



Wytyczne na 2024 rok w zakresie organizacji prac interwencyjnych obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie

1. Prace interwencyjne w ramach umów zawartych ze Starostą Kościerskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Kościerzynie organizowane są w szczególności zgodnie z:
 - Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.),
 - Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864),
 - Zasadami organizowania i finansowania ze środków Funduszu Pracy prac interwencyjnych, świadczenia aktywizacyjnego, dofinansowania do wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia, refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego poniżej 30 roku życia obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie.
2. W pierwszej kolejności w ramach posiadanych środków pozytywnie rozpatrywane będą wnioski podmiotów ubiegających się o zorganizowanie prac interwencyjnych, u których utworzone (refundowane) miejsca pracy spowoduje wzrost netto ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy / przedsiębiorcy, w porównaniu do średniej z ostatnich 12 miesięcy.
3. Przy ocenie zasadności organizacji prac interwencyjnych brana będzie pod uwagę dotychczasowa współpraca danego podmiotu z tutejszym Urzędem z okresu ostatnich 3 lat, w tym wywiązanie się z umownych deklaracji zatrudnienia lub powierzenia wykonywania innej pracy zarobkowej osobom bezrobotnym.
4. Starosta Kościerski - Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie może kierować osoby bezrobotne na prace interwencyjne:
 - **Na okres do 6 miesięcy z comiesięczną refundacją w wysokości 1490 zł oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty** do pracodawców / przedsiębiorców, którzy zatrudnią osobę bezrobotną na podstawie umowy o pracę, w wymiarze 1/1 etatu, przez okres refundacji oraz dodatkowo przez okres 3 miesięcy po okresie refundacji (art. 51 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);

- **Na okres do 6 miesięcy z comiesięczną refundacją w wysokości 900 zł oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty** do pracodawców / przedsiębiorców, którzy zatrudnią osobę bezrobotną na podstawie umowy o pracę, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przez okres refundacji oraz dodatkowo przez okres 3 miesięcy po okresie refundacji (art. 51 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
 - **Na okres do 6 miesięcy z comiesięczną refundacją w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty**, do pracodawców / przedsiębiorców, którzy zatrudnią bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej na podstawie umowy o pracę, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przez okres refundacji oraz dodatkowo przez okres 3 miesięcy po okresie refundacji (art. 51a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - dotyczy programu „Za życiem”);
 - **Na okres do 12 miesięcy z comiesięczną refundacją w wysokości 1490 zł oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty** do pracodawców / przedsiębiorców, którzy zatrudnią osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, na podstawie umowy o pracę, w wymiarze 1/1 etatu, przez okres refundacji oraz dodatkowo przez okres 6 miesięcy po okresie refundacji (art. 56 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
5. Poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.) może korzystać z prac interwencyjnych na takich samych zasadach jak bezrobotny.
 6. Z ubiegających się o organizację prac interwencyjnych wyłącza się pracodawców / przedsiębiorców, którzy chcą zatrudnić w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną, która bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy była zatrudniona u wnioskodawcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, chyba że łączny okres zatrudnienia był krótszy niż 3 miesiące (w szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się odstępstwa od ww. zasady).
 7. W uzasadnionych przypadkach Starosta Kościerski - Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie może zażądać od pracodawcy / przedsiębiorcy wniesienia zabezpieczenia do umowy m.in. w postaci poręczenia, weksla z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancji bankowej, zastawu na prawach lub rzeczach, blokady środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.
 8. Niewywiązanie się pracodawcy/przedsiębiorcy z warunków umowy wiązać będzie się z negatywnymi konsekwencjami dla tego pracodawcy/przedsiębiorcy

w postaci zwrotu otrzymanych środków i/lub braku możliwości przyznania dalszego wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy (FP) / Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) / Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w okresie dwóch lat od dnia niewywiązania się z warunków umowy.

9. W przypadku realizowania projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych (np. EFS+ lub Rezerwy Ministra) tutejszy Urząd zastrzega sobie możliwość wprowadzenia innych/dodatkowych kryteriów naboru bez zmiany niniejszych wytycznych.
10. W uzasadnionych przypadkach Starosta Kościerski może odstąpić od stosowania ww. wytycznych.
11. Niniejsze wytyczne obowiązują od dnia **18 stycznia 2024 r.**

.....
Przygotował

.....
Zatwierdził