



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOŚCIERZYNIE**



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOŚCIERZYNIE
ZA 2018 R.**

Kościerzyna, 19 marca 2019 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej
PUP w Kościerzynie <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
w dziale → [Rynek pracy](#) → [Statystyki i analizy urzędu](#),
odnośnik → [Opracowania własne](#)

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
1.1.	Uwagi wstępne	3
1.2.	Fundusz Pracy	4
2.	POZYSKIWANIE ŚRODKÓW	5
2.1.	Budżet Powiatu w gestii PUP	5
2.1.1.	Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu	5
2.1.2.	Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	5
2.2.	Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO	5
2.3.	Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	7
2.4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników	8
2.5.	Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy	8
3.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM	8
3.1.	Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2018 r.	8
3.2.	Kontrole Urzędu	9
3.3.	Działania informacyjne i promocyjne	10
3.4.	Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	12
3.5.	Obsługa informatyczna Urzędu	12
3.6.	Sprawy gospodarcze	13
4.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	14
4.1.	Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych	14
4.1.1.	Rejestracja bezrobotnych	14
4.1.2.	Rejestracja przez Internet	15
4.1.3.	Wyłączenia bezrobotnych	16
4.2.	Decyzje administracyjne i zaświadczenia	17
4.3.	Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych	18
4.4.	Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	21
4.5.	Archiwizacja dokumentów	21
4.6.	Usługa elektroniczna U3	22
4.7.	Odpowiedzi na zapytania instytucji	23
5.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	24
5.1.	Ustalanie dla bezrobotnych profilu pomocy	24
5.2.	Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	25
5.3.	Pośrednictwo pracy	25
5.4.	Usługi EURES	26
5.5.	Zatrudnianie cudzoziemców	27
5.6.	Poradnictwo zawodowe	29
5.7.	Organizacja szkoleń	30

6.	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	31
6.1.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	31
6.1.1.	Algorytm Funduszu Pracy	35
6.1.2.	Projekty z rezerwy MRPiPS oraz Programy Specjalne	35
6.1.3.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	38
6.1.4.	Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020	38
6.1.4.1.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)”	38
1.1.1.	PO WER	38
6.1.4.2.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)” 5.1.2 RPO WP	39
6.1.5.	Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	40
6.2.	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	41
6.3.	Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	41
6.4.	Kontrola realizacji umów	41
7.	FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ	43
7.1.	Wydatki budżetu Powiatu w 2018 r.	43
7.2.	Wydatki z Funduszu Pracy w 2018 r.	44
7.3.	Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2018 r.	46
8.	RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2018 R.	46
8.1.	Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	46
8.2.	Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne	48
9.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU	49
9.1.	Spotkanie informacyjne dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców	49
9.2.	Spotkania doradców zawodowych w szkołach – edycja wiosenna	49
9.3.	Panel dyskusyjny dotyczący imigracji	49
9.4.	Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2019 r.	50
9.5.	Spotkania doradców zawodowych w szkołach pod hasłem „Wybieraj mądrze”	50
9.6.	Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie	51

ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny

ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2018 r.

1. WSTĘP

1.1. Uwagi wstępne

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie wykonuje zadania Samorządu Powiatu Kościerskiego w zakresie:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Ramy prawne dla tych działań wyznacza ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.).

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2018 r. kontynuowano działania oszczędnościowe rozpoczęte jeszcze w 2011 r. Należy wskazać, że w ramach tych działań w Urzędzie zlikwidowano w latach 2013-2018 5,73 etatów.

PUP w Kościerzynie, dążąc do skutecznego i efektywnego świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz klientów i partnerów rynku pracy, realizuje misję - **„Działający profesjonalnie – przyjazny Urząd, niosący pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w poszukiwaniu odpowiednich pracowników”**.

Realizując misję Urząd w 2018 r. m.in.:

- doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy **1.230** osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **1.706** osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- poprawił jakość i efektywność obsługi klientów.

Było to możliwe m.in. dzięki pozyskiwaniu dodatkowych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2018 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 5 podstawowych form aktywizacji na poziomie **92,1%**, tj. o 4 punkty procentowe więcej niż za 2017 r. (88,1%).

Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2018 r. wyniósł **9.330 zł** i był niższy od uzyskanego za 2017 r. o 1.137 zł (w 2017 r. było to 10.467 zł).

Można więc mówić o racjonalnym gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy za 2018 r.

Na sytuację na rynku pracy w powiecie kościerskim w 2018 r. miały wpływ m.in. następujące czynniki:

- zmienny popyt na pracę wynikający z wahań sezonowych,
- wzrastające zapotrzebowanie na pracowników,
- niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy,
- niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców,
- niski poziom płac w sektorze prywatnym,
- emigracja i imigracja zarobkowa,
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez PUP.

W poszczególnych miesiącach 2018 r. poziom bezrobocia w powiecie kościerskim był niższy, niż w analogicznych miesiącach 2017 r. Na koniec grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych wyniosła **1.829** osób (stopa bezrobocia **6,6%**) i była o **24** osoby (o 1,3%) niższa, niż w grudniu 2017 r.

1.2. Fundusz Pracy

Źródłem finansowania zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy jest przede wszystkim **Fundusz Pracy**. Fundusz ten jest państwowym funduszem celowym, a jego dysponentem jest minister ds. pracy, który przekazuje środki m.in. do powiatów (powiatowych urzędów pracy).

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację 4 grup zadań:

- 1) na finansowanie zadań obligatoryjnych (głównie na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych),
- 2) na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- 3) na finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia pracowników i pracodawców,
- 4) na finansowanie niektórych kosztów administracyjnych PUP związanych z realizacją zadań podstawowych.

W przypadku pierwszej grupy, zadań obligatoryjnych – środki były przekazywane przez ministra w wysokości faktycznych potrzeb. Środki na te cele nie były limitowane.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były limitowane. 90% kwoty środków przewidzianych na aktywne formy w ogólnokrajowym planie Funduszu Pracy rozdzielono algorytmem na województwa, w których samorządy województw określiły kryteria dalszego podziału tych środków na powiaty uwzględniając w szczególności:

- liczbę bezrobotnych,
- stopę bezrobocia,
- strukturę bezrobocia,
- kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- efektywność działań urzędów pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

W 2018 r. w ramach 90% puli rozdzielono według tych zasad na powiaty:

- 25,31% jako środki podstawowe Funduszu Pracy do swobodnej dyspozycji powiatów,
- 74,69% na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER oraz RPO Województwa Pomorskiego, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

10% ogólnej kwoty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostało w rezerwie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Niezależnie od ww. limitów, na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na lata 2016-2018 powiatowym urzędом pracy przyznano odrębne środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację Programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych” (art. 150f ustawy).

2. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW

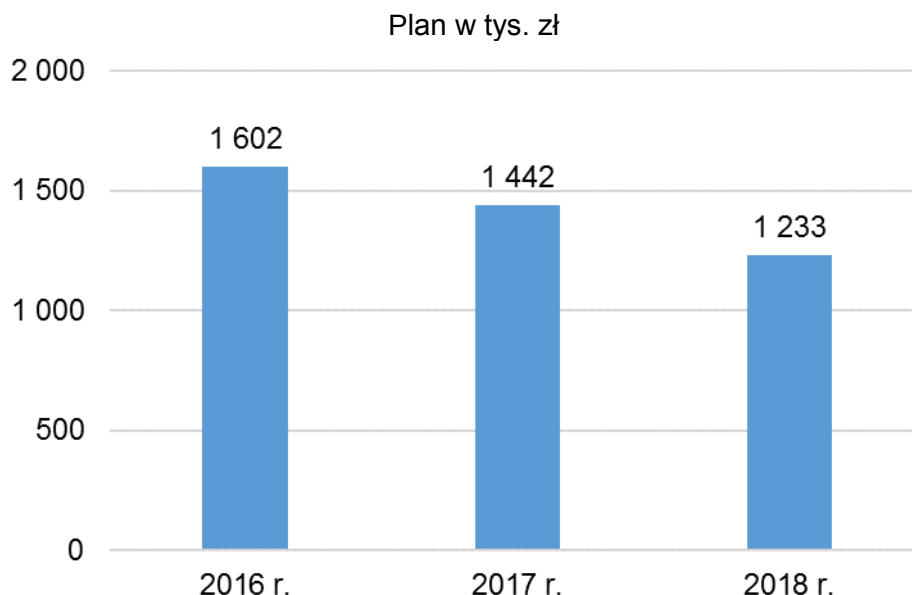
2.1. Budżet Powiatu w gestii PUP

2.1.1. Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu

Na utrzymanie i funkcjonowanie PUP w Kościerzynie w 2018 r. przyznano ostatecznie środki z budżetu Powiatu w wysokości **2.505,157 tys. zł**, z tego **642,278 tys. zł** ze źródeł Funduszu Pracy

2.1.2. Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Urzędowi przyznano na 2018 r. środki w wysokości **1.233,24 tys. zł** z budżetu Powiatu Kościerskiego pochodzące z dotacji celowej Wojewody Pomorskiego na finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.



2.2. Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO

Decyzją z dnia 12 kwietnia 2018 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) przyznał Powiatowi Kościerskiemu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **1.735,826 tys. zł** (w 2017 r. 2.244,743 tys. zł).

Wcześniej, decyzją z dnia 4 stycznia 2016 r. skorygowaną decyzją z dnia 5 grudnia 2018 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu odrębne środki Funduszu Pracy na 2018 r. w wysokości **2.220,0 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych”, tj. na refundację pracodawcom części kosztów ponoszonych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

Na realizację dodatkowych działań (projektów) Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie pozyskał następujące środki z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego:

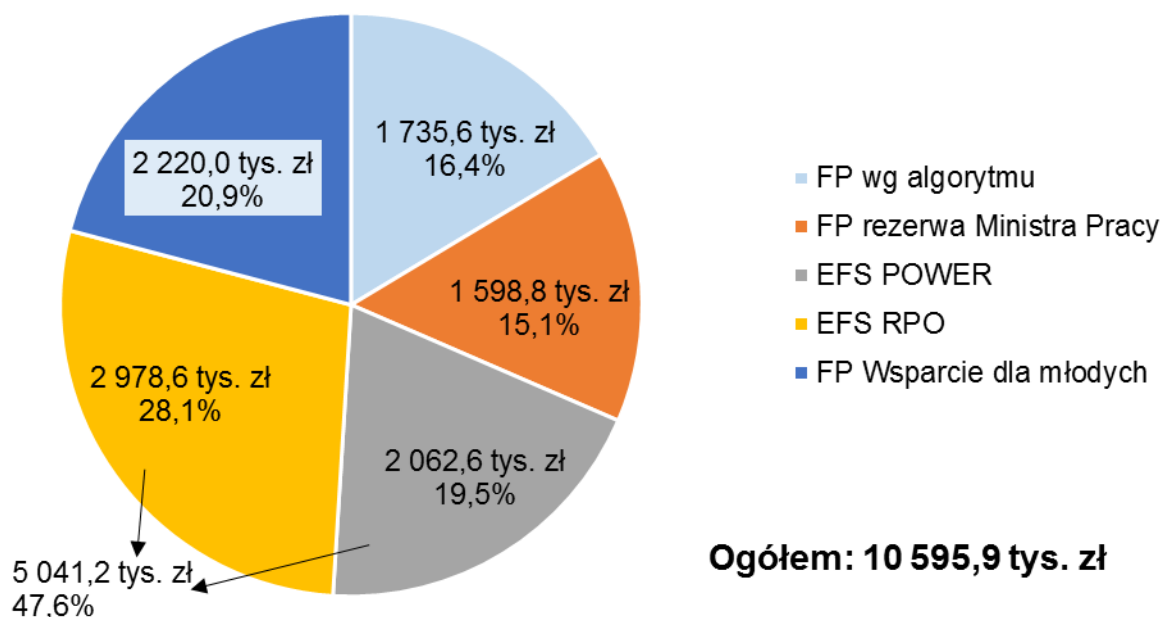
Tablica 1.

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Kwota przyznanej dotacji w tys. zł
1	2	3	4
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa - prefinansowanie EFS Poddziałanie 1.1.1 w ramach PO WER	2.062,635
2.	Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa - prefinansowanie EFS Poddziałanie 5.1.2 w ramach RPO	2.978,639
3.	Praca dla Pomorzan	Rezerwa FP w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	85,8
4.	Rezerwa Ministra – Program Specjalny „Bliżej Rynku Pracy (IV)”	j.w.	354,0
5.	Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	j.w.	126,0
6.	Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	j.w.	518,0
7.	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	j.w.	350,0
8.	Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	j.w.	165,0
Razem pozyskano dodatkowe środki		X	6.640,074

W rezultacie łączna kwota środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przyznana na 2018 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **10.595,9 tys. zł** (w 2017 r. 10.648,1 tys. zł), w tym:

- na realizację Programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych” - **2.220,0 tys. zł**,
- na realizację projektów pozakonkursowych - **5.041,274 tys. zł**,
z tego: 2.062,635 tys. zł w ramach PO WER
2.978,639 tys. zł w ramach RPO
- na realizację 6 projektów w ramach środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - **1.598,8 tys. zł.**

Struktura planu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r. według źródeł pozyskania



W 2018 r. PUP w Kościerzynie znalazł się w gronie **najskuteczniejszych urzędów pracy województwa pomorskiego (4 miejsce w województwie)** w zakresie pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. I tak w stosunku do sumy środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz otrzymanych z samorządu województwa na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER i RPO (6.777,1 tys. zł) PUP w Kościerzynie pozyskał z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki w wysokości **1.598,8 tys. zł**, co stanowi **23,6%** odniesione do kwoty 6.777,1 tys. zł. Środki pozyskane łącznie przez urzędy pracy województwa pomorskiego z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stanowiły **12,4%** w stosunku do sumy przyznanych tym urzędów środków wg algorytmu oraz otrzymanych z samorządu województwa na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w PO WER i RPO. Gdyby zatem PUP w Kościerzynie legitymował się wskaźnikiem średnim dla województwa (12,4%) pozyskałby jedynie **840,4 tys. zł**, czyli o **758,4 tys. zł** mniej niż pozyskał rzeczywistość.

2.3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Uchwałą Rady Powiatu Kościerskiego z dnia 21 marca 2018 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych na 2018 r. przyznano w ramach PFRON środki w wysokości **150,0 tys. zł**. W trakcie roku plan ten uległ zmniejszeniu do poziomu **135,36 tys. zł**.

Dodatkowo pozyskano **60,0 tys. zł** z Programu wyrównywania różnic między regionami III – obszar G, projekt „Praca bez barier III” – na utworzenie przez pracodawcę 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Decyzją z dnia 28 grudnia 2017 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie w 2018 r. kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w wysokości **157,4 tys. zł.** Dodatkowo, w trakcie roku, PUP pozyskał z rezerwy KFS środki w wysokości **25,0 tys. zł.** W rezultacie końcowy limit środków KFS w 2018 r., po niewielkich zmniejszeniach pod koniec roku, zamknął się kwotą **180,9 tys. zł.**

2.5. Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy

Decyzją z dnia 12 kwietnia 2018 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu na inne fakultatywne zadania w 2018 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **289,8 tys. zł.** Dodatkowo, w trakcie roku, PUP pozyskał z rezerwy MRPiPS:

- 14,4 tys. zł z przeznaczeniem na koszty nadzoru autorskiego, pomocy technicznej i utrzymania oprogramowania Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej (SEPI),
- 12,0 tys. zł z przeznaczeniem na dofinansowanie: kosztów partnerstwa lokalnego, kosztów refundacji dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP, kosztów konkursów dotyczących rynku pracy oraz kosztów szkoleń pracowników PUP.

W rezultacie końcowy limit na inne fakultatywne zadania w 2018 r. wyniósł **316,2 tys. zł.**

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

3.1. Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2018 r.

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w Urzędzie wykorzystują do oceny i doskonalenia systemu kontroli standardy kontroli zarządczej uporządkowane w 5 grupach, tj.:

- środowisko wewnętrzne,
- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

W 2018 r. do realizacji przyjęto 4 cele główne:

- 1) doprowadzenie do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy co najmniej 850 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) objęcie aktywizacją zawodową co najmniej 1.350 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

- 3) poprawa jakości i efektywności obsługi Klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie
 - 4) sprawne załatwianie spraw pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców.
- Wyznaczono jednocześnie 34 zadania szczegółowe mające zapewnić realizację celów głównych. Realizacja ww. celów i zadań była stale monitorowana i okresowo oceniana przez dyrekcję PUP i kierowników poszczególnych działów. Dzięki temu można było powstające problemy rozwiązywać na bieżąco na różnych poziomach decyzyjnych. Wyniki z działań kontrolnych były brane pod uwagę przez kierownictwo Urzędu przy podejmowaniu działań zaradczych.

Dodatkowym źródłem wiedzy o funkcjonowaniu kontroli zarządczej, w szczególności w tych obszarach, w których nie było żadnych działań audytorskich czy kontrolnych, był raport z przeprowadzonej na początku 2018 r. samooceny kontroli zarządczej. Samoocena przeprowadzona została w oparciu o anonimową „Ankietę do samooceny kontroli zarządczej” – odrębną dla pracowników i kadry kierowniczej, której zakres przedmiotowy obejmował funkcjonowanie kontroli zarządczej i realizację standardów kontroli we wszystkich grupach odpowiadających poszczególnym ich elementom, tj. środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja oraz monitorowanie i ocena. Poprzez udział w procesie samooceny pracownicy bezpośrednio zaangażowali się w ocenę pracy Urzędu, mieli szansę wskazać obszary działalności, które wymagają większych nakładów pracy, by w konsekwencji funkcjonowały lepiej i sprawniej. Wyniki samooceny zostały wykorzystane do wskazania mocnych i słabych stron systemu nadzoru i kontroli w Urzędzie w 2018 r.

System kontroli zarządczej w PUP w 2018 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania, efektywność i skuteczność przepływu informacji oraz zarządzanie ryzykiem.

Oceniając działalność Urzędu w 2018 r. należy stwierdzić, że cele główne wyznaczone na ubiegły rok zostały osiągnięte. Urząd doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy **1.230** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2018 r. co najmniej 850 osób) oraz objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego **1.706** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2018 r. co najmniej 1.350 osób). Kontynuowano działania na rzecz poprawy jakości i efektywności obsługi klientów oraz wizerunku Urzędu. Sprawnie załatwiano sprawy pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Spośród 34 zaplanowanych zadań szczegółowych, 27 zostało w pełni zrealizowanych, 7 zadań zrealizowano częściowo.

3.2. Kontrole Urzędu

W 2018 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Urzędzie 4 kontrole (w 2017 r. 3 kontrole). 3 kontrole przeprowadziły zespoły kontrolne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucji Pośredniczącej) w związku z realizacją projektów współfinansowanych w latach 2017-2018 przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - w zakresie prawidłowości i stopnia realizacji projektów oraz wywiązywania się z warunków zawartych umów, i tak:

- 1) w dniach 21-23 marca 2018 r. odbyła się kontrola projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)” w ramach poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020,

- 2) w dniu 9 listopada 2018 r. odbyła się kontrola – wizyta monitoringowa projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” w ramach poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 3) w dniach 19-21 grudnia 2018 r. odbyła się kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” w ramach poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Ww. kontrole nie stwierdziły nieprawidłowości w realizacjach kontrolowanych projektów.

