



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOŚCIERZYNIE**



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOŚCIERZYNIE
ZA 2020 R.**

Kościerzyna, 15 marca 2021 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej
PUP w Kościerzynie <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
w dziale → [Rynek pracy](#) → [Statystyki i analizy urzędu](#),
odnośnik → [Opracowania własne](#)

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP	3
2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2020 R.	4
2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy 2020 r.	4
2.2. Koniunktura gospodarcza	4
2.3. Stan i struktura bezrobocia	5
3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM	7
3.1. Funkcjonowanie Urzędu w warunkach pandemii COVID-19	7
3.2. Kontrola zarządcza	8
3.3. Działania informacyjne i promocyjne	10
3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	11
3.5. Obsługa informatyczna Urzędu	12
3.6. Sprawy gospodarcze	12
4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	13
4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych	13
4.1.1. Rejestracja bezrobotnych	13
4.1.2. Rejestracja przez Internet	15
4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych	15
4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia	16
4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych	18
4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	20
4.5. Archiwizacja dokumentów	21
4.6. Usługa elektroniczna U3	22
4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji	22
5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	23
5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	23
5.2. Pośrednictwo pracy	24
5.3. Usługi EURES	24
5.4. Zatrudnianie cudzoziemców	25
5.5. Poradnictwo zawodowe	28
5.6. Organizacja szkoleń	28
6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	29
6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	29
6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy	32
6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	32
6.1.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w rejonach wysokiego bezrobocia	32
6.1.4. Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020	33

6.1.4.1	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)”	
1.1.1	PO WER	33
6.1.4.2	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)”	5.1.2 RPO WP 34
6.1.5.	Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	35
6.2.	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	35
6.3.	Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	35
6.4.	Kontrola realizacji umów	35
7.	INSTRUMENTY WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19	37
7.1.	Charakterystyka poszczególnych instrumentów wsparcia	37
7.2.	Realizacja instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19	38
7.3.	Realizacja umorzeń pożyczek udzielonych w ramach tarczy antykryzysowej	40
7.4.	Problemy w realizacji instrumentów dofinansowania w ramach tarczy antykryzysowej	40
8.	WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2020 R.	41
8.1.	Wielkość i struktura wydatków	41
8.2.	Wydatki budżetu Powiatu w 2020 r.	42
8.3.	Wydatki z Funduszu Pracy w 2020 r.	43
8.4.	Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2020 r.	45
9.	RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2020 R.	45
9.1.	Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	45
9.2.	Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne	47
10.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU	48
10.1.	Spotkanie informacyjne dla pracodawców/przedsiębiorców	48
10.2.	Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn „Wybieraj mądrzej”	48
10.3.	Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców	48
10.4.	Współpraca z Wojskową Komendą Uzupełnień w Gdańsku	49
10.5.	Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2021 r.	49

ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny

ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2020 r.

1. WSTĘP

Specyfiką PUP w Kościerzynie jest obsługa dużej liczby klientów. W 2020 r. w warunkach pandemii COVID-19 Urząd musiał szybko przeorganizować swoją działalność mając na uwadze:

- z jednej strony konieczność realizacji statutowych zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz realizacji dodatkowych zadań nałożonych na Urząd w związku z uruchomieniem tarczy antykryzysowej COVID-19,
- z drugiej zaś, konieczność wprowadzenia odpowiedniego reżimu sanitarnego, w tym ograniczenia do niezbędnego minimum bezpośrednich kontaktów z klientami.

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2020 r. kontynuowano działania oszczędnościowe rozpoczęte jeszcze w 2011 r. Należy wskazać, że w ramach tych działań w Urzędzie zlikwidowano w latach 2013-2020 **7,53** etatów.

Skalę działań Urzędu w ramach realizowanej polityki rynku pracy obrazują między innymi poniższe dane:

- wypłacono 4.199 zasiłków dla bezrobotnych dla **997** osób. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy **3.794,2 tys. zł**,
- objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **964** osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Na ten cel w 2020 r. wydatkowano **5.286,3 tys. zł** ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- zawarto z pracodawcami 69 umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów różnego rodzaju szkoleniami i studiami podyplomowymi objęto **312** pracodawców i pracowników. Na ten cel w 2020 r. wydatkowano z KFS **525,8 tys. zł**,
- w okresie od 1.04.2020 r. do 31.12.2020 r. zawarto z przedsiębiorcami i innymi podmiotami **4.586** umów o różnego rodzaju wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19. Łączna kwota wypłaconego w 2020 r. wsparcia w ramach tych umów wyniosła **30.142,6 tys. zł**.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2020 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 5 podstawowych form aktywizacji na stosunkowo wysokim poziomie **86,6%**. Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2020 r. wyniósł **5.478 zł** i był niższy od uzyskanego za 2019 r. o 923 zł.

Można więc mówić o racjonalnym gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2020 r.

2. RYNEK PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM W 2020 R.

2.1. Czynniki wpływające na sytuację na kościerskim rynku pracy w 2020 r.

- Pandemia COVID-19, konsekwencje pandemii w postaci restrykcji w prowadzeniu działalności gospodarczej a także pomoc państwa w postaci tarczy antykryzysowej.
- Niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy.
- Niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców.
- Zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość.
- Emigracja i imigracja zarobkowa.
- Aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie.

2.2. Koniunktura gospodarcza

Brakuje badań pokazujących wpływ pandemii COVID-19 na działalność przedsiębiorstw w powiecie kościerskim. W skali województwa pomorskiego cykliczne badania koniunktury gospodarczej prowadzi wśród przedsiębiorców Główny Urząd Statystyczny. GUS prowadzi badania zawsze w I dekadzie każdego miesiąca, odrębnie dla przedsiębiorców z każdej z 7 sekcji, tj.:

- przetwórstwo przemysłowe,
- budownictwo,
- handel hurtowy,
- handel detaliczny,
- transport i gospodarka magazynowa,
- zakwaterowanie i gastronomia,
- informacja i komunikacja.

Na podstawie tych badań odrębnie dla każdej z tych sekcji wylicza się każdorazowo tzw. wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej w obszarze od -70 do +30.

Z badań przeprowadzanych w województwie pomorskim w 2020 r. wynika, że w okresie przedpandemicznym (styczeń-luty) w większości badanych sekcji notowano dodatnie wskaźniki ogólnego klimatu koniunktury. Już w marcu wskaźniki te znacząco pogorszyły się, by w kwietniu poszybować gwałtownie w dół. I tak w kwietniu we wszystkich 7 sekcjach odnotowano minusowe wskaźniki ogólnego klimatu koniunktury, od najgorszego wyniku w sekcji transport i gospodarka magazynowa (-67,2) po najlepszy wynik w sekcji informacja i komunikacja (-10,3). W okresie od maja do sierpnia zaobserwowano stopniową poprawę nastrojów pomorskich przedsiębiorców, by od września do listopada odnotować stopniowe pogorszenie ocen koniunktury gospodarczej. Z kolei w grudniu przedsiębiorcy ocenili koniunkturę gospodarczą nieco lepiej niż w listopadzie. Pomimo tego w grudniu 2020 r. we wszystkich 7 sekcjach wskaźniki ogólnego klimatu koniunktury były gorsze lub dużo gorsze od tych sprzed pandemii (styczeń –luty).

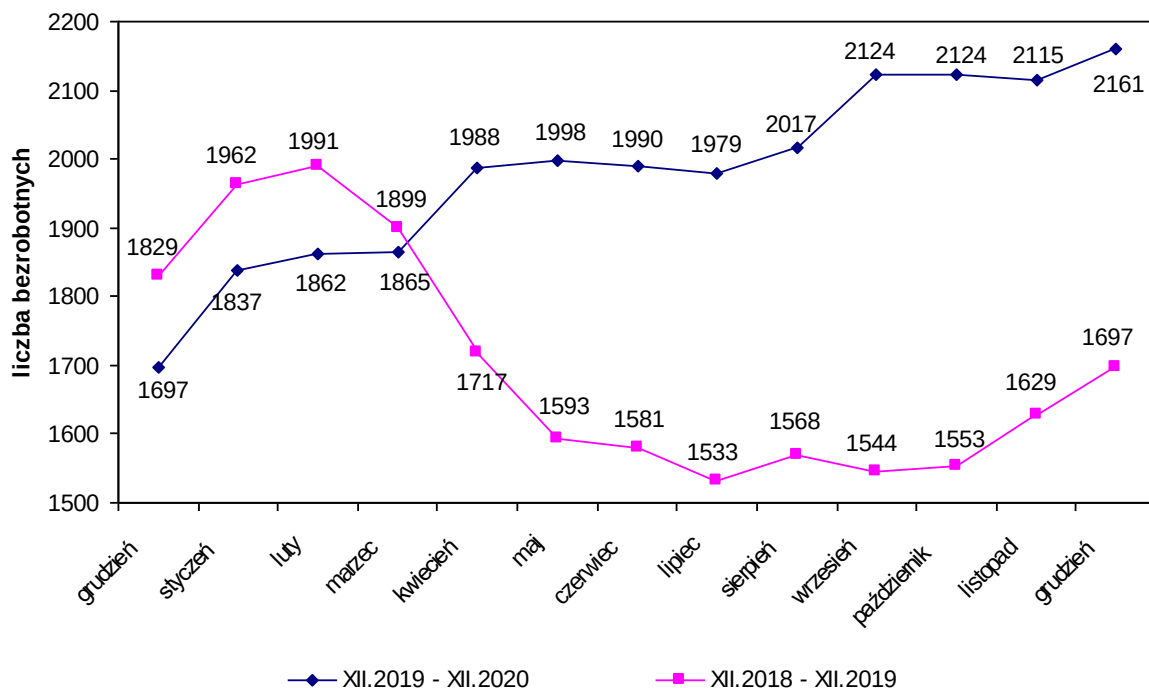
Analizując przebieg nastrojów pomorskich przedsiębiorców na przestrzeni całego 2020 r. wyraźnie widać duże wahania tych nastrojów w zależności od okresów zamrażania części gospodarki.

W ocenie Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie opinie pomorskich przedsiębiorców przedstawiane w wyżej wymienionych badaniach GUS – mogą być w dużym stopniu podzielane przez przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

Stan i struktura bezrobocia

W 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie wzrosła z **1.697** osób w dniu 31.12.2019 r. do **2.161** osób w dniu 31.12.2020 r., tj. o **464** osoby (o 27,3%). Dla porównania w 2019 r. liczba bezrobotnych spadła o 132 osoby (z poziomu 1.829 do 1.697 osób).

Bezrobocie w powiecie kościerskim w 2019 r. i w 2020 r.



Na koniec grudnia 2020 r. wśród bezrobotnych było między innymi (w nawiasie udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych):

- 1.243 kobiety (57,5%),
- 271 osób z prawem do zasiłku (12,5%),
- 733 osoby do 30 roku życia (33,9%),
 - w tym 439 osób do 25 roku życia (20,3%),
- 1.038 osób długotrwale bezrobotnych (48,0%),
- 448 osób powyżej 50 roku życia (20,7%),
- 428 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (19,8%),
- 779 osób bez kwalifikacji zawodowych (36,0%),
- 360 osób bez doświadczenia zawodowego (16,7%),
- 1.209 osób poniżej wykształcenia średniego (55,9%),
- 144 osoby niepełnosprawne (6,7%).

Na koniec grudnia 2020 r. stopa bezrobocia wyniosła:

- w powiecie kościerskim - **7,8%** (w grudniu 2019 r. 6,2%),
- w województwie pomorskim - **5,9%** (w grudniu 2019 r. 4,5%),
- w kraju - **6,2%** (w grudniu 2019 r. 5,2%).

Tablica 1. Wzrost liczby bezrobotnych w gminach powiatu kościerskiego w 2020 r.

Gminy	Bezrobotni na dzień 31.12		2019 r. = 100%
	2019 r.	2020 r.	
POWIAT	1.697	2.161	127,3
Miasto Kościerzyna	578	765	132,4
Gmina Kościerzyna	359	459	127,9
Nowa Karczma	158	225	142,4
Stara Kiszewa	146	179	122,6
Karsin	148	157	106,1
Liniewo	128	152	118,8
Dziemiany	100	108	108,0
Lipusz	80	116	145,0

Tablica 2. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2019 r. i w 2020 r.

Lp.	Wyszczególnienie	w 2019 r.	w 2020 r.
1.	STAN POCZĄTKOWY	1.829	1.697
2.	ZAREJESTROWANI W ROKU	3.333	2.900
3.	SUMA (1+2)	5.162	4.597
4.	WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OGÓŁEM W ROKU	3.465	2.436
	z tego z powodu:		
	○ podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.391	1.181
	○ podjęcia pracy subsydiowanej	395	362
	○ rozpoczęcia szkolenia, stażu lub pracy społecznie użytecznej	469	381
	○ odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy	40	7
	○ niepotwierdzenia gotowości do pracy	686	171
	○ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	255	116
	○ z innych przyczyn	229	218
5.	STAN KOŃCOWY (3-4)	1.697	2.161

W 2020 r., pomimo pandemii COVID-19 nie zaobserwowano masowych zwolnień pracowników. Pracodawcy starali się zatrzymać swoich pracowników. Świadczy o tym pośrednio fakt, iż w 2020 r. zarejestrowano niższą liczbę bezrobotnych (**2.900**), niż w 2019 r. (**3.333**). Nie było zatem fali wzmożonej rejestracji bezrobotnych.

Kryzys spowodowany przez pandemię koronawirusa w znaczący sposób zmniejszył zapotrzebowanie na pracowników wśród dużej części lokalnych pracodawców. Część pracodawców całkowicie wstrzymała rekrutację pracowników.

Świadczą o tym m.in.:

- dużo mniejsza liczba zgłoszonych do PUP wolnych miejsc pracy (w 2020 r. - **1.858** podczas gdy w 2019 r. - **2.588**),
- mniejsza liczba podjęć pracy przez bezrobotnych (w 2020 r. - **1.543** podczas gdy w 2019 r. - **1.786**).

Analizując statystykę wyłączeń osób z rejestru bezrobotnych w 2020 r. warto zwrócić uwagę na fakt, iż w 2020 r. wykreślono jedynie **171** osób z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy. Wynikało to z faktu liberalnego podejścia Urzędu do realizacji obowiązku potwierdzania gotowości bezrobotnych do podjęcia pracy, realizowanego w okresie pandemii COVID-19 wyłącznie w drodze telefonicznej. Dla porównania w 2019 r., w całkowicie innej sytuacji, wykreślono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy **686** osób.

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

3.1. Funkcjonowanie Urzędu w warunkach pandemii COVID-19

Sytuacja pandemii i związanych z nią ograniczeń wprowadzanych w 2020 r. w celu zminimalizowania ryzyka zarażenia się wirusem SARS-CoV-2 nie pozostała bez wpływu na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie. Przede wszystkim wymusiła wprowadzenie działań niestandardowych w sferze organizacji pracy urzędników oraz obsługi klientów. W warunkach wprowadzonego reżimu sanitarnego Urząd był zobowiązany realizować dotychczasowe tradycyjne zadania oraz szybko wdrożyć realizację nowych zadań w postaci instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19.

Dla klientów Urzędu widocznym znakiem pandemii w 2020 r. był ograniczony dostęp do budynku. Konieczne okazały się określone działania informacyjne oraz organizacyjne. Szczególnie w pierwszym okresie pandemii działania informacyjne Urzędu obejmowały komunikaty na temat sposobów obsługi klientów, narzędzi komunikacyjnych, udostępnienia formularzy urzędowych drogą elektroniczną, zwiększenia zakresu spraw załatwianych z wykorzystaniem rozwiązań e-administracji. Natomiast w aspekcie zachowania ostrożności z powodu zagrożenia koronawirusem, w miejscach ogólnie dostępnych Urząd upowszechniał informacje na temat profilaktyki zakażenia SARS-CoV-2.

W sferze organizacyjnej wprowadzono środki ostrożności dla pracowników Urzędu poprzez ograniczenie kontaktu bezpośredniego między pracownikami i klientami. Wymagało to adaptacji pomieszczeń, zmiany organizacji pracy i wprowadzenia szeregu rozwiązań techniczno-organizacyjnych. Obsługa klientów odbywała się przy wprowadzeniu restrykcyjnych zasad dotyczących warunków przyjmowania dokumentacji oraz bezpośredniej obsługi klientów. Korespondencja kierowana do Urzędu, dostarczana za pośrednictwem poczty tradycyjnej oraz poprzez składanie dokumentów w wyznaczonym punkcie, tzw. wrzutni, poddawana była kwarantannie. Jednocześnie dla zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wdrożono liczne rozwiązania mające na celu profilaktykę przeciwwirusową i minimalizację ewentualnego rozprzestrzeniania się COVID-19. Działania jakie podjął Urząd w tym zakresie, to m.in.: wprowadzenie reżimu sanitarnego podczas bezpośredniej obsługi klientów w zakresie dezynfekcji rąk oraz ochrony osobistej, wyposażenie punktów obsługi klienta w specjalne osłony chroniące, zapewnienie

pracownikom i klientom dostępu do płynów dezynfekujących ręce, wyposażenie pracowników w maseczki i przyłbice ochronne, ograniczenie liczby interesantów przebywających w Urzędzie, zachowanie dystansu społecznego w relacjach bezpośrednich.

Urząd na bieżąco dostosowywał rozwiązania zapewniające ciągłość realizacji zadań i obsługi interesantów w razie ograniczonej obsady zespołów pracowniczych. Dokonywano weryfikacji kompetencji pracowniczych i uruchamiano zastępstwa dla kluczowych pracowników. Pozwoliło to na sprawne reagowanie na nowo powstające problemy oraz szybkie podejmowanie decyzji związanych z podziałem pracy.

Zadania w zakresie instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 powierzono pracownikom Działu Instrumentów i Programów Rynku Pracy. W zadaniach tych pracowników tego działu w różnym stopniu wspierali pracownicy innych działów, w szczególności Działu Usług Rynku Pracy, Działu Finansowo-Księgowego oraz Działu Organizacyjno-Administracyjnego.

