



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOŚCIERZYNIE**



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOŚCIERZYNIE
ZA 2019 R.**

Kościerzyna, 4 marca 2020 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej
PUP w Kościerzynie <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
w dziale → [Rynek pracy](#) → [Statystyki i analizy urzędu](#),
odnośnik → [Opracowania własne](#)

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
1.1.	Uwagi wstępne	3
1.2.	Fundusz Pracy	4
2.	POZYSKIWANIE ŚRODKÓW	5
2.1.	Budżet Powiatu w gestii PUP	5
2.1.1.	Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu	5
2.1.2.	Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	5
2.2.	Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO	5
2.3.	Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	8
2.4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników	8
2.5.	Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy	8
3.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM	8
3.1.	Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2019 r.	8
3.2.	Kontrole Urzędu	10
3.3.	Działania informacyjne i promocyjne	10
3.4.	Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	11
3.5.	Obsługa informatyczna Urzędu	12
3.6.	Sprawy gospodarcze	12
4.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	13
4.1.	Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych	13
4.1.1.	Rejestracja bezrobotnych	13
4.1.2.	Rejestracja przez Internet	15
4.1.3.	Wyłączenia bezrobotnych	15
4.2.	Decyzje administracyjne i zaświadczenia	16
4.3.	Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych	18
4.4.	Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	20
4.5.	Archiwizacja dokumentów	20
4.6.	Usługa elektroniczna U3	22
4.7.	Odpowiedzi na zapytania instytucji	22
5.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	23
5.1.	Ustalanie dla bezrobotnych profilu pomocy	23
5.2.	Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	23
5.3.	Pośrednictwo pracy	24
5.4.	Usługi EURES	25
5.5.	Zatrudnianie cudzoziemców	25
5.6.	Poradnictwo zawodowe	28
5.7.	Organizacja szkoleń	29

6.	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	30
6.1.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	30
6.1.1.	Algorytm Funduszu Pracy	33
6.1.2.	Projekty z rezerwy MRPiPS oraz Program Specjalny	33
6.1.3.	Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020	34
6.1.3.1	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)”	
1.1.1	PO WER	34
6.1.3.2	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)”	35
6.1.4.	Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	36
6.2.	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	36
6.3.	Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	37
6.4.	Kontrola realizacji umów	37
7.	FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ	38
7.1.	Wydatki budżetu Powiatu w 2019 r.	39
7.2.	Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 r.	40
7.3.	Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2019 r.	41
8.	RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2019 R.	41
8.1.	Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	42
8.2.	Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne	44
9.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU	44
9.1.	Spotkanie dla osób zainteresowanych otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	44
9.2.	Spotkania informacyjne dla pracodawców/przedsiębiorców	44
9.3.	Spotkania doradców zawodowych w szkołach pod hasłem „Wybieraj mądrze”	45
9.4.	Spotkanie z cyklu „Pomorskie. Dobre miejsca pracy”.	45
9.5.	Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców	46
9.6.	Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2020 r.	46
9.7.	Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie	46
9.8.	Wyróżnienie Ministra dla Powiatowego Urzędu Pracy	48

ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny

ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2019 r.

1. WSTĘP

1.1. Uwagi wstępne

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie wykonuje zadania Samorządu Powiatu Kościerskiego w zakresie:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Ramy prawne dla tych działań wyznacza ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.).

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2019 r. kontynuowano działania oszczędnościowe rozpoczęte jeszcze w 2011 r. Należy wskazać, że w ramach tych działań w Urzędzie zlikwidowano w latach 2013-2019 5,73 etatów.

PUP w Kościerzynie, dążąc do skutecznego i efektywnego świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz klientów i partnerów rynku pracy, realizuje misję - **„Działający profesjonalnie – przyjazny Urząd, niosący pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w poszukiwaniu odpowiednich pracowników”**.

Realizując misję Urząd w 2019 r. m.in.:

- doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy **991** osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **1.275** osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- poprawił jakość i efektywność obsługi klientów.

Było to możliwe m.in. dzięki pozyskiwaniu dodatkowych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2019 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **90,4%**.

Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2019 r. wyniósł **6.576 zł** i był niższy od uzyskanego za 2018 r. o 3.664 zł (w 2018 r. było to 10.240 zł).

Można więc mówić o racjonalnym gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy za 2019 r.

Na sytuację na rynku pracy w powiecie kościerskim w 2019 r. miały wpływ m.in. następujące czynniki:

- zmienny popyt na pracę wynikający z wahań sezonowych,
- wzrastające zapotrzebowanie na pracowników,
- niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy,
- niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców,
- niski poziom płac w sektorze prywatnym,
- emigracja i imigracja zarobkowa,
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez PUP.

W poszczególnych miesiącach 2019 r. (poza lutym i marcem) poziom bezrobocia w powiecie kościerskim był niższy, niż w analogicznych miesiącach 2018 r. Na koniec grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych wyniosła **1.697** osób (stopa bezrobocia **6,2%**) i była o **132** osoby (o 7,2%) niższa, niż w grudniu 2018 r.

1.2. Fundusz Pracy

Źródłem finansowania zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy jest przede wszystkim **Fundusz Pracy**. Fundusz ten jest państwowym funduszem celowym, a jego dysponentem jest minister ds. pracy, który przekazuje środki m.in. do powiatów (powiatowych urzędów pracy).

Środki Funduszu Pracy przeznaczono na realizację 4 grup zadań:

- 1) na finansowanie zadań obligatoryjnych (głównie na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych),
- 2) na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- 3) na finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia pracowników i pracodawców,
- 4) na finansowanie niektórych kosztów administracyjnych PUP związanych z realizacją zadań podstawowych.

W przypadku pierwszej grupy, zadań obligatoryjnych – środki były przekazywane przez ministra w wysokości faktycznych potrzeb. Środki na te cele nie były limitowane.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były limitowane. 90% kwoty środków przewidzianych na aktywne formy w ogólnokrajowym planie Funduszu Pracy rozdzielono algorytmem na województwa, w których samorządy województw określiły kryteria dalszego podziału tych środków na powiaty uwzględniając w szczególności:

- liczbę bezrobotnych,
- stopę bezrobocia,
- strukturę bezrobocia,
- kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- efektywność działań urzędów pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

W 2019 r. w ramach 90% puli rozdzielono według tych zasad na powiaty:

- 21,64% jako środki podstawowe Funduszu Pracy do swobodnej dyspozycji powiatów,
 - 78,36% na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER oraz RPO Województwa Pomorskiego, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.
- 10% ogólnej kwoty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostało w rezerwie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW

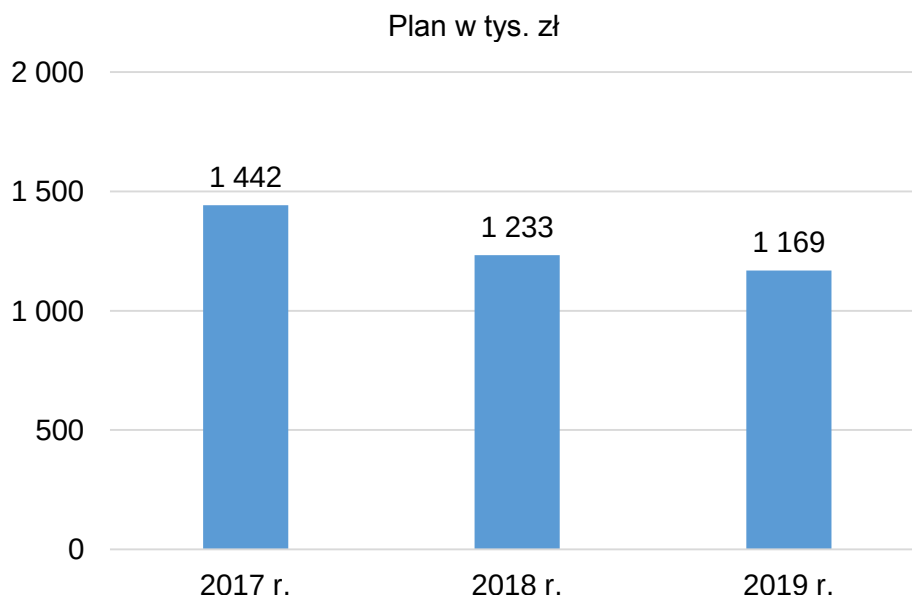
2.1. Budżet Powiatu w gestii PUP

2.1.1. Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu

Na utrzymanie i funkcjonowanie PUP w Kościerzynie w 2019 r. przyznano ostatecznie środki z budżetu Powiatu w wysokości **2.436,266 tys. zł**, z tego **529,868 tys. zł** z innych źródeł, niż środki własne Powiatu (głównie z Funduszu Pracy).

2.1.2. Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Urzędowi przyznano na 2019 r. środki w wysokości **1.169,0 tys. zł** z budżetu Powiatu Kościerskiego pochodzące z dotacji celowej Wojewody Pomorskiego na finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.



2.2. Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO

Decyzją z dnia 9 kwietnia 2019 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) przyznał Powiatowi Kościerskiemu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **920,1728 tys. zł**.

Na realizację dodatkowych działań (projektów) Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie pozyskał następujące środki z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego:

Tablica 1.

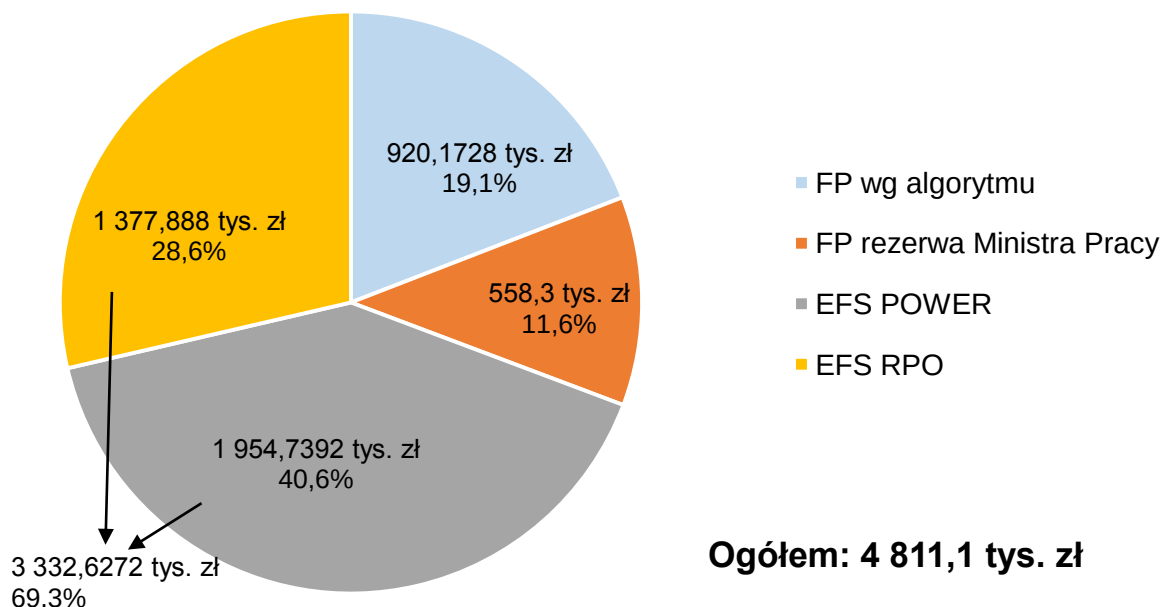
Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Kwota przyznanej dotacji w tys. zł
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa - prefinansowanie EFS Poddziałanie 1.1.1 w ramach PO WER	1.954,7392
2.	Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa - prefinansowanie EFS Poddziałanie 5.1.2 w ramach RPO	1.377,888
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	Rezerwa FP w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	104,0
4.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powracających z zagranicy	j.w.	118,0
5.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	j.w.	64,0
6.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mająca na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych	j.w.	30,0
7.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych związana z tworzeniem zielonych miejsc pracy	j.w.	26,3
8.	Program staży w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	j.w.	16,0
9.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi	j.w.	200,0
Razem pozyskano dodatkowe środki		X	3.890,9272

W rezultacie łączna kwota środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przyznana na 2019 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **4.811,1 tys. zł**, w tym:

- na realizację projektów pozakonkursowych **- 3.332,6272 tys. zł**
z tego: 1.954,7392 tys. zł w ramach PO WER
1.377,888 tys. zł w ramach RPO
- na realizację 7 projektów w ramach środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **- 558,3 tys. zł**

W ramach środków z rezerwy MRPiPS (558,3 tys. zł), w trakcie roku – z uwagi na brak zainteresowania pracodawców – zlikwidowano 2 programy (aktywizacja bezrobotnych mająca na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych, aktywizacja bezrobotnych związana z tworzeniem zielonych miejsc pracy), a w dwóch innych programach – zmniejszono ich wartości – przeznaczając w całości zaoszczędzone w ten sposób środki na zwiększenie programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Struktura planu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r. według źródeł pozyskania



W 2019 r. PUP w Kościerzynie znalazł się w gronie **najskuteczniejszych urzędów pracy województwa pomorskiego (6 miejsce w województwie)** w zakresie pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. I tak w stosunku do sumy środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz otrzymanych z samorządu województwa na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER i RPO (4.252,8 tys. zł) PUP w Kościerzynie pozyskał z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki w wysokości **558,3 tys. zł**, co stanowi **13,13%** odniesione do kwoty 4.252,8 tys. zł. Środki pozyskane łącznie przez urzędy pracy województwa pomorskiego z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stanowiły **8,76%** w stosunku do sumy przyznanych tym urzędów środków wg algorytmu oraz otrzymanych z samorządu województwa na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w PO WER i RPO. Gdyby zatem PUP w Kościerzynie legitymował się wskaźnikiem średnim dla województwa (8,76%) pozyskałby jedynie **372,5 tys. zł**, czyli o **185,8 tys. zł** mniej niż pozyskał rzeczywistość.

2.3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Uchwałą Rady Powiatu Kościerskiego z dnia 20 marca 2019 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych na 2019 r. przyznano w ramach PFRON środki w wysokości **160,0 tys. zł**. W trakcie roku plan ten uległ zwiększeniu do poziomu **189,13423tys. zł**.

Dodatkowo pozyskano **40,0 tys. zł** z Programu wyrównywania różnic między regionami III – obszar G, projekt „Praca bez barier IV” – na utworzenie przez pracodawcę 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Decyzją z dnia 28 grudnia 2018 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie w 2019 r. kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w wysokości **376,4 tys. zł**. Dodatkowo, w trakcie roku, PUP pozyskał z rezerwy KFS środki w wysokości **100,0 tys. zł**. W rezultacie końcowy limit środków KFS w 2019 r., zamknął się kwotą **476,4 tys. zł**.

2.5. Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy

Decyzją z dnia 9 kwietnia 2019 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu na inne fakultatywne zadania w 2019 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **298,2 tys. zł**. Dodatkowo, w trakcie roku, PUP pozyskał z rezerwy MRPiPS:

- 14,3 tys. zł z przeznaczeniem na koszty nadzoru autorskiego, pomocy technicznej i utrzymania oprogramowania Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej (SEPI),
- 28,0 tys. zł z przeznaczeniem na dofinansowanie kosztów zawiadomień i komunikowania się z klientami Urzędu.

W rezultacie końcowy limit na inne fakultatywne zadania w 2019 r. wyniósł **340,5 tys. zł**.

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

3.1. Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2019 r.

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w Urzędzie wykorzystują do oceny i doskonalenia systemu kontroli standardy kontroli zarządczej uporządkowane w 5 grupach, tj.:

- środowisko wewnętrzne,

- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

W 2019 r. do realizacji przyjęto 4 cele główne:

- 1) doprowadzenie do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy co najmniej 900 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) objęcie aktywizacją zawodową co najmniej 1.050 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) poprawa jakości i efektywności obsługi Klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie,
- 4) sprawne załatwianie spraw pracodawców w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.

Wyznaczono jednocześnie 31 zadań szczegółowych mających zapewnić realizację celów głównych. Realizacja ww. celów i zadań była stale monitorowana i okresowo oceniana przez dyrekcję PUP i kierowników poszczególnych działów. Dzięki temu można było powstające problemy rozwiązywać na bieżąco na różnych poziomach decyzyjnych. Wyniki z działań kontrolnych były brane pod uwagę przez kierownictwo Urzędu przy podejmowaniu działań zaradczych.

Dodatkowym źródłem wiedzy o funkcjonowaniu kontroli zarządczej, w szczególności w tych obszarach, w których nie było żadnych działań audytorskich czy kontrolnych, był raport z przeprowadzonej samooceny kontroli zarządczej. Samoocena przeprowadzona została w oparciu o anonimową „Ankietę do samooceny kontroli zarządczej” – odrębną dla pracowników i kadry kierowniczej, której zakres przedmiotowy obejmował funkcjonowanie kontroli zarządczej i realizację standardów kontroli we wszystkich grupach odpowiadających poszczególnym ich elementom, tj. środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja oraz monitorowanie i ocena. Poprzez udział w procesie samooceny pracownicy bezpośrednio zaangażowali się w ocenę pracy Urzędu, mieli szansę wskazać obszary działalności, które wymagają większych nakładów pracy, by w konsekwencji funkcjonowały lepiej i sprawniej. Wyniki samooceny zostały wykorzystane do wskazania mocnych i słabych stron systemu nadzoru i kontroli w Urzędzie w 2019 r.

System kontroli zarządczej w PUP w 2019 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania, efektywność i skuteczność przepływu informacji oraz zarządzanie ryzykiem.

Oceniając działalność Urzędu w 2019 r. należy stwierdzić, że cele główne wyznaczone na ubiegły rok zostały osiągnięte. Urząd doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy **991** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2019 r. co najmniej 900 osób) oraz objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego **1.275** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2019 r. co najmniej 1.050 osób). Kontynuowano działania na rzecz poprawy jakości i efektywności obsługi klientów oraz wizerunku Urzędu. Sprawnie załatwiano sprawy pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Spośród 31 zaplanowanych zadań szczegółowych, 28 zostało w pełni zrealizowanych, 3 zadania zrealizowano częściowo.

3.2. Kontrole Urzędu

W 2019 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Urzędzie 2 kontrole (w 2018 r. 4 kontrole).