W dniu 12 września 2018 r. zespół kontrolny Starostwa Powiatowego w Kościerzynie przeprowadził kontrolę z zakresu Dokumentacji Systemu Stałego Dyżuru w PUP w Kościerzynie. Przeprowadzone czynności kontrolne nie wykazały nieprawidłowości.

3.3. Działania informacyjne i promocyjne

- Mając na uwadze skuteczne informowanie naszych klientów i mieszkańców powiatu kościerskiego o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, podejmowano w 2018 r. intensywne działania informacyjne i promocyjne, wykorzystując do tego różnego rodzaju metody, środki i narzędzia. Urząd korzystał m.in. z takich narzędzi jak:
 - strona internetowa <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
 - tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,
 - system infokiosków i monitorów ekranowych,
 - współpraca z mediami,
 - inne materiały informacyjne (ulotki, informatory, plakaty, wizytowniki),
 - wydarzenia okolicznościowe (seminaria, warsztaty, spotkania informacyjne).
- Wśród wymienionych instrumentów i działań promocyjnych na szczególną uwagę zasługuje interaktywna strona internetowa. Strona jest użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie oraz dostępnych formach wsparcia. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. PUP w Kościerzynie aktywnie uczestniczy w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia- Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie umożliwiamy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom szerszy dostęp do usług oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, a także stwarzamy możliwości uzyskania kompleksowej i szybkiej informacji z zakresu rynku pracy. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu koscierzyna.praca.gov.pl istnieje możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także złożenia różnego rodzaju wniosków obejmujących usługi elektroniczne zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.
- Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 6 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskom multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania

i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanym infokioskom.

- Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:
 - oferty pracy,
 - EURES,
 - poradnictwo i informacja zawodowa,
 - informacje dla bezrobotnych,
 - informacje dla pracodawców,
 - rejestracja,
 - szkolenia,
 - zatrudnianie cudzoziemców.
- W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z lokalną prasą, telewizją i rozgłośniami radiowymi m.in. z Dziennikiem Bałtyckim (Gryfem Kościerskim), Kurierem Kaszubskim, Radiem Kaszëbe, TV Kaszuby, portalem koscierzyna24.info, koscierski.info.
 Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację miesięczną o stanie bezrobocia w powiecie kościerskim, występujących tendencjach i podejmowanych działania zmniejszających to zjawisko”, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz wójtom gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych.
- Urząd tworzy również i upowszechnia własne materiały informacyjne i promocyjne, np.:
 - ulotki, plakaty – m.in. dotyczące: Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zatrudniania cudzoziemców, szkoleń indywidualnych, bonów szkoleniowych, trójstronnych umów szkoleniowych, profilowania pomocy dla osób bezrobotnych oraz projektów współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS - Program Operacyjny Wiedza edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020.
 PUP w Kościerzynie upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy np.: (informator dla dotacjobiorców: „Jak założyć i skutecznie prowadzić własną firmę”, „Jak zdobyć pieniądze na założenie własnej firmy” czy „Czas na przedsiębiorczość”).
- Pracownicy PUP (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi) dodatkowo brali udział w szeregu targach organizowanych przez inne instytucje rynku pracy. Urząd był również organizatorem obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG w powiecie kościerskim.

3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 2. Etatyzacja według stanu na 31.12.2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba etatów
1.	Dyrekcja	2
2.	Centrum Aktywizacji Zawodowej w tym:	19
	Dział Usług Rynku Pracy	12
	Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy	7
3.	Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji	9
4.	Dział Finansowo-Księgowy	3,8
5.	Dział Organizacyjno-Administracyjny	5,8
	Razem:	39,6

Na dzień 31.12.2018 r. obsadzone było 39,6 etatów. Z uwagi na urlopy macierzyńskie i rodzicielskie oraz długotrwałe nieobecności w pracy – w ramach 4 etatów zatrudniano na 31.12.2018 r. 4 pracowników na zastępstwa. Należy dodać, że w ramach działań oszczędnościowych, w Urzędzie zlikwidowano w latach 2013-2018 5,73 etatów.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2018 r. **30** pracowników Urzędu uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach i seminariach. Ponadto 3 pracownice kontynuowały studia wyższe o specjalnościach związanych z charakterem wykonywanej przez nie pracy zawodowej.

3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 50 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- zakup oraz aktualizację licencji na oprogramowanie antywirusowe, przedłużenie aktualizacji oprogramowania urządzenia zabezpieczającego sieć informatyczną FortiGate-80C,
- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ^{Std} (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2018 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez zakup urządzenia wielofunkcyjnego. Ponadto zakupiono nową wersję oprogramowania STOCK do inwentaryzacji i zarządzania majątkiem trwałym.

Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach kosztów pośrednich w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój.

3.6. Sprawy gospodarcze

W maju 2018 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2018 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznych drobnych napraw związanych z awariami, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu.

W okresie od 15 listopada do 7 grudnia 2018 r. powołana komisja inwentaryzacyjna dokonała spisu z natury środków trwałych, pozostałych środków trwałych w użytkowaniu oraz pozostałych środków trwałych w użytkowaniu objętych ewidencją ilościową. Inwentaryzację przeprowadzono przy pomocy oprogramowania STOCK. Dzięki wykorzystaniu technologii automatycznej identyfikacji kodów kreskowych spis został przeprowadzony szybko, sprawnie i bezbłędnie.

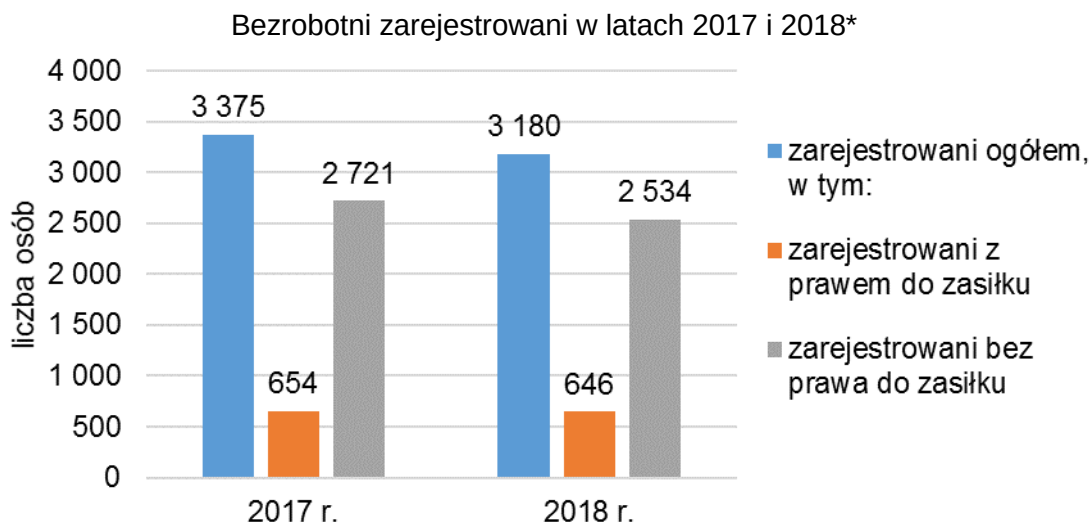
W ramach podejmowanych przez Urząd działań mających na celu pozyskanie dodatkowej powierzchni na składowanie dokumentacji archiwalnej, w IV kwartale 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie podjęto działania zmierzające do adaptacji na cele składnicy akt pomieszczenia biurowego (sąsiadującego z obecnie funkcjonującym pomieszczeniem archiwum). Zaadaptowanie tego pomieszczenia na składnicę akt wymaga przeprowadzenia roszad w kilku innych pomieszczeniach na parterze. Wymaga to podjęcia działań nie tylko organizacyjnych, wiążących się z ograniczeniem przestrzeni zajmowanej dotychczas przez Centrum Aktywizacji Zawodowej, ale też wykonania prac remontowych. Z uwagi na ograniczone środki finansowe realizacja prac adaptacyjnych odbywa się dwuetapowo. W ramach I etapu w dwóch pomieszczeniach biurowych wymieniono posadzki oraz wymalowano ściany i podłogi. Remont pozostałych pomieszczeń biurowych oraz składnicy akt zostanie przeprowadzony w I półroczu 2019 r. Dodatkowo zaplanowano wyposażyć składnicę akt w system regałów przesuwanych, wykorzystujących do maksimum powierzchnię magazynowania dla celów archiwum.

Realizacja tego przedsięwzięcia zmierza do pełnego uregulowania problemu składowania akt w Urzędzie.

4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

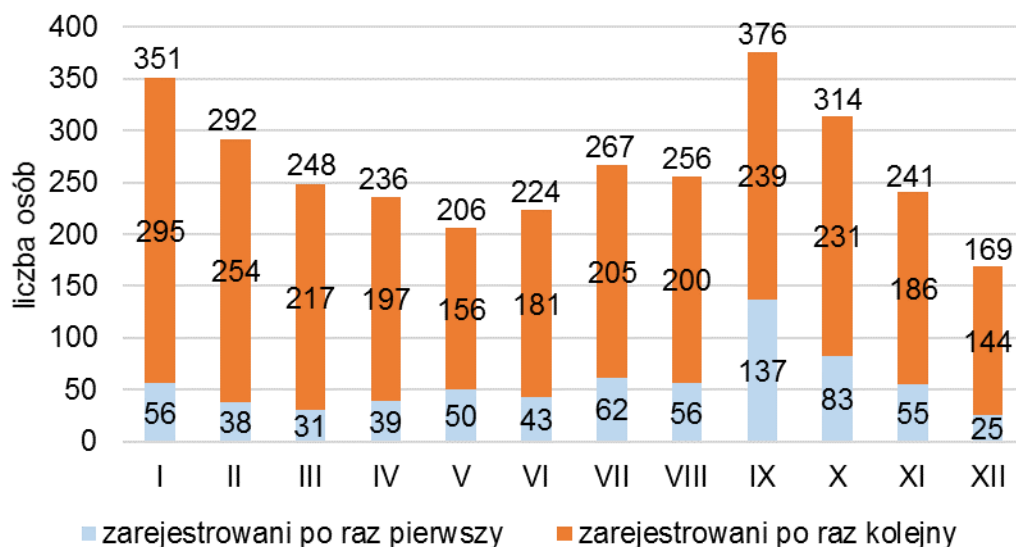


* z wyłączeniem osób powracających po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2018 r. zarejestrowano ogółem **3.180** osób, tj. o 5,8% mniej niż na przestrzeni 2017 r. Z tej liczby:

- **646** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (20,3% ogółu zarejestrowanych),
- **2.534** osoby uzyskały status osoby bez prawa do zasiłku (79,7%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2018 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)*



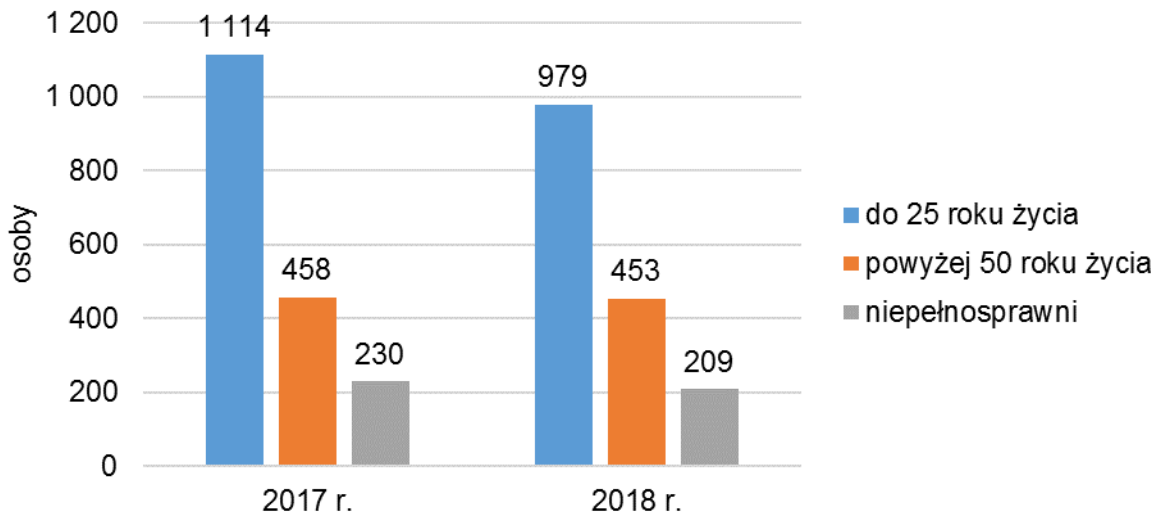
* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2018 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **675** osób (21,2% ogółu),
- po raz kolejny - **2.505** osób (78,8% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji we wrześniu (**376**) i styczniu (351), a najmniej – w grudniu (**169**), maju (206) i czerwcu (224). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **265** osób (w 2017 r. 281 osób).

Rejestrujący się bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni*



* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2018 r. zarejestrowano **979** osób do 25 roku życia (tj. o 12,1% mniej niż w 2017 r.). Ponadto zarejestrowano **453** osoby powyżej 50 roku życia (o 1,1% mniej niż w 2017 r.) oraz **209** osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (o 9,1% mniej niż w 2017 r.).

4.1.2. Rejestracja przez Internet

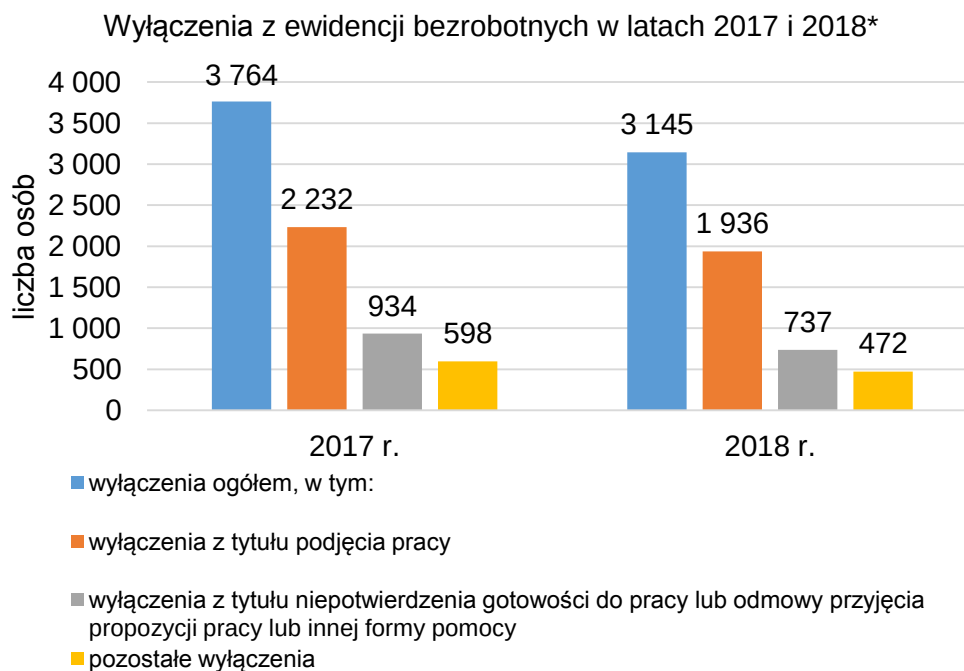
Od 27 maja 2013 r. istnieje możliwość rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” (www.praca.gov.pl). Rozwiązanie takie wprowadziło rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r., poz. 1299). Istnieją 2 możliwości rejestracji przez Internet.

W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

W 2018 r. zgłoszenia do rejestracji przez Internet dokonały **34** osoby, a **8** osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP.

4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych

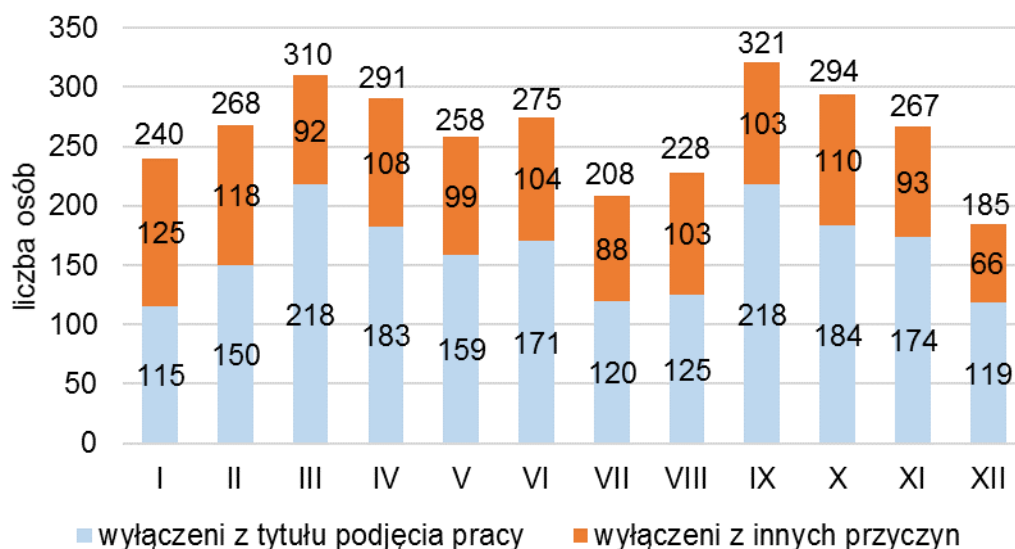


* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2018 r. wyłączono z ewidencji **3.145** osób bezrobotnych, tj. o 16,4% mniej niż w 2017 r. Z tej liczby:

- **1.936** osób utraciło status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 13,3% mniej niż w 2017 r.),
- **737** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 21,1% mniej osób niż w 2017 r.),
- **472** osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 21,1% mniej osób niż w 2017 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2018 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)*



* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji we wrześniu (**321**), marcu (310) i październiku (294), najmniej zaś – w grudniu (**185**), lipcu (208) i sierpniu (228). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji w marcu i we wrześniu (po **218**), najmniej zaś – w styczniu (**115**), grudniu (119) i lipcu (120).

4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 3. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2017 i 2018

Lp.	Rodzaj decyzji	Liczba wydanych decyzji	
		w 2017 r.	w 2018 r.
1	2	3	4
1.	Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)	3.382	3.131
2.	Uznające za osobę poszukującą pracy	42	32
3.	Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji	147	159
4.	Przyznające stypendium z tyt. szkolenia	126	156
5.	Przyznające stypendium z tyt. stażu	278	319
6.	Pozbawiające prawa do stypendium z tyt. stażu	35	58
7.	Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznawiające dodatek)	92	86
8.	O utracie statusu osoby bezrobotnej	3.766	3.219
9.	Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych	66	114
10.	Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	23	40
11.	O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania	425	423
12.	Odmawiające wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do rejestru	-	163
13.	Zezwolenia (przedłużenia zezwolenia) na pracę sezonową cudzoziemca	-	14
14.	Uchylające zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca	-	6
15.	Umarzające postępowanie w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	-	24
16.	Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA	214	162
17.	Windykacyjne	18	23
	OGÓŁEM	8.614	8.129

W 2018 r. Urząd wydał **8.129** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 485 mniej niż w 2017 r. (spadek o 5,6%).