Przez część roku pandemia wymusiła przyjęcie przez Urząd innych niż dotychczas sposobów pracy, w tym zmianę sposobu komunikacji z klientami. Podjęte zostały działania zmierzające do wypracowania nowej, bezpiecznej formuły obsługi klientów z uwzględnieniem możliwości realizacji jej w sposób zdalny. Sprawy urzędowe w dużej mierze były załatwiane w oparciu o rozwiązania komunikacji elektronicznej, telefonicznie i z wykorzystaniem tradycyjnej korespondencji pocztowej. W maksymalny sposób wykorzystano istniejące w Urzędzie technologie informatyczne, tj.: umożliwiono interesantom składanie dokumentów przez platformę elektroniczną ePUAP lub wykorzystując podpis elektroniczny oraz załatwianie spraw za pośrednictwem drogi telefonicznej i poczty e-mail. Wprowadzone rozwiązania elektroniczne pozwoliły na zdalny kontakt pomiędzy Urzędem a klientami, instytucjami oraz urzędnikami. Urząd realizował usługi też w sposób pośredni – poprzez możliwość złożenia dokumentów w wyznaczonym punkcie, tzw. wrzutni w przedsionku budynku, lub tradycyjnie – za pośrednictwem operatora pocztowego. Ponadto w sytuacji konieczności obsługi klienta w Urzędzie, umożliwiono bezpośrednią wizytę po wcześniejszym telefonicznym ustaleniu z pracownikiem merytorycznym.

Wdrażane przez Urząd w trakcie roku rozwiązania posiadały podstawy prawne, obejmujące zarówno kwestie ogólne związane z postępowaniem w sytuacji epidemii koronawirusa, jak i z wprowadzaniem określonych ograniczeń, a następnie ich stopniowym znoszeniem. Decyzje o formach ograniczeń i obostrzeń wprowadzanych w Urzędzie podejmowane były przede wszystkim w kontekście rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii.

Kryzys wywołany pandemią COVID-19 wywarł znaczący wpływ nie tylko na wiele obszarów działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, ale przede wszystkim na rynek pracy w naszym regionie. Pomimo utrudnień pracownicy Urzędu wykazali się ogromną energią i determinacją podczas realizacji nie tylko swoich podstawowych zadań, ale również nowych zadań wprowadzonych tarczą antykryzysową tj. zadań związanych z rządowym programem wsparcia pracowników i przedsiębiorców. Katalog usług realizowanych przez Urząd nie uległ zawężeniu, a wszystkie działy realizowały swoje zadania w założonych terminach.

3.2. Kontrola zarządcza

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Rok 2020 był szczególny dla systemu kontroli zarządczej, bowiem z uwagi na panujący stan epidemii pojawiły się nowe zagrożenia dla realizacji celów Urzędu. Panująca sytuacja wymusiła na kierownictwie Urzędu konieczność podejmowania szeregu trudnych decyzji, zwłaszcza w głównych obszarach działania Urzędu tj.: sprawnej realizacji zadań statutowych, zarządzaniu personelem i finansami.

W związku z koniecznością zapewnienia w Urzędzie skutecznej realizacji kontroli zarządczej w czasie pandemii COVID-19 dokonano zmiany w dotychczasowym podejściu do jej prowadzenia. Uwzględniono m.in.: odstępstwa od zapisów zawartych w dotychczasowej procedurze kontroli zarządczej w zakresie wyznaczania celów i zadań oraz monitorowania ich realizacji. Stąd plan podstawowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie na 2020 r. został sformułowany w kontekście reakcji na epidemię, zapewniając przede wszystkim stabilność działania Urzędu w warunkach zagrożenia epidemicznego.

Aby kontrolę zarządczą w Urzędzie można było określić jako adekwatną, skuteczną i efektywną, przyjęto standardy określające podstawowe wymagania odnoszące się do kontroli zarządczej i przyporządkowano je do najważniejszych obszarów zarządzania, tj.:

- środowisko wewnętrzne,
- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

W 2020 r. do realizacji przyjęto 10 celów (zadań głównych), które zakładały m.in. pojawienie się:

- 1) problemów organizacyjnych związanych z czasowym zamykaniem Urzędu i wprowadzeniem rygorów sanitarnych wewnątrz Urzędu,
- 2) trudności z właściwym obiegiem informacji,
- 3) trudności w sprawnej realizacji:
 - rejestracji osób bezrobotnych,
 - usługi pośrednictwa pracy,
 - aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych z Funduszu Pracy i z Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - instrumentów wsparcia przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej,
 - innych istotnych zadań Urzędu,
- 4) problemów z pozyskiwaniem środków finansowych oraz ich sprawnym i racjonalnym wydatkowaniem.

Wyznaczono jednocześnie 25 zadań szczegółowych, które w ramach realizacji celów spełniały podstawowe funkcje tj.: stanowiły wskazówkę dla pracowników, motywowały do bardziej wyťažonej pracy, pozwoliły na skuteczne monitorowanie działań, ocenę i kontrolę. Natomiast nadzór prowadzony przez kierowników komórek organizacyjnych w ramach hierarchii służbowej, zapewniał, że praca podległych pracowników przebiega zgodnie z założeniami, a zadania Urzędu realizowane są efektywnie i skutecznie.

System kontroli zarządczej w PUP w 2020 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności: zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów oraz skuteczność przepływu informacji. Istotnym elementem sprawnego działania Urzędu w kryzysowej sytuacji okazała się współpraca pomiędzy wszystkimi działami, a trudności zachodzące w działaniu stworzyły możliwość udoskonalenia i wzmocnienia procesów zarządzania ryzykiem w celu lepszej ochrony Urzędu.

3.3. Działania informacyjne i promocyjne

Wprowadzone w 2020 r. obostrzenia ograniczyły dotychczasową formę pracy Urzędu, który zmuszony był zmienić diametralnie nie tylko sposób realizacji usług, ale też komunikacji z klientem.

- Urząd bardziej niż kiedykolwiek polegał na interaktywnej stronie internetowej, aby udostępniać i otrzymywać informacje. Strona www jest bowiem użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie, dostępnych formach wsparcia, bieżących sprawach i zamierzeniach oraz podejmowanych zmianach dotyczących obsługi klientów. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu koscierzyna.praca.gov.pl istnieje możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także złożenia różnego rodzaju wniosków obejmujących usługi elektroniczne zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.

- Poza stroną www Urząd korzysta również z takich narzędzi jak:

- tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,
- system infokiosków i monitorów ekranowych,
- współpraca z mediami.

PUP korzysta również z Platformy Usług SMS, umożliwiającej komunikację Urzędu z klientami za pomocą sms oraz e-mail. System automatycznie wysyła osobom bezrobotnym przypomnienie o wizytach, terminach spotkań oraz o innych wydarzeniach związanych z działaniem Urzędu.

W 2020 r. wysłano do osób bezrobotnych 20.130 sms-y, z czego:

- 14.194 sms-y dotyczyły informacji o zmianach kontaktów Urzędem z osobistego na telefoniczny, a także przypomnienia terminów kontaktów,
- 5.836 sms-ów dotyczyło informacji o ofertach pracy i naborach na szkolenia.

- Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 6 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskowi multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanym infokioskowi.

- Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:

- oferty pracy,
- EURES,
- poradnictwo i informacja zawodowa,
- informacje dla bezrobotnych,
- informacje dla pracodawców,
- rejestracja,
- szkolenia.

- W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z lokalną prasą, m.in. z Dziennikiem Bałtyckim (Gryfem Kościerskim), Kurierem Kaszubskim, portalem koscierzyna24.info, koscierski.info.
Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację o rynku pracy w powiecie kościerskim”, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz wójtom gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych.
- Urząd upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne i promocyjne przygotowane przez Ministerstwo ds. pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy.

3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 3. Etatyzacja według stanu na 31.12.2020 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba etatów
1.	Dyrekcja	2
2.	Centrum Aktywizacji Zawodowej w tym:	19
	Dział Usług Rynku Pracy	12
	Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy	7
3.	Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji	8
4.	Dział Finansowo-Księgowy	4
5.	Dział Organizacyjno-Administracyjny	4,8
	Razem:	37,8

Na dzień 31.12.2020 r. obsadzone było 37,8 etatów. Z uwagi na urlopy macierzyńskie i rodzicielskie oraz długotrwałe nieobecności w pracy – w ramach 3 etatów zatrudniano na 31.12.2020 r. 3 pracowników na zastępstwa. Należy dodać, że w ramach działań oszczędnościowych w Urzędzie zlikwidowano w latach 2013-2020 7,53 etatów.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2020 r. 36 pracowników Urzędu uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach (w tym w formie online) i webinarium.

Ponadto jedna pracownica ukończyła studia II stopnia o specjalności związanej z charakterem wykonywanej przez nią pracy zawodowej.

3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 50 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- aktualizację licencji na oprogramowanie antywirusowe,
- aktualizację oprogramowania do zarządzania zasobami IT, użytkownikami oraz bezpieczeństwem,
- zakup 3 pakietów Microsoft Office 2019 Home & Business,
- zakup nowego urządzenia UTM zabezpieczającego sieć informatyczną,
- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ^{Std} (aktualizacje, tansfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2020 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez zakup 11 monitorów komputerowych, profesjonalnego skanera dokumentów, dwóch kamer internetowych, systemów operacyjnych do komputerów biurowych, dysku zewnętrznego do wykonywania kopii zapasowych. Zmodernizowana infrastruktura zapewni wymagany poziom wydajności, dostępności i bezpieczeństwa danych.

Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

Pandemia koronawirusa wymusiła podjęcie działań zmierzających do przyjęcia w Urzędzie większych niż dotychczas środków bezpieczeństwa zapewniających ochronę danych osobowych. Należało zadbać m.in.: o właściwe zabezpieczenie sprzętu komputerowego, w tym ochronę antywirusową, szyfrowanie wrażliwych danych oraz aktualizowanie systemu, a także wprowadzenie stałego i wzmocnionego monitorowania bezpieczeństwa teleinformatycznego.

3.6. Sprawy gospodarcze

Dla zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy Urząd wdrożył liczne praktyki mające na celu profilaktykę przeciwwirusową i minimalizację ewentualnego rozprzestrzeniania się COVID-19. Działania jakie podjął Urząd w tym zakresie, to m.in:

- zastosowanie środków ochrony zbiorowej w pomieszczeniach biurowych, tj. zakup przegród pleksiglasowych oddzielających pracownika od klienta - w ilości 18 sztuk,
- zapewnienie pracownikom i klientom dostępu do płynów dezynfekujących ręce, m.in.: zakup profesjonalnych urządzeń do bezdotykowej dezynfekcji rąk,
- wyposażenie pracowników urzędu w przyłbice ochronne - w ilości 40 sztuk,
- nieograniczony dostęp pracowników do środków ochrony indywidualnej, tj. rękawic i maseczek ochronnych,
- zapewnienie codziennej dezynfekcji miejsc przebywania, w tym często dotykanych powierzchni (klamek, blatów roboczych, biurek, klawiatur, umywalek, toalet, telefonów, itp.).

Na realizację powyższych działań przeznaczono środki Funduszu Pracy w wysokości 32.499,99 zł, które Urząd pozyskał z resortu jako wsparcie w ramach realizacji Tarczy antykryzysowej.

We wrześniu 2020 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami

bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Stała Komisja Likwidacyjna powołana do przeprowadzenia czynności likwidacyjnych składników majątkowych dokonała analizy stanu majątku ruchomego będącego w posiadaniu PUP w Kościerzynie i podjęła kroki w kierunku ich właściwego zagospodarowania.

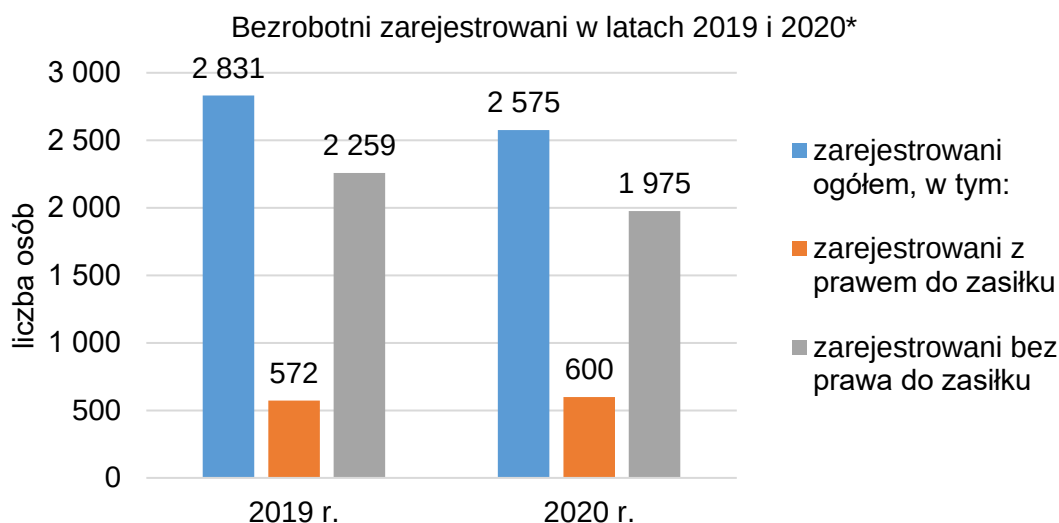
Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2020 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznych drobnych napraw związanych z awariami, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu. Ponadto pracowników dwóch działów wyposażono w nowe fotele obrotowe.

W IV kwartale 2020 r. Urząd stanął przed koniecznością wykonania prac remontowych obejmujących naprawę pękniętej ściany oraz zawilgoconej posadzki garażu oraz naprawę kominów, malowanie krat w oknach i parapetów w budynku Urzędu. Realizacja tego zadania podyktowana została zaleceniem inspektora budowlanego po dokonaniu przez niego przeglądnie stanu technicznego budynku pod względem technicznym i przydatności do użytkowania.

4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

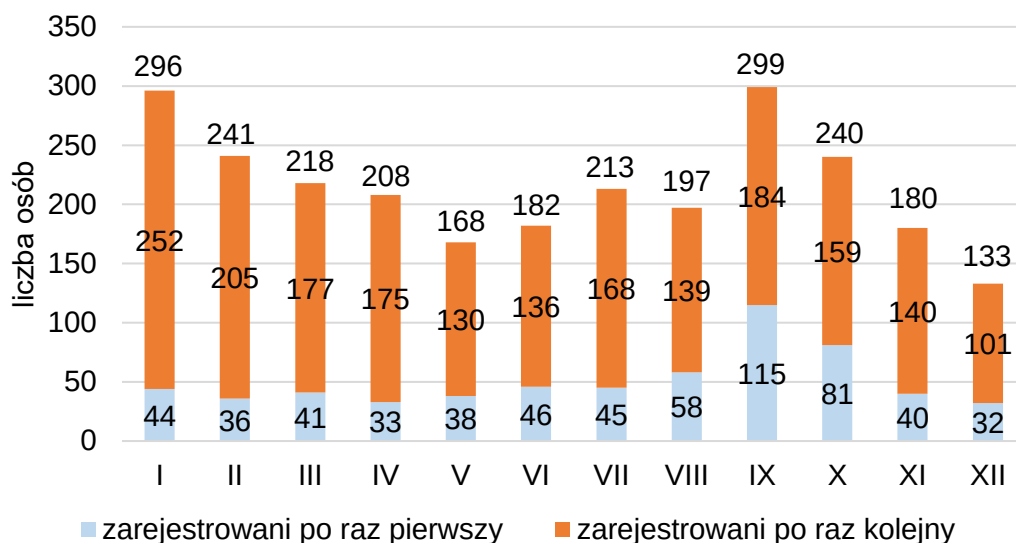


* z wyłączeniem osób powracających po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2020 r. zarejestrowano ogółem **2.575** osób, tj. o 9,0% mniej niż na przestrzeni 2019 r. Z tej liczby:

- **600** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (23,3% ogółu zarejestrowanych),
- **1.975** osób uzyskało status osoby bez prawa do zasiłku (76,7%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2020 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)*



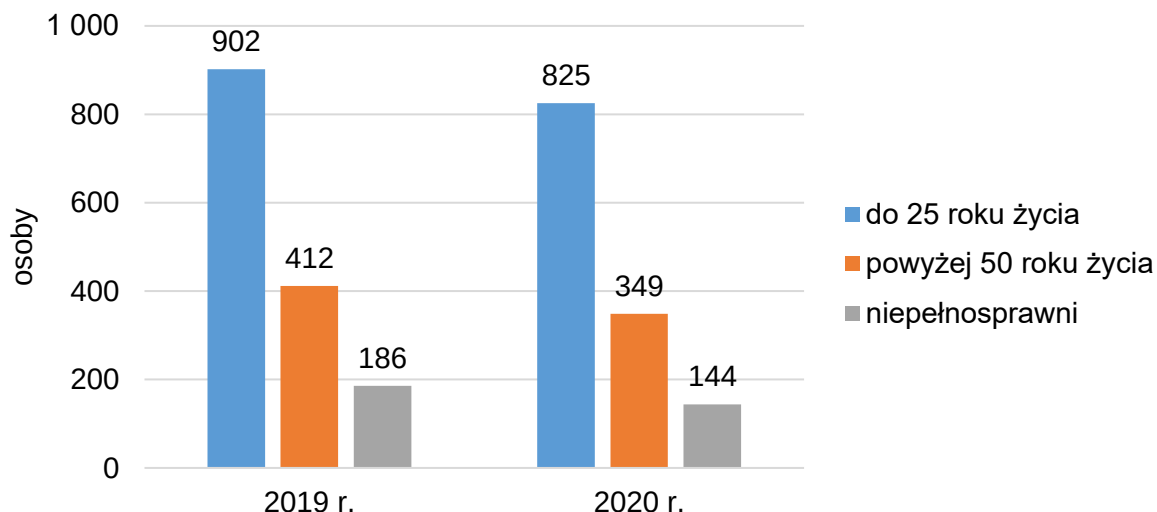
* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2020 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **609** osób (23,7% ogółu),
- po raz kolejny - **1.966** osoby (76,3% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji we wrześniu (**299**), styczniu (296) i lutym (241), a najmniej – w grudniu (**133**), maju (168) i listopadzie (180). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **215** osób (w 2019 r. 236 osób).

Rejestrujący się bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni*



* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2020 r. zarejestrowano **825** osób do 25 roku życia (tj. o 8,5% mniej niż w 2019 r.). Ponadto zarejestrowano **349** osób

powyżej 50 roku życia (o 15,3% mniej niż w 2019 r.) oraz **144** osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności (o 22,6% mniej niż w 2019 r.).

