



## KOMUNIKAT NR 19/2018

### NABÓR WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie informuje, iż liczba złożonych wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców znacznie przekroczyła przewidywaną pulę środków przeznaczonych na wyżej wymieniony cel w bieżącym roku.

Z uwagi na to, iż nie wszyscy Wnioskodawcy spełnili wymagania formalne, a niektórzy dokonują zwrotów niewykorzystanych środków, nie zaangażowano całościowej kwoty.

W związku z uzyskanymi oszczędnościami środków z KFS w wysokości około: **4.310,00 zł** wznawia się nabór przyjmowania wniosków pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu kościerskiego o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie informuje, iż **29.05.2018** w godzinach od 07.00-15.00 będą przyjmowane wnioski pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu kościerskiego o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kompletne wnioski należy **złożyć osobiście lub pocztą** na obowiązujących drukach. Przyjmowane będą w procedurze zamkniętej w terminie określonym powyżej. Wnioski złożone po zakończeniu naboru nie będą rozpatrywane (decyduje data fizycznego wpływu wniosku do Urzędu).

**Wnioski powinny być złożone w terminie co najmniej 30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego.** Kształcenie ustawiczne winno rozpocząć się **nie później niż w ciągu 2 miesięcy od dnia złożenia wniosku.**

Z uwagi na pozostałe niewielkie oszczędności podstawowego limitu KFS oraz w celu umożliwienia wsparcia z tych środków więcej niż jednemu pracodawcy, wysokość dofinansowania z KFS wynosi:

- a) **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **2.500 zł** na firmę;
- b) **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **2.500 zł** na firmę;

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na dofinansowanie kosztów na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, **w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.**

**Środki te można przeznaczyć na:**

**kursy** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

W 2018 r. wnioski pracodawców w ramach środków KFS winny uwzględniać priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis (w przypadku beneficjentów pomocy publicznej)**.

**Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:**

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku składanym przez pracodawcę, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2 pkt 2l i 2m ustawy.

**Procedura rozpatrywania wniosków:**

- 1) **wniosek podlega ocenie formalnej**, sprawdzany jest pod względem kompletności oraz weryfikacji spełnienia warunków określonych przepisami prawa do ubiegania się o przyznanie dofinansowania,
- 2) w przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia,
- 3) Urząd rozpatruje wnioski w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku oraz informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd uzasadni odmowę,
- 4) wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu,
- 5) kolejność wpływu nie będzie uwzględniana przy ocenie wniosku,
- 6) wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
  - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
  - b) niedołączenia wymaganych załączników.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy informuje, iż w terminie późniejszym wystąpi o pozyskanie kolejnych środków z Rezerwy Ministra. Komunikat dotyczący ww. środków zostanie ogłoszony na stronie

internetowej PUP Kościerzyna oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu (pod warunkiem pozyskania środków na ten cel).

**Obowiązujące dokumenty:**

- 1) [Regulamin przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2018r. środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego obowiązujący od dnia 22.05.2018.](#)
- 2) [Wniosek pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wraz z załącznikami.](#)
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ([t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 117](#)).
- 4) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.)
- 5) Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r., Dz.U. z 2014 poz. 1543](#)) lub o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010r., Dz.U. Nr 121 poz. 810](#)).
- 6) [Barometr zawodów 2018 powiat kościerski.](#)
- 7) [Barometr zawodów 2018 województwo pomorskie.](#)

dostępne są na stronie internetowej <http://koscierzyna.praca.gov.pl/> → Dla pracodawców i przedsiębiorców → Dokumenty do pobrania → Krajowy Fundusz Szkoleniowy lub w siedzibie tut. Urzędu, ul. Tkaczyka 1 w Kościerzynie, pok. 6 (parter).

Przed złożeniem wniosku prosimy zapoznać się z pełną dokumentacją dotyczącą wsparcia (regulamin, druk wniosku itp.).

Przypomina się o obowiązku wypełnienia wniosków w sposób czytelny i kompletny (wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami). Złożone wnioski muszą być podpisane przez osoby uprawnione.

Więcej informacji na temat dofinansowania kształcenia ustawicznego można uzyskać w pok. nr 6 (parter) tut. Urzędu oraz pod nr tel. (058) 680-20-65/66.

Kościerzyna, 22.05.2018 r.

Mirosław Ginter

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Kościerzynie