



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOŚCIERZYNI**



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOŚCIERZYNI
ZA 2016 R.**

Kościerzyna, 13 marca 2017 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej
PUP w Kościerzynie <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
w dziale → [Rynek pracy](#) → [Statystyki i analizy urzędu,](#)
odnośnik → [Opracowania własne](#)

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
1.1.	Uwagi wstępne	3
1.2.	Fundusz Pracy	4
2.	POZYYSKIWANIE ŚRODKÓW	5
2.1.	Budżet Powiatu w gestii PUP	5
2.1.1.	Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu	5
2.1.2.	Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	5
2.2.	Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO	5
2.3.	Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	7
2.4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników	8
2.5.	Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy	8
3.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM	8
3.1.	Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2016 r.	8
3.2.	Kontrole Urzędu	9
3.3.	Działania informacyjne i promocyjne	9
3.4.	Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	11
3.5.	Obsługa informatyczna Urzędu	12
3.6.	Sprawy gospodarcze	12
4.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	13
4.1.	Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych	13
4.1.1.	Rejestracja bezrobotnych	13
4.1.2.	Rejestracja przez Internet	15
4.1.3.	Wyłączenia bezrobotnych	15
4.2.	Decyzje administracyjne i zaświadczenia	16
4.3.	Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych	18
4.4.	Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	20
4.5.	Archiwizacja dokumentów	20
4.6.	Usługa elektroniczna U3	21
5.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	22
5.1.	Ustalenie dla bezrobotnych profilu pomocy	22
5.2.	Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	23
5.3.	Pośrednictwo pracy	24
5.4.	Usługi EURES	24
5.5.	Zatrudnianie cudzoziemców	25
5.6.	Poradnictwo zawodowe	26
5.7.	Organizacja szkoleń	27

6.	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	28
6.1.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	28
6.1.1.	Algorytm Funduszu Pracy	32
6.1.2.	Projekty z rezerwy Ministra ds. Pracy oraz Programy Specjalne	32
6.1.3.	Program Regionalny GRYF	34
6.1.4.	Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020	34
6.1.4.1.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (I)” 1.1.1 PO WER	34
6.1.4.2.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)” 1.1.1 PO WER	35
6.1.4.3.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)” 5.1.2 RPO WP	36
6.1.5.	Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	37
6.2.	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	37
6.3.	Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	37
6.4.	Kontrola realizacji umów	37
7.	FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ	39
7.1.	Wydatki budżetu Powiatu w 2016 r.	39
7.2.	Wydatki z Funduszu Pracy w 2016 r.	40
7.3.	Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2016 r.	42
8.	RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2016 R.	43
9.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU	45
9.1.	Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie	45
9.2.	Seminarium dobrych praktyk	46
9.3.	Barometr zawodów w powiecie kościerskim	47

ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny

ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2016 r.

1. WSTĘP

1.1. Uwagi wstępne

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie wykonuje zadania Samorządu Powiatu Kościerskiego w zakresie:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Ramy prawne dla tych działań wyznacza ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2016 r. kontynuowano działania oszczędnościowe rozpoczęte jeszcze w 2011 r. Należy wspomnieć, że w latach 2013-2015 zlikwidowano 4,53 etatów. W 2016 r. kontynuowano zapoczątkowaną jeszcze w 2011 r. politykę zamrożenia wysokości wynagrodzeń osobowych pracowników Urzędu.

PUP w Kościerzynie, dążąc do skutecznego i efektywnego świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz klientów i partnerów rynku pracy, realizuje misję - **„Działający profesjonalnie – przyjazny Urząd, niosący pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w poszukiwaniu odpowiednich pracowników”**.

Realizując misję Urząd w 2016 r. m.in.:

- doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy 1.080 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego 1.640 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- poprawił jakość i efektywność obsługi klientów.

Było to możliwe m.in. dzięki dużej skuteczności Urzędu w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2016 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **84,8%**, tj. o 5 punktów procentowych więcej, niż za cały 2015 r. (79,8%).

Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2016 r. był niższy o 4.849 zł od uzyskanego za cały 2015 r. Przewiduje się jednak, że za cały 2016 r. zarówno wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, jak i wskaźnik efektywności kosztowej – będą gorsze od tych za 3 kwartały 2016 r., chociaż w dalszym ciągu powinny być lepsze od odpowiednich wskaźników za 2015 r. Można więc mówić o poprawie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za 2016 r.

Na sytuację na rynku pracy w powiecie kościerskim w 2016 r. miały wpływ m.in. następujące czynniki:

- zmienny popyt na pracę wynikający z wahań sezonowych,
- wzrost liczby miejsc pracy,
- niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców,
- niski poziom płac w sektorze prywatnym,
- niż demograficzny,
- migracje zarobkowe,
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez PUP.

W poszczególnych miesiącach 2016 r. poziom bezrobocia w powiecie kościerskim był znacznie niższy, niż w analogicznych miesiącach 2015 r. Na koniec grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych wyniosła **2.303** osoby (stopa bezrobocia **8,8%**) i była o **473** osoby (o 17,0%) niższa, niż w grudniu 2015 r.

1.2. Fundusz Pracy

Źródłem finansowania zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy jest przede wszystkim **Fundusz Pracy**. Fundusz ten jest państwowym funduszem celowym, a jego dysponentem jest minister ds. pracy, który przekazuje środki m.in. do powiatów (powiatowych urzędów pracy).

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację 4 grup zadań:

- 1) na finansowanie zadań obligatoryjnych (głównie na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych),
- 2) na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- 3) na finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia pracowników i pracodawców,
- 4) na finansowanie niektórych kosztów administracyjnych PUP związanych z realizacją zadań podstawowych.

W przypadku pierwszej grupy, zadań obligatoryjnych – środki były przekazywane przez ministra w wysokości faktycznych potrzeb. Środki na te cele nie były limitowane.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były limitowane. 90% kwoty środków przewidzianych na aktywne formy w ogólnokrajowym planie Funduszu Pracy rozdzielono algorytmem na województwa, w których samorzady województw określiły kryteria dalszego podziału tych środków na powiaty uwzględniając w szczególności:

- liczbę bezrobotnych,
- stopę bezrobocia,
- strukturę bezrobocia,
- kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- efektywność działań urzędów pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

W ramach 90% puli rozdzielono według tych zasad na powiaty:

- 39,42% jako środki podstawowe Funduszu Pracy do swobodnej dyspozycji powiatów,
- 60,58% na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER oraz RPO Województwa Pomorskiego, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

10% ogólnej kwoty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostało w rezerwie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Niezależnie od ww. limitów, na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na lata 2016-2018 powiatowym urzędów pracy przyznano odrębne środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację Programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych” (art. 150f ustawy).

2. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW

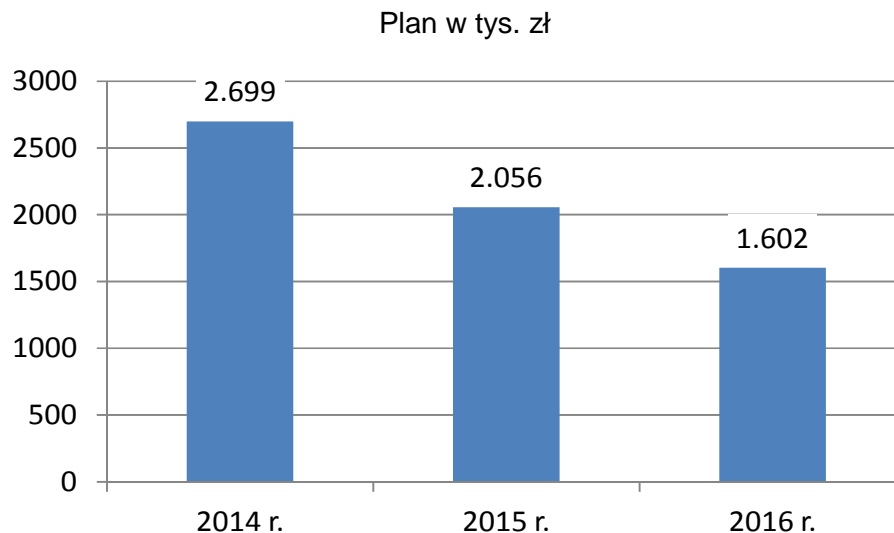
2.1. Budżet Powiatu w gestii PUP

2.1.1. Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu

Na utrzymanie i funkcjonowanie PUP w Kościerzynie w 2016 r. przyznano ostatecznie środki z budżetu Powiatu w wysokości **2.215,607 tys. zł.**

2.1.2. Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Urzędowi przyznano na 2016 r. środki w wysokości **1.601,581 tys. zł** z budżetu Powiatu Kościerskiego pochodzące z dotacji celowej Wojewody Pomorskiego na finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.



2.2. Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO

Decyzją z dnia 7 kwietnia 2016 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) przyznał Powiatowi Kościerskiemu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **2.297,3 tys. zł** (w 2015 r. 3.358,2 tys. zł).

Wcześniej, decyzją z dnia 4 stycznia 2016 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu odrębne środki Funduszu Pracy na 2016 r. w wysokości **1.707,0 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych” tj. na refundację pracodawcom części kosztów ponoszonych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

Na realizację dodatkowych działań (projektów) Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie pozyskał następujące środki z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego:

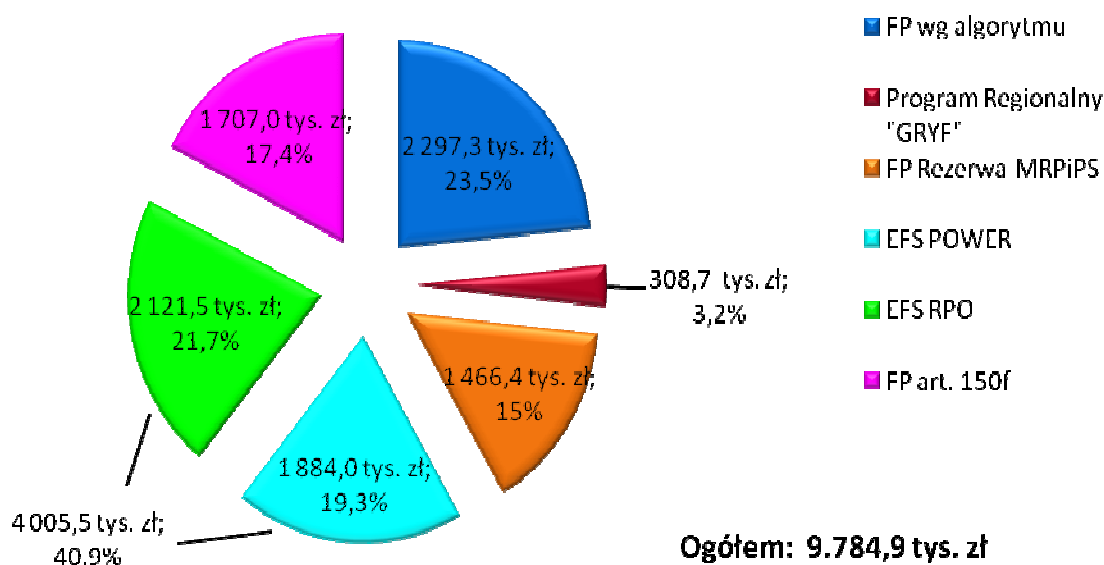
Tablica 1.

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Kwota przyznanej dotacji w tys. zł
1	2	3	4
1.	Program Regionalny „GRYF”	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa	308,7
2.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa -prefinansowanie EFS Poddziałanie 1.1.1 w ramach POWER	1.884,0
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa -prefinansowanie EFS Poddziałanie 5.1.2 w ramach RPO	2.121,5
4.	Rezerwa Ministra – Program Specjalny	Rezerwa FP w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	500,0
5.	Rezerwa Ministra „50+”	j.w.	100,0
6.	Rezerwa Ministra „Art. 49 pkt 2-6”	j.w.	300,4
7.	Rezerwa Ministra – Program regionalny „GRYF”	j.w.	180,0
8.	Rezerwa Ministra „30-50”	j.w.	175,0
9.	Rezerwa Ministra „30-”	j.w.	211,0
Razem pozyskano dodatkowe środki		X	5.780,6

W rezultacie łączna kwota środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przyznana na 2016 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **9.784,9 tys. zł** (w 2015 r. 8.395,4 tys. zł), w tym:

- na realizację Programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych”- **1.707,0 tys. zł**,
- na realizację Programu Regionalnego „GRYF” - **308,7 tys. zł**,
- na realizację projektów pozakonkursowych - **4.005,5087 tys. zł**,
z tego: 1.883,9933 tys. zł w ramach POWER i
2.121,5154 tys. zł w ramach RPO,
- na realizację 6 projektów w ramach środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - **1.466,4 tys. zł**.

Struktura planu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r. według źródeł pozyskania



W 2016 r. PUP w Kościerzynie znalazł się w gronie **najskuteczniejszych urzędów pracy województwa pomorskiego (2 miejsce w województwie)** w zakresie pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. I tak w stosunku do sumy środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz otrzymanych z samorządu województwa na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER i RPO oraz realizację Programu Regionalnego GRYF (6.611,5 tys. zł) PUP w Kościerzynie pozyskał z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki w wysokości **1.466,4 tys. zł**, co stanowi **22,2%** odniesione do kwoty 6.611,5 tys. zł. Środki pozyskane łącznie przez urzędy pracy województwa pomorskiego z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stanowiły **9,0%** w stosunku do sumy przyznanych tym urzędom środków wg algorytmu oraz otrzymanych z samorządu województwa na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w PO WER i RPO oraz Programów Regionalnych. Gdyby zatem PUP w Kościerzynie legitymował się wskaźnikiem średnim dla województwa (9,0%) pozyskałby jedynie **595,0 tys. zł**, czyli o **871,4 tys. zł** mniej, niż pozyskał rzeczywiście.

2.3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Uchwałą Rady Powiatu Kościerskiego nr XXIII/9/2016 z dnia 23 marca 2016 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych na 2016 r. przyznano w ramach PFRON środki w wysokości **130,0 tys. zł**.

2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązująca od 27 maja 2014 r., wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Fundusz jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Decyzją z dnia 4 stycznia 2016 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie w 2016 r. kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w wysokości **294,1 tys. zł**. Ostatecznie plan ten został nieznacznie skorygowany do poziomu **293,9 tys. zł**.

2.5. Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy

Decyzją z dnia 7 kwietnia 2016 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu na inne fakultatywne zadania w 2016 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **416,6 tys. zł**.

Dodatkowo, w trakcie roku, PUP pozyskał z rezerwy MRPiPS:

- **30,0 tys. zł** na zakup serwera plików,
- **18,1 tys. zł** na nadzór autorski, pomoc techniczną i utrzymanie oprogramowania SEPI,
- **6,6 tys. zł** na zakup 9 licencji Windows.

W rezultacie końcowy limit na inne fakultatywne zadania w 2016 r. wyniósł **471,3 tys. zł**.

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

3.1. Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2016r.

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w Urzędzie wykorzystują do oceny i doskonalenia systemu kontroli standardy kontroli zarządczej uporządkowane w 5 grupach, tj.:

- środowisko wewnętrzne,
- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

W 2016 r. do realizacji przyjęto 3 cele główne:

- 1) doprowadzenie do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy co najmniej 900 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) objęcie aktywizacją zawodową co najmniej 1.450 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) poprawa jakości i efektywności obsługi Klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie.

Wyznaczono jednocześnie 36 zadań szczegółowych mających zapewnić realizację celów głównych. Realizacja ww. celów i zadań była stale monitorowana i okresowo oceniana przez

dyrekcję PUP i kierowników poszczególnych działów. Dzięki temu można było powstające problemy rozwiązywać na bieżąco na różnych poziomach decyzyjnych. Wyniki z działań kontrolnych były brane pod uwagę przez kierownictwo Urzędu przy podejmowaniu działań zaradczych.

Dodatkowym źródłem wiedzy o funkcjonowaniu kontroli zarządczej, w szczególności w tych obszarach, w których nie było żadnych działań audytorskich czy kontrolnych, był raport z przeprowadzonej na początku 2016 r. samooceny kontroli zarządczej. Samoocena przeprowadzona została w oparciu o anonimową „Ankieta do samooceny kontroli zarządczej” – odrębną dla pracowników i kadry kierowniczej, której zakres przedmiotowy obejmował funkcjonowanie kontroli zarządczej i realizację standardów kontroli we wszystkich grupach odpowiadających poszczególnym ich elementom, tj. środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja oraz monitorowanie i ocena. Poprzez udział w procesie samooceny pracownicy bezpośrednio zaangażowali się w ocenę pracy Urzędu, mieli szansę wskazać obszary działalności, które wymagają większych nakładów pracy, by w konsekwencji funkcjonowały lepiej i sprawniej. Wyniki samooceny zostały wykorzystane do wskazania mocnych i słabych stron systemu nadzoru i kontroli w Urzędzie w 2016 r.

System kontroli zarządczej w PUP w 2016 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania, efektywność i skuteczność przepływu informacji oraz zarządzanie ryzykiem.

Oceniając działalność Urzędu w 2016 r. należy stwierdzić, że cele główne wyznaczone na ubiegły rok zostały osiągnięte. Urząd doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy **1.080** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2016 r. co najmniej 900 osób) oraz objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego **1.640** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2016 r. co najmniej 1.450 osób). Nastąpiła również poprawa jakości i efektywności obsługi klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy. Spośród 36 zaplanowanych zadań szczegółowych, 27 zostało w pełni zrealizowanych, 9 zadań zrealizowano częściowo.

3.2. Kontrole Urzędu

W 2016 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Urzędzie 1 kontrolę (w 2015 r. 3 kontrole). Kontrolę tą w dniach 4-5 kwietnia 2016 r. przeprowadził zespół kontrolny Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku w zakresie realizacji dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia. Ww. kontrola wykazała zasadniczo prawidłową realizację tych zadań przez PUP. Protokół pokontrolny dostępny jest na stronie BIP Urzędu Wojewódzkiego.

3.3. Działania informacyjne i promocyjne

- Mając na uwadze skuteczne informowanie naszych klientów i mieszkańców powiatu kościerskiego o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, podejmowano w 2016 r. intensywne działania informacyjne i promocyjne, wykorzystując do tego różnego rodzaju metody, środki i narzędzia. Urząd korzystał m.in. z takich narzędzi jak:
 - strona internetowa <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
 - tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,

- system infokiosków i monitorów ekranowych,
 - współpraca z mediami,
 - inne materiały informacyjne (ulotki, informatory, plakaty, wizytowniki),
 - wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania).
- Wśród wymienionych instrumentów i działań promocyjnych na szczególną uwagę zasługuje interaktywna strona internetowa. Strona jest użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie oraz dostępnych formach wsparcia. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. PUP w Kościerzynie aktywnie uczestniczy w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia- Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie umożliwiamy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom szerszy dostęp do usług oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, a także stwarzamy możliwości uzyskania kompleksowej i szybkiej informacji z zakresu rynku pracy. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu koscierzyna.praca.gov.pl istnieje również możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.
 - Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 6 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskom multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanym infokioskom.
 - Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:
 - oferty pracy,
 - EURES,
 - poradnictwo i informacja zawodowa,
 - informacje dla bezrobotnych,
 - informacje dla pracodawców,
 - rejestracja,
 - szkolenia.
 - W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z lokalną prasą, telewizją i rozgłośniami radiowymi m.in. z Dziennikiem Bałtyckim (Gryfem Kościerskim), Radiem Kaszëbe, TV Kaszuby, portalem [koscierzyna 24.info](http://koscierzyna24.info), koscierski.info.
Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację miesięczną o stanie bezrobocia w powiecie kościerskim, występujących tendencjach i podejmowanych działaniach zmniejszających to zjawisko”, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz wójtom

gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych.