Tablica 4. Odwołania od decyzji administracyjnych

Sposób załatwienia odwołań	Liczba odwołań	
	w 2017 r.	w 2018 r.
OGÓŁEM ODWOŁANIA	19	16
W tym:		
• Wycofane	0	1
• Uchylone we własnym zakresie	13	9
• Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	6	5
• Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	0	1

W 2018 r. spośród wniesionych **16** odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **9** spraw, tj. 56% ogółu złożonych odwołań. Główną przyczyną pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie.

Z **6** decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji - 5 zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, a 1 uchylona przez Wojewodę Pomorskiego. W jednym przypadku odwołanie zostało wycofane przez stronę.

W 2018 r. Urząd wydał ogółem **7.241** różnego rodzaju zaświadczeń, z tego:

- 2.587 informujących o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,
- 2.964 dla celów pomocy społecznej (w tym 2.864 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),
- 451 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 277 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 962 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2017 i 2018 wydatki na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz na dodatki aktywizacyjne przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 5.

Wyszczególnienie	Wydatki na świadczenia	
	2017 r.	2018 r.
1	2	3
Ogółem	3.600,0	3.264,7
w tym:		
▪ Zasiłki dla bezrobotnych	2.782,6	2.523,3

1	2	3
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków	753,7	683,6
▪ Dodatki aktywizacyjne	63,7	57,8

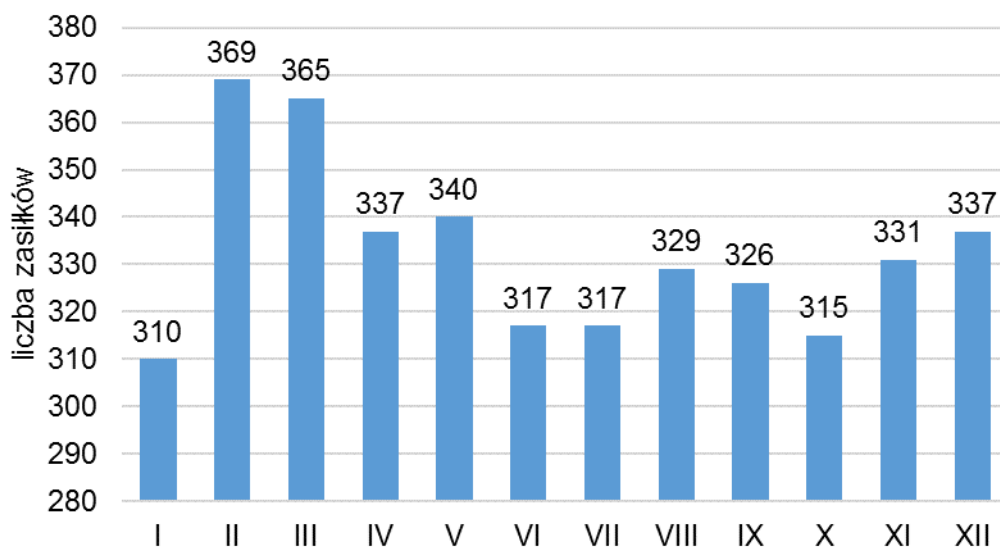
Spadek wydatków w 2018 r. (w porównaniu do 2017 r.) na zasiłki dla bezrobotnych wynikał ze spadku w 2018 r. liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych.

W latach 2017 i 2018 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 6.

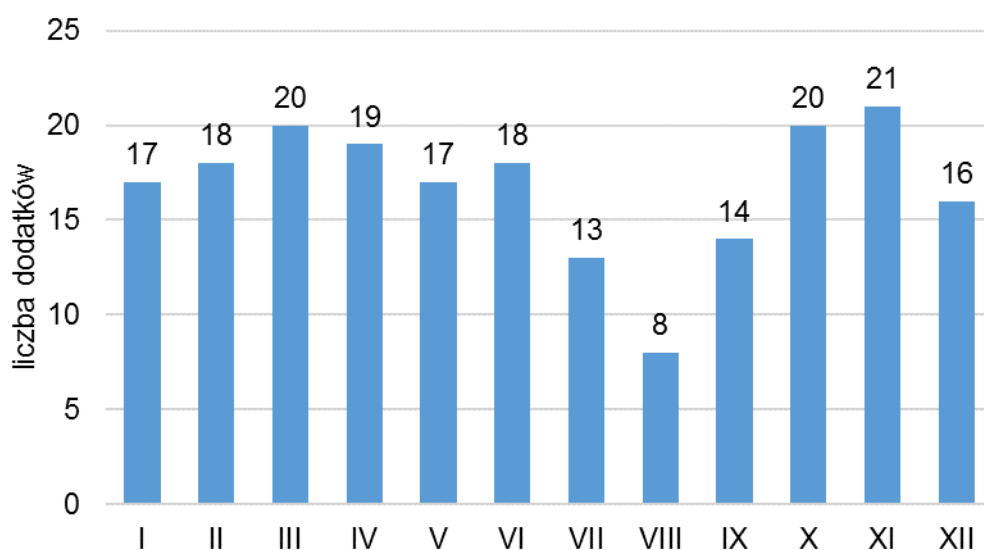
Naliczono i wypłacono	2017 r.	2018 r.
Zasiłków dla bezrobotnych	4.410	3.993
Stypendiów	1.934	2.352
Dodatków aktywizacyjnych	223	201

Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2018 r.



W 2018 r. wypłacono ogółem **3.393** zasiłki dla bezrobotnych **1.033** osobom (w 2017 r. 4.410 zasiłków 1.074 osobom).

Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2018 r.



W 2018 r. wypłacono ogółem **201** dodatków aktywizacyjnych **75** osobom (w 2017 r. 223 dodatki 90 osobom).

W latach 2017 i 2018 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 7.

Sporządzono	w 2017 r.	w 2018 r.
List wypłat	696	695
Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów	1.761	2.086
Informacji podatkowych PIT 11*	1.390	1.833
Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	1.761	2.086
Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej	1.491	1.159

* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 8. Zgłoszenia do ZUS w latach 2017 i 2018

Zgłoszenia do ZUS	w 2017 r.	w 2018 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	3.641	3.445
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1.274	1.381
ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych	0	1
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1.683	1.520
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	5.348	4.877

W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2018 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **297** deklaracji rozliczeniowych korygujących.

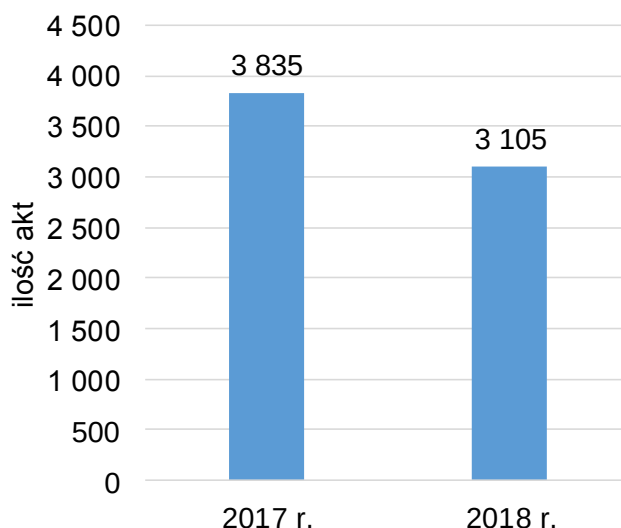
4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

W ramach dotacji celowej z budżetu Powiatu Kościerskiego w 2018 r. wydatkowano środki w wysokości **1.200,6 tys. zł** na sfinansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. PUP w Kościerzynie opłacał składki zdrowotne za średniomiesięcznie **1.699** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stawka miesięczna składki wynosiła w 2018 r.:

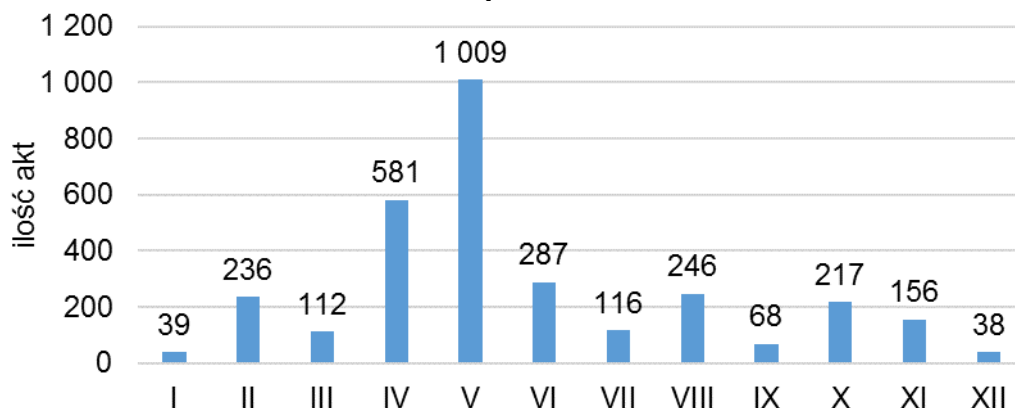
- do 31 maja 2018 r. - **58,73 zł**
- od 1 czerwca 2018 r. - **59,91 zł**.

4.5. Archiwizacja dokumentów

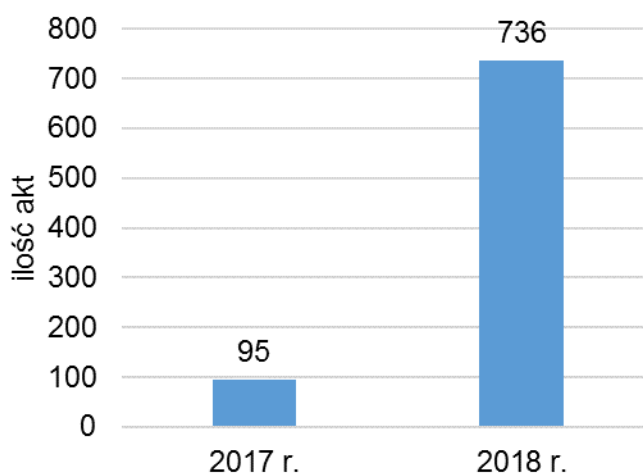
Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2017 i 2018 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2018 r.



Ilość pozostałych akt (teczek) przyjętych do składnicy akt w latach 2017 i 2018



W 2018 r. przyjęto do składnicy akt **736** teczek pozostałych akt, tj. o 641 teczek więcej, niż w 2017 r.

Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2018 r. wyniosła **1.274** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

Brakowanie akt

W 2017 r. – w ilości **12 mb**,

W 2018 r. – w ilości **12 mb**.

E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2017 r. przetworzono dokumenty dla **9.714** rejestracji w stosunku do **4.372** osób.

W 2018 r. przetworzono dokumenty dla **11.324** rejestracji w stosunku do **4.961** osób.

Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011r. do końca 2018 r. przetworzono dokumenty dla **99.416** rejestracji w stosunku do **33.596** osób.

4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urządnom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych. Raporty te

zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2018 r. wykryto **181** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2017 r. 240 przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji

W 2018 r. udzielono różnym instytucjom **1.034** pisemnych odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania (w 2017 r. 1.195 pisemnych odpowiedzi). Odpowiedzi udzielano m.in. Policji, ZUS-owi, komornikom, urządowi pracy, prokuraturom, sądom, szkołom, ośrodkom pomocy społecznej oraz wielu innym instytucjom. Najwięcej odpowiedzi na pisma udzielono Policji. Przygotowanie tych odpowiedzi najczęściej wymagało poświęcenia przez pracowników dłuższego czasu ze względu na szeroki zakres informacji.

Pytano przede wszystkim:

- czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych,
- czy była zarejestrowana w urzędzie pracy, a jeśli tak, to w jakich okresach,
- czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy pobierała inne świadczenia z tytułu bezrobocia, jeżeli tak – w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy były potrącane kwoty na poczet świadczeń alimentacyjnych, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak – to jakie,
- czy urząd pracy posiadał określone oferty pracy (bieżące informacje lub z okresów wcześniejszych, ilości tych ofert, miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń).

Żądane dane często dotyczyły wszystkich okresów rejestracji (czasami za okres 15 lub 20 lat, tj. od powstania alimentacji).

5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

5.1 Ustalanie dla bezrobotnych profilu pomocy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 r. zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz.1265 ze zm.) skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Urzędy pracy zobligowane zostały m.in. do profilowania pomocy dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia. Ponadto, aby współpraca urzędu pracy z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi była ułatwiona, spośród pracowników urzędu pracy wyznaczono tych, którym powierzono funkcję doradcy klienta. Funkcja doradcy klienta została powierzona specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

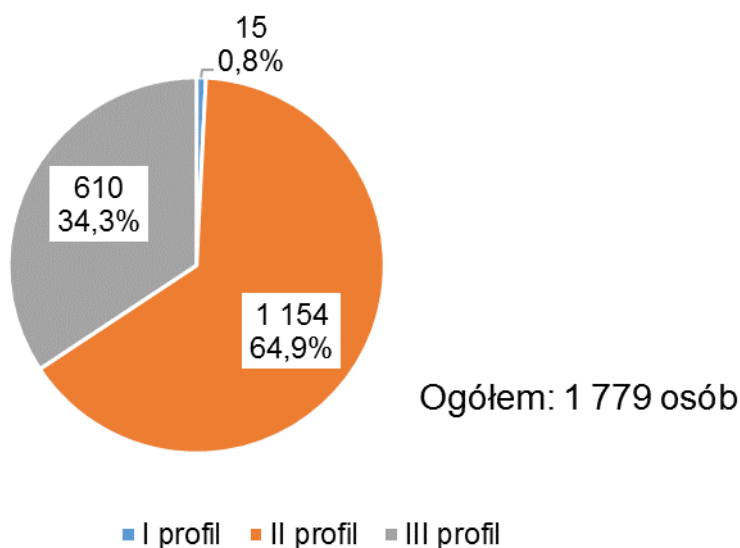
- pośrednicy pracy,
- doradcy zawodowi,
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego,
- specjaliści ds. programów.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

W 2018 r. doradcy klienta przeprowadzili **3.427** wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy. Wywiadom poddano **3.186** osób bezrobotnych (niektóre osoby były profilowane więcej niż 1 raz). Na dzień 31.12.2018 r. **1.779** osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy, z tego:

- profil I – 15 osób,
- profil II – 1.154 osób,
- profil III – 610 osób.

Bezrobotni wg stanu na dzień 31.12.2018 r. z ustalonym profilem pomocy



5.2. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

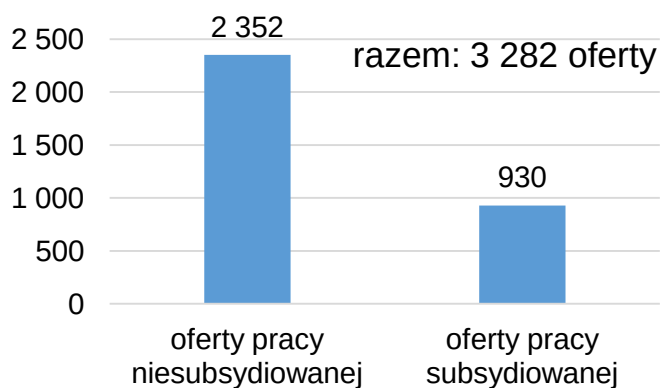
Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2018 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **3.340** osób bezrobotnych. Wiele tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2018 r. IPD realizowało **1.885** osób bezrobotnych. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

5.3. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy przez Urząd.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej w 2018 r.



W 2018 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **3.282** oferty pracy od 764 pracodawców (w 2017 r. 3.501 ofert pracy od 851 pracodawców), z tego:

- 2.352 oferty pracy niesubsydiowanej,
- 930 ofert pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, subsydiowanych z PFRON oraz w ramach wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia).

Ogółem na oferty skierowano **2.165** osób, spośród których **1.160** zostało zatrudnionych.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2018 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

5.4. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

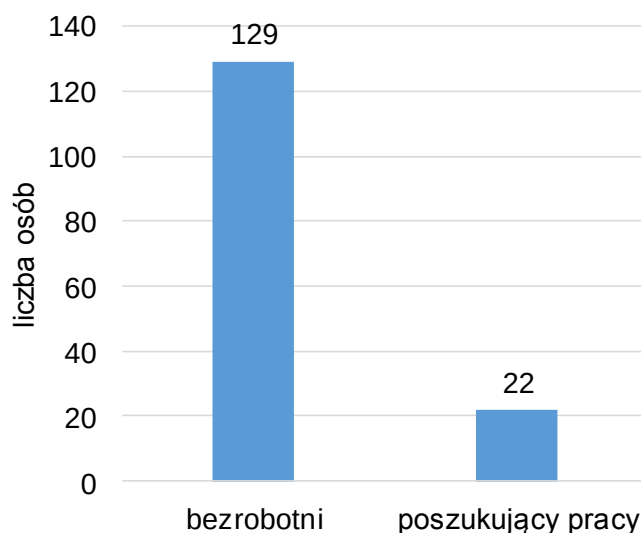
W 2018 r. w ramach zadań EURES odbyło **151** indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi (129 osób) i poszukującymi pracy (22 osoby) dotyczącymi tematyki z zakresu EURES.

123 osoby skontaktowały się osobiście, 35 za pomocą poczty elektronicznej, natomiast 23 osobom informacji udzielono telefonicznie.

Tematyka kontaktów dotyczyła:

- informacji ogólnych (32),
- warunków życia i pracy w krajach EOG (36),
- poszukiwania pracy (83).

Osoby kontaktujące się w 2018 r. z PUP w Kościerzynie w ramach informacji EURES



5.5. Zatrudnianie cudzoziemców

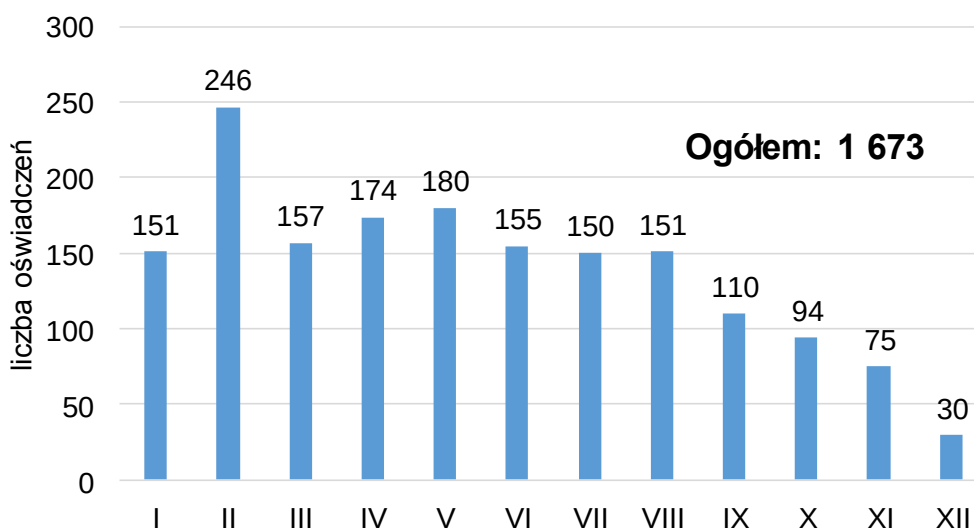
W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Intencją zmian było m.in. przeciwdziałanie występującym dotychczas nadużyciom, sprawniejsze zarządzanie migracjami zarobkowymi i poprawa standardów zatrudniania cudzoziemców. Ustawa wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową (wyłącznie w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce).

W przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tak jak dotychczas: w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy), wprowadzono m.in. możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń jeżeli:

- z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów,
- oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzeniem pracy innym osobom.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Liczba złożonych do PUP w Kościerzynie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w poszczególnych miesiącach 2018 r.



W 2018 r. **161** pracodawców złożyło ogółem **1673** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Z tej liczby:

- | | |
|--|----------------------------|
| • wpisano do ewidencji (załatwiono pozytywnie) | - 1.456 oświadczeń, |
| • odmówiono wpisu do ewidencji (załatwiono negatywnie) | - 163 oświadczenia, |
| • wycofano /nie rozpatrzono/umorzono/anulowano/ | - 51 oświadczeń, |
| • na dzień 31.12.2018 r. oczekiwały na załatwienie | - 3 oświadczenia. |

Spośród wpisanych do ewidencji oświadczeń (1.456) aż 1.325 oświadczeń to powierzenie wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia:

- przy pracach prostych,
- operatorów i monterów maszyn i urządzeń (w tym kierowców),
- na stanowiskach robotników przemysłowych lub budowlanych,
- oraz jako pracowników usług lub sprzedawców.

Dominujące rodzaje zatrudnienia: zdecydowanie najczęściej to umowy zlecenia, potem umowy o pracę, wreszcie najmniej – umowy o dzieło.

Spośród 1.456 oświadczeń wpisanych w 2018 r. do ewidencji oświadczeń w **1.205** przypadkach pracodawcy pisemnie powiadomili PUP w Kościerzynie:

- o podjęciu pracy przez cudzoziemca (**842** przypadki),
- o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (**363** przypadki).

Zezwolenia na pracę sezonową

W 2018 r. do PUP w Kościerzynie **6** pracodawców złożyło **24** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Z tej liczby:

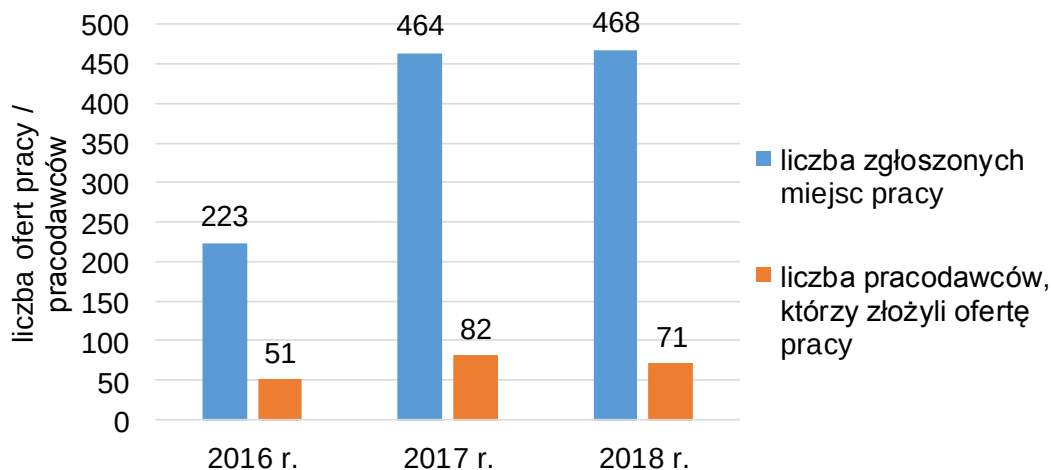
- wydano **14** zezwoleń na pracę sezonową (w tym 1 przedłużenie zezwolenia),
- **8** cudzoziemców na dzień 31.12.2018 r. czekało na otrzymanie dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wcześniej wydano zaświadczenia o wpisie wniosków do ewidencji wniosków),
- **2** cudzoziemców nie otrzymało dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie 120 dni od wydania zaświadczenia o wpisie wniosków do ewidencji wniosków, w związku z tym postępowanie zostało umorzone.

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom

Zezwolenia na pracę typu A wydawane są (na okres do 3 lat) przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Pracodawca co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku odnalezienia potencjalnie zainteresowanych bezrobotnych lub szukających pracy, PUP organizuje między innymi rekrutację i informacja o możliwości zapełnienia wakatu wydawana jest w ciągu trzech tygodni.

W niektórych sytuacjach uzyskanie ww. informacji starosty nie jest wymagane. I tak od 1.07.2018 r. wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty w odniesieniu do 283 zawodów (vide: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.06.2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – Dz. U., poz. 1264).

Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi



W 2018 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **468** miejsc pracy oferowanych przez ogółem **71** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2016 r. były to 223 miejsca pracy, a w 2017 – 464).

Przytłaczająca większość ofert, to oferty dla obywateli Ukrainy. Olbrzymia część wniosków pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę dotyczy chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców, jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę.

5.6. Poradnictwo zawodowe

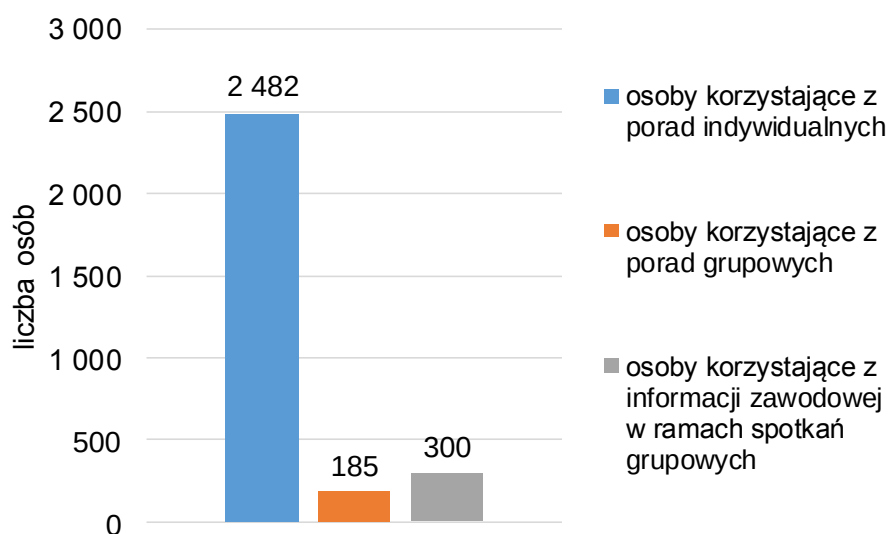
Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

W 2018 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystały **2.482** osoby w ramach **3.890** wizyt.

Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- ustalania profilu pomocy oraz opracowania i sporządzenia IPD,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,
- wykonania badań testem KZZ,
- obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach stawiennictwa w PUP.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2018 r.



Przeprowadzono także **58** porad grupowych, w których uczestniczyło **185** osób. Tematyka porad grupowych:

- Zasady odbywania stażu - 56 edycji,
- Pani szuka pracy – warsztaty dla kobiet - 1 edycja,
- Wyrównywanie szans na rynku pracy – warsztaty dla seniorów - 1 edycja.

W 2018 r. przeprowadzono też **58** edycji grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło ogółem **300** osób.

5.7. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2018 r.”, stanowiącym załącznik n 2 do niniejszego sprawozdania.

6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tablica 9. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO)

Lp.	Projekt / Rodzaj aktywizacji	Wydatki w 2018 r.		Liczba osób poddanych aktywizacji w 2018 r. ¹	w tym	
		Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł		kontynuujący programy rozpoczęte w 2017 r.	skierowane na nowe programy w 2018 r. ¹
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM FP+EFS+ART.150f (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14)	10 595,9	10 401,23	1 699 (119)	524	1 175 (119)
	▪ Szkolenia (1+2+9+10+12+13) ▪ Prace interwencyjne (1+2+4+6+8+9+10+12+13) ▪ Roboty publiczne (3+4+5+6) ▪ Prace społecznie użyteczne (5+6) ▪ Staże (1+2+4+6+7+8+9+10+12+13)² ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (1+2+7+9+10+11+12+13) ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+4+6+8+9+11+12+13) ▪ Bon szkoleniowy (1) ▪ Bon na zasiedlenie (1) ▪ Warsztaty reintegracji zawod. i społ. + indywidualne rozmowy z psychologiem (5+6) ▪ Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania (1) ▪ Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia (14)	534,27 997,25 212,96 227,0 2 343,85 2 005,40 1 940,0 2,8 28,0 79,07 5,3 2 220,0	512,54 960,05 212,46 216,96 2 336,58 1 963,0 1 920,0 2,8 28,0 77,72 5,21 2 165,92	157 342 (14) 27 155 433 116 148 (52) 2 4 230 3 302 (53)	0 142 5 0 125 0 0 0 0 0 3 249	157 200 (14) 22 155 308 116 148 (52) 2 4 230 0 53 (53)
1.	ALGORYTM FUNDUSZU PRACY	704,57	693,40	227 (34)	55	172 (34)
	▪ Szkolenia ▪ Prace interwencyjne ▪ Staże ² ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej ▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy ▪ Bon szkoleniowy ▪ Bon na zasiedlenie ▪ Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	108,87 157,0 278,2 124,4 0,0 2,8 28,0 5,3	105,65 156,9 275,84 119,0 0,0 2,8 28,0 5,21	30 101 (10) 59 7 24 (24) 2 4 3	0 36 16 0 0 0 0 3	30 65 (10) 43 7 24 (24) 2 4 0
2.	PROGRAM REGIONALNY "PRACA DLA POMORZAN"	271,2	268,18	40	0	40
	▪ Szkolenia ▪ Prace interwencyjne ▪ Staże ▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	13,9 45,0 161,3 51,0	13,64 42,36 161,18 51,0	5 9 23 3	0 0 0 0	5 9 23 3

1	2	3	4	5	6	7
3.	PROGRAM SPECJALNY "KIERUNEK PRACE LOKALNE" - KONTYNUACJA	30,47	30,47	4	4	0
	▪ Roboty publiczne	30,47	30,47	4	4	0
4.	PROGRAM SPECJALNY "BLIŻEJ RYNKU PRACY (III)" - KONTYNUACJA	21,42	21,41	14 (6)	8	6 (6)
	▪ Prace interwencyjne	4,51	4,51	5	5	0
	▪ Roboty publiczne	8,79	8,79	1	1	0
	▪ Staże	8,12	8,11	2	2	0
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	0,0	0,0	6 (6)	0	6 (6)
5.	PROGRAM SPECJALNY "KIERUNEK PRACE LOKALNE (II)"	230,77	227,67	97	0	97
	▪ Roboty publiczne	79,3	79,26	9	0	9
	▪ Prace społecznie użyteczne	115,7	113,21	84	0	84
	▪ Warsztaty reintegracji zawod. i społ. + indywidualne rozmowy z psychologiem	35,77	35,2	97	0	97
6.	PROGRAM SPECJALNY "BLIŻEJ RYNKU PRACY (IV)"	802,1	767,23	133 (1)	0	133 (1)
	▪ Prace interwencyjne	12,2	6,9	3	0	3
	▪ Roboty publiczne	94,4	93,94	13	0	13
	▪ Prace społecznie użyteczne	111,3	103,75	71	0	71
	▪ Staże	120,9	120,13	20	0	20
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	420,0	400,0	21 (1)	0	21 (1)
	▪ Warsztaty reintegracji zawod. i społ. + indywidualne rozmowy z psychologiem	43,3	42,52	133	0	133
7.	REZERWA MINISTRA - PROGRAM REGIONALNY "PRACA DLA POMORZAN"	93,3	93,15	12	0	12
	▪ Staże	76,3	76,15	11	0	11
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	17,0	17,0	1	0	1
8.	Rezerwa Ministra - aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych	52,0	51,62	10	0	10
	▪ Prace interwencyjne	13,2	13,02	4	0	4
	▪ Staże	18,8	18,6	5	0	5
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	20,0	20,0	1	0	1
9.	Rezerwa Ministra - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (...)	634,9	634,4	97	0	97
	▪ Szkolenia	40,4	40,12	14	0	14
	▪ Prace interwencyjne	78,0	77,99	24	0	24
	▪ Staże	220,5	220,29	43	0	43
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	136,0	136,0	8	0	8
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	160,0	160,0	8	0	8
10.	Rezerwa Ministra - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	328,9	325,17	88	0	88
	▪ Szkolenia	55,5	54,97	18	0	18
	▪ Prace interwencyjne	35,2	34,93	23	0	23
	▪ Staże	139,2	136,26	41	0	41
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	99,0	99,0	6	0	6

1	2	3	4	5	6	7
11.	Rezerwa Ministra - inne (...), tj. program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	165,0	131,0	7	0	7
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	85,0	51,0	3	0	3
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	80,0	80,0	4	0	4
12.	"AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (III)" (EFS W RAMACH POWER)	2 062,636	2 039,08	327 (5)	125	202 (5)
	▪ Szkolenia	151,6	144,09	45	0	45
	▪ Prace interwencyjne	304,594	288,78	82 (3)	46	36 (3)
	▪ Staże	932,442	932,21	161	79	82
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	374,0	374,0	22	0	22
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	300,0	300,0	17 (2)	0	17 (2)
13.	"AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA Z TERENU POWIATU KOŚCIERSKIEGO (III)" (EFS W RAMACH RPO)	2 978,639	2 952,51	337 (20)	83	254 (20)
	▪ Szkolenia	164,0	154,06	45	0	45
	▪ Prace interwencyjne	347,546	334,64	91 (1)	55	36 (1)
	▪ Staże	388,092	387,8	68	28	40
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 119,001	1 116,0	66	0	66
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	960,0	960,0	67 (19)	0	67 (19)
14.	WSPARCIE DLA MŁODYCH (ART. 150f USTAWY)	2 220,0	2 165,92	302 (53)	249	53 (53)
	▪ Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	2 220,0	2 165,92	302 (53)	249	53 (53)

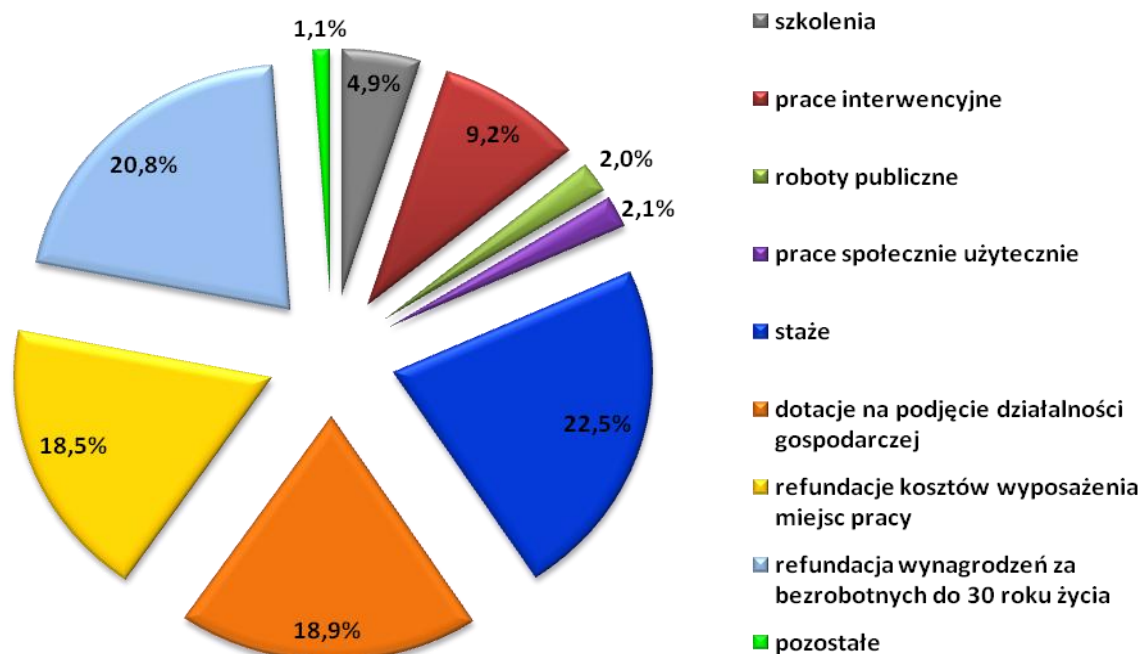
¹ przy liczbach osób w nawiasach podano:

- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (14 osób skierowanych w 2018 r., w tym 6 na programy uruchomione w 2018 r. i 8 na programy uruchomione przed 01.01.2018 r.),
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (52 osoby skierowane w 2018 r., w tym 8 na programy uruchomione w 2018 r. i 44 na programy uruchomione przed 01.01.2018 r.),
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach umów o refundację kosztów wynagrodzeń wraz ze składkami ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu "Wsparcie dla młodych" (53 osoby skierowane w 2018 r. na programy uruchomione przed 01.01.2018 r.)

² do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów oraz koszty dojazdu

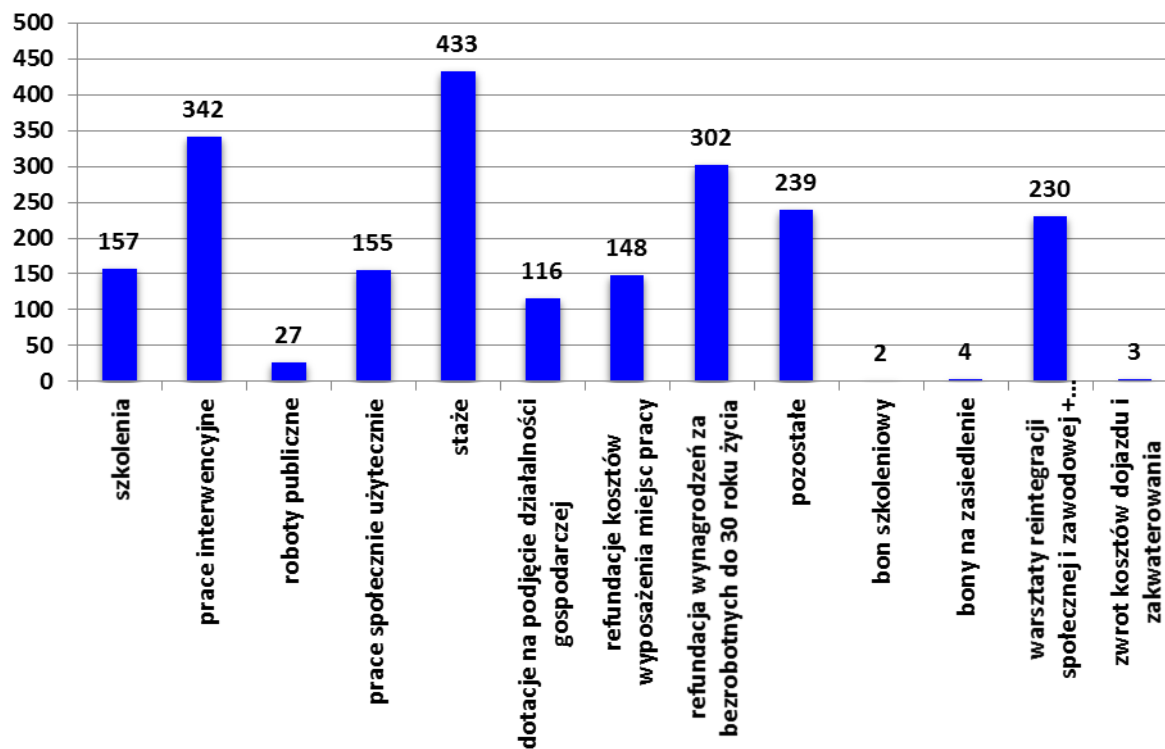
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **10.401,23 tys. zł** tj. **98,2%** planu. Dla porównania w 2017 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **10.329,4 tys. zł**, a w 2016 r. **9.252,37 tys. zł**.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.