W dniach 20-21.02.2019 r. zespół kontrolny Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku przeprowadził kontrolę realizacji i finansowania szkoleń dla osób bezrobotnych. Kontrolą objęto okres 2018 r. oraz stycznia / lutego 2019 r. Kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości w realizacji ww. zadań.

Z kolei w dniach od 5.03.2019 r. do 15.05.2019 r. zespół audytowy Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku przeprowadził audyt - kontrolę projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” w ramach poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości w realizacji projektu.

3.3. Działania informacyjne i promocyjne

- Mając na uwadze skuteczne informowanie naszych klientów i mieszkańców powiatu kościerskiego o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, podejmowano w 2019 r. intensywne działania informacyjne i promocyjne, wykorzystując do tego różnego rodzaju metody, środki i narzędzia. Urząd korzystał m.in. z takich narzędzi jak:
 - strona internetowa <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
 - tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,
 - system infokiosków i monitorów ekranowych,
 - współpraca z mediami,
 - inne materiały informacyjne (ulotki, informatory, plakaty, wizytowniki),
 - wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania).
- Wśród wymienionych instrumentów i działań promocyjnych na szczególną uwagę zasługuje interaktywna strona internetowa. Strona jest użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie oraz dostępnych formach wsparcia. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu koscierzyna.praca.gov.pl istnieje możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także złożenia różnego rodzaju wniosków obejmujących usługi elektroniczne zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.
- Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 6 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskom multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanym infokioskom.

- Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:
 - oferty pracy,
 - EURES,
 - poradnictwo i informacja zawodowa,
 - informacje dla bezrobotnych,
 - informacje dla pracodawców,
 - rejestracja,
 - szkolenia.
- W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z lokalną prasą, telewizją i rozgłośniami radiowymi m.in. z Dziennikiem Bałtyckim (Gryfem Kościerskim), Kurierem Kaszubskim i Życiem Kaszub, Radiem Kaszëbe, TV Kaszuby, portalem koscierzyna 24.info, koscierski.info.
 Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację miesięczną o stanie bezrobocia w powiecie kościerskim, występujących tendencjach i podejmowanych działania zmniejszających to zjawisko”, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz wójtom gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych.
- Urząd tworzy również i upowszechnia własne materiały informacyjne i promocyjne, np.:
 - ulotki, plakaty – m.in. promujące: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, szkolenia indywidualne, trójstronne umowy szkoleniowe oraz projekty współfinansowane ze środków UE w ramach EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020,
 - wizytowniki dla bezrobotnych.
 PUP w Kościerzynie upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy.
- Pracownicy PUP (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi) dodatkowo brali udział w szeregu targach organizowanych przez inne instytucje rynku pracy. Urząd był również organizatorem obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG w powiecie kościerskim.

3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 2. Etatyzacja według stanu na 31.12.2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba etatów
1	2	3
1.	Dyrekcja	2
2.	Centrum Aktywizacji Zawodowej w tym:	19
	Dział Usług Rynku Pracy	12
	Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy	7

1	2	3
3.	Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji	9
4.	Dział Finansowo-Księgowy	3,8
5.	Dział Organizacyjno-Administracyjny	5,8
	Razem:	39,6

Na dzień 31.12.2019 r. obsadzone było 39,6 etatów. Z uwagi na urlopy macierzyńskie i rodzicielskie oraz długotrwałe nieobecności w pracy – w ramach 2 etatów zatrudniano na 31.12.2019 r. 2 pracowników na zastępstwa. Należy dodać, że w ramach działań oszczędnościowych, w Urzędzie zlikwidowano w latach 2013-2019 5,73 etatów.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2019 r. **31** pracowników Urzędu uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach i seminariach. Ponadto dwie pracownice kontynuowały studia wyższe.

3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 50 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- przedłużenie aktualizacji oprogramowania urządzenia zabezpieczającego sieć informatyczną FortiGate-80C,
- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ^{Std} (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2019 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez zakup urządzenia wielofunkcyjnego, komputera przenośnego, dysków i pamięci do serwera, systemu operacyjnego do komputerów biurowych oraz serwera. Zmodernizowana infrastruktura zapewni wymagany poziom wydajności, dostępności i bezpieczeństwa danych.

Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

3.6. Sprawy gospodarcze

W marcu 2019 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2019 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznych drobnych napraw związanych z awariami, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu. Ponadto w celu

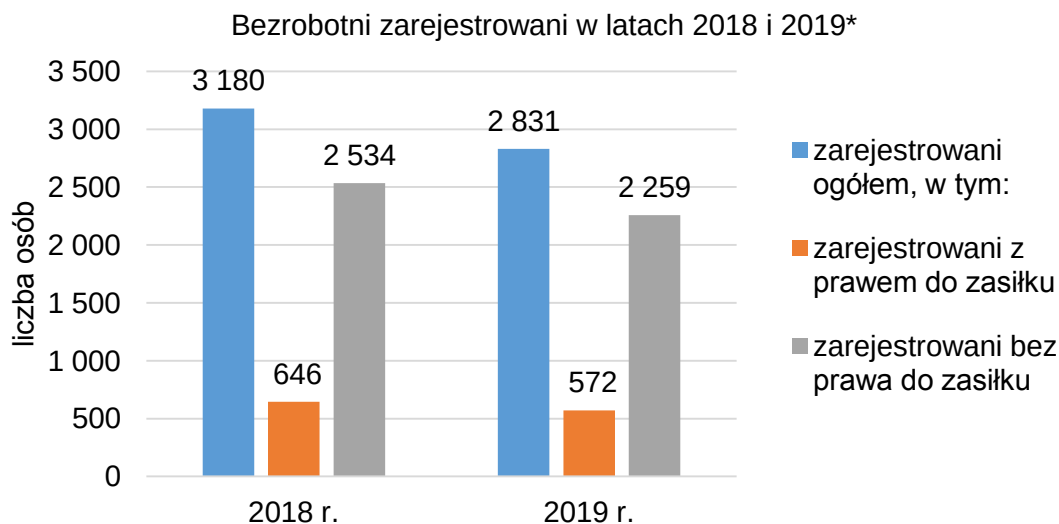
utrzymania budynku w należyтым stanie użytkowym, w czterech pomieszczeniach biurowych o pow. około 100 m², przeprowadzono prace malarskie.

W okresie od stycznia do maja 2019 r. Urząd kontynuował rozpoczęte w IV kwartale 2018 r. prace związane z adaptacją pomieszczenia biurowego na cele składnicy akt. Zakres remontu w pomieszczeniu obejmował wykonanie prac budowlanych i malarskich, polegających na wzmocnieniu stropu pod pomieszczeniem, wymianie posadzki, wymalowaniu ścian i sufitu oraz zamontowaniu drzwi stalowych antywłamaniowych. Dodatkowo wyposażono składnicę akt w system regałów przesuwanych z napędem mechanicznym, które pozwolą na optymalne wykorzystanie przestrzeni archiwalnej. Realizacja tego przedsięwzięcia pozwoli na zapewnienie odpowiedniej rezerwy wolnego miejsca na dopływy dokumentacji archiwalnej, gwarantując jednocześnie właściwe przechowywanie i zabezpieczenie akt w Urzędzie.

4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

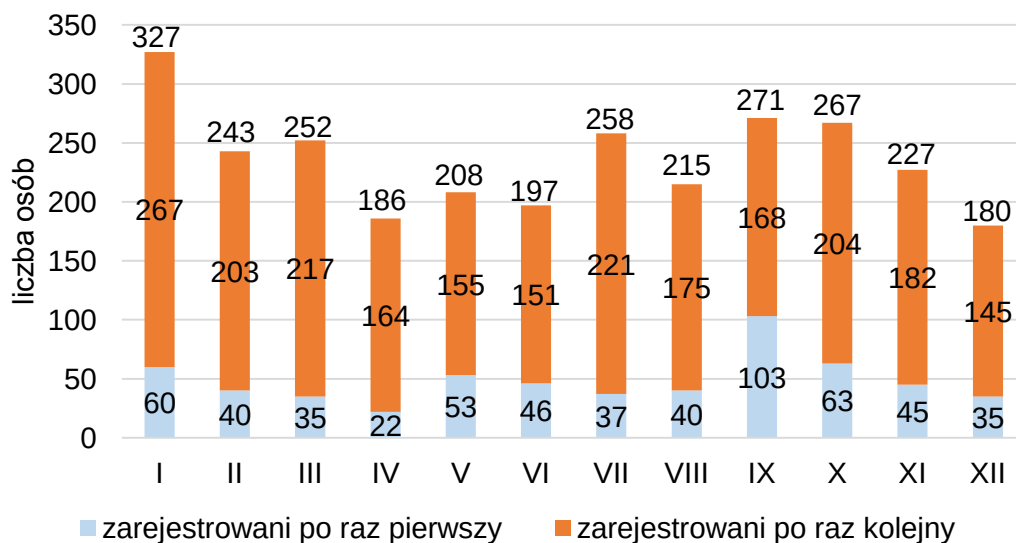


* z wyłączeniem osób powracających po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2019 r. zarejestrowano ogółem **2.831** osób, tj. o 11,0% mniej niż na przestrzeni 2018 r. Z tej liczby:

- **572** osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych (20,2% ogółu zarejestrowanych),
- **2.259** osób uzyskało status osoby bez prawa do zasiłku (79,8%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2019 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)*



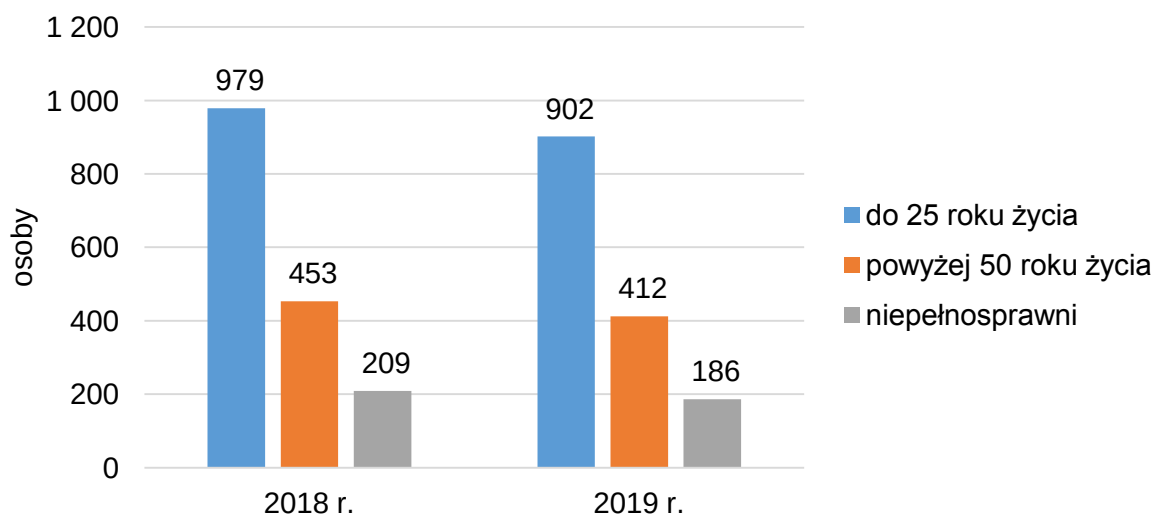
* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2019 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **579** osób (20,5% ogółu),
- po raz kolejny - **2.252** osoby (79,5% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji w styczniu (**327**), wrześniu (271) i październiku (267), a najmniej – w grudniu (**180**), kwietniu (186) i czerwcu (197). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **236** osób (w 2018 r. 265 osób).

Rejestrujący się bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni*



* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 r. zarejestrowano **902** osoby do 25 roku życia (tj. o 7,9% mniej niż w 2018 r.). Ponadto zarejestrowano **412** osób

powyżej 50 roku życia (o 9,1% mniej niż w 2018 r.) oraz **186** osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności (o 11,0% mniej niż w 2018 r.).

4.1.2. Rejestracja przez Internet

Od 27 maja 2013 r. istnieje możliwość rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” (www.praca.gov.pl). Rozwiązanie takie wprowadziło rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r., poz. 1299).

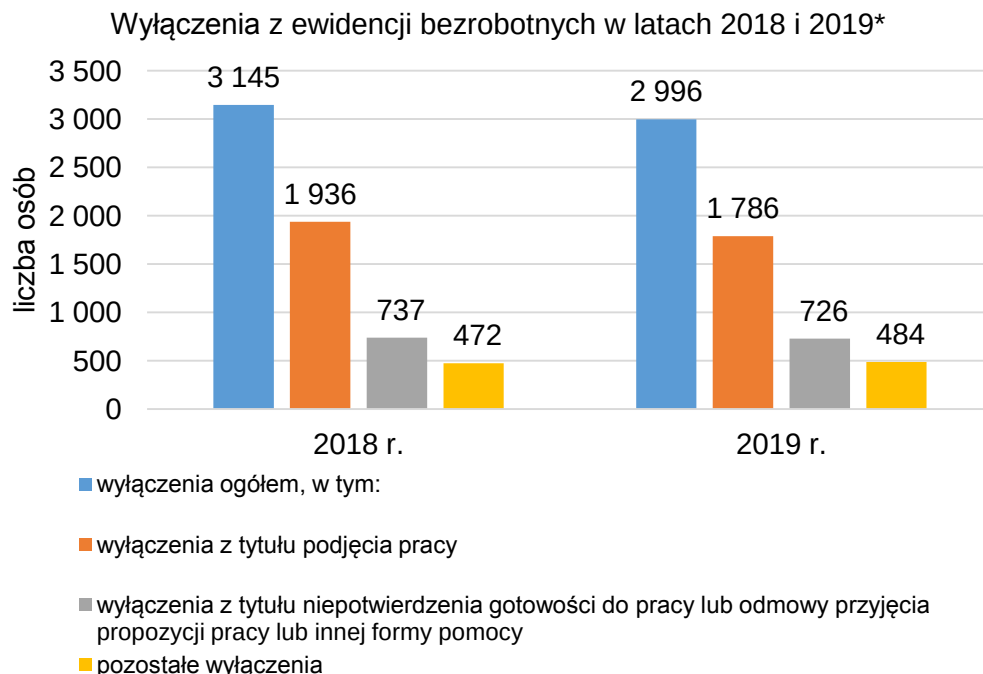
Istnieją 2 możliwości rejestracji przez Internet.

W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

W 2019 r. zgłoszenia do rejestracji przez Internet dokonały **33** osoby, a **10** osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP.

4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych

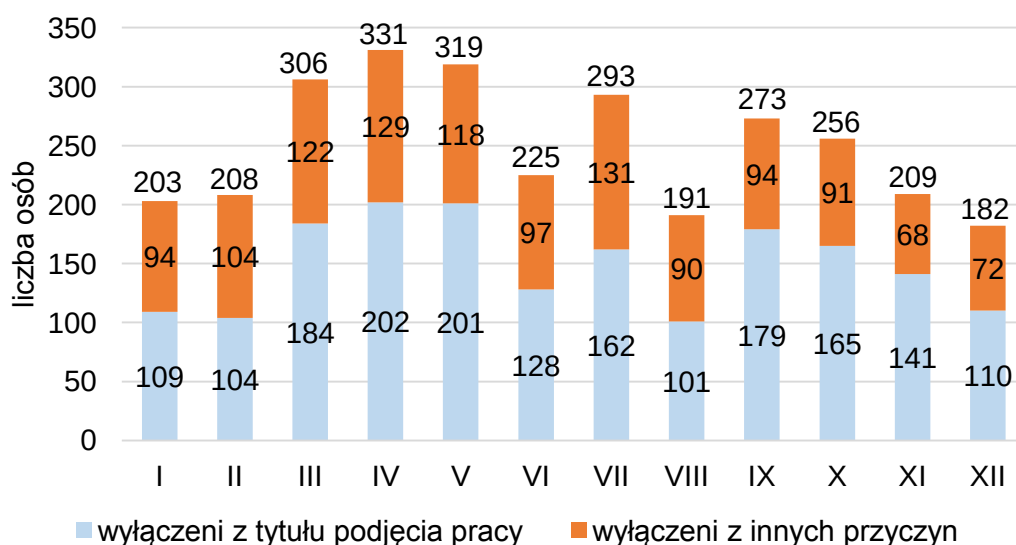


* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2019 r. wyłączono z ewidencji **2.996** osób bezrobotnych, tj. o 4,7% mniej niż w 2018 r. Z tej liczby:

- **1.786** osób utraciło status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 7,7% mniej niż w 2018 r.),
- **726** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 1,5% mniej osób niż w 2018 r.),
- **484** osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 2,5% więcej osób niż w 2018 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2019 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)*



* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji w kwietniu (**331**), maju (319) i marcu (306), najmniej zaś – w grudniu (**182**), sierpniu (191) i styczniu (203). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji w kwietniu (**202**) i maju (201), najmniej zaś – w sierpniu (**101**), lutym (104) i styczniu (109).

4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 3. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2018 i 2019

Lp.	Rodzaj decyzji	Liczba wydanych decyzji	
		w 2018 r.	w 2019 r.
1	2	3	4
1.	Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)	3.131	2.812
2.	Uznające za osobę poszukującą pracy	32	46
3.	Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji	159	167
4.	Przyznające stypendium z tyt. szkolenia	156	104
5.	Przyznające stypendium z tyt. stażu	319	237
6.	Pozbawiające prawa do stypendium z tyt. stażu	58	37
7.	Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznawiające dodatek)	86	100

1.	2	3	4
8.	O utracie statusu osoby bezrobotnej	3.219	3.021
9.	Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych	114	56
10.	Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	40	17
11.	O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania	423	382
12.	Odmawiające wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do rejestru	163	11
13.	Zezwolenia (przedłużenia zezwolenia) na pracę sezonową cudzoziemca	14	30
14.	Uchylające zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca	6	10
15.	Umarzające postępowanie w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	24	47
16.	Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA	162	114
17	Windykacyjne	23	22
	OGÓŁEM	8.129	7.213

W 2019 r. Urząd wydał **7.213** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 916 mniej niż w 2018 r. (spadek o 11,3%).