4.1.2. Rejestracja przez Internet

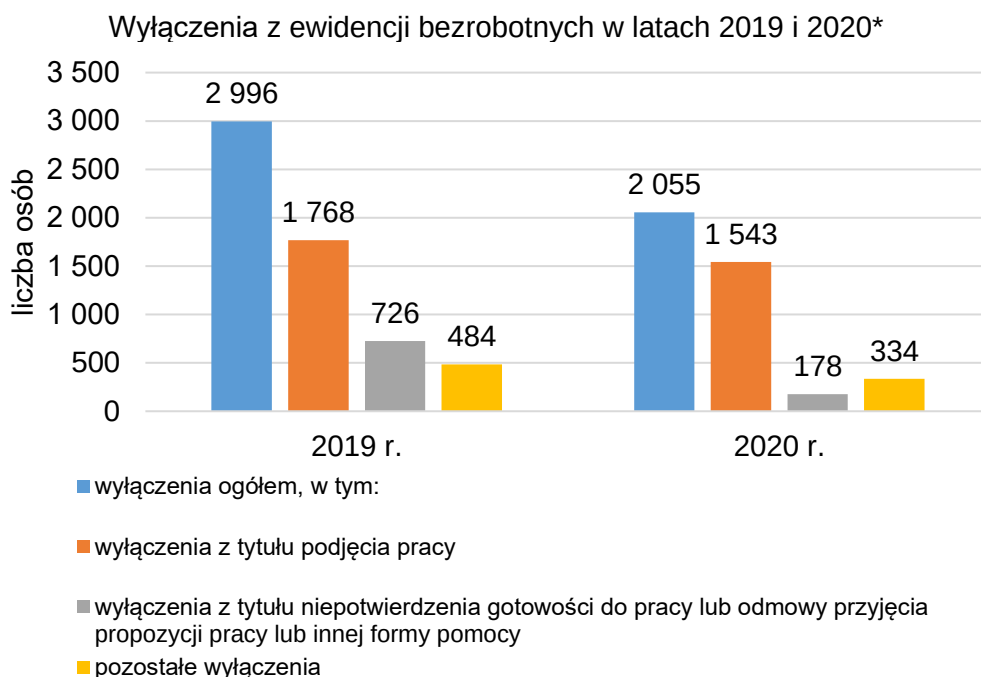
Od 27 maja 2013 r. istnieją dwie możliwości rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” (www.praca.gov.pl).

W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

Rok 2020 to rok stanu nadzwyczajnego, w którym rozprzestrzeniła się epidemia COVID-19. Ze względu na bezpieczeństwo promowano usługi elektroniczne oraz spotkania klientów po wcześniejszym telefonicznym ustaleniu terminu wizyty. Pomimo pandemii nie nastąpiło zwiększenie rejestracji osób bezrobotnych. Trwająca epidemia przyczyniła się do wzrostu zainteresowania klientów usługami elektronicznymi, natomiast brak kwalifikowanych podpisów elektronicznych i profili zaufanych spowodował konieczność osobistej rejestracji. Należy zauważyć wzrost rejestracji przez Internet w 2020 r. – zgłoszeń dokonały **144** osoby (w 2019 r. 33 osoby) a **236** osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP (w 2019 r. 10 osób).

4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych

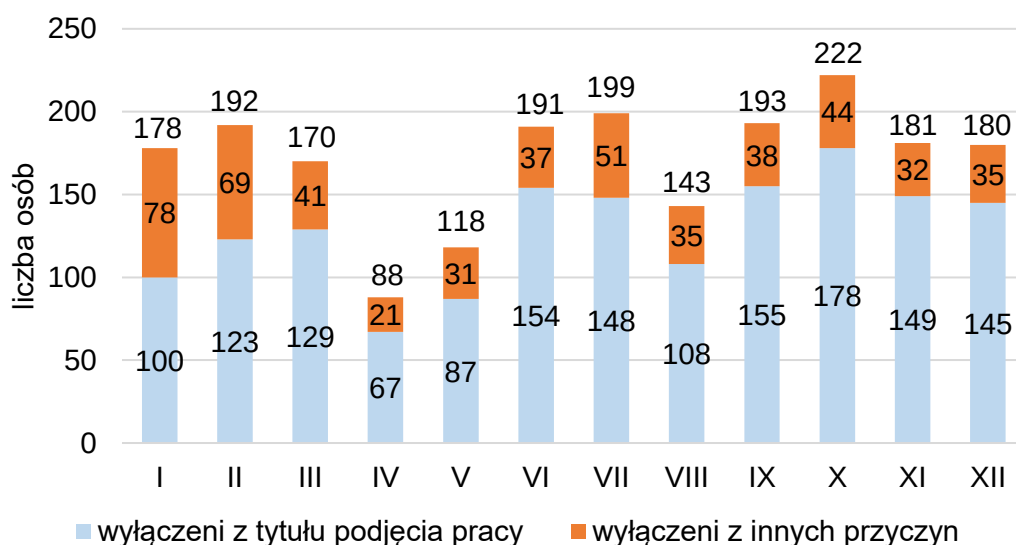


* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2020 r. wyłączono z ewidencji **2.055** osób bezrobotnych, tj. o 31,4% mniej niż w 2019 r. Z tej liczby:

- **1.543** osoby utraciły status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 13,6% mniej niż w 2019 r.),
- **178** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 75,5% mniej osób niż w 2019 r.),
- **344** osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 31,0% więcej osób niż w 2019 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2020 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)*



* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji w październiku (**222**), lipcu (199) i wrześniu (193), najmniej zaś – w kwietniu (**88**), maju (118) i sierpniu (143). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji w październiku (**178**) i wrześniu (155), najmniej zaś – w kwietniu (**67**), maju (87) i styczniu (100).

4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 4. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2019 i 2020

Lp.	Rodzaj decyzji	Liczba wydanych decyzji	
		w 2019 r.	w 2020 r.
1	2	3	4
1.	Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)	2.812	2.576
2.	Uznające za osobę poszukującą pracy	46	39
3.	Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji	167	186
4.	Przyznające stypendium z tyt. szkolenia	104	94

1	2	3	4
5.	Przyznające stypendium z tyt. stażu	237	159
6.	Pozbawiające prawa do stypendium z tyt. stażu	37	9
7.	Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznowiające dodatek)	100	66
8.	O utracie statusu osoby bezrobotnej	3.021	2.192
9.	O utracie statusu osoby poszukującej pracy	42	21
10.	Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych	56	143
11.	Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	17	28
12.	O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania	382	447
13.	Odmawiające wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do rejestru	11	5
14.	Zezwolenia (przedłużenia zezwolenia) na pracę sezonową cudzoziemca	30	26
15.	Uchylające zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca	10	8
16.	Umarzające postępowanie w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	47	49
17.	Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA	114	107
18.	Windykacyjne	22	24
	OGÓŁEM	7.255	6.179

W 2020 r. Urząd wydał **6.179** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 1.076 mniej niż w 2019 r. (spadek o 14,8%).

Tablica 5. Odwołania od decyzji administracyjnych

Sposób załatwienia odwołań	Liczba odwołań	
	w 2019 r.	w 2020 r.
OGÓŁEM ODWOŁANIA	16	7
W tym:		
• Wycofane	0	0
• Uchylone we własnym zakresie	10	4
• Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	5	2
• Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	1	1

W 2020 r. spośród **7** wniesionych odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **4** sprawy. Z **3** decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji - 2 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, a 1 uchylona przez Wojewodę Pomorskiego.

W 2020 r. Urząd wydał ogółem **5.585** różnego rodzaju zaświadczeń, z tego:

- 2.080 informujących o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,
- 2.109 dla celów pomocy społecznej (w tym 2.086 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),
- 367 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 103 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 926 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2019 i 2020 wydatki na:

- zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne,
 - dodatki aktywizacyjne,
 - świadczenia integracyjne ze składkami na ubezpieczenie społeczne dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w Kościerzynie,
- przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 6.

Wyszczególnienie	Wydatki na świadczenia	
	2019 r.	2020 r.
1	2	3
Ogółem	3.235,0	3.948,2
w tym:		
▪ Zasiłki dla bezrobotnych	2.493,1	2.976,8
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków	681,9	817,4
▪ Dodatki aktywizacyjne	60,0	58,0
▪ Świadczenia integracyjne	-	75,2
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od świadczeń integracyjnych	-	20,7

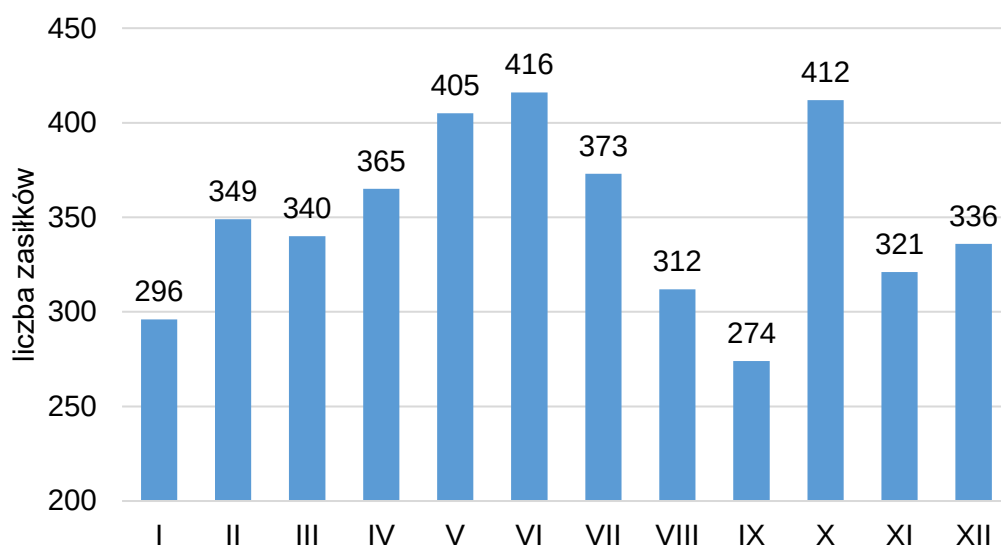
Wzrost wydatków w 2020 r. (w porównaniu do 2019 r.) na zasiłki dla bezrobotnych wynikał z dużej podwyżki zasiłku dla bezrobotnych od dnia 1.09.2020 r.

W latach 2019 i 2020 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 7.

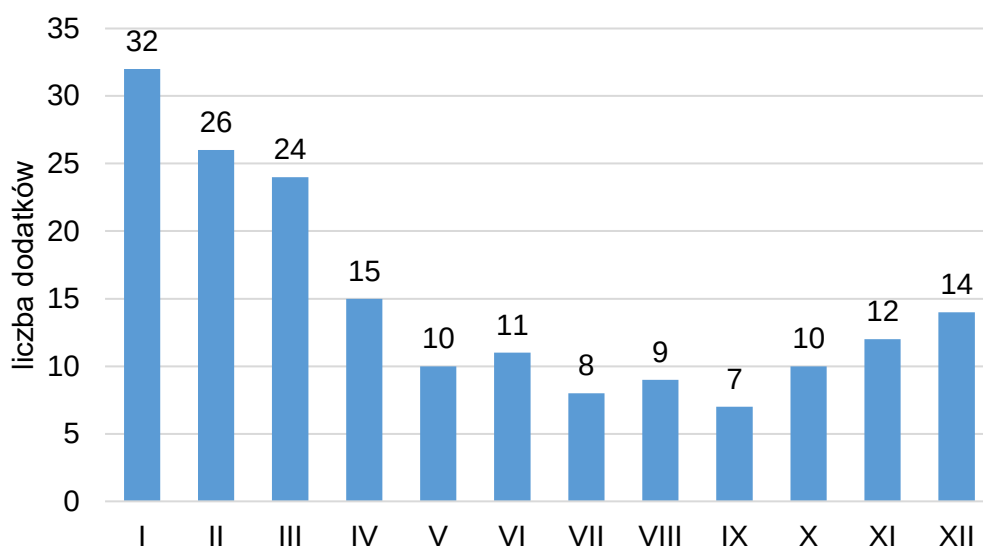
Naliczono i wypłacono	2019 r.	2020 r.
Zasiłków dla bezrobotnych	3.897	4.199
Stypendiów	1.506	924
Dodatków aktywizacyjnych	203	178

Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2020 r.



W 2020 r. wypłacono ogółem **4.199** zasiłków dla bezrobotnych **997** osobom (w 2019 r. 3.897 zasiłków 988 osobom).

Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2020 r.



W 2020 r. wypłacono ogółem **178** dodatków aktywizacyjnych **71** osobom (w 2019 r. 203 dodatki 83 osobom).

W latach 2019 i 2020 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 8.

Sporządzono	w 2019 r.	w 2020 r.
1	2	3
List wypłat	600	337
Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów	1.105	1.208

1	2	3
Informacji podatkowych PIT 11*	999	1.013
Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	1.105	1.208
Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej	1.037	998

* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 9. Zgłoszenia do ZUS w latach 2019 i 2020

Zgłoszenia do ZUS	w 2019 r.	w 2020 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	3.066	2.721
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1.151	1.174
ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych	1	0
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1.350	1.085
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	4.421	3.450

W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2020 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **133** deklaracje rozliczeniowe korygujące.

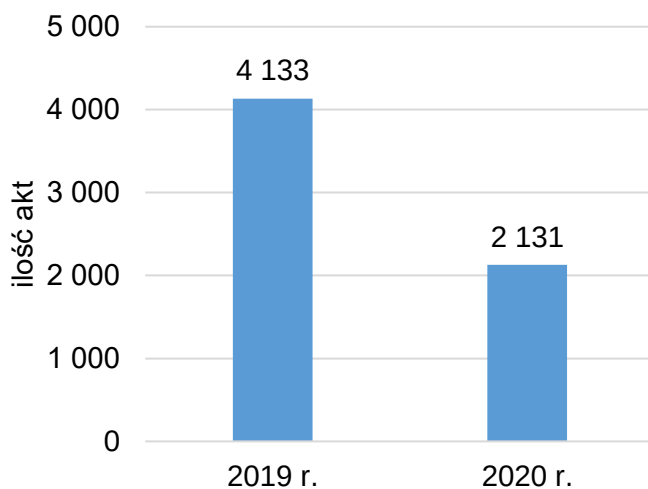
4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

W ramach dotacji celowej z budżetu Powiatu Kościerskiego w 2020 r. wydatkowano środki w wysokości **1.367,9 tys. zł** na sfinansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. PUP w Kościerzynie opłacał składki zdrowotne za średniomiesięcznie **1.804** osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Stawka miesięczna składki wynosiła w 2020 r.:

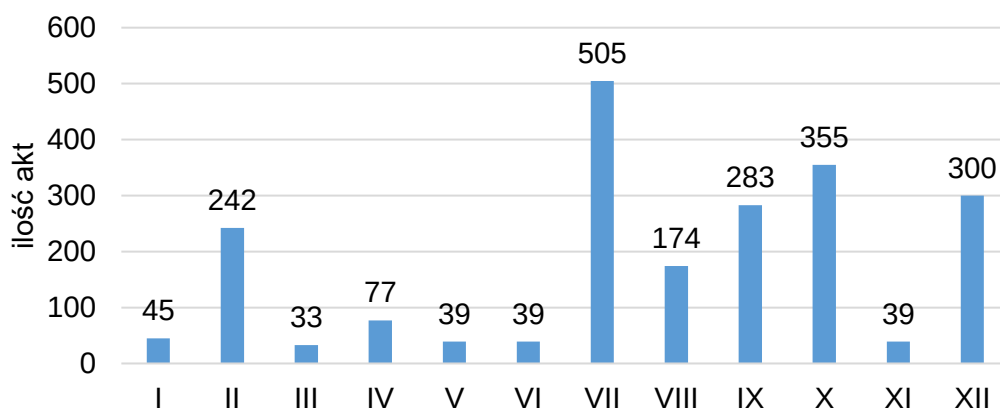
- do 31 maja 2020 r. - **60,88 zł**
- od 1 czerwca 2020 r. - **62,28 zł**
- od 1 września 2020 r. - **84,81 zł.**

4.5. Archiwizacja dokumentów

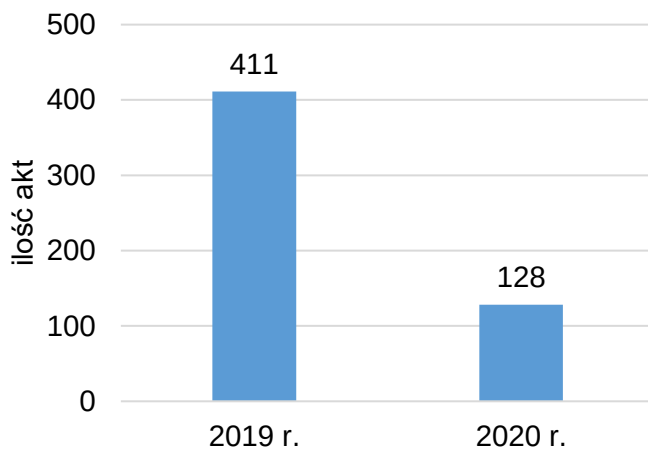
Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2019 i 2020 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Ilość pozostałych akt (teczek) przyjętych do składnicy akt w latach 2019 i 2020



W 2020 r. przyjęto do składnicy akt **128** teczek pozostałych akt, tj. o 283 teczki mniej, niż w 2019 r.

Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020 r. wyniosła **1.107** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

Brakowanie akt

W 2019 r. – w ilości **40 mb** (tj. 1406 kg),
w 2020 r. – w ilości **15 mb** (tj. 484 kg).

E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2019 r. przetworzono dokumenty dla **7.140** rejestracji w stosunku do **3.652** osób.

W 2020 r. przetworzono dokumenty dla **4.617** rejestracji w stosunku do **2.680** osób.

Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011r. do końca 2020 r. przetworzono dokumenty dla **111.170** rejestracji w stosunku do **36.677** osób.

4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urządcom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych. Raporty te zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2020 r. wykryto **279** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2019 r. 211 przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji

W 2020 r. udzielono różnym instytucjom **780** pisemnych odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania (w 2019 r. 974 pisemne odpowiedzi). Odpowiedzi udzielano m.in. Policji, ZUS-owi, komornikom, urządcom pracy, prokuraturom, sądom, szkołom, ośrodkom pomocy społecznej oraz wielu innym instytucjom. Najwięcej odpowiedzi na pisma udzielono Policji.

Przygotowanie tych odpowiedzi najczęściej wymagało poświęcenia przez pracowników dłuższego czasu ze względu na szeroki zakres informacji.

Pytano przede wszystkim:

- czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych,
- czy była zarejestrowana w urzędzie pracy, a jeśli tak, to w jakich okresach,
- czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy pobierała inne świadczenia z tytułu bezrobocia, jeżeli tak – w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy były potrącane kwoty na poczet świadczeń alimentacyjnych, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak – to jakie,
- czy urząd pracy posiadał określone oferty pracy (bieżące informacje lub z okresów wcześniejszych, ilości tych ofert, miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń).

Żądane dane często dotyczyły wszystkich okresów rejestracji (czasami za okres 15 lub 20 lat, tj. od powstania alimentacji).

