



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2025 w praktyce

zasady finansowania kształcenia ustawicznego  
w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Kościerzynie

**Marta Prabucka**  
Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Kościerzyna, 27 luty 2025 r.

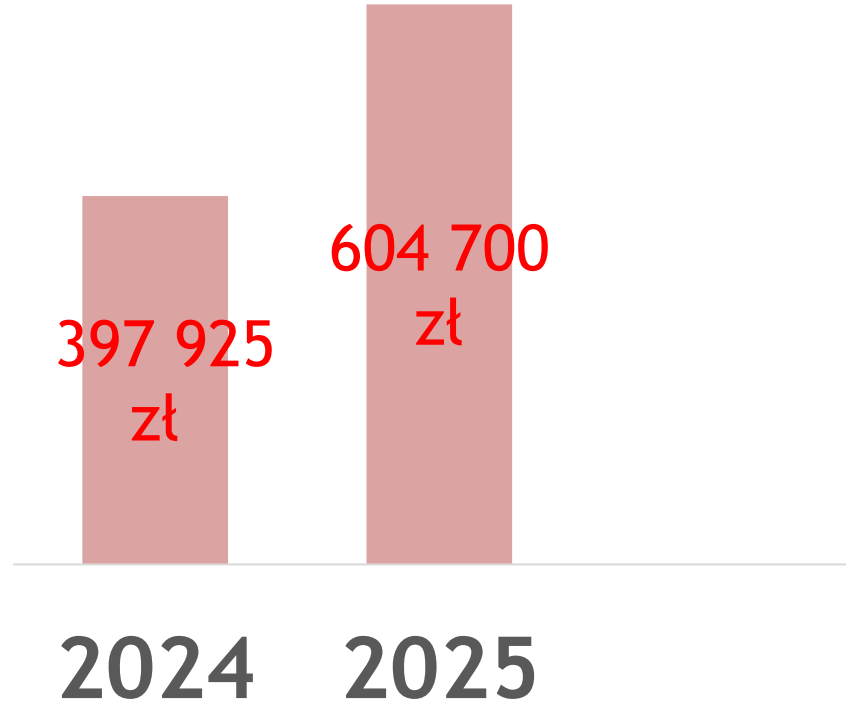
# PLAN PREZENTACJI

1. **Zanim do praktyki – szybkie przypomnienie czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy.**
2. **Priorytety wydatkowania środków KFS.**
3. **Informacje praktyczne:**
  - a. ogłoszenie o naborze wniosków;
  - b. przykład właściwie wypełnionego Wniosku;
  - c. postępowanie przy ubieganiu się o środki KFS;
  - d. co Urząd uwzględnia przy rozpatrywaniu wniosku;
  - e. rozpatrywanie wniosku przez Urząd.

KFS to wydzielona pula środków Funduszu Pracy w wysokości 5% jego przychodów.

Powiatowy Urząd Pracy  
w Kościerzynie  
**604 700,00 zł**

**KFS – limit podstawowy**



# Kto może skorzystać ze środków KFS ?

**Wszyscy Pracodawcy** w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

**PRACODAWCA** to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika.

**PRACOWNIK** został zdefiniowany przez ustawodawcę jako osoba fizyczna zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

# Ze środków KFS można sfinansować:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,

## Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

aktualnie (grudzień) max. : **7767,85 zł** (za IV kw.)  
300% = **25 431,63 zł na osobę**.

# Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy stanowi pomoc de minimis

**do 300 tys.  
EURO**

Od 2024 roku **okres minionych trzech lat należy oceniać w sposób ciągły**, uwzględniając okres od dnia przyznania pomocy, tj. najczęściej od zawarcia umowy.

limit pomocy dla przedsiębiorstw prowadzących działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów = 300 tys. EURO)



# Priorytety MRPiPS wydatkowania środków KFS na 2025 r.

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku – **NIE DOTYCZY POWIATU KOŚCIERKIEGO**.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.