Tablica 4. Odwołania od decyzji administracyjnych

Sposób załatwienia odwołań	Liczba odwołań	
	w 2018 r.	w 2019 r.
OGÓŁEM ODWOŁANIA	16	16
W tym:		
• Wycofane	1	0
• Uchylone we własnym zakresie	9	10
• Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	5	5
• Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	1	1

W 2019 r. spośród wniesionych **16** odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **10** spraw, tj. 62,5% ogółu złożonych odwołań. Główną przyczyną pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie.

Z **6** decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji - 5 zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, a 1 uchylona przez Wojewodę Pomorskiego.

W 2019 r. Urząd wydał ogółem **7.070** różnego rodzaju zaświadczeń, z tego:

- 2.984 informujące o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,
- 2.263 dla celów pomocy społecznej (w tym 2.237 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),
- 396 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 283 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 1.144 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2018 i 2019 wydatki na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz na dodatki aktywizacyjne przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 5.

Wyszczególnienie	Wydatki na świadczenia	
	2018 r.	2019 r.
1	2	3
Ogółem	3.264,7	3.235,0
w tym:		
▪ Zasiłki dla bezrobotnych	2.523,3	2.493,1
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków	683,6	681,9
▪ Dodatki aktywizacyjne	57,8	60,0

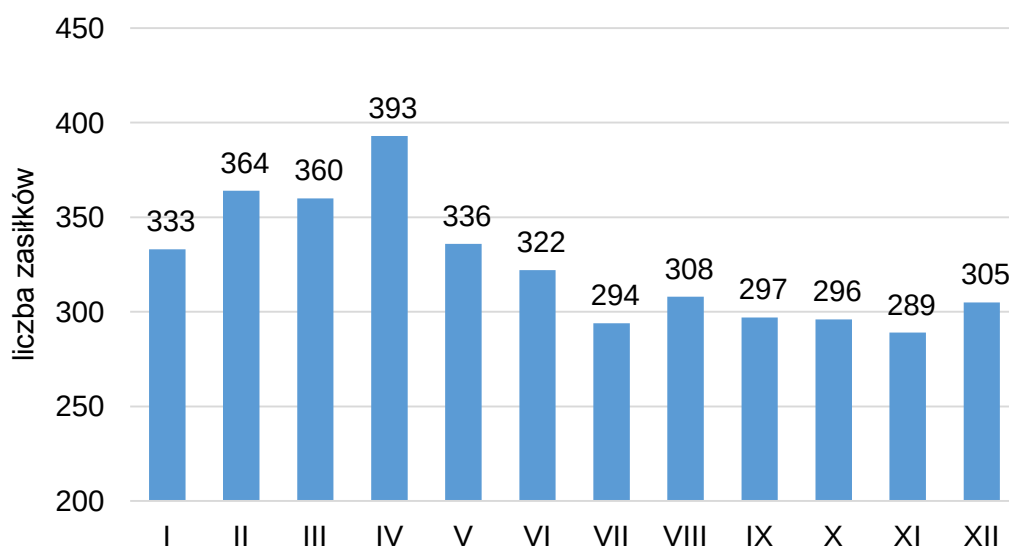
Niewielki spadek wydatków w 2019 r. (w porównaniu do 2018 r.) na zasiłki dla bezrobotnych wynikał z niewielkiego spadku w 2019 r. liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych.

W latach 2018 i 2019 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 6.

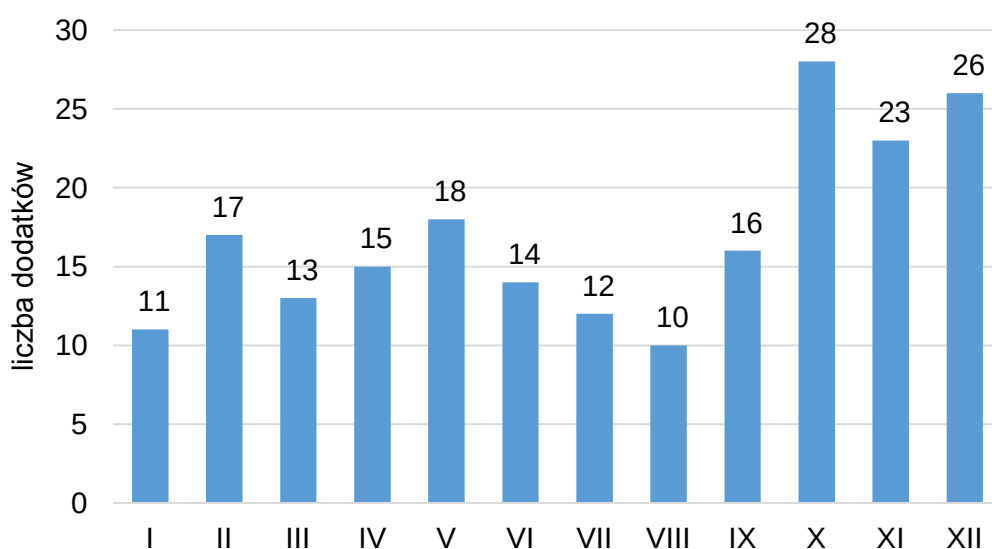
Naliczono i wypłacono	2018 r.	2019 r.
Zasiłków dla bezrobotnych	3.993	3.897
Stypendiów	2.352	1.506
Dodatków aktywizacyjnych	201	203

Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2019 r.



W 2019 r. wypłacono ogółem **3.897** zasiłków dla bezrobotnych **988** osobom (w 2018 r. 3.993 zasiłki 1.033 osobom).

Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2019 r.



W 2019 r. wypłacono ogółem **203** dodatki aktywizacyjne **83** osobom (w 2018 r. 201 dodatków 75 osobom).

W latach 2018 i 2019 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 7.

Sporządzono	w 2018 r.	w 2019 r.
1	2	3
List wypłat	695	600
Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów	2.086	1.105
Informacji podatkowych PIT 11*	1.833	999
Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	2.086	1.105

1	2	3
Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej	1.159	1.037

* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 8. Zgłoszenia do ZUS w latach 2018 i 2019

Zgłoszenia do ZUS	w 2018 r.	w 2019 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	3.445	3.066
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1.381	1.151
ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych	1	1
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1.520	1.350
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	4.877	4.421

W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2019 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **156** deklaracji rozliczeniowych korygujących.

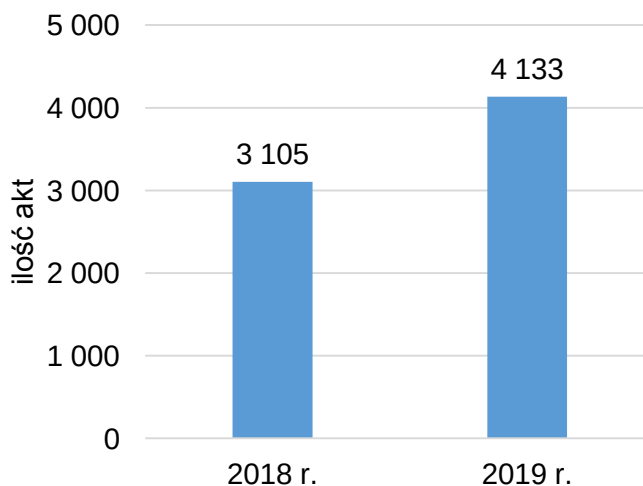
4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

W ramach dotacji celowej z budżetu Powiatu Kościerskiego w 2019 r. wydatkowano środki w wysokości **1.159,3 tys. zł** na sfinansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. PUP w Kościerzynie opłacał składki zdrowotne za średniomiesięcznie **1.607** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stawka miesięczna składki wynosiła w 2019 r.:

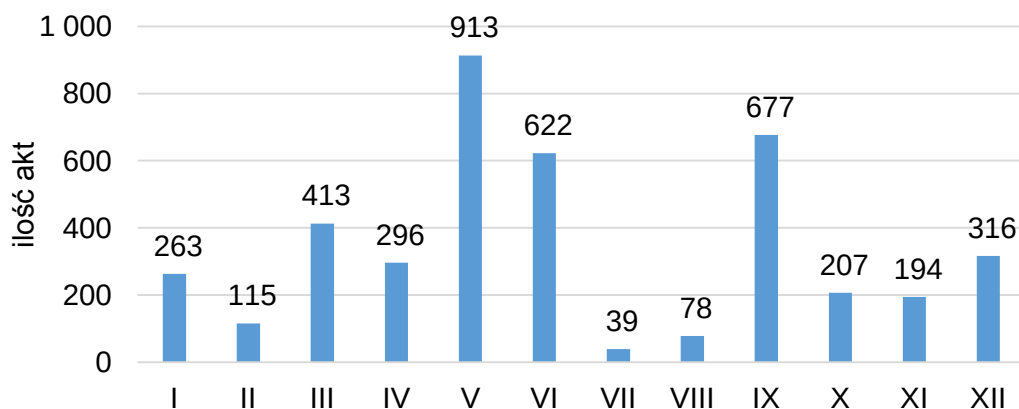
- do 31 maja 2019 r. - **59,91 zł**
- od 1 czerwca 2019 r. - **60,88 zł**.

4.5. Archiwizacja dokumentów

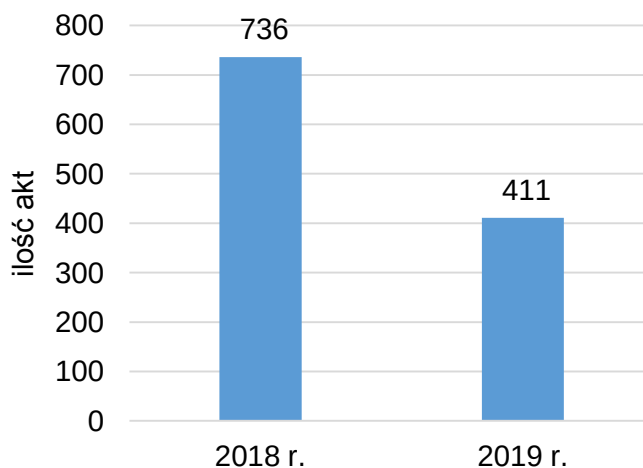
Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2018 i 2019 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Ilość pozostałych akt (teczek) przyjętych do składnicy akt w latach 2018 i 2019



W 2019 r. przyjęto do składnicy akt **411** teczek pozostałych akt, tj. o 325 teczek mniej, niż w 2018 r.

Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2019 r. wyniosła **1.145** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

Brakowanie akt

W 2018 r. – w ilości **12 mb**,

W 2019 r. – w ilości **40 mb** (tj. 1406 kg).

E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla

pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2018 r. przetworzono dokumenty dla **11.324** rejestracji w stosunku do **4.931** osób.

W 2019 r. przetworzono dokumenty dla **7.140** rejestracji w stosunku do **3.652** osób.

Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011r. do końca 2019 r. przetworzono dokumenty dla **106.553** rejestracji w stosunku do **35.357** osób.

4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urządcom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych. Raporty te zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2019 r. wykryto **211** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2018 r. 181 przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji

W 2019 r. udzielono różnym instytucjom **974** pisemnych odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania (w 2018 r. 1.034 pisemnych odpowiedzi). Odpowiedzi udzielano m.in. Policji, ZUS-owi, komornikom, urządcom pracy, prokuraturom, sądom, szkołom, ośrodkom pomocy społecznej oraz wielu innym instytucjom. Najwięcej odpowiedzi na pisma udzielono Policji. Przygotowanie tych odpowiedzi najczęściej wymagało poświęcenia przez pracowników dłuższego czasu ze względu na szeroki zakres informacji.

Pytano przede wszystkim:

- czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych,
- czy była zarejestrowana w urzędzie pracy, a jeśli tak, to w jakich okresach,
- czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy pobierała inne świadczenia z tytułu bezrobocia, jeżeli tak – w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy były potrącane kwoty na poczet świadczeń alimentacyjnych, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak – to jakie,
- czy urząd pracy posiadał określone oferty pracy (bieżące informacje lub z okresów wcześniejszych, ilości tych ofert, miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń).

Żądane dane często dotyczyły wszystkich okresów rejestracji (czasami za okres 15 lub 20 lat, tj. od powstania alimentacji).

5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

5.1 Ustalanie dla bezrobotnych profilu pomocy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 r. zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 598) skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Urzędy pracy zobligowane zostały m.in. do profilowania pomocy dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia.

Zgodnie z przepisami zmieniającymi ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 986) z dniem **14.06.2019 r. uchylono obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych.**

Profil pomocy determinował ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiadała jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

W okresie od dnia 01.01.2019 r. do dnia 13.06.2019 r. doradcy klienta przeprowadzili **1.428** wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy. Wywiadam poddano **1.391** osób bezrobotnych (niektóre osoby były profilowane więcej niż 1 raz).

5.2. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

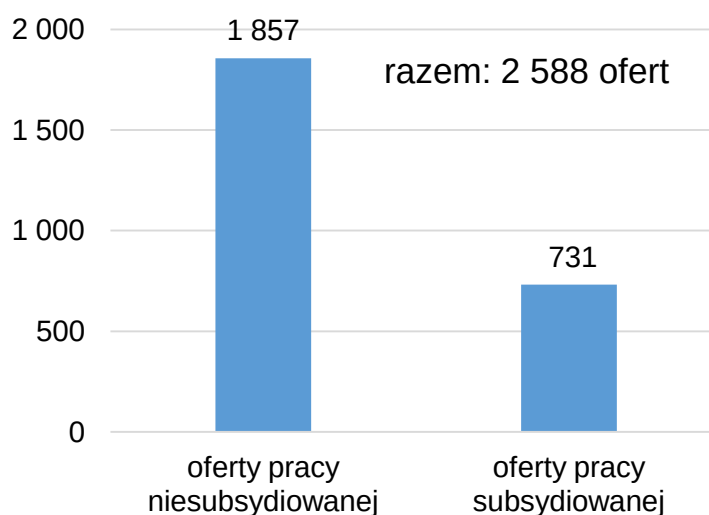
W 2019 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **2.837** osób bezrobotnych. Wiele tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2019 r. IPD

realizowało **1.655** osób bezrobotnych. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

5.3. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy przez Urząd.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej w 2019 r.



W 2019 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **2.588** ofert pracy od 645 pracodawców (w 2018 r. 3.282 oferty pracy od 764 pracodawców), z tego:

- 1.857 ofert pracy niesubsydiowanej,
- 731 ofert pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, subsydiowanych z PFRON oraz w ramach wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia).

Ogółem na oferty skierowano **1.687** osób, spośród których **991** zostało zatrudnionych.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2019 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

5.4. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

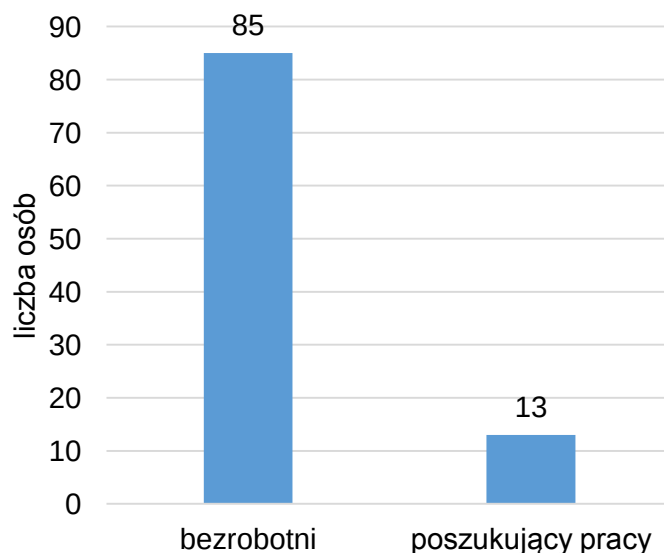
W 2019 r. w ramach zadań EURES odbyło **98** indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi (85 osób) i poszukującymi pracy (13 osób) dotyczącymi tematyki z zakresu EURES.

79 osób skontaktowało się osobiście, 13 za pomocą poczty elektronicznej, natomiast 6 osobom informacji udzielono telefonicznie.

Tematyka kontaktów dotyczyła:

- informacji ogólnych (15),
- warunków życia i pracy w krajach EOG (14),
- poszukiwania pracy (69).

Osoby kontaktujące się w 2019 r. z PUP w Kościerzynie w ramach informacji EURES



5.5. Zatrudnianie cudzoziemców

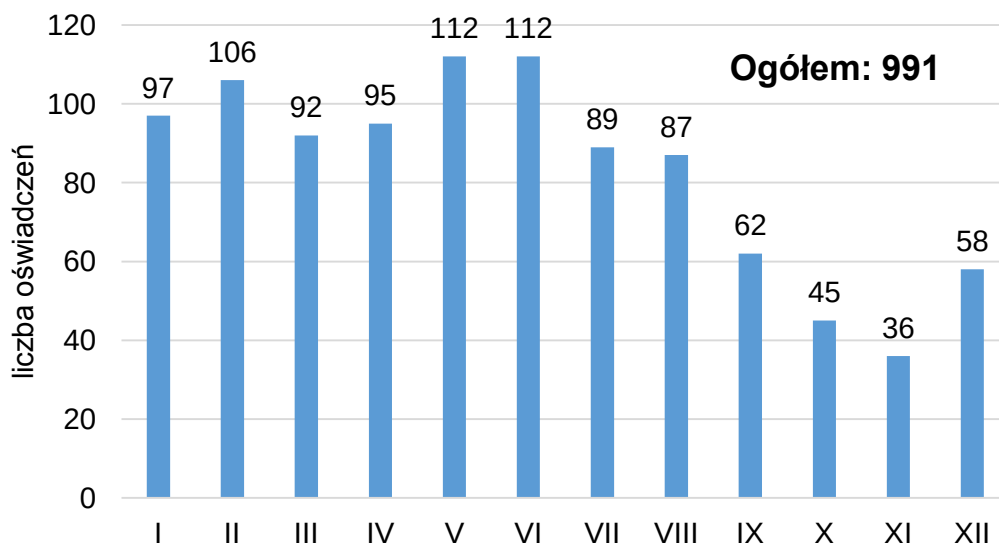
W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Intencją zmian było m.in. przeciwdziałanie występującym dotychczas nadużyciom, sprawniejsze zarządzanie migracjami zarobkowymi i poprawa standardów zatrudniania cudzoziemców. Ustawa wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową (wyłącznie w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce).

W przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tak jak dotychczas: w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy), wprowadzono m.in. możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń jeżeli:

- z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów,
- oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzeniem pracy innym osobom.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Liczba złożonych do PUP w Kościerzynie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w poszczególnych miesiącach 2019 r.



W 2019 r. **135** pracodawców złożyło ogółem **991** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Z tej liczby:

- wpisano do ewidencji (załatwiono pozytywnie) - **926** oświadczeń + 3 oświadczenia złożone pod koniec 2018 r.,
- odmówiono wpisu do ewidencji (załatwiono negatywnie) - **11** oświadczeń,
- umorzono - **49** oświadczeń,
- na dzień 31.12.2019 r. oczekiwało na załatwienie - **5** oświadczeń.

Spośród wpisanych do ewidencji oświadczeń (929) aż 835 oświadczeń to powierzenie wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia:

- operatorów i monterów maszyn i urządzeń (w tym kierowców),
- przy pracach prostych,
- na stanowiskach robotników przemysłowych lub budowlanych,
- oraz jako pracowników usług lub sprzedawców.

Dominujące rodzaje zatrudnienia: zdecydowanie najwięcej to umowy zlecenia, potem umowy o pracę, wreszcie najmniej – umowy o dzieło.

Spośród 929 oświadczeń wpisanych w 2019 r. do ewidencji oświadczeń w **683** przypadkach pracodawcy pisemnie powiadomili PUP w Kościerzynie:

- o podjęciu pracy przez cudzoziemca (**481** przypadków),
- o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (**202** przypadki).

Zezwolenia na pracę sezonową

W 2019 r. do PUP w Kościerzynie **12** pracodawców złożyło **37** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Z tej liczby:

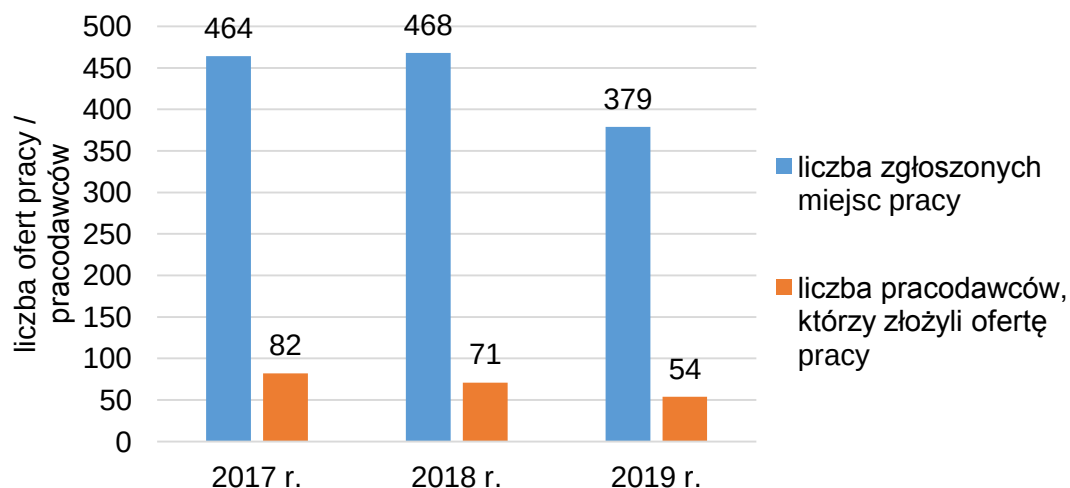
- wydano **30** zezwoleń na pracę sezonową,
- **1** cudzoziemiec na dzień 31.12.2019 r. czekał na otrzymanie dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wcześniej wydano zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków),
- **3** cudzoziemców nie otrzymało dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie 120 dni od wydania zaświadczenia o wpisie wniosków do ewidencji wniosków, w związku z tym postępowanie zostało umorzone.,
- **3** cudzoziemców nie podjęło zatrudnienia; pracodawcy złożyli wnioski o umorzenie postępowania.

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom

Zezwolenia na pracę typu A wydawane są (na okres do 3 lat) przez wojewodów na wniosek pracodawcy. Pracodawca co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku odnalezienia potencjalnie zainteresowanych bezrobotnych lub szukających pracy, PUP organizuje między innymi rekrutację i informacja o możliwości zapełnienia wakatu wydawana jest w ciągu trzech tygodni.

W niektórych sytuacjach uzyskanie ww. informacji starosty nie jest wymagane. I tak od 1.07.2018 r. wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty w odniesieniu do 283 zawodów (vide: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.06.2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – Dz. U., poz. 1264).

Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi



W 2019 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **379** miejsc pracy oferowanych przez ogółem **54** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2017 r. były to 464 miejsca pracy, a w 2018 – 468).

Przytłaczająca większość ofert, to oferty dla obywateli Ukrainy. Olbrzymia część wniosków pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę dotyczy chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców, jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę.

5.6. Poradnictwo zawodowe

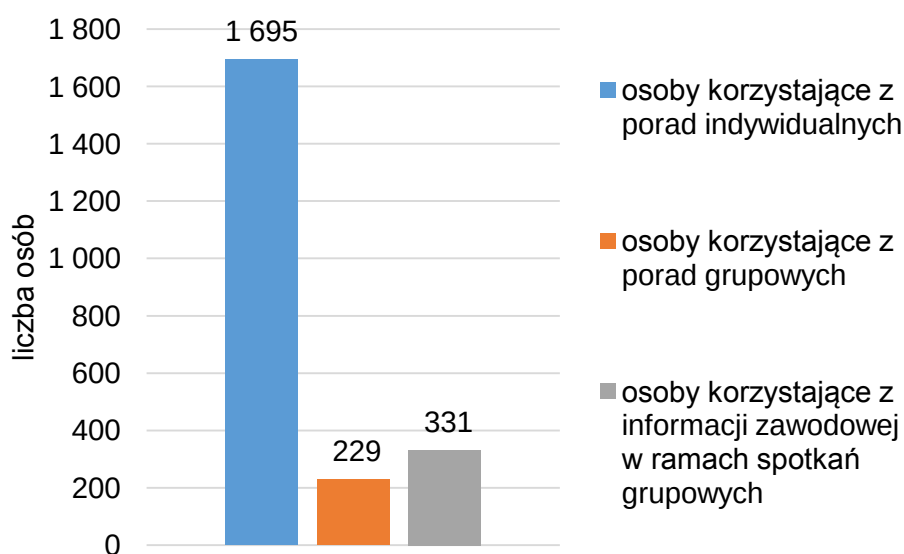
Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

W 2019 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystało **1.695** osób w ramach **2.990** wizyt.

Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- ustalania profilu pomocy oraz opracowania i sporządzenia IPD,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,
- wykonania badań testem KZZ,
- obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach stawiennictwa w PUP.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2019 r.



Przeprowadzono także **37** porad grupowych, w których uczestniczyło **229** osób. Tematyka porad grupowych:

- Zasady odbywania stażu - 23 edycje,
- Pani szuka pracy w ramach cyklu „Marzec na obcasach” – warsztaty dla kobiet - 1 edycja,
- Wyrównywanie szans na rynku pracy – warsztaty dla seniorów - 1 edycja,
- Dokumenty aplikacyjne - 1 edycja,
- Własna firma krok po kroku - 1 edycja,
- Mój debiut w świecie pracy - 1 edycja,
- Aktywny na rynku pracy - 2 edycje,
- Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy - 2 edycje,
- Kariera od nowa - 1 edycja,
- Odkryj swój talent - 1 edycja,
- Sztuka prezentacji siebie - 1 edycja,
- Osoby niepełnosprawne na rynku pracy - 1 edycja,
- Biznes pisany szminką - 1 edycja.

W 2019 r. przeprowadzono też **15** edycji grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło ogółem **331** osób.

5.7. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2019 r.”, stanowiącym załącznik n 2 do niniejszego sprawozdania.

6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tablica 9. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO)

Lp.	Projekt Rodzaj aktywizacji	Wydatki w tys. zł		Liczba osób poddanych aktywizacji w okresie I - XII 2019 r. ¹	w tym	
		Plan - stan na 31.12.2019 r.	Wykonanie w okresie I - XII 2019 r.		kontynuujący programy rozpoczęte w 2018 r.	skierowane na nowe programy w okresie I - XII 2019 r. ¹
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM FP+EFS+ART.150f + KFS (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11)	5 287,5	5 235,30	1 679 (92)	409	1 270 (92)
	• Krajowy Fundusz Szkoleniowy (11)	476,4	475,90	413	0	413
	OGÓŁEM FP+EFS+ART.150f (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	4 811,1	4 759,40	1 266 (92)	409	857 (92)
	• Szkolenia (1+3+4+7+8+9)	379,087	371,33	102	0	102
	• Prace interwencyjne (1+2+3+4+7+8+9)	1 212,753	1 180,46	385 (28)	152	233 (28)
	• Roboty publiczne (2+5)	16,83	16,46	2	1	1
	• Prace społecznie użyteczne (1)	157,9	154,92	133	0	133
	• Staże (1+2+3+4+6+7+8+9) ²	1 434,13	1 426,23	355	121	234
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (3+4+7+8+9)	1 014,2	1 014,0	60	0	60
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+2+3+8+9)	596,2	596,0	80 (50)	0	80 (50)
	• Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia (10)	0,0	0,0	149 (14)	135	14 (14)
1.	ALGORYTM FUNDUSZU PRACY	887,273	882,81	462 (57)	263	199 (57)
	• Szkolenia	4,3	4,14	1	0	1
	• Prace interwencyjne	356,5	356,15	177 (19)	150	27 (19)
	• Prace społecznie użyteczne	157,9	154,92	133	0	133
	• Staże ²	368,573	367,59	113	113	0
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	0,0	0,0	38 (38)	0	38 (38)
2.	PROGRAM SPECJALNY "BLIŻEJ RYNKU PRACY (IV)" kontynuacja	27,90	27,77	15 (4)	11	4 (4)
	• Prace interwencyjne	5,0	4,94	2	2	0
	• Roboty publiczne	5,83	5,83	1	1	0
	• Staże	17,07	17,0	8	8	0
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	0,0	0,0	4 (4)	0	4 (4)
3.	RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	80,4	79,43	14	0	14
	• Szkolenia	7,7	7,58	3	0	3
	• Prace interwencyjne	18,5	17,94	4	0	4
	• Staże	20,2	19,91	5	0	5
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	14,0	14,0	1	0	1
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	20,0	20,0	1	0	1
4.	RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	118,0	117,74	16 (1)	0	16 (1)
	• Szkolenia	6,2	6,1	2	0	2
	• Prace interwencyjne	27,3	27,2	6 (1)	0	6 (1)
	• Staże	16,5	16,44	4	0	4
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	68,0	68,0	4	0	4

1	2	3	4	5	6	7
5.	RM - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	11,0	10,64	1	0	1
	• Roboty publiczne	11,0	10,64	1	0	1
6.	RM - program staży w placówkach ARiMR	16,0	15,46	2	0	2
	• Staże	16,0	15,46	2	0	2
7	Rezerwa Ministra - aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi	337,9	335,47	89 (1)	0	89 (1)
	• Szkolenia	106,9	105,71	32	0	32
	• Prace interwencyjne	92,7	92,25	36 (1)	0	36 (1)
	• Staże	53,3	52,51	16	0	16
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	85,0	85,0	5	0	5
8.	"AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (IV)" (EFS W RAMACH POWIERZENIA)	1 954,739	1 935,04	321 (8)	0	321 (8)
	• Szkolenia	155,0	152,87	40	0	40
	• Prace interwencyjne	310,753	297,01	78 (4)	0	78 (4)
	• Staże	741,786	738,16	157	0	157
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	507,1	507,0	30	0	30
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	240,1	240,0	16 (4)	0	16 (4)
9.	"AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA Z TERENU POWIATU KOŚCIERSKIEGO (IV)" (EFS W RAMACH POWIERZENIA)	1 377,888	1 355,05	197 (7)	0	197 (7)
	• Szkolenia	98,988	94,93	24	0	24
	• Prace interwencyjne	402,0	384,97	82 (3)	0	82 (3)
	• Staże	200,701	199,15	50	0	50
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	340,1	340,0	20	0	20
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	336,1	336,0	21 (4)	0	21 (4)
10.	WSPARCIE DLA MŁODYCH (ART. 150f USTAWY)	0,0	0,0	149 (14)	135	14 (14)
	• Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	0,0	0,0	149 (14)	135	14 (14)
11.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	476,4	475,90	413	0	413
	• Krajowy Fundusz Szkoleniowy	476,4	475,90	413	0	413

¹ przy liczbach osób w nawiasach podano:

— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (28 osób skierowanych w 2019 r., w tym 11 na programy uruchomione w 2019 r. i 17 na programy uruchomione przed 01.01.2019 r.),

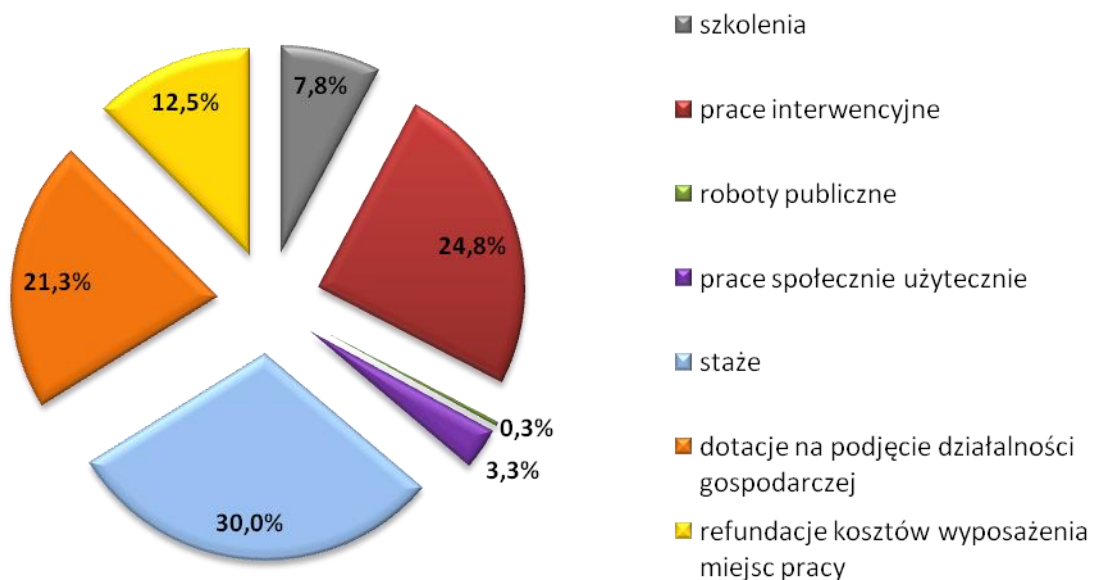
— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (50 osób skierowanych w 2019 r., w tym 8 na programy uruchomione w 2019 r. i 42 na programy uruchomione przed 01.01.2019 r.),

— liczbę wymian osób na inne osoby w ramach umów o refundację kosztów wynagrodzeń wraz ze składkami ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu "Wsparcie dla młodych" (14 osób skierowanych w 2019 r. na programy uruchomione przed 01.01.2019 r.)

² do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów oraz koszty dojazdu

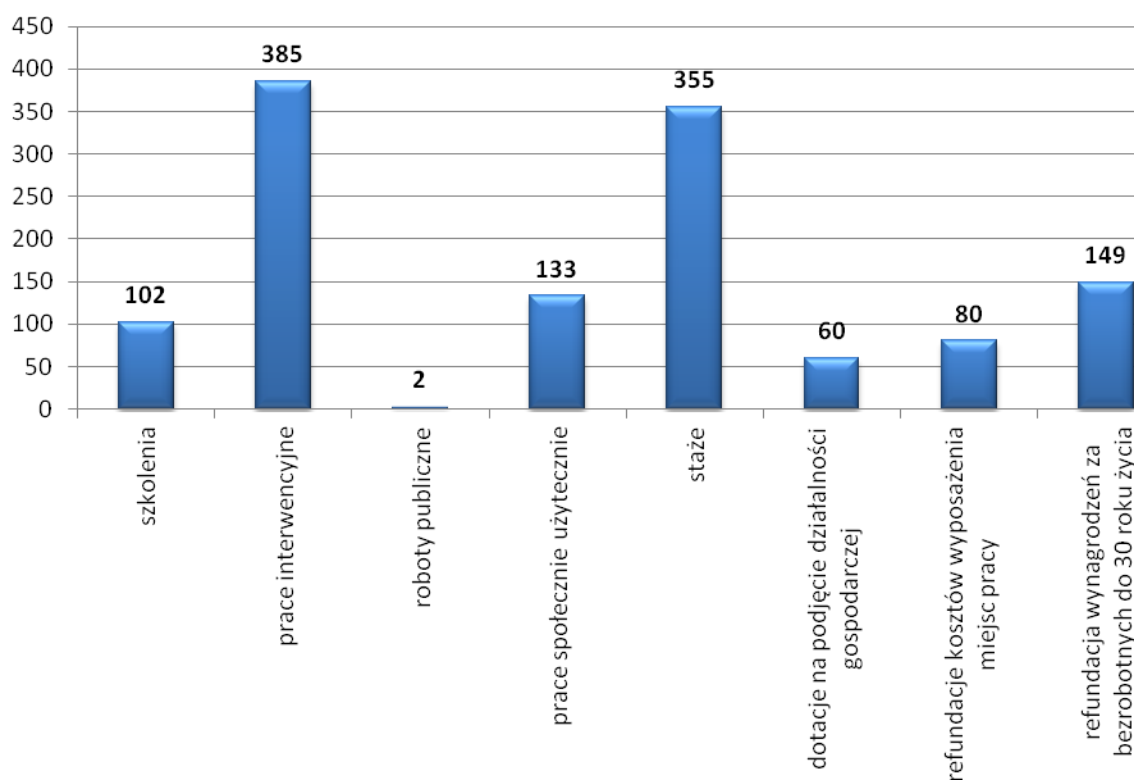
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **4.759,4 tys. zł** tj. **98,9%** planu.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.



W 2019 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **1.266** osób, z tego **409** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2018 r., a **857** osób skierowano na nowe programy.