5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

5.1. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

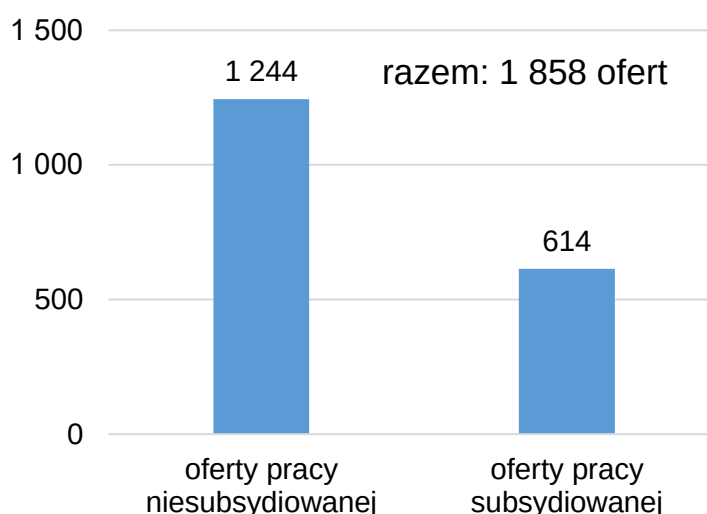
W 2020 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **2.843** osoby bezrobotne. Wiele z tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2020 r. IPD realizowało **2.077** osób bezrobotnych. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

Od 16 marca 2020 r. z uwagi na ogłoszenie na terytorium kraju stanu pandemii COVID-19, potwierdzenia gotowości bezrobotnych do podjęcia pracy oraz ustalanie Indywidualnego Planu Działania realizowane było wyłącznie w drodze telefonicznej.

5.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy przez Urząd.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej w 2020 r.



W 2020 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **1.858** ofert pracy od 514 pracodawców (w 2019 r. 2.588 ofert pracy od 645 pracodawców), z tego:

- 1.244 oferty pracy niesubsydiowanej,
- 614 ofert pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, subsydiowanych z PFRON).

Ogółem na oferty skierowano **802** osoby, spośród których **667** zostało zatrudnionych.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2020 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

5.3. Usługi EURES

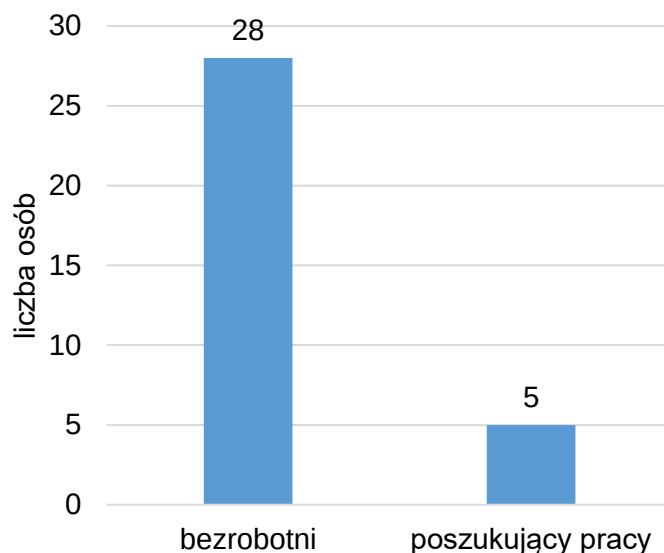
EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2020 r. w ramach zadań EURES odbyło **33** indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi (28 osób) i poszukującymi pracy (5 osób) dotyczącymi tematyki z zakresu EURES. 6 osób skontaktowało się osobiście, 21 za pomocą poczty elektronicznej, natomiast 6 osobom informacji udzielono telefonicznie.

Tematyka kontaktów dotyczyła:

- informacji ogólnych (6),
- poszukiwania pracy (27).

Osoby kontaktujące się w 2020 r. z PUP w Kościerzynie w ramach informacji EURES



5.4. Zatrudnianie cudzoziemców

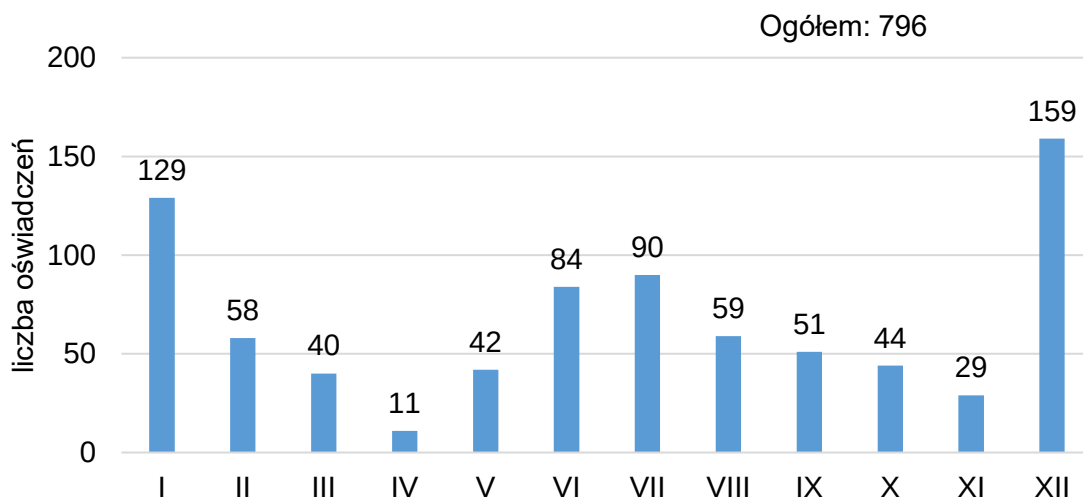
W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Intencją zmian było m.in. przeciwdziałanie występującym dotychczas nadużyciom, sprawniejsze zarządzanie migracjami zarobkowymi i poprawa standardów zatrudniania cudzoziemców. Ustawa wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową (wyłącznie w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce).

W przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tak jak dotychczas: w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy), wprowadzono m.in. możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń jeżeli:

- z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów,
- oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzeniem pracy innym osobom.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Liczba złożonych do PUP w Kościerzynie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w poszczególnych miesiącach 2020 r.



W 2020 r. **113** pracodawców złożyło ogółem **796** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Z tej liczby:

- wpisano do ewidencji (załatwiono pozytywnie) - **675** oświadczeń + 5 oświadczeń złożonych pod koniec 2019 r.,
- odmówiono wpisu do ewidencji (załatwiono negatywnie) - **5** oświadczeń,
- umorzono - **33** oświadczenia,
- na dzień 31.12.2020 r. oczekiwały na załatwienie - **83** oświadczenia.

Spośród wpisanych do ewidencji oświadczeń (680) aż 604 oświadczenia dotyczyły powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia:

- operatorów i monterów maszyn i urządzeń (w tym kierowców),
- przy pracach prostych,
- na stanowiskach robotników przemysłowych lub budowlanych,
- oraz jako pracowników usług lub sprzedawców.

Dominujące rodzaje zatrudnienia: zdecydowanie najczęściej to umowy zlecenia, potem umowy o pracę, wreszcie najmniej – umowy o dzieło.

Z 680 oświadczeń wpisanych w 2020 r. do ewidencji oświadczeń w **452** przypadkach pracodawcy pisemnie powiadomili PUP w Kościerzynie:

- o podjęciu pracy przez cudzoziemca (**319** przypadków),
- o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (**133** przypadki).

Zezwolenia na pracę sezonową

W 2020 r. do PUP w Kościerzynie **10** pracodawców złożyło **31** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Z tej liczby:

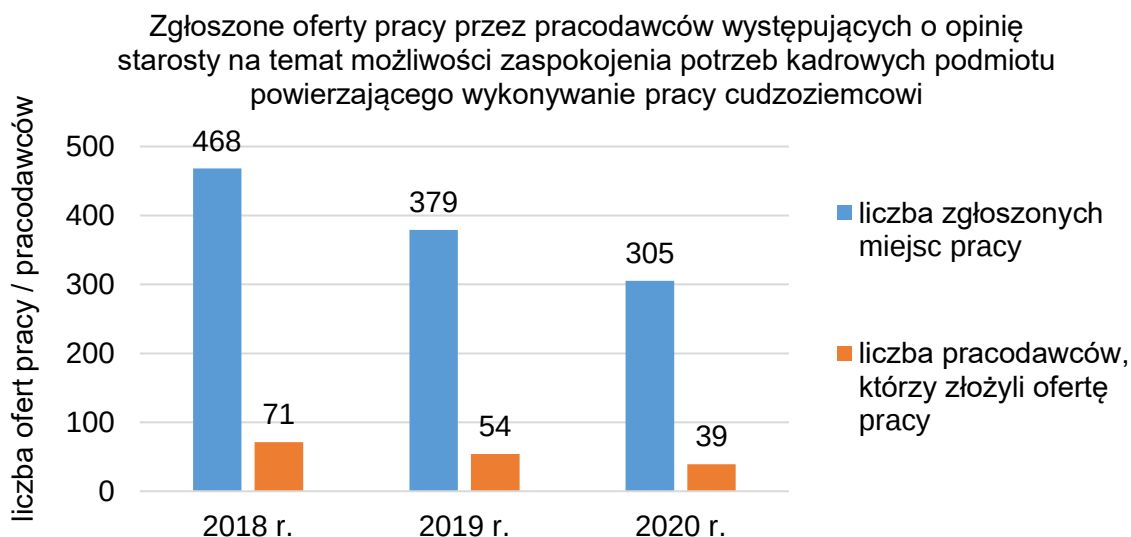
- wydano **10** zezwoleń na pracę sezonową,

- **11** cudzoziemców na dzień 31.12.2020 r. czekało na otrzymanie dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wcześniej wydano zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków),
- **6** cudzoziemców nie otrzymało dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie 120 dni od wydania zaświadczenia o wpisie wniosków do ewidencji wniosków, w związku z tym postępowanie zostało umorzone,
- **4** cudzoziemców nie podjęło zatrudnienia; pracodawcy złożyli wnioski o umorzenie postępowania.

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom

Zezwolenia na pracę typu A wydawane są (na okres do 3 lat) przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Pracodawca co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku odnalezienia potencjalnie zainteresowanych bezrobotnych lub szukających pracy PUP organizuje między innymi rekrutację i informacja o możliwości zapełnienia wakatu wydawana jest w ciągu trzech tygodni.

W niektórych sytuacjach uzyskanie ww. informacji starosty nie jest wymagane. I tak od 1.07.2018 r. wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty w odniesieniu do 283 zawodów (vide: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.06.2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – Dz. U., poz. 1264).



W 2020 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **305** miejsc pracy oferowanych przez ogółem **39** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2018 r. było to 468 miejsc pracy, a w 2019 – 379).

Przytłaczająca większość ofert, to oferty dla obywateli Ukrainy. Olbrzymia część wniosków pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę dotyczy chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców jako pracownicy

zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę.

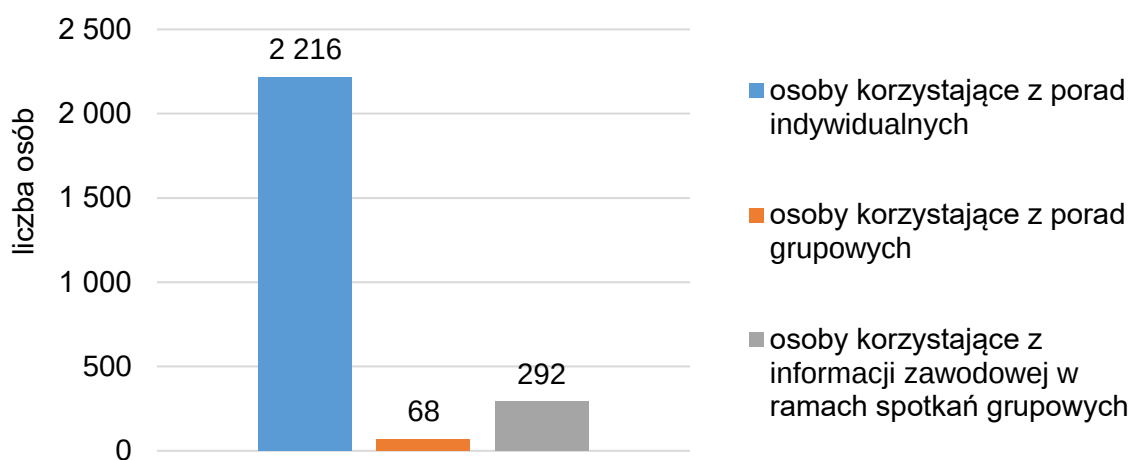
5.5. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

W 2020 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystało **2.216** osób. Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- opracowania i sporządzenia Indywidualnego Planu Działania,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,
- wykonania badań testem KZZ,
- obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach systemu potwierdzania gotowości do pracy.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
w 2020 r.



Przeprowadzono także **19** porad grupowych, w których uczestniczyło **68** osób. Tematyka porad grupowych:

- Zasady odbywania stażu - 16 edycji,
- Dokumenty aplikacyjne - 1 edycja,
- Aktywny na rynku pracy - 1 edycja,
- Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy - 1 edycja.

W 2020 r. przeprowadzono też **17** edycji grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyły ogółem **292** osoby (w tym 242 uczniów).

5.6. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2020 r.”, stanowiącym załącznik n 2 do niniejszego sprawozdania.

6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2020 r. PUP w Kościerzynie realizował 6 projektów w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- Algorytm Funduszu Pracy,
- Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”,
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV) – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV) – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP),
- Wsparcie dla młodych – art. 150f ustawy (z uwagi na zakończenie ustawowego finansowania tego projektu z końcem 2018 r. jego realizacja kończąca się w 2020 r. nie generowała żadnych wydatków).

Tablica 10. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO)

Lp.	Projekt Rodzaj aktywizacji	Wydatki w tys. zł		Liczba osób bezrobotnych / przedsiębiorców / pracowników poddanych aktywizacji w okresie I - XII 2020 r. ¹	w tym	
		Plan - stan na 31.12.2020 r.	Wykonanie w okresie I - XII 2020 r.		kontynuujący programy rozpoczęte w 2019 r.	skierowane na nowe programy w okresie I - XII 2020 r. ¹
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM FP+EFS+ART.150f + KFS (1+2+3+4+5+6+7)	5 917,43	5 690,64	1 275 (39)	220	1 055 (39)
	▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy (7)	526,1	525,83	312	0	312
	OGÓŁEM FP+EFS+ART.150f (1+2+3+4+5+6)	5 391,33	5 164,81	963 (39)	220	743 (39)
	▪ Szkolenia (1+2+4+5)	342,42	317,93	95	0	95
	▪ Prace interwencyjne (1+2+3+4+5)	908,21	849,89	345 (10)	165	180 (10)
	▪ Prace społecznie użyteczne (1)	163,5	162,97	127	0	127
	▪ Staże (1+2+3+4+5) ²	1 080,2	1 061,02	210	51	159
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (1+2+3+4+5)	1 232,0	1 143,0	69	0	69
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+2+3+4+5)	1 615,0	1 580,0	107 (28)	0	107 (28)
	▪ Bon na zasiedlenie (1+3)	50,0	50,0	5	0	5
	▪ Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia (6)	0,0	0,0	5 (1)	4	1 (1)
1.	ALGORYTM FUNDUSZU PRACY	923,14	917,56	274 (25)	59	215 (25)
	▪ Szkolenia	34,64	34,17	10	0	10
	▪ Prace interwencyjne	169,0	166,61	74 (8)	46	28 (8)
	▪ Prace społecznie użyteczne	163,5	162,97	127	0	127
	▪ Staże ²	51,0	48,81	16	13	3
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	265,0	265,0	16	0	16
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	200,0	200,0	27 (17)	0	27 (17)
	▪ Bon na zasiedlenie	40,0	40,0	4	0	4

1	2	3	4	5	6	7
2.	PROGRAM REGIONALNY "PRACA DLA POMORZAN"	191,0	185,69	30	0	30
	▪ Szkolenia	28,0	26,84	7	0	7
	▪ Prace interwencyjne	47,5	43,64	12	0	12
	▪ Staże	41,5	41,21	7	0	7
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	34,0	34,0	2	0	2
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	40,0	40,0	2	0	2
3.	RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	600,0	568,13	58 (1)	0	58 (1)
	▪ Prace interwencyjne	45,5	45,43	18 (1)	0	18 (1)
	▪ Staże	62,5	61,70	16	0	16
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	82,0	51,0	3	0	3
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	400,0	400,0	20	0	20
	▪ Bon na zasiedlenie	10,0	10,0	1	0	1
4.	"AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (IV)" (EFS W RAMACH PO WER)	2 134,53	2 015,64	349 (7)	91	258 (7)
	▪ Szkolenia	155,0	147,47	44	0	44
	▪ Prace interwencyjne	350,33	313,66	123 (1)	56	67 (1)
	▪ Staże	670,2	658,51	126	35	91
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	479,0	436,0	27	0	27
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	480,0	460,0	29 (6)	0	29 (6)
5.	"AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA Z TERENU POWIATU KOŚCIERSKIEGO (IV)" (EFS W RAMACH RPO)	1 542,66	1 477,79	247 (5)	66	181 (5)
	▪ Szkolenia	124,78	109,44	34	0	34
	▪ Prace interwencyjne	295,88	280,56	118	63	55
	▪ Staże	255,0	250,79	45	3	42
	▪ Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	372,0	357,0	21	0	21
	▪ Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	495,0	480,0	29 (5)	0	29 (5)
6.	WSPARCIE DLA MŁODYCH (ART. 150f USTAWY)	0,0	0,0	5 (1)	4	1 (1)
	▪ Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	0,0	0,0	5 (1)	4	1 (1)
7.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	526,1	525,83	312	0	312
	▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	526,1	525,83	312	0	312

¹ przy liczbach osób w nawiasach podano:

— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (10 osób skierowanych w 2020 r., w tym 7 osób na programy uruchomione przed 01.01.2020 r. i 3 osoby na programy uruchomione w 2020 r.),

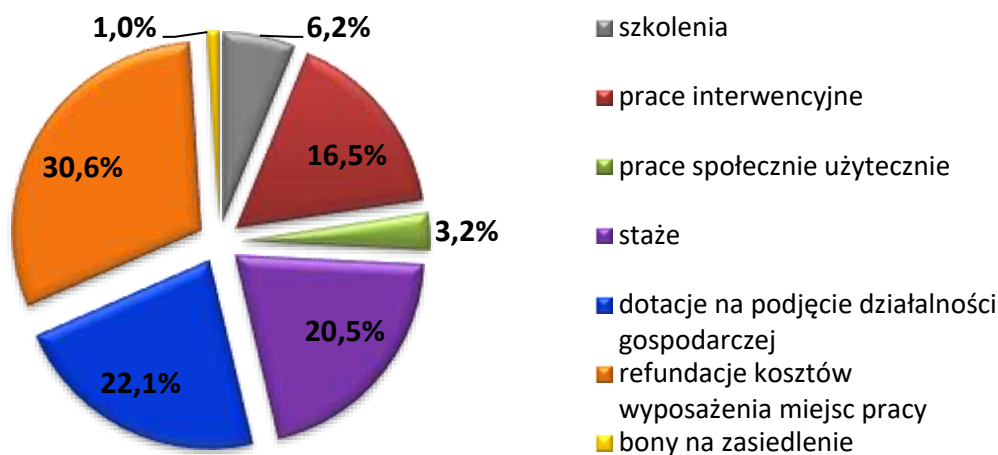
— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (28 osób skierowanych w 2020 r., w tym 24 osoby na programy uruchomione przed 01.01.2020 r. i 4 osoby na programy uruchomione w 2020 r.),

— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach umów o refundację kosztów wynagrodzeń wraz ze składkami ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu "Wsparcie dla młodych" (1 osoba skierowana w 2020 r. na program uruchomiony przed 01.01.2020 r.)

