Rachunkowość	1

*Każda kolejna liczba porządkowa odpowiada odrębnej umowie na dofinansowanie z KFS

**W niektórych przypadkach osoby korzystały z więcej niż jednego szkolenia