# 1 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie.

- Należy udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu kościerskiego lub województwa pomorskiego.
- Mogą skorzystać osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości
- Źródłem, które będzie podstawą do oceny czy wniosek dotyczy zawodu deficytowego jest Barometr zawodów 2025 dla powiatu kościerskiego i/lub województwa pomorskiego.

# Prognoza na rok 2025

Województwo: pomorskie

## Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze  
brukarze  
cieśle i stolarze budowlani  
dekarze i blacharze budowlani  
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy  
fizjoterapeuci i masażyści  
kierowcy autobusów  
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
kucharze  
lekarze  
magazynierzy  
mechanicy pojazdów samochodowych

monterzy instalacji budowlanych  
murarze i tynkarze  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
nauczyciele przedszkoli  
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
operatorzy obrabiarek skrawających  
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
pedagodzy  
pielęgniarki i położne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
pracownicy służb mundurowych  
pracownicy socjalni  
psycholodzy i psychoterapeuci  
robotnicy budowlani  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
samodzielni księgowi  
spawacze  
ślusarze

Województwo  
pomorskie

# Prognoza na rok 2025

Województwo: pomorskie, Powiat: kościerski

## Duży deficyt poszukujących pracy

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

## Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze  
blacharze i lakiernicy samochodowi  
brukarze  
cieśle i stolarze budowlani  
cukiernicy  
dekarze i blacharze budowlani  
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy  
fizjoterapeuci i masażyści  
fryzjerzy  
kierowcy autobusów  
kosmetyczki  
kucharze  
lekarze  
magazynierzy  
mechanicy pojazdów samochodowych

monterzy instalacji budowlanych  
murarze i tynkarze  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
piekarze  
pielęgniarki i położne  
pomocze kuchenne  
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
pracownicy służb mundurowych

pracownicy socjalni  
przetwórcy mięsa i ryb  
psycholodzy i psychoterapeuci  
ratownicy medyczni  
robotnicy budowlani  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
samodzielni księgowi  
spawacze  
specjaliści ds. finansowych  
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
spedytorzy i logistycy  
sprzedawcy i kasjerzy  
szefowie kuchni

powiat kościerski

## 2

## Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- Należy udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy.
  - Kształceniem można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.
  - Wyklucza się finansowanie kursów, które są powiązane z zakupem/wdrożeniem nowych maszyn/technologii i przeprowadzane są bezpłatnie przez dostawcę tych maszyn/ technologii.
- UWAGA!** Wnioskodawca winien dołączyć do wniosku wiarygodny dokument, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp.

## 3

## Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

### 1) w województwie dolnośląskim:

wszystkie gminy położone na terenie powiatów bolesławieckiego, dzierzoniowskiego, jaworskiego, kamiennogórskiego, karkonoskiego, kłodzkiego, legnickiego, lubańskiego, lwóweckiego, średzkiego, świdnickiego, wałbrzyskiego, wołowskiego, ząbkowickiego, zgorzeleckiego i złotoryjskiego oraz miasta na prawach powiatu Jelenia Góra, Legnica i Wałbrzych,

- w powiecie głogowskim - gmina miejska Głogów, gmina wiejska Głogów, gmina Kotla, gmina Pęcław i gmina Żukowice,
- w powiecie górowskim - gmina Jemielno,
- w powiecie lubińskim - miasto i gmina Ścinawa,
- w powiecie oławskim - gmina miejska Oława i gmina wiejska Oława,
- w powiecie strzelińskim - gmina Strzelin,
- w powiecie wrocławskim - gmina Kąty Wrocławskie, gmina Mietków i gmina Sobótka;

### 2) w województwie lubuskim:

- w powiecie krośnieńskim - gmina Dąbie i gmina Krosno Odrzańskie,
- w powiecie nowosolskim - gmina Bytom Odrzański, gmina Kolsko, gmina miejska Nowa Sól, gmina wiejska Nowa Sól, gmina Otyń i gmina Siedlisko,
- w powiecie słubickim - gmina Cybinka i gmina Słubice,
- w powiecie wschowskim - gmina Szlichtyngowa,
- w powiecie zielonogórskim - gmina Bojadła, gmina Czerwieńsk, gmina Nowogród Bobrzański, gmina Sulechów, gmina Trzebiechów i gmina Zabór,
- w powiecie żagańskim - gmina miejsko-wiejska Szprotawa i gmina wiejska Żagań oraz miasto Małomice i miasto Żagań;