² do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów oraz koszty dojazdu

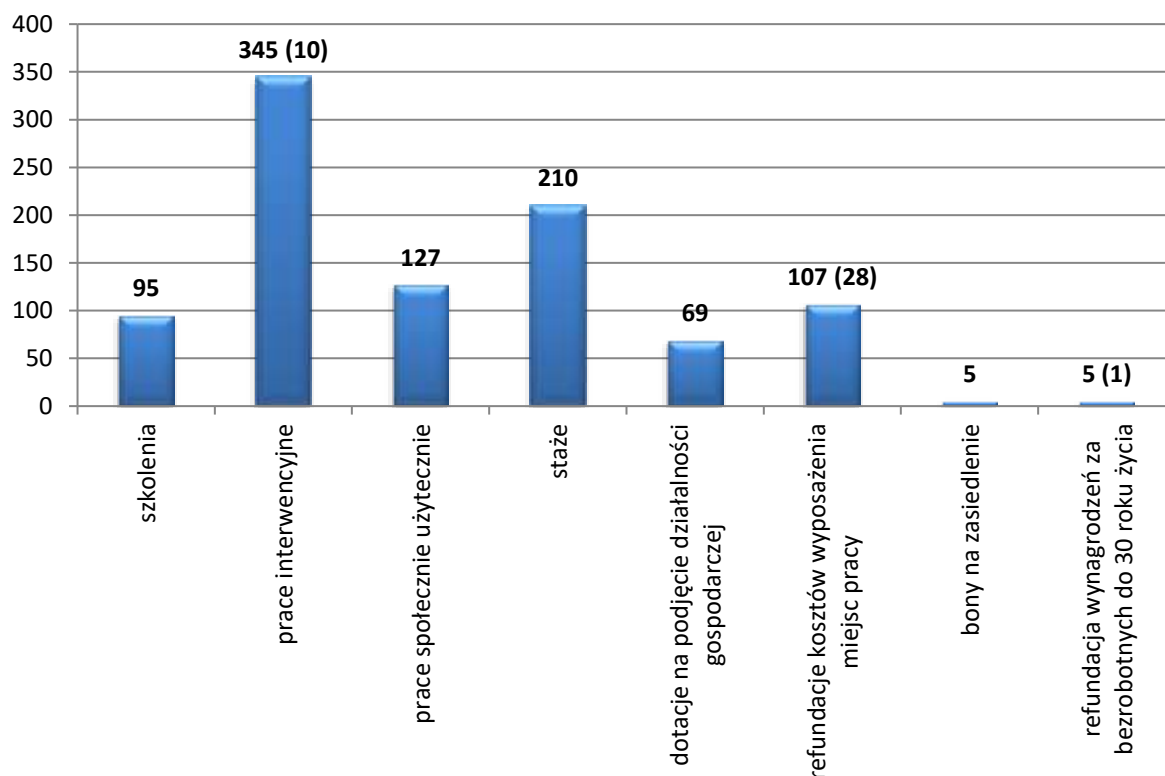
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **5.164,81 tys. zł**, tj. **95,8%** planu rocznego.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.



W 2020 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **963** osoby, z tego **220** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2019 r., a **743** osoby skierowano na nowe programy.

Osoby korzystające w 2020 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia



6.1.1. Algorytm Funduszu Pracy

W 2020 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu kwotę **1.114,14 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej wyasygnowano na Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” **191,0 tys. zł**.

Po zminusowaniu pozostało **923,14 tys. zł**.

Działaniami objęto **274** osoby bezrobotne, z tego **59** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2019 r. lub wcześniej, a **215** osób skierowano na nowe programy. Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- prace interwencyjne (74),
- prace społecznie użyteczne (127),
- staże (16),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (16),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (27),
- szkolenia (10),
- bon na zasiedlenie (4).

Z algorytmu FP wydatkowano **917,56 tys. zł**, tj. 99,4% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 10).

6.1.2. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

W 2020 r. zrealizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe, zielona gospodarka oraz wyrównywanie szans. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości 191,0 tys. zł. W Programie udział wzięło **30** osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia zawodowe (7 osób), prace interwencyjne (12 osób), staże (7 osób), jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2 osoby) oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (2 osoby). Na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **185,69 tys. zł**, tj. 97,2% planu (patrz pozycja 2 w tablicy 10).

6.1.3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra ds. pracy na aktywizację osób bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **600,0 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”. Działaniami w ramach programu objęto **58** osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte programem uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- prace interwencyjne (18),
- staże (16),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (3),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (20),
- bon na zasiedlenie (1).

Na realizację ww. programu wydatkowano **568,13 tys. zł**, tj. **94,7%** planu (patrz pozycja 3 w tablicy 10).

6.1.4. Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

6.1.4.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)” 1.1.1 PO WER

W 2020 r. kontynuowano realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022 – realizacja projektu została przedłużona aneksem do umowy o kolejne dwa lata, tj. 2021 i 2022 r.).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób młodych w wieku 18 - 29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej:

- 1) 60% stanowi tzw. młodzież NEET (tj. osoby które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym, w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki i które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych),
- 2) 20% stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach).

Jednocześnie w ramach projektu zapewniona jest możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

W trakcie roku z uwagi na stan pandemii do celów projektu włączono również zwalczanie i przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 poprzez realizację wybranych instrumentów dofinansowania przewidzianych w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej” – szczegóły znajdują się w rozdziale 7.

Projektem w 2020 r. objęto **349** osób bezrobotnych (w tym 7 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2020 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (44 osoby),
- prace interwencyjne (123 osoby),
- staże (126 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (27 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (29 osób).

Na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 r. wydatkowano kwotę **2.015,64 tys. zł**, tj. 94,4% planu (patrz: pozycja 4 w tablicy 10). Dodatkowo w ramach projektu wydatkowano kwotę 1.766,17 tys. zł na wsparcie przedsiębiorców w walce ze skutkami pandemii COVID-19 (szczegóły znajdują się w rozdziale 7 podpunkt 7.2).

6.1.4.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” 5.1.2 RPO WP

W 2020 r. kontynuowano realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022 – realizacja projektu została przedłużona aneksem do umowy o kolejne dwa lata, tj. 2021 i 2022 r.).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), którzy należą co najmniej do jednej z niżej wymienionych grup osób:

- a) kobiety,
- b) osoby w wieku 50 lat i więcej,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach,
- f) osoby nie należące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) – tylko w zakresie szkoleń oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projekcie,
- g) imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia),
- h) reemigranci.

Jednocześnie w ramach ww. grupy projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych/długotrwale bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), wg stanu na dzień 30.11.2018 r. (odsetek ten wynosił odpowiednio **13,1%** i **45,6%**).

W trakcie roku z uwagi na stan pandemii do celów projektu włączono również zwalczanie i przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 poprzez realizację wybranych instrumentów dofinansowania przewidzianych w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej” – szczegóły znajdują się w rozdziale 7.

Projektem w 2020 r. objęto **247** osób bezrobotnych (w tym 5 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy), w tym 11 osób niepełnosprawnych oraz 97 osób długotrwale bezrobotnych.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2020 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (34 osoby),
- prace interwencyjne (118 osób),
- staże (45 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (21 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (29 osób).

Na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 r. wydatkowano kwotę **1.477,79 tys. zł**, tj. 95,8% planu (patrz: pozycja 5 w tablicy 10). Dodatkowo w ramach projektu

wydatkowano kwotę 1.621,48 tys. zł na wsparcie przedsiębiorców w walce ze skutkami pandemii COVID-19 (szczegóły znajdują się w rozdziale 7 podpunkt 7.2).

6.1.5. Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)

Działaniem tym w 2020 r. objętych zostało **5** osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 1 osoba nowo skierowana do zatrudnienia w ramach uzupełnienia zatrudnienia na stanowisku refundowanym oraz 4 osoby kontynuujące programy rozpoczęte w latach 2016 – 2018. Z uwagi na zakończenie ustawowego finansowania instrumentu z końcem 2018 r. realizacja ww. instrumentu nie generowała w 2020 r. żadnych wydatków (patrz: poz. 6 w tablicy 10).

6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2020 r. środki z KFS w wysokości **526,1 tys. zł** (środki podstawowe w wysokości 364,0 tys. zł oraz środki z rezerwy KFS w wysokości 162,1 tys. zł). W 2020 r. do PUP w Kościerzynie wpłynęły 84 wnioski (60 w ramach środków podstawowych KFS i 24 w ramach środków

z rezerwy KFS) o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 72 wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Ogółem z dofinansowania kształcenia skorzystało **312** osób, w tym **23** pracodawców i **289** pracowników. Na ten cel w 2020 r. wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **525,8 tys. zł**, czyli prawie całość przyznanych środków.

Szczegółowe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2020 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2020 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków PFRON kwotę **81,459 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty objęto niżej wymienionymi formami aktywizacji zawodowej następującą liczbę osób niepełnosprawnych:

- szkolenia – 1 osoba (1.459 zł),
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy – 2 osoby (80.000 zł).

Ponadto w 2020 r. PUP w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki z „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, projekt „Praca bez barier V”, w ramach którego podpisano umowę refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **40.000,00 zł**.

6.4. Kontrola realizacji umów

PUP w Kościerzynie w 2020 r. w miarę możliwości dokonywał weryfikacji wywiązywania się przedsiębiorców i pracodawców z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna –sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,
- 3) w ramach umów w sprawie organizacji staży – sprawdzanie wywiązywania się wnioskodawców z gwarancji zatrudnienia po odbyciu staży,
- 4) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 5) w ramach umów w zakresie refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne (art. 150f) – sprawdzanie utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 6) w ramach umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów) – sprawdzanie przestrzegania postanowień umów, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania i rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków,
- 7) w ramach umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla skierowanych osób uprawnionych – sprawdzanie prawidłowości przestrzegania postanowień umów przez instytucje szkoleniowe,

Wykonywanie kontroli umów w czasie trwania stanu pandemii było zdecydowanie utrudnione, w szczególności kontroli na miejscu u pracodawców. Pomimo to urząd dokonywał weryfikacji wypełniania warunków zawartych umów, głównie na podstawie przedkładanych przez kontrolowanych dokumentów oraz dokumentacji fotograficznej.

Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2020 r.

Lp.	Tematyka kontroli	Liczba skontrolowanych umów	Liczba zrealizowanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	40	40
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy	70	72
3.	Realizacja umów o odbywanie staży przez bezrobotnych i poszukujących pracy	121	121
4.	Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	187	187
5.	Realizacja umów w zakresie refundacji części kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia	8	8
6.	Realizacja umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS (rozliczenie umów na podstawie dostarczonych dokumentów)	53	53
7.	Realizacja umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla osób bezrobotnych	12	12
OGÓŁEM		491	493

Łącznie przeprowadzono kontrolę 491 umów w ramach 493 kontroli.

Dodatkowo Urząd dokonywał również weryfikacji spełnienia warunków umów zawartych w zakresie instrumentów dofinansowania COVID-19 tj. spełnienia warunków do umorzenia pożyczki, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres otrzymanego dofinansowania w przypadku wsparcia dla osób samozatrudnionych czy prowadzenia działalności gospodarczej i utrzymania w zatrudnieniu pracowników w przypadku pracodawców korzystających z dofinansowania do wynagrodzeń.

7. INSTRUMENTY WSPARCIA W RAMACH TARCZY ATYKRYZYSOWEJ COVID-19

7.1. Charakterystyka poszczególnych instrumentów wsparcia

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zobowiązała w 2020 r. powiaty - powiatowe urzędy pracy do realizacji 7 instrumentów wsparcia przedsiębiorców/organizacji pozarządowych/kościelnych osób prawnych w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej. Zadaniem tych instrumentów oraz szeregu innych rozwiązań było amortyzowanie i zmniejszenie negatywnego wpływu pandemii koronawirusa na gospodarkę (utrzymanie funkcjonowania działalności gospodarczych, zachowanie jak największej liczby miejsc pracy, pomoc przedsiębiorcom i innym podmiotom).

Instrumenty powierzone w 2020 r. do realizacji powiatowym urzędowi pracy to:

- 1) *Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (z liczbą pracowników od 1 do 249 osób)*
Ww. przedsiębiorcy od dnia 1 kwietnia 2020 r. mogli ubiegać się o dofinansowanie w przypadku spadku obrotów gospodarczych o co najmniej 30% w następstwie wystąpienia COVID-19. Podmiot objęty wsparciem był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania (maksymalnie do 3 miesięcy) – art. 15zzb Tarczy.
- 2) *Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy - będącego osobą fizyczną - niezatrudniającego pracowników*
Od 1 kwietnia 2020 r. osoba samozatrudniona mogła otrzymać wsparcie w przypadku spadku obrotów gospodarczych o co najmniej 30% w następstwie wystąpienia COVID-19. Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie (maksymalnie do 3 miesięcy) – art. 15zzc Tarczy.
- 3) *Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców (z liczbą pracowników od 0 do 9 osób) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej*
Niskooprocentowana pożyczka do wysokości 5 tys. zł udzielana była od 1 kwietnia 2020 r. Pożyczka ta wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki – art. 15zzd Tarczy.

- 4) *Pożyczka dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia przez nich działalności gospodarczej lub statutowej*

Niskooprocentowana pożyczka maksymalnie do wysokości 5 tys. zł (konkretna wysokość pożyczki uzależniona od osiągniętych przychodów przez wnioskujący podmiot, jednak nie większych niż 100 tys. zł w 2019 roku) udzielana była od 26 czerwca 2020 r. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu na podobnych zasadach jak w przypadku pożyczki dla mikroprzedsiębiorcy – art. 15zzda Tarczy.

- 5) *Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej oraz podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie*

Zasady wsparcia podobne jak w przypadku instrumentu wymienionego w pkt. 1. Wsparcie udzielane od 1 kwietnia 2020 r. – art. 15zze Tarczy.

- 6) *Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej*

Dofinansowanie przyznawane od 26 czerwca 2020 r. Wnioskodawca mógł otrzymać dofinansowanie przez maksymalny okres 3 miesięcy w wysokości 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika – art. 15zze² Tarczy.

- 7) *Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców*

Od 19 grudnia 2020 r. mikro i mali przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami z 41 określonych ustawą branż i których przychód z tej działalności był niższy co najmniej o 40% mogli starać się o przyznanie dotacji z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej. Warunkiem bezzwrotności dotacji było prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia – art. 15zze⁴ Tarczy.

7.2. Realizacja instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19

W kwietniu 2020 r. po wejściu w życie przepisów ustawy tarczy antykryzysowej kościerski urząd pracy ogłosił nabory w zakresie udzielania wsparcia w ramach czterech instrumentów, tj. art. 15zzb, 15zzc, 15zzd oraz 15zze. Następnie po nowelizacji ustawy w czerwcu 2020 r. uruchomiono nabory na kolejne dwa instrumenty dofinansowania, tj. art. 15 zzzda oraz 15 zzzze². W grudniu 2020 r. po kolejnej już nowelizacji uruchomiono nabór w zakresie art. 15zze⁴.

W ramach wszystkich 7 instrumentów wsparcia w 2020 r. wpłynęło łącznie **5.225** wniosków, z których to **4.586** zostało rozpatrzonych pozytywnie a łączna kwota wypłaconego w 2020 r. dofinansowania wyniosła **30.142,61 tys. zł**.

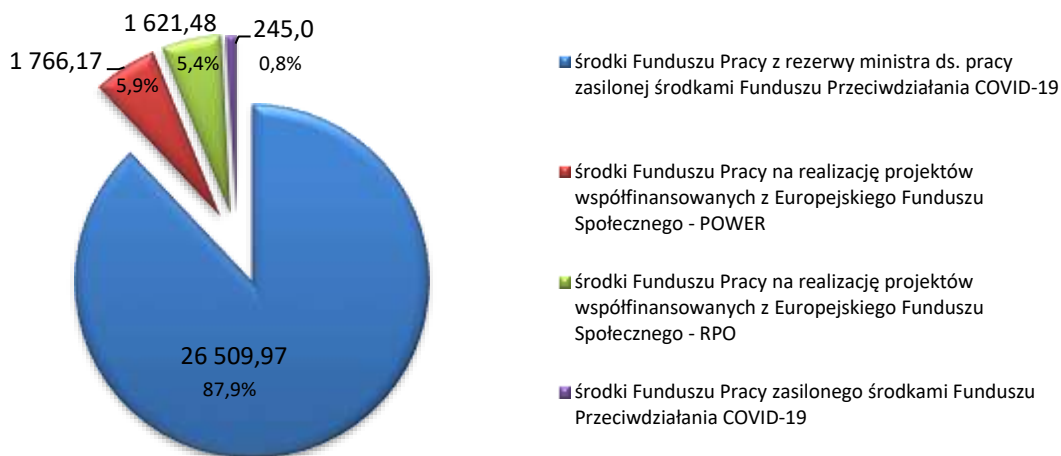
Tablica 12. Realizacja instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 w 2020 r.

