



KOMUNIKAT NR 33/2017

NABÓR WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie informuje, iż w związku z pozyskaniem dodatkowych środków w wysokości : **39.400,00 zł** od **16.08.2017r. do 18.08.2017r.** przyjmowane będą wnioski pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu kościerskiego o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kompletne wnioski należy **złożyć osobiście lub pocztą** na obowiązujących drukach. Przyjmowane będą w procedurze zamkniętej w terminie określonym powyżej. Wnioski złożone po zakończeniu naboru nie będą rozpatrywane (decyduje data fizycznego wpływu wniosku do Urzędu).

Wnioski powinny być złożone w terminie co najmniej **30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego**. Kształcenie ustawiczne winno rozpocząć się **nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku**.

Z uwagi na ograniczony limit rezerwy KFS oraz w celu umożliwienia wsparcia z tych środków większej liczbie pracodawców, wysokość dofinansowania z rezerwy KFS wynosi:

- a) **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **3.000 zł** na jednego uczestnika i **7.000 zł** na firmę;
łączna kwota wsparcia na jednego uczestnika w 2017r. (wraz z ewentualnym wcześniejszym wsparciem) nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- b) **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **3.000 zł** na jednego uczestnika i **7.000 zł** na firmę;
łączna kwota wsparcia na jednego uczestnika w 2017r. (wraz z ewentualnym wcześniejszym wsparciem) nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Pozostałe koszty kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Środki te można przeznaczyć na:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS,
- b) **kursy i studia** podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2017r. wnioski pracodawców w ramach środków rezerwy KFS winny uwzględniać **co najmniej jeden z trzech niżej wymienionych priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:**

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

- 2) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

ORAZ DODATKOWO – co najmniej jeden z 4 niżej wymienionych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy, tj

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych (posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności);
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne* (tj. Dz.U.z 2016 r., poz. 1574 z późn. zm.).

Środki z rezerwy KFS przyznane pracodawcy na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis (w przypadku beneficjentów pomocy publicznej)**.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku składanym przez pracodawcę, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2 pkt 2l i 2m ustawy.

Procedura rozpatrywania wniosków:

- 1) **wniosek podlega ocenie formalnej**, sprawdzany jest pod względem kompletności oraz weryfikacji spełnienia warunków określonych przepisami prawa do ubiegania się o przyznanie dofinansowania,
- 2) w przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia,
- 3) Urząd rozpatruje wnioski w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku oraz informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd uzasadni odmowę,
- 4) wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu.
- 5) kolejność wpływu nie będzie uwzględniana przy ocenie wniosku.
- 6) wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - 2) niedołączenia wymaganych załączników.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Obowiązujące dokumenty:

- 1) [Regulamin przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2017r. środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego](#),
- 2) [Wniosek pracodawcy o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wraz z załącznikami](#),
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ([Dz.U. z 2014r., poz. 639, zm. Dz. U. z 2016, poz. 2155](#)),
- 4) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2017r. poz. 1065, z późn. zm.).
- 5) Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r., Dz.U. z 2014 poz. 1543](#)) lub o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010r., Dz.U. Nr 121 poz. 810](#)).

dostępne są na stronie internetowej <http://koscierzyna.praca.gov.pl/> lub w siedzibie tut. Urzędu, ul. Tkaczyka 1, pok. 6 (parter).

Przed złożeniem wniosku prosimy zapoznać się z pełną dokumentacją dotyczącą wsparcia (regulamin, druk wniosku itp.).

Przypomina się o obowiązku wypełnienia wniosków w sposób czytelny i kompletny (wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami). Złożone wnioski muszą być podpisane przez osoby uprawnione.

Więcej informacji na temat dofinansowania kształcenia ustawicznego można uzyskać w pok. nr 6 (parter) tut. Urzędu oraz pod nr tel. (58) 680-20-65/66.

Kościerzyna, 28.07.2017r.

Mirosław Ginter

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Kościerzynie