- Urząd tworzy również i upowszechnia własne materiały informacyjne i promocyjne, np.:
 - ulotki, plakaty – m.in. promujące: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, szkolenia indywidualne, bon szkoleniowy, trójstronne umowy szkoleniowe, profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych oraz projekty współfinansowane ze środków UE w ramach EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020,
 - wizytowniki dla bezrobotnych.
 PUP w Kościerzynie upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy np.: (informator dla dotacjobiorców: „Jak założyć i skutecznie prowadzić własną firmę”, czy „Zakładamy własną firmę”).
- Pracownicy PUP (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi) dodatkowo brali udział w szeregu targach organizowanych przez inne instytucje rynku pracy. Urząd był również organizatorem obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG w powiecie kościerskim.

3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 2. Etatyżacja według stanu na 31.12.2016 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba etatów
1.	Dyrekcja	2
2.	Centrum Aktywizacji Zawodowej w tym:	21 + 3
	Dział Usług Rynku Pracy	13 + 1 osoba na zastępstwo
	Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy	8 + 2 (1 zastępstwo, 1 współfinansowane z EFS)
3.	Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji	9
4.	Dział Finansowo-Księgowy	3,8
5.	Dział Organizacyjno-Administracyjny	5,0
	Razem:	40,8 + 3

Na dzień 31.12.2016 r. obsadzone były 40,8 etatu + 2 osoby na zastępstwo oraz 1 osoba koordynatora projektów (etat współfinansowany z EFS). Należy dodać, że w poprzednich latach, w ramach działań oszczędnościowych, w Urzędzie zlikwidowano:

- w 2013 r. 1,83 etatu,
- w 2014 r. 0,7 etatu,
- w 2015 r. 2,0 etatu.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. **33** pracowników PUP w Kościerzynie posiadało wyższe wykształcenie, tj. 75% ogółu zatrudnionych pracowników.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2016 r. **40** pracowników Urzędu uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach i seminariach.

Ponadto 3 pracownice ukończyły studia podyplomowe w zakresie poradnictwa zawodowego, a 4 inne pracownice kontynuowały studia wyższe o specjalnościach związanych z charakterem wykonywanej przez nie pracy zawodowej.

3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 50 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- zakup oraz aktualizację nowych licencji na oprogramowanie antywirusowe, przedłużenie aktualizacji oprogramowania urządzenia zabezpieczającego sieć informatyczną FortiGate-80C,
- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ^{Std} (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2016 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez: zakup serwera pełniącego funkcję kontrolną domeny i serwera plików, 9 licencji systemu MS Windows, niszczarki. Ponadto zakupiono i wdrożono usługę komunikacji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie z klientami za pomocą SMS oraz poczty elektronicznej – zintegrowanej z Oprogramowaniem Syriusz Std.

Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, w tym w ramach kosztów pośrednich w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój.

3.6. Sprawy gospodarcze

W maju 2016 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2016 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznie drobnych napraw związanych z awariami, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu.

Stała Komisja Likwidacyjna powołana do przeprowadzenia czynności likwidacyjnych składników majątkowych dokonała analizy stanu majątku ruchomego będącego w posiadaniu PUP w Kościerzynie i podjęła kroki w kierunku ich właściwego zagospodarowania. W wyniku prac Komisji składniki majątku, które nie były wykorzystywane w realizacji zadań Urzędu zostały nieodpłatnie przekazane na rzecz innych jednostek

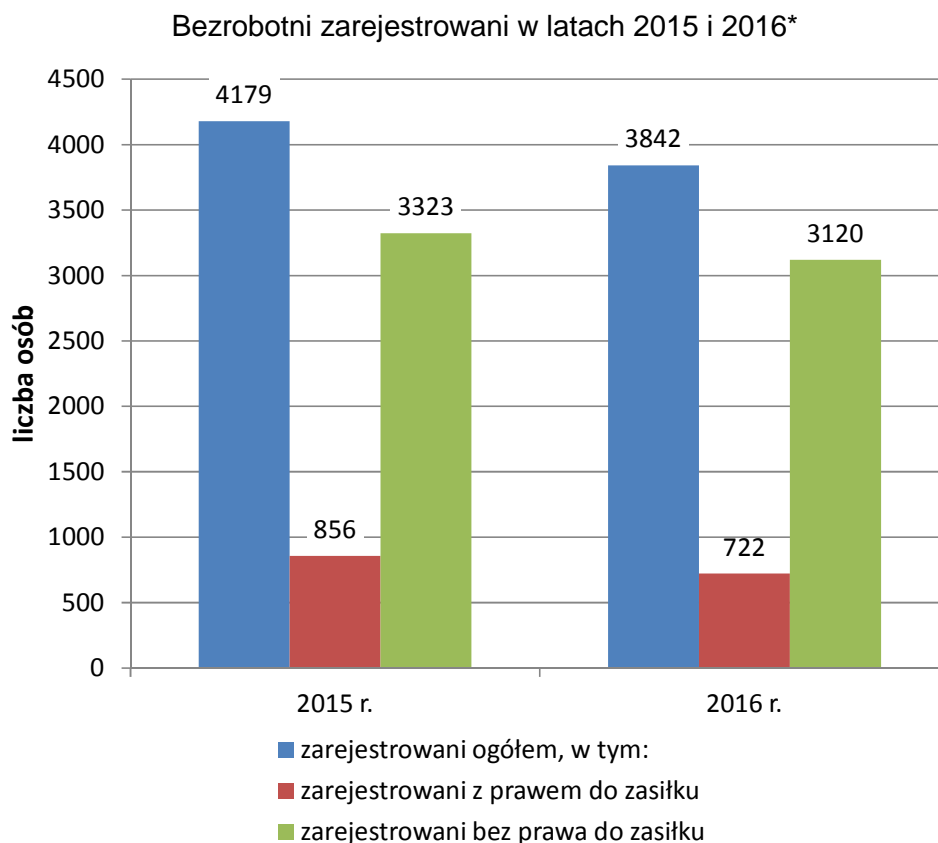
organizacyjnych powiatu kościerskiego z przeznaczeniem na realizację zadań publicznych. Natomiast zużyte składniki majątku nie nadające się do dalszego użytku ze względu na zły stan techniczny zostały zlikwidowane poprzez zniszczenie oraz przekazanie do utylizacji.

W IV kwartale 2016 r. został przeprowadzony remont pomieszczeń księgowości o łącznej powierzchni 34 m². Zakres prac obejmował: zdjęcie wykładziny dywanowej, rozbiórkę płyt pilśniowych, przygotowanie podłoża pod nową posadzkę z płyt OSB, ułożenie wykładziny winylowej PCV oraz pomalowanie ścian. Remont był niezbędny i przeprowadzony został w celu likwidacji infestacji owadów w pomieszczeniach biurowych i wyeliminowania potencjalnych czynników uciążliwych w środowisku pracy.

4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

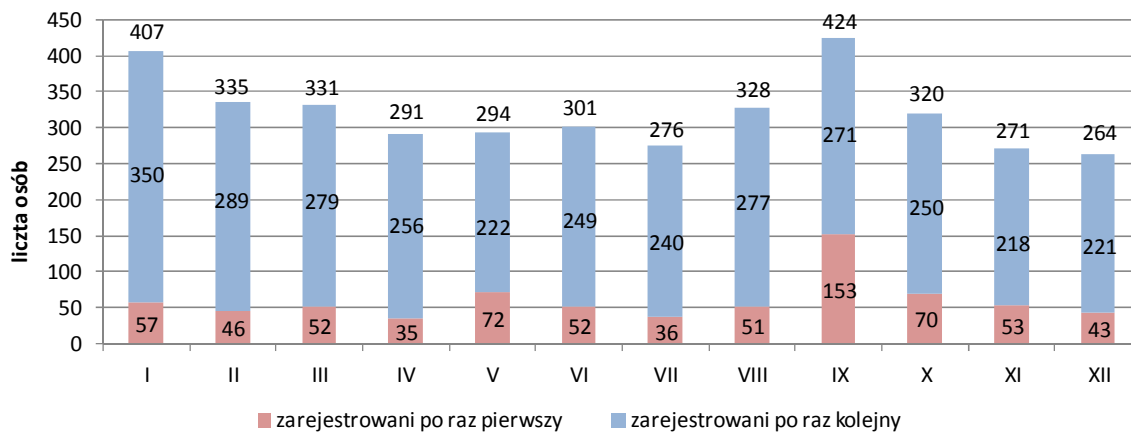


* z wyłączeniem osób powracających po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2016 r. zarejestrowano ogółem **3.842** osoby, tj. o 8,1% mniej niż na przestrzeni 2015 r. Z tej liczby:

- **722** osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych (18,8% ogółu zarejestrowanych),
- **3.120** osób uzyskało status osoby bez prawa do zasiłku (81,2%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2016 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)*



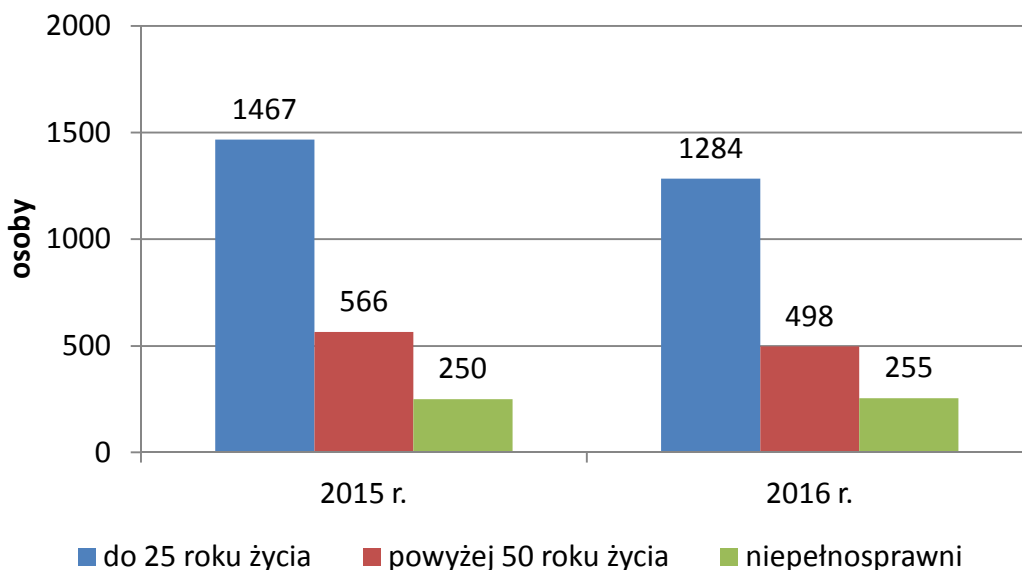
* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2016 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **720** osób (18,7% ogółu),
- po raz kolejny - **3.122** osoby (81,3% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji we wrześniu (**424**) i styczniu (407), a najmniej – w grudniu (**264**), listopadzie (271) i lipcu (276). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **320** osób (w 2015 r. 348 osób).

Rejestrujący się bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni*



* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2016 r. zarejestrowano **1.284** osoby do 25 roku życia (tj. o 12,5% mniej niż w 2015 r.)

Ponadto zarejestrowano **498** osób powyżej 50 roku życia (o 12,0% mniej niż w 2015 r.) oraz **255** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (o 2,0% więcej niż w 2015 r.).

4.1.2. Rejestracja przez Internet

Od 27 maja 2013 r. istnieje możliwość rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” (www.praca.gov.pl). Rozwiązanie takie wprowadziło rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2012 r., poz. 1299).

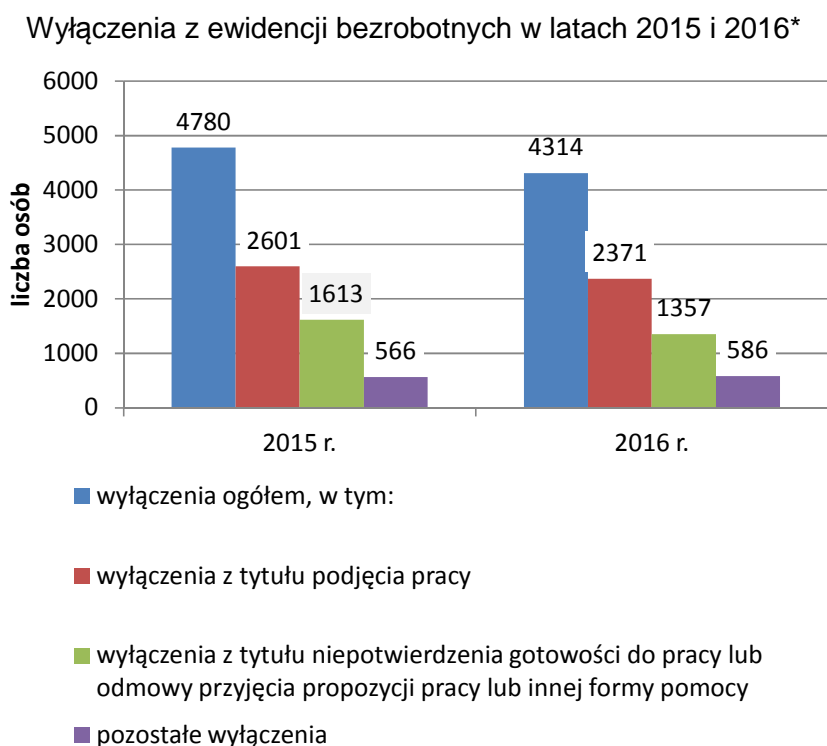
Istnieją 2 możliwości rejestracji przez Internet.

W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

W 2016 r. zgłoszenia do rejestracji przez Internet dokonało 30 osób, a 7 osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP.

4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych



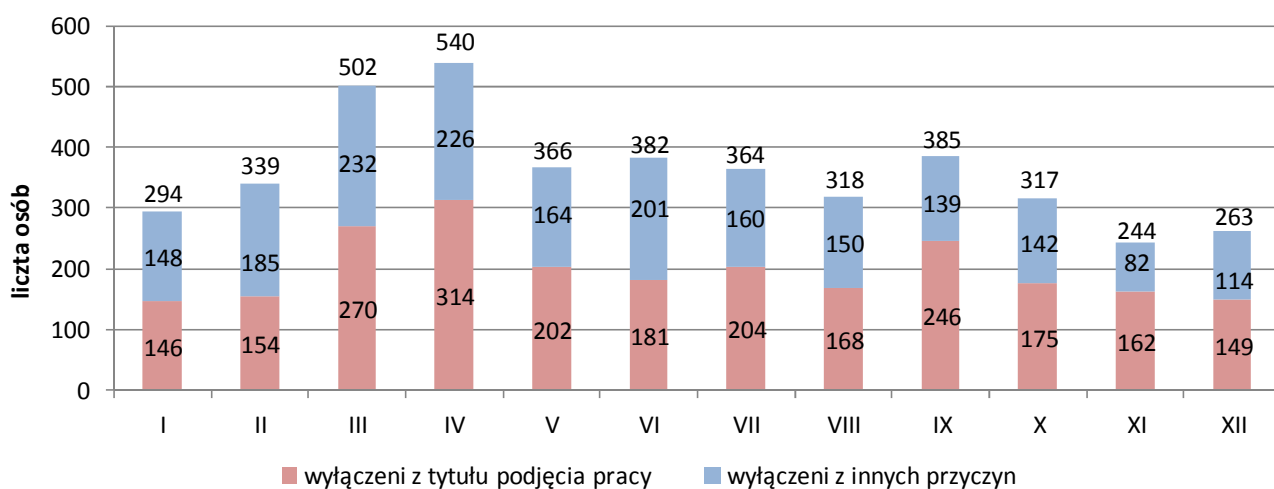
* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2016 r. wyłączono z ewidencji **4.314** bezrobotnych, tj. o 9,7% mniej niż w 2015 r. Z tej liczby:

- **2.371** osób utraciło status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 8,8% mniej niż w 2015 r.),
- **1.357** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 15,9% mniej osób niż w 2015 r.),
- **586** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 3,5% więcej osób niż w 2015 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2016 r.

(liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)*



* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji w kwietniu (**540**) i marcu (502), najmniej zaś – w listopadzie (**244**), grudniu (263) i styczniu (294). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji w kwietniu (**314**), marcu (270) i wrześniu (246), najmniej zaś – w styczniu (**146**), grudniu (149) i lutym (154).

4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 3. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2015 i 2016

Lp.	Rodzaj decyzji	Liczba wydanych decyzji	
		w 2015 r.	w 2016 r.
1	2	3	4
1.	Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)	4.129	3.637
2.	Uznające za osobę poszukującą pracy	58	42
3.	Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji	148	128
4.	Przyznające stypendium z tyt. szkolenia	233	127
5.	Przyznające stypendium z tyt. stażu	391	288

1	2	3	4
6.	Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznawiające dodatek)	114	83
7.	O utracie statusu osoby bezrobotnej	4.806	4.301
8.	Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych	68	41
9.	Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	33	22
10.	O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania	566	466
11.	Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA	393	273
12.	Windykacyjne	45	30
	OGÓŁEM	10.984	9.438

W 2016 r. Urząd wydał **9.438** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 1.547 mniej niż w 2015 r. (spadek o 14,1%).

Tablica 4. Odwołania od decyzji administracyjnych

Sposób załatwienia odwołań	Liczba odwołań	
	w 2015 r.	w 2016 r.
OGÓŁEM ODWOŁANIA	34	22
W tym:		
• Wycofane	1	0
• Uchylone we własnym zakresie	28	15
• Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	4	7
• Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	1	0

W 2016 r. spośród wniesionych **22** odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **15** spraw, tj. 68% ogółu złożonych odwołań. Główną przyczyną pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie.

Pozostałe 7 decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji, zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego.

W 2016 r. Urząd wydał ogółem **11.184** różnego rodzaju zaświadczenia, z tego:

- 4.480 informujących o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,
- 4.394 dla celów pomocy społecznej (w tym 4.270 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),
- 505 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 308 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 1.497 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2015 i 2016 wydatki na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz na dodatki aktywizacyjne przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 5.