Nazwa instrumentu	Liczba złożonych wniosków	Wnioski			Kwota wypłacona w tys. zł
		wycofane	rozpatrzone		
			negatywnie	pozytywnie	
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników MŚP – art., 15zzb	452	81	25	345 (dla 2 165 pracowników)	8.624,96
Dofinansowanie dla samozatrudnionych – art. 15zzc	789	135	7	644	3.589,82
Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców – art. 15zzd	3 835	93	261	3 481	17.393,73
Niskooprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych – art. 15zzda	68	3	2	62	189,01
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych – art. 15zze	3	0	1	2	27,47
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej – art. 15zze ²	3	0	0	3	72,62
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców – art. 15zze ⁴	75	7	7	49	245,0
Razem	5 225	319	303	4 586	30.142,61

Instrumenty dofinansowania COVID-19 zostały sfinansowane w ramach 3 różnych źródeł:

- środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra ds. pracy zasilonej środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 (art. 15zzb – 15zze oraz 15zze²),
- środków Funduszu Pracy na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (art. 15zzb i 15zzc),
- środków Funduszu Pracy zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 (art. 15zze⁴).

Źródła finansowania instrumentów dofinansowania COVID-19 w 2020 r. (w tys. zł)



W związku z realizacją instrumentów dofinansowania COVID-19 Minister ds. pracy przyznał na rzecz Powiatu dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości 152,2 tys. zł z przeznaczeniem na pokrycie kosztów obsługi tych instrumentów. Z powyższego limitu w 2020 r. wydatkowano kwotę **150,4 tys. zł.**

7.3. Realizacja umorzeń pożyczek udzielonych w ramach tarczy antykryzysowej

Warunkiem umorzenia udzielonej mikroprzedsiębiorcy oraz organizacji pozarządowej niskooprocentowanej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów działalności było prowadzenie tej działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Urząd dokonał weryfikacji spełniania przez mikroprzedsiębiorcę/organizację pozarządową warunku umorzenia pożyczki na podstawie odpowiednio wpisu w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym odpowiednim dla danego pożyczkobiorcy rejestrze.

W wyniku dokonanej z urzędu weryfikacji 3.506 pożyczek udzielonych do dnia 30 września 2020 r. (tj. co do których minął obowiązkowy 3 miesięczny okres prowadzenia działalności gospodarczej) **umorzono 3.504 pożyczki** na łączną kwotę **17.428,56 tys. zł.** Zaledwie w dwóch przypadkach zażądano zwrotu udzielonych środków wraz z odsetkami.

Tablica 13. Realizacja umorzeń pożyczek udzielonych w ramach tarczy antykryzysowej w 2020 r.

Rodzaj podmiotu	Liczba zawartych do dnia 30.09.2020 r. umów o pożyczkę i zweryfikowanych pod kątem spełniania warunków umorzenia	Liczba podmiotów, którym umorzono pożyczkę	Kwota umorzonych pożyczek w tys. zł	Liczba podmiotów zweryfikowanych negatywnie pod kątem umorzenia (rozłożone na raty / wezwanie do zwrotu)
Mikro przedsiębiorcy	3461	3459	17.290,4	2
Organizacje pozarządowe	45	45	138,16	0
RAZEM	3 506	3 504	17.428,56	2

7.4. Problemy w realizacji instrumentów dofinansowania w ramach tarczy antykryzysowej

Stan pandemii z jakim mieliśmy do czynienia w 2020 r. oraz w jego wyniku wprowadzone m.in. przepisy ustawy antykryzysowej postawiły przed urzędem pracy bardzo trudne zadanie do wykonania. Do głównych problemów w realizacji powierzonych urzędowi pracy ustawą zadań należy zaliczyć:

- 1) dużą liczbę złożonych w bardzo krótkim czasie wniosków, z tego w większości to wnioski w formie papierowej, co wydłużało czas weryfikacji, także przez obowiązkową kwarantannę dokumentów,
- 2) liczne błędy formalne i merytoryczne w złożonych wnioskach (m.in. brak podpisów, brak kompletu wymaganych dokumentów, niewypełnienie wszystkich wymaganych pól,

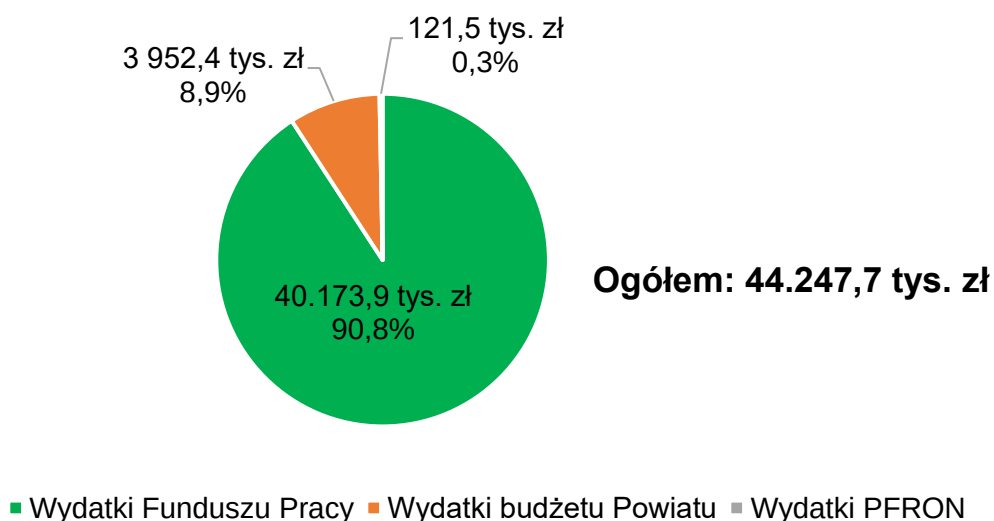
nieprawidłowe wypełnienie danych, załączanie niewypełnionego kalkulatora dofinansowania) – od 30% do 90% wniosków początkowo do poprawy, w zależności od rodzaju instrumentu – najczęściej błędów ok. 90% pojawiało się w ramach wniosków o dofinansowanie kosztów wynagrodzeń,

- 3) nieprecyzyjne przepisy specustawy budzące problemy interpretacyjne,
- 4) częste zmiany druków wniosków, umów oraz przepisów przez Ministerstwo ds. pracy,
- 5) ogromną ilość wyjaśnień do przepisów specustawy wydawanych przez Ministerstwo ds. pracy – niekiedy budzących wątpliwości co do zgodności z prawem,
- 6) początkowo niedostosowany do obsługi nowych instrumentów system informatyczny (SYRIUSZ),
- 7) rozłożoną w dłuższym czasie obsługę instrumentów, nie tylko z uwagi na prowadzone cykliczne nabory, ale również ze względu na etapową realizację zawartych umów (np. wypłata dofinansowania w 3 transzach, w przypadku pożyczek w drugim etapie weryfikacja pożyczkobiorców pod kątem umorzenia, czy konieczność wprowadzenia pomocy publicznej do systemu, a także na końcu kontrola zawartych umów),
- 8) olbrzymie zaangażowanie pracowników urzędu pracy w realizację nowych instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej ograniczyło możliwość realizacji ustawowych zadań urzędu jak chociażby aktywizacja osób bezrobotnych - w pierwszej fazie realizacji wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej nie dało się skutecznie realizować nowych instrumentów wsparcia oraz instrumentów dotychczas realizowanych przez urząd.

8. WYDATKI ZREALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2020 R.

8.1. Wielkość i struktura wydatków

Struktura wydatków zrealizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2020 r.



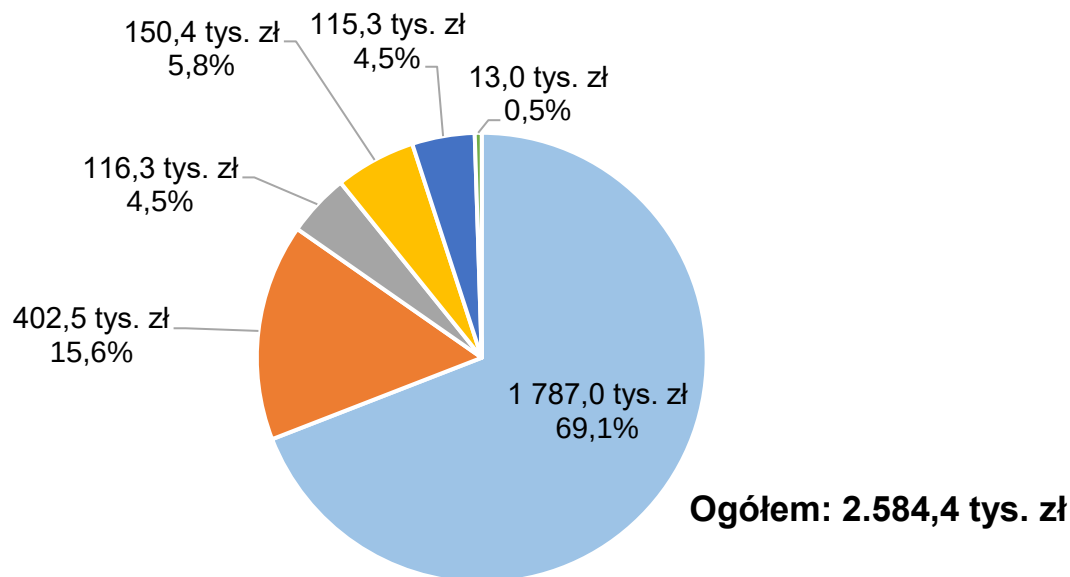
8.2. Wydatki budżetu Powiatu w 2020 r.

Tablica .14.

Lp.	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł	Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2020 r. w tys. zł*
1	2	3	4	5	6
		OGÓŁEM (I+II) z tego:	3 970,423	3 952,356	321,677
I.	85333	UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy	2 602,509	2 584,442	169,760
II.	85156	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 367,914	1 367,914	151,917

* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2020 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia

Struktura zasilania wydatków na utrzymanie PUP w 2020 r.



- Środki własne Powiatu
- Dotacje z Funduszu Pracy na wynagrodzenia (8%)
- Dotacje z Funduszu Pracy na nagrody (1%) i na nagrody specjalne
- Dotacje z Funduszu Pracy na koszty obsługi instrumentów dofinansowania COVID-19
- Dochody i zwroty z Funduszu Pracy
- Pozostałe dochody

8.3. Wydatki z Funduszu Pracy w 2020 r.

Tablica .15.

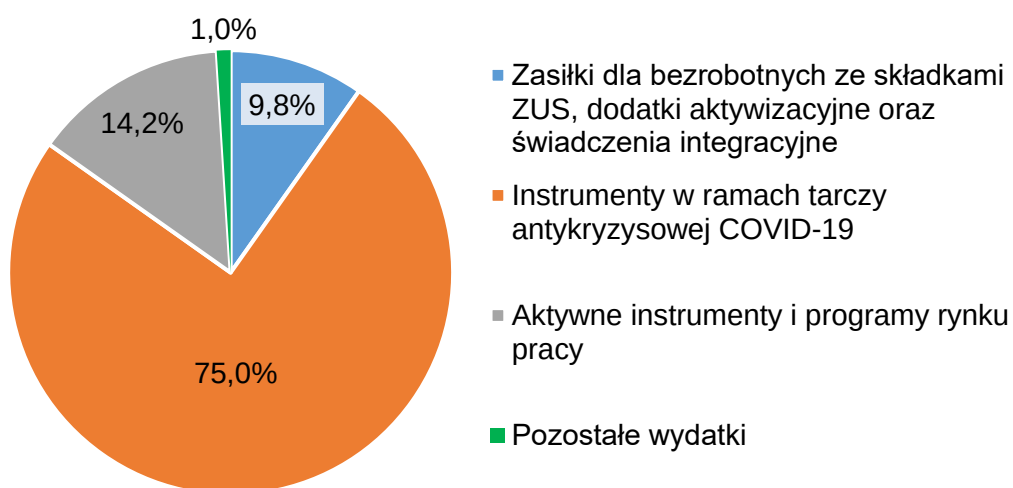
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki zrealizowane	
		w tys. zł	udział %
1	2	3	4
	OGÓŁEM (I+II+III+IV)	40.173,9	100,0
I	ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI, DODATKI AKTYWIZACYJNE ORAZ ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE	3.948,1	9,8
	z tego		
	zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną)	2.976,8	7,4
	w tym:		
	– podstawowe (100%)	1.292,2	3,2
	– obniżone (80%)	714,0	1,8
	– podwyższone (120%)	970,6	2,4
	• składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	817,4	2,0
	• dodatki aktywizacyjne	58,0	0,1
	• świadczenia integracyjne	95,9	0,2
II	INSTRUMENTY W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19*	30.142,6	75,0
	w tym:		
	– umarzalne pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	17.393,7	43,3
	– umarzalne pożyczki dla organizacji pozarządowych	189,0	0,5
	– dofinansowanie dla samozatrudnionych	3.589,8	8,9
	– dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców	8.625,0	21,5
	– dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych	27,5	0,1
	– dofinansowanie do wynagrodzeń dla kościelnych osób prawnych	72,6	0,2
	– dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców w ramach tarczy branżowej - I edycja	245,0	0,6
III	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM**	5.690,7	14,2
	w tym		
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	525,8	1,3
	– szkolenia bezrobotnych	318,0	0,8

1	2	3	4
	– prace interwencyjne	849,9	2,1
	– prace społecznie użyteczne	163,0	0,4
	– staże	1.061,0	2,6
	– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1.143,0	2,8
	– refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	1.580,0	3,9
	– bony na zasiedlenie	50,0	0,1
IV	POZOSTAŁE WYDATKI	392,5	1,0
	z tego:		
	– koszty systemu teleinformatycznego	141,0	0,4
	– koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	124,6	0,3
	– refundacja dodatków do wynagrodzeń	108,2	0,3
	– szkolenia pracowników PUP	12,3	0,0
	– inne	6,4	0,0

* w wydatkach na instrumenty wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 uwzględniono również wydatki zrealizowane w wysokości 3.387,7 tys. zł w projektach w ramach PO WER i RPO dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

** w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki zrealizowane w wysokości 3 493,4 tys. zł w projektach w ramach PO WER i RPO dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2020 r.



8.4. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2020 r.

Tablica 16.

Lp.	Zadanie/forma aktywizacji	Wykonanie w tys. zł
	OGÓŁEM (1+2) z tego:	81,459
1.	Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu – szkolenia (art. 11)	1,459
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e)	80,0

Ponadto w 2020 r. PUP w Kościerzynie wydatkował środki z Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, projekt „Praca bez barier V”, w ramach którego podpisano umowę refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **40,0 tys. zł.**

9. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2020 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligatoryjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

9.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2020 r. (na tle 2019 r.) na finansowanie 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- staży,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsc pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2020 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2021 r.

Zarówno w analizie za 2019 r., jak i za 3 kwartały 2020 r. pominięto:

- prace społecznie użyteczne,
- wszystkie formy aktywizacji realizowane w ramach programów specjalnych.

Tablica 17. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 6 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2019 r. oraz za I-IX.2020 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Efektywność zatrudnieniowa w % ¹ (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form)		Efektywność kosztowa w złotych ² (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego)	
		za 2019 r.	za I-IX.2020 r.	za 2019 r.	za I-IX.2020 r.
1.	Szkolenia	76,5	55,1	4.760	5.708
2.	Prace interwencyjne	97,1	100,0	5.819	3.036
3.	Roboty publiczne	100,0	-	10.700	-
4.	Staże	89,1	76,9	5.775	5.817
5.	Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	97,5	92,7	7.740	10.196
6.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	100,0	100,0	8.973	7.054
	OGÓŁEM 6 podstawowych form aktywizacji	92,0	86,6	6.401	5.478

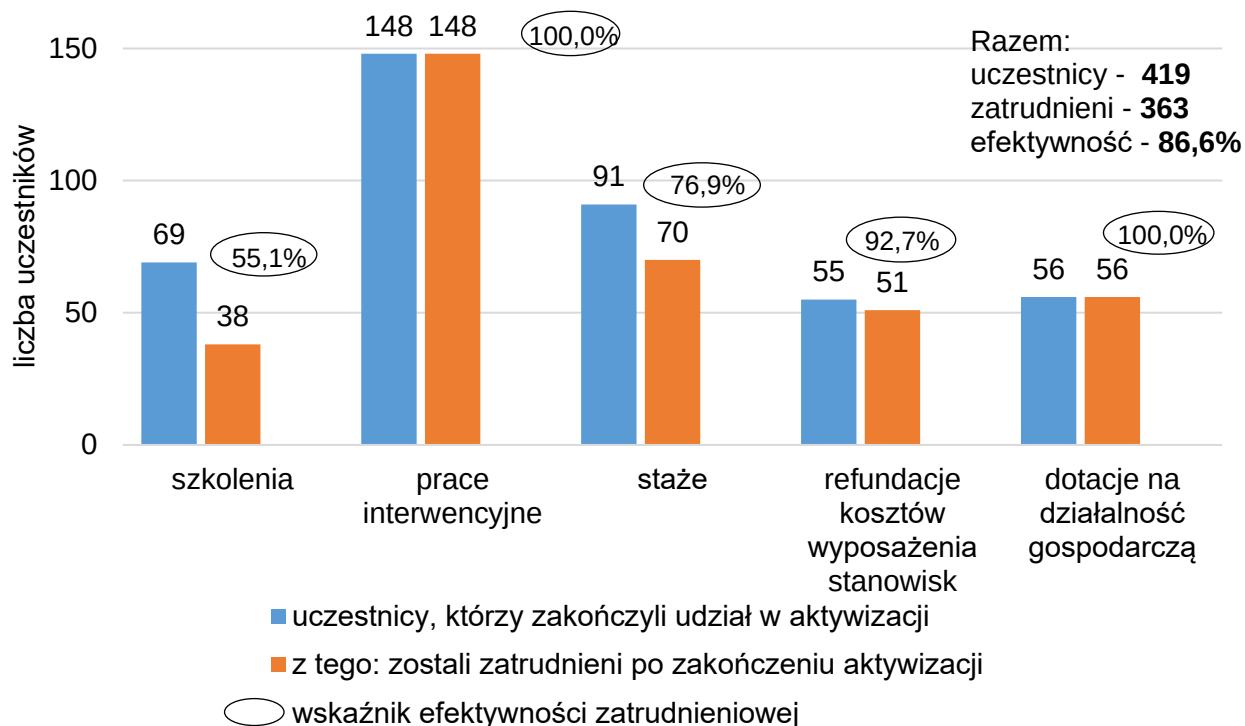
¹ Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2019 r. (względnie w okresie I-IX.2020 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2019 r. (względnie w okresie I-IX.2020 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

² Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia w 2019 r. (względnie za okres I-IX.2020 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2019 r. (względnie w okresie I-IX.2020 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie przez co najmniej 30 dni.