Osoby korzystające w 2019 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia



6.1.1 Algorytm Funduszu Pracy

W 2019 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu kwotę **920,173 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej **32,9 tys. zł** przeznaczono na wkład własny w projektach:

- Program Specjalny Bliżej rynku pracy (IV) – kontynuacja - 27,9 tys. zł,
- Rezerwa Ministra program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 5,0 tys. zł.

Po zminusowaniu pozostało **887,273 tys. zł**.

Działaniami objęto **462** osoby bezrobotne, z tego **263** osoby kontynuowały programy rozpoczęte w 2018 r., a **199** osób skierowano na nowe programy. Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- prace interwencyjne (177),
- prace społecznie użyteczne (133),
- staże (113),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (38),
- szkolenia (1),

Z algorytmu FP wydatkowano **882,81 tys. zł**, tj. 99,5% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 9).

6.1.2 Projekty z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Program Specjalny

Na projekty z Funduszu Pracy z rezerwy MRPiPS pozyskano ogółem środki w wysokości **558,3 tys. zł**. Dodając do tego kwotę wkładu własnego ze środków algorytmu FP na zwiększenie tych Projektów w wysokości **32,9 tys. zł** łączny budżet wszystkich projektów z rezerwy MRPiPS i Programów specjalnych wyniósł **591,2 tys. zł**.

Tablica 10. Projekty z rezerwy MRPiPS oraz Program Specjalny w 2019 r.

Lp.	Projekt	Aktywizowane grupy ryzyka	Wydatki zrealizowane w tys. zł	Osoby objęte aktywizacją
1	2	3	4	5
1.	Program Specjalny – Bliżej rynku pracy (IV) - kontynuacja	Bezrobotni z III profilem pomocy	27,77	15
2.	Rezerwa Ministra – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	Bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy oraz bezrobotni opiekunowie osób niepełnosprawnych	79,43	14
3.	Rezerwa Ministra – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	Bezrobotni powracający z zagranicy	117,74	16
4.	Rezerwa Ministra – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi	10,64	1

1	2	3	4	5
5.	Rezerwa Ministra – program staży w placówkach ARiMR	Bezrobotni długotrwale	15,46	2
6.	Rezerwa Ministra - aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi	335,47	89
Razem projekty w ramach rezerwy MRPiPS i Program Specjalny		X	586,51	137

Działaniami w ramach 6 ww. projektów objęto ogółem 137 osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte projektami uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- szkolenia (37)
- prace interwencyjne (48)
- roboty publiczne (2)
- staże (35),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (10),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (5),

Na realizację ww. projektów wydatkowano ogółem **586,51 tys. zł**, tj. **99,2%** planu (patrz suma pozycji 2, 3, 4, 5, 6 i 7 w tablicy 9).

Program Specjalny „Blżej rynku pracy (IV)” – kontynuacja

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie kontynuował realizację Programu Specjalnego „Blżej rynku pracy (IV)” (którego realizację rozpoczęto w 2018 r.) dla osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy. Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach aktywizacyjnych. W 2019 r. kontynuowano realizację takich zadań jak staże (8 osób), prace interwencyjne (2 osoby), roboty publiczne (1 osoba) i refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (4 osoby). Na kontynuację programu w 2019 r. Urząd zaplanował środki w wysokości **27,9 tys. zł.**, które prawie w całości wydatkował (**27,77 tys. zł**). Środki te zostały wydzielone ze środków przyznanych algorytmem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

6.1.3 Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

6.1.3.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)” 1.1.1 PO WER

W 2019 r. rozpoczęto realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2020).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób młodych w wieku 18 - 29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej:

- 1) 60% stanowi tzw. młodzież NEET (tj. osoby które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym, w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki i które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych),
- 2) 20% stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach).

Jednocześnie w ramach projektu zapewniona jest możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

Projektem w 2019 r. objęto **321** osób bezrobotnych (w tym 8 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2019 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (40 osób),
- prace interwencyjne (78 osób),
- staże (157 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (30 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (16 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2019 r. wydatkowano kwotę **1.935,04 tys. zł**, tj. 99% planu (patrz: pozycja 8 w tabeli 9).

6.1.3.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” 5.1.2 RPO WP

W 2019 r. rozpoczęto realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2020).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), którzy należą co najmniej do jednej z niżej wymienionych grup osób:

- a) kobiety,
- b) osoby w wieku 50 lat i więcej,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach,
- f) osoby nie należące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) – tylko w zakresie szkoleń oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projekcie,
- g) imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia),
- h) reemigranci.

Jednocześnie w ramach ww. grupy projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych/długotrwale bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), wg stanu na dzień 30.11.2018 r. (odsetek ten wynosił odpowiednio **13,1%** i **45,6%**).

Projektem w 2019 r. objęto **197** osób (w tym 7 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy), w tym 18 osób niepełnosprawnych oraz 72 osoby bezrobotne długotrwale.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2019 r. zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (24 osoby),
- prace interwencyjne (82 osoby),
- staże (50 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (20 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (21 osób).

Na realizację działań w ramach ww. projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 r. wydatkowano kwotę **1.355,05 tys. zł**, tj. 98,3% planu (patrz: pozycja 9 w tabelicy 9).

6.1.4 Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)

Działaniem tym w 2019 r. objętych zostało **149** osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 14 osób nowo skierowanych do zatrudnienia w ramach uzupełnienia zatrudnienia na stanowiskach refundowanych oraz 135 osób kontynuujących programy rozpoczęte w latach 2016 – 2018. Z uwagi na zakończenie ustawowego finansowania instrumentu z końcem 2018 r. realizacja ww. instrumentu nie generowała w 2019 r. żadnych wydatków (patrz: poz. 10 w tabelicy 9).

6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2019 r. środki z KFS w wysokości **476,4 tys. zł** (środki podstawowe w wysokości 376,4 tys. zł oraz środki z rezerwy KFS w wysokości 100,0 tys. zł). W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie wpłynęło 85 wniosków (64 w ramach środków podstawowych KFS i 21 w ramach środków z rezerwy KFS) o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 75 wniosków rozpatrzono pozytywnie (58 KFS i 17 rezerwa KFS). Ostatecznie zawarto 73 umowy (56 KFS i 17 rezerwa KFS). Dzięki zawartym umowom pracownicy i pracodawcy skorzystali z dofinansowania z KFS kosztów kursów (dla 386 pracowników i 25 pracodawców) oraz studiów podyplomowych (dla 2 pracowników). Ogółem ze środków KFS skorzystało **413** osób, w tym **25** pracodawców i **388** pracowników. Na ten cel w 2019 r. wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **475,9 tys. zł**, czyli prawie całość przyznaných środków.

Szczegółowe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2019 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6.3. Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2019 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków PFRON kwotę **189,134 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty objęto niżej wymienionymi formami aktywizacji zawodowej następującą liczbę osób niepełnosprawnych:

- staż – 3 osoby (19.134,23 zł),
- dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej – 3 osoby (100.000 zł),
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy – 2 osoby (70.000 zł).

Ponadto w 2019 r. PUP w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki z „**Programu wyrównywania różnic między regionami III**” – **obszar G**, projekt „Praca bez barier IV”, w ramach którego podpisano umowę refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **40.000,00 zł**.

6.4 Kontrola realizacji umów

PUP w Kościerzynie w 2019 r. systematycznie dokonywał weryfikacji wywiązywania się przedsiębiorców i pracodawców z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna –sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,
- 3) w ramach umów w sprawie organizacji staży – sprawdzanie u pracodawcy miejsc odbywania staży,
- 4) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 5) w ramach umów o przyznanie bonu na zasiedlenie – sprawdzenie pozostawania w zatrudnieniu i/lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez wymagany okres 6 miesięcy,
- 6) w ramach umów w zakresie refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne (art. 150f) – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 7) w ramach umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla skierowanych osób uprawnionych – sprawdzanie prawidłowości przestrzegania postanowień umów przez instytucje szkoleniowe.

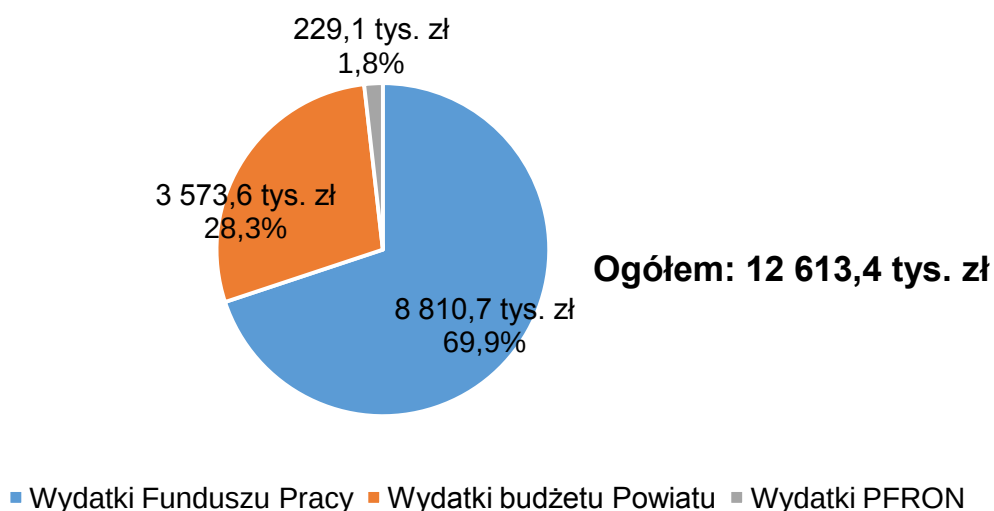
Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2019 r.

Lp.	Tematyka kontroli	Liczba skontrolowanych umów	Liczba zrealizowanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	137	137
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy	89	89
3.	Realizacja umów o odbywanie staży przez bezrobotnych i poszukujących pracy	5	5
4.	Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	169	169
5.	Realizacja umów o przyznanie bonu na zasiedlenie	4	4
6.	Realizacja umów w zakresie refundacji części kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia	122	122
7.	Realizacja umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla osób bezrobotnych	11	11
	OGÓŁEM	537	537

Łącznie przeprowadzono kontrolę 537 umów w ramach 537 kontroli.

7. FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ

Struktura wydatków realizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2019 r.

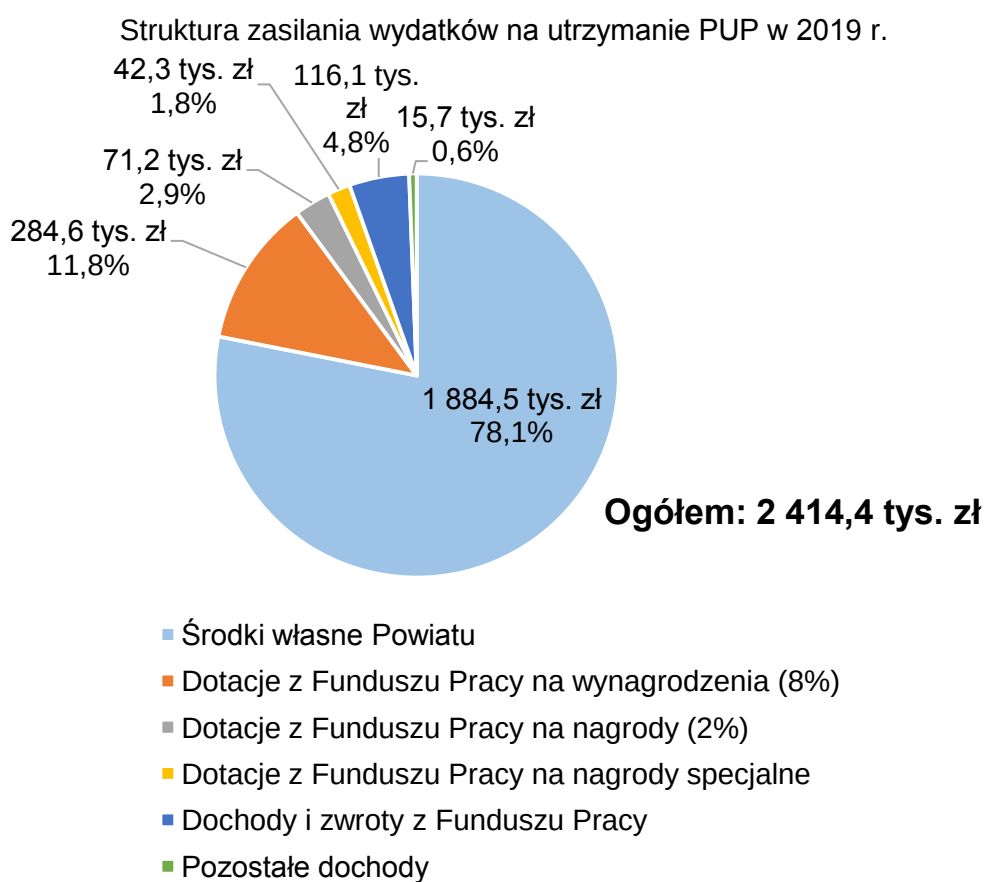


7.1. Wydatki budżetu Powiatu w 2019 r.

Tablica . 12.

Lp.	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł	Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2019 r. w tys. zł*
1	2	3	4	5	6
		OGÓŁEM (I+II) z tego:	3 605,266	3 573,635	199,082
I.	85333	UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy	2 436,266	2 414,354	199,082
II.	85156	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 169,0	1 159,282	0,00

* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2019 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia



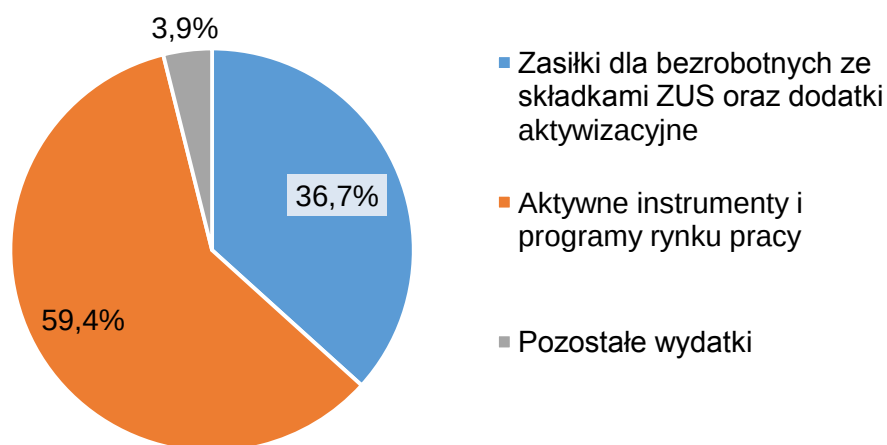
7.2. Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 r.

Tablica 13.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki zrealizowane	
		w tys. zł	udział %
1	2	3	4
	OGÓŁEM (I+II+III)	8.810,7	100,0
I	ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI ORAZ DODATKI AKTYWIZACYJNE z tego	3.235,0	36,7
	zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną) w tym:	2.493,1	28,3
	– podstawowe (100%)	1.123,0	12,7
	– obniżone (80%)	575,5	6,5
	– podwyższone (120%)	794,6	9,0
	• składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	681,9	7,7
	• dodatki aktywizacyjne	60,0	0,7
II	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM* w tym	5.235,3	59,4
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	475,9	5,4
	– szkolenia bezrobotnych	371,3	4,2
	– prace interwencyjne	1.180,5	13,4
	– roboty publiczne	16,5	0,2
	– prace społecznie użyteczne	154,9	1,8
	– staże	1.426,2	16,2
	– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1.014,0	11,5
	– refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	596,0	6,8
III	POZOSTAŁE WYDATKI z tego:	340,4	3,9
	– koszty systemu teleinformatycznego	100,3	1,1
	– refundacja dodatków do wynagrodzeń	110,5	1,3
	– koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	92,5	1,0
	– szkolenia pracowników PUP	16,7	0,2
	– Rada Rynku Pracy	14,5	0,2
	– inne	5,9	0,1

* w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki zrealizowane w wysokości 3 290,1 tys. zł w projektach w ramach PO WER i RPO dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2019 r.



7.3 Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2019 r.

Tablica 14.

Lp.	Zadanie/forma aktywizacji	Wykonanie w tys. zł
	OGÓŁEM (1+2+3) z tego:	189,134
1.	Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu – staże (art. 11)	19,134
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e)	70,0
3.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przez ON (art. 12a)	100,0

Ponadto w 2019 r. PUP w Kościerzynie wydatkował środki z „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, projekt „Praca bez barier IV”, w ramach którego podpisano umowę refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **40.000,00 zł**.

8. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2019 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligatoryjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

8.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2019 r. (na tle 2018 r.) na finansowanie 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- staży,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsc pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2019 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2020 r.

Zarówno w analizie za 2018 r., jak i za 3 kwartały 2019 r. pominięto:

- prace społecznie użyteczne,
- bony na zasiedlenie,
- refundacje wynagrodzeń osób do 30 roku życia,
- wszystkie formy aktywizacji realizowane w ramach programów specjalnych (w tym roboty publiczne).

