



KOMUNIKAT NR 3/2019

NABÓR WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie informuje, iż od **dnia 04.02.2019 r. do 08.02.2019 r.** będą przyjmowane wnioski pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu kościerskiego o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kompletne wnioski należy **złożyć osobiście lub pocztą** na obowiązujących drukach. Wnioski przyjmowane będą w procedurze zamkniętej w terminie określonym powyżej. Wnioski złożone po zakończeniu naboru nie będą rozpatrywane (decyduje data fizycznego wpływu wniosku do Urzędu).

Kursy winny rozpocząć się nie wcześniej niż 60 dni od dnia złożenia wniosku oraz nie później niż w ciągu 5 miesięcy. Studia podyplomowe winny rozpocząć się nie później niż do 31.10.2019 r.

W związku z przyznaniem przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limitu środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego w kwocie **376.400 zł**, przy dużym zainteresowaniu pracodawców tą formą wsparcia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, urząd zaplanował przeprowadzenie dwóch naborów i zarazem wprowadził ograniczenia w zakresie finansowania.

Planowane są dwa terminy naboru wniosków:

- w pierwszym naborze 04.02.2019 r. - 08.02.2019 r.
do rozdysponowania **200.000 zł** z zastrzeżeniem zmiany wysokości kwoty w zależności od liczby złożonych wniosków.
- drugi nabór planowany jest w kwietniu br. – termin zostanie podany w późniejszym czasie.

Finansowanie KFS w 2019 r.

- a) **w przypadku mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **5.000 zł** na jednego uczestnika i **10.000 zł** na firmę;
- b) **w przypadku pracodawców zatrudniających do 9 pracowników, nie będących mikroprzedsiębiorcami** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **5.000 zł** na jednego uczestnika i **10.000 zł** na firmę;
- c) **w przypadku pracodawców zatrudniających od 10 do 249 pracowników** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **5.000 zł** na jednego uczestnika i **25.000 zł** na firmę;
- d) **w przypadku pracodawców zatrudniających powyżej 249 pracowników** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **5.000 zł** na jednego uczestnika i **50.000 zł** na firmę.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na dofinansowanie kosztów na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, **w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na**

jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki te w 2019 r. można przeznaczyć na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

W 2019 r. wnioski pracodawców w ramach środków KFS winny uwzględniać priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej¹;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej²;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis (w przypadku beneficjentów pomocy publicznej)**.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku składanym przez pracodawcę, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2 pkt 2l i 2m ustawy.

Procedura rozpatrywania wniosków:

- 1) **wniosek podlega ocenie formalnej**, sprawdzany jest pod względem kompletności oraz weryfikacji spełnienia warunków określonych przepisami prawa do ubiegania się o przyznanie dofinansowania,
- 2) w przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia,
- 3) Urząd rozpatruje wnioski w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku oraz informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd uzasadni odmowę,
- 4) wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu,
- 5) kolejność wpływu nie będzie uwzględniana przy ocenie wniosku,
- 6) wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - b) niedołączenia wymaganych załączników.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy informuje, iż w terminie późniejszym wystąpi o pozyskanie kolejnych środków z Rezerwy Ministra. Komunikat dotyczący ww. środków zostanie ogłoszony na stronie internetowej PUP w Kościerzynie oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu (pod warunkiem pozyskania środków na ten cel).

Obowiązujące dokumenty:

- 1) [Regulamin przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2019 r. środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego](#),
- 2) [Wniosek pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wraz z załącznikami](#),
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ([t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117](#)).
- 4) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ([Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.](#)),
- 5) Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r., Dz.U. z 2014 r. poz. 1543](#)) lub o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r., Dz.U. Nr 121 poz. 810](#)),
- 6) [Barometr zawodów 2019 powiat kościerski](#),
- 7) [Barometr zawodów 2019 województwo pomorskie](#),

dostępne są na stronie internetowej <http://koscierzyna.praca.gov.pl/> → Dla pracodawców i przedsiębiorców → Dokumenty do pobrania → Krajowy Fundusz Szkoleniowy lub w siedzibie tut. Urzędu, ul. Tkaczyka 1 w Kościerzynie, pok. 5 (parter).

Przed złożeniem wniosku prosimy zapoznać się z pełną dokumentacją dotyczącą wsparcia (regulamin, druk wniosku itp.).

Przypomina się o obowiązku wypełnienia wniosków w sposób czytelny i kompletny (wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami). Złożone wnioski muszą być podpisane przez osoby uprawnione.

Więcej informacji na temat dofinansowania kształcenia ustawicznego można uzyskać w pok. nr 5 (parter) tut. Urzędu oraz pod nr tel. (058) 680-20-65/66.

Kościerzyna, 17.01.2019 r.

Seweryn Jereczek

Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Kościerzynie