Z danych zawartych w tablicy 17 wynika, że za okres I-IX.2020 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **86,6%**, tj. **o 5,4 punkta procentowego gorszą**, niż za 2019 r. (92,0%). Warto jednak wspomnieć, że przeciętna efektywność zatrudnieniowa dla całej Polski za 2019 r. wyniosła 85,5%. Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) dla powiatu kościerskiego za okres I-IX.2020 r. była **niższa** od uzyskanej za 2019 r., o 923 zł (**5.478 zł** za okres I-IX.2020 r., podczas gdy 6.401 zł za 2019 r.). Przewiduje się jednak, że za cały 2020 r. zarówno wskaźnik efektywności zatrudnieniowej jak i wskaźnik efektywności kosztowej – będą gorsze od tych za 3 kwartały 2020 r.

Należy wspomnieć, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów.

Liczba osób, które w okresie I-IX.2020 r. zakończyły udział w 5 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **419** osób, które ukończyły w okresie I-IX.2020 r. 5 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **363** osoby, tj. **86,6%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano po zakończeniu prac interwencyjnych (**100%**), w programie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (**100%**) oraz w programie refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**92,7%**).

9.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne

Najtrudniej jest ocenić racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2020 r. wydano **5.829** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **7** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji co stanowi nieco ponad 1 promil zakwestionowanych decyzji.

10. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

10.1. Spotkanie informacyjne dla pracodawców / przedsiębiorców

Dnia 28 stycznia 2020 r. PUP w Kościerzynie zorganizował w Sali Widowiskowo-Kinowej im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie spotkanie informacyjne dla pracodawców/przedsiębiorców.

W seminarium udział wzięli m.in.: Alicja Żurawska –Starosta Kościerski, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, przedstawiciele Krajowej Administracji Skarbowej (Urząd Skarbowy w Kościerzynie), Państwowej Inspekcji Pracy (Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku oraz Oddział w Starogardzie Gdańskim) i 32 przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

W trakcie spotkania pracodawcy mieli możliwość zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi:

- planów inwestycyjnych Powiatu,
- oferty Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców / przedsiębiorców na 2020 r.,
- zadań i uprawnień PIP, najczęstszych nieprawidłowości w czasie pierwszej kontroli, działalności prewencyjno-promocyjnej PIP,
- indywidualnego rachunku podatkowego, mechanizmu podzielonej płatności oraz białej listy.

10.2. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pn. „Wybieraj mądrzej”

„Wybieraj mądrzej”, to cykl warsztatów i spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów szkół województwa pomorskiego. Celem tego przedsięwzięcia jest stworzenie pomorskiej młodzieży odpowiednich warunków do świadomego kształtowania swojego rozwoju oraz ułatwienia jej startu w życie zawodowe.

Na początku marca 2020 r., w ramach realizacji tego przedsięwzięcia, doradcy zawodowi Urzędu odbyli 7 spotkań z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościerskiego. W trakcie spotkań zapoznano uczniów:

- z sytuacją na lokalnym rynku pracy,
- z barometrem zawodów w powiecie kościerskim,
- z możliwościami korzystania z usług instytucji rynku pracy.

Uczestnicy spotkań otrzymali ulotki informacyjne przygotowane przez PUP. W spotkaniach wzięło udział 242 uczniów.

Na początku czerwca 2019 r. odbyły się 2 spotkania dla uczniów Szkoły Branżowej INKUBATOR w Kościerzynie, w których wzięło udział 42 uczniów.

10.3. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców

W 2020 r. PUP w Kościerzynie był partnerem Kaszubskiego Związku Pracodawców w zakresie organizacji spotkania dla pracodawców z terenu powiatu kościerskiego.

Spotkanie odbyło się 11 marca 2020 r. w Sali Widowiskowo – Kinowej im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie. Tematyką spotkania były „Pracownicze Plany Kapitałowe – nowe obowiązki pracodawców”.

W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił pracodawców na spotkanie oraz upowszechnił informacje o spotkaniu (strona internetowa PUP, plakaty).

10.4. Współpraca z Wojskową Komendą Uzupełnień w Gdańsku

W 2020 r. PUP w Kościerzynie był partnerem Wojskowej Komendy Uzupełnień w Gdańsku w zakresie organizacji spotkania informacyjnego realizowanego w ramach kampanii promocyjno-informacyjnej „Zostań żołnierzem Rzeczypospolitej”. Spotkanie odbyło się 11 marca 2020 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie.

W trakcie spotkania osoby zainteresowane rozmawiały z doświadczonymi żołnierzami o służbie wojskowej, armii i miejscowych jednostkach. Żołnierze dzielili się własnymi doświadczeniami, opowiadali o dostępnych ścieżkach kariery, perspektywach rozwoju oraz procedurze rekrutacyjnej.

W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił osoby bezrobotne na spotkanie oraz upowszechnił informacje o spotkaniu (strona internetowa PUP, plakaty).

10.5. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2021 r.

W październiku 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2021. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra ds. Pracy.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie.
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia.
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzwodow.pl>

Mirosław Ginter

Dyrektor

PUP w Kościerzynie

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2020 r.**

Wyszczególnienie			Liczba/kwota dotacji
Dotacje ogółem	Liczba udzielonych dotacji		69
	Wydatki na dotacje w tys. zł		1.157,0
	Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł		16.768
Dotacje wg źródeł finansowania	Fundusz Pracy *	Liczba udzielonych dotacji	21
		Wydatki na dotacje w tys. zł	350,0
	POWER IV**	Liczba udzielonych dotacji	27
		Wydatki na dotacje w tys. zł	450,0
	RPO IV	Liczba udzielonych dotacji	21
		Wydatki na dotacje w tys. zł	357,0
Liczba dotacji wg płci		Kobiety	31
		Mężczyźni	38
Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie		Miasto Kościerzyna	23
		Gmina Kościerzyna	18
		Dziemiany	3
		Karsin	6
		Liniewo	5
		Lipusz	6
		Nowa Karczma	4
		Stara Kiszewa	4

* w tym:

- | | | |
|----------------------------|----|-----------|
| 1) Rezerwa Ministra | | |
| „...wysokie bezrobocie...” | 3 | 51.000 zł |
| 2) Program Regionalny | | |
| 1) „Praca dla Pomorzan” | 25 | 34.000 zł |

** zwrot dotacji 1 osoba (M) 14.000,00 zł (gmina Kościerzyna) usługi gastronomiczne

Tablica 2. **Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2020 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej**

Lp.	Podstawowy rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji
1	2	3
1.	usługi budowlane (w tym: remontowe, wykończeniowe, instalacyjne, ciesielsko-dekarskie)	22
2.	usługi kosmetyczne (w tym: gabinet kosmetyczny, stylizacja paznokci, mobilne/stacjonarne)	10
3.	usługi projektowe architektoniczno budowlane	4
4.	usługi mechaniki pojazdowej	3
5.	usługi sprzątające	3
6.	usługi gastronomiczne -catering	2
7.	usługi projektowania wnętrz i grafiki użytkowej	2
8.	handel sklep z odzieżą nową / używaną i akcesoriami oraz art. pochodzenia zagranicznego	2
9.	usługi fryzjerskie	1
10.	usługi stolarskie	1
11.	usługi hydrauliczne	1
12.	usługi wypożyczania sprzętu gastronomicznego i namiotów gastronomicznych z wyposażeniem	1
13.	usługi działalność prawnicza	1
14.	usługi transportowe	1
15.	usługi zarządzania i doradztwa w zakresie informatyki	1
16.	usługi organizacji i prowadzenia imprez oraz wynajmu sprzętu rozrywkowego	1
17.	usługi organizacji i prowadzenia zajęć Pole Dance	1
18.	usługi w zakresie nagrań dźwiękowych muzycznych, kompozycji post-produkcji dźwięku do reklam i filmów	1
19.	usługi internetowy serwis sprzedażowy	1
20.	usługi ogrodnicze	1
21.	usługi montażu rurociągów i systemów okrętowych	1
22.	usługi mobilny serwis kominków i pieców grzewczych	1
23.	usługi krawieckie	1
24.	usługi pośrednictwa finansowego	1
25.	produkcja wyrobów tartacznych oraz mebli ogrodowych	1
26.	produkcja i sprzedaż wyrobów tekstylnych	1
27.	produkcja i sprzedaż wyrobów z drewna, korka, słomy	1
28.	handel sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	1
29.	handel sklep spożywczo-przemysłowy	1

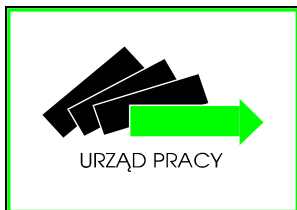
Dłużnicy alimentacyjni w 2020 r.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. łącznie w ewidencji PUP w Kościerzynie było **55 dłużników alimentacyjnych** (51 osób w rejestrze bezrobotnych i 4 osoby w rejestrze poszukujących pracy). W całym tym okresie 5 osób posiadało prawa do zasiłku.

Z liczby 55 dłużników alimentacyjnych w 2020 r.:

- 6 osób podjęło zatrudnienie,
- 5 osób zostało wykreślonych z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu przebywania w areszcie,
- 1 osoba zrezygnowała z rejestracji,
- 1 osobie anulowano zajęcie komornicze,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu otrzymania zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej,
- 1 osoba wyjechała za granicę,
- 1 osoba osiągnęła wiek emerytalny.
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu przebywania w zamkniętym ośrodku przez nieprzerwany okres 90 dni.

Na dzień 31.12.2020 r. w ewidencjach PUP pozostawało 39 dłużników alimentacyjnych.



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOŚCIERZYNIE

83-400 Kościerzyna ul. Tkaczyka 1 tel. (058) 680-20-50
fax (050) 680-20-51 email:gdko@praca.gov.pl



Załącznik nr 2 do Sprawozdania z działalności
PUP w Kościerzynie za 2020 r.

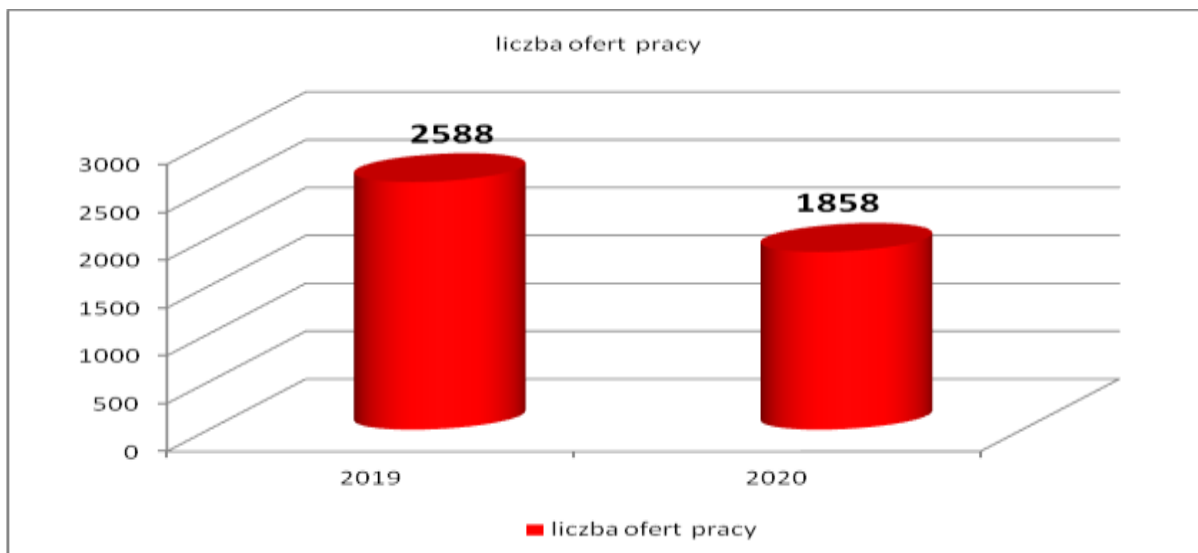
Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2020 r.

I Oferty pracy

W 2020 roku nastąpiły bardzo duże zmiany w gospodarce oraz na rynku pracy. Spowodowane były one pojawieniem się i szybkim rozprzestrzenianiem wirusa SARS-CoV-2. W marcu 2020 r. został ogłoszony w Polsce stan zagrożenia epidemiologicznego, a następnie stan epidemii. W związku z koniecznością izolacji obywateli, nastąpiło „zamrożenie” gospodarki i utrudnienia w przekraczaniu granic państw. Wszystko to wpłynęło na wskaźniki rynku pracy. Znacząco zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników wśród dużej części lokalnych przedsiębiorców, a część pracodawców całkowicie wstrzymała rekrutację pracowników.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji 1858 ofert pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ich zmniejszyła się o 730 ofert. Ilość ofert pracy w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

Rysunek 1. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w latach 2019 – 2020



W 2020 r. z usług urzędu pracy korzystało 514 pracodawców, a więc o 131 mniej, niż w roku poprzednim (2019 r. – 645 pracodawców).

Na zgłoszone **1858** ofert pracy ogółem, **614** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne oraz oferty w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy). Dla porównania w 2019 r. było ich 731. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów, dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie dużej liczby osób bezrobotnych.

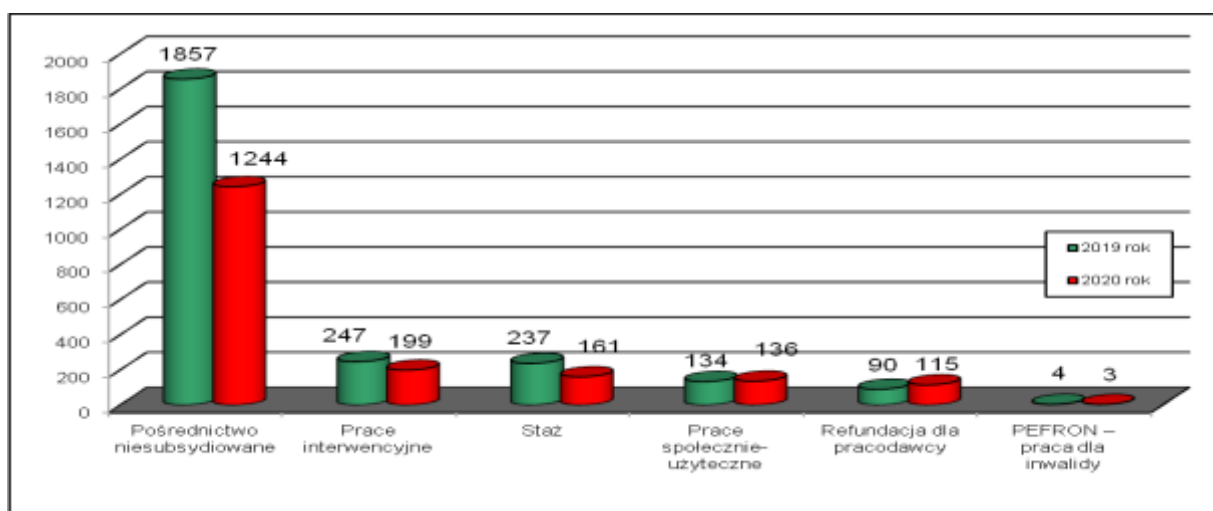
W 2020 r. zaobserwowano znaczny spadek ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2020 r. – 1244 ofert; 2019 r. – 1857 ofert). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem tylko 802 bezrobotnych, z czego 667 osób zostało zatrudnionych tj. 83,16 %. Zapełnialność ofert pracy w 2020 roku dotyczyła głównie zatrudnień na stanowiska subsydiowane.

Z powodu trwającej pandemii kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy realizowany był głównie w formie telefonicznej. Zamiast skierowań w formie papierowej bezrobotni otrzymywali informacje o ofertach pracy w formie wiadomości sms. W 2020 r. wysłano 5836 takich informacji.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, duża liczba pracodawców podobnie jak w 2019 r. zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy). W 2020 r. wydano informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 305 stanowisk, natomiast w 2019 r. na 379 stanowisk.

Rysunek 2. Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2019 – 2020



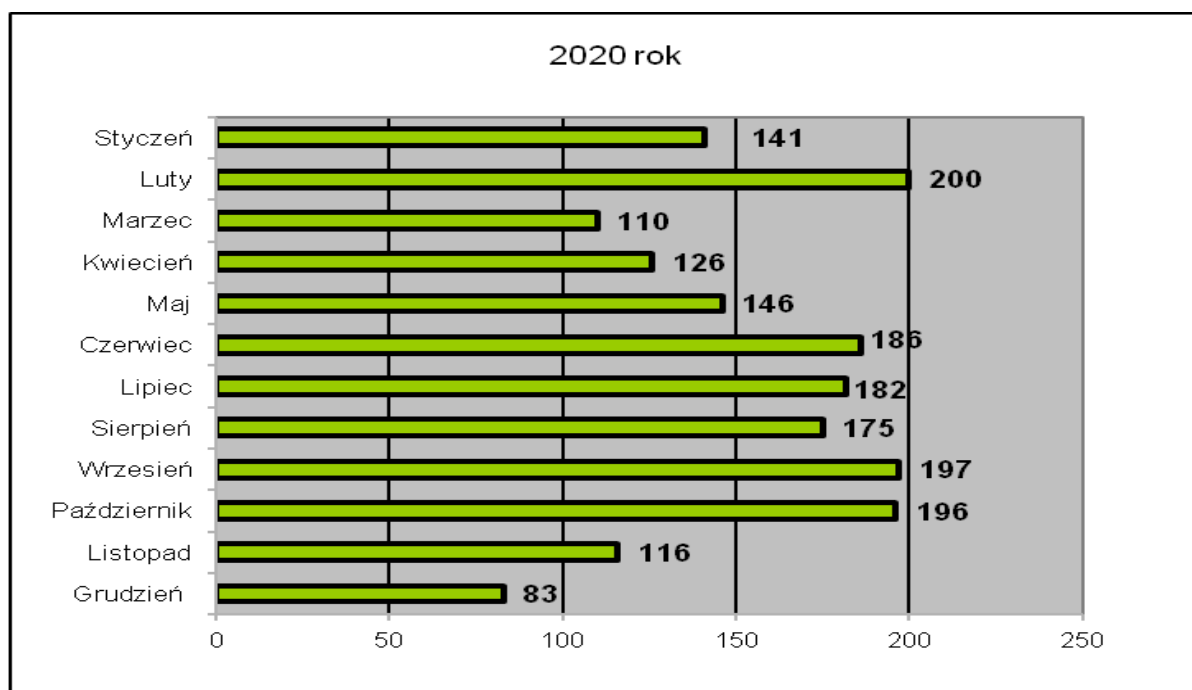
Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że najwięcej ofert zgłoszono w miesiącu lutym. Spowodowane było to dużą liczbą ofert pracy subsydiowanej (114 ofert). Pracodawcy chętnie korzystali z programów wspierających zatrudnienie tj. prace interwencyjne, staże, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Od marca liczba ofert zaczęła spadać. Spowodowane było to wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemiologicznego, a następnie stanu epidemii związanego z pojawieniem się wirusa SARS-CoV-2. Niepewna sytuacja gospodarcza i przestój w niektórych branżach, związany z restrykcjami państwowymi spowodował, że pracodawcy niepewni swojego jutra, nie chcieli tworzyć nowych miejsc pracy i zatrudniać nowych pracowników.