Wyszczególnienie	Wydatki na świadczenia	
	2015 r.	2016 r.
Ogółem w tym:	4.874,2	4.026,0
▪ Zasiłki dla bezrobotnych	3.779,3	3.128,2
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków	1.030,9	852,3
▪ Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	-	1,6
▪ Dodatki aktywizacyjne	64,0	43,9

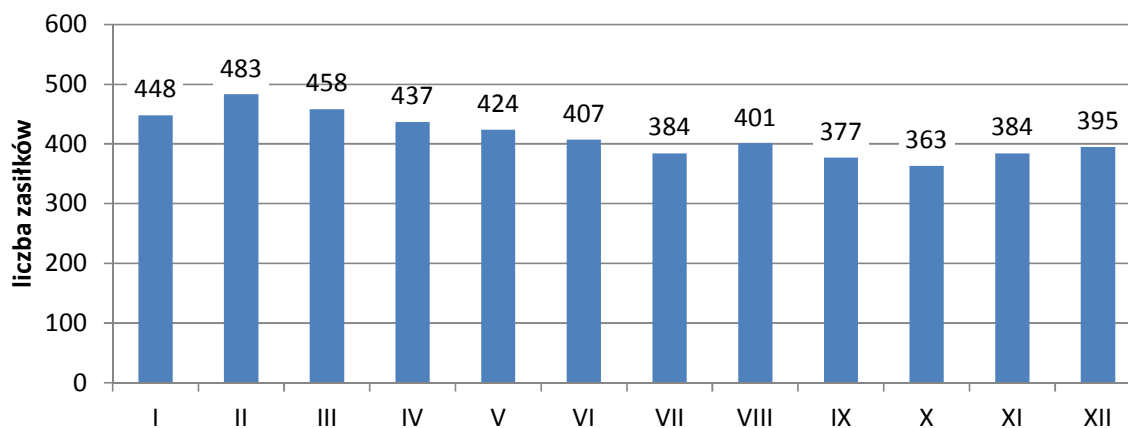
Spadek wydatków w 2016 r. (w porównaniu do 2015 r.) na zasiłki dla bezrobotnych wynikał ze spadku w 2016 r. liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych.

W latach 2015 i 2016 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 6.

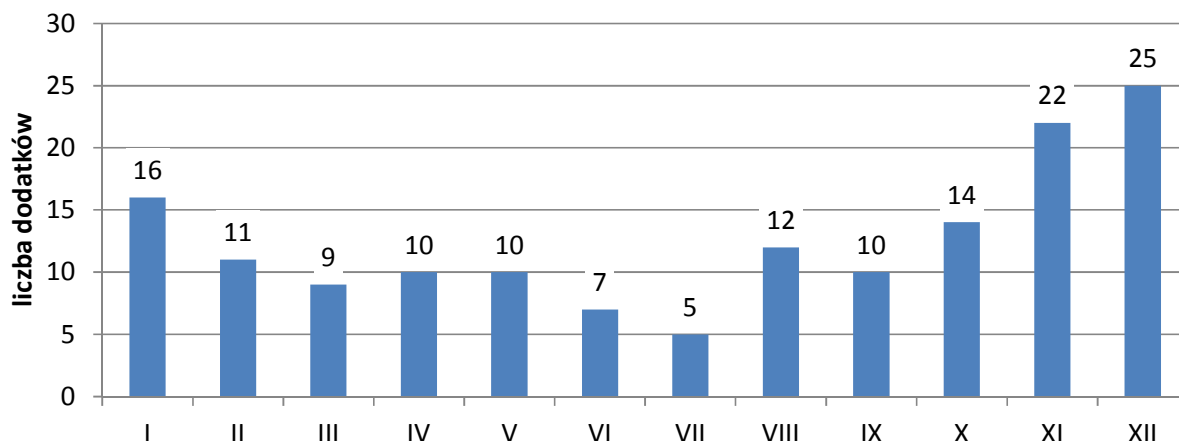
Naliczono i wypłacono	2015 r.	2016 r.
Zasiłków dla bezrobotnych	5.949	4.961
Stypendiów	2.544	2.122
Dodatków aktywizacyjnych	222	151

Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2016 r.



W 2016 r. wypłacono ogółem **4.961** zasiłków dla bezrobotnych **1.190** osobom (w 2015 r. 5.949 zasiłków 1.382 osobom).

Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2016 r.



W 2016 r. wypłacono ogółem **151** dodatków aktywizacyjnych **71** osobom (w 2015 r. 222 dodatki 84 osobom).

W latach 2015 i 2016 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 7.

Sporządzono	w 2015 r.	w 2016 r.
List wypłat	771	692
Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów	2.033	2.079
Informacji podatkowych PIT 11*	1.750	1.789
Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	2.033	2.079
Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej	1.782	1.851

* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 8. Zgłoszenia do ZUS w latach 2015 i 2016

Zgłoszenia do ZUS	w 2015 r.	w 2016 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	4.586	4.152
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1.754	1.370
ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych	9	3
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	2.100	1.900
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	7.169	6.164

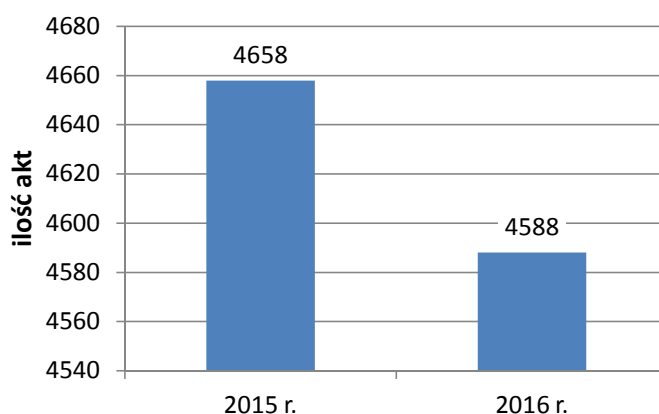
W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2016 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **260** deklaracji rozliczeniowych korygujących.

4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

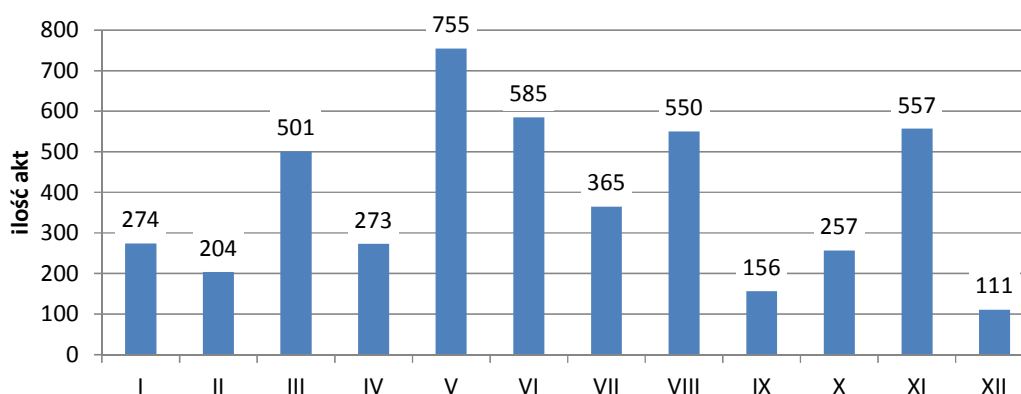
W ramach dotacji celowej z budżetu Powiatu Kościerskiego w 2016 r. wydatkowano środki w wysokości **1.582,67 tys. zł** na sfinansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. PUP w Kościerzynie opłacał składki zdrowotne za średniomiesięcznie **2.265** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stawka miesięczna składki wynosiła w 2016 r. **58,73 zł**.

4.5. Archiwizacja dokumentów

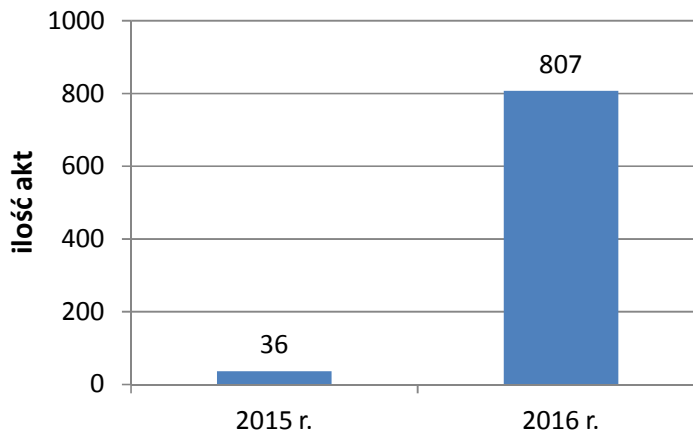
Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2015 i 2016 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2016 r.



Ilość pozostałych akt (teczek) przyjętych do składnicy akt w latach 2015 i 2016



W 2016 r. przyjęto do składnicy akt **807** teczek pozostałych akt, tj. o 771 teczek więcej niż w 2015 r.

Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2016 r. wyniosła **1.158** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

Brakowanie akt

W 2015 r. – w ilości **10 mb**,

W 2016 r. – w ilości **12 mb**.

E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2015 r. przetworzono dokumenty dla **21.323** rejestracji w stosunku do **8.664** osób.

W 2016 r. przetworzono dokumenty dla **17.786** rejestracji w stosunku do **8.484** osób.

Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011r. do końca 2016 r. przetworzono dokumenty dla **77.948** rejestracji w stosunku do **33.258** osób.

4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urzędom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych.

Raporty te zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2016 r. wykryto **246** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2015 r. 267 przypadków).

We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

5.1. Ustalanie dla bezrobotnych profilu pomocy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 r. zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn.zm.) skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Urzędy pracy zobligowane zostały m.in. do profilowania pomocy dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia. Ponadto, aby współpraca urzędu pracy z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi była ułatwiona, spośród pracowników urzędu pracy wyznaczono tych, którym powierzono funkcję doradcy klienta. Funkcja doradcy klienta została powierzona specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

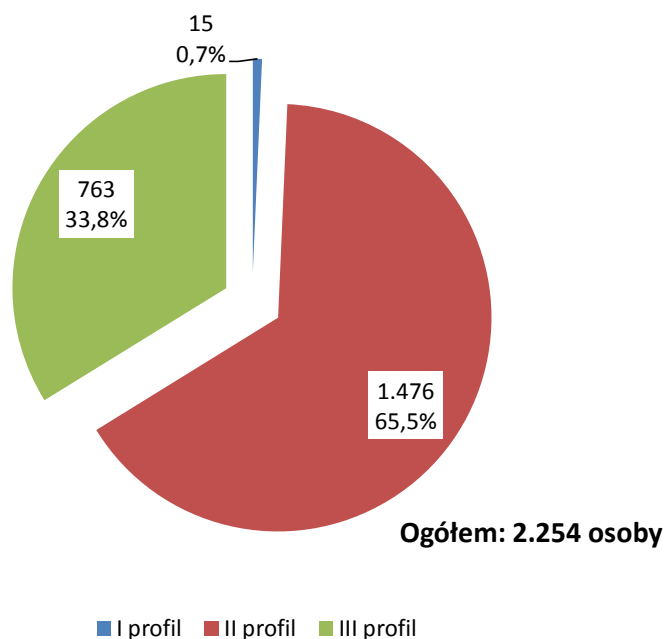
- pośrednicy pracy,
- doradcy zawodowi,
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego,
- specjaliści ds. programów.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

W 2016 r. doradcy klienta przeprowadzili **4.311** wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy. Wywiadom poddano 3.969 osób bezrobotnych (niektóre osoby były profilowane więcej niż 1 raz). Na dzień 31.12.2016 r. **2.254** osoby bezrobotne miały ustalony profil pomocy, z tego:

- profil I – 15 osób,
- profil II – 1.476 osób,
- profil III – 763 osoby.

Bezrobotni wg stanu na dzień 31.12.2016 r. z ustalonym profilem pomocy



5.2. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

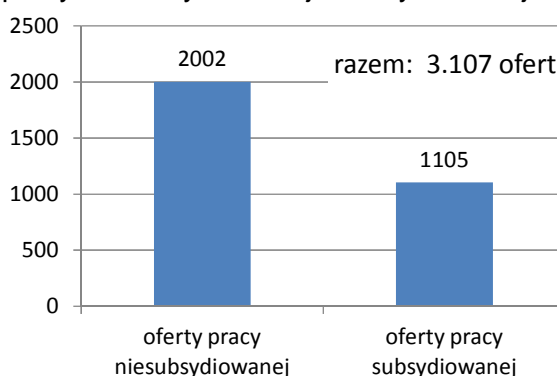
Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2016 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **4311** osób bezrobotnych. Wiele tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2016 r. IPD realizowało **2317** osób bezrobotnych. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

5.3. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy przez Urząd.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej w 2016 r.



W 2016 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **3.107** ofert pracy od 855 pracodawców (w 2015 r. 3.518 ofert pracy od 768 pracodawców), z tego:

- 2.002 oferty pracy niesubsydiowanej,
- 1.105 ofert pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, subsydiowanych z PFRON oraz w ramach wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia).

Ogółem na oferty skierowano **2.343** osoby, spośród których **1.468** zostało zatrudnionych. Pośrednicy pracy odbyli **255** wizyt u pracodawców, w trakcie których pozyskali **146** ofert pracy.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2016 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

5.4. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2016 r. w ramach zadań EURES odbyło **553** indywidualne kontakty z osobami bezrobotnymi (416 osób) i poszukującymi pracy (137 osób) dotyczącymi tematyki z zakresu EURES.

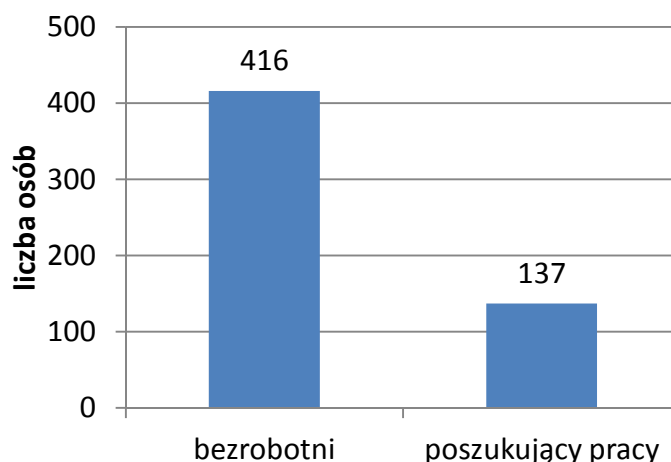
334 osoby skontaktowały się osobiście, 92 za pomocą poczty elektronicznej, natomiast 127 osobom informacji udzielono telefonicznie.

Tematyka kontaktów dotyczyła:

- informacji ogólnych (61),

- warunków życia i pracy w krajach EOG (125),
- poszukiwania pracy (367).

Osoby kontaktujące się w 2016 r. z PUP w Kościerzynie w ramach informacji EURES

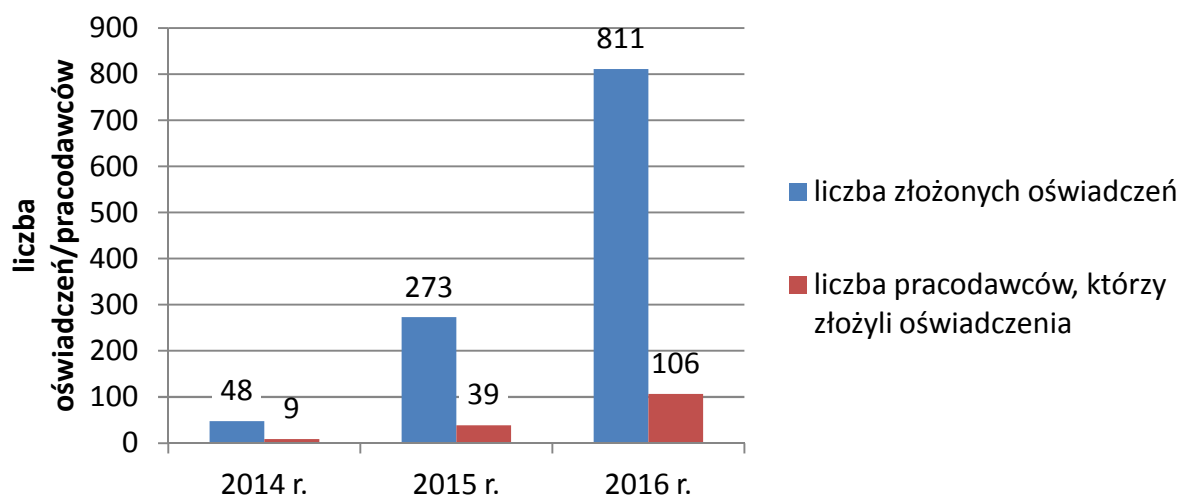


5.5. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2016 r. w powiecie kościerskim odnotowano dynamiczny wzrost liczby zatrudnionych cudzoziemców. Pracodawcy chętnie korzystali z możliwości zatrudnienia obcokrajowców, zarówno na zasadach zezwoleń na pracę, jak i oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy mogą podejmować legalne zatrudnienie na terenie Polski w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy, na podstawie **oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** (tzw. procedura uproszczona).

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w powiecie kościerskim w latach 2014 – 2016



W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **106** pracodawców złożyło ogółem **811** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, w tym aż w **772** przypadkach

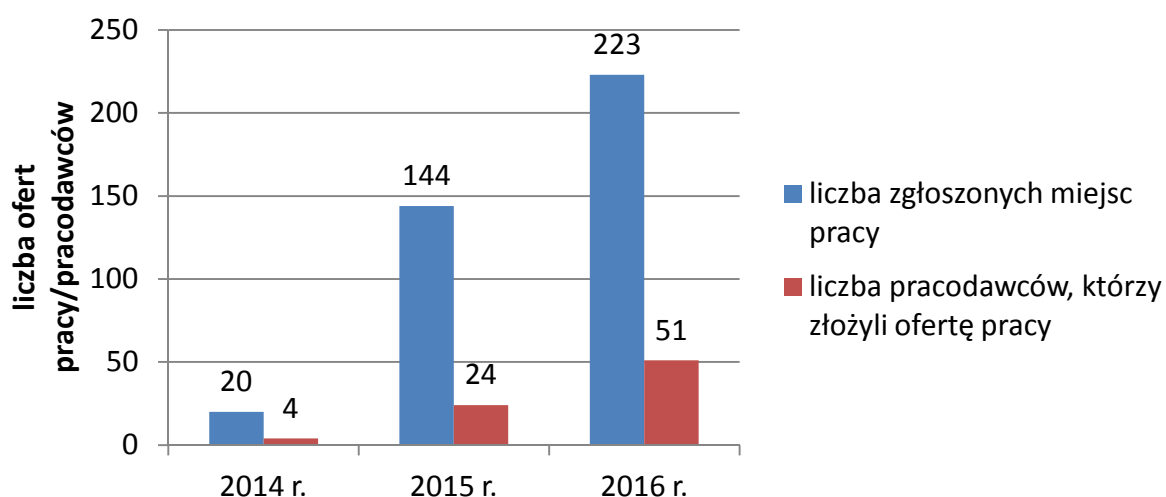
w odniesieniu do obywateli Ukrainy (dla porównania: w 2014 r. było to 48 oświadczeń, a w 2015 r. – 273 oświadczenia).

Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudniania: przy pracach prostych, jako robotnicy przemysłowi czy budowlani, jako pracownicy usług lub sprzedawcy oraz jako operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w tym kierowcy). Dominujące rodzaje zatrudnienia: najczęściej w formie umów zlecenia, potem umów o dzieło i umów o pracę.

Uwaga: złożenie oświadczeń nie oznacza, że w każdym przypadku dochodzi do faktycznego zatrudnienia cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę - to dokument uprawniający cudzoziemca (spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego) do podjęcia legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania przez niego wizy lub zezwolenia pozwalającego na podjęcie w Polsce legalnego zatrudnienia. Zezwolenia są wydawane przez wojewodę na czas określony (nie dłuższy niż okres 3 lat, z możliwością przedłużenia).

Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi



W 2016 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **223** miejsca pracy oferowane przez ogółem **51** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2014 r. było to 20 miejsc pracy, a w 2015 r. – 144).