W 2018 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **1.699** osób, z tego **524** osoby kontynuowały programy rozpoczęte w 2017 r., a **1.175** osób skierowano na nowe programy (w 2017 r. objęto takimi programami **1.688** osób, w tym 362 osoby kontynuujące).

Osoby korzystające w 2018 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia



6.1.1 Algorytm Funduszu Pracy

W 2018 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu środki w wysokości **1.715,2 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej wyasygnowano na Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” **268,2 tys. zł**. Dodatkowo z kwoty algorytmu Funduszu Pracy **763,06 tys. zł** przeznaczonego na wkład własny w projektach:

– Program Specjalny Kierunek prace lokalne - kontynuacja	- 30,472 tys. zł,
– Program Specjalny Bliżej Rynku Pracy (III) - kontynuacja	- 21,417 tys. zł,
– Program Specjalny kierunek prace lokalne (II)	- 230,771 tys. zł,
– Program Specjalny Bliżej rynku pracy (IV)	- 448,1 tys. zł,
– Program Regionalny Praca dla Pomorzan	- 3,0 tys. zł,
– Rezerwa Ministra Program Regionalny Praca dla Pomorzan	- 7,5 tys. zł,
– Rezerwa Ministra – aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	- 2,0 tys. zł,
– Rezerwa Ministra – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	- 19,8 tys. zł.

Jednocześnie kwota algorytmu Funduszu Pracy została zwiększona o wysokość kosztów pośrednich zaplanowanych w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” Poddziałanie 1.1.1. PO WER w łącznej kwocie **20,626 tys. zł**.

Po zbilansowaniu planu algorytmu Funduszu Pracy zamknął się kwotą **704,566 tys. zł**.

Działaniami objęto **227** osób bezrobotnych, z tego **55** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2017 r., a **172** osoby skierowano na nowe programy (w 2017 r. objęto takimi programami 259 osób, w tym 127 kontynuujących). Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- prace interwencyjne (101),
- staże (59),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (24),
- szkolenia (30),
- bony na zasiedlenie (4),
- zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania (3),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (7),
- boni szkoleniowy (2).

Z algorytmu FP wydatkowano **693,4 tys. zł**, tj. 98,4% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 9).

6.1.2. Projekty z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Programy Specjalne

Na projekty z Funduszu Pracy z rezerwy MRPiPS pozyskano ogółem środki w wysokości **1.598,8 tys. zł**. Dodając do tego kwotę wkładu własnego ze środków algorytmu FP na zwiększenie tych projektów w wysokości **760,06 tys. zł** łączny budżet wszystkich projektów z rezerwy MRPiPS i Programów Specjalnych wyniósł **2.358,86 tys. zł**.

Tablica 10. Projekty z rezerwy MRPiPS oraz Programy Specjalne w 2018 r.

Lp.	Projekt	Aktywizowane grupy ryzyka	Wydatki zrealizowane w tys. zł	Osoby objęte aktywizacją
1	2	3	4	5
1.	Rezerwa Ministra - Program Regionalny Praca dla Pomorzan	W szczególności mieszkańcy wsi, osoby w wieku 30-50 lat, osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach,	93,15	12
2.	Rezerwa Ministra – aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	Osoby długotrwale bezrobotne	51,62	10
3.	Rezerwa Ministra – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Osoby bezrobotne z terenu powiatu kościerskiego	634,4	97
4.	Rezerwa Ministra - aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi	325,17	88
5.	Rezerwa Ministra- program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	Osoby bezrobotne z terenu powiatu kościerskiego	131,0	7
6.	Program Specjalny – Kierunek prace lokalne – kontynuacja	Bezrobotni z II profilem pomocy	30,47	4
7.	Program Specjalny – Kierunek prace lokalne (II)		227,67	97
8.	Program Specjalny – Bliżej Rynku Pracy (III) – kontynuacja	Bezrobotni z III profilem pomocy	21,41	14
9.	Program Specjalny – Bliżej rynku pracy (IV)		767,23	133
Razem projekty w ramach rezerwy MRPiPS i Programy Specjalne		X	2.282,12	462

Działaniami w ramach 9 ww. projektów objęto ogółem 462 osoby bezrobotne z różnych grup ryzyka. Osoby objęte projektami uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- szkolenia (32)
- prace interwencyjne (59)
- roboty publiczne (27)
- prace społecznie użyteczne (155)
- staże (122),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (18),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (40),
- warsztaty reintegracji społecznej i zawodowej + indywidualne rozmowy z psychologiem (230).

Na realizację ww. projektów wydatkowano ogółem **2.282,12 tys. zł**, tj. **96,7%** planu (patrz suma pozycji 3,4,5,6,7,8,9,10 i 11 w tablicy 9).

Program Specjalny „Kierunek prace lokalne - kontynuacja”

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie kontynuował realizację Programu Specjalnego „Kierunek prace lokalne” (którego realizację rozpoczęto w 2017 r.) dla osób bezrobotnych posiadających II profil pomocy. Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach. W 2018 r. kontynuowano realizację robót publicznych (4 osoby). Na kontynuację programu w 2018 r. Urząd zaplanował środki w wysokości **30,47 tys. zł.**, które w całości wydatkował. Środki te zostały wydzielone ze środków przyznanych algorytmem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Program Specjalny „Blżej rynku pracy (III)” – kontynuacja

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie kontynuował realizację Programu Specjalnego „Blżej rynku pracy (III)” (którego realizację rozpoczęto w 2017 r.) dla osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy. Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach. W 2018 r. kontynuowano realizację takich zadań jak staże (2 osoby), prace interwencyjne (5 osób), roboty publiczne (1 osoba) i refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (6 osób). Na kontynuację programu w 2018 r. Urząd zaplanował środki w wysokości **21,42 tys. zł.**, które w całości wydatkował. Środki te zostały wydzielone ze środków przyznanych algorytmem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Program Specjalny „Kierunek prace lokalne (II)”

W 2018 r. rozpoczęto realizację Programu Specjalnego „Kierunek prace lokalne (II)” dla osób bezrobotnych posiadających II profil pomocy, którego celem było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach aktywizacyjnych. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **230,77 tys. zł** (wkład własny ze środków algorytmu FP).

W Programie udział wzięło **97** osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- prace społecznie użyteczne (84 osoby),
- roboty publiczne (9 osób).

Z uwagi na fakt, iż Program Specjalny skierowany był do osób o niskiej motywacji do zmiany swojej sytuacji zawodowej, w pierwszej kolejności uczestnicy projektu zostali objęci elementem specyficznym w postaci:

- warsztatów reintegracji społecznej i zawodowej (80 osób),
- indywidualnych rozmów z psychologiem (17 osób).

W 2018 r. na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **227,67 tys. zł.** tj. 98,7% planu (patrz: poz. 5 w tablicy 9).

Program Specjalny „Blżej rynku pracy (IV)”

W 2018 r. rozpoczęto realizację Programu Specjalnego „Blżej rynku pracy (IV)” dla osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy, którego celem było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach

aktywizacyjnych. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **802,1 tys. zł**, w tym: **448,1 tys. zł** wkładu własnego ze środków algorytmu FP i **354 tys. zł** środków pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W Programie udział wzięły **133** osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- staże (20 osób),
- prace interwencyjne (3 osoby),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (21 osób),
- prace społecznie użyteczne (71 osób),
- roboty publiczne (13 osób).

Z uwagi na fakt, iż osoby posiadające III profil charakteryzują się znacznym oddaleniem od rynku pracy oraz niską motywacją, a czasami również samooceną, w pierwszej kolejności uczestnicy projektu zostali objęci elementem specyficznym w postaci:

- warsztatów reintegracji społecznej i zawodowej (93 osoby),
- indywidualnych rozmów z psychologiem (40 osób).

W 2018 r. na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **767,23 tys. zł**, tj. 95,7% planu (patrz: poz. 6 w tablicy 9). Realizację Programu Specjalnego „Blżej rynku pracy (IV)” zaplanowano do dnia 30.06.2019 r.

6.1.3 Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

W 2018 r. zrealizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia bezrobotnych w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych (z ustalonym II profilem pomocy), w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe, kłęska żywiółowa – nawałnice oraz wyrównywanie szans. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **271,2 tys. zł**, w tym 3,0 tys. zł wkładu własnego.

W Programie udział wzięło **40** osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- szkolenia zawodowe (5 osób),
- prace interwencyjne (9 osób),
- staże (23 osoby),
- jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej (3 osoby).

Na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **268,18 tys. zł**, tj. **98,9%** planu (patrz pozycja 2 w tablicy 9).

6.1.4 Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

6.1.4.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” 1.1.1 PO WER

W 2018 r. kontynuowano i zakończono realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty

pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (czas realizacji 01.01.2017 – 31.12.2018).

Projektem w 2018 r. objęto **327** osób bezrobotnych posiadających I lub II profil pomocy, (w tym 5 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy). Obligatoryjnym warunkiem realizacji projektu, tzw. kryterium dostępu, było:

- 1) objęcie wsparciem w ramach projektu w **100%** osób w wieku 18-29 lat, należących do **tzw. kat. NEET** tj. osób które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym oraz które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych,
- 2) objęcie osób bezrobotnych niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosi **1,5%**); w projekcie w 2018 r. rozpoczęły udział **2** osoby z tej kategorii,
- 3) objęcie osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosi **21,2%**); w 2018 r. w projekcie rozpoczęło udział **69** osób z tej kategorii.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2018 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (45 osób),
- prace interwencyjne (82 osoby),
- staże (161 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (22 osoby)
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (17 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2018 r. wydatkowano kwotę **2.039,08 tys. zł**, tj. 98,9% planu (patrz: pozycja 12 w tablicy 9).

6.1.4.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)” 5.1.2 RPO WP

W 2018 r. kontynuowano i zakończono realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (czas realizacji 01.01.2017 – 31.12.2018).

Projektem w 2018 r. objęto **337** osób (w tym 20 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Obligatoryjnym warunkiem realizacji projektu, tzw. kryterium dostępu, było:

- 1) objęcie wsparciem w ramach projektu w 100% osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne (tj. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
 - osoby o niskich kwalifikacjach (tj. nie posiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, zawodowe lub średnie),
- 2) objęcie osób bezrobotnych niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) z ustalonym I lub II profilem pomocy, zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosił **5,8%**); w projekcie w 2018 r. rozpoczęło udział **18** osób z tej kategorii,
- 3) objęcie osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosił **23,5%**); w projekcie w 2018 r. rozpoczęło udział **71** osób z tej kategorii.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2018 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (45 osób),
- prace interwencyjne (91 osób),
- staże (68 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (66 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (67 osób).

Na realizację działań w ramach ww. projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018 r. wydatkowano kwotę **2.952,51 tys. zł**, tj. 99,1% planu (patrz: pozycja 13 w tablicy 9).

6.1.5 Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)

W 2016 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu na realizację w latach 2016-2018 zadania o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki w wysokości **6.828,0 tys. zł**, w tym 2.560,5 tys. zł na rok 2018. Ostatecznie **limit na 2018 r.** został zmniejszony do kwoty zaangażowania tj. do **2.220,0 tys. zł**.

W 2018 r. w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne nie podpisywano nowych umów z pracodawcami, z uwagi na zakończenie ustawowego finansowania instrumentu z końcem 2018 r. Wypłacano natomiast refundacje z tyt. umów podpisanych w latach ubiegłych.

Działaniem tym w 2018 r. objęte zostały **302** osoby bezrobotne do 30 roku życia w tym 53 osoby nowo skierowane do zatrudnienia w ramach uzupełnienia zatrudnienia na

stanowiskach refundowanych oraz 249 osób kontynuujących programy rozpoczęte w latach 2016 i 2017, na co wydatkowano **2.165,92 tys. zł**, tj. 97,56% planu (patrz: poz. 14 w tabelicy 9).

6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2018 r. środki z KFS w wysokości **180,9 tys. zł** (środki podstawowe w wysokości 157,1 tys. zł oraz środki z rezerwy KFS w wysokości 23,8 tys. zł). W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie wpłynęło 61 wniosków (51 w ramach środków podstawowych KFS i 10 w ramach środków z rezerwy KFS) o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 51 wniosków rozpatrzono pozytywnie (42 KFS i 9 rezerwa KFS). Ostatecznie zawarto 50 umów (42 KFS i 8 rezerwa KFS). Dzięki zawartym umowom pracownicy i pracodawcy skorzystali z dofinansowania z KFS kosztów kursów i badań lekarskich (dla 292 pracowników i 19 pracodawców) oraz studiów podyplomowych (dla 1 pracownika). Ogółem ze środków KFS skorzystało **312** osób, w tym **19** pracodawców i **293** pracowników. Na ten cel w 2018 r. wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **180,8 tys. zł**, czyli prawie całość przyznanych środków.

Szczegółowe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2018 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6.3 Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2018 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków PFRON kwotę **135,36 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty objęto niżej wymienionymi formami aktywizacji zawodowej następującą liczbę osób niepełnosprawnych:

- staż – 2 osoby 15.360,05 zł),
- dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej – 3 osoby (90.000 zł)
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy – 1 osoba (30.000 zł)

Ponadto w 2018 r. PUP w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki z „**Programu wyrównywania różnic między regionami III**” – **obszar G**, projekt „Praca bez barier III”, w ramach którego podpisano umowę refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **60.000,00 zł**.

6.4. Kontrola realizacji umów

PUP w Kościerzynie w 2018 r. systematycznie dokonywał weryfikacji wywiązywania się przez kontrahentów z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna

- sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,
 - 3) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
 - 4) w ramach umów o przyznanie bonu na zasiedlenie – sprawdzenie pozostawania w zatrudnieniu i/lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez wymagany okres 6 miesięcy,
 - 5) w ramach umów w zakresie refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne (art.150f) – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
 - 6) w ramach umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS – sprawdzanie przestrzegania postanowień umów wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania i rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków,
 - 7) w ramach umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla skierowanych osób uprawnionych – sprawdzanie prawidłowości przestrzegania postanowień umów przez instytucje szkoleniowe.

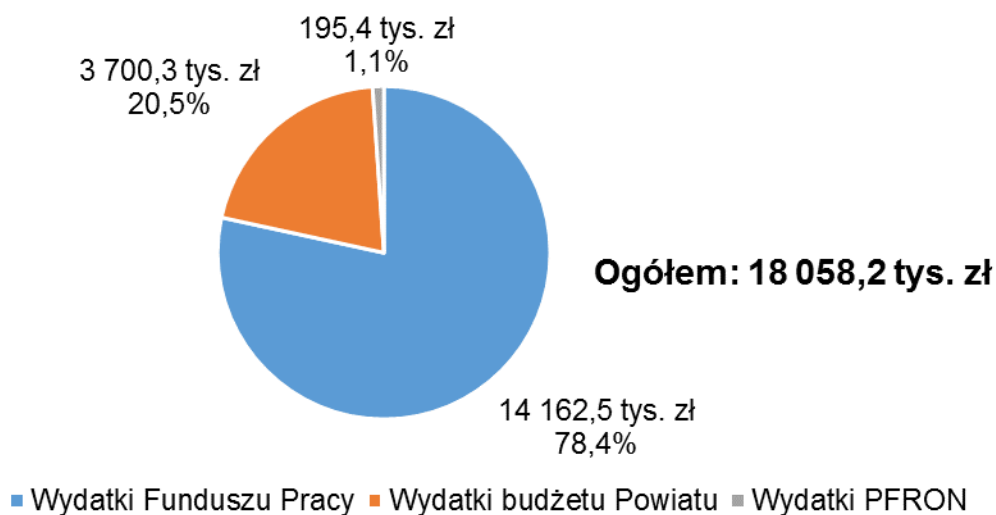
Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2018 r.

Lp.	Tematyka kontroli	Liczba skontrolowanych umów	Liczba zrealizowanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	85	85
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy	85	85
3.	Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	150	150
4.	Realizacja umów o przyznanie bonu na zasiedlenie	13	13
5.	Realizacja umów w zakresie refundacji części kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia	85	85
6.	Realizacja umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS	7	7
7.	Realizacja umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla osób bezrobotnych	43	43
	OGÓŁEM	468	468

Łącznie przeprowadzono kontrolę **468** umów w ramach **468** kontroli.

7. FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ

Struktura wydatków realizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2018 r.



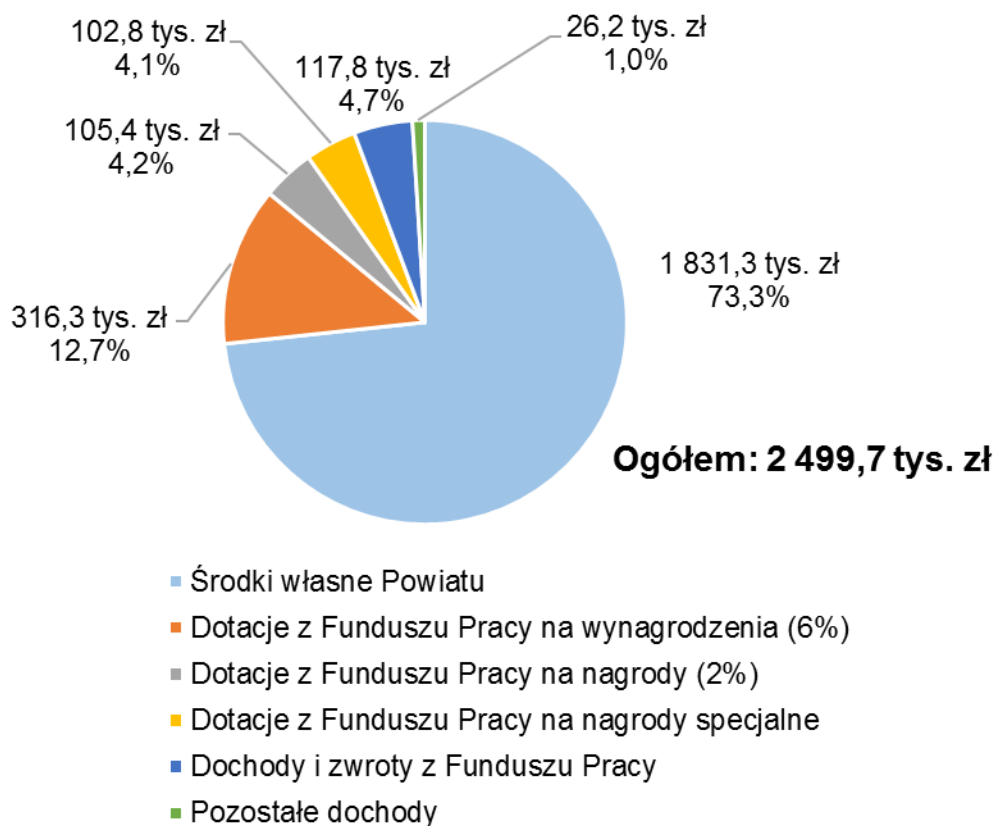
7.1. Wydatki budżetu Powiatu w 2018 r.

