Barometr zawodów - Kogo będą szukali pracodawcy w powiecie kościerskim

Autor: Andrzej Lipski Data modyfikacji: 10.01.2024

Począwszy od 2015 roku, corocznie na początku października, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie sporządza się jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok następny. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim" jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zawody występujące w badaniu zaklasyfikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Z prognozy dla kościerskiego rynku pracy na 2024 r. wynika, że w większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży budowlanej, gastronomicznej i edukacyjnej. Nie uda się zmniejszyć dużego deficytu kierowców samochodów ciężarowych. Zwiększą się problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej oraz służbach mundurowych. Niedobory kandydatów będą wynikać z: trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Braki kadrowe w branży budowlanej oraz kierowców samochodów ciężarowych pracodawcy będą nadal uzupełniać poprzez zatrudnienie cudzoziemców. W 2024 r. nie pojawią się zawody nadwyżkowe. Prognozuje się, że sytuacja na kościerskim rynku pracy w 2024 r. będzie porównywalna do sytuacji z roku 2023, a w prognozie pesymistycznej może ulec pogorszeniu. Będą miały na nią wpływ: • kryzys ekonomiczno - gospodarczy na świecie, • brak stabilności makroekonomicznej, • wysoka stopa inflacji, • kryzys w Europie spowodowany konfliktem zbrojnym w Ukrainie, • dalsze konsekwencje pandemii, • niż demograficzny (kurczące się wolne zasoby pracy), • niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców, • zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość, • emigracja i imigracja zarobkowa.

Szczegółowe informacje dotyczące sytuacji na Pomorskim Rynku Pracy znajdują sie na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Kogo będą szukali pracodawcy na Pomorzu?.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów" oraz **przygotowane raporty** znajdują się na stronie badania:

https://barometrzawodow.pl

Załączniki

Barometr zawodów dla powiatu kościerskiego - 2024 (pdf, 105 KB)
Barometr zawodów dla województwa pomorskiego - 2024 (pdf, 105 KB)