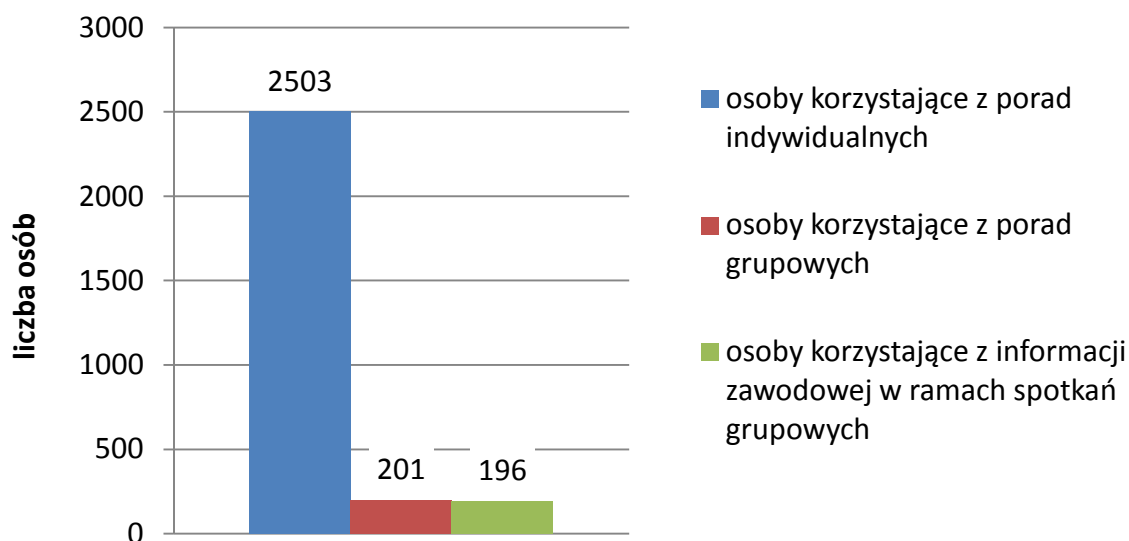
Przytłaczającą większość ofert, to oferty dla obywateli Ukrainy.

Olbrzymią część wniosków pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę dotyczy chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców, jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę.

5.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2016 r.



W 2016 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystały **2.503** osoby w ramach **3.915** wizyt.

Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- ustalania profilu pomocy oraz opracowania i sporządzenia IPD,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,
- wykonania badań testem KZZ,
- obsługa osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach stawiennictwa w PUP.

Przeprowadzono także **61** porad grupowych, w których uczestniczyło **201** osób. Tematyka porad grupowych:

- Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy? - 1 edycja,
- Zasady odbywania stażu - 57 edycji,
- Profilowanie i nowe formy pomocy dla osób bezrobotnych – 3 edycje.

W 2016 r. przeprowadzono też **25** edycji grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło ogółem **196** osób.

5.7. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2016 r.”, stanowiącym załącznik n 2 do niniejszego sprawozdania.

6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tablica 9. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO)

Lp.	Projekt Rodzaj aktywizacji	Wydatki w 2016 r.		Liczba osób poddanych aktywizacji w 2016 r.	w tym	
		Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł		kontynuujący programy rozpoczęte w 2015 r.	skierowane na nowe programy w 2016 r. ¹
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM FP+EFS+ART.150f (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)	9 784,9	9 252,37	1 635 (90)	367	1 268 (90)
	• Szkolenia (1+3+4+9+11+12) ²	425,83	411,28	126	0	126
	• Prace interwencyjne (1+2+3+4+5+6+10+11+12)	1 221,67	1 147,69	442 (20)	219	223(20)
	• Roboty publiczne (1+6)	205,0	191,98	24 (1)	0	24 (1)
	• Prace społecznie użytecznie (1+6)	353,3	331,35	226	0	226
	• Staże (1+2+3+4+5+6+10+11+12) ³	2 171,55	2 140,09	434	148	286
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (2+3+4+7+8+9+11+12)	2 002,0	1 895,68	115	0	115
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+2+3+4+6+7+8+12)	1 566,5	1 403,45	130 (52)	0	130 (52)
	• Bony na zasiedlenie (1)	56,0	56,0	8	0	8
	• Warsztaty psychologiczne + indywidualne rozmowy z psychologiem (6)	76,05	61,32	168	0	168
	• Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia (13)	1 707,0	1 613,52	129 (17)	0	129 (17)
1.	ALGORYTM FUNDUSZU PRACY	1 636,35	1 615,05	653 (57)	269	384 (57)
	• Szkolenia ²	177,33	176,32	62	0	62
	• Prace interwencyjne	488,4	473,11	234 (15)	162	72(15)
	• Roboty publiczne	45,0	43,46	4	0	4
	• Prace społecznie użytecznie	212,3	210,76	138	0	138
	• Staże ³	657,32	655,4	165	107	58
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	0,0	0,0	42 (42)	0	42 (42)
	• Bony na zasiedlenie	56,0	56,0	8	0	8
2.	REZERWA MINISTRA „50+”	100,0	97,01	14	0	14
	• Prace interwencyjne	18,5	17,36	8	0	8
	• Staże	11,5	9,65	2	0	2

1	2	3	4	5	6	7
	<ul style="list-style-type: none"> • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej • Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy 	34,0 36,0	34,0 36,0	2 2	0 0	2 2
3.	REZERWA MINISTRA „ART.49 PKT 2-6”	300,4	238,57	24 (1)	0	24 (1)
	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia • Prace interwencyjne • Staże • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej • Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy 	20,0 11,5 11,9 221,0 36,0	11,45 9,63 11,49 170,0 36,0	2 6 (1) 4 10 2	0 0 0 0 0	2 6 (1) 4 10 2
4.	PROGRAM „GRYF”	310,3	309,73	51	0	51
	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia • Prace interwencyjne • Staże • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej • Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy 	22,1 111,7 107,5 51,0 18,0	22,06 111,35 107,32 51,0 18,0	6 20 21 3 1	0 0 0 0 0	6 20 21 3 1
5.	PROGRAM SPECJALNY „BLIŻEJ RYNKU PRACY” - KONTYNUACJA	34,1	34,1	12	12	0
	<ul style="list-style-type: none"> • Prace interwencyjne • Staże 	18,56 15,55	18,56 15,54	8 4	8 4	0 0
6.	PROGRAM SPECJALNY „BLIŻEJ RYNKU PRACY (II)	1 141,40	892,90	168 (4)	0	168 (4)
	<ul style="list-style-type: none"> • Prace interwencyjne • Roboty publiczne • Prace społecznie użyteczne • Staże • Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy • Warsztaty psychologiczne + indywidualne rozmowy z psychologiem 	47,95 160,0 141,0 121,4 595,0 76,05	29,80 148,53 120,60 100,66 432,0 61,32	11 20 (1) 88 21 27 (3) 168	0 0 0 0 0 0	11 20 (1) 88 21 27 (3) 168
7.	REZERWA MINISTRA PROGRAM „GRYF”	180,0	177,0	10	0	10
	<ul style="list-style-type: none"> • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej • Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy 	54,0 126,0	51,0 126,0	3 7	0 0	3 7
8.	REZERWA MINISTRA „30-50”	175,0	173,0	10,0	0	10
	<ul style="list-style-type: none"> • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej • Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy 	121,0 54,0	119,0 54,0	7 3	0 0	7 3
9.	REZERWA MINISTRA „30-„	221,0	216,86	17	0	17
	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia 	17,0	15,86	5	0	5

1	2	3	4	5	6	7
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	204,0	201,0	12	0	12
10.	„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (I)” „EFS W RAMACH PO WER	143,97	141,95	88 (2)	86	2 (2)
	• Prace interwencyjne	19,99	18,31	51 (2)	49	2 (2)
	• Staże	123,98	123,63	37	37	0
11.	„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (II)” „EFS W RAMACH PO WER	1 713,86	1 664,18	233	0	233
	• Szkolenia	104,9	101,63	28	0	28
	• Prace interwencyjne	169,96	157,05	33	0	33
	• Staże	847,0	843,82	137	0	137
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	592,0	561,68	35	0	35
12.	„AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA Z TERENU POWIATU KOŚCIERSKIEGO (II) (EFS W RAMACH RPO)	2 121,52	2 078,51	226 (9)	0	226 (9)
	• Szkolenia	84,5	83,97	23	0	23
	• Prace interwencyjne	335,1	312,51	71 (2)	0	71 (2)
	• Staże	275,41	272,59	43	0	43
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	725,0	708,0	43	0	43
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	701,5	701,45	46 (7)	0	46 (7)
13.	WSPARCIE DLA MŁODYCH (ART. 150f USTAWY)	1 707,0	1 613,52	129 (17)	0	129 (17)
	• Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	1 707,0	1 613,52	129 (17)	0	129 (17)

¹ przy liczbach osób w nawiasach podano:

- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (20 osób skierowanych w 2016 r., w tym 3 osoby skierowane na programy uruchomione w 2016 r. i 17 osób na programy uruchomione w 2015 r.),
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach robót publicznych (1 osoba spośród skierowanych w 2016 r. na programy uruchomione w 2016 r.)
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (52 osoby skierowane w 2016 r. w tym 10 osób skierowanych na programy uruchomione w 2016 r. i 42 osoby skierowane na programy uruchomione przed 01.01.2016 r.)
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach umów o refundację kosztów wynagrodzeń wraz ze składkami ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Wsparcie dla młodych” (17 osób skierowanych na program uruchomiony w 2016 r.),

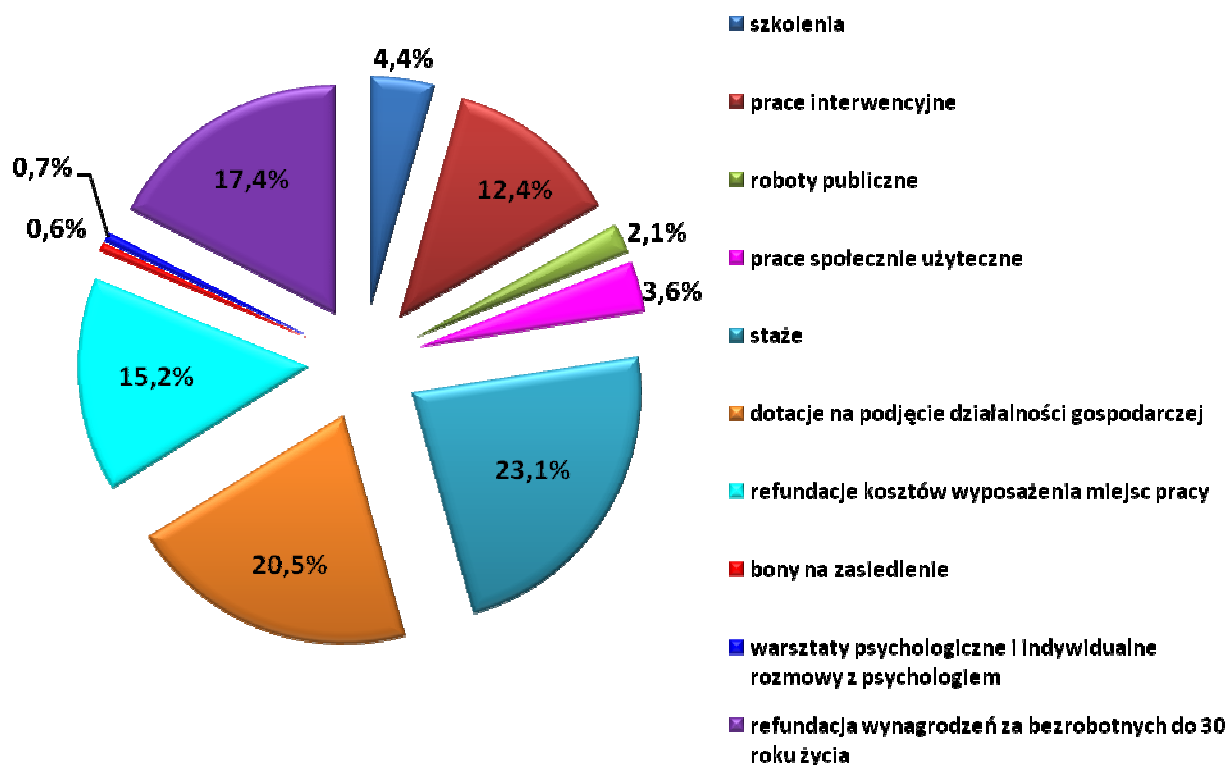
² do wydatków na szkolenia (algorytm FP) zaliczono również:

- 3-tygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (kwoty stypendiów szkoleniowych oraz kwoty dojazdów na zajęcia klubu pracy),
- koszty badań lekarskich uczestników szkoleń, w tym w ramach EFS,

³ do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów.

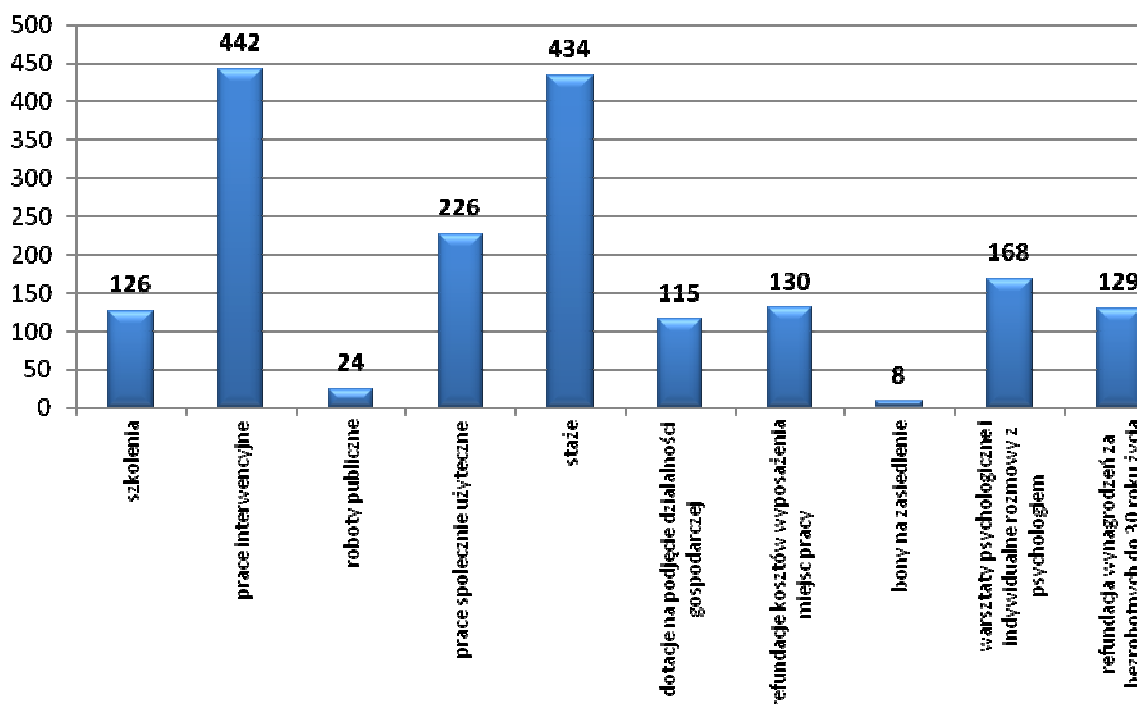
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **9.252,37 tys. zł** tj. **94,56%** planu. Dla porównania w 2015 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **8.268,2 tys. zł**, a w 2014 r. **7.378,7 tys. zł**.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r.



W 2016 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **1.635** osób, z tego **367** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2015 r., a **1.268** osób skierowano na nowe programy (w 2015 r. objęto takimi programami **1.505** osób, w tym 139 osób kontynuujących).

Osoby korzystające w 2016 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia



6.1.1 Algorytm Funduszu Pracy

W 2016 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu kwotę **2.297,3 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej **687,1 tys. zł** przeznaczono na wkład własny w projektach:

- Program Specjalny „Bliżej rynku pracy” – kontynuacja (34,101 tys. zł),
- Program Specjalny „Bliżej rynku pracy (II)” (641,399 tys. zł),
- Program Regionalny „GRYF” (1,6 tys. zł),
- Rezerwa Ministra „30-” (10,0 tys. zł).

Pozycja ta została jednocześnie zwiększona o wysokość kosztów pośrednich zaplanowanych w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (I i II)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER w łącznej kwocie **26,16 tys. zł**.

Po zsumowaniu pozostało **1.636,35 tys. zł**.

Działaniami objęto **653** osoby bezrobotne, z tego **269** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2014 r., a **384** osoby skierowano na nowe programy (w 2014r. objęto takimi programami 696 osób, w tym 139 kontynuujących). Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- prace interwencyjne (234),
- staże (165),
- prace społecznie użyteczne (138),
- szkolenia (62),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (42),
- bony na zasiedlenie (8),
- roboty publiczne (4).

Z algorytmu FP wydatkowano **1.615,05 tys. zł**, tj. 98,7% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 9).

6.1.2. Projekty z rezerwy Ministra ds. Pracy oraz Programy Specjalne

Na projekty z Funduszu Pracy z rezerwy MRPiPS pozyskano ogółem środki w wysokości **1.466,4 tys. zł**. Dodając do tego kwotę wkładu własnego ze środków algorytmu FP na zwiększenie projektów z rezerwy Ministra ds. Pracy oraz Programów Specjalnych - w wysokości **687,1 tys. zł**, łączny budżet wszystkich projektów z rezerwy MRPiPS i Programów Specjalnych wyniósł **2.153,5 tys. zł**.

Tablica 10. Projekty z rezerwy MRPiPS oraz Programy Specjalne w 2016 r.

Lp.	Projekt	Aktywizowane grupy ryzyka	Wydatki zrealizowane w tys. zł	Osoby objęte aktywizacją
1	2	3	4	5
1.	Rezerwa Ministra – Program Specjalny – Bliżej Rynku Pracy (II)	Bezrobotni z III profilem pomocy	892,90	168
2.	Rezerwa Ministra „50+”	Bezrobotni 50+	97,01	14
3.	Rezerwa Ministra „Art. 49 pkt 2-6”	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy pkt 2-6, z wyłączeniem osób do 30 r.ż.	238,57	24

1	2	3	4	5
4.	Rezerwa Ministra – Program regionalny „GRYF”	Kobiety oraz mieszkańcy wsi, z wyłączeniem osób do 30 r.ż.	177,0	10
5.	Rezerwa Ministra „30-50”	Bezrobotni w przedziale wiekowym od 30 do 50 lat	173,0	10
6.	Rezerwa Ministra „30-”	Bezrobotni 30-	216,86	17
Razem projekty w ramach rezerwy MRPiPS		X	1.795,34	243
7.	Program Specjalny – Bliżej Rynku Pracy - kontynuacja	Bezrobotni z III profilem pomocy	34,1	12
Razem projekty w ramach rezerwy MRPiPS i Programy Specjalne		X	1.829,44	255

Działaniami w ramach 7 ww. projektów objęto ogółem 255 osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte projektami uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- szkolenia (7)
- prace interwencyjne (33)
- roboty publiczne (20)
- prace społecznie użyteczne (88)
- staże (31),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (34),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (41),
- warsztaty psychologiczne + indywidualne rozmowy z psychologiem (168).

Na realizację ww. projektów wydatkowano ogółem **1.829,44 tys. zł**, tj. **85,0%** planu (patrz: suma pozycji 2,3,5,6,7,8,9 w tablicy 9).