Tablica . 12.

Lp.	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł	Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2018 r. w tys. zł*
1	2	3	4	5	6
		OGÓŁEM (I+II) z tego:	3 738,4	3 700,3	212,3
I.	85333	UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy	2 505,2	2 499,7	212,3
II.	85156	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 233,2	1 200,6	0,00

* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2018 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia

Struktura zasilania wydatków na utrzymanie PUP w 2018 r.



7.2. Wydatki z Funduszu Pracy w 2018 r.

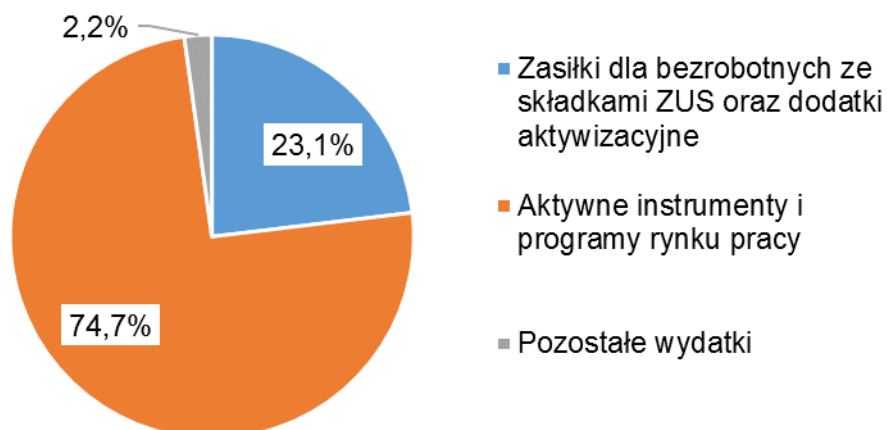
Tablica 13.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki zrealizowane	
		w tys. zł	udział %
1	2	3	4
	OGÓŁEM (I+II+III)	14.162,5	100,0
I	ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI ORAZ DODATKI AKTYWIZACYJNE	3.264,7	23,1
	z tego		
	zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną)	2.523,3	17,8
	w tym:		
	– podstawowe (100%)	1.204,1	8,5
	– obniżone (80%)	519,7	3,7
	– podwyższone (120%)	799,5	5,6
	• składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	683,6	4,8
	• dodatki aktywizacyjne	57,8	0,4

1	2	3	4
II	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM* w tym	10.582,0	74,7
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	180,8	1,3
	– szkolenia bezrobotnych	512,5	3,6
	– prace interwencyjne	960,0	6,8
	– roboty publiczne	212,5	1,5
	– prace społecznie użyteczne	217,0	1,5
	– staże	2.336,6	16,5
	– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1.963,0	13,9
	– refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	1.920,0	13,6
	– bony szkoleniowe	2,8	0,0
	– bony na zasiedlenie	28,0	0,2
	– programy specjalne – warsztaty psychologiczne i indywidualne rozmowy z psychologiem	77,7	0,5
	– zwroty kosztów dojazdu	5,2	0,0
	– refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	2.165,9	15,3
III	POZOSTAŁE WYDATKI z tego:	315,8	2,2
	– koszty systemu teleinformatycznego	91,9	0,6
	– refundacja dodatków do wynagrodzeń	91,3	0,6
	– koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	81,7	0,6
	– wydatki kwalifikowalne EFS	20,3	0,1
	– szkolenia pracowników PUP	13,5	0,1
	– Rada Rynku Pracy	9,7	0,1
	– inne	7,4	0,1

* w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki zrealizowane w wysokości 4 991,6 tys. zł w projektach w ramach PO WER i RPO dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2018 r.



7.3. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2018 r.

Tablica. 14.

Lp.	Zadanie/ forma aktywizacji	Wykonanie w tys. zł
	OGÓŁEM (1+2+3) z tego:	195,36
1.	Stáže dla osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art.11)	15,36
2.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne (art. 12a)	90,0
3.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art.26e)	90,0

8. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2018 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligatoryjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

8.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2018 r. (na tle 2017 r.) na finansowanie 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- staży,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsc pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2018 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2019 r.

Zarówno w analizie za 2017 r., jak i za 3 kwartały 2018 r. pominięto:

- prace społecznie użyteczne,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie,
- refundacje wynagrodzeń osób do 30 roku życia,
- wszystkie formy aktywizacji realizowane w ramach programów specjalnych (w tym roboty publiczne).

Tablica 15. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 6 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2017 r. oraz za I-IX.2018 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Efektywność zatrudnieniowa w % ¹ (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form)		Efektywność kosztowa w złotych ² (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego)	
		za 2017 r.	za I-IX.2018 r.	za 2017 r.	za I-IX.2018 r.
1.	Szkolenia	62,0	76,8	5.586	3.958
2.	Prace interwencyjne	99,5	98,5	4.964	3.758
3.	Roboty publiczne	100,0	-	8.900	-
4.	Stáže	86,3	89,8	9.716	8.487
5.	Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	93,1	100,0	22.946	26.829
6.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	99,1	100,0	16.652	15.372
	OGÓŁEM 6 podstawowych form aktywizacji	88,1	92,1	10.467	9.330

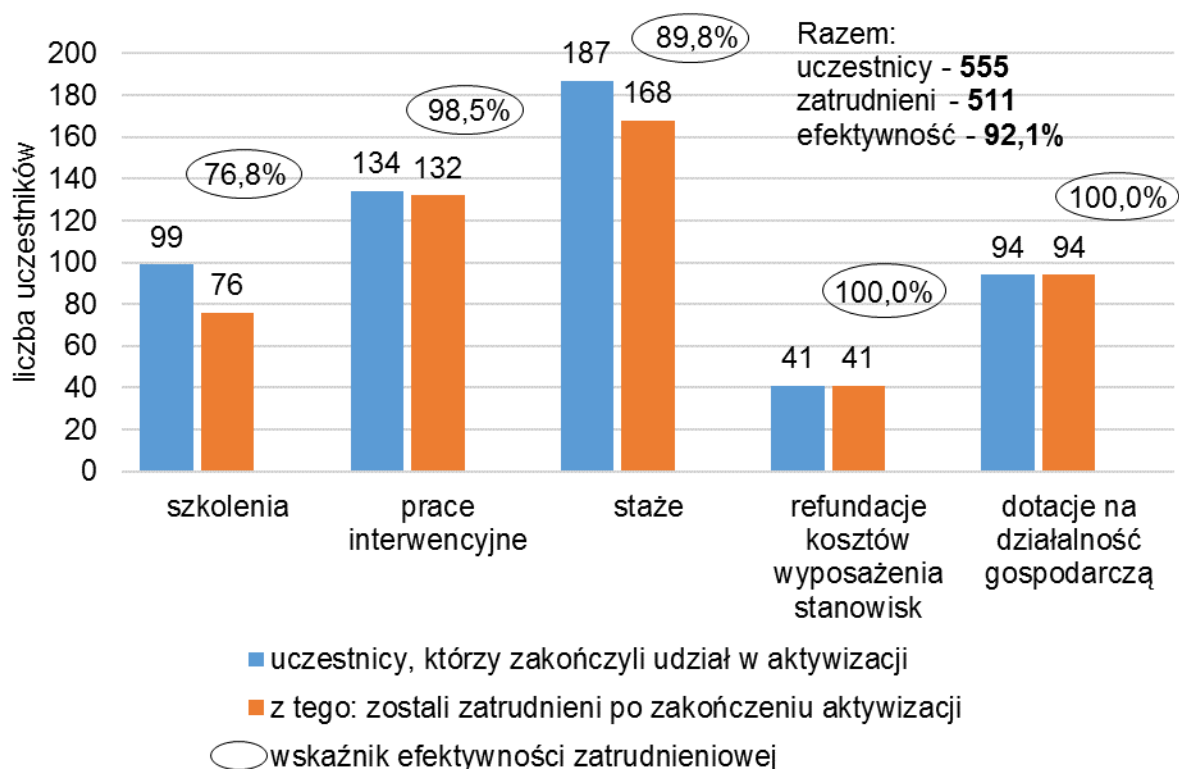
¹ Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2017 r. (względnie w okresie I-IX.2018 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2017 r. (względnie w okresie I-IX.2018 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

² Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia w 2017 r. (względnie za okres I-IX.2018 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2017 r. (względnie w okresie I-IX.2018 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie przez co najmniej 30 dni.

Z danych zawartych w tablicy 15 wynika, że za okres I-IX.2018 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 5 podstawowych form aktywizacji (bez robót publicznych) na poziomie **92,1%**, tj. **o 4 punkty procentowe więcej**, niż za 2017 r. (88,1%). Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) za okres I-IX.2018 r. była **niższa** od uzyskanej za 2017 r. **o 1.137 zł (9.330 zł za okres I-IX.2018 r., podczas gdy 10.467 zł za 2017 r.)**. Przewiduje się jednak, że za cały 2018 r. zarówno wskaźnik efektywności zatrudnieniowej jak i wskaźnik efektywności kosztowej – będą gorsze od tych za 3 kwartały 2018 r., chociaż w dalszym ciągu powinny być nieco lepsze od odpowiednich wskaźników za 2017 r.

Należy wskazać, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów.

Liczba osób, które w okresie I-IX.2018 r. zakończyły udział w 5 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **555** osób, które ukończyły w okresie I-IX.2018 r. 5 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **511** osób, tj. **92,1%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programach: refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**100%**) oraz dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (**100%**). Wysoką efektywność zatrudnieniową uzyskano też po zakończeniu prac interwencyjnych (**98,5%**) oraz po zakończeniu staży (**89,8%**).

8.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne

Najtrudniej jest ocenić **racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych** i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2018 r. wydano **8.129** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **16** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji. Z tej liczby 9 załatwiono w trybie art. 132 kpa, tj. uwzględniono w całości roszczenia odwołujących się. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonych terminach. 1 odwołanie wycofano. Pozostałe 6 odwołań przekazano do rozpatrzenia Wojewodzie Pomorskiemu, z których w 5 przypadkach decyzje utrzymano w mocy, a w 1 przypadku uchylono.

9. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

9.1. Spotkanie informacyjne dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W dniu 26 kwietnia 2018r. w Sali Widowiskowo – Kinowej im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie odbyło się spotkanie informacyjne dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W seminarium udział wzięli m.in. Alicja Żurawska – Starosta Kościerski, Katarzyna Żmudzińska – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku ds. Rynku Pracy, Mirosław Ginter – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, przedstawiciele Straży Granicznej (Morski Oddział Straży Granicznej w Gdańsku Placówka w Gdyni) i Państwowej Inspekcji Pracy (Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku Oddział w Starogardzie Gdańskim) oraz 35 przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

W trakcie spotkania pracodawcy mieli możliwość zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi:

- sytuacji na pomorskim rynku pracy oraz wynikami badania „Obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy”,
- zezwoleń na pracę sezonową (nowa forma legalizacji zatrudniania cudzoziemców),
- rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom,
- kontroli pobytu w związku z zatrudnieniem,
- kontroli legalności zatrudnienia.

Pracodawcy mogli również wyjaśnić swoje wątpliwości w zakresie zatrudniania cudzoziemców poprzez skorzystanie z porad indywidualnych w ramach przygotowanych stanowisk informacyjnych: PUP, WUP, Straży Granicznej i PIP.

9.2. Spotkania doradców zawodowych w szkołach – edycja wiosenna

W kwietniu, maju i czerwcu 2018 r. doradcy zawodowi Urzędu odbyli 21 spotkań z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościerskiego. Celem spotkań było przedstawienie oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie skierowanej do osób młodych wkraczających na rynek pracy. Uczestnicy spotkań otrzymali ulotki informacyjne przygotowane przez PUP. W spotkaniach wzięło udział 469 uczniów.

9.3. Panel dyskusyjny dotyczący imigracji

Dnia 28.06.2018 r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Kościerzynie odbył się panel dyskusyjny w ramach zadania Samorządu Województwa Pomorskiego pn. „Podnoszenie kompetencji jednostek samorządu terytorialnego z terenu województwa pomorskiego na rzecz integracji imigrantów”. Spotkanie zostało zorganizowane na prośbę Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego przez Starostę Kościerskiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie. Panel poprowadzili przedstawiciele Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek w Gdańsku, wdrażającego działania mające na celu integrację cudzoziemców w woj. pomorskim.

W trakcie spotkania przedstawiciele samorządów gmin powiatu kościerskiego oraz lokalni interesariusze omówili lokalne wyzwania związane z imigrantami. Przedstawiono informacje na temat sytuacji imigrantów w województwie pomorskim oraz zatrudniania cudzoziemców w powiecie kościerskim. Zaprezentowano również założenia projektu „Trzy kroki do integracji na Pomorzu”. Na koniec odbyła się dyskusja dotycząca wyzwań związanych z wzrastającą liczbą imigrantów - moderowana przez przedstawiciela Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek w Gdańsku.

9.4. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2019 r.

W październiku 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2019. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie.
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia.
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzwodow.pl>

9.5. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pod hasłem „Wybieraj mądrzej”

„Wybieraj mądrzej”, to cykl warsztatów i spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów szkół województwa pomorskiego. Celem tego przedsięwzięcia jest stworzenie pomorskiej młodzieży odpowiednich warunków do świadomego kształtowania swojego rozwoju oraz ułatwienie jej startu w życie zawodowe.

W dniu 22.10.2018 r. w ramach realizacji tego przedsięwzięcia, doradcy zawodowi Urzędu wraz z powiatowym koordynatorem sieci doradztwa zawodowego odbyli spotkania z uczniami Powiatowego Zespołu Szkół Nr 1 w Kościerzynie oraz Powiatowego Zespołu Szkół Nr 2 w Kościerzynie. W obydwu spotkaniach wzięło udział ogółem 175 uczniów.

W trakcie spotkań zapoznano uczniów:

- z sytuacją na lokalnym rynku pracy, z barometrem zawodów w powiecie kościerskim, z możliwościami korzystania z usług instytucji rynku pracy,
- z niektórymi kompetencjami „pracownika przyszłości”.

9.6. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie

W dniu 14 listopada 2018 r. w Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie oraz w sali budynku B Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie odbył się **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG**, zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie oraz Partnerów. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG zorganizowano po raz dziesiąty jednocześnie w tym samym dniu we wszystkich powiatach województwa pomorskiego w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (ŚTP)**.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG cieszył się zainteresowaniem kobiet, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej, dotacjobiorców, którzy otrzymali bądź chcieliby otrzymać z Urzędu Pracy środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych. W wydarzeniu uczestniczyło ponad **100 osób**.

W ramach tej edycji w Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie przeprowadzono warsztaty dla obecnych oraz przyszłych przedsiębiorców.

Pierwsze warsztaty poprowadzone przez radcę prawnego Pana Michała Mindykowskiego odbyły się pod hasłem „Przedsiębiorczość wiedzieć więcej”. Podczas spotkania zostały przedstawione informacje z zakresu ogólnych zagadnień prawa cywilnego, które są najbardziej przydatne na początku prowadzenia działalności gospodarczej. Spotkanie skupiało się na praktycznym przedstawieniu oraz analizie rozwiązań problemów, z którymi borykają się młodzi stażem przedsiębiorcy. Jednym z omawianych zagadnień były umowy powszechnie spotykane w obrocie cywilnym i gospodarczym, konsekwencje wynikające z ich zawarcia, prawidłowe zabezpieczenie ich wykonania oraz egzekucja należności. W potkaniu wzięło udział 13 osób, które otrzymały w ostatnim czasie lub starały się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Urzędu Pracy.

Drugim punktem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG były warsztaty pn. „Autoprezentacja w biznesie, przeprowadzone przez Panią Annę Engel Akredytowaną Trenerkę de Bono Thinking System w Polsce. Uczestniczki spotkania podczas zajęć brały udział w pracy warsztatowej, której celem było poznanie zasad dress code, poznanie wagi mowy ciała oraz uświadomienie jakie cechy i umiejętności mogą być naturalnie pomocne podczas wystąpień (niezbędnych w pracy każdego przedsiębiorcy chcącego zaprezentować swój produkt lub usługę), a które należy udoskonalić. Uczestniczki warsztatów pracowały nad umiejętnością stosowania języka korzyści i pozytywów, nauczyły się odkrywać potrzeby klienta oraz motywować klienta do zakupu i pokazywać korzyści z produktu podczas rozmowy z klientem. W spotkaniu uczestniczyło 7 Pań, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

Najważniejszym punktem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości był konkurs dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu kościerskiego na najlepszy biznes plan działalności gospodarczej pn. „Biznes plan JUNIORA IV”. W dniu 14 listopada br. w sali budynku B Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie odbył się finał tego konkursu. Konkurs składał się z dwóch etapów - w I turze konkursu wybrane zostały 4 najlepsze pomysły na własny biznes (po jednym z każdej szkoły ponadgimnazjalnej), z których w II turze konkursu został wybrany zwycięzca oraz przyznano II, III i IV miejsce. Najlepsze pomysły oceniała 5-osobowa komisja konkursowa. Zwycięstwo w konkursie przypadło uczennicom Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie (Weronika Głodna, Katarzyna Szałajda, Agata Wenta). Kolejne miejsca w konkursie zajęli odpowiednio uczniowie: Powiatowego Zespołu Szkół nr 3 w Kościerzynie (Agnieszka Buszman), Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie (Daniel Błaszowski) oraz I Liceum Ogólnokształcącego im. Józefa Wybickiego w Kościerzynie (Robert Rekowski). Łącznie w konkursie udział wzięło 24

uczniów, którzy poszerzyli swoją wiedzę z zakresu przedsiębiorczości oraz poddali ocenie swoje pomysły pod kątem realności zaistnienia w obrocie gospodarczym.

Fundatorem nagrody za zajęcie I i II miejsca był Starosta Kościerski, za zajęcie III miejsca Piekarnia-Cukiernia Kropidłowski Paweł a za zajęcie IV miejsca Firma MM Marcin Modrzejewski. Dodatkowo firma Ronkowski Fabryka Okien i Drzwi SA ufundowała vouchery do Kina Remus w Kościerzynie dla wszystkich uczestników konkursu.

Mirosław Ginter

Dyrektor

PUP w Kościerzynie

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. Uprawnienia zasiłkowe bezrobotnych w 2018 r.

Stan w dniu	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku			Udział % bezrobotnych z prawem do zasiłku do bezrobotnych ogółem		
	Ogółem	w tym		Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni		Kobiety	Mężczyźni
31.12.2017	271	156	115	14,6	14,0	15,6
31.01.2018	303	173	130	15,3	14,9	15,9
28.02.2018	297	174	123	15,1	15,0	15,4
31.03.2018	287	161	126	15,7	15,5	16,1
30.04.2018	272	148	124	15,7	14,7	17,3
31.05.2018	261	144	117	15,8	14,9	17,2
30.06.2018	274	168	106	17,2	17,4	17,0
31.07.2018	267	176	91	16,4	17,4	14,6
31.08.2018	262	168	94	15,8	16,1	15,3
30.09.2018	254	153	101	15,1	14,7	15,7
31.10.2018	262	163	99	15,4	15,3	15,5
30.11.2018	288	180	108	17,1	17,1	17,1
31.12.2018	276	169	107	15,1	14,9	15,5
Przeciętna miesięczna w 2018 r.	275	164	111	15,7	15,5	16,0

Tablica 2. Bilans bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni
I. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku – stan w dniu 31.12.2017 r.	271	156	115
II. Liczba bezrobotnych, którzy w 2018 r. uzyskali prawo do zasiłku dla bezrobotnych	676	413	263
III. Liczba bezrobotnych, którzy w 2018 r. utracili prawo do zasiłku	671	400	271
IV. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku - stan w dniu 31.12.2018 r.	276	169	107

Tablica 3. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2018 r.

Wyszczególnienie			Liczba/kwota dotacji
Dotacje ogółem	Liczba udzielonych dotacji		116
	Wydatki na dotacje w tys. zł		1.963,0
	Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł		16.922,40
Dotacje wg źródeł finansowania	Fundusz Pracy *	Liczba udzielonych dotacji	28
		Wydatki na dotacje w tys. zł	473,0
	POWER III	Liczba udzielonych dotacji	22
		Wydatki na dotacje w tys. zł	374,0
	RPO III	Liczba udzielonych dotacji	66
		Wydatki na dotacje w tys. zł	1.116,0
Liczba dotacji wg płci		Kobiety	35
		Mężczyźni	81
Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie		Miasto Kościerzyna	40
		Gmina Kościerzyna	29
		Dziemiany	13
		Karsin	7
		Liniewo	5
		Lipusz	4
		Nowa Karczma	14
		Stara Kiszewa	4

* w tym:

1) Fundusz Pracy Algorytm	7	119000 zł
2) Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	3	51000 zł
3) Rezerwa Ministra Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	1	17000 zł
4) Rezerwa Ministra „...WIEŚ...”	6	99000 zł
5) Rezerwa Ministra „...wysokie bezrobocie ...”	8	136000 zł
6) Rezerwa Ministra „Program wsparcia Rozwoju przedsiębiorczości”	3	51000 zł

Tablica 4. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2018 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej

Lp.	Podstawowy rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji
1	2	3
1.	usługi budowlane (w tym: remontowe, wykończeniowe, instalacyjne, ciesielsko-dekarskie)	39
2.	usługi kosmetyczne (w tym: stylizacja paznokci, manicure/pedicure, stylizacja rzęs)	7
3.	usługi mechaniki pojazdowej – warsztat samochodowy	6
4.	usługi księgowo-biurowo-kadrowe	4
5.	usługi montażu mebli i stolarskie	3
6.	usługi elektryczne	2
7.	usługi diagnostyki pojazdowej	2
8.	usługi prania i czyszczenia tapicerek samochodowych, mycia i polerowania pojazdów	2
9.	usługi krawieckie	2
10.	handel – sklep z odzieżą	2
11.	usługi gastronomiczne (w tym food truck, kawiarnia)	2
12.	usługi instalacyjno-montażowe (instalowanie i serwis instalacji anten satelitarnych i naziemnych DVB-T)	1
13.	usługi – gabinet podologiczny	1
14.	usługi fryzjerskie	1
15.	usługi masażu i ćwiczeń zdrowotnych – gabinet rehabilitacyjny	1
16.	usługi instalowania i serwisu instalacji sanitarnych	1
17.	usługi ślusarskie	1
18.	usługi czyszczenia dywanów, wykładzin, tapicerek usługi szycia odzieży, dekoracji, zabawek interaktywnych	1
19.	usługi wynajmu i dzierżawy maszyn i urządzeń budowlanych	1
20.	usługi pielęgnacji terenów zielonych i sprzedaż art. ogrodowych i roślin	1
21.	usługi i produkcja wyrobów tartacznych, mebli ogrodowych	1
22.	produkcja i usługi montażu mebli	1
23.	usługi stolarsko-budowlane	1
24.	usługi blacharskie metodą PDR	1
25.	usługi prowadzenia zajęć sportowych i tanecznych	1
26.	usługi pozaszkolnych form edukacji – organizacja kursów i warsztatów z przedmiotów ścisłych	1
27.	usługi edukacyjne z zakresu sztuki ludowej i rękodzieła artystycznego (Kaszubska Galeria Edukacyjna)	1
28.	usługi wynajmu sali okolicznościowej	1
29.	usługi kosmetyczne: mobilna stylizacja paznokci	1
30.	usługi montażu instalacji klimatyzacyjno-wentylacyjnych	1
31.	usługi przewozu/holowania pojazdów	1
32.	usługi elektryczno remontowo-budowlane	1
33.	usługi remontowo-konserwatorskie	1
34.	usługi kamieniarskie	1

1	2	3
35.	usługi mechaniki pojazdowej – warsztat samochodowy (w szczególności renowacja aut zabytkowych)	1
36.	usługi mechaniczne – naprawa m.in. maszyn rolniczych, ciągników siodłowych, samochodów ciężarowych (u klienta)	1
37.	usługi solarium	1
38.	usługi- pracownia wypieków artystycznych	1
39.	usługi sprzątnia	1
40.	usługi montażu automatyki przemysłowej	1
41.	usługi montażu stolarki budowlanej	1
42.	usługi mechaniki pojazdowej oraz sprzedaż części i akcesoriów samochodowych	1
43.	usługi laminowania	1
44.	usługi hydrauliczne	1
45.	usługi budowlano-brukarskie oraz handel materiałami budowlanymi	1
46.	usługi organizacji imprez okolicznościowych	1
47.	usługi wynajmu obiektów noclegowych turystycznych	1
48.	handel – sprzedaż hurtowa materiałów budowlanych	1
49.	handel sprzedaż hurtowa/detaliczna wyrobów porcelanowych i akcesoriów kuchennych	1
50.	handel – sklep spożywczo-przemysłowy	1
51.	handel – sprzedaż internetowa art. przemysłowych	1
52.	handel i usługi montażu odkurzaczy centralnych oraz kominków z osprzętem i akcesoriami	1
53.	handel: sprzedaż towarów handlowych	1
54.	handel: produkcja i sprzedaż biżuterii	1
55.	handel: sprzedaż sprzętu budowlanego, maszyn i urządzeń	1

Dłużnicy alimentacyjni w 2018 r.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. łącznie w ewidencji PUP w Kościerzynie było **67 dłużników alimentacyjnych** (59 osób w rejestrze bezrobotnych i 8 osób w rejestrze poszukujących pracy). W całym tym okresie prawo do zasiłku posiadały 2 osoby, a 65 osób zarejestrowanych było bez prawa do zasiłku.

Z liczby 67 dłużników alimentacyjnych w 2018 r.:

- 8 osób podjęło zatrudnienie,
- 12 osób zostało wykreślonych z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 2 osoby zrezygnowały z rejestracji,
- 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą,
- 3 osoby odmówiły przyjęcia oferty pracy,
- 2 osoby zostały wykreślone z ewidencji z tytułu przebywania w zamkniętym ośrodku przez nieprzerwany okres 90 dni,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu przebywania w areszcie,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu otrzymania świadczenia z ośrodka pomocy społecznej,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu otrzymania zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu nie utrzymania kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni.

Na dzień 31.12.2018 r. w ewidencjach PUP pozostawało 35 dłużników alimentacyjnych.

Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2018 r.

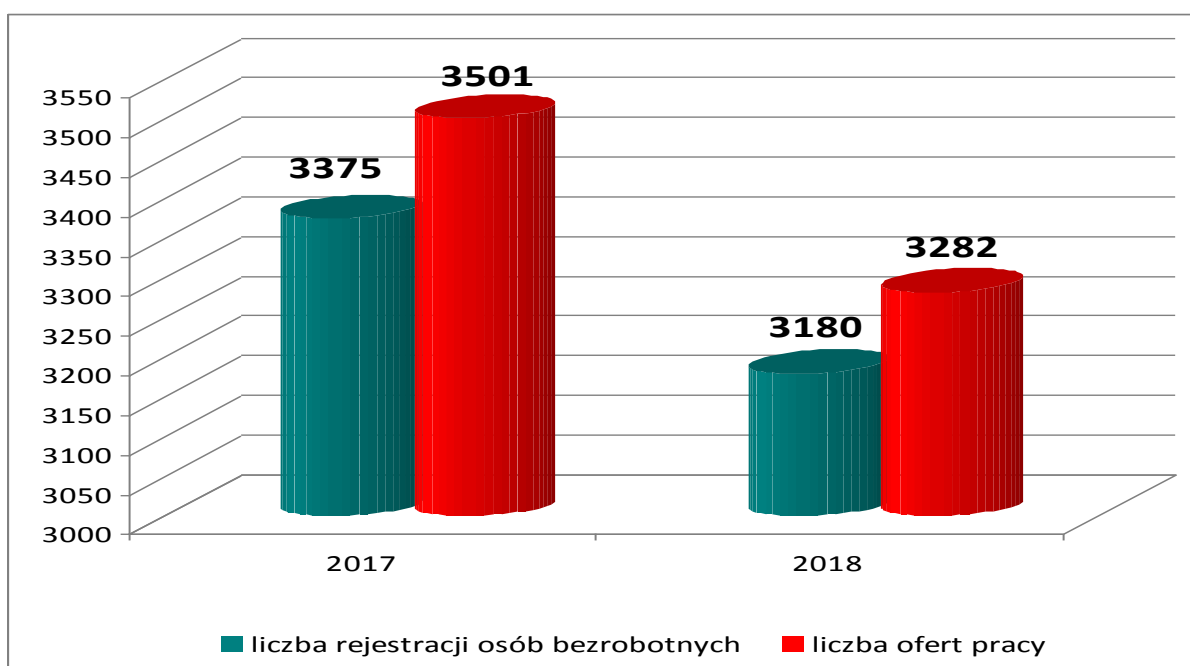
I Oferty pracy

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji 3282 oferty pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ich zmniejszyła się o 219 ofert.

Pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców, jak również dotowanie ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego zatrudnienia bezrobotnych w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, to istotne czynniki gwarantujące poprawę sytuacji na rynku pracy i jednocześnie wskaźniki sytuacji gospodarczej i stopnia jej rozwoju.

Ilość ofert pracy oraz liczbę rejestracji w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

Rysunek 1 Ilość ofert pracy i liczba rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w latach 2017 – 2018



Biorąc pod uwagę liczbę ofert pracy, jakie napływają w roku sprawozdawczym do urzędu pracy oraz liczbę bezrobotnych, którzy rejestrują się w ciągu roku, obserwujemy nieznaczną przewagę popytu nad podażą. W 2018 r. na jedną ofertę pracy zgłoszoną do urzędu pracy przypadało 0,97 bezrobotnego.

W 2018 r. z usług urzędu pracy korzystało 764 pracodawców, a więc o 87 mniej niż w roku poprzednim (2017 r. – 851 pracodawców).

Na zgłoszone **3282** oferty pracy ogółem, **930** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia). Dla porównania w 2017 r. było ich 1122. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów, dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie dużej liczby osób bezrobotnych.

W 2018 r. zaobserwowano nieznaczny spadek ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2018 r. – 2352 ofert; 2017 r. – 2379 ofert). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem 2165 bezrobotnych, z czego 1160 osób zostało zatrudnionych tj. 53,6 %. Zapełnialność ofert pracy związana jest często z wieloma czynnikami, na które Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie nie ma wpływu. Niemożność zrealizowania części ofert wynika przede wszystkim z:

- jakości ofert (pracodawcy proponują niskie wynagrodzenie, często też zatrudnienie na tzw. umowy śmieciowe),
- złożenia oferty, a następnie rezygnacji pracodawcy z zamiaru poszukiwania pracownika,
- braku odpowiednich kandydatów do pracy w ewidencji PUP w Kościerzynie.

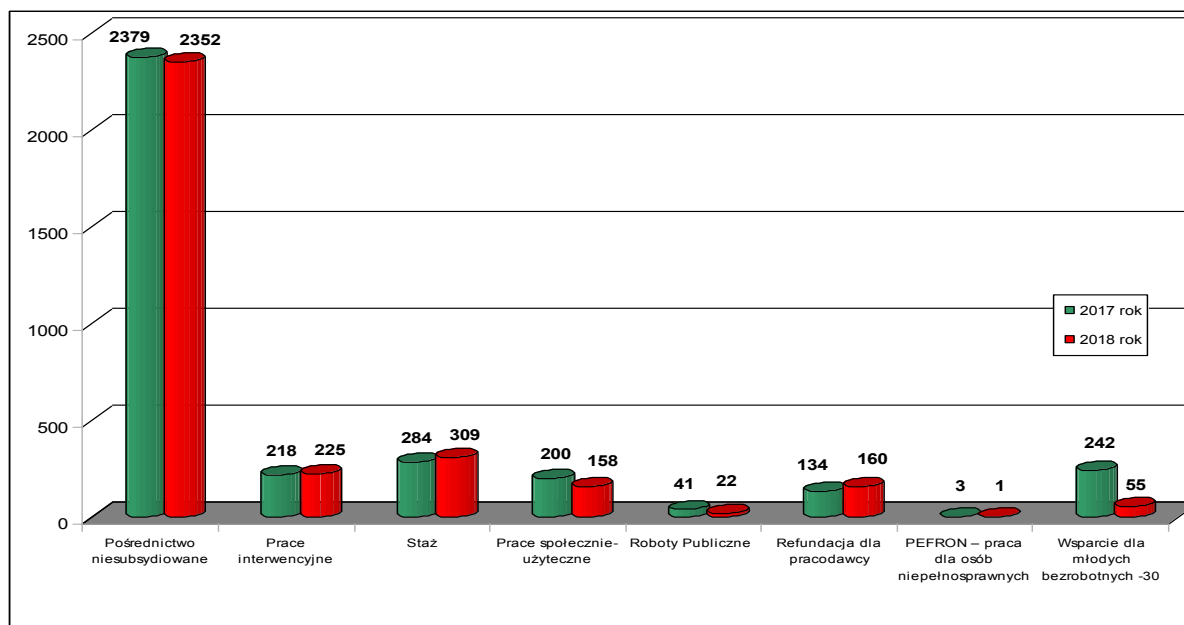
Trzeba również zaznaczyć, że na część wolnych miejsc pracy pracodawcy wybierają sobie osoby niezarejestrowane w urzędzie z tzw. wolnego rynku pracy.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, duża liczba pracodawców podobnie jak w 2017 r. zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy). W 2018 r. wydano informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 468 stanowisk , natomiast w 2017 r. na 464 stanowiska.

W 2018 roku w ramach Programu Specjalnego:

- „Bliżej rynku pracy”(IV) udało się zaktywizować 133 osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy (III profil pomocy ustalany jest dla osób bezrobotnych znacznie oddalonych od rynku pracy i negatywnie nastawionych do podjęcia pracy)
- „Kierunek prace lokalne” (II) udało się zaktywizować 96 osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy.

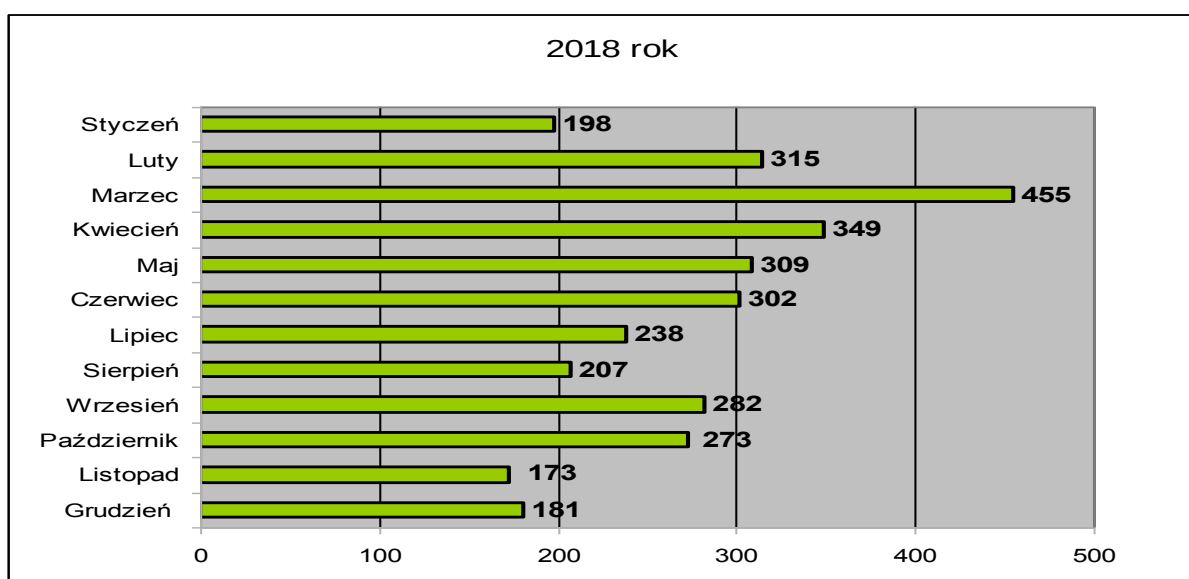
Rysunek 2 Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2017 – 2018



Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że ich liczba znacznie się różni. Związane jest to z sezonowością, która charakteryzuje kościerski rynek pracy. Sprzyjające warunki atmosferyczne spowodowały, że najwięcej ofert pracy było już w okresie od lutego do października. Dotyczyły one przede wszystkim branży budowlanej, handlowej, turystycznej i gastronomicznej.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 3 Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2018 r.



Oferty pracy zgłoszone w 2018 r. według zawodów przedstawia poniższa tabela. (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1 Oferty pracy według zawodów

Pomocniczy robotnik budowlany (w tym : 7 staż)	224
Robotnik gospodarczy (w tym : 3 staż, 158 prace społeczno-użyteczne)	221
Sprzedawca (w tym: 31 staż)	203
Kierowca samochodu ciężarowego	129
Technik prac biurowych (w tym: 50 staż)	129
Pomoc kuchenna (w tym: 9 staż)	83
Kucharz (w tym: 5 staż)	80
Stolarz (w tym: 2 staż)	53
Magazynier (w tym : 4 staż)	50
Murarz	48
Kierowca samochodu dostawczego	47
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (w tym: 1 staż)	46
Zdobnik ceramiki	41
Spedytor (w tym: 2 staż)	41
Pozostali pracownicy obsługi biurowej (w tym: 17 staż)	38
Technik administracji (w tym : 18 staż)	36
Dekarz	36
Kelner (w tym: 9 staż)	33
Malarz budowlany (w tym: 2 staż)	32
Monter izolacji budowlanych	31
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	31
Patroszacz ryb	30
Kasjer handlowy	29
Recepcjonista (w tym: 9 staż)	27
Monter rusztowań	27
Kierowca samochodu osobowego	26
Asystent nauczyciela w szkole (w tym: 13 staż)	26
Asystent nauczyciela przedszkola (w tym: 9 staż)	25

Mechanik pojazdów samochodowych	24
Księgowy (w tym: 2 staż)	24
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	23
Kosmetyczka (w tym: 7 staż)	22
Sprzątaczką biurową (w tym: 3 staż)	22
Lektor języka obcego	22
Pomocniczy robotnik drogowy	21
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	19
Pakowacz ręczny (w tym: 4 staż)	18
Ślusarz	18
Odlewnik wyrobów ceramicznych	18
Brukarz	17
Tynkarz (w tym: 1 staż)	17
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17
Hydraulik	16
Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	15
Operator urządzeń przemysłu ceramicznego	15
Krawiec	15
Stolarz meblowy	15
Cieśla (w tym: 1 staż)	15
Rzeźnik-wędliniarz	15
Technik informatyk (w tym: 1 staż)	15
Sortowacz – brakarz ceramiki	15
Rejestratorka medyczna (w tym: 8 staż)	15
Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	15
Nauczyciel przedszkola	15
Pokojowa	14
Zbrojarz	14
Fizjoterapeuta (w tym: 1 staż)	14
Sekretarka (w tym: 5 staż)	14

Operator koparki	12
Mechanik samochodów osobowych	12
Monter płyt kartonowo-gipsowych	12
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	12
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	12
Elektryk	11
Asystent do spraw księgowości <i>(w tym: 3 staż)</i>	11
Fryzjer <i>(w tym: 2 staż)</i>	11
Operator myjni	11
Monter mebli	11
Mechanik samochodów ciężarowych	11
Cukiernik	11
Technik handlowiec	11
Doradca klienta	11

W 2018 r. zawodami, na które było duże zapotrzebowanie to zawody budowlane. I tak na stanowisko pomocniczy robotnik budowlany przyjęto – 224 oferty (w tym 7 staży), murarz – 48 ofert, dekarz – 36 ofert, malarz budowlany - 32 oferty, monter izolacji budowlanych (potocznie dociepleniowiec) – 31 ofert , pomocniczy robotnik drogowy – 21 ofert, brukarz– 17 ofert, tynkarz – 17 ofert, cieśla– 15 ofert, zbrojarz – 14 ofert, monter płyt kartonowo-gipsowych – 12 ofert.

Kolejnym zawodem na który było duże zapotrzebowanie to robotnik gospodarczy. Ofert tych było bardzo dużo (221), jednakże większość z nich (158 ofert) dotyczyła prac społecznie – użytecznych.

Następnie są oferty dla sprzedawców. Łącznie z ofertami stażu było ich 203. Jest to zawód, gdzie często poszukiwane są kobiety. W zawodzie tym występuje duża rotacja.

Przyjęto również 203 oferty pracy dla pracowników administracyjnych i biurowych. W zawodach tych w ubiegłym roku było dużo miejsc pracy dotyczących stażu. Staż to forma nauki zawodu, polegająca na zdobywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy. Staż skierowany jest do osób bezrobotnych, które chcą zdobywać doświadczenie zawodowe, nabyć kwalifikacje lub umiejętności do wykonywania danego zawodu.

W 2018 r. dość intensywnie poszukiwano pracowników branży gastronomicznej tj. pomoc kuchenną – 83 oferty, kucharzy – 80 ofert, kelnerów – 33 oferty oraz pracowników

branży drzewnej tj. stolarzy – 53 oferty, pozostałych operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 19 ofert, stolarzy meblowych – 15 ofert i monterów mebli – 11 ofert.

Następną grupę stanowią kierowcy samochodów ciężarowych – 129 ofert. Aby umożliwić bezrobotnym podjęcie pracy w tym zawodzie, organizowano szkolenia dotyczące usług transportowych, tj. prawo jazdy kategorii C (15 osób), prawo jazdy kategorii C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy (2 osoby), kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy (5 osób).

Pracodawcy poszukiwali również kierowców samochodów dostawczych – 47 ofert , osobowych – 26 ofert oraz mechaników pojazdów samochodowych – 24 oferty.

W 2018 r. przyjęto 56 propozycji pracy na terenie powiatu kościerskiego w ramach Wolnej Trybuny.

Złożenie oferty pracy musi się wiązać z wolą pracodawcy do skorzystania z pomocy pośrednika pracy w pozyskaniu lub/i doborze pracownika. Bez wyraźnego żądania pomocy w doborze i/lub pozyskaniu odpowiednich kandydatów mamy do czynienia jedynie ze zgłoszeniem informacji o wolnym miejscu pracy w ramach Wolnej Trybuny.

Złożenie oferty pracy implikuje dla urzędu obowiązek realizacji jej w określonym trybie. Z kolei zgłoszenie informacji o wolnym miejscu zatrudnienia w ramach Wolnej Trybuny jest jedynie czynnością techniczną, nie wiążącą się ani dla pracodawcy, ani dla urzędu z jakimkolwiek działaniami lub obowiązkami na linii Powiatowy Urząd Pracy – pracodawca, mającymi na celu pozyskanie pracownika. Jest jedynie informacją o sytuacji kadrowej danego pracodawcy, którą Urząd winien wykorzystać do analizy lokalnego rynku pracy.

Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach Wolnej Trybuny znalazły się n/w zawody:

- pracownik administracyjno-biurowy – 15 ofert,
- pracownik fizyczny/gospodarczy – 6 ofert,
- kucharz/szef kuchni – 4 oferty,
- pracownik budowlany – 4 oferty.

W 2018 r. w ramach Wolnej Trybuny największe zapotrzebowanie było na pracowników biurowych, osoby bez konkretnych kwalifikacji zawodowych oraz pracowników branży gastronomicznej i budowlanej.

II Szkolenia dla bezrobotnych

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach przyczynia się do wzrostu motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.
- bonów szkoleniowych, organizowanych na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów szkolenia, jeżeli uzasadni celowość, do 100% przeciętnego wynagrodzenia.

Tematykę zaplanowanych przez Urząd Pracy szkoleń grupowych, które odbyły się w 2018 roku przedstawia tabela 2.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na szkolenia grupowe 127 osób. Faktycznie przeszkolono 123 osoby, ponieważ cztery osoby przerwały szkolenie, trzy z tytułu podjęcia pracy, czwarta zaś przebywała na zwolnieniu lekarskim przez cały okres szkolenia. Natomiast ze szkoleń indywidualnych skorzystały 32 osoby (w tym 2 osoby w ramach bonu szkoleniowego). Jedna osoba przerwała udział w szkoleniu z powodu podjęcia zatrudnienia. W sumie w 2018 r. skierowano na ww. szkolenia 159 osób, z czego ukończyło je 154 uczestników (w tym 6 osób zdało egzamin praktyczny w styczniu 2019 r.).

Tabela 2 Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2018 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	K	M
Operator koparkoładowarki wszystkie typy klasa III	20	0	20
Szkolenie o profilu budowlanym z uprawnieniami elektrycznymi SEP do 1 KV	5	0	5
Księgowość komputerowa z egzaminem ECDL	11	11	0
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi TIG (141)- stal nierdzewna	5	0	5
Spawanie metodą MAG (135) blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi	6	0	6
Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 KV	7	0	7
Nowoczesne techniki sprzedaży z obsługą wózków widłowych	15	9	6
Spawanie metodą MAG (136) blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi	5	0	5
Kasjer-sprzedawca z egzaminem ECDL	6	6	0
Płytkarz-glazurnik z uprawnieniami SEP do 1kV	4	0	4
Monter rusztowań montażowo-budowlanych	3	0	3
Prawo jazdy kategorii C	15	1	14
Spedytor z językiem angielskim	5	3	2
Operator żurawia przenośnego kategorii IIŻ (HDS)	6	0	6
Kurs kosmetyczny z elementami stylizacji paznokci i wizażu twarzy	11	11	0
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z podstawami języka niemieckiego	3	3	0
Razem szkolenia grupowe:	127	44	83

Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących usług transportowych, tj. prawo jazdy kategorii C+E, prawo jazdy kategorii C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, prawo jazdy kategorii D po kategorii B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy. Ponadto pojedyncze osoby uczestniczyły również w szkoleniach kosmetycznych, tj. kurs kosmologii estetycznej, zawodowy kurs podologiczny, kurs stylizacji paznokci w zakresie manicure kombinowanego i kształtów paznokci jak również profesjonalny kurs kosmetyczny. Poza tym część osób skorzystała ze szkolenia na operatora sprzętu ciężkiego, tj. operatora koparko-ładowarki wszystkie typy klasa trzecia czy operatora ładowni jednoznaczyniowej klasa III. Pozostałe obszary tematyczne szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione dotyczyły: uprawnień energetycznych, a także operatora wózków jezdniowych podnośnikowych kat. II WJO. Ponadto skorzystano ze szkolenia związanego z programem księgowym Symfonia finanse i księgowość oraz z obsługi kasy fiskalnej.

Organizowano również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: szwedzkie uprawnienia monterów rusztowań powyżej 9m, nowoczesne torty, starszy oficer pokładowy - poziom zarządzania czy akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich z tytułem terapeuty Spa&wellness o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie.

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przedstawia poniższa tabela nr 3.

Tabela 3 Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2018 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	Przeciętna ilość godzin	K	M
Operator koparkoładowarki wszystkie typy klasa trzecia	5	134	0	5
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi TIG (141)- stal czarna	1	128	0	1
Prawo jazdy kategorii C+E	2	25	0	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	5	140	0	5
Szwedzkie uprawnienia monterów rusztowań powyżej 9m	1	16	0	1
Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV	2	25	0	2
Operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa III	2	134	0	2
Kurs kosmologii estetycznej	1	22	1	0
Zawodowy kurs podologiczny	1	30	1	0
Profesjonalny kurs kosmetyczny	1	60	1	0
Prawo jazdy kategorii C+E z kwalifikacją wstępna przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozów rzeczy	2	165	0	2
Nowoczesne torty	1	25	1	0
Symfonia finanse i księgowość	1	40	1	0
Starszy oficer pokładowy poziom zarządzania	1	671	0	1
Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich z tytułem terapeuty Spa&wellness o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie	1	120	1	0
Kompleksowa obsługa hotelu	1	80	1	0
Prawo jazdy kategorii D po kategorii B	1	80	1	0
Obsługa kasy fiskalnej	1	24	1	0
Kurs stylizacji paznokci w zakresie manicure kombinowanego i kształtów paznokci	1	16	1	0
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych kat. II WJO	1	59	0	1
RAZEM:	32	X	10	22

W 2018 r. realizowano też Program Specjalny, projekty pn. „Bliżej rynku pracy (IV)” i „Kierunek prace lokalne (II)” na który Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki. W ramach realizacji **Programu Specjalnego** odbyły się „Warsztaty reintegracji społecznej i zawodowej”, na które skierowano łącznie 173 osoby, w tym: 80 osób – „Kierunek prace lokalne (II)”, 93 osoby – „Bliżej rynku pracy (IV). 2 osoby przerwały udział w warsztatach z własnej winy, a 1 osoba nie rozpoczęła ich z uwagi na to, iż przebywała na zwolnieniu lekarskim. Po ukończeniu warsztatów osoby były kierowane na prace społecznie użyteczne, staże, podjęły zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy oraz w ramach prac interwencyjnych.

Bilans szkoleń zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2018 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4 Łączna ilość osób skierowanych w 2018 r.

Źródło finansowania i przeznaczenie środków		Ilość osób
Środki z Funduszu Pracy (Algorytm, Rezerwa Ministra – wieś, Rezerwa Ministra-wysokie bezrobocie, Program Regionalny-Praca dla Pomorzan)	Szkolenia grupowe	52
	Szkolenia indywidualne	17 (w tym 2 osoby, które skorzystały z bonu szkoleniowego)
Środki Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER (III)	Szkolenia grupowe	38
	Szkolenia indywidualne	7
Środki Europejskiego Funduszu Społecznego RPO (III)	Szkolenia grupowe	37
	Szkolenia indywidualne	8
Razem skierowanych na szkolenia		159
Program Specjalny - Warsztaty reintegracji społecznej i zawodowej	Projekt „Kierunek prace lokalne (II)”	80
	Projekt „Bliżej rynku pracy (IV)”	93
Razem warsztaty psychologiczne		173

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około **48%** zarejestrowanych to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

III Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy, który funkcjonuje od 2014 roku. Na jego finansowanie została przeznaczona część środków Funduszu Pracy. Stworzony został, by finansować kształcenie ustawiczne osób pracujących i wzbudził szerokie zainteresowanie pracodawców i pracowników, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Środki KFS w 2018 roku mogły być przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2018 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki te można było przeznaczyć na:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2018 r. posiadał do rozdysponowania podstawowe środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 157.100,00 zł, z czego wydatkowano 157.088, 00 zł na kursy i studia podyplomowe.

Tabela 5 Zestawienie wydatków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.

Działanie	Kwota wydatkowana (zł)
Kursy	154. 378,00 zł
Studia podyplomowe	2.710,00 zł

Urząd podpisał łącznie 42 umowy dotyczące dofinansowania z KFS z lokalnymi przedsiębiorcami. Niestety, w jednym przypadku nastąpiło odstąpienie od realizacji umowy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Wskazać należy, że 41 podpisanych umów dotyczyło kursów, a jedna – dofinansowania studiów podyplomowych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2018 r. pozyskał dodatkowe środki z **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w kwocie 23.800 zł.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W roku 2018r. w ramach środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano 8 umów. Wszystkie dotyczyły organizacji kursów.

Tabela 6 Zestawienie wydatków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.

Działanie	Kwota wydatkowana (zł)
Kursy	23.720,00 zł

Reasumując, celem utworzenia KFS-u (Krajowego Funduszu Szkoleniowego) jest zapobieganie utracie zatrudnienia osób pracujących, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i studiów podyplomowych, oraz liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS szkolenia i studia podyplomowe w 2018 r. przedstawia aneks nr 1 do niniejszego opracowania.

Aneks 1 Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS szkolenia w 2018 r.

Lp.*	Nazwa szkolenia	Ilość osób**
1.	1. Kurs prawa jazdy kategorii C+E	5
2.	1. Operator żurawia przenośnego kat. II Ż	3
	2. Operator koparko ładowarki klasy III	1
	3. Operator żurawia wieżowego kat. I Ż	1
	4. Pracownik ds. rachunkowości i księgowości	1
3.	1. Animator zabaw dla dzieci	5
	2. Opóźniony rozwój mowy	1
	3. Terapia sensomotoryczna i korekta dysfunkcji ustno-twarzowych	1
	4. Studia podyplomowe Pedagogika specjalna lub Oligofrenopedagogika	1
4.	1. Specjalista ds. cen transferowych- praktyczne warsztaty w zakresie sporządzania dokumentacji cen transferowych z uwzględnieniem ostatnich zmian w prawie	2
	2. Podatki VAT i CIT po nowelizacji ustaw podatkowych	2
5.	1. Delegowanie pracowników za granicę- podatki i ubezpieczenia 2018	1
	2. Umowy o pracę, świadectwa pracy oraz akta osobowe od zatrudnienia do zwolnienia- po zmianach prawnych 2018/2019	1
	3. Nowe regulacje 2018- Podatki VAT i CIT po nowelizacji ustaw podatkowych	1
6.	1. Prawo jazdy kat. C+E	1
7.	1. Nowoczesne gotowanie, ważne trendy w gastronomii	2
	2. Zaawansowany kurs wykorzystania pakietu Office w recepcji hotelowej	1
9.	1. Prawo jazdy kategorii C wraz z egzaminem państwowym	1
10.	1. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych- w tym ze zmiennym wysięgiem w kategorii I WJO	3
	2. Koparki jednonaczyniowe kl. III	2
	3. Ładowarki jednonaczyniowe kl. III	3
11.	1. Praktyczne szkolenie- obsługa programu księgowego COMARCH ERP OPTIMA	2
12.	1. Operator koparko-ładowarki	1
13.	1. Kurs prawa jazdy kat.C wraz ze świadectwem kwalifikacji zawodowej wstępnej przyspieszonej	1
14.	1. ABC Sukcesu	1
15.	1. 1. Operator koparkoładowarki	2
	2. 2. Operator betoniarki	1
	3. 3. Operator suwnic II s	4
	4. 4. Operator wózka widłowego	1
16.	1. 5s podczas pracy lakiernika, czyli jak systemowo wdrożyć ład i porządek w miejscu pracy. Procedury stanowiskowe w pracy lakiernika	2
	2. Wykorzystanie MS Excel w controllingu	1
17.	1. Samodzielny księgowy w oparciu o programy symfonia oraz płatnik	1
18.	1. Kurs – HVLA Manipulacji krótkodźwigniowe	1
	2. Kurs Suche igłowanie- dry needling	1
19	1. Elektrokoagulacja z zastosowaniem urządzenia Epilator	1
	2. Kurs przedłużania rzęs metodą 2-3 D	2
	3. Kurs przedłużania rzęs metodą 1:1	2
	4. Lifting rzęs, koloryzacja, botox, laminacja	2
20.	1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	1
21.	1. Kurs florystyczny	2
22.	1. Nowoczesne trendy we fryzjerstwie	1
23.	1. Kurs przetaczania krwi i preparatów krwiopochodnych- podstawowy	8
	2. Kurs przetaczania krwi i preparatów krwiopochodnych- uzupełniający	116

	3. Obsługa i pielęgnacja zaimplementowanego portu dożylnego	40
24.	1. Analiza kosztów, przychodów i wyników szpitala w sieci	3
25.	1. Kurs trenera 2 klasy pływania – ODSTĄPIENIE OD UMOWY	1
26.	1. Instruktor rekreacji ruchomej z zakresu nauki pływania niemowląt	1
27.	1. Kadry i płace dla zaawansowanych	1
28.	1. PNF podstawowy	1
29.	1. Microblading	1
	2. Wypełniacze stopień I	1
30.	1. Indywidualny plan wsparcia	57
	2. Pracownik pierwszego kontaktu	57
31.	1. Szkolenie strzyżenie damskie FUNDAMENTAL SYSTEM BY PIVT	3
	2. POINT, strzyżenie męskie META MEN	3
32.	1. Kurs „Esencja koloru”	1
	2. Kurs „pożegnanie z siwizną”	1
33.	1. Kurs diagnozowania i leczenia zespołów bólowych kręgosłupa i kończyn metodą McKenziego	1
34.	1. Kurs Junior Java Developer	1
35.	1. Kurs podatkowy dla zaawansowanych	2
36.	1. Kurs dla nauczycieli języka angielskiego metodą Helen Doron English (Teacher Training Course)	1
37.	1. Manualny Drenaż Limfatyczny/ Kompleksowa Terapia Przeciwozrękowa	4
38.	1. Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa trzecia	1
39.	1. Kurs podatkowy dla zaawansowanych	1
40.	1. Kurs podatkowy dla zaawansowanych	1
41.	1. Akredytowany kurs IOD (4 dniowy) kompleksowe przygotowanie do pełnienia funkcji inspektora ochrony danych	1
42.	1. Kurs „Barber Basic”	2
REZERWA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO		
43.	1. Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III	3
44.	1. Podstawowa obsługa Comarch ERP Optima Księgowa Handlowa	2
45.	1. Kurs Moduł handlowy Comarch Optima	1
46.	1. Akademia RODO-przygotowanie dokumentacji	2
	2. Tworzenie zapytań do bazy danych na platformach MS SQL Server	1
47.	1. Akademia RODO-przygotowanie dokumentacji	2
	3. Kadry i płace	1
48.	1. Zaawansowany kurs kosmetyczny	1
49.	1. Koncepcja Halliwick-kurs podstawowy	1
50.	1. Szkolenie dla pracowników kancelarii notarialnych	1

*Każda kolejna liczba porządkowa odpowiada odrębnej umowie na dofinansowanie z KFS

**W niektórych przypadkach osoby korzystały z więcej niż jednego szkolenia

Przygotowały:

Magdalena Dyks

Marta Prabucka

Akceptowała:

Katarzyna Rokita

Zatwierdził:

Mirosław Ginter