**3) w województwie opolskim** - wszystkie gminy położone na terenie powiatów brzeskiego, głubczyckiego, kędzierzyńsko-kozielskiego, krapkowickiego, nyskiego, opolskiego i prudnickiego;

**4) w województwie śląskim** - wszystkie gminy położone na terenie powiatów bielskiego, cieszyńskiego, pszczyńskiego i raciborskiego oraz miasto na prawach powiatu Bielsko-Biała.



**PRIORYTET  
NIE DOTYCZY  
POWIATU  
KOŚCIERSKIEGO**

## 4

# Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Szkolenia powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- ✓ do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- ✓ dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- ✓ rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- ✓ do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- ✓ na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- ✓ dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.



## 5

Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. Szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej

**Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym szkoleń to:**

- rola pracodawcy w wspieraniu zdrowia psychicznego,
- przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi,
- skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy tworzenie przyjaznego środowiska pracy,
- różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych,
- promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.

DLA  
WSZYSTKICH

BEZ WZGLĘDU  
NA RODZAJ  
PROWADZONEJ  
DZIAŁALNOŚCI



6

**Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.**

rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców

doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży

**PRIORYTET DOTYCZY  
TYLKO  
CUDZOZIEMCÓW**

doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu

## 7

# Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest **oświadczenie pracodawcy** o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych

**Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający PKD w Sekcji Q tj.**

Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach

86 - Opieka zdrowotna,

87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem,

88 - Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

# 8 Rozwój umiejętności cyfrowych.

Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

# 9 Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną

- Priorytet adresowany jest do wszystkich pracodawców, **którzy w jakikolwiek sposób chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej** np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych.
- Będą również mogły być finansowane szkolenia mające na celu rozwój tzw. **zielonych kompetencji** czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane również szkolenia w obszarze szeroko pojętej ekologii.

# OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW

Urząd zaplanował przeprowadzenie dwóch naborów, tj.:

- pierwszy w terminie 10.03.2025 r. - 12.03.2025 r.
- drugi nabór planowany jest w II połowie maja br.

termin zostanie podany w późniejszym czasie, o ile  
pozostaną nierozdysponowane środki KFS  
w ramach pierwszego naboru

## W późniejszym terminie

Urząd wystąpi o pozyskanie dodatkowych

**środków**

**z Rezerwy Ministra.**

Komunikat zostanie ogłoszony na stronie  
internetowej PUP

w Kościerzynie oraz na tablicy ogłoszeń  
w siedzibie urzędu



**UWAGA!**

**WAŻNA  
INFORMACJA**

**INNE  
PRIORYTETY**

# KOMPLETNE WNIOSKI NALEŻY ZŁOŻYĆ:

## a) DROGĄ ELEKTRONICZNĄ:

❖ **e-Doręczenia:** adres skrzynki: **AE:PL-81857-90963-AVSSW-21**

❖ **ePUAP** /PUPwKoscierzynie/SkrytkaESP,

b) OSOBIŚCIE w godz. pracy urzędu od **07:00** do **15:00** w Kancelarii/Punkcie Obsługi Klienta znajdującym się na parterze urzędu,

c) POCZTĄ TRADYCYJNĄ LUB PRZESYŁKĄ KURIERSKĄ (za datę dostarczenia wniosku w terminie uważa się datę wpływu do urzędu)

## **Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:**

- bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
- podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

**Urząd dopuszcza również możliwość dalszej korespondencji w formie papierowej w ramach poczty tradycyjnej lub odbioru osobistego.**

**WAŻNE**



# PRAWIDŁOWO WYPEŁNIONY WZÓR WNIOSKU



Numer sprawy .....

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

PIECZĄTKA

Kościerzyna, dnia 27.02.2025 r.

.....  
Pieczęć firmowa wnioskodawcy

**Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie**

## **Wniosek pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego**

Przed wypełnieniem zapoznaj się z Regulaminem przyznawania w 2025 r. środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS (Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

Na podstawie art. 69a i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 117) wnioskuję o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Należy wpisać dokładną pełną nazwę

Planowane działania winny rozpocząć się **nie wcześniej niż 60 dni od dnia złożenia wniosku oraz nie później niż do 31.10.2025 r.**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Starosta może wyrazić zgodę na organizację wskazanego kształcenia ustawicznego w innych terminach.

**Do wniosku pracodawca dołącza:**

1. zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis,
2. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
3. kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
4. **program kształcenia ustawicznego**, który zawiera: **nazwę realizatora kształcenia;** **liczbę godzin kształcenia;** **cenę kształcenia;** **plan nauczania;** **formę zaliczenia;**
5. **wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego**, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.



**UWAGA!!!**

# OCENA WNIOSKÓW

**Wnioski będą oceniane w dwóch etapach.**

**I etap obejmuje ocenę formalną wniosku** (przy wykorzystaniu Karty oceny formalnej, który dokonywany jest przez pracownika merytorycznego).

*W przypadku gdy wniosek pracodawcy jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.*

**II etap obejmuje ocenę merytoryczną wniosku.** Wnioski nie budzące zastrzeżeń pod względem formalnym wstępnie rozpatruje i opiniuje Komisja w składzie 3 przedstawicieli PUP, na podstawie przyjętych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie kryteriów przy wykorzystaniu karty oceny merytorycznej.

# Co Urząd uwzględnia przy rozpatrywaniu wniosków:

1. **zgodność działań z ustalonymi priorytetami** wydatkowania na dany rok,
2. **potrzeby lokalnego lub regionalnego rynku pracy,**
3. **koszt usługi** w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy,
4. posiadanie przez realizatora **certyfiakatów jakości** oferowanych usług i uprawnienia do prowadzenia działalności pozaszkolnej,
5. **plany dotyczące dalszego zatrudnienia** osób uczestniczących w formach kształcenia,
6. możliwość sfinansowania działań z uwzględnieniem posiadanych limitów środków.

# Karta oceny merytorycznej

## Karta oceny merytorycznej

- ▲ **Wniosku o przyznanie w 2025 r. środków z KFS  
na sfinansowanie kształcenia ustawicznego**



Nr sprawy	
Nazwa wnioskodawcy	
Liczba osób do wsparcia	
Wnioskowana kwota	

Lp.	Kryteria oceny merytorycznej	Liczba punktów możliwa do uzyskania	Liczba uzyskanych punktów	Uwagi
1.	Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	Max. 3 pkt.		
	• TAK - zawód deficytowy (prognoza rynku pracy -	3		

# WAŻNE!

W wyznaczonych dniach składania wniosków:

1. **NIE BĘDZIE** możliwości wypełniania wniosków u pracownika merytorycznego,
2. zachęcamy do zadawania pytań i ewentualnych konsultacji **PRZED DNIEM SKŁADANIA WNIOSKÓW**,
3. pracownik merytoryczny będzie odpowiadał jedynie na konkretne pytania-zatem proszę o nie przychodzenie z „pustymi wnioskami”.

**Szczegółowe informacje na temat**  
**pozyskania środków KFS**

**można uzyskać**

**w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Kościerzynie  
ul. Tkaczyka 1, 83-400 Kościerzyna,  
pok. 20 (II piętro)**

**lub**

**telefonicznie pod numerem  
58 680-20-65**

**lub email:**

**[m.prabucka@koscierzyna.praca.gov.pl](mailto:m.prabucka@koscierzyna.praca.gov.pl)**



# CZY MAJĄ PAŃSTWO PYTANIA?



Dziękuję za uwagę