Program Specjalny „Bliżej rynku pracy” – kontynuacja

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie kontynuował realizację Programu Specjalnego „Bliżej rynku pracy” (którego realizację rozpoczęto w 2015 r.) dla osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy. Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach. W 2016 r. kontynuowano realizację takich zadań jak staże (4 osoby) i prace interwencyjne (8 osób). Na kontynuację programu w 2016 r. Urząd zaplanował środki w wysokości **34,101 tys. zł.**, które w całości wydatkował. Środki te zostały wydzielone ze środków przyznaných algorytmem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Program Specjalny „Bliżej rynku pracy II”

W 2016 r. rozpoczęto realizację Programu Specjalnego „Bliżej rynku pracy II” dla osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy, którego celem było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach aktywizacyjnych. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **1.141,399 tys. zł**, w tym: **641,399 tys. zł** wkładu własnego ze środków algorytmu FP i **500 tys. zł** środków pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W Programie udział wzięło **168** osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- staże (21 osób),
- prace interwencyjne (11 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (27 osób),
- prace społecznie użyteczne (88 osób),
- roboty publiczne (20 osób).

Z uwagi na fakt, iż osoby posiadające III profil charakteryzują się znacznym oddaleniem od rynku pracy oraz niską motywacją, a czasami również samooceną, w pierwszej kolejności uczestnicy projektu zostali objęci elementem specyficznym w postaci:

- warsztatów psychologicznych (119 osób),
- indywidualnych rozmów z psychologiem (49 osób).

W 2016 r. na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **892,9** tys. zł, tj. 78,23% planu. Realizację Programu Specjalnego „Blżej rynku pracy II” zaplanowano do dnia 30.06.2017 r.

6.1.3 Program Regionalny GRYF

W 2016 r. zrealizowano Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - Gryf”, którego celem było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia bezrobotnych mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług branż rozwijających się na obszarach wiejskich. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **310,3 tys. zł**, w tym **1,6 tys. zł** wkładu własnego ze środków algorytmu FP.

W Programie udział wzięło **51** osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- szkolenia zawodowe (6 osób),
- staże (21 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (3 osoby),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (1 osoba),
- prace interwencyjne (20 osób).

Po zakończeniu udziału w Programie Regionalnym 39 uczestników projektu znalazło zatrudnienie, co stanowi **76%** ogółu uczestników. Na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **309,73 tys. zł**, tj. **99,8%** planu (patrz pozycja 4 w tabelicy 9). Niezależnie od powyższego na realizację odrębnego Programu Regionalnego GRYF pozyskano środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 180 tys. zł (patrz: pozycja 7 w tabelicy 9).

6.1.4 Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

6.1.4.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (I)” 1.1.1 PO WER

W roku 2016 zakończono realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 (czas realizacji 01.01.2015 – 30.04.2016).

W roku 2016 w projekcie uczestniczyło **86** osób bezrobotnych posiadających I lub II profil pomocy, które rozpoczęły udział w projekcie w roku 2015 oraz **2** osoby skierowane w roku 2016, ogółem **88** osób. Osoby uczestniczyły w takich formach wsparcia jak staże – **37** osób i prace interwencyjne – **51** osób.

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2016 r. wydatkowano kwotę **141,95 tys. zł**, tj. 98,6% planu (patrz: pozycja 10 w tablicy 9).

6.1.4.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)” 1.1.1 PO WER

W 2016 r. rozpoczęto realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 (czas realizacji 01.01.2016 – 30.04.2017).

Projektem objęto **231** osób bezrobotnych posiadających I lub II profil pomocy, (w tym 2 osoby wzięły udział w 2 formach wsparcia). Obligatoryjnym warunkiem realizacji projektu w 2016 r., tzw. kryterium dostępu, było:

- 1) objęcie wsparciem w ramach projektu w **100%** osób w wieku 18-29 lat, należących do **tzw. kat. NEET** tj. osób które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym oraz które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych,
- 2) objęcie osób bezrobotnych niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat wg stanu na dzień 30.11.2015 r. (odsetek ten wynosi **1,9%**); w projekcie uczestniczyło **8** osób z tej kategorii,
- 3) objęcie osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat wg stanu na dzień 30.11.2015 r. (odsetek ten wynosi **26,2%**); w projekcie uczestniczyło **107** osób z tej kategorii.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (28 osób),
- prace interwencyjne (33 osoby),
- staże (137 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (35 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2016 r. wydatkowano kwotę **1.664,18 tys. zł**, tj. 97,1% planu (patrz: pozycja 11 w tablicy 9).

6.1.4.3 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)” 5.1.2 RPO WP

W 2016 r. rozpoczęto realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (czas realizacji 01.01.2016 – 30.04.2017).

Projektem objęto **224** osoby (w tym 2 osoby które brały udział w 2 formach wsparcia) z powiatu kościerskiego zarejestrowanych w PUP w Kościerzynie, dla których ustalony został I lub II profil pomocy. Obligatoryjnym warunkiem realizacji projektu w 2016 r., tzw. kryterium dostępu, było:

- 1) objęcie wsparciem w ramach projektu w 100% osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne (tj. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
 - osoby o niskich kwalifikacjach (tj. nie posiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, zawodowe lub średnie),
- 2) objęcie osób bezrobotnych niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) z ustalonym I lub II profilem pomocy, zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) wg stanu na dzień 30.11.2015 r. (odsetek ten wynosił **4,6%**); w projekcie uczestniczyło **17** osób z tej kategorii,
- 3) objęcie osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) wg stanu na dzień 30.11.2015 r. (odsetek ten wynosił **30,2%**); w projekcie uczestniczyły **93** osoby z tej kategorii.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (23 osoby),
- prace interwencyjne (71 osób),
- staże (43 osoby),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (43 osoby),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (46 osób).

Na realizację działań w ramach ww. projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 r. wydatkowano kwotę **2.078,51 tys. zł**, tj. 98,0% planu (patrz: pozycja 12 w tablicy 9).

6.1.5. Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)

W 2016 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu na realizację w latach 2016-2018 zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki, w wysokości **6.828,0 tys. zł, w tym 1.707,0 tys. zł na rok 2016.**

Refundacją części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne objęto w 2016 r. **129** osób bezrobotnych do 30 roku życia, na co wydatkowano **1.613,52 tys. zł**, tj. 94,5% planu (patrz: poz. 13 w tablicy 9).

6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2016 r. środki z KFS w wysokości **293,9 tys. zł.** W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie wpłynęło 67 wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 47 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Dzięki zawartym umowom pracownicy i pracodawcy skorzystali z dofinansowania z KFS kosztów kursów i badań lekarskich (dla **398** pracowników i **11** pracodawców) oraz egzaminów (dla **1** pracodawcy). Ogółem ze środków KFS skorzystało **410** osób, w tym 12 pracodawców i 398 pracowników. Na ten cel w 2016 r. (wraz z działaniami promocyjnymi) wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **293,882 tys. zł.**

Szczegółowe informacje dotyczące krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2016 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6.3 Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2016 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków PFRON kwotę **129,98 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty objęto niżej wymienionymi formami aktywizacji zawodowej następującą liczbę osób niepełnosprawnych:

- staże – 2 osoby (12,21 tys. zł),
- dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej – 3 osoby (79,76 tys. zł)
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy – 1 osoba (38,0 tys. zł)

6.4. Kontrola realizacji umów

PUP w Kościerzynie w 2016 r. systematycznie dokonywał weryfikacji wywiązywania się przedsiębiorców i pracodawców z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna –sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,
- 3) w ramach umów w sprawie organizacji staży – sprawdzanie u pracodawcy miejsc odbywania staży,
- 4) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach.

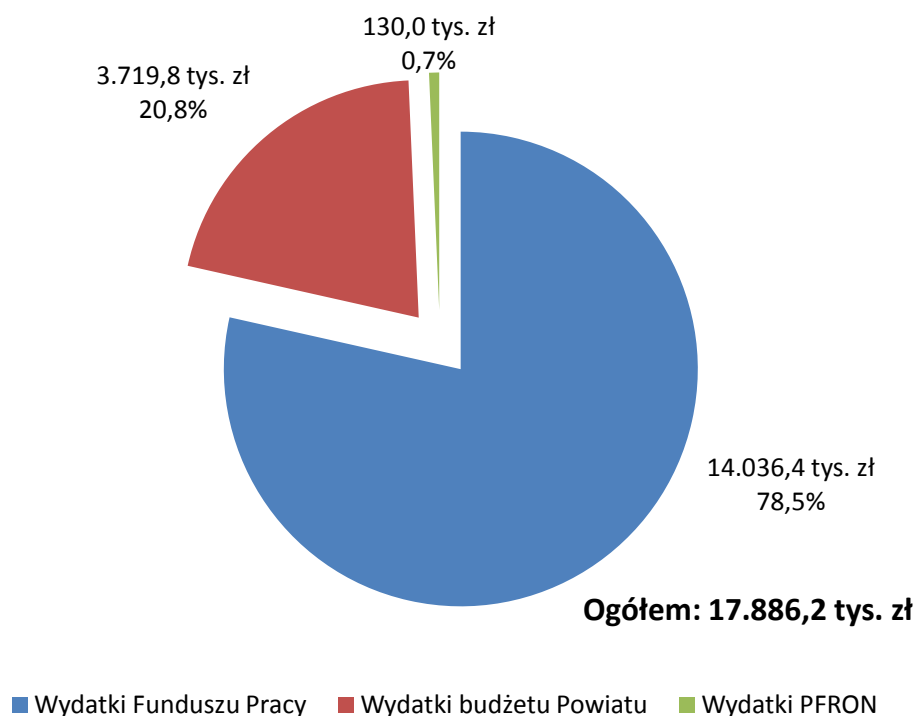
Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2016 r.

Lp.	Tematyka kontroli	Liczba skontrolowanych umów	Liczba zrealizowanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	36	36
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy	77	81
3.	Realizacja umów o odbywanie staży przez bezrobotnych i poszukujących pracy	52	52
4.	Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	205	205
	OGÓLEM	370	374

Łącznie przeprowadzono kontrolę 370 umów w ramach 374 kontroli.

7. FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ

Struktura wydatków realizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2016 r.



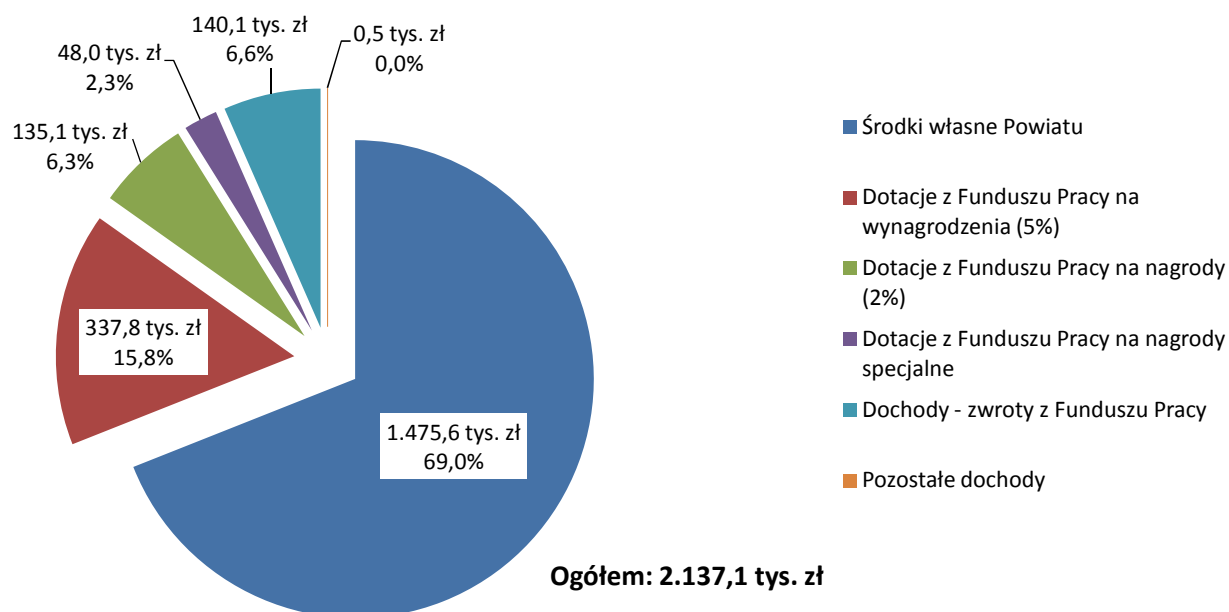
7.1. Wydatki budżetu Powiatu w 2016 r.

Tablica . 12.

Lp.	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł	Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2016 r. w tys. zł*
1	2	3	4	5	6
		OGÓŁEM (I+II)	3 817,19	3 719,77	321,57
		z tego:			
I.	85333	UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy	2 215,61	2 137,10	321,57
II.	85156	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 601,58	1 582,67	0,00

* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2016 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia

Struktura zasilania wydatków na utrzymanie PUP w 2016 r.



7.2. Wydatki z Funduszu Pracy w 2016 r.

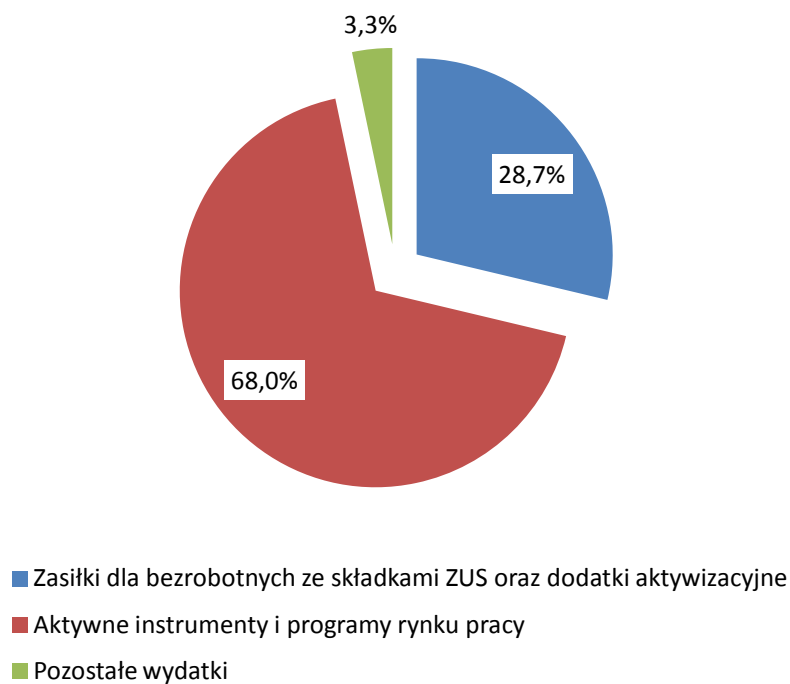
Tablica 13.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki zrealizowane	
		w tys. zł	udział %
	OGÓŁEM (I+II+III)	14.036,4	100,0
I	ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI ORAZ DODATKI AKTYWIZACYJNE	4.026,0	28,7
	z tego		
	• zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną)	3.128,2	22,3
	w tym:		
	– podstawowe (100%)	1.307,3	9,3
	– obniżone (80%)	672,2	4,8
	– podwyższone (120%)	1.148,7	8,2
	• składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	852,3	6,1
	• dodatki aktywizacyjne	43,9	0,3
	• składki na ubezpieczenie społeczne rolników	1,6	0,0

1	2	3	4
II	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM* w tym	9.546,2	68,0
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	293,9	2,1
	– szkolenia bezrobotnych	411,3	2,9
	– prace interwencyjne	1.147,7	8,2
	– roboty publiczne	192,0	1,4
	– prace społecznie użyteczne	331,3	2,4
	– staże	2.140,1	15,2
	– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1.895,7	13,5
	– refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	1.403,4	10,0
	– bon na zasiedlenie	56,0	0,4
	– program specjalny – warsztaty psychologiczne i indywidualne rozmowy z psychologiem	61,3	0,4
	– refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	1.613,5	11,5
III	POZOSTAŁE WYDATKI z tego:	464,2	3,3
	– koszty systemu teleinformatycznego	143,5	1,0
	– refundacja dodatków do wynagrodzeń	107,1	0,8
	– koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	94,6	0,7
	– szkolenia pracowników PUP	58,4	0,4
	– koszty kwalifikowalne realizacji projektu EFS PO WER (koszty zatrudnienia nowozatrudnionego pracownika i materiałów biurowych)	25,9	0,2
	– koszty partnerstwa lokalnego	23,2	0,2
	– inne	11,5	0,1

* w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki zrealizowane w wysokości 3 884,6 tys. zł w projektach w ramach PO WER i RPO dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2016 r.



7.3. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2016 r.

Tablica . 14.

Lp.	Zadanie/ forma aktywizacji	Wykonanie w tys. zł
	OGÓŁEM (1+2+3) z tego:	130,0
1.	Stáže zawodowe dla ON poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11)	12,2
2.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przez ON (art. 12a)	79,8
3.	Koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla ON (art.26e)	38,0

8. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2016 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligatoryjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

W przypadku **pierwszego obszaru zadań** przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2016 r. (na tle 2015 r.) na finansowanie 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- staży,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsca pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2016 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2017 r.

Zarówno w analizie za 2015 r., jak i za 3 kwartały 2016 r. pominięto prace społecznie użyteczne i bony na zasiedlenie. Dodatkowo w analizie za 3 kwartały 2016 r. pominięto refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia oraz wszystkie formy aktywizacji realizowane w ramach programów specjalnych.

Tablica 15. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 6 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2015 r. oraz za I-IX.2016 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Efektywność zatrudnieniowa w % ¹ (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form)		Efektywność kosztowa w złotych ² (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego)	
		za 2015 r.	za I-IX.2016 r.	za 2015 r.	za I-IX.2016 r.
1.	Szkolenia	47,8	42,6	4.459	6.781
2.	Prace interwencyjne	95,7	100,0	14.075	3.010
3.	Roboty publiczne	83,3	50,0	8.400	20.900
4.	Stáže	99,2	87,2	10.224	7.871
5.	Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	78,9	85,7	40.756	15.414
6.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	91,9	98,1	20.101	27.160
	OGÓLEM 6 podstawowych form aktywizacji	79,8	84,8	13.323	8.474

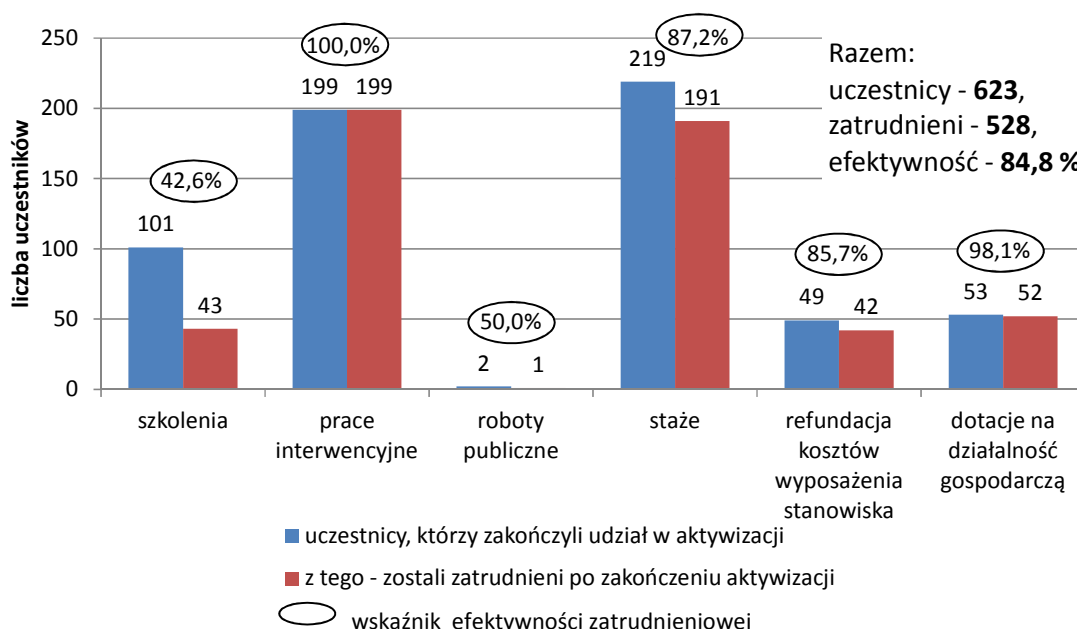
¹ Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2015 r. (względnie w okresie I-IX.2016 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2015 r. (względnie w okresie I-IX.2016 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

² Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia w 2015 r. (względnie za okres I-IX.2016 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2015 r. (względnie w okresie I-IX.2016 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Z danych zawartych w tabelicy 15 wynika, że za okres I-IX.2016 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **84,8%**, tj. o **5 punktów procentowych więcej**, niż za 2015 r. (79,8%). Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) za okres I-IX.2016 r. była **niższa** od uzyskanej za 2015r. o **4.849 zł (8.474 zł** za okres I-IX.2016 r., podczas gdy 13.323 zł za 2015 r.). Przewiduje się jednak, że za cały 2016 r. zarówno wskaźnik efektywności zatrudnieniowej jak i wskaźnik efektywności kosztowej – będą gorsze od tych za 3 kwartały 2016 r., chociaż w dalszym ciągu powinny być lepsze od odpowiednich wskaźników za 2015 r.

Należy wskazać, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów.

Liczba osób które w okresie I-IX.2016 r. zakończyły udział w 6 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **623** osoby, które ukończyły w okresie I-IX.2016 r. 6 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **528** osób, tj. **84,8%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano po zakończeniu prac interwencyjnych (**100%**) oraz w programie dotacji na podjęcie działalności

gospodarczej (**98,1%**). Wysoką efektywność zatrudnieniową uzyskano też po zakończeniu staży (**87,2%**) oraz w programie refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**85,7%**).

Najtrudniej jest ocenić **racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych** i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2016 r. wydano **9.437** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **22** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji. Z tej liczby 15 załatwiono w trybie art. 132 kpa, tj. uwzględniono w całości roszczenia odwołujących się. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonych terminach. Jedno odwołanie wycofano. Pozostałe 7 odwołań przekazano do rozpatrzenia Wojewodzie Pomorskiemu, który wszystkie utrzymał w mocy.

9. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

9.1. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie

W dniu 17 listopada 2016 r. w Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie odbył się **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG**, zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Partnerów. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG zorganizowano jednocześnie w tym samym dniu na terenie całego województwa w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (ŚTP)**.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG pozwolił skupić w jednym miejscu wszystkie instytucje związane z założeniem, a następnie prowadzeniem własnej firmy, dzięki czemu spotkanie cieszyło się zainteresowaniem osób bezrobotnych, mikroprzedsiębiorców oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych, którzy otrzymali kompendium wiedzy na temat własnej działalności gospodarczej. Otwarcia Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości - IDG dokonali Starosta Kościerski Pani Alicja Żurawska oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie Pan Mirosław Ginter. W wydarzeniu uczestniczyło blisko **160 osób**.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości przeprowadzono Warsztaty dla przedsiębiorców pn. „*Przedsiębiorczość– wiedzieć więcej*”. Podczas warsztatów przedstawiciele takich instytucji jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy w Kościerzynie, Kaszubski Fundusz Przedsiębiorczości S.A. oraz Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich i Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przedstawili uczestnikom informacje z zakresu tematyki ubezpieczeń społecznych, środków komunikacji elektronicznej w realizacji obowiązków podatkowych, form wsparcia finansowego dla przedsiębiorców w ramach Funduszy Europejskich oraz środków Funduszu Pracy. W warsztatach wzięło udział blisko 30 osób. Po zakończonych prezentacjach przedsiębiorcy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji udzielanych przez przedstawicieli poszczególnych instytucji.

Kolejnym punktem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości - IDG były Warsztaty pn. „*Od pomysłu do realizacji czyli o wyznaczaniu realnych celów w biznesie*” przeprowadzone przez Panią Karinę Kowalewską - certyfikowaną trenerkę, konsultantkę oraz praktyka biznesu. Uczestniczki spotkania podczas zajęć uczestniczyły w pracy warsztatowej w ramach strategii

Vonneguta, wyznaczaniu celów metodą SMART, a także praktycznym określaniu celów w biznesie. W spotkaniu uczestniczyło ok. 30 pań, które prowadzą własną działalność gospodarczą lub zamierzają rozpocząć prowadzenie własnego biznesu.

W tym dniu odbył się również finał konkursu na najlepszy biznesplan działalności gospodarczej pn. „Biznesplan JUNIORA II” dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu kościerskiego. Konkurs składał się z dwóch etapów - w I turze konkursu wybrane zostały 4 najlepsze pomysły na własny biznes (po jednym z każdej szkoły ponadgimnazjalnej), z których w II turze konkursu (17 listopada podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości – IDG) został wybrany zwycięzca oraz przyznano II, III i IV miejsce. Najlepsze pomysły oceniała 5-osobowa komisja konkursowa, w kapitule której zasiadali przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy, Kaszubskiego Inkubatora Przedsiębiorczości S.A., Starostwa Powiatowego w Kościerzynie, Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie oraz Przedsiębiorców. Zwycięstwo w konkursie przypadło uczennicy Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 w Kościerzynie, kolejne miejsca w konkursie zajęli odpowiednio uczniowie: I Liceum Ogólnokształcącego im. Józefa Wybickiego w Kościerzynie, Powiatowych Zespołów Szkół nr 3 i nr 1. Nagrodę za zdobycie I i II miejsca w ww. konkursie w wysokości odpowiednio: 1 200 zł i 900 zł ufundował Starosta Kościerski - Fundusz Pracy. Fundatorem nagrody za zajęcie III miejsca w kwocie 750 zł była Cukiernia MAJA Sławomir Czaja, natomiast IV miejsca w wysokości 600 zł „MAKNITT-TUR” Sp. z o.o. Dodatkowo dla wszystkich uczestników konkursu przygotowano nagrody okolicznościowe w postaci kubka, oraz biletów do kina, których fundatorem była Firma Remontowo-Budowlana „RAMBUD” Jerzy Ramczykowski.

Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości – IDG uczestnicy mogli skorzystać z porad takich instytucji jak Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości S.A., Stowarzyszenie Lokalnej Grupy Działania STOLEM oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie. Bardzo interesującą formą prezentacji były stoiska osób, które rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej w ramach środków Funduszu Pracy. Osoby te mogły zaprezentować swoje firmy, a także podzielić się swoim doświadczeniem z zakresu prowadzenia własnego biznesu.

Partnerami niniejszego przedsięwzięcia byli: Starostwo Powiatowe w Kościerzynie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Kościerzynie, Urząd Skarbowy w Kościerzynie, Agencja Rozwoju Pomorza S.A., Cukiernia MAJA Sławomir Czaja, „MAKNITT-TUR” Sp. z o.o., Firma Remontowo – Budowlana „RAMBUD” Jerzy Ramczykowski, STOLEM Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości S.A., Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania STOLEM, I Liceum Ogólnokształcące im. Józefa Wybickiego w Kościerzynie, Powiatowy Zespół Szkół nr 1 w Kościerzynie, Powiatowy Zespół Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie, Powiatowy Zespół Szkół nr 3 w Kościerzynie, Kaszubski Fundusz Przedsiębiorczości S.A.

9.2. Seminarium dobrych praktyk

W dniach 20-21 października 2016 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie uczestniczyli w Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia, które odbyło się w Chmielnie i Bytowie. Jego organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Tematyka „dobrych praktyk” poświęcona była głównie współpracy powiatowych urzędów pracy z pracodawcami. W seminarium uczestniczyli m.in. przedstawiciele władz samorządowych. Pierwszego dnia odbyła się konferencja, podczas której zaprezentowano m.in. realizację zobowiązań Samorządu Województwa Pomorskiego zapisanych w Regionalnym Programie Strategicznym "Aktywni Pomorzanie", jak również nietypowe, ciekawe przedsięwzięcia urzędów pracy, doświadczenia oraz dobre praktyki dotyczące współpracy PUP-ów

z pracodawcami. Podczas prezentacji przedsięwzięć urzędów pracy w ramach I kategorii - Przedsięwzięcia i projekty - ciekawe, nietypowe, skuteczne działania realizowane we współpracy lub na potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przedstawił film zawierający informacje z realizacji Programu Specjalnego „Bliżej rynku pracy”, mającego na celu aktywizację osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Film został pozytywnie odebrany przez uczestników seminarium.

Drugiego dnia Seminarium Dobrych Praktyk przedstawiciele Publicznych Służb Zatrudnienia województwa pomorskiego wzięli udział w wizycie studyjnej w firmie Drutex S.A. w Bytowie, będącej jednym z największych pracodawców na Pomorzu. Wizyta ta miała na celu prezentację dobrych praktyk w zatrudnieniu.

Dzięki wspólnej wymianie doświadczeń pracownicy PSZ Województwa Pomorskiego, będą mogli sprawniej i efektywniej realizować zadania z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych.

9.3. Barometr zawodów w powiecie kościerskim

W październiku 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2017. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie.
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia.
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzwodow.pl>

Mirosław Ginter
Dyrektor
PUP w Kościerzynie

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. Uprawnienia zasiłkowe bezrobotnych w 2016 r.

Stan w dniu	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku			Udział % bezrobotnych z prawem do zasiłku do bezrobotnych ogółem		
	Ogółem	w tym		Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni		Kobiety	Mężczyźni
31.12.2015	389	185	204	14,0	11,7	17,1
31.01.2016	414	188	226	14,2	11,6	17,4
29.02.2016	392	176	216	13,9	11,4	17,1
31.03.2016	363	174	189	14,2	12,1	16,8
30.04.2016	336	163	173	14,6	12,6	17,1
31.05.2016	321	165	156	14,6	12,9	17,0
30.06.2016	343	185	158	16,4	15,1	18,2
31.07.2016	329	184	145	16,6	15,5	18,1
31.08.2016	316	184	132	15,7	15,3	16,4
30.09.2016	301	153	148	14,7	13,1	16,9
31.10.2016	321	173	148	15,6	14,6	16,9
30.11.2016	320	168	152	15,1	14,0	16,6
31.12.2016	321	169	152	13,9	13,0	15,2
Przeciętna miesięczna w 2016 r.	344	174	169	14,8	13,2	17,0

Tablica 2. Bilans bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2016 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni
I. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku – stan w dniu 31.12.2015 r.	389	185	204
II. Liczba rejestrujących się w 2016 r.*, którzy uzyskali prawo do zasiłku dla bezrobotnych	737	366	371
III. Liczba bezrobotnych, którzy w 2016 r. ** utracili prawo do zasiłku	805	382	423
IV. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku - stan w dniu 31.12.2016 r.	321	169	152

* wraz z osobami powracającymi do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

** wraz z osobami wyłączonymi z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży lub szkoleń

Tablica 3. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2016 r.

Wyszczególnienie		Liczba/kwota dotacji	
Dotacje ogółem	Liczba udzielonych dotacji	115	
	Wydatki na dotacje w tys. zł	1.895,68	
	Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł	16.484	
Dotacje wg źródeł finansowania	Fundusz Pracy *	Liczba udzielonych dotacji	37
		Wydatki na dotacje w tys. zł	626,0
	POWER II	Liczba udzielonych dotacji	35
		Wydatki na dotacje w tys. zł	561,68
	RPO II	Liczba udzielonych dotacji	43
		Wydatki na dotacje w tys. zł	708,0
Liczba dotacji wg płci		Kobiety	33
		Mężczyźni	82
Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie		Miasto Kościerzyna	30
		Gmina Kościerzyna	32
		Dziemiany	7
		Karsin	8
		Liniewo	7
		Lipusz	7
		Nowa Karczma	12
		Stara Kiszewa	12

* w tym:

Program Regionalny GRYF	3	51.000 zł
rezerva MRPiPS: „...50+...”	2	34.000 zł
„...art. 49 (pkt. 2-6)...”	10	170.000 zł
„...30-50 lat...”	7	119.000 zł
„...do 30r.ż...”	12	201.000 zł
Rezerwa Ministra GRYF	3	51.000 zł

Tablica 4. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2016 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej

Lp.	Podstawowy rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji
1	2	3
1.	usługi budowlane (w tym remontowe, wykończeniowe)	30
2.	usługi mechaniki pojazdowej (w tym: konserwacja, serwis i naprawa)	12
3.	produkcja i usługi montażu mebli	7
4.	usługi gastronomiczne	6
5.	usługi sprzątające	5
6.	usługi fryzjerskie	3
7.	produkcja biomasy, pelletu opałowego	2
8.	usługi biurowe	2
9.	usługi czyszczenie i prania tapicerki, kosmetyki samochodowej	2
10.	usługi wykonywania instalacji elektrycznych	2
11.	usługi wynajmu pokoi	1
12.	usługi muzyczne	1
13.	usługi w zakresie inżynierii i doradztwo techniczne	1
14.	produkcja wyrobów laminatów i innych tworzyw sztucznych	1
15.	handel – komis samochodowy	1
16.	handel hurtowy ekologicznymi ziołami w doniczkach, kwiatami jadalnymi, warzywami, owocami, art. ogrodniczymi	1
17.	usługi instalacji systemów fotowoltaicznych	1
18.	usługi spawania elementów i konstrukcji metalowych	1
19.	usługi wykonywania wykopów i wierceń geologicznych i studni głębinowych	1
20.	usługi hydrauliczne	1
21.	usługi masażu	1
22.	usługi – biuro reklamy i projektu	1
23.	usługi spawalnicze	1
24.	usługi księgowo-biurowo-kadrowe	1
25.	usługi sprzątania, zagospodarowania terenów zieleni i roboty wykończeniowe	1
26.	usługi projektowania architektury i zagospodarowania terenów zieleni	1
27.	produkcja chleba metodą tradycyjną	1
28.	usługi taxi	1
29.	usługi wynajmu sprzętu wodnego	1
30.	handel – sklep z częściami do samochodów	1
31.	usługi piaskowania i lakierowania	1
32.	usługi kosmetyczne	1
33.	produkcja elementów do mebli	1
34.	usługi – biuro rachunkowe	1
35.	usługi związane z redakcją, korektą, tworzeniem tekstów, promocji i korepetycji	1
36.	usługi projektowe małej architektury	1
37.	usługi tapicerskie	1
38.	handel samochodami i maszynami budowlanymi + usługi remontowo-budowlane	1
39.	usługi dziennikarskie, organizacja i prowadzenie imprez	1
40.	usługi naprawy i konserwacji sprzętu komunikacyjnego-telefonów i smartfonów oraz handel-sprzedaż nowych i używanych telefonów	1

1	2	3
41.	usługi transportowe oraz handel pojazdami samochodowymi	1
42.	usługi obróbki metali, piaskowanie metali, kamienia, drewna	1
43.	usługi pośrednictwa w obrocie nieruchomościami	1
44.	produkcja bram, ogrodzeń	1
45.	usługi naprawy i konserwacji motocykli oraz sprzedaży części i akcesoriów	1
46.	usługi – kancelaria notarialna	1
47.	usługi – agencja artystyczna	1
48.	usługi archeologiczne	1
49.	usługi poradnictwa z zakresu zdrowego żywienia	1
50.	usługi instalowania i serwisu instalacji sanitarnych	1
51.	usługi pielęgnacji zieleni	1
52.	usługi związane z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
53.	handel: sprzedaż internetowa	1
54.	handel: sklep spożywczy	1

Dłużnicy alimentacyjni w 2016 r.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. łącznie w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie było **62 dłużników alimentacyjnych**, w tym 6 osób poszukujących pracy. W całym tym okresie prawo do zasiłku posiadało 7 osób, a 55 osób zarejestrowanych było bez prawa do zasiłku.

W 2016 r.:

- 10 osób podjęło zatrudnienie, w tym:
 - 1 osoba podjęła zatrudnienie na stanowisku subsydiowanym,
- 23 osoby zostały wykreślone z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 1 osoba odbywała staż w ramach Programu Specjalnego,
- 1 osoba zgłosiła wyjazd za granicę na okres co najmniej 10 dni i po tym okresie się nie zgłosiła,
- 2 osoby zrezygnowały z rejestracji,
- 3 osoby odmówiły przyjęcia oferty pracy,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z powodu zmiany meldunku,
- 3 osoby wykonywały prace społecznie użyteczne.

Na dzień 31.12.2016 r. aktywnych jest 22 dłużników alimentacyjnych.

Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2016 r.

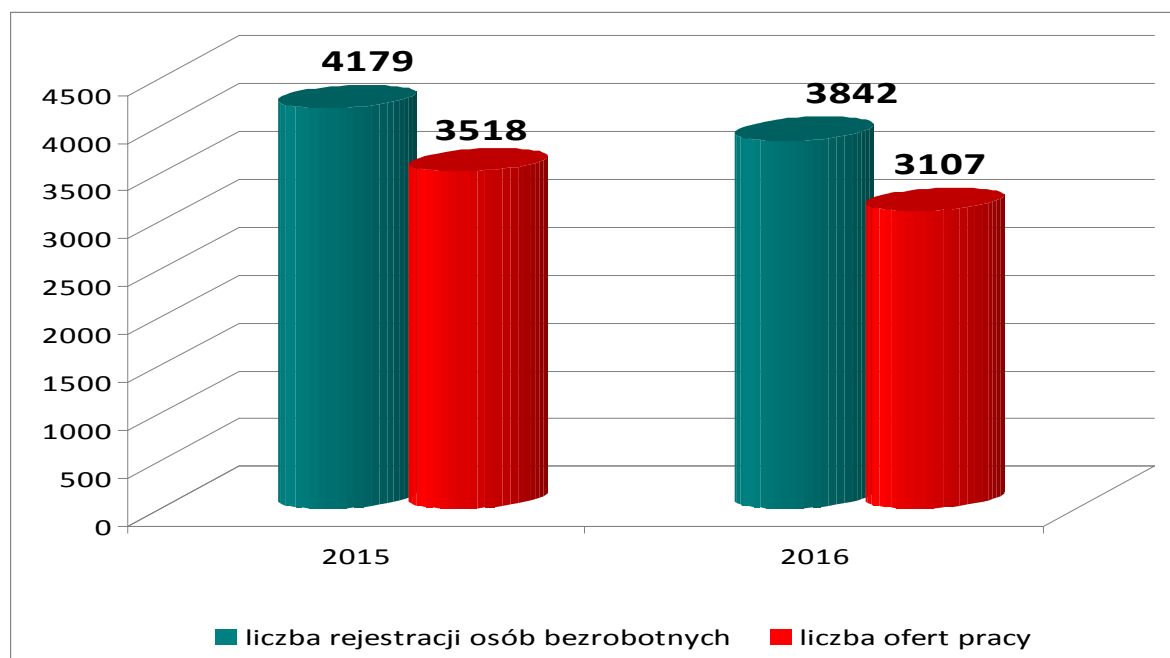
I Oferty pracy

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji 3107 ofert pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ich zmniejszyła się o 411 ofert.

Pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców, jak również dotowanie ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego zatrudnienia bezrobotnych w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu to najistotniejsze czynniki gwarantujące poprawę sytuacji na rynku pracy i jednocześnie wskaźniki sytuacji gospodarczej i stopnia jej rozwoju.

Ilość ofert pracy oraz liczbę rejestracji w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

Rysunek 1 Ilość ofert pracy i liczba rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w latach 2015 – 2016



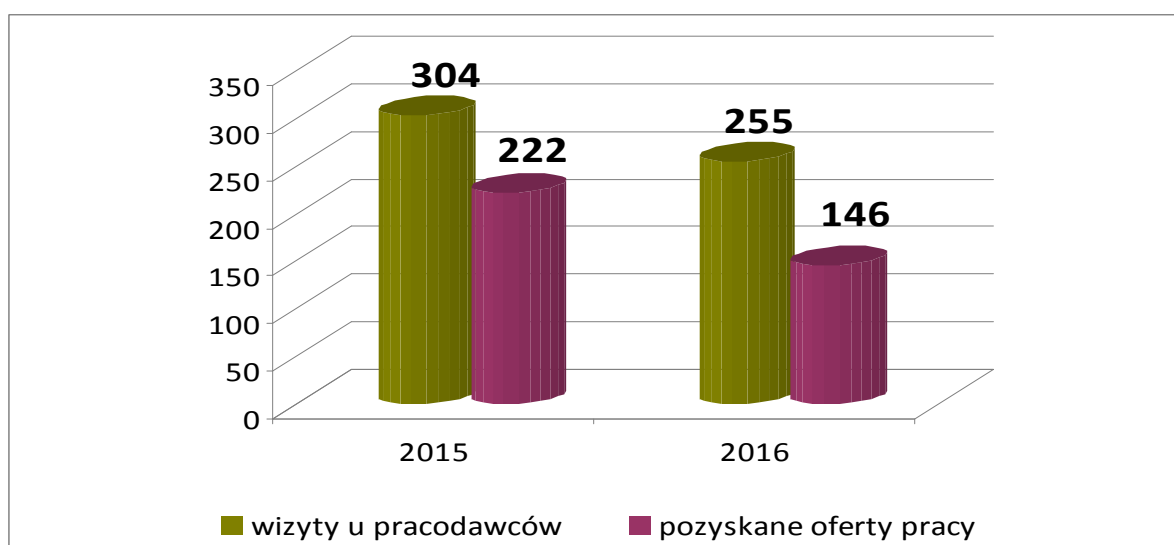
Biorąc pod uwagę liczbę ofert pracy, jakie napływają w roku sprawozdawczym do urzędu pracy oraz liczbę bezrobotnych, którzy rejestrują się w ciągu roku obserwujemy, że podaż pracy przewyższa popyt na nią. Mimo, iż w analizowanych okresach widać tendencję spadkową to liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była większa niż deklarowane w ofertach zapotrzebowanie rynku. W 2016 r., podobnie jak rok wcześniej na jedną ofertę pracy zgłoszoną do urzędu pracy przypadło 1,2 bezrobotnego.

W 2016 r. z usług urzędu pracy korzystało 855 pracodawców, a więc o 43 więcej niż w roku poprzednim (2015 r. – 812 pracodawców).

Pośrednicy pracy odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami w okresie od 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r. pozyskali 146 oferty pracy. Ponadto w omawianym okresie odbyli 255 wizyt u pracodawców, z czego 8 to kontakty z firmami, które jeszcze nigdy nie korzystały z usług Urzędu Pracy.

Poniższy wykres przedstawia ilość odbytych u pracodawców wizyt oraz ilość ofert, jakie w trakcie tych wizyt pozyskał pośrednik.

Rysunek 2 Liczba ofert pracy pozyskanych w trakcie wizyt u pracodawców w latach 2015 – 2016



Na zgłoszone **3107** ofert pracy ogółem, **1105** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia). Dla porównania w 2015 r. było ich 1127. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie tak dużej liczby osób bezrobotnych.

W 2016 r. zaobserwowano spadek ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2016 r. – 2002 ofert; 2015 r. – 2391 ofert). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem 2343 bezrobotnych, z czego 1468 osób zostało zatrudnionych tj. 62,7 %. Zapełnialność ofert pracy związana jest często z wieloma czynnikami, na które Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie nie ma wpływu. Niemożność zrealizowania części ofert wynika przede wszystkim z:

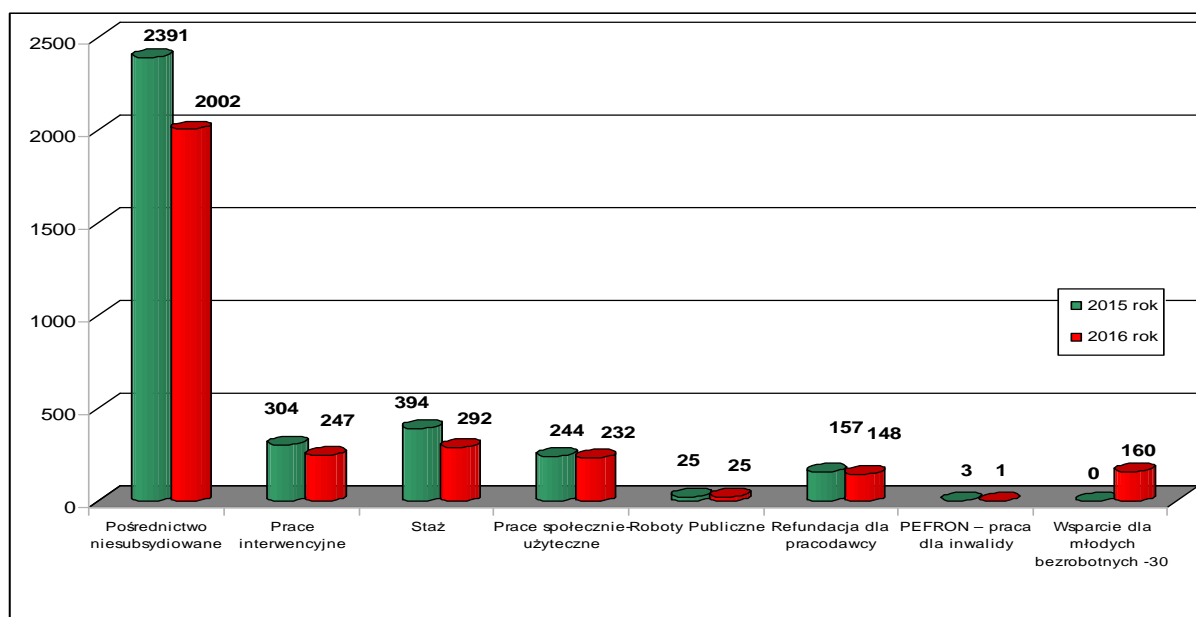
- jakości ofert (pracodawcy proponują niskie wynagrodzenie, często też zatrudnienie na tzw. „ umowy śmieciowe”),
- złożenia oferty, a następnie rezygnacji pracodawcy z zamiaru poszukiwania pracownika,
- braku odpowiednich kandydatów do pracy w ewidencji PUP w Kościerzynie.

Trzeba również zaznaczyć, że na część wolnych miejsc pracy pracodawcy wybierają sobie osoby niezarejestrowane w urzędzie z tzw. wolnego rynku pracy.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, duża liczba pracodawców zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy). W 2016 r. wydano 223 informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Dla porównania w 2015 r. było ich 144, czyli o 35,4% mniej.

2016 r. w ramach Programu Specjalnego udało się zaktywizować 168 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. III profil pomocy ustalany jest dla osób bezrobotnych znacznie oddalonych od rynku pracy i negatywnie nastawionych do podjęcia pracy.

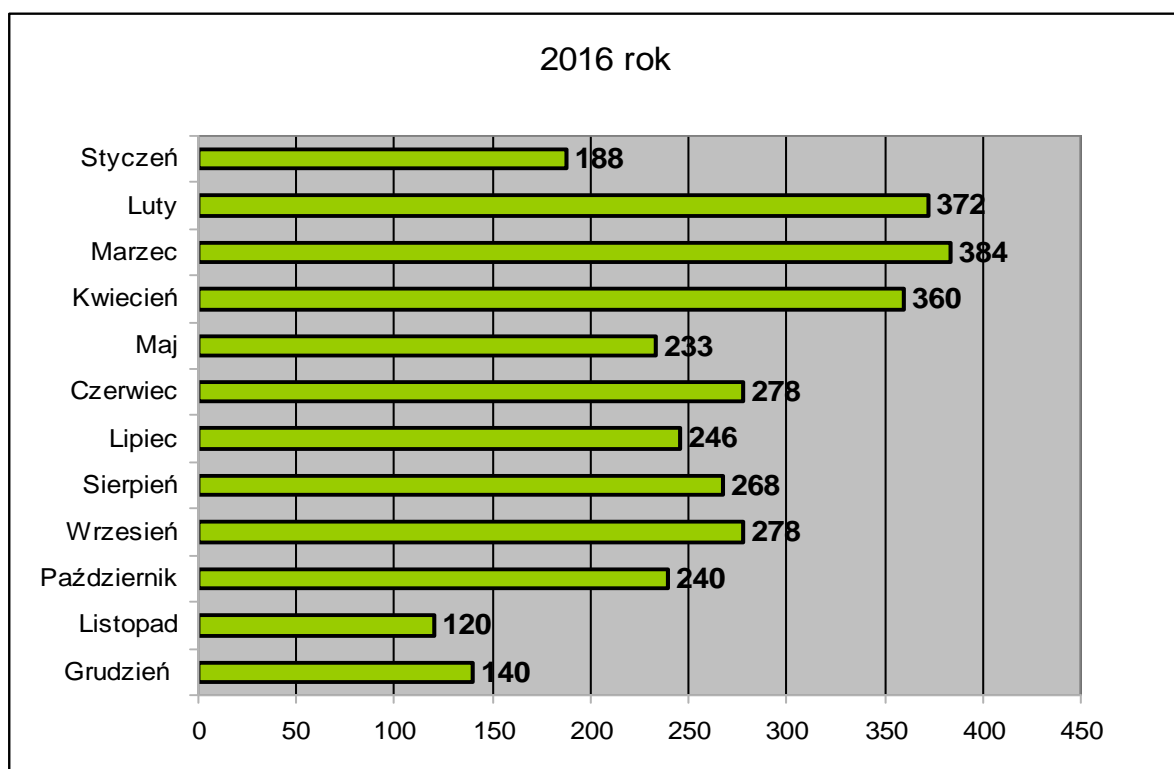
Rysunek 3 Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2015 – 2016



Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że ich liczba znacznie się różni. Związane jest to z sezonowością, która charakteryzuje kościerski rynek pracy. Sprzyjające warunki atmosferyczne spowodowały, że najwięcej ofert pracy było już w okresie od lutego do października. Dotyczyły one przede wszystkim branży budowlanej i handlowej, turystycznej i gastronomicznej. W okresie późnej jesieni oraz w miesiącach zimowych liczba ofert pracy zmalała.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 3 Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2016 r.



Analizując dane statystyczne widzimy, że ponad połowa rejestrujących się (2309 osób – 51,8%) to mężczyźni, co ma duży wpływ na zapełnianie ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Oferty pracy zgłoszone w 2016 r. według zawodów przedstawia poniższa tabela. (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1 Oferty pracy według zawodów

Robotnik gospodarczy (w tym : 1 staż, 232 prace społecznie-użyteczne)	296
Sprzedawca (w tym : 34 staż)	291
Robotnik budowlany (w tym: 2 staż)	206
Kierowca samochodu ciężarowego	192
Technik prac biurowych (w tym: 64 staż)	171
Kierowca samochodu osobowego	55
Murarz	53
Mechanik pojazdów samochodowych	48
Monter mebli (w tym: 1 staż)	46
Pomoc kuchenna (w tym : 8 staż)	45
Monter izolacji budowlanych	44
Kucharz (w tym: 5 staż)	44
Kelner (w tym: 6 staż)	36
Magazynier (w tym: 3 staż)	35
Stolarz (w tym: 1 staż)	32
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	30
Technik administracji (w tym: 8 staż)	29
Dekarz	29
Spedytor	28
Sprzętaczka biurowa (w tym: 5 staż)	26
Pozostali pracownicy obsługi biurowej (w tym: 21 staż)	26
Asystent nauczyciela przedszkola (w tym: 13 staż)	26
Kosmetyczka (w tym: 4 staż)	26
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26
Pracownik ochrony fizycznej	26
Pozostali ceramicy i pokrewni	25
Kierowca ciągnika siodłowego	25
Recepcjonista (w tym: 10 staż)	23

Fryzjer (w tym: 7 staż)	23
Ślusarz	22
Elektryk	22
Pakowacz ręczny (w tym: 7 staż)	22
Cieśla	19
Doradca klienta	18
Brukarz	17
Pomocniczy robotnik drogowy	17
Doradca finansowy	16
Zbrojarz	16
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	16
Przedstawiciel handlowy	15
Piekarz	15
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	14
Sprzedawca w branży spożywczej (w tym: 1 staż)	14
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	14
Opiekun osoby starszej (w tym: 1 staż)	13
Malarz budowlany	13
Sekretarka (w tym: 3 staż)	12
Tartacznik	12
Specjalista ds. sprzedaży	11
Księgowy	11
Tynkarz	11
Spawacz	11
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11
Operator koparko-ładowarki	11

W 2016 r. przyjęto 296 ofert dla robotników gospodarczych. Ofert tych jest bardzo dużo, jednakże większość z nich (232 oferty) dotyczyły prac społecznie – użytecznych.

Następnie są oferty dla sprzedawców. Łącznie z ofertami stażu było ich 291. Jest to branża, w której często poszukiwane są kobiety. W zawodzie tym występuje duża rotacja.

Kolejne zawody, na które było duże zapotrzebowanie to zawody budowlane. I tak na stanowisko robotnik budowlany przyjęliśmy – 206 ofert, monter izolacji budowlanych (potocznie dociepleniowiec) – 44 oferty, murarz – 53 oferty, dekarz – 29 ofert, cieśla – 19 ofert, malarz budowlany – 13 ofert, zbrojarz – 16 ofert, brukarz – 17 ofert, pozostali cieśle i stolarze budowlani – 14 ofert.

W 2016 r. dość intensywnie poszukiwano pracowników branży drzewnej tj. monterów mebli – 46 ofert, stolarzy – 32 oferty, pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 16 ofert, tartacznik – 12 ofert, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni - 11 ofert .

Przyjęliśmy również 200 ofert pracy dla pracowników administracyjnych i biurowych. W zawodach tych w ubiegłym roku było dużo miejsc pracy dotyczących stażu. Staże to program skierowany do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, subsydiowany ze środków Funduszu Pracy, który cieszy się bardzo dużym powodzeniem u pracodawców.

Następną grupę stanowią kierowcy samochodów ciężarowych – 217 ofert (w tym kierowcy kat. C+E - 192 oferty, kierowcy kat. C – 25 ofert). Aby umożliwić bezrobotnym podjęcie pracy w tym zawodzie przeszkoliliśmy w trybie indywidualnym 6 osób, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po odbyciu szkolenia oraz 7 osób w trybie grupowym. Dodatkowo 2 osoby odbyły szkolenie dotyczące kwalifikacji wstępnej.

Pracodawcy poszukiwali również kierowców samochodów osobowych – 55 ofert, mechaników – 48 ofert oraz personel branży gastronomicznej : kucharzy – 44 oferty i pomoce kuchenne - 45 ofert) .

W 2016 r. przyjęliśmy 155 propozycji pracy na terenie powiatu kościerskiego w ramach Wolnej Trybuny.

Złożenie oferty pracy musi się wiązać z wolą pracodawcy do skorzystania z pomocy pośrednika pracy w pozyskaniu lub/i doborze pracownika. Bez wyraźnego żądania pomocy w doborze i/lub pozyskaniu odpowiednich kandydatów mamy do czynienia jedynie ze zgłoszeniem informacji o wolnym miejscu pracy w ramach Wolnej Trybuny.

Złożenie oferty pracy implikuje dla urzędu obowiązek realizacji jej w określonym trybie. Z kolei zgłoszenie informacji o wolnym miejscu zatrudnienia w ramach Wolnej Trybuny jest jedynie czynnością porządkową, nie wiążącą się ani dla pracodawcy, ani dla urzędu z jakimkolwiek działaniami lub obowiązkami na linii Powiatowy Urząd Pracy – pracodawca, mającymi na celu pozyskanie pracownika. Jest jedynie informacją o sytuacji

kadrowej danego pracodawcy, którą Urząd winien wykorzystać do analizy lokalnego rynku pracy.

Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach Wolnej Trybuny znalazły się n/w zawody:

- pracownik fizyczny/produkcyjny – 41 ofert,
- sprzedawca – 19 ofert,
- robotnik budowlany – 11 ofert,
- szlifierz elementów drewnianych – 10 ofert,
- pracownik administracyjny – 6 oferty,
- dociepleniowiec – 6 ofert.

W 2016 r. w ramach zgłoszonych ofert pracy (w tym również Wolnej Trybuny) największe zapotrzebowanie było na osoby bez konkretnych kwalifikacji zawodowych oraz pracowników branży budowlanej.

Aneks nr 1 przedstawia oferty pracy według zawodów w latach 2015 - 2016.

II Szkolenia

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.
- Bonów szkoleniowych, organizowanych na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów szkolenia, jeżeli uzasadni celowość, do 100% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016 roku odbyły się szkolenia grupowe o tematyce zaplanowanej przez Urząd Pracy w niżej wymienionych kierunkach:

Tabela 2 Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2016r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	K	M
Operator koparko ładowarki wszystkie typy klasa trzecia	20	0	20
Szkolenie o profilu budowlanym z elementami wykańczania wnętrz (tynkowanie, układanie płyt kartonowo-gipsowych, malowanie, układanie glazury, posadzki)	6	0	6
Dociepleniowiec z uprawnieniami montażysty rusztowań	10 (1 przerwanie)	0	10
Obsługa maszyn drogowych (narzędzia udarowe ręczne, przecinarki, zagęszczarki)	3	0	3
Prawo jazdy kategorii C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	5	0	5
Prawo jazdy kategorii C+E wraz ze szkoleniem okresowym dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	2	0	2
Cieśla - dekarz	3	0	3
Kompleksowa obsługa magazynu	5	5	0
Razem szkolenia grupowe:	54	5	49

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na szkolenia grupowe 54 osoby. Wskazać jednak należy, że przeszkolono 53 osoby, ponieważ jedna osoba przerwała szkolenie z własnej winy. Natomiast ze szkoleń indywidualnych skorzystało 51 osób. W sumie w 2016 r. skierowano na ww. szkolenia 105 osób, natomiast ukończyło 104 uczestników.

Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących usług transportowych: kwalifikacja wstępna przyspieszona, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kategorii D po kategorii B, Prawo jazdy kategorii C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, przewóz materiałów niebezpiecznych wszystkich klas i w cysternach, kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kat. B oraz szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty, a także kurs diagnostyczny. Pozostałe obszary tematyczne szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione dotyczyły: uprawnień energetycznych, a także instalatora odnawialnych źródeł energii, spawaczy o różnych metodach spawania(np. TIG -141, MAG-135 czy gazowe 311), także operatorów sprzętu ciężkiego, czyli koparko-ładowarki, ładowarki, wężła betoniarskiego czy też wózków widłowych i maszyn obróbczych CNC. Ponadto skorzystano ze szkoleń związanych z księgowością, jak również uprawnień na drwa-pilarza.

Organizowaliśmy również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: kurs kroju i szycia dla początkujących, warsztaty pro-retuszu, torty artystyczne - autorska pracownia oraz kurs instruktora pływania.

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego stanowi Aneks nr 2 do tego opracowania.

Szkolenia były finansowane z następujących środków:

- Fundusz Pracy, w tym Rezerwa Ministra Art. 49 pkt. 2-6 oraz Rezerwa Ministra 30-,
- w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (tzw. RPO),

- w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (tzw. PO WER),
- w ramach Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów -GRYF”.

Mając na uwadze wydatkowanie środków publicznych na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu potwierdzeniem racjonalnego wydatkowania tych środków finansowych na szkolenia powinna być ich wysoka skuteczność i efektywność.

Ponadto realizowano dodatkowy Program Specjalny, projekt pn. „Blżej rynku pracy (II)”, na który Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki.

W ramach realizacji **Programu Specjalnego** odbyły się „Warsztaty psychologiczne”, w których uczestniczyło 119 osób. Po ukończeniu powyższych warsztatów osoby były kierowane na prace społecznie użyteczne, staże, podjęły zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Dodatkowo zostały przeprowadzone 3 tygodniowe zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których uczestniczyło 21 osób bezrobotnych w 2 edycjach. Ze względu na uciążliwości związane z dojazdami bezrobotnych do Kościerzyny Lider Klubu Pracy przeprowadził jedną edycję na miejscu w gminie Karsin. Po szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy podjęło zatrudnienie 7 osób (33,3%).

Tabela 3 Łączna ilość osób przeszkolonych w 2016 roku.

Forma Szkolenia	Ilość osób
Szkolenia grupowe	53
Szkolenia indywidualne	51
Razem	104
Program Specjalny- Warsztaty psychologiczne	119
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	21

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około **60,1%** zarejestrowanych to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy, który funkcjonuje od 2014 roku. Na jego finansowanie została przeznaczona część środków Funduszu Pracy. Stworzony został by finansować kształcenie ustawiczne osób pracujących i wzbudził szerokie zainteresowanie pracodawców i pracowników, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Środki KFS w 2016 roku mogły być przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2016r. posiadał do rozdysponowania środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: 293.900,00zł, z czego wydatkowano 293.882,49 zł na kursy, egzaminy, badania lekarskie oraz promocję.

Tabela 4 Zestawienie wydatków z Krajowego Funduszu w 2016 roku.

Działanie	Kwota wydatkowana (zł)
Kursy	281.2216,20 zł
Badania lekarskie	560,00 zł
Egzaminy	270,00 zł
Promocja	11.836,29 zł

Dzięki dużej promocji ze strony Urzędu, zainteresowanie tą formą pomocy zdecydowanie wzrosło w stosunku do dwóch poprzednich lat, gdzie powyższa forma była przeznaczona tylko dla osób powyżej 45 roku życia. Urząd podpisał łącznie 47 umów dotyczących dofinansowania z KFS z lokalnymi pracodawcami, w ramach których zaplanowano działania wobec 413 pracowników i pracodawców. Z tej liczby dwie umowy zostały przerwane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, wobec czego nie doszło do zrealizowania szkoleń dla 3 osób. Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i ilości osób zawiera Aneks 3 do niniejszego opracowania. Wskazać należy, że zdecydowana większość podpisanych umów dotyczyła kursów.

W 2016 roku zamiast ograniczenia wiekowego zostały wprowadzone następujące priorytety:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub

o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

- c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa a art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki te można przeznaczyć na:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Reasumując, celem utworzenia KFS-u (Krajowego Funduszu Szkoleniowego) jest zapobieganie utraci zatrudnienia osób pracujących, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Aneks 1 Oferty pracy według zawodów w latach 2015 r. – 2016 r.

Zawód	2015 rok		2016 rok	
	Razem	w tym:	Razem	w tym:
		Staż		Staż
Sprzedawca	322	58	291	34
Robotnik gospodarczy	327 (w tym 242 PSU)	3	296 (w tym 232 PSU)	1
Pracownik administracyjny/technik administracji	26	15	29	8
Robotnik budowlany	213	3	206	2
Kierowca samochodu ciężarowego	213	-	192	-
Stolarz	82	4	32	1
Murarz	47	-	53	-
Pracownik biurowy / technik prac biurowych	156	58	171	64
Malarz budowlany	17	1	13	-
Magazynier	48	8	35	3
Ślusarz	20	4	22	-
Pakowacz	22	10	22	7
Zdobnik ceramiki	20	11	7	-
Kelner	35	10	36	6
Robotnik drogowy	16	-	17	-
Zbrojarz	11	-	16	-
Kucharz	74	7	44	5
Sprzątaczką	24	7	26	5
Recepcjonistka	14	2	23	10
Asystent osoby niepełnosprawnej	6	1	6	4
Elektromonter instalacji elektrycznych (elektryk)	28	-	22	-
Operator sprzętu do robót ziemnych (operator koparki; ładowarki; koparko-ładowarki)	22	-	11	-
Pomoc kuchenna	43	7	45	8
Fryzjer	19	7	23	7
Kierowca samochodu osobowego	48	-	55	-
Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych/hydraulik	14	-	-	-
Dekarz	36	-	29	-
Księgowy	21	2	11	-

Pozostali ceramicy i pokrewni	-	-	25	-
Krawiec	15	-	-	-
Kierowca ciągnika siodłowego	82	-	25	-
Opiekun osoby starszej	13	-	13	1
Cieśla	29	-	19	-
Pokojowa	9	3	10	2
Spedytor	25	-	28	-
Tynkarz	7	-	11	-
Bufetowy (barman)	11	2	-	-
Doradca finansowy	-	-	16	-
Monter izolacji budowlanych	75	-	44	-
Pozostali stolarze i pokrewni	33	-	16	-
Brukarz	10	-	17	-
Pracownik ochrony mienia i osób	12	-	26	-
Kosmetyczka	17	2	26	4
Sekretarka	7	2	12	3
Technik handlowiec	7	-	6	-
Przedstawiciel handlowy	47	1	15	-
Muzealnik/ pracownik galerii muzeum	13	7	-	-
Dozorca	8	-	7	-
Opiekunka dziecięca	23	8	9	3
Rejestratorka medyczna	18	7	9	3
Stolarz meblowy	5	-	-	-
Doradca klienta	25	3	18	-
Mechanik pojazdów samochodowych	31	-	48	2
Przetwórca ryb	7	-	-	-
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	20	1	30	-
Specjalista ds. marketingu i handlu	10	1	-	-
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	22	15	26	21
Kierownik sali sprzedaży	8	-	-	-
Opiekun medyczny	8	4	-	-
Technik geodeta	7	2	-	-
Operator myjni	7	2	-	-
Asystent nauczyciela przedszkola	8	4	26	13
Pracownik rozkładający towar na półkach	16	-	-	-
Asystent do spraw księgowości	17	4	7	1
Ceramik wyrobów użytkowych	12	-	-	-

Zaopatrzeniowiec	5	1	-	-
Galwanizer	11	-	-	-
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	16	-	14	-
Pozostali kucharze	6	-	10	-
Pomocnik piekarza	-	-	6	-
Spawacz	37	-	11	-
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	-	-	14	-
Sprzedawca w branży spożywczej	-	-	14	1
Tartacznik	-	-	12	-
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	9	-	-	-
Kierowca autobusu	7	-	-	-
Specjalista ds. sprzedaży	14	-	11	-
Monter konstrukcji stalowych	-	-	10	-
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	21	1	11	-
Kasjer handlowy	14	1	-	-
Sortowacz	13	10	-	-
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	-	-	10	-
Nauczyciel przedszkola	13	6	6	-
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	13	1	26	-
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	7	3	5	4
Szatniarz	5	3	-	-
Mechanik samochodów ciężarowych	12	-	8	-
Lakiernik wyrobów drzewnych	6	-	-	-
Głazurnik	11	-	8	-
Monter mebli	113	-	46	1
Monter/składacz okien	9	-	-	-
Piekarz	8	1	15	-
Sprzedawca w branży mięsnej	7	-	-	-
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7	-	-	-
Florysta	7	2	6	-
Psycholog	7	1	-	-
Pomoc laboratoryjna	6	4	-	-
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	-	-	-
Cukiernik	6	-	-	-
Monter rusztowań	6	-	-	-
Betoniarz-zbrojarz	6	-	-	-

Studniarz	-	-	8	1
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	-	-	6	-
Kierowca samochodu dostawczego	-	-	6	-
Betoniarz	6	-	-	-
Sprzedawca w stacji paliw	6	-	-	-
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	6	-	-	-
Kierownik działu w handlu detalicznym	6	-	-	-
Malarz-lakiernik konstrukcji wyrobów metalowych	-	-	6	-
Malarz-tapeciarz	-	-	6	-
Szpachlarz	-	-	6	-
Portier	-	-	6	1
Pozostali asystenci nauczycieli	-	-	6	6
Opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym	-	-	6	1
Operator wtryskarki	-	-	7	-
Ogrodnik	-	-	7	-
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	-	-	6	3
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	-	-	8	-
Pozostali opiekunowie dziecięcy	-	-	9	2
Asystent nauczyciela w szkole	-	-	9	1
Rzeźnik-wędliniarz	-	-	9	-

* powyżej 5 ofert w danym zawodzie

Aneks 2 Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2016r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	Przeciętna ilość godzin	K	M
Operator koparko ładowarki wszystkie typy klasa trzecia	7	202		7
Prawo jazdy kategorii C+E	5	45/25		5
Spawanie gazowe 311	4	160/220		4
Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kat.B	3	219		3
Instalator odnawialnych źródeł energii	3	120		3
Obsługa maszyn obróbczych CNC	3	51/40	1	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	2	140		2
Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8m ³ klasa trzecia	2	202		2
Operator wózków widłowych	2	67		2
Drwal-Pilarz	2	140/150		2
Kurs spawania metodą TIG-141	2	151/203		2
Prawo jazdy kategorii C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	1	82,5	1	
Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	298		1
Prawo jazdy kategorii D po kategorii B	1	80	1	
Kurs kroju i szycia dla początkujących	1	100	1	
Przewóz towarów niebezpiecznych wszystkich klas i w cysternach	1	35,5		1
Operator wężła betoniarskiego	1	132		1
Warsztaty pro-retuszu	1	7	1	
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą TIG (141) – stal czarna	1	256		1
Torty artystyczne- autorska pracownia	1	35		1
Kurs instruktora pływania	1	68	1	
Księgowość z kadrami płacami	1	100	1	
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	1	135		1
Pełna księgowość	1	70	1	
Kurs diagnostyczny	1	100		1
Budowa i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV	1	24		1
Szkolenie przygotowujące do egzaminu na kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń energetycznych	1	8		1

Aneks 3 Zestawienie tematyki szkoleń i liczby osób objętych działaniami w ramach KFS w 2016 r.

Lp.	Nazwa Szkolenia	Liczba osób
1.	Świadczenia Rodzinne 2016- Nowelizacje	4
2.	Niespodzianki w prawie pracy 02 2 stycznia 2016	1
3.*	Kurs prawa jazdy „C” Kurs prawa jazdy „C +E” Kurs przewóz rzeczy Badania lekarskie + badanie psychologiczne	1
4.	PROGRAMMING IN C# WITH MICROSOFT VISUAL STUDIO 2010 Administering Microsoft SQL Server Databases	1
5.	Stadium terapii uzależnień I współzależnienia	1
6.	Kurs specjalistyczny- ORDYNOWANIE LEKÓW I WYPISYWANIE RECEPT- część II (w zakresie wypisywania recept w ramach kontynuacji leczenia)	11
7.	Rachunek przepływów pieniężnych z uwzględnieniem KSR1 oraz MSR 7- warsztaty praktyczne EXCEL Finanse dla menadżerów niefinansistów	5
8.	Szkolenie w zakresie nowelizacji ustaw KPA, ochrona danych osobowych oraz instrukcji kancelaryjnej	36
9.	Kurs diagnostyczny ABC programatory ABC CAN ABC KEY	1
10.	1. Nowe możliwości finansowania rozwoju działalności gospodarczej w perspektywie 2016-2020 (pożyczki, dotacje, projekty rozwojowe) 2. Zmiany prawa gospodarczego (prawo cywilne, mediacje w sprawach gospodarczych, prawo upadłościowe, prawo restrukturyzacyjne, kontrola przedsiębiorców, gospodarka odpadami) 3. Zmiany w przepisach prawa pracy i dokumentacji pracowniczej (nowe kwoty, stawki i wskaźniki, umowy na okres próbny i czas określony, składkowanie zaleceń, minimalna stawka dla zlecenia) 4. Zmiany przepisach prawa podatkowego (nowe wskaźniki i stawki, zmiany w organizacji administracji podatkowej, interpretacje podatkowe) 5. Marketing, reklama i profesjonalna obsługa klienta (czynniki kształtujące cenę, cykl życia produktu, plan marketingowy firmy, segmentacja rynku, pomysł na skuteczną reklamę) 6. Prawo o ochronie konkurencji i konsumentów (procedura załatwiania reklamacji, zakaz klauzul abuzywnych, regres z tytułu uznania reklamacji) 7. Programy komputerowe wspomagające prowadzenia firmy (programy sprzedażowe, programy kadrowo-płacowe, korespondencja elektroniczna, archiwizacja i digitalizacja danych) 8. Wykorzystanie dostępu do usług e-administracji w praktyce małej firmy (EPUAP, PUE ZUS, Portal Podatkowy, ZIP oraz eWUŚ, e-zwolnienia, e-sądy)	3
11.	1. Terapia manualna metodą Maitland stopień 2a- zaawansowany. 2. Terapia osteopatyczna FDM- diagnostyka i leczenie bólu w układzie powięziowym	1
12.	Świadczenie wychowawcze „500 plus”- Nowa Ustawa	6
13.	„Subiekt od podstaw oraz dokumentacja kadrowo-płacowa w małej firmie” „Marketing, reklama, profesjonalna obsługa klienta, prawa o ochronie konsumentów, procedury załatwiania reklamacji” „ Zmiany w przepisach prawa podatkowego, interpretacje podatkowe, nowe możliwości finansowania działalności gospodarczej”	7
14.	Obsługa podestów ruchomych IP(wolnobieżne, samojezdne, przewoźne)	2
15.	1. Akademia Księgowości: a) Samodzielny Księgowy b) KPiR c) Kadry i Płace II d) Główny Księgowy	2

	2. Akademia Księgowości: a) KPiR b) Kadry i Płace	
16.	Obsługa i programowanie robotów Kawasaki Seminarium szkoleniowe „KRUSZYWA” Maszyny do produkcji, sortowania i uszlachetniania kruszyw do 100t/h kl. III Spycharki do 110 kW kl. III Ładowarki jednonaczyniowe kl. II Koparko- ładowarki Szkolenie SEP w zakresie eksploatacji	12
17.	Kurs na ładowarkę do 2,5 m3 Kurs na ładowarkę do 5m3	3
18.	„E-PUAP” w praktyce	10
19.	1. Szkolenie dla pracownika z obsługi ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m3 klasa trzecia 2. 2. Szkolenie BHP dla pracodawców	1
20.	Obsługa suszarek obsługiwanych komputerowo Spawanie blach i rur MAG 135, TIG 141 Wytrzymałościowe sortowanie tarcicy budowlano-konstrukcyjną metodą wizualną	15
21.	Szkolenie: Techniki sprzedaży Szkolenie: Zarządzanie zespołem Szkolenie: Techniki sprzedaży eksportu	55
22.	Operator koparko-ładowarki Operator koparki czołowej Operator ładowarki jednonaczyniowej	5
23.	„Ochrona danych osobowych”	39
24.	Kadry i płace dla zaawansowanych	5
25.	Kadry i płace dla zaawansowanych	2
26.	Szkolenie: Wstęp do Lean Management -6dni Szkolenie: Analiza rotacji- 3 dni Szkolenie: Mapowanie strumienia wartości- 6 dni	45
27.	„Obsługa trudnego klienta, Współpraca w zespole” VAT od podstaw	3
28.*	Kadry i płace dla zaawansowanych	2
29.	1. Mikrochirurgiczna resekcja wierzchołka korzenia. Wskazania, instrumentarium, planowanie płata dostępu, techniki mikroapikotomi, opracowanie i wsteczne wypełnianie kanału, zaopatrzenie rany, postępowanie po zabiegu, powikłania. Zabieg krok po kroku 2. Preparacja zębów pod korony i mosty. Atraumatyczna dla przyzębia metodą własną. Intensywny autorski kurs praktyczny. 3. Różne rodzaje koron na różnych podbudowach – wskazania kliniczne i wykonanie.	1
30.	Kurs podstawowy PNF- Proprioceptive Neuromuscular Facilitation	4
31.	Kurs Revit Architecture stopień II	2
32.	Manualny drenaż limfatyczny/kompleksowa terapia przeciwobrzękowa (MDL/KTP) Mobilizacja struktur nerwowych Studia podyplomowe neurologopedia	2
33.	Kurs grafiki komputerowej CorelDraw	1
34.	„Księgowość MSP z uwzględnieniem zmian wprowadzonych w 2016 roku”	1
35.	1. Prawo jazdy autobusowe kat. D 2. Kurs przewoźnika dzieci 3. Badania lekarskie	1
36.	1. Podatek VAT w świetle aktualnych przeczeń i interpretacji 2. Podatek dochodowy w świetle orzeczeń i interpretacji 3. Rozliczenia międzynarodowe w podatkach dochodowych, podmioty powiązane i ceny transferowe 4. Międzynarodowe rozliczenia w podatku VAT 5. Prawo cywilne i handlowe w pracy księgowego 6. Zmiany w podatkach na 2017	3
37.	Kurs podstawowy Manualnej Terapii Holistycznej	3
38.	Przedłużanie rzesz	1

39.	Szkolenie z zakresu postępowania administracyjnego z uwzględnieniem aktualnego stanu prawnego	60
40.	„Prace pod napięciem przy elektroenergetycznych liniach napowietrznych, kablowych i urządzeniach rozdzielczych do 1kV dla pracowników firm wykonawczych”	2
41.	Prawo jazdy kategorii C + E	1
42.	1. Finanse dla menadżerów niefinansistów 2. Controlling kosztów w podmiocie ochrony zdrowia 3. Studia podyplomowe- Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem	4
43.	1. „Kadry i płace dla zaawansowanych” 2. „Podatek VAT i kadry w pigułce- szkolenie dla zaawansowanych”	1
44.	Wykonywanie i interpretowanie zapisu EKG	13
45.	Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla dorosłych RKO	26
46.	Nowelizacja kodeksu pracy	6
47.	Szkolenie z korekcji wrastających paznokci metodą „Kostka Arkady”	2

* w przypadku szkoleń wymienionych w pozycji 3 i 28 odstąpiono od umów.

Lp.	Nazwa egzaminu	Ilość osób
1.	Egzamin kwalifikacyjny po kursie diagnostycznym	1

Przygotowały:

Magdalena Dyks

Marta Prabucka

Akceptowała:

Katarzyna Rokita

Zatwierdził:

Mirosław Ginter