Tablica 15. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 6 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2018 r. oraz za I-IX.2019 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Efektywność zatrudnieniowa w % ¹ (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form)		Efektywność kosztowa w złotych ² (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego)	
		za 2018 r.	za I-IX.2019 r.	za 2018 r.	za I-IX.2019 r.
1.	Szkolenia	77,6	76,8	4.367	4.008
2.	Prace interwencyjne	99,4	96,7	5.893	4.122
3.	Roboty publiczne	-	100,0	-	10.100
4.	Stáže	90,6	86,6	9.201	5.578
5.	Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,0	96,1	26.245	12.163
6.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	100,0	97,6	16.090	11.825
	OGÓŁEM 6 podstawowych form aktywizacji	92,1	90,4	10.240	6,576

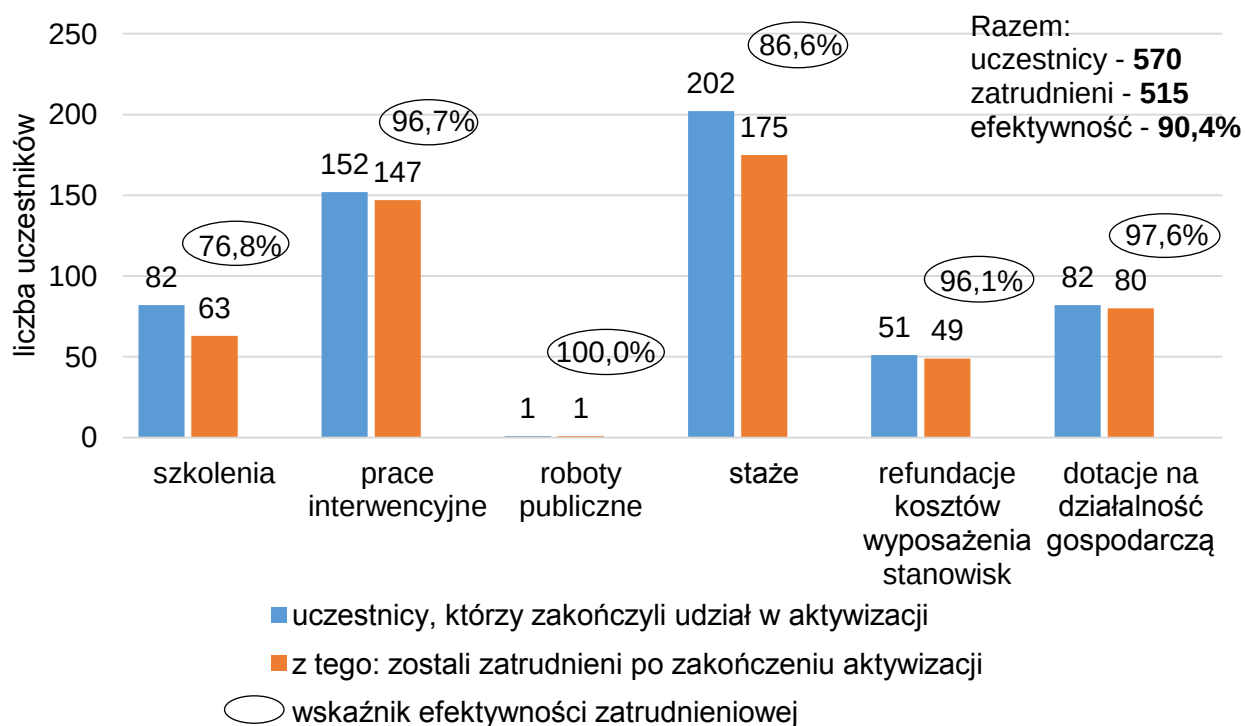
¹ Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2018 r. (względnie w okresie I-IX.2019 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2018 r. (względnie w okresie I-IX.2019 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

² Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia w 2018 r. (względnie za okres I-IX.2019 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2018 r. (względnie w okresie I-IX.2019 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie przez co najmniej 30 dni.

Z danych zawartych w tablicy 15 wynika, że za okres I-IX.2019 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **90,4%**, tj. **o 1,7 punkta procentowego gorszą**, niż za 2018 r. (92,1%). Warto jednak wspomnieć, że przeciętna efektywność zatrudnieniowa dla całej Polski za 2018 r. wyniosła 85,0%. Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) dla powiatu kościerskiego za okres I-IX.2019 r. była **znacznie niższa** od uzyskanej za 2018 r., aż **o 3.664 zł (6.576 zł za okres I-IX.2019 r., podczas gdy 10.240 zł za 2018 r.)**. Przewiduje się jednak, że za cały 2019 r. zarówno wskaźnik efektywności zatrudnieniowej jak i wskaźnik efektywności kosztowej – będą nieco gorsze od tych za 3 kwartały 2019 r.

Należy wspomnieć, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów.

Liczba osób, które w okresie I-IX.2019 r. zakończyły udział w 6 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **570** osób, które ukończyły w okresie I-IX.2019 r. 6 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **515** osób, tj. **90,4%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano po zakończeniu robót publicznych (**100%**), potem kolejno: w programie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (**97,6%**), po zakończeniu prac interwencyjnych (**96,7%**) oraz w programie refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**96,1%**).

8.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne

Najtrudniej jest ocenić **racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych** i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2019 r. wydano **7.213** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **16** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji. Z tej liczby 10 załatwiono w trybie art. 132 kpa, tj. uwzględniono w całości roszczenia odwołujących się. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonych terminach. Pozostałe 6 odwołań przekazano do rozpatrzenia Wojewodzie Pomorskiemu, z których w 5 przypadkach decyzje utrzymano w mocy, a w 1 przypadku uchylono.

9. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

9.1 Spotkanie dla osób zainteresowanych otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dnia 20 lutego 2019 r. PUP w Kościerzynie zorganizował w Sali Widowiskowo-Kinowej im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W spotkaniu uczestniczyły 62 osoby, które w trakcie spotkania dowiedziały się o:

- niezbędnych kompetencjach przedsiębiorcy,
- zasadach przyznawania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- procedurach związanych z rejestracją firmy,
- formach opodatkowania działalności gospodarczej,
- zasadach zgłaszania do ubezpieczenia w ZUS.

Po spotkaniu 12 osób skorzystało z możliwości wypełnienia testu (kwestionariusza) uzdolnień przedsiębiorczych.

9.2. Spotkanie informacyjne dla pracodawców / przedsiębiorców

Dnia 26 lutego 2019 r. PUP w Kościerzynie zorganizował w Sali Widowiskowo-Kinowej im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie spotkanie informacyjne dla pracodawców/przedsiębiorców.

W seminarium udział wzięli m.in.: Piotr Laska – Wicestarosta Kościerski, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Kościerzynie, Państwowej Inspekcji Pracy (Oddział w Starogardzie Gdańskim), Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. w Gdańsku oraz 52 przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

W trakcie spotkania pracodawcy mieli możliwość zapoznać się:

- z planami inwestycyjnymi Powiatu oraz zmianami w systemie oświaty,
- z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców / przedsiębiorców na 2019 r.,
- ze zmianami przepisów w zakresie dokumentacji pracowniczej,
- z nowymi zasadami rozliczania E-PIT,
- z ofertą poręczania kredytów i pożyczek dla przedsiębiorców.

Pracodawcy mogli również wyjaśnić wątpliwości w podanym zakresie poprzez skorzystanie z porad indywidualnych w ramach przygotowanych stanowisk informacyjnych: PUP, Urzędu Skarbowego, PIP i Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego.

9.3. Spotkania doradców zawodowych w szkołach pod hasłem „Wybieraj mądrzej”

„Wybieraj mądrzej”, to cykl warsztatów i spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów szkół województwa pomorskiego. Celem tego przedsięwzięcia jest stworzenie pomorskiej młodzieży odpowiednich warunków do świadomego kształtowania swojego rozwoju oraz ułatwienia jej startu w życie zawodowe.

W kwietniu i maju 2019 r., w ramach realizacji tego przedsięwzięcia, doradcy zawodowi Urzędu odbyli 8 spotkań z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościerskiego. W trakcie spotkań zapoznano uczniów:

- z sytuacją na lokalnym rynku pracy,
- z barometrem zawodów w powiecie kościerskim,
- z możliwościami korzystania z usług instytucji rynku pracy.

Uczestnicy spotkań otrzymali ulotki informacyjne przygotowane przez PUP. W spotkaniach wzięło udział 188 uczniów.

Na początku czerwca 2019 r. odbyły się 2 spotkania dla uczniów Szkoły Branżowej INKUBATOR w Kościerzynie, w których wzięło udział 42 uczniów.

9.4. Spotkanie z cyklu „Pomorskie. Dobre miejsca pracy”.

W ramach cyklu spotkań „Pomorskie. Dobre miejsca pracy”, w dniu 22 maja 2019 r. w Hotelu Bazuny w Kościerzynie odbyło się spotkanie z pracodawcami w formie śniadania biznesowego. Spotkanie zorganizowali wspólnie Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie.

Celem spotkania było zainspirowanie pracodawców tworzeniem dobrych miejsc pracy, kierując się mottem, że w każdej firmie można niewielkim nakładem kosztów poprawić konkurencyjność miejsc pracy.

W spotkaniu udział wzięli m.in.: Piotr Laska – Wicestarosta Kościerski, Joanna Witkowska – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, przedstawiciele Pomorskiego Funduszu Rozwoju w Gdańsku oraz 18 pracodawców z terenu powiatu kościerskiego.

W pierwszej części spotkania pracodawcy wysłuchali prezentacji:

- Rozwijamy się na Pomorzu – wybrane aspekty pomorskiego rynku pracy,
- Oferta Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców,
- Pomorski Fundusz Rozwoju – nowe możliwości dla pracodawców.

Następnie Pan Henryk Ronkowski opowiedział o dobrych praktykach – własnych doświadczeniach z zarządzania kadrami w firmie „Ronkowski Fabryka Okien i Drzwi S.A.”.

Ostatnim punktem spotkania była dyskusja pod hasłem „Inwestycja w pracowników inwestycją w wartość firmy”. Dyskusję moderowała Pani Monika Reszko – psycholog biznesu i ekspert ds. komunikacji.

9.5. Współpraca z Kaszubskim Związkiem Pracodawców

W 2019 r. PUP w Kościerzynie był partnerem Kaszubskiego Związku Pracodawców w zakresie organizacji 2 spotkań dla pracodawców z terenu powiatu kościerskiego.

Pierwsze spotkanie odbyło się 19 września 2019 r. w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Kościerzynie. Tematyką spotkania były „Mediacje w biznesie i w prawie pracy”.

Drugie spotkanie odbyło się 29 października 2019 r. w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Kościerzynie. Tematyką tego spotkania były „Pracownicze Plany Kapitałowe – nowe obowiązki pracodawców”

W ramach współpracy PUP w Kościerzynie zaprosił pracodawców na spotkania oraz upowszechnił informacje o tych spotkaniach (strona internetowa PUP, plakaty).

9.6. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2020 r.

W październiku 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2020. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie.
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia.
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzawodow.pl>

9.7. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie

W dniach 20-21 listopada 2019 r. w powiecie kościerskim odbył się **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG**, zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie oraz Partnerów. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG dnia 20 listopada 2019 r. zorganizowano po raz jedenasty jednocześnie w tym samym czasie we wszystkich powiatach województwa pomorskiego w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (ŚTP)**, promującego świadomy rozwój, przedsiębiorczość, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG cieszył się zainteresowaniem kobiet, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej, pracodawców, którzy chcieliby podnieść kwalifikacje swoje jak i swoich pracowników oraz uczniów szkół ponadpodstawowych. W wydarzeniu uczestniczyło ponad **150 osób**.

W ramach tegorocznej edycji, dnia 20 listopada 2019 r. odbyły się dwa warsztaty:

Pierwsze warsztaty odbyły w się Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie – Sala Rady Miasta Kościerzyna pod hasłem „Krajowy Fundusz Szkoleniowy szansą na rozwój kompetencji kadr”, których celem była promocja kształcenia zawodowego w firmach, w tym poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Podczas spotkania przedstawione zostały zasady działania oraz priorytety wydatkowania środków KFS w 2020 r. Dodatkowo na spotkanie zaproszono prezesa spółki Kruszywa Polskie S.A. Pana Marcina Wróblewskiego, który podzielił się z uczestnikami swoimi doświadczeniami dot. kształcenia ustawicznego w firmie. W trzeciej części spotkania Pani Monika Reszko, Psycholog biznesu, Ekspert ds. komunikacji przeprowadziła dyskusję moderowaną pn. „Podnoszenie kwalifikacji pracowników jako element strategii rozwoju firmy”. W spotkaniu wzięły udział 43 osoby.

Drugim punktem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości były warsztaty pn. „Biznes pisany szminką”, przeprowadzone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie. Warsztaty odbyły się siedzibie Kościerskiego Urzędu Pracy. Uczestniczki spotkania podczas zajęć brały udział w pracy warsztatowej, której celem było poznanie elementów autoprezentacji w biznesie, atutów prowadzenia działalności gospodarczej oraz cech przedsiębiorcy. Uczestniczki warsztatów pracowały nad umiejętnością odkrywania talentów, omówiły elementy zakładania własnej działalności gospodarczej oraz dowiedziały się jak być pewną w życiu oraz biznesie. Dodatkowo uczestniczki poznały kobiety, które prowadzą z sukcesem działalność gospodarczą. W spotkaniu uczestniczyło 13 Pań, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

Ostatnim wydarzeniem w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości był konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych powiatu kościerskiego na najlepszy biznes plan działalności gospodarczej pn. „Biznes plan JUNIORA V”. W dniu 21 listopada br. w Sali budynku B Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie odbył się finał tego konkursu. Konkurs składał się z dwóch etapów - w I turze konkursu wybrane zostały 4 najlepsze pomysły na własny biznes (po jednym z każdej szkoły ponadpodstawowej), z których w II turze konkursu został wybrany zwycięzca oraz przyznano II, III i IV miejsce. Najlepsze pomysły oceniała 5-osobowa komisja konkursowa, w kapitule której zasiadali przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy, Starostwa Powiatowego w Kościerzynie, Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie oraz Przedsiębiorców. Zwycięstwo w konkursie przypadło uczniom Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie, kolejne miejsca w konkursie zajęli odpowiednio uczniowie: Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie, I Liceum Ogólnokształcącego im. Józefa Wybickiego w Kościerzynie oraz Powiatowego Zespołu Szkół nr 3 w Kościerzynie. Łącznie w konkursie udział wzięło 30 uczniów, którzy poszerzyli swoją wiedzę z zakresu przedsiębiorczości oraz poddali ocenie swoje pomysły pod kątem realności zaistnienia w obrocie gospodarczym.

Fundatorem nagrody za zajęcie I i II miejsca był Starosta Kościerski – Fundusz Pracy, za zajęcie III miejsca Usługi Rachunkowo-Finansowe „OLIMPIA” Izabela Hake oraz za zajęcie IV miejsca Biuro Podatkowe TWÓJ KSIĘGOWY Adrian Szczepański. Dodatkowo firma Ariel Lubiński WITAL ufundowała vouchery do Kina Remus w Kościerzynie dla wszystkich uczestników konkursu.

9.8. Wyróżnienie Ministra dla Powiatowego Urzędu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie został wyróżniony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Panią Marlenę Maląg za wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.. Wyróżnienie z rąk Sekretarza Stanu Stanisława Szweda oraz Podsekretarza Stanu Pani Aliny Nowak zostało odebrane w trakcie konferencji „Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce”, która odbyła się w Ministerstwie w dniu 29 stycznia 2020 r. z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Od początku utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj. od 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przeznaczył na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z terenu powiatu kościerskiego blisko **1,6 mln zł**, w ramach których ze wsparcia skorzystało **1779 osób**.

Mirosław Ginter

Dyrektor

PUP w Kościerzynie

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. Uprawnienia zasiłkowe bezrobotnych w 2019 r.

Stan w dniu	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku			Udział % bezrobotnych z prawem do zasiłku do bezrobotnych ogółem		
	Ogółem	w tym		Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni		Kobiety	Mężczyźni
31.12.2018	276	169	107	15,1	14,9	15,5
31.01.2019	313	196	117	16,0	16,1	15,7
28.02.2019	306	194	112	15,4	16,0	14,5
31.03.2019	300	180	120	15,8	15,5	16,2
30.04.2019	270	162	108	15,7	15,3	16,3
31.05.2019	252	152	100	15,8	15,3	16,7
30.06.2019	254	160	94	16,1	16,0	16,3
31.07.2019	237	152	85	15,5	15,4	15,5
31.08.2019	254	160	94	16,2	15,9	16,7
30.09.2019	229	139	90	14,8	14,3	15,7
31.10.2019	234	134	100	15,1	13,8	17,1
30.11.2019	249	154	95	15,3	15,2	15,3
31.12.2019	260	162	98	15,3	15,5	15,0
Przeciętna miesięczna w 2019 r.	263	162	101	15,6	15,4	15,9

Tablica 2. Bilans bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2019 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni
I. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku – stan w dniu 31.12.2018 r.	276	169	107
II. Liczba bezrobotnych, którzy w 2019 r. uzyskali prawo do zasiłku dla bezrobotnych	588	367	221
III. Liczba bezrobotnych, którzy w 2019 r. utracili prawo do zasiłku	604	374	230
IV. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku - stan w dniu 31.12.2019 r.	260	162	98

Tablica 3. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2019 r.

Wyszczególnienie			Liczba/kwota dotacji
Dotacje ogółem	Liczba udzielonych dotacji		60
	Wydatki na dotacje w tys. zł		1.014,0
	Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł		16.900
Dotacje wg źródeł finansowania	Fundusz Pracy *	Liczba udzielonych dotacji	10
		Wydatki na dotacje w tys. zł	167,0
	POWER IV	Liczba udzielonych dotacji	30
		Wydatki na dotacje w tys. zł	507,0
	RPO IV	Liczba udzielonych dotacji	20
		Wydatki na dotacje w tys. zł	340,0
Liczba dotacji wg płci		Kobiety	23
		Mężczyźni	37
Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie		Miasto Kościerzyna	21
		Gmina Kościerzyna	15
		Dziemiany	3
		Karsin	2
		Liniewo	1
		Lipusz	6
		Nowa Karczma	7
		Stara Kiszewa	5

* w tym:

1) Rezerwa Ministra „Powracający z zagranicy”	4	68000 zł
2) Rezerwa Ministra „...WIEŚ...”	5	85000 zł
3) Rezerwa Ministra „...rodzice powracający...”	1	14000 zł

Tablica 4. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2019 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej

Lp.	Podstawowy rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji
1	2	3
1.	Usługi budowlane (w tym: remontowe, wykończeniowe, instalacyjne, ciesielsko-dekarskie)	17
2.	usługi kosmetyczne (w tym: podologia kosmetyczna, stylizacja paznokci, manicure/pedicure, stylizacja rzęs, makijaże, opalanie natryskowe)	5
3.	usługi mechaniki pojazdowej	3
4.	handel – sklep spożywczo-przemysłowy	3
5.	usługi animatora imprez i zabaw dla dzieci, młodzieży i dorosłych	2
6.	usługi fotograficzne	2
7.	usługi fryzjerskie/męskie/barberskie	2
8.	usługi posadzkarskie/glazurnicze	2
9.	usługi gastronomiczne(w tym bar szybkiej obsługi; catering)	2
10.	usługi leśne i trakowe	1
11.	usługi muzyczne	1
12.	usługi sprząające oraz prania i czyszczenia tapicerek samochodowych i meblowych	1
13.	usługi stolarskie	1
14.	usługi strzyżenia i pielęgnacji psów	1
15.	usługi wykonywania instalacji elektrycznych	1
16.	usługi wykonywania projektów i nadzorów budowlanych, instalacji wodociągowych, gazowych, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, c.o., wentylacji	1
17.	usługi fotograficzne i serwis rowerowy	1
18.	usługi hydrauliczne	1
19.	usługi językowe-korepetycje	1
20.	usługi montażu stolarki budowlanej	1
21.	usługi naprawy i konserwacji mebli i wyposażenia domowego	1
22.	usługi projektowania, produkcji i montażu mebli	1
23.	usługi serwisu stacji paliw i urządzeń	1
24.	usługi sprząające	1
25.	usługi/produkcja/montaż mebli oraz wyrobów z drewna	1
26.	usługi kelnerskie, barmańskie i wypożyczanie sprzętu na imprezy okolicznościowe	1
27.	usługi nadzoru nad realizacją robót budowlanych oraz zarządzanie procesem inwestycyjnym	1
28.	usługi związane z wykonywaniem, modernizacją oraz naprawą sieci i instalacji wodno-kanalizacyjnej	1
29.	usługi szkoleniowe-korepetycje	1
30.	handel: sprzedaż e-papierosów	1
31.	handel: sklep z odzieżą damską	1

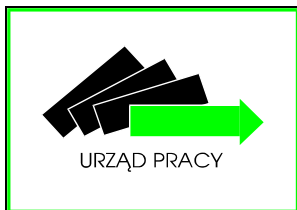
Dłużnicy alimentacyjni w 2018 r.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. łącznie w ewidencji PUP w Kościerzynie było **66 dłużników alimentacyjnych** (60 osób w rejestrze bezrobotnych i 6 osób w rejestrze poszukujących pracy). W całym tym okresie żadna z osób nie posiadała prawa do zasiłku.

Z liczby 66 dłużników alimentacyjnych w 2019 r.:

- 9 osób podjęło zatrudnienie (w tym 1 osoba w ramach refundacji doposażenia stanowiska pracy, 1 osoba w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba w ramach robót publicznych),
- 22 osoby zostały wykreślone z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 3 osoby zostały wykreślone z ewidencji z tytułu nie utrzymania kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy co najmniej raz na 90 dni,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu przebywania w areszcie,
- 2 osoby zrezygnowały z rejestracji,
- 1 osobie anulowano zajęcie komornicze,
- 2 osoby zostały wykreślone z ewidencji z tytułu otrzymania zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej,
- 1 osoba odmówiła przyjęcia oferty pracy,
- 1 osoba wyjechała za granicę,
- 1 osoba zmarła,
- 1 osoba została wykreślona z ewidencji z tytułu przebywania w zamkniętym ośrodku przez nieprzerwany okres 90 dni.

Na dzień 31.12.2019 r. w ewidencjach PUP pozostawało 22 dłużników alimentacyjnych.



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOŚCIERZYNIE

83-400 Kościerzyna ul. Tkaczyka 1 tel. (058) 680-20-50
fax (050) 680-20-51 email:gdko@praca.gov.pl



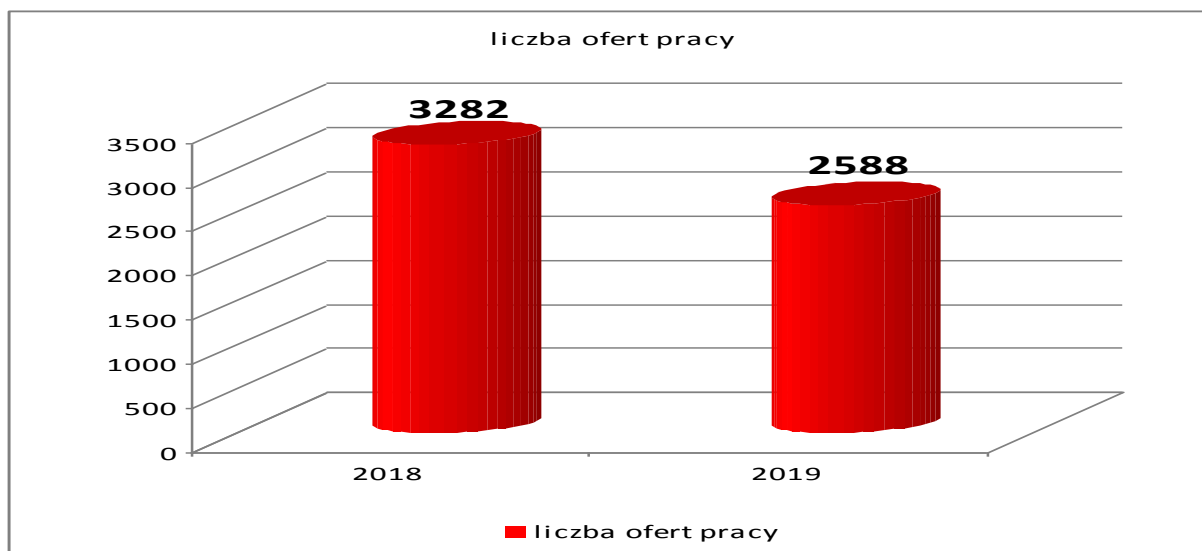
Załącznik nr 2 do Sprawozdania
z działalności PUP w Kościerzynie
za 2019 r.

Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2019 r.

I Oferty pracy

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji 2588 ofert pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ich zmniejszyła się o 694 oferty. Ilość ofert pracy w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

**Rysunek 1 Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Kościerzynie w latach 2018 – 2019**



W 2019 r. z usług urzędu pracy korzystało 645 pracodawców, a więc o 119 mniej, niż w roku poprzednim (2018 r. – 764 pracodawców).

Na zgłoszone **2588** ofert pracy ogółem, **731** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia). Dla porównania w 2018 r. było ich 930. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy

w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów, dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie dużej liczby osób bezrobotnych.

W 2019 r. zaobserwowano znaczny spadek ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2019 r. – 1857 ofert; 2018 r. – 2352 ofert). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

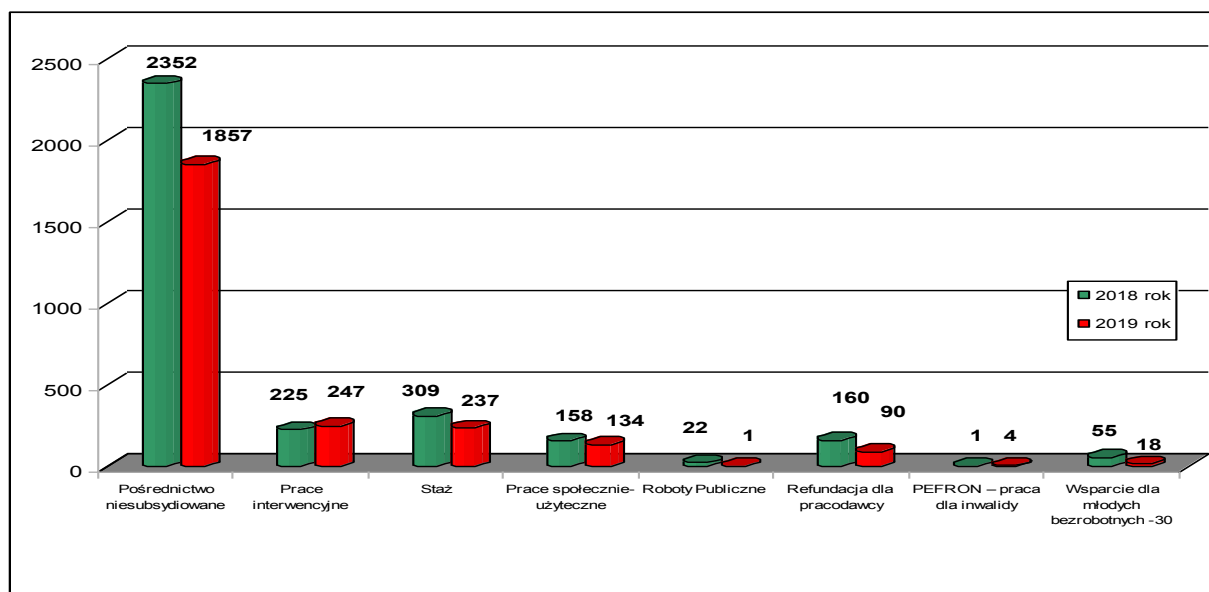
Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem 1687 bezrobotnych, z czego 991 osób zostało zatrudnionych tj. 58,7 %. Zapełnialność ofert pracy związana jest często z wieloma czynnikami, na które Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie nie ma wpływu. Niemożność zrealizowania części ofert wynika przede wszystkim z:

- nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia (pracodawcy proponują niskie wynagrodzenie, zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych),
- konieczności dojazdu poza miejsce zamieszkania,
- braku odpowiednich kandydatów do pracy w ewidencji PUP w Kościerzynie (brak odpowiednich umiejętności i aktualnych uprawnień; pracodawcy często łączą kilka stanowisk pracy w jedno i oczekują wielozadaniowych pracowników).

Trzeba również zaznaczyć, że na część wolnych miejsc pracy pracodawcy wybierają sobie osoby niezarejestrowane w urzędzie z tzw. wolnego rynku pracy.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, duża liczba pracodawców podobnie jak w 2018 r. zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy). W 2019 r. wydano informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 379 stanowisk , natomiast w 2018 r. na 468 stanowiska.

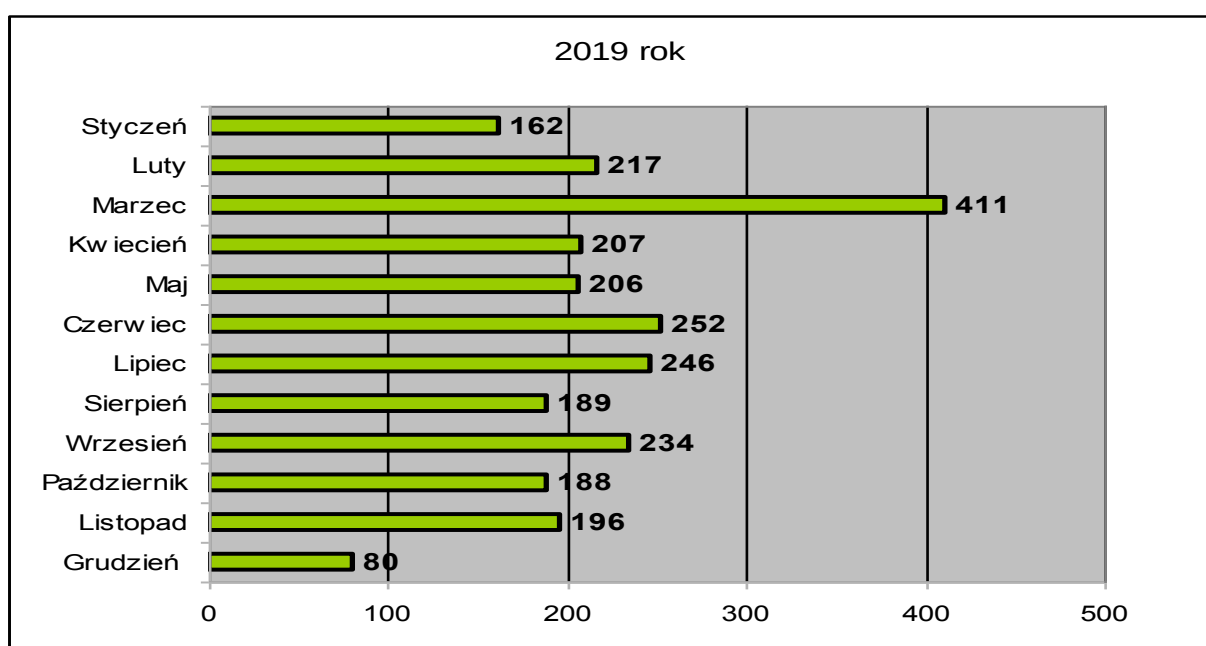
Rysunek 2 Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2018 – 2019



Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że najwięcej ofert zgłoszono w miesiącu marcu. Spowodowane było to dużą liczbą ofert pracy subsydiowanej (170 ofert). Pracodawcy chętnie korzystali z programów wspierających zatrudnienie tj. prace interwencyjne, staże, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Od kwietnia do listopada liczba ofert pracy utrzymywała się na podobnym poziomie. Oferty dotyczyły przede wszystkim branży budowlanej, handlowej, turystycznej i gastronomicznej. W miesiącu grudniu nastąpił znaczny spadek ofert, co spowodowane jest m.in. sezonowością, która charakteryzuje kościerski rynek pracy.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 3 Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Oferty pracy zgłoszone w 2019 r. według zawodów przedstawia poniższa tabela. (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1 Oferty pracy według zawodów

Sprzedawca (w tym: 17 staży)	179
Pomocniczy robotnik budowlany (w tym : 5 staży)	177
Robotnik gospodarczy (w tym : 2 staże, 134 prace społeczno-użyteczne)	163
Technik prac biurowych (w tym: 39 staży)	107
Kucharz (w tym: 2 staże)	94
Kierowca samochodu ciężarowego	87
Pozostali pracownicy obsługi biurowej (w tym: 24 staże)	51
Magazynier (w tym : 1 staż)	50
Pomoc kuchenna (w tym: 4 staże)	45
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	43
Tynkarz (w tym: 1 staż)	40
Murarz (w tym: 1 staż)	39
Asystent nauczyciela przedszkola (w tym: 14 staży)	37
Dekarz (w tym: 3 staże)	36
Technik administracji (w tym : 16 staży)	35
Monter izolacji budowlanych	31
Monter mebli (w tym: 5 staży)	29
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	28
Sprzątaczką biurowa (w tym: 2 staże)	28
Spedytor (w tym: 4 staże)	25
Kelner (w tym: 3 staże)	25
Stolarz (w tym: 1 staż)	25
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	25
Mechanik pojazdów samochodowych (w tym: 1 staż)	24
Monter rusztowań	22
Pomocniczy robotnik w przemyśle	22

przetwórczym	
Sprzedawca w stacji paliw	21
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	21
Asystent do spraw księgowości (w tym: 3 staż)	17
Barman (w tym: 2 staże)	17
Kosmetyczka (w tym: 7 staży)	17
Rzeźnik-wędliniarz	17
Fryzjer (w tym: 1 staż)	15
Doradca klienta (w tym: 1 staż)	15
Cieśla	15
Kierowca samochodu osobowego	15
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	15
Księgowy (w tym: 1 staż)	13
Asystent osoby niepełnosprawnej (w tym: 4 staże)	13
Asystent nauczyciela w szkole (w tym: 3 staże)	13
Cukiernik	13
Glazurnik	12
Monter płyt kartonowo-gipsowych (w tym: 1 staż)	12
Ślusarz (w tym: 1 staż)	12
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej	12
Kierowca samochodu dostawczego	12
Operator koparko-ładowarki (w tym: 1 staż)	12
Sekretarka (w tym: 2 staże)	11
Brukarz	11
Zbrojarz	11
Robotnik magazynowy	11

W 2019 r. zawodami, na które było duże zapotrzebowanie były zawody budowlane.

I tak na stanowisko pomocniczy robotnik budowlany przyjęto - 177 ofert (w tym 5 staży), tynkarz- 40 ofert, murarz – 39 ofert, dekarz – 36 ofert, monter izolacji budowlanych (potocznie dociepleniowiec) – 31 ofert, cieśla – 15 ofert, glazurnik – 12 ofert, monter płyt kartonowo-gipsowych - 12 ofert, brukarz – 11 ofert, zbrojarz – 11 ofert.

Następnie są oferty dla sprzedawców. Łącznie z propozycjami stażu było ich 179. Jest to zawód, gdzie często poszukiwane są kobiety. W zawodzie tym jest duża rotacja.

Kolejny zawód, na który jest zapotrzebowanie to robotnik gospodarczy. Ofert tych było bardzo dużo (163), jednakże większość z nich (134 ofert) dotyczyła prac społecznie – użytecznych.

W 2019 r. przyjęto również 193 oferty pracy dla pracowników administracyjnych i biurowych. W zawodach tych w ubiegłym roku było dużo miejsc pracy dotyczących stażu. Staż to forma nauki zawodu, polegająca na zdobywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy. Staż skierowany jest do osób bezrobotnych, które chcą zdobywać doświadczenie zawodowe, nabyć kwalifikacje lub umiejętności do wykonywania danego zawodu.

Dosyć intensywnie poszukiwano pracowników branży gastronomicznej tj. kucharzy – 94 oferty, pomoc kuchenną – 45 ofert, kelnerów – 25 ofert oraz pracowników branży drzewnej tj. stolarzy – 25 ofert, monterów mebli – 29 ofert i pozostałych robotników przygotowujących drewno – 21 ofert.

Następną grupę stanowią kierowcy samochodów ciężarowych – 87 ofert. Aby umożliwić bezrobotnym podjęcie pracy w tym zawodzie, organizowano szkolenia dotyczące usług transportowych, tj. prawo jazdy kategorii C (12 osób), prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy (2 osoby), prawo jazdy kategorii C+E (5 osób), kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy (6 osób).

Pracodawcy poszukiwali również kierowców samochodów dostawczych – 12 ofert i mechaników pojazdów samochodowych – 24 oferty.

II Szkolenia dla bezrobotnych

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.

Tematykę zaplanowanych przez Urząd Pracy szkoleń grupowych, które odbyły się w 2019 roku przedstawia tabela 2.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na szkolenia grupowe 62 osoby. Wskazać jednak należy, że jedna osoba przerwała szkolenie z tytułu podjęcia pracy. Natomiast na szkolenie indywidualne skierowano łącznie 40 osób, z czego jedna osoba nie ukończyła szkolenia z powodu długotrwałego zwolnienia lekarskiego, a inna osoba przerwała szkolenie z powodu zerwania umowy z jednostką szkolącą.

W sumie w 2019 r. skierowano na ww. szkolenia 102 osoby, z czego 100 uczestników ukończyło szkolenia.

Tabela 2 Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2019 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	K	M
OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI WSZYSTKIE TYPY KLASA III	24	0	24
KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI TIG (141) – STAŁ CZARNA	5	0	5
KADRY I PŁACE Z EGZAMINEM ECDL	7	6	1
PRAWO JAZDY KATEGORII C+E	4	0	4
SPAWANIE METODĄ MAG (135) BLACH I RUR ZE STALI FERRYTYCZNYCH SPOINAMI PACHWINOWYMI	4	0	4
PRAWO JAZDY KATEGORII C	12	0	12
PRACOWNIK BIUROWY Z EGZAMINEM ECDL	3	3	0
NOWOCZESNE TECHNIKI SPRZEDAŻY Z OBSŁUGĄ WÓZKÓW WIDŁOWYCH	3	2	1
RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE:	62	11	51

Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących usług transportowych, tj. kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, prawo jazdy kategorii C+E, prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną na przewóz rzeczy, prawo jazdy kategorii D po kategorii B, jak i po kategorii C. Ponadto część osób korzystała ze szkolenia pn.: operator wózków widłowych, szkoleń na sprzęt ciężki tj. operator ładowarki, koparkoładowniki. Pojedyncze osoby uczestniczyły również w szkoleniach m.in. monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym, obsługa maszyn CNC, kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi TIG (141) - stal nierdzewna, kurs instruktora hipoterapii.

Organizowano również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: AKREDYTOWANY KURS MASAŻU ABHYANGA, SHIRODHARA, SHIROABHYANGA, UDVARTANA, RATNAABHYANGA, UPANHASVEDA, KONSULTING SPA (KO1); Warsztaty fotografii noworodkowej, ciążowej, rodzinnej i dziecięcej oraz KURS MASAŻU I i II STOPNIA Z NOWOCZESNĄ FIZJOTERAPIĄ, TERAPIĄ TKANEK MIĘKKICH I MASAŻEM ORIENTALNYM, BIOMASAŻEM I TERAPIĄ POPRAWY KONDYCJI FIZYCZNEJ.

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przedstawia poniższa tabela nr 3.

**Tabela 3 Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2019 r.**

Temat szkolenia	Ilość osób skierowa- nych	Przeciętna ilość godzin	K	M
KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA DLA KIEROWCÓW WYKONUJĄCYCH TRANSPORT DROGOWY W ZAKRESIE PRZEWOZU RZECZY	6	140	0	6
OPERATOR WÓZKA WIDŁOWEGO	4	59	0	4
OPERATOR ŁADOWARKI JEDNONACZYNIOWEJ KLASA III	3	134	0	3
OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI III	2	134	0	2
OPERATOR ŁADOWARKI WSZYSTKIE KLASA III+I	2	175	0	2
PRAWO JAZDY KATEGORII C Z KWALIFIKACJĄ WSTĘPNĄ DLA KIEROWCÓW WYKONUJĄCYCH TRANSPORT DROGOWY W ZAKRESIE PRZEWOZÓW RZECZY	2	330	0	2
KURS SPAWANIA GAZOWEGO BLACH I RUR METODĄ 311	2	230	0	2
KOMPLEKSOWA STYLIZACJA PAZNOKCI	2	15	2	0
KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI METODĄ MIG (131)	1	151	0	1
KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI METODĄ MAG (135) – STAL CZARNA	1	145	1	0
OPERATOR ŁADOWARKI WSZYSTKIE TYPY KLASA I	1	175	0	1
PRAWO JAZDY KATEGORII C+E	1	25	0	1
PRAWO JAZDY KATEGORII D PO KATEGORII B	1	80	0	1
PRAWO JAZDY KATEGORII D PO KATEGORII C	1	60	0	1
OPERATOR WALCA DROGOWEGO	1	102	0	1
OPERATOR ŻURAWIA PRZENOŚNEGO KATEGORII IIŻ (HDS)	1	40	0	1
MONTER ZABUDOWY I ROBÓT WYKOŃCZENIOWYCH W BUDOWNICTWIE Z EGZAMINEM CZELADNICZYM	1	529	0	1
SZKOLENIE OKRESOWE DLA KIEROWCÓW WYKONUJĄCYCH TRANSPORT DROGOWY W ZAKRESIE PRZEWOZU RZECZY	1	35	0	1
KURS MASAŻU I i II STOPNIA Z NOWOCZESNĄ FIZJOTERAPIĄ, TERAPIĄ TKANEK MIĘKKICH I MASAŻEM ORIENTALNYM, BIOMASAŻEM I TERAPIĄ POPRAWY KONDYCJI FIZYCZNEJ	1	120	1	0
OBSŁUGA MASZYN CNC	1	50	0	1
KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI TIG (141)- STAL NIERDZEWNA	1	50	0	1
KURS INSTRUKTORA HIPOTERAPII	1	40	1	0
WARSZTATY FOTOGRAFII NOWORODKOWEJ, CIAŻOWEJ, RODZINNEJ ORAZ DZIECIĘCEJ	1	30	1	0
OPERATOR KOPARKI JEDNONACZYNIOWEJ KLASA III	1	134	0	1
AKREDYTOWANY KURS MASAŻU ABHYANGA, SHIRODHARA, SHIROABHYANGA, UDVARTANA,RATNAABHYANGA,UPANHASVED A, KONSULTING SPA (KO1)	1	40	1	0
RAZEM:	40	X	7	33

Bilans szkoleń zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2019 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4 Łączna ilość osób skierowanych w 2019 roku.

Źródło finansowania i przeznaczenie środków		Ilość osób
Środki z Funduszu Pracy (Algorytm, Rezerwa Ministra – wieś, Rezerwa Ministra-powracający z zagranicy, Rezerwa Ministra-powracający rodzice)	Szkolenia grupowe	22
	Szkolenia indywidualne	16
Środki Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER (IV)	Szkolenia grupowe	23
	Szkolenia indywidualne	17
Środki Europejskiego Funduszu Społecznego RPO (IV)	Szkolenia grupowe	17
	Szkolenia indywidualne	7
Razem		102

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około połowa zarejestrowanych to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

III Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy, który funkcjonuje od 2014 roku. Na jego finansowanie została przeznaczona część środków Funduszu Pracy. Stworzony został, by finansować kształcenie ustawiczne osób pracujących i wzbudził szerokie zainteresowanie pracodawców i pracowników, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Środki KFS w 2019 roku mogły być przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2019 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki te można było przeznaczyć na:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2019 r. posiadał do rozdysponowania podstawowe środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: **376.400,00 zł**, z czego została wydatkowana prawie w 100% pełna kwota na kursy, studia podyplomowe oraz promocje KFS.

Tabela 5 Zestawienie wydatków z Krajowego Funduszu w 2019 roku.

Działanie	Kwota wydatkowana (zł)
Kursy	364.097,93 zł
Studia podyplomowe	7.800,00 zł
Promocja	4.499,94 zł

Urząd podpisał łącznie **56** umów dotyczących dofinansowania z KFS z lokalnymi przedsiębiorcami. Niestety, w dwóch przypadkach nastąpiło odstąpienie od realizacji umowy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Wskazać należy, że większość podpisanych umów dotyczyło kursów, cztery zawarte były na studia podyplomowe (dwie umowy nie zostały zrealizowane).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2019 r. pozyskał dodatkowe środki **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w kwocie 100.000,00 zł.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrum Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W roku 2019 r. w ramach środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano **17** umów. 16 umów dotyczyło organizacji kursów, 1 - studiów podyplomowych. Z uwagi na brak odpowiedniej liczby chętnych nie utworzono wskazanego kierunku studiów podyplomowych, co skutkowało odstąpieniem od realizacji umowy.

Tabela 6 Zestawienie wydatków z rezerwy Krajowego Funduszu w 2019 roku.

Działanie	Kwota wydatkowana (zł)
Kursy	98.955,40 zł
Promocja KFS	548,08 zł

Reasumując, celem utworzenia KFS-u (Krajowego Funduszu Szkoleniowego) jest zapobieganie utracie zatrudnienia osób pracujących, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS szkolenia w 2019 r. przedstawia tabela 7.

Tabela 7 Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i studiów podyplomowych i liczby osób dla których dofinansowano ze środków KFS szkolenia w 2019 r.

Lp.*	Nazwa szkolenia	Ilość osób**
1	2	3
1.	1. Revit Architecture Stopień I	2
	2. Autodesk 3 DS. MAX Stopień II	2
	3. Revit Architektura Stopień II	2
	4. Autodesk Robot Structural Analysis	1
2.	1. Wywiad środowiskowy jako diagnostyczne narzędzie w pracy socjalnej	12
	2. Wpływ najnowszych zmian legislacyjnych, regulacji prawnych i bieżących praktyk na działania profilaktyczne, terapeutyczne oraz interwencyjne	3
	3. FAS diagnoza i wsparcie dla rodziców	2
3.	1. Kurs szkolenie podstawowe z mediacji	1
	2. Kurs szkolenie z mediacji gospodarczych	1
	3. Kurs szkolenie z mediacji rodzinnych	1
4.	1. Ordynowanie leków i wypisywanie recept cz. 1	24
5.	1. Studia podyplomowe - Fryzjerstwo i stylizacja - ODSTĄPIENIE OD REALIZACJI UMOWY	1
6.	1. Kurs diagnozowania i leczenia zespołów bólowych kręgosłupa i Kończyn Metodą Mckenziego -kurs C	1
	2. Kształtowanie umiejętności skutecznej komunikacji oraz metody radzenia sobie ze stresem	5
	3. Warsztat ACT dla terapeutów poznawczo behawioralnych	1
7.	1. Pierwsza pomoc w stanach zagrożenia	18
8.	1. Inspiracje Fryzjerskie 2019	1
9.	1. Makijaż permanentny Stanisławska	1
	2. Technika wypełnień ust, wolumetria żuchwy i policzków, bruzdy i zmarszczki oraz okolica łez, Zabiegi wykonywane kwasem HA. Nici liftingujące haczykowe	1
10.	1. Akademia kadr 2019-po zmianach w prawie pracy	1
	3. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych – w tym ze zmiennym wsięgiem w kategorii I WJO	5
	3. Koparki jednonaczyniowe kl. I	1
	4. Koparki jednonaczyniowe kl. III i I	1
	5. Ładowarki jednonaczyniowe kl. III i I	1
11.	1. Nowoczesny sprzedawca – profesjonalna sprzedaż. Kurs udoskonalający umiejętności zawodowe na stanowisku sprzedawcy	20
12.	1. Kurs prawa jazdy kat. C wraz z świadectwem kwalifikacji zawodowej wstępnej przyspieszonej	1
13.	1. Przedłużanie oraz zagęszczanie rzęs	1
14.	1. Prawo jazdy kat. C+E	1
	2. Świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy	1
15.	1. Kurs operatora ładowarki i jednonaczyniowych kl. III + kl. I	
16.	1. „Specjalistyczna pielęgnacja stóp – podologia Poziom I”	2
	2. „Klamra na wzrastający paznokieć”-poziom I	1
	3. „Klamra na wzrastający paznokieć”-poziom I i II	1
	4. Masaż twarzy, szyi i dekoltu	1
	5. Brow philosophy	2
17.	1. Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych	1
18.	1. Studium Przeciwdziałania w Rodzinie I stopnia	1
	2. Sytuacje niestandardowe w procederze „Niebieskie Karty”	8
	3. Tworzenie i realizacja planów pracy z rodziną i dzieckiem ze szczególnym uwzględnieniem wzmacniania więzi dziecka	8

1	2	3
19.	1. Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiologicznego	26
	2. Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji	9
	3. Leczenie Ran program dla pielęgniarek	30
20.	1. Terapia mięśniowo-powięziowych punktów spustowych z funkcjonalną diagnostyką narządu ruchu	16
21.	1. Kadry i płace	1
	2. Obsługa i użytkowanie betoniarek z napędem elektrycznym	4
	3. Kurs ładowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	4
22.	1. Operator Ładowarki jednonaczyniowej kl. III i I	1
	2. Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I	1
	3. Montażysta rusztowań	2
	4. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych kat. i WJO	2
23.	1. Kurs Moduł 1 – perfekcyjne techniki strzyżenia	1
	2. Kurs Barber Basic	2
	3. Kurs Color Zoom	2
24.	1. Prowadzenie ciągnika siodłowego z naczepą/bez w praktyce – kurs doszkalaćcy dla kierowców	14
25.	1. Oscyloskop w praktyce-diagnostyka samochodowa	4
	2. Diagnostyka czujników w pojazdach samochodowych	5
	3. Automatyczne skrzynie biegów – budowa i diagnostyka	5
26.	1. Studia podyplomowe - rachunkowość i kontrola zarządcza w jednostkach samorządu terytorialnego	1
27.	1. Kurs pierwszej pomocy	10
28.	1. Nowelizacja podatku dochodowego od osób fizycznych	3
29.	1. Kurs Color 3	4
30.	1. Aktualna praktyka rozliczeń podatkowych w wybranych obszarach	1
31.	1. Aktualna praktyka rozliczeń podatkowych w wybranych obszarach	1
32.	1. Stadia podyplomowe Executive Master Of Business Administration (MBA)	1
33.	1. PNF podstawowy	1
	2. Kinesiotaping	1
	3. Neurac	1
	4. Nowoczesne metody diagnozy i leczenia tkanek miękkich 3 części	1
34.	1. Kadry i płace dla zaawansowanych	1
35.	1. Kadry i płace dla zaawansowanych	1
36.	1. Barber Basic	1
37.	1. Kadry i płace dla zaawansowanych	1
38.	1. Kurs umożliwiający uzyskanie certyfikatu dla personelu w odniesieniu do stacjonarnych urządzeń chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła zawierających fluorowane gazy cieplarniane oraz substancje kontrolowane.	3
39.	1. Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości	1
40.	1. Główny Księgowy	1
41.	1. Studia podyplomowe– Transport i spedycja z certyfikatami SAP i ELSE ODSTĄPIENIE OD REALIZACJI UMOWY	1
42.	1. „Kontraktowanie pomocy w pracy z klientem pomocy społecznej, umowa, kontrakt socjalny, plan współpracy”	5
	2. „Dialog Motywujący-jego element w pracy socjalnej”	5
	3. „Zagadnienia prawne w pomocy społecznej”	5
	4. „Mindfulness”. Praktyka uważności i rozwój inteligencji emocjonalnej	6
43.	1. Inspiracje fryzjerskie 2019	1
44.	1. Podatek VAT 2019 – nadchodzące zmiany, bieżące problemy	5
	2. Podatek dochodowy od osób fizycznych – zasady ogólne po zmianach w 2019	5
45.	1. Podatek VAT 2019 – nadchodzące zmiany, bieżące problemy	5
	2. Podatek dochodowy od osób fizycznych – zasady ogólne po zmianach w 2019	5
46.	1. Zapobieganie agresji i autoagresji w DPS	61

1	2	3
47.	1. Praktyczne szkolenie – doskonalenie umiejętności z zakresu kadr i płac oraz poznanie obsługi programu kadrowo-płacowego COMARCH ERP OPTIMA	2
48.	1. Stylista w makijażu permanentnym	1
49.	1. Inspiracje Fryzjerskie 2019	1
50.	1. Rozwój kompetencji sprzedaży i budowanie poprawnej ekspozycji towaru z elementami marketingu	3
51.	1. Szkolenie zakresu wdrażania rozwiązań efektywnych energetycznie w budownictwie	1
52.	1. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych: kat. II WJO	2
	2. Operator suwnic, wciągników i wciągarek sterowanych z poziomu roboczego lub z kabiny oraz żurawie stacjonarne warsztatowe. Kat. IS	2
	3. Kadry i płace	1
	4. Profesjonalna handlowa obsługa klienta	1
53.	1. Kurs prawa jazdy kat. T	1
	2. Operator równiarki	1
54.	1. Diagnozowanie i leczenie zespołów bólowych kręgosłupa metodą Mc Kenziego	1
	2. Kurs Neuromobilizacja	11
55.	1. Szkolenie z glottodydaktyki ojczystojęzycznej	2
56.	1. Brow Bar	1
Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego		
1.	1. Kurs superwizji indywidualnej i grupowej	9
2.	1. Specjalista – serwisant elektroniki (Etap I)	1
3.	1. Zarządzanie asortymentem i zwiększanie efektywności sprzedaży sklepu	5
4.	1. Szkolenie PRINCE2 Foundation & Practitioner	5
5.	1. Istota makijażu permanentnego	1
6.	1. Przepisy prawa związane z nabywaniem nieruchomości rolnych po zmianach w 2019 r.	1
	2. Szkolenie z mediacji rodzinnych	1
7.	1. Kadry i płace z obsługą programów Symfonia Kadry i Płace One Payroll i Płatnik	1
8.	1. Prawo pracy w podmiotach leczniczych w 2019 roku – kluczowe zmiany przepisów, wynagradzania, czas pracy	4
9.	1. Studia podyplomowe – Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kadry i płace Odstąpienie od realizacji umowy	1
10.	1. Meeting stylistek paznokci (aerograf, zhostovo, migdał, odnowa, frezarkowy)	1
11.	1. Innowacje w salonie fryzjerskim	1
12.	1. Prawo jazdy kategorii C	1
	2. Kwalifikacja wstępna przewóz rzeczy	
13.	1. Kelner mistrz sprzedaży – doradca kulinarny klienta, sprzedawca	3
	2. Kurs gotowania „Techniki przygotowania mięs i ryb”	3
14.	1. Specjalista – serwisant elektroniki (Etap II)	1
15.	1. Szkolenie PAKIET AUTODESK	4
16.	1. Specjalista ds. kadrowo-płacowych	1
17.	1. Ceny transferowe w teorii i w praktyce z uwzględnieniem zmian w przepisach	1
	2. VAT od podstaw	1
	3. Zmiany podatku VAT	1

*Każda kolejna liczba porządkowa odpowiada odrębnej umowie na dofinansowanie z KFS

**W niektórych przypadkach osoby korzystały z więcej niż jednego szkolenia

Przygotowały:

Magdalena Dyks
Marta Prabucka
Daria Wasiszek

Akceptowała:

Katarzyna Rokita

Zatwierdził:

Mirosław Ginter