



WYTYCZNE NA 2020 R. – aktualizacja

W ZAKRESIE ORGANIZACJI STAŻY ZAWODOWYCH OBOWIĄZUJĄCE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOŚCIERZYNIE

1. Staże w ramach umów zawartych ze Starostą Kościerskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Kościerzynie organizowane są w szczególności zgodnie z:
 - Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zmianami),
 - Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160),
 - Regulaminem organizacji staży, przyznawania bonu stażowego dla bezrobotnych do 30 roku życia, z terenu powiatu kościerskiego.
2. O zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej mogą ubiegać się podmioty, które są w stanie wyznaczyć opiekuna sprawującego stałą i profesjonalną opiekę nad stażystą.
3. W ramach posiadanych środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **pozytywnie rozpatrywane będą wnioski podmiotów** ubiegających się o zorganizowanie stażu, **które zadeklarują gwarancję zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.** W uzasadnionych przypadkach Starosta Kościerski – Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie może skierować osobę bezrobotną do pracodawcy bez wymogu ww. gwarancji zatrudnienia lub gwarancji na innych warunkach, jeżeli przemawia za tym interes społeczny lub inne ważne okoliczności.
4. Przy ocenie zasadności organizacji stażu brana będzie pod uwagę dotychczasowa współpraca danego podmiotu z tut. Urzędem z okresu ostatnich 2 lat, w tym **wywiązanie się z umów zawartych z tut. Urzędem, a w szczególności z umownych deklaracji zatrudnienia lub powierzenia wykonywania innej pracy zarobkowej** osobom bezrobotnym po zakończeniu aktywizacji w ramach danej formy wsparcia.
5. Starosta Kościerski - Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie będzie kierował do odbycia stażu:
 - a) **na okres do 6 miesięcy** - osoby bezrobotne, które nie mają doświadczenia zawodowego lub jest ono niewielkie (maksymalnie do 1 roku, w szczególności w innym zawodzie),
 - b) **na okres 5 miesięcy** - osoby bezrobotne, które miały już styczność z pracą zawodową (w szczególności w innym zawodzie) powyżej 1 roku,wyłącznie do Organizatorów, którzy **zatrudnią osobę bezrobotną** po okresie stażu:
 - na okres min. 3 miesięcy na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu, lub
 - na okres min. 3 miesięcy na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 etatu (dotyczy wyłącznie jednostek sektora budżetowego).
 - c) **Na okres od 3 do 12 miesięcy** – do wnioskodawców nie będących przedsiębiorcami, które zadeklarują lub nie zadeklarują gwarancji zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbyciu stażu, jednak za organizacją stażu dla danej osoby bezrobotnej bądź w danej jednostce, przemawia interes społeczny lub inne ważne okoliczności.
6. Ostateczna długość odbywania stażu uzależniona jest od czasu niezbędnego na opanowanie zakresu czynności wykonywanych na danym stanowisku pracy. Wydłużenie czasu trwania stażu musi być merytorycznie uzasadnione tj. zrealizowanie programu stażu tego wymaga.

7. Staże realizowane w ramach projektów współfinansowanych z EFS muszą zakończyć się najpóźniej do 28 lutego 2021 r. z uwagi na zakończenie realizacji tych projektów z dniem 31.03.2021 r.
8. Wnioskodawcy ubiegający się o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej zobowiązani są do skierowania tych osób na **badania lekarskie** wymagane na danym stanowisku pracy (zgodnie z obowiązującymi przepisami) i pokrycia kosztów tych badań z własnych środków. Wynik badania lekarskiego należy dostarczyć do tut. Urzędu najpóźniej w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy o zorganizowanie stażu.
9. W przypadku dojazdu osób bezrobotnych do miejsca odbywania stażu Starosta Kościerski – Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie **nie przewiduje możliwości zwrotu kosztów dojazdu** do/z miejsca odbywania stażu tym osobom bezrobotnym.
10. Przerwanie stażu po upływie 1 miesiąca od jego rozpoczęcia, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy/organizatora lub niewywiązanie się pracodawcy/organizatora z gwarancji zatrudnienia wynikającej z umowy o zorganizowanie stażu z winy tego pracodawcy/organizatora, może wiązać się z nałożeniem na pracodawcę/organizatora **kary pieniężnej w wysokości 1000 zł** oraz dodatkowo może wiązać się z brakiem możliwości otrzymania kolejnego wsparcia w ramach środków FP/EFS/PFRON w okresie dwóch lat od dnia przerwania lub niewywiązania się z powyższej gwarancji.
11. W przypadku realizowania projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych (np. EFS lub Rezerwy Ministra) tut. Urząd zastrzega sobie możliwość wprowadzenia innych/dodatkowych kryteriów naboru bez zmiany niniejszych wytycznych.
12. Niniejsze wytyczne obowiązują **od dnia 5 czerwca 2020 r.**

ZASTĘPCA DYREKTORA


Seweryn Jereczek

.....
Przygotował

DYREKTOR


Mirosław Ginter

.....
Zatwierdził