



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOŚCIERZYNIE**



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOŚCIERZYNIE
ZA 2017 R.**

Kościerzyna, 12 marca 2018 r.

Sprawozdanie dostępne jest na stronie internetowej
PUP w Kościerzynie <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
w dziale → [Rynek pracy](#) → [Statystyki i analizy urzędu](#),
odnośnik → [Opracowania własne](#)

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
1.1.	Uwagi wstępne	3
1.2.	Fundusz Pracy	4
2.	POZYSKIWANIE ŚRODKÓW	5
2.1.	Budżet Powiatu w gestii PUP	5
2.1.1.	Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu	5
2.1.2.	Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	5
2.2.	Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO	5
2.3.	Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	7
2.4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników	7
2.5.	Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy	8
3.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM	8
3.1.	Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2017 r.	8
3.2.	Kontrole Urzędu	9
3.3.	Działania informacyjne i promocyjne	9
3.4.	Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	11
3.5.	Obsługa informatyczna Urzędu	12
3.6.	Sprawy gospodarcze	12
4.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	13
4.1.	Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych	13
4.1.1.	Rejestracja bezrobotnych	13
4.1.2.	Rejestracja przez Internet	15
4.1.3.	Wyłączenia bezrobotnych	15
4.2.	Decyzje administracyjne i zaświadczenia	16
4.3.	Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych	18
4.4.	Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	20
4.5.	Archiwizacja dokumentów	20
4.6.	Usługa elektroniczna U3	21
4.7.	Odpowiedzi na zapytania instytucji	22
5.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	23
5.1.	Ustalanie dla bezrobotnych profilu pomocy	23
5.2.	Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	24
5.3.	Pośrednictwo pracy	24
5.4.	Usługi EURES	25
5.5.	Zatrudnianie cudzoziemców	26
5.6.	Poradnictwo zawodowe	27
5.7.	Organizacja szkoleń	28

6.	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	29
6.1.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	29
6.1.1.	Algorytm Funduszu Pracy	33
6.1.2.	Projekty z rezerwy MRPiPS oraz Programy Specjalne	33
6.1.3.	Program Regionalny GRYF	35
6.1.4.	Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020	36
6.1.4.1.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)” 1.1.1 PO WER	36
6.1.4.2.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” 1.1.1 PO WER	36
6.1.4.3.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)” 5.1.2 RPO WP	37
6.1.4.4.	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)” 5.1.2. RPO WP	38
6.1.5.	Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	39
6.2.	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	39
6.3.	Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	39
6.4.	Kontrola realizacji umów	40
7.	FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ	41
7.1.	Wydatki budżetu Powiatu w 2017 r.	41
7.2.	Wydatki z Funduszu Pracy w 2017 r.	42
7.3.	Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2017 r.	44
8.	RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2017 R.	45
8.1.	Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	45
8.2.	Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne	48
9.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU	48
9.1.	Spotkania informacyjne dla pracodawców / przedsiębiorców	48
9.2.	Kościerskie Targi Pracy i Edukacji	49
9.3.	Spotkania doradców zawodowych i pośredników pracy w szkołach	49
9.4.	Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2018 r.	50
9.5.	Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie	50
9.6.	Badanie – Plany zawodowe, edukacyjne i oczekiwania uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościerskiego	51

ZAŁĄCZNIK NR 1 – Aneks statystyczny

ZAŁĄCZNIK NR 2 – Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2017 r.

1. WSTĘP

1.1. Uwagi wstępne

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie wykonuje zadania Samorządu Powiatu Kościerskiego w zakresie:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Ramy prawne dla tych działań wyznacza ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2017 r. kontynuowano działania oszczędnościowe rozpoczęte jeszcze w 2011 r. Między innymi w zakresie spraw osobowych w 2017 r. zlikwidowano 1 etat. Wcześniej, w latach 2013-2015 zlikwidowano 4,53 etatów. Kontynuowano zapoczątkowaną jeszcze w 2011 r. politykę zamrożenia wysokości wynagrodzeń osobowych pracowników Urzędu.

PUP w Kościerzynie, dążąc do skutecznego i efektywnego świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz klientów i partnerów rynku pracy, realizuje misję - **„Działający profesjonalnie – przyjazny Urząd, niosący pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w poszukiwaniu odpowiednich pracowników”**.

Realizując misję Urząd w 2017 r. m.in.:

- doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy **1.153** osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **1.689** osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- poprawił jakość i efektywność obsługi klientów.

Było to możliwe m.in. dzięki pozyskiwaniu dodatkowych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z danych za pierwsze 3 kwartały 2017 r. wynika, że PUP uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **87,8%**, tj. jedynie o 1 punkt procentowy mniej od bardzo wysokiego wskaźnika za 2016 r. (88,7%). Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form za okres I-IX.2017 r. wyniósł **9.702 zł** i był wyższy od uzyskanego za 2016 r. tylko o 849 zł (w 2016 r. było to 8.853 zł).

Można więc mówić o racjonalnym gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy za 2017 r.

Warto podkreślić, że odpowiednie wskaźniki za 2016 r. były jednymi z najlepszych w Polsce, co w połączeniu z siedmioma innymi miernikami oceny pozwoliło zająć Kościerskiemu Urzędowi Pracy **I miejsce w kraju w ministerialnym konkursie oceniającym efektywność i zakres działań aktywizacyjnych wobec bezrobotnych za 2016 r.**

Na sytuację na rynku pracy w powiecie kościerskim w 2017 r. miały wpływ m.in. następujące czynniki:

- zmienny popyt na pracę wynikający z wahań sezonowych,
- wzrastające zapotrzebowanie na pracowników,

- niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy,
- niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców,
- niski poziom płac w sektorze prywatnym,
- emigracja i imigracja zarobkowa,
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych przez PUP.

W poszczególnych miesiącach 2017 r. poziom bezrobocia w powiecie kościerskim był znacznie niższy, niż w analogicznych miesiącach 2016 r. Na koniec grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych wyniosła **1.853** osoby (stopa bezrobocia **6,9%**) i była o **450** osób (o 19,5%) niższa, niż w grudniu 2016 r.

1.2. Fundusz Pracy

Źródłem finansowania zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy jest przede wszystkim **Fundusz Pracy**. Fundusz ten jest państwowym funduszem celowym, a jego dysponentem jest minister ds. pracy, który przekazuje środki m.in. do powiatów (powiatowych urzędów pracy).

Środki Funduszu Pracy przeznaczono na realizację 4 grup zadań:

- 1) na finansowanie zadań obligatoryjnych (głównie na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych),
- 2) na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- 3) na finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia pracowników i pracodawców,
- 4) na finansowanie niektórych kosztów administracyjnych PUP związanych z realizacją zadań podstawowych.

W przypadku pierwszej grupy, zadań obligatoryjnych – środki były przekazywane przez ministra w wysokości faktycznych potrzeb. Środki na te cele nie były limitowane.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były limitowane. 90% kwoty środków przewidzianych na aktywne formy w ogólnokrajowym planie Funduszu Pracy rozdzielono algorytmem na województwa, w których samorządy województw określiły kryteria dalszego podziału tych środków na powiaty uwzględniając w szczególności:

- liczbę bezrobotnych,
- stopę bezrobocia,
- strukturę bezrobocia,
- kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- efektywność działań urzędów pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

W 2017 r. w ramach 90% puli rozdzielono według tych zasad na powiaty:

- 30,72% jako środki podstawowe Funduszu Pracy do swobodnej dyspozycji powiatów,
 - 69,28% na prefinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER oraz RPO Województwa Pomorskiego, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.
- 10% ogólnej kwoty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostało w rezerwie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Niezależnie od ww. limitów, na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na lata 2016-2018 powiatowym urzędом pracy przyznano odrębne środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację Programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych” (art. 150f ustawy).

2. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW

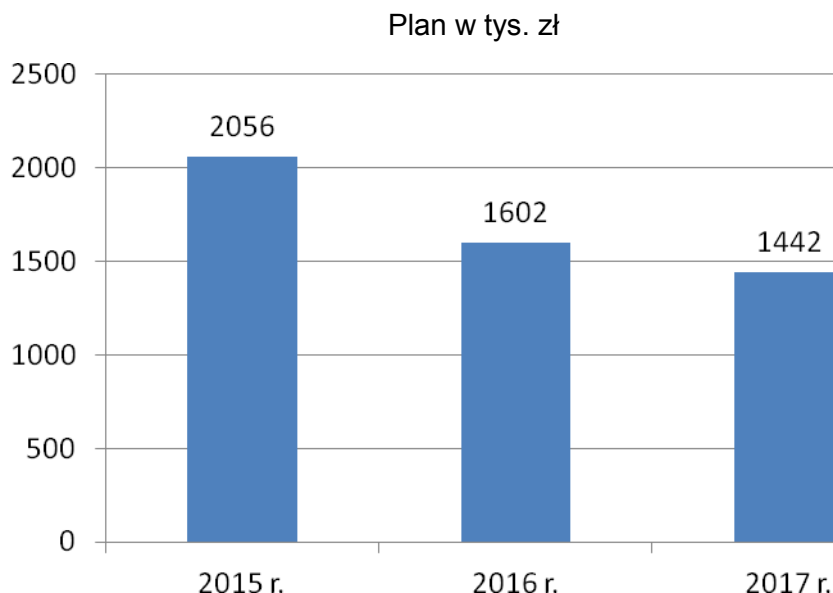
2.1. Budżet Powiatu w gestii PUP

2.1.1. Utrzymanie i funkcjonowanie Urzędu

Na utrzymanie i funkcjonowanie PUP w Kościerzynie w 2017 r. przyznano ostatecznie środki z budżetu Powiatu w wysokości **2.367,984 tys. zł**, z tego **786,3 tys. zł** ze źródeł Funduszu Pracy

2.1.2. Finansowanie ubezpieczeń zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Urzędowi przyznano na 2017 r. środki w wysokości **1.442,0 tys. zł** z budżetu Powiatu Kościerskiego pochodzące z dotacji celowej Wojewody Pomorskiego na finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.



2.2. Aktywne formy w ramach Funduszu Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO

Decyzją z dnia 14 marca 2017 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) przyznał Powiatowi Kościerskiemu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **1.907,0428 tys. zł** (w 2016 r. 2.297,3 tys. zł). Wcześniej, decyzją z dnia 4 stycznia 2016 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu odrębne środki Funduszu Pracy na 2017 r. w wysokości **2.560,5 tys. zł** z przeznaczeniem na realizację programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych”, tj. na refundację pracodawcom części kosztów ponoszonych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

Na realizację dodatkowych działań (projektów) Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie pozyskał następujące środki z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego:

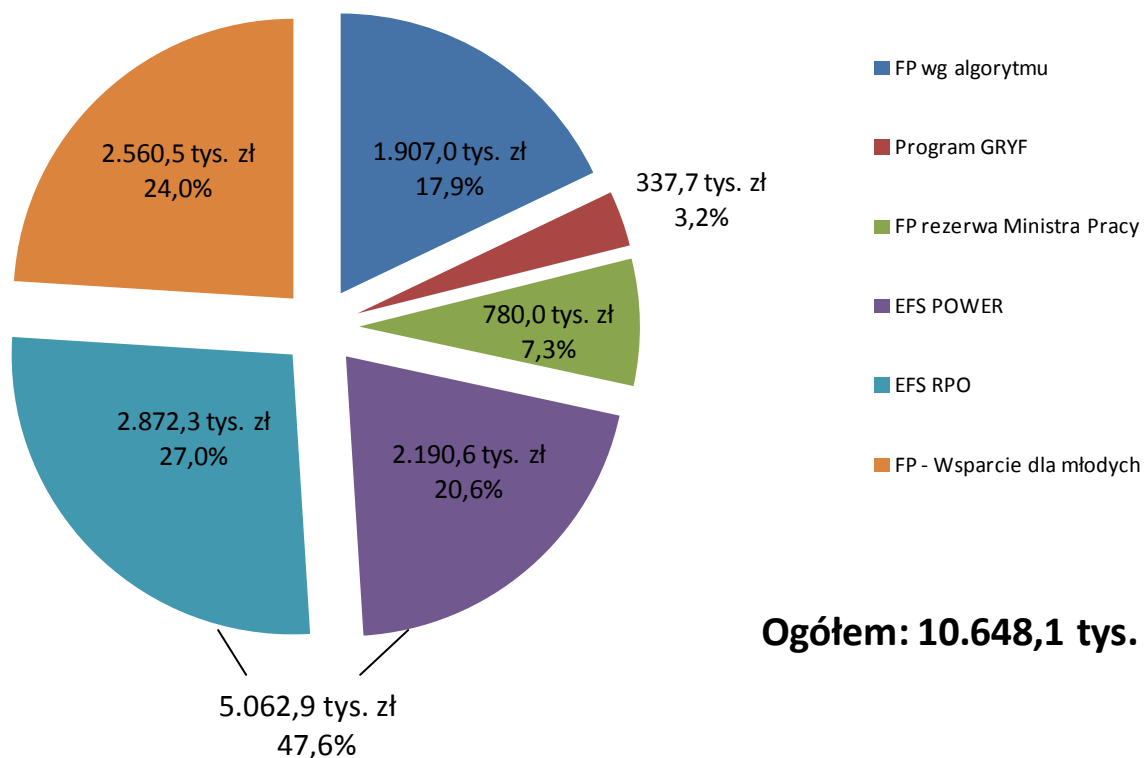
Tablica 1.

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Kwota przyznanej dotacji w tys. zł
1	2	3	4
1.	Program Regionalny „GRYF”	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa	337,7
2.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa -prefinansowanie EFS Poddziałanie 1.1.1 w ramach PO WER	145,1332
3.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)	j.w.	2.045,4598
4.	Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)	Środki FP w dyspozycji Samorządu Województwa -prefinansowanie EFS Poddziałanie 5.1.2 w ramach RPO	110,00005
5.	Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)	j.w.	2.762,26415
6.	Rezerwa Ministra – Program Specjalny „Bliżej Rynku Pracy (III)”	Rezerwa FP w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	370,0
7.	Rezerwa Ministra projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	j.w.	410,0
Razem pozyskano dodatkowe środki		X	6.180,5572

W rezultacie łączna kwota środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przyznana na 2017 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **10.648,1 tys. zł** (w 2016 r. 9.784,9 tys. zł), w tym:

- na realizację Programu „Wsparcie dla młodych bezrobotnych”- **2.560,5 tys. zł**,
- na realizację Programu Regionalnego „GRYF” - **337,7 tys. zł**,
- na realizację projektów pozakonkursowych - **5.062,8572 tys. zł**,
z tego: 2.190,593 tys. zł w ramach PO WER (2 projekty) i
2.872,2642 tys. zł w ramach RPO (2 projekty),
- na realizację 2 projektów w ramach środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - **780,0 tys. zł**.

Struktura planu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r. według źródeł pozyskania



W 2017 r. PUP w Kościerzynie znalazł się w gronie **5 najsukuteczniejszych urzędów pracy województwa pomorskiego** w zakresie pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Urząd pozyskał ogółem **780,0 tys. zł**.

2.3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Uchwałą Rady Powiatu Kościerskiego nr XXXV/21/2017 z dnia 22 marca 2017 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych na 2017 r. przyznano w ramach PFRON środki w wysokości **140,0 tys. zł**. Kwota ta została ostatecznie ustalona uchwałą Rady Powiatu Kościerskiego nr XLII/54/2017 z dnia 29 listopada 2017 r. na poziomie **133,99742 tys. zł**.

2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązująca od 27 maja 2014 r., wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Fundusz jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Decyzją z dnia 12 stycznia 2017 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie w 2017 r. kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w wysokości **296,4 tys. zł.** Dodatkowo, w trakcie roku, PUP pozyskał z rezerwy KFS środki w wysokości 39,4 tys. zł. W rezultacie końcowy limit środków KFS w 2017 r. wyniósł **335,8 tys. zł.**

2.5. Inne fakultatywne zadania finansowane z Funduszu Pracy

Decyzją z dnia 14 marca 2017 r. MRPiPS przyznał Powiatowi Kościerskiemu na inne fakultatywne zadania w 2017 r. środki Funduszu Pracy w wysokości **420,4 tys. zł.**

Dodatkowo, w trakcie roku, PUP pozyskał z rezerwy MRPiPS 14,4 tys. zł z przeznaczeniem na koszty nadzoru autorskiego, pomocy technicznej i utrzymania oprogramowania Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej (SEPI). W rezultacie końcowy limit na inne fakultatywne zadania w 2017 r. wyniósł **434,8 tys. zł.**

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

3.1. Funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2017 r.

Kontrola zarządcza stanowi ogół działań podejmowanych przez kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w Urzędzie wykorzystują do oceny i doskonalenia systemu kontroli standardy kontroli zarządczej uporządkowane w 5 grupach, tj.:

- środowisko wewnętrzne,
- cele i zarządzanie ryzykiem,
- mechanizmy kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie i ocena.

W 2017 r. do realizacji przyjęto 3 cele główne:

- 1) doprowadzenie do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy co najmniej 950 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) objęcie aktywizacją zawodową co najmniej 1.450 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 3) poprawa jakości i efektywności obsługi Klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie.

Wyznaczono jednocześnie 37 zadań szczegółowych mających zapewnić realizację celów głównych. Realizacja ww. celów i zadań była stale monitorowana i okresowo oceniana przez dyrekcję PUP i kierowników poszczególnych działów. Dzięki temu można było powstające problemy rozwiązywać na bieżąco na różnych poziomach decyzyjnych. Wyniki z działań kontrolnych były brane pod uwagę przez kierownictwo Urzędu przy podejmowaniu działań zaradczych.

Dodatkowym źródłem wiedzy o funkcjonowaniu kontroli zarządczej, w szczególności w tych obszarach, w których nie było żadnych działań audytorskich czy kontrolnych, był raport z przeprowadzonej na początku 2017 r. samooceny kontroli zarządczej. Samoocena przeprowadzona została w oparciu o anonimową „Ankietę do samooceny kontroli

zarządczej” – odrębną dla pracowników i kadry kierowniczej, której zakres przedmiotowy obejmował funkcjonowanie kontroli zarządczej i realizację standardów kontroli we wszystkich grupach odpowiadających poszczególnym ich elementom, tj. środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja oraz monitorowanie i ocena. Poprzez udział w procesie samooceny pracownicy bezpośrednio zaangażowali się w ocenę pracy Urzędu, mieli szansę wskazać obszary działalności, które wymagają większych nakładów pracy, by w konsekwencji funkcjonowały lepiej i sprawniej. Wyniki samooceny zostały wykorzystane do wskazania mocnych i słabych stron systemu nadzoru i kontroli w Urzędzie w 2017 r.

System kontroli zarządczej w PUP w 2017 r. spełniał swoje zadania, zapewniał w szczególności zgodność działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi, skuteczność i efektywność działania, ochronę zasobów, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania, efektywność i skuteczność przepływu informacji oraz zarządzanie ryzykiem.

Oceniając działalność Urzędu w 2017 r. należy stwierdzić, że cele główne wyznaczone na ubiegły rok zostały osiągnięte. Urząd doprowadził do podjęcia pracy w ramach pośrednictwa pracy **1.153** osoby bezrobotne i poszukujące pracy (planowano na 2017 r. co najmniej 950 osób) oraz objął aktywizacją zawodową wspieraną środkami Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego **1.689** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (planowano na 2017 r. co najmniej 1.450 osób). Nastąpiła również poprawa jakości i efektywności obsługi klientów oraz wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy. Spośród 37 zaplanowanych zadań szczegółowych, 22 zostały w pełni zrealizowane, 15 zadań zrealizowano częściowo.

3.2. Kontrole Urzędu

W 2017 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Urzędzie 3 kontrole (w 2016 r. 1 kontrolę). Kontrolę w dniach 26-27 października 2017 r. przeprowadził zespół kontrolny Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku w przedmiocie realizacji prac społecznie użytecznych organizowanych dla osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej w roku 2017. Ww. kontrola wykazała zasadniczo prawidłową realizację tego zadania przez PUP, wskazując jedynie na pewne uchybienia nie wpływające negatywnie na kontrolowaną działalność. Protokół pokontrolny dostępny jest na stronie Urzędu Wojewódzkiego.

W dniu 26 października 2017 r. Zespół Kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Kościerskiego przeprowadził kontrolę dotyczącą m.in. finansowania Urzędu i realizowanych zadań wraz ze strukturą środków jakimi dysponuje tutejszy Urząd, wydatków, efektywności działań oraz nowych rozwiązań systemowych i ich wpływu na budżet powiatu. Zespół kontrolny wyraził aprobatę dla działań tutejszego Urzędu i nie zgłosił żadnych uwag.

W dniu 17 lutego 2017 r. Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Gdańsku przeprowadziła kontrolę z zakresu przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne dotyczące warunków zdrowotnych środowiska pracy. Ww kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości.

3.3. Działania informacyjne i promocyjne

- Mając na uwadze skuteczne informowanie naszych klientów i mieszkańców powiatu kościerskiego o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie, podejmowano w

2017 r. intensywne działania informacyjne i promocyjne, wykorzystując do tego różnego rodzaju metody, środki i narzędzia. Urząd korzystał m.in. z takich narzędzi jak:

- strona internetowa <http://koscierzyna.praca.gov.pl>
- tablice ogłoszeniowe w siedzibie PUP,
- system infokiosków i monitorów ekranowych,
- współpraca z mediami,
- inne materiały informacyjne (ulotki, informatory, plakaty, wizytowniki),
- wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania).

- Wśród wymienionych instrumentów i działań promocyjnych na szczególną uwagę zasługuje interaktywna strona internetowa. Strona jest użytecznym narzędziem dla wszystkich, którzy za pośrednictwem Internetu poszukują informacji o naszym Urzędzie oraz dostępnych formach wsparcia. Strona internetowa stanowi również doskonały poradnik dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby zainteresowane za pośrednictwem portalu mogą m.in. skorzystać z usługi elektronicznej pn. „Inne pismo do urzędu”, uzyskując szybką odpowiedź na zadane pytanie dotyczące spraw, które należą do kompetencji Urzędu. Sprawy do Urzędu mogą być wnoszone także za pomocą Elektronicznej Skrzynki Podawczej. PUP w Kościerzynie aktywnie uczestniczy w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia- Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie umożliwiamy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom szerszy dostęp do usług oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, a także stwarzamy możliwości uzyskania kompleksowej i szybkiej informacji z zakresu rynku pracy. Poprzez link do aplikacji „Usługi elektroniczne” do portalu koscierzyna.praca.gov.pl istnieje możliwość zarejestrowania się w PUP w Kościerzynie przez Internet jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także złożenia różnego rodzaju wniosków obejmujących usługi elektroniczne zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.
- Nowoczesną funkcję upowszechniania informacji pełnią punkty informacji multimedialnych, uruchomione w PUP oraz w siedzibach 6 gmin wiejskich powiatu kościerskiego. Multimedialny system prezentacji ofert pracy pozwala na automatyczne wyświetlanie aktualnych ofert pracy z systemu Urzędu oraz ważnych komunikatów dla bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy dzięki infokioskom multimedialnym znajdującym się w PUP. Znacznym udogodnieniem dla klientów Urzędu jest możliwość wyświetlania i drukowania prezentowanych na tablicach informacyjnych ofert dzięki zmodernizowanym infokioskom.
- Tradycyjnym narzędziem informacyjnym jest system tematycznych tablic informacyjnych umiejscowionych na parterze i I piętrze budynku PUP. Poszczególne tablice zawierają aktualne informacje m.in. z następujących obszarów tematycznych:
 - oferty pracy,
 - EURES,
 - poradnictwo i informacja zawodowa,
 - informacje dla bezrobotnych,
 - informacje dla pracodawców,
 - rejestracja,
 - szkolenia.
- W celu skutecznego informowania opinii publicznej o swojej ofercie, a także o zachodzących zmianach na rynku pracy, PUP w Kościerzynie współpracuje z lokalną prasą, telewizją i rozgłośniami radiowymi m.in. z Dziennikiem Bałtyckim (Gryfem Kościerskim), Kurierem Kaszubskim i Życiem Kaszub, Radiem Kaszëbe, TV Kaszuby, portalem koscierzyna.24.info, koscierski.info.

Urząd przygotowuje co miesiąc „Informację miesięczną o stanie bezrobocia w powiecie kościerskim, występujących tendencjach i podejmowanych działaniach zmniejszających to zjawisko”, którą przekazuje m.in.: mediom lokalnym, członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kościerzynie, radnym powiatowym, Burmistrzowi M. Kościerzyna oraz wójtom gmin, przewodniczącym rad gmin, ośrodkom pomocy społecznej, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych.

- Urząd tworzy również i upowszechnia własne materiały informacyjne i promocyjne, np.:
 - ulotki, plakaty – m.in. promujące: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, szkolenia indywidualne, boni szkoleniowy, trójstronne umowy szkoleniowe, profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych oraz projekty współfinansowane ze środków UE w ramach EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020,
 - wizytowniki dla bezrobotnych.
- PUP w Kościerzynie upowszechnia też różnego rodzaju materiały informacyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i inne instytucje rynku pracy np.: (informator dla dotacjobiorców: „Jak założyć i skutecznie prowadzić własną firmę”, „Jak zdobyć pieniądze na założenie własnej firmy” czy „Czas na przedsiębiorczość”).
- Pracownicy PUP (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi) dodatkowo brali udział w szeregu targach organizowanych przez inne instytucje rynku pracy. Urząd był również organizatorem obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG w powiecie kościerskim oraz współuczestniczył w panelu dyskusyjnym dotyczącym badania wpływu skutków nawałnicy z sierpnia 2017 r. na lokalne rynki pracy województwa pomorskiego.

3.4. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Tablica 2. Etatyzacja według stanu na 31.12.2017 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba etatów
1.	Dyrekcja	2
2.	Centrum Aktywizacji Zawodowej w tym:	20
	Dział Usług Rynku Pracy	13
	Dział Instrumentów i Programów Rynku Pracy	7
3.	Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji	9
4.	Dział Finansowo-Księgowy	3,8
5.	Dział Organizacyjno-Administracyjny	5
	Razem:	39,8

Na dzień 31.12.2017 r. obsadzone było 39,8 etatów. Z uwagi na liczne urlopy macierzyńskie i rodzicielskie oraz długotrwałe nieobecności w pracy – w ramach 7 etatów zatrudniano na

31.12.2017 r. 7 pracowników na zastępstwa. Należy dodać, że w ramach działań oszczędnościowych, w Urzędzie zlikwidowano:

- w 2013 r. 1,83 etatu,
- w 2014 r. 0,7 etatu,
- w 2015 r. 2 etaty,
- w 2017 r. 1 etat.

Przepisy stawiają szczególny nacisk na rozwój zawodowy pracowników instytucji rynku pracy. Świadczy o tym m.in. fakt, iż szkolenia pracowników urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy. W 2017 r. **42** pracowników Urzędu (wliczając w to osoby pracujące na zastępstwa) uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach i seminariach. Ponadto 4 pracownice kontynuowały studia wyższe o specjalnościach związanych z charakterem wykonywanej przez nie pracy zawodowej.

3.5. Obsługa informatyczna Urzędu

Realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W minionym roku zadanie to było realizowane poprzez:

- utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 50 stacji roboczych, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych,
- przedłużenie aktualizacji oprogramowania urządzenia zabezpieczającego sieć informatyczną FortiGate-80C,
- przystosowanie do potrzeb pracy Systemu Informatycznego SYRIUSZ^{Std} (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itp.),
- bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego oraz dokonywanie przeglądów i napraw sprzętu,
- zakup materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących.

W 2017 r. zmodernizowano infrastrukturę informatyczną PUP poprzez zakup: przełącznika sieciowego, 3 komputerów, urządzenia wielofunkcyjnego, niszczarki.

Ponadto rozbudowano o 5 kolejnych stanowisk pracy istniejący w Urzędzie elektroniczny system wspomagający zarządzanie obsługą klienta, tzw. system kolejkowy, który usprawnił przyjmowanie klientów w Dziale Usług Rynku Pracy.

Ww. zadania i zakupy w całości sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, w tym w ramach kosztów pośrednich w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój.

3.6. Sprawy gospodarcze

W maju 2017 r. PUP w Kościerzynie zlecił usługę zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej (kat. B) zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa. Proces zniszczenia dokumentacji został poprzedzony uzyskaniem zgody Archiwum Państwowego w Gdańsku na brakowanie tej dokumentacji.

Dla zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej, na przestrzeni 2017 r. realizowano stałe przeglądy i konserwacje, dokonywano niezwłocznych drobnych napraw związanych z awariami, a także utrzymywano w ciągłej sprawności sprzęt będący na wyposażeniu Urzędu.

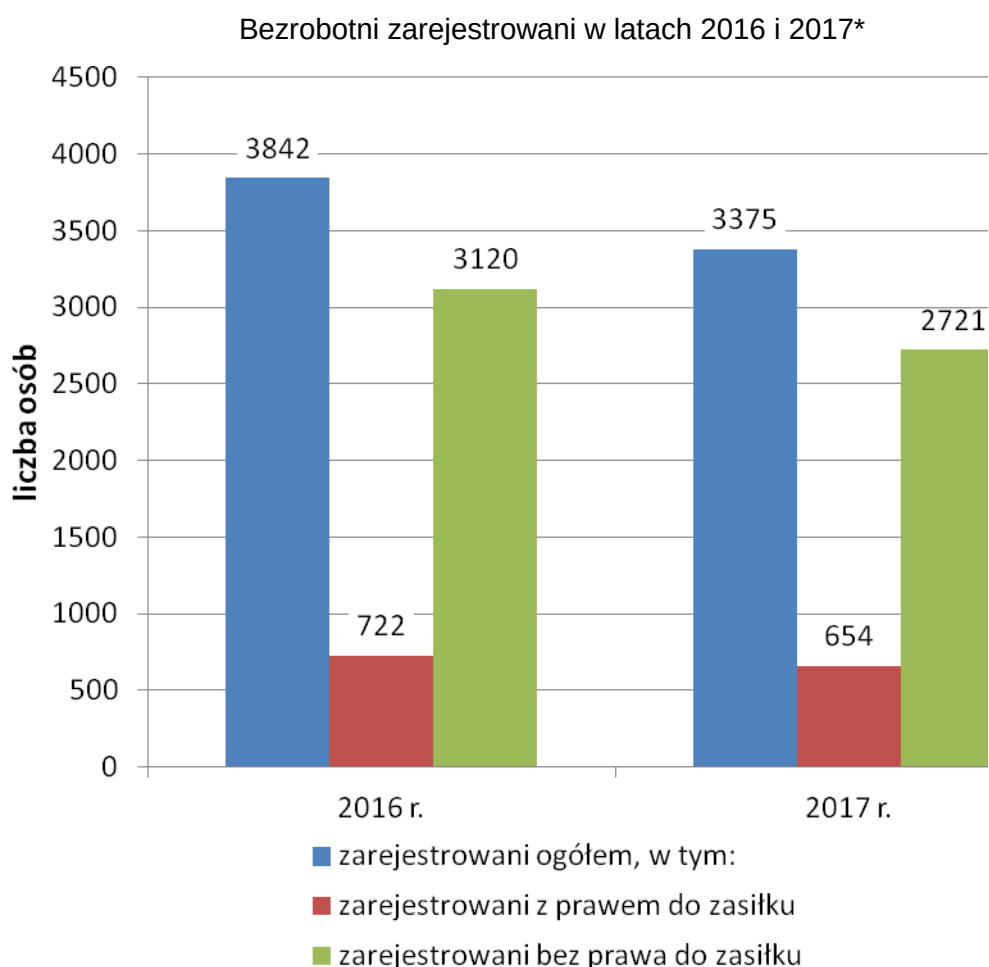
Stała Komisja Likwidacyjna powołana do przeprowadzenia czynności likwidacyjnych składników majątkowych dokonała analizy stanu majątku ruchomego będącego w posiadaniu PUP w Kościerzynie i podjęła kroki w kierunku ich właściwego zagospodarowania. W wyniku prac Komisji składniki majątku, które nie były wykorzystywane w realizacji zadań Urzędu zostały nieodpłatnie przekazane na rzecz innych jednostek

organizacyjnych powiatu kościerskiego z przeznaczeniem na realizację zadań publicznych. Natomiast zużyte składniki majątku nie nadające się do dalszego użytku ze względu na zły stan techniczny zostały zlikwidowane poprzez zniszczenie oraz przekazanie do utylizacji.

4. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

4.1. Rejestracja i wyłączenia bezrobotnych

4.1.1. Rejestracja bezrobotnych

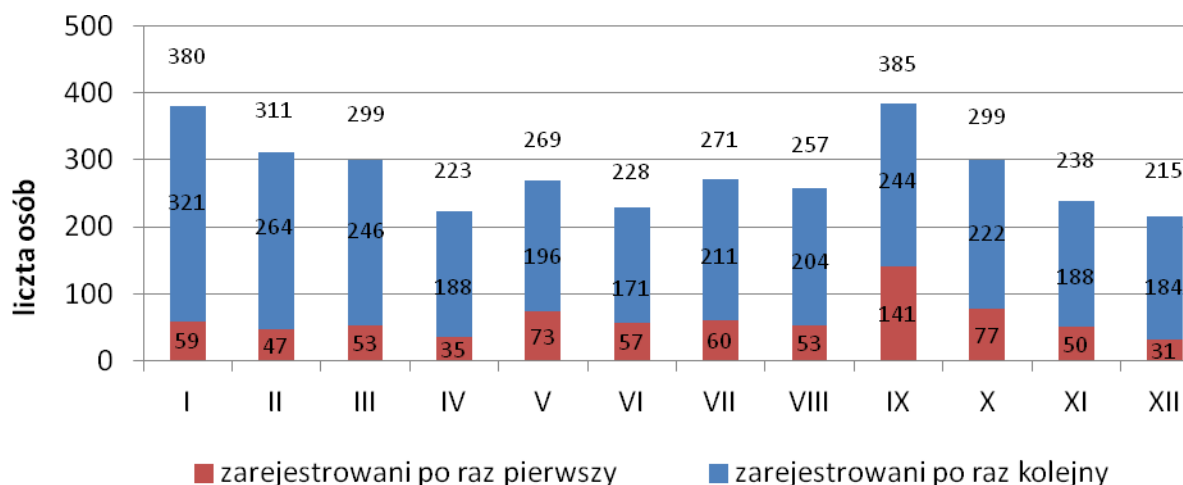


* z wyłączeniem osób powracających po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2017 r. zarejestrowano ogółem **3.375** osób, tj. o 12,2% mniej niż na przestrzeni 2016 r. Z tej liczby:

- **654** osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych (19,4% ogółu zarejestrowanych),
- **2.721** osób uzyskało status osoby bez prawa do zasiłku (80,6%).

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy lub po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2017 r. (liczby nad słupkami stanowią sumę rejestrujących się po raz pierwszy i po raz kolejny)*



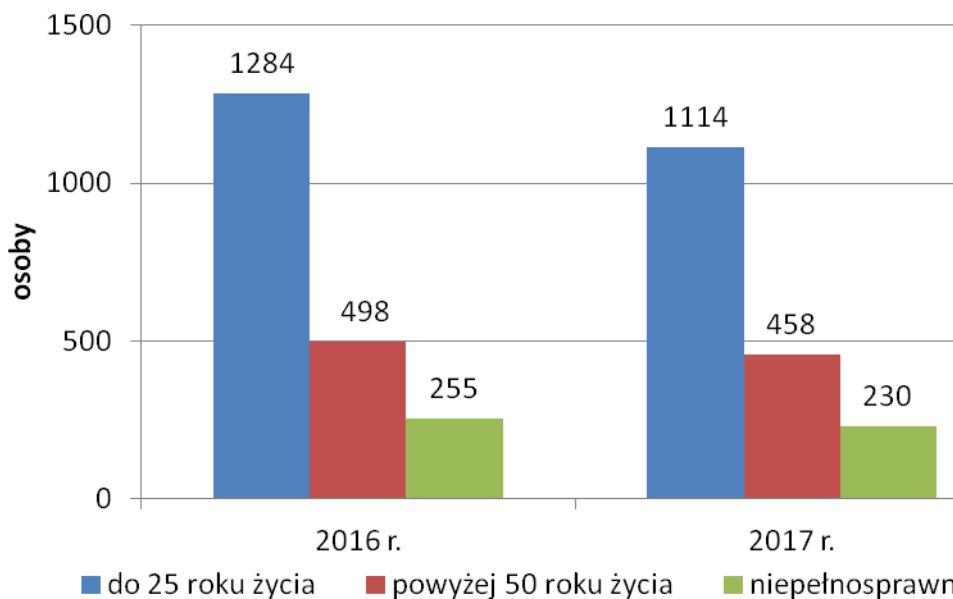
* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

W 2017 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - **736** osób (21,8% ogółu),
- po raz kolejny - **2.639** osób (78,2% ogółu).

Najwięcej osób zgłosiło się do rejestracji we wrześniu (**385**) i styczniu (380), a najmniej – w grudniu (**215**), kwietniu (223) i czerwcu (228). Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **281** osób (w 2016 r. 320 osób).

Rejestrujący się bezrobotni: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni*



* z wyłączeniem osób powracających do ewidencji po stażach, szkoleniach lub pracach społecznie użytecznych

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2017 r. zarejestrowano **1.114** osób do 25 roku życia (tj. o 13,2% mniej niż w 2016 r.)

Ponadto zarejestrowano **458** osób powyżej 50 roku życia (o 8,0% mniej niż w 2016 r.) oraz **230** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (o 9,8% mniej niż w 2016 r.).

4.1.2. Rejestracja przez Internet

Od 27 maja 2013 r. istnieje możliwość rejestracji przez Internet za pomocą aplikacji „Rejestracja przez Internet” (www.praca.gov.pl). Rozwiązanie takie wprowadziło rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r., poz. 1299).

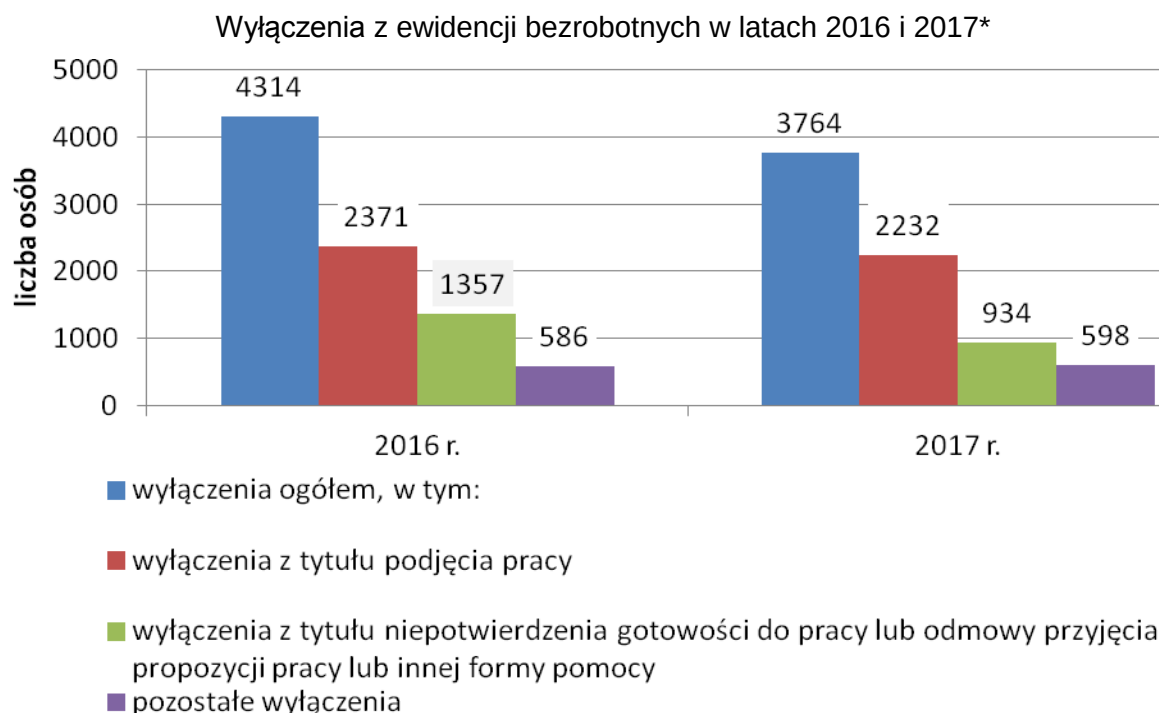
Istnieją 2 możliwości rejestracji przez Internet.

W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez Internet** w powiatowym urzędzie pracy, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Dniem rejestracji jest data zarejestrowania się klienta na stronie internetowej.

W drugim przypadku, **zgłoszenia do rejestracji przez Internet** nie jest wymagane posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do PUP. W wyznaczonym przez PUP terminie wizyty w Urzędzie należy dostarczyć pozostałe dokumenty niezbędne do rejestracji. Dniem rejestracji jest data wizyty klienta w Urzędzie i złożenia wymaganych oświadczeń.

W 2017 r. zgłoszenia do rejestracji przez Internet dokonało **45** osób, **7** osób dokonało pełnej rejestracji przy wykorzystaniu profilu zaufanego ePUAP.

4.1.3. Wyłączenia bezrobotnych



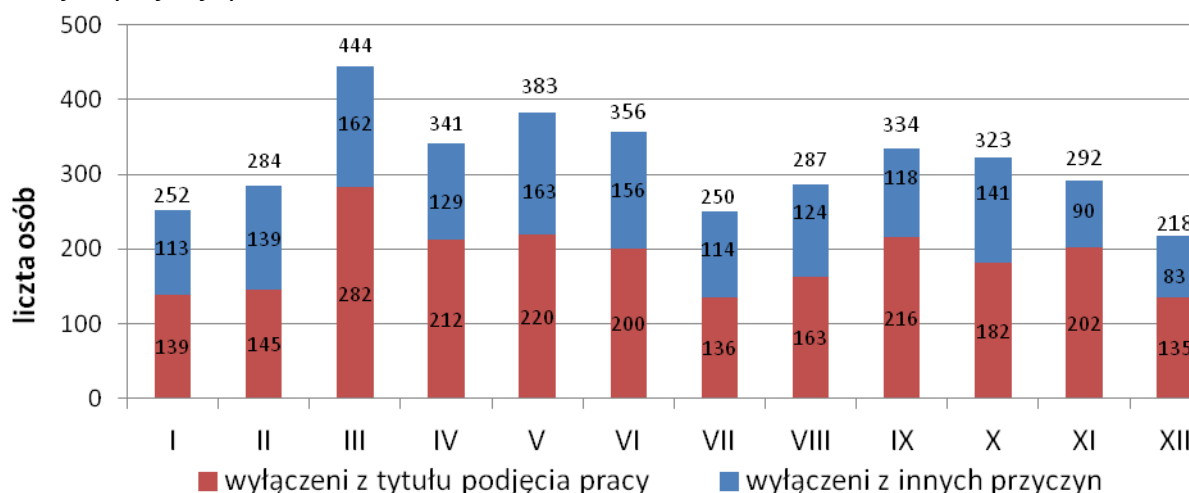
* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

W 2017 r. wyłączono z ewidencji **3.764** osoby bezrobotne, tj. o 12,7% mniej niż w 2016 r. Z tej liczby:

- **2.232** osoby utraciły status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (o 5,9% mniej niż w 2016 r.),
- **934** osoby wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (o 31,2% mniej osób niż w 2016 r.),
- **598** osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych powodów (o 2,0% więcej osób niż w 2016 r.).

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w poszczególnych miesiącach 2017 r.

(liczby nad słupkami stanowią sumę wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy i z innych przyczyn)*



* za wyjątkiem osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia staży, szkoleń lub prac społecznie użytecznych

Najwięcej osób wyłączono z ewidencji w marcu (**444**), maju (**383**) i czerwcu (**356**), najmniej zaś – w grudniu (**218**), lipcu (**250**) i styczniu (**252**). Z powodu podjęcia pracy najwięcej osób wyłączono z ewidencji w marcu (**282**), maju (**220**) i wrześniu (**216**), najmniej zaś – w grudniu (**135**), lipcu (**136**) i styczniu (**139**).

4.2. Decyzje administracyjne i zaświadczenia

Tablica 3. Liczba decyzji administracyjnych w latach 2016 i 2017

Lp.	Rodzaj decyzji	Liczba wydanych decyzji	
		w 2016 r.	w 2017 r.
1	2	3	4
1.	Uznające za osobę bezrobotną (status + ewentualne prawo do zasiłku)	3.637	3.382
2.	Uznające za osobę poszukującą pracy	42	42
3.	Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji	128	147
4.	Przyznające stypendium z tyt. szkolenia	127	126
5.	Przyznające stypendium z tyt. stażu	288	278

1	2	3	4
6.	Pozbawiające prawa do stypendium z tyt. stażu	66	35
7.	Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające, wstrzymujące, wznawiające dodatek)	83	92
8.	O utracie statusu osoby bezrobotnej	4.301	3.766
9.	Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych	41	66
10.	Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	22	23
11.	O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania	466	425
12.	Decyzje uchylające w trybie art. 151 i 155 KPA	275	214
13.	Windykacyjne	42	18
	OGÓŁEM	9.518	8.614

W 2017 r. Urząd wydał **8.614** różnego rodzaju decyzji administracyjnych, tj. o 904 mniej niż w 2016 r. (spadek o 9,5%).

Tablica 4. Odwołania od decyzji administracyjnych

Sposób załatwienia odwołań	Liczba odwołań	
	w 2016 r.	w 2017 r.
OGÓŁEM ODWOŁANIA	22	19
W tym:		
• Uchylone we własnym zakresie	15	13
• Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	7	6
• Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	0	0

W 2017 r. spośród wniesionych **19** odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA **13** spraw, tj. 68% ogółu złożonych odwołań. Główną przyczyną pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie.

Pozostałe **6** decyzji, od których odwołania przekazano do II instancji, zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego.

W 2017 r. Urząd wydał ogółem **9.991** różnego rodzaju zaświadczeń, z tego:

- 3.982 informujących o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach,
- 3.864 dla celów pomocy społecznej (w tym 3.751 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną),
- 536 to zaświadczenia o pomocy de minimis,
- 219 to zaświadczenia o odbyciu stażu,
- 1.390 dla innych celów (m.in. dla potrzeb ZUS, KRUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej).

4.3. Świadczenia dla bezrobotnych oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2016 i 2017 wydatki na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz na dodatki aktywizacyjne przedstawiały się następująco (w tysiącach złotych):

Tablica 5.

Wyszczególnienie	Wydatki na świadczenia	
	2016 r.	2017 r.
Ogółem	4.026,0	3.600,0
w tym:		
▪ Zasiłki dla bezrobotnych	3.128,2	2.782,6
▪ Składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków	852,3	753,7
▪ Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	1,6	-
▪ Dodatki aktywizacyjne	43,9	63,7

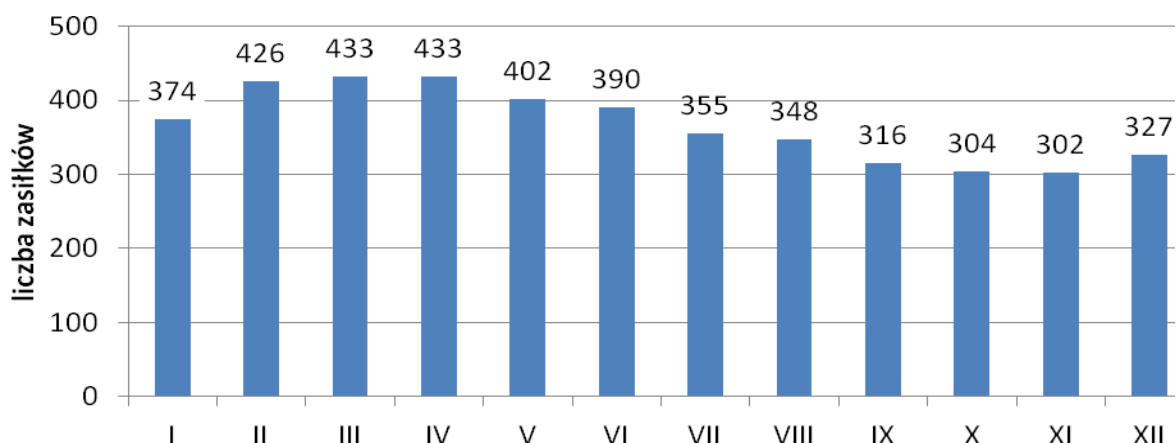
Spadek wydatków w 2017 r. (w porównaniu do 2016 r.) na zasiłki dla bezrobotnych wynikał ze spadku w 2017 r. liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych.

W latach 2016 i 2017 naliczono i wypłacono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

Tablica 6.

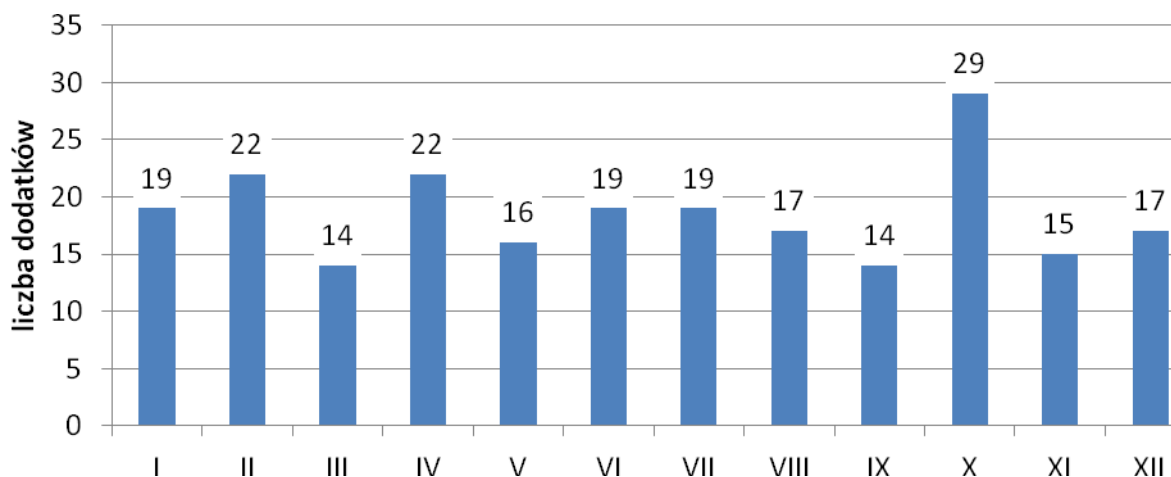
Naliczono i wypłacono	2016 r.	2017 r.
Zasiłków dla bezrobotnych	4.961	4.410
Stypendiów	2.122	1.934
Dodatków aktywizacyjnych	151	223

Zasiłki dla bezrobotnych wypłacone w poszczególnych miesiącach 2017 r.



W 2017 r. wypłacono ogółem **4.410** zasiłków dla bezrobotnych **1.074** osobom (w 2016 r. 4.961 zasiłków 1.190 osobom).

Dodatki aktywizacyjne wypłacone w poszczególnych miesiącach 2017 r.



W 2017 r. wypłacono ogółem **223** dodatki aktywizacyjne **90** osobom (w 2016 r. 151 dodatków 71 osobom).

W latach 2016 i 2017 sporządzono następującą ilość dokumentów:

Tablica 7.

Sporządzono	w 2016 r.	w 2017 r.
List wypłat	692	696
Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów	2.079	1.761
Informacji podatkowych PIT 11*	1.789	1.390
Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	2.079	1.761
Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y w formie elektronicznej	1.851	1.491

* Informacje podatkowe wraz z załącznikami zostały wydane bezrobotnym w Urzędzie Pracy lub wysłane za pośrednictwem poczty za zwrotnym poświadczeniem odbioru.

Tablica 8. Zgłoszenia do ZUS w latach 2016 i 2017

Zgłoszenia do ZUS	w 2016 r.	w 2017 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	4.152	3.641
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1.370	1.274
ZIUA – zmiany danych identyfikacyjnych	3	0
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1.900	1.683
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	6.164	5.348

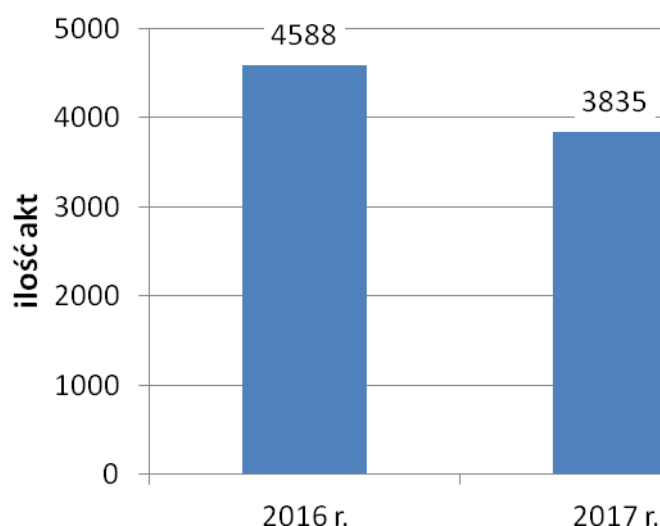
W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2017 r. sporządzono **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych oraz **347** deklaracji rozliczeniowych korygujących.

4.4. Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

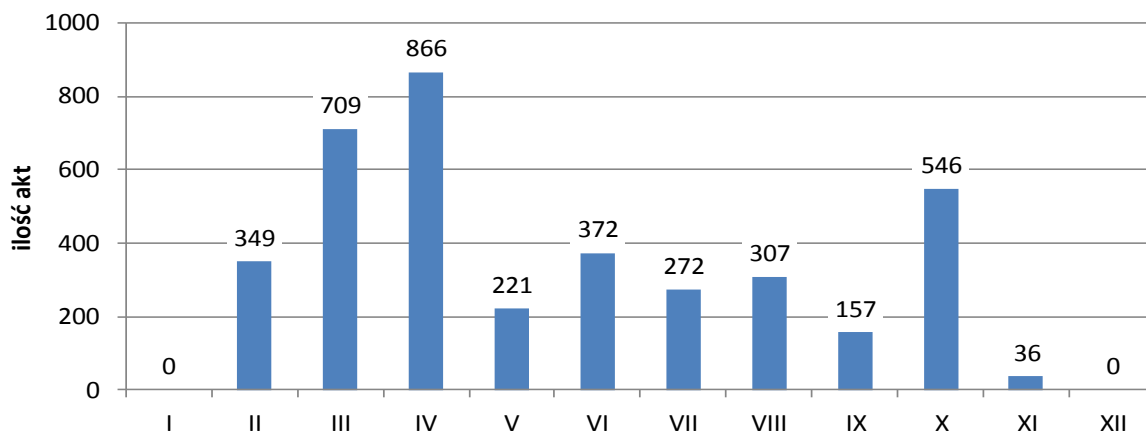
W ramach dotacji celowej z budżetu Powiatu Kościerskiego w 2017 r. wydatkowano środki w wysokości **1.322,5 tys. zł** na sfinansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. PUP w Kościerzynie opłacał składki zdrowotne za średniomiesięcznie **1.909** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stawka miesięczna składki wynosiła w 2017 r. **58,73 zł**.

4.5. Archiwizacja dokumentów

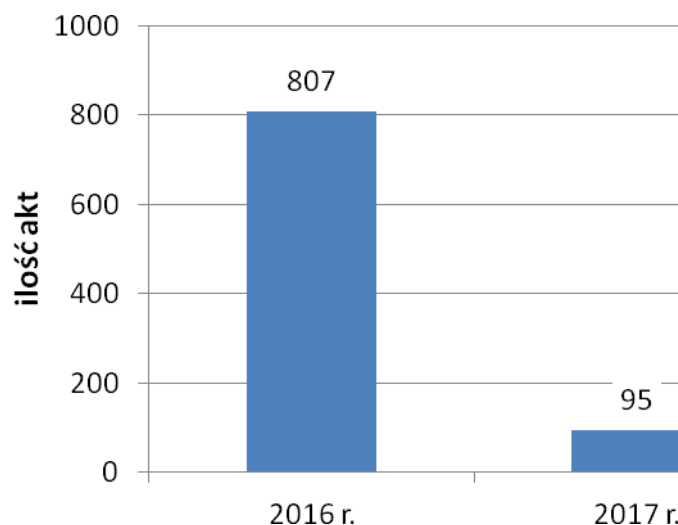
Ilość akt (kartotek) bezrobotnych i poszukujących pracy przekazanych do składnicy akt w związku z wyłączeniem z ewidencji w latach 2016 i 2017 przedstawia się następująco:



Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do składnicy akt w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Ilość pozostałych akt (teczek) przyjętych do składnicy akt w latach 2016 i 2017



W 2017 r. przyjęto do składnicy akt **95** teczek pozostałych akt, tj. aż o 712 teczek mniej, niż w 2016 r. Mała ilość przyjętych teczek spowodowana jest brakiem miejsca w składnicy akt. W pierwszej kolejności przyjmowane są akta (kartoteki) bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wypożyczenia akt

Ilość wypożyczonych akt bezrobotnych i poszukujących pracy w 2017 r. wyniosła **881** i dotyczyła przede wszystkim komórki rejestracji.

Brakowanie akt

W 2016 r. – w ilości **12 mb**,

W 2017 r. – w ilości **12 mb**.

E-archiwum

Dzięki oprogramowaniu e-archiwum możliwe jest przetwarzanie papierowych dokumentów bezrobotnych do postaci cyfrowej. Dokumenty przechowywane w tej postaci są dostępne dla pracowników Urzędu. Przetwarzanie dokumentów do postaci cyfrowej rozpoczęto od września 2011 r.

W 2016 r. przetworzono dokumenty dla **17.786** rejestracji w stosunku do **8.484** osób.

W 2017 r. przetworzono dokumenty dla **9.714** rejestracji w stosunku do **4.372** osób.

Od rozpoczęcia przetwarzania dokumentów do postaci cyfrowej, tj. od września 2011r. do końca 2017 r. przetworzono dokumenty dla **87.665** rejestracji w stosunku do **30.379** osób.

4.6. Usługa elektroniczna U3

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia od lutego 2015 r. urządcom pracy m.in. dostęp do usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych. Raporty te zawierają wykazy osób dla których w poprzednim miesiącu wykryto zbieg tytułów

ubezpieczeń tj. zgłoszenie z kodem tytułu 09xx i zgłoszenie dokonane przez innego płatnika np. pracodawcę, daną osobę, w związku z rozpoczęciem prowadzenia przez nią działalności gospodarczej lub inny urząd pracy z kodem tytułu ubezpieczenia 09xx.

W przypadku uzyskania z ZUS informacji o zgłoszeniu osoby bezrobotnej do ubezpieczenia np. z tyt. podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, Urząd wszczyna postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie z bezrobotnym stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia, a w przypadku ustalenia, iż np. bezrobotny podjął zatrudnienie - pozbawienie go posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Generowane przez ZUS raporty zawierają znaczne ilości osób, w stosunku do których wykryto zbieg tytułów do ubezpieczeń.

W 2017 r. wykryto **240** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2016 r. 246 przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

4.7. Odpowiedzi na zapytania instytucji

W 2017 r. udzielono różnym instytucjom **1.195** pisemnych odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania. Odpowiedzi udzielano m.in. Policji, ZUS-owi, komornikom, urządowi pracy, prokuraturom, sądom, szkołom, ośrodkom pomocy społecznej oraz wielu innym instytucjom. Najwięcej odpowiedzi na pisma udzielono Policji. Przygotowanie tych odpowiedzi najczęściej wymagało poświęcenia przez pracowników dłuższego czasu ze względu na szeroki zakres informacji.

Pytano przede wszystkim:

- czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych,
- czy była zarejestrowana w urzędzie pracy, a jeśli tak, to w jakich okresach,
- czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy pobierała inne świadczenia z tytułu bezrobocia, jeżeli tak – w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy były potrącane kwoty na poczet świadczeń alimentacyjnych, w jakich okresach i w jakich wysokościach,
- czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak – to jakie,
- czy urząd pracy posiadał określone oferty pracy (bieżące informacje lub z okresów wcześniejszych, ilości tych ofert, miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń).

Żądane dane często dotyczyły wszystkich okresów rejestracji (czasami za okres 15 lub 20 lat, tj. od powstania alimentacji).

Zwiększona ilość różnego rodzaju zapytań spowodowana była m.in. wejściem w życie z dniem 31.05.2017 r. ustawy z dnia 23.03.2017 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny oraz ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2017 r. poz. 952).

5. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

5.1 Ustalanie dla bezrobotnych profilu pomocy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 r. zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017 r. poz.1065 z późn.zm.) skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Urzędy pracy zobligowane zostały m.in. do profilowania pomocy dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia. Ponadto, aby współpraca urzędu pracy z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi była ułatwiona, spośród pracowników urzędu pracy wyznaczono tych, którym powierzono funkcję doradcy klienta. Funkcja doradcy klienta została powierzona specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

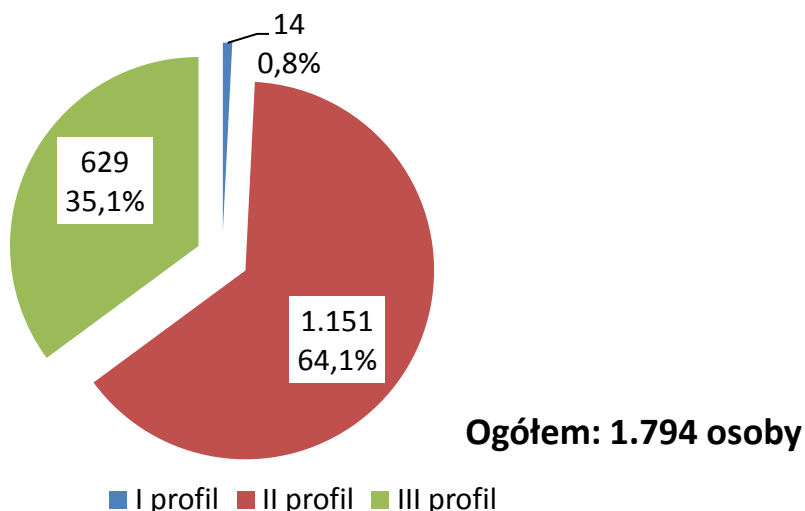
- pośrednicy pracy,
- doradcy zawodowi,
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego,
- specjaliści ds. programów.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

W 2017 r. doradcy klienta przeprowadzili **3.584** wywiady zakończone ustaleniem profilu pomocy. Wywiadom poddano **3.310** osób bezrobotnych (niektóre osoby były profilowane więcej niż 1 raz). Na dzień 31.12.2017 r. **1.794** osoby bezrobotne miały ustalony profil pomocy, z tego:

- profil I – 14 osób,
- profil II – 1.151 osób,
- profil III – 629 osób.

Bezrobotni wg stanu na dzień 31.12.2017 r. z ustalonym profilem pomocy



5.2. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania powinno nastąpić nie później, niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

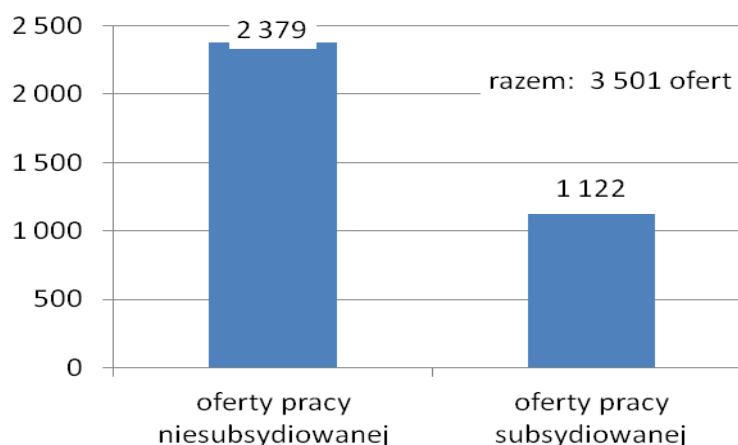
Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2017 r. doradcy klienta objęli indywidualnym planem działania (IPD) **3.523** osoby bezrobotne. Wiele tych osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innego powodu. Na dzień 31.12.2017 r. IPD realizowały **1.884** osoby bezrobotne. Realizacja IPD jest monitorowana przez doradców klienta poprzez kontakty z osobami bezrobotnymi co najmniej raz na 60 dni.

5.3. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach tej usługi pośrednicy pracy m.in. wzywają bezrobotnych w celu potwierdzenia przez nich gotowości do podjęcia zatrudnienia i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia, w tym poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy przez Urząd.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej w 2017 r.



W 2017 r. PUP w Kościerzynie pozyskał **3.501** ofert pracy od 851 pracodawców (w 2016 r. 3.107 ofert pracy od 855 pracodawców), z tego:

- 2.379 oferty pracy niesubsydiowanej,
- 1.122 oferty pracy subsydiowanej (m.in. staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, subsydiowanych z PFRON oraz w ramach wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia).

Ogółem na oferty skierowano **2.341** osób, spośród których **1.308** zostało zatrudnionych. Pośrednicy pracy odbyli **171** wizyt u pracodawców, w trakcie których pozyskali **89** ofert pracy.

Szczegółową analizę ofert pracy przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2017 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

5.4. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

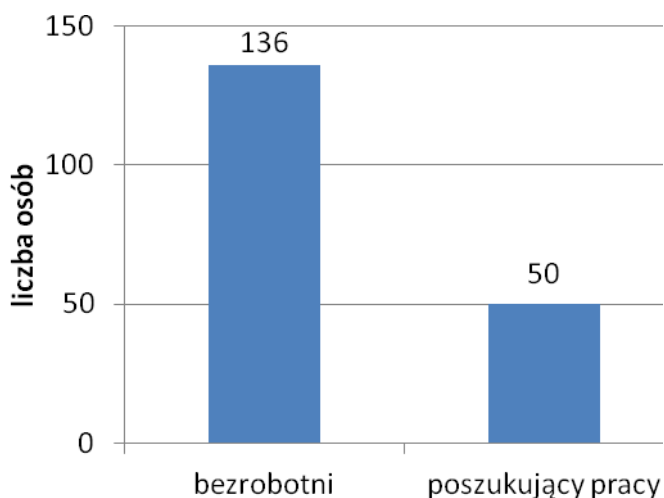
W 2017 r. w ramach zadań EURES odbyło **186** indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi (136 osób) i poszukującymi pracy (50 osób) dotyczącymi tematyki z zakresu EURES.

129 osób skontaktowało się osobiście, 39 za pomocą poczty elektronicznej, natomiast 18 osobom informacji udzielono telefonicznie.

Tematyka kontaktów dotyczyła:

- informacji ogólnych (32),
- warunków życia i pracy w krajach EOG (40),
- poszukiwania pracy (114).

Osoby kontaktujące się w 2017 r. z PUP w Kościerzynie w ramach informacji EURES

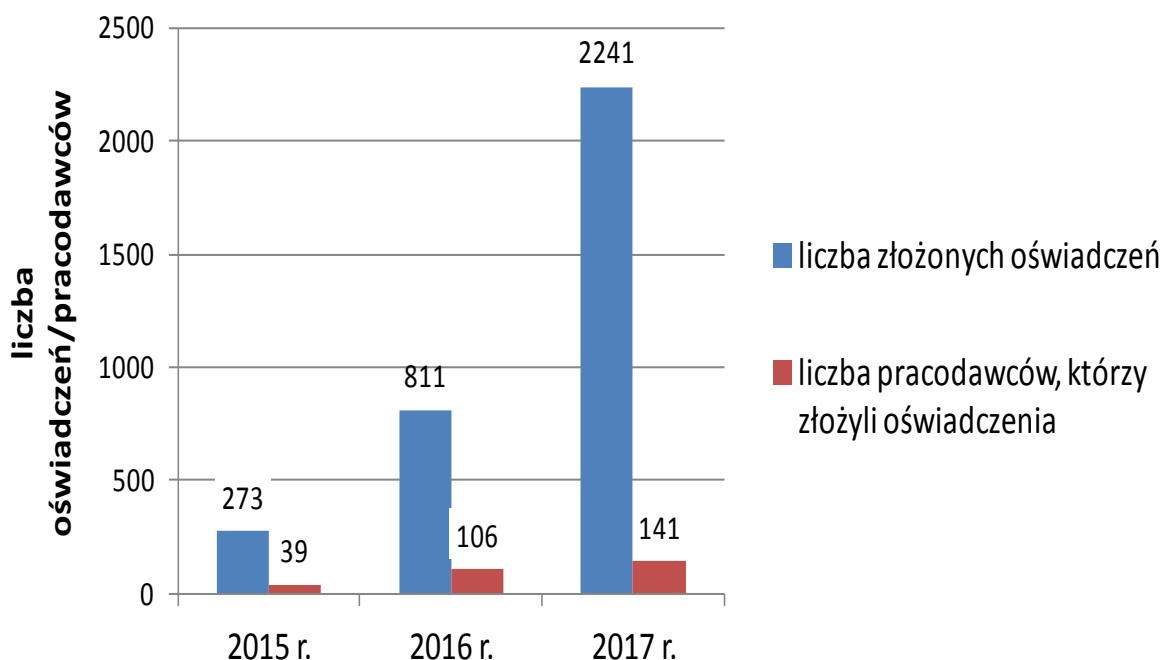


5.5. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2017 r. w powiecie kościerskim odnotowano dalszy dynamiczny wzrost liczby zatrudnionych cudzoziemców. Pracodawcy chętnie korzystali z możliwości zatrudnienia obcokrajowców, zarówno na zasadach zezwoleń na pracę, jak i oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy mogli podejmować legalne zatrudnienie na terenie Polski w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy, na podstawie **oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** (tzw. procedura uproszczona).

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w powiecie kościerskim w latach 2015 – 2017



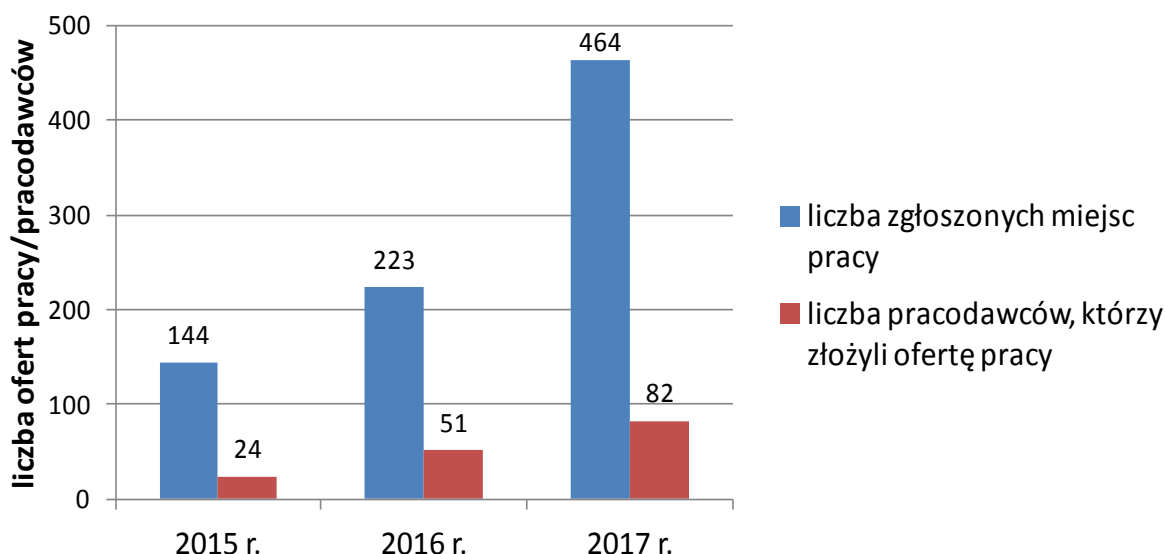
W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **141** pracodawców złożyło ogółem **2.241** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, w tym aż w **2.182** przypadkach w odniesieniu do obywateli Ukrainy (dla porównania: w 2015 r. były to 273 oświadczenia, a w 2016 r. – 811 oświadczeń).

Najwięcej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia: przy pracach prostych, jako operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w tym kierowcy), jako robotnicy przemysłowi czy budowlani oraz jako pracownicy usług lub sprzedawcy. Dominujące rodzaje zatrudnienia: najwięcej w formie umów o dzieło, potem umów zlecenia i umów o pracę.

Uwaga: złożenie oświadczenia nie oznacza, że w każdym przypadku dochodzi do faktycznego zatrudnienia cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę - to dokument uprawniający cudzoziemca (spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego) do podjęcia legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania przez niego wizy lub zezwolenia pozwalającego na podjęcie w Polsce legalnego zatrudnienia. Zezwolenia są wydawane przez wojewodę na czas określony (nie dłuższy niż okres 3 lat, z możliwością przedłużenia).

Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi



W 2017 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie **464** miejsca pracy oferowane przez ogółem **82** pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania: w 2015 r. było to 144 miejsc pracy, a w 2016 r. – 223).

Przytłaczającą większość ofert, to oferty dla obywateli Ukrainy. Olbrzymia część wniosków pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę dotyczy chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców, jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę.

5.6. Poradnictwo zawodowe