Od czerwca do października można było zaobserwować niewielki wzrost ofert. Powodem było m.in. częściowe odmrożenie gospodarki oraz sezonowość, która charakteryzuje kościerski rynek pracy. W listopadzie i grudniu liczba ofert znów zaczęła spadać, ponieważ w związku z trwającą pandemią, na część pracodawców po raz kolejny nałożono ostre restrykcje i ograniczenia.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 3. Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Oferty pracy zgłoszone w 2020 r. według zawodów przedstawia poniższa tabela. (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1 Oferty pracy według zawodów

Robotnik gospodarczy (w tym : 4 staże, 136 prac społeczno-użytecznych)	163
Pomocniczy robotnik budowlany	158
Sprzedawca (w tym: 15 staży)	93
Kierowca samochodu ciężarowego	75
Technik prac biurowych (w tym: 27 staży)	68
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	65
Monter mebli (w tym: 11 staży)	59
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	43
Sprzątaczką biurowa (w tym: 8 staży)	37
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	36
Magazynier (w tym : 2 staże)	35
Kucharz (w tym: 2 staże)	34
Spedytor (w tym: 3 staże)	31
Rzeźnik-wędliniarz	30
Technik administracji (w tym : 12 staży)	28
Kelner (w tym: 2 staże)	27
Pomoc kuchenna (w tym: 2 staże)	27
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	25
Monter izolacji budowlanych	22
Brukarz	21
Patroszacz ryb	20
Asystent nauczyciela przedszkola (w tym: 9 staży)	19
Mechanik pojazdów samochodowych	19
Pozostali pracownicy obsługi biurowej (w tym: 7 staży)	17

Murarz	17
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej	16
Kosmetyczka (w tym: 5 staży)	15
Szklifierz ceramiki	15
Recepcjonista (w tym: 2 staże)	14
Dekarz (w tym: 3 staże)	14
Kierowca samochodu osobowego	14
Hydraulik	12
Stolarz	11
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	11

W 2020 r. zawodami, na które było duże zapotrzebowanie były zawody budowlane.

I tak na stanowisko pomocniczy robotnik budowlany przyjęto - 158 ofert, monter izolacji budowlanych (potocznie dociepleniowiec) – 22 oferty, brukarz – 21 ofert, murarz – 17 ofert, dekarz – 14 ofert.

Następnie są oferty dla sprzedawców. Łącznie z propozycjami stażu było ich 93. Jest to zawód, gdzie często poszukiwane są kobiety. W zawodzie tym jest duża rotacja.

Kolejny zawód, na który jest zapotrzebowanie to robotnik gospodarczy. Ofert tych było bardzo dużo (163), jednakże większość z nich (136 ofert) dotyczyła prac społecznie – użytecznych.

W 2020 r. przyjęto również 113 oferty pracy dla pracowników administracyjnych i biurowych. W zawodach tych w ubiegłym roku było dużo miejsc pracy dotyczących stażu. Staż to forma nauki zawodu, polegająca na zdobywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy. Staż skierowany jest do osób bezrobotnych, które chcą zdobywać doświadczenie zawodowe, nabyć kwalifikacje lub umiejętności do wykonywania danego zawodu.

Poszukiwano również pracowników branży gastronomicznej tj. kucharzy – 34 oferty, pomoc kuchenną – 27 ofert, kelnerów – 27 ofert oraz pracowników branży drzewnej tj. monterów mebli – 59 ofert, pozostałych robotników przygotowujących drewno – 43 oferty, pozostałych operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 36 ofert, stolarzy – 11 ofert.

Następną grupę stanowią kierowcy samochodów ciężarowych – 75 ofert. Aby umożliwić bezrobotnym podjęcie pracy w tym zawodzie, organizowano szkolenia dotyczące usług transportowych, tj. prawo jazdy kategorii C (15 osób), prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy (1 osoba), prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną na przewóz rzeczy (1 osoba), prawo jazdy kategorii C+E (2 osoby), kwalifikacja

wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy (1 osoba).

Pracodawcy poszukiwali również mechaników pojazdów samochodowych – 19 ofert oraz kierowców samochodów osobowych – 14 ofert.

II Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić w szczególności poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.

Tematykę zaplanowanych przez Urząd Pracy szkoleń grupowych, które odbyły się w 2020 roku przedstawia tabela 2.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na szkolenia grupowe 73 osoby. Wskazać jednak należy, że jedna osoba przerwała szkolenie z własnej winy oraz jedna osoba przerwała szkolenie z uwagi na długotrwałe zwolnienie lekarskie.

Natomiast na szkolenie indywidualne skierowano łącznie 23 osoby. Z czego jedna przerwała szkolenie z powodu zerwania umowy z jednostką szkolącą.

W sumie w 2020 r. skierowano na ww. szkolenia 96 osób, z czego 92 uczestników ukończyło szkolenia.

Planowany okres realizacji niektórych szkoleń został przesunięty na czas późniejszy, z uwagi na aktualny stan epidemii. Tylko dwa szkolenia z uwagi na wprowadzone obostrzenia zostały zawieszone, jednak po zmianie tych obostrzeń szkolenia zostały wznowione i osoby bezrobotne ukończyły szkolenia.

Tabela 2 Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2020 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	K	M
Operator koparkoładowarki wszystkie typy klasa III	15	0	15
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	15	1	14
Prawo jazdy kategorii C	15	0	15
Pracownik rachunkowości z egzaminem ECDL	10	10	0
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi tig (141)-stal nierdzewna	10	0	10
Monter urządzeń energetyki odnawialnej z uprawnieniami SEP do 1 kv	3	0	3
Nowoczesne techniki sprzedaży z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	5	0	5
Razem szkolenia grupowe:	73	11	62

Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących: Kurs spawania blach i rur spoinami czołowymi metodą 311, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia...

Ponadto część osób korzystała ze szkolenia pn.: prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, operator koparki jednoznaczyniowej klasa iii, operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa iii, prawo jazdy kategorii C+E.

Organizowano również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: Instruktor rekreacji ruchowej jazda konna oraz hipoterapia, CAD DECOR PRO.

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przedstawia poniższa tabela 3.

Tabela 3 Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2020 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	Przeciętna ilość godzin	K	M
Kurs spawania blach i rur spoinami czołowymi metodą 311	3	234	0	3
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	3	47	0	3
Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	2	190	0	2
Operator koparki jednonaczyniowej klasa III	2	175	0	2
Prawo jazdy kategorii C+E	2	25	0	2
Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa III	2	175	0	2
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) – stal czarna	1	145	0	1
Uprawnienia energetyczne grupa I (1.2.3.4.10) i grupa II (3,10) – eksploatacja	1	16	0	1
Szkolenie od podstaw żel+hybryda	1	24	1	0
Cad decor pro	1	18	1	0
Instruktor rekreacji ruchowej jazda konna oraz hipoterapia	1	70	0	1
Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	1	330	0	1
Operator koparki jednonaczyniowej klasa III-I	1	175	0	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	1	140	0	1
Operator oparko ładowarki wszystkie typy klasa III	1	134	0	1
RAZEM	23	X	2	21

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około połowa zarejestrowanych to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

III Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą stanowić dla pracodawców cenną pomoc. Instytucja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest uregulowana przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

KFS jest rozwiązaniem wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Fundusz ten ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach ustalonych priorytetów finansowane są działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2020 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2020 r. posiadał do rozdysponowania podstawowe środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: 364.000,00 zł, które prawie w całości wydatkowana na:

- kursy - 345.400 zł,
- studia podyplomowe - 18.328 zł.

Urząd podpisał z lokalnymi pracodawcami łącznie 49 umów dotyczących dofinansowania z KFS. Wskazać należy, że większość podpisanych umów dotyczyło kursów, a dwie zawarto na dofinansowanie studiów podyplomowych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2020 r. pozyskał dodatkowe środki z **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w kwocie 162.100,00 zł. Kwota ta, została wydatkowana w 100%.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 2) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W roku 2020 r. w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano 20 umów. Wszystkie dotyczyły organizacji kursów. W dwóch przypadkach przez podpisaniem umowy nastąpiły negocjacje pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcami.

Aneks 1 Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i studiów podyplomowych oraz liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS te formy kształcenia w 2020 r.

Lp.*	Nazwa szkolenia	Ilość osób**
1	2	3
1.	1. Wybrane problemy funkcjonowania pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnością w świetle zmian przepisów Ustawy o rehabilitacji, Ustawy budżetowej, Kodeksu Pracy, Funduszu Solidarnościowego i płacy minimalnej – zmiany prawne po 1 stycznia 2020 roku	1
	2. II stopień – Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (samodzielnego księgowego)	1
2.	1. I stopień – Kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego	1
3.	1. Mistrzowie sprzedaży, gościnności i komunikacji. Szkolenie dla pracowników gastronomii	10
4.	1. Konsultacje spawalnicze zakończone egzaminem na uprawnienia DNV GL	6
5.	1. Akademia sprzedaży, negocjacji i obsługi klienta	8
	2. Zarządzanie strategiczne w obszarze sprzedaży i marketingu	2
6.	1. Prawo jazdy kategorii C 2. Prawo jazdy kategorii CE 3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1
7.	1. Prawa mieszkańca i kierunki prowadzonej terapii a także metody pracy z mieszkańcem z uwzględnieniem problematyki zawartej w raporcie krajowego mechanizmu prewencji tortur, powstałego po kontroli placówek DPS	60
8.	1. Akademia rozliczeń podatkowych	1
9.	1. Akademia rozliczeń podatkowych	1
10.	1. Apple Teacher	1
11.	1. Mindfulness. Praktyka uważności – rozwój inteligencji emocjonalnej, radzenie sobie ze stresem oraz profilaktyka wypalenia zawodowego	17
12.	1. Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz ze świadectwem kwalifikacji zawodowej wstępnej przyspieszonej	1
13.	1. Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych	2
	2. Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków	1
14.	1. Terapia manualna w koncepcji osteopatycznej. Diagnostyka różnicowa i leczenie. Ramię, łokieć, przedramię i nadgarstek	
	2. Miejsca skrzyżowań napięć – kluczowe punkty w terapii manualnej	1
	3. Anatomia palpacyjna z rozluźnieniem struktur mięśniowo-powięziowych	1
	4. Manipulacja tkanek miękkich z wykorzystaniem narzędziu IASTM	1
	5. Zintegrowane techniki pracy z blizną 10-niezawodnych metod.	1

1	2	3
15.	1. Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków	1
16.	1. Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków	1
17.	1. Specjalistyczna pielęgnacja stóp – podologia Poziom II	2
	3. Specjalistyczna pielęgnacja stóp terapia wzrastających i wkręcających paznokci – Ortonyksja	2
18.	1. III stopień – Kurs dla kandydató na głównego księgowego	2
	2. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych – w tym ze zmiennym wysięgiem, w kategorii I WJO	1
	3. Operator koparek jednonaczyniowych kl.I	2
	4. Operator koparek jednonaczyniowych kl. III i I	1
	5. Operator ładowarek jednonaczyniowych kl. I	1
19.	1. Masaż tkanek głębokich	7
20.	1. Operator koparko ładowarki	2
	2. Operator walca drogowego	1
	3. Pilarki mechaniczne do ścinki drzew	2
	4. Przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym	2
	5. STUDIA PODYPLOMOWE Zarządzanie zasobami ludzkimi, kadry i płace	1
21.	1. Kurs kosmologii estetycznej	1
22.	1. Badania i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego	1
	2. Specyfika i metody pracy z osobami starszymi i niepełnosprawnymi	4
23.	1. Kadry i płace	1
	2. Murarz – tynkarz	3
	3. Dekarz – blacharz	2
	4. Brukarz	2
24.	1. STUDIA PODYPLOMOWE MBA o profilu General	1
	2. STUDIA PODYPLOMOWE Strategiczne zarządzanie sprzedażą i zespołem sprzedaży	1
25.	1. Manipulacja powięzi – Fascial manipulation FM 3 i FM4	1
	2. Manipulacje visceralne, FM VISC 1	1
	3. Współczesne metody diagnostyki i leczenia dysfunkcji tkanek miękkich (3 części)	1
26.	1. Prawo jazdy kat. EB	2
27.	1. Podstawowy zabieg podologiczny	2
	2. Klamra UniBrace	2
28.	1. Techniki wypełnień kwasem hialuronowym, mezoterapia igłowa	2

1	2	3
29.	1. Profilaktyka wypalenia zawodowego oraz radzenie sobie ze stresem. Mindfulness. Praktyka uważności, rozwój inteligencji emocjonalnej	13
30.	1. Skolioza- diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne	1
	2. Podstawy Terapii Manualnej	1
	3. Anatomia palpacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych	1
	4. Terapia manualna w koncepcji osteopatycznej. Diagnostyka różnicowa i leczenie. Ramię, łokieć, przedramię i nadgarstek.	1
	5. Terapia czaszkowa-krzyżowa	1
31.	1. Fryzjerskie Top Trendy 2020	1
32.	1. Zmiany w VAT w 2019 i w 2020.	7
	2. Podatek dochodowy od osób fizycznych- zasady ogólne, problematyka wyboru właściwego źródła przychodu, omówienie wybranych źródeł przychodów	7
33.	1. Zmiany w VAT w 2019 i w 2020.	6
	2. Podatek dochodowy od osób fizycznych- zasady ogólne, problematyka wyboru właściwego źródła przychodu, omówienie wybranych źródeł przychodów	6
34.	1. Rehabilitacja kardiologiczna w praktyce	7
	2. Neurac 1	3
	3. Diagnozowanie i leczenie zespołów bólowych kręgosłupa i kończyn metodą McKenziego Moduł C i D	1
	4. Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki w położnictwie	15
	5. Kurs Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla dorosłych	12
35.	1. Skuteczna sprzedaż i obsługa klienta	5
36.	2. Efektywne zarządzanie – szkolenie menadżerskie	5
37.	1. Chwyć endodoncję za rogi! Nowoczesna endodoncja dla Ciebie. Stopień 2	1
38.	1. Operator koparki jednonaczyniowej,	1
	2. Operator koparko-ładowarki	2
	3. Prawo jazdy kat. C	1
39.	1. Pracownik socjalny - Superwizja	4
40.	1. Specjalista – serwisant elektroniki (Etap I)	1
	2. Specjalista – serwisant elektroniki (Etap I)	1
41.	1. Kurs operatora ładowarki jednonaczyniowej kl.III + kl.I	1
42.	1. Kompleksowe szkolenie montera i projektanta systemów energetycznych-pompy ciepła, wentylacja, f-gazy	1
43.	1. Kurs kwalifikacyjny sanitariusza medycznego/szpitalnego	3
44.	1. Kurs podatku VAT dla samodzielnych księgowych	1
	2. Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków	1
45.	1. Kurs podatku VAT dla samodzielnych księgowych	1

1	2	3
46.	1. Strzyżenie męskie z barberingiem	2
47.	1. Prawo jazdy kategorii C	1
	2. Prawo jazdy kategorii CE	1
48.	1. Kurs terapii manualnej koncepcji Maitland	1
49.	1. Szkolenie online Akademia rachunkowości budżetowej od A do Z	1
	2. Zarządzanie relacjami w zespole	3
	3. Komunikacja interpersonalna	3
	4. Asertywność i radzenie sobie ze stresem	3
	2. Profesjonalne techniki radzenia sobie z trudnym klientem	3
50.	1. Specjalista - serwisant (Etapy II-III)	1
	2. Specjalista - serwisant elektroniki (Etapy III-IV)	1
51.	1. Klient wymagający -reklamacje	2
	2. Negocjacje zakupowe	2
	3. Incoterms 2020	6
	4. MS Excel	10
	5. Negocjacje biznesowe międzynarodowe	2
52.	1. Kwalifikacja pełna	1
	2. Prawo jazdy jazdy kat. C	1
	3. Prawo jazdy kat. C+E	1
53.	1. Fryzjerskie Top Trendy 2020	3
54.	1. Rachunkowość - podatki i skarbowość	1
55.	1. Kobido - Japoński Lifting Twarzy	1
	2. Zabiegi z medycyny estetycznej	3
56.	1. BVLOS-pilot drona	1
	2. Python od podstaw	1
	3. Java Script od podstaw	1
	4. Fotogrametria niskiego pułapu - pix4Dmapper	1
57.	1. Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego	1
58.	1. Botoks Palco Filler	1
59.	1. Kompleksowe szkolenie monterów i projektantów systemów energetycznych - urządzenia PV	1
	2. Kompleksowe szkolenie monterów i projektantów systemów energetycznych - pompy ciepła i wentylacja, f-gazy	1
60.	1. Prawo jazdy kat.C	1
61.	1. Obsługa klienta i budowanie długotrwałych relacji	2
	2. Techniki sprzedaży, pozyskiwania i obsługi klientów	2
	3. Publiczna komunikacja z wykorzystaniem TIK	5
	4. Obsługa pakietu MS Office dla zaawansowanych	2

1	2	3
62.	1. Kurs Operatora ładowarki jednonaczyniowej kl.III + kl.I	1
63.	1. Kurs bilansisty online	1
64.	1. Organizacja pracy kuchni i minimalizacja karty menu	2
	2. Organizacja pracy kelnerskiej	2
65.	1. Terapie mikroigłowe w połączeniu z peelingami chemicznymi	1
66.	1. Social Media w marketingu i biznesie	1
	2. Skuteczna obrona przed manipulacjami	1
67.	1. Kuchnia Staropolska	4
	2. Kurs kelnerski I stopnia	4
68.	1. Szkolenie z zakresu audytu instalacji fotowoltaicznych wraz z obsługą bezzałogowego statku powietrznego, kamery termowizyjnej oraz oprogramowaniem	1
69.	1. Pinoterapia	1

*Każda kolejna liczba porządkowa odpowiada odrębnej umowie na dofinansowanie z KFS

**W niektórych przypadkach osoby korzystały z więcej niż jednego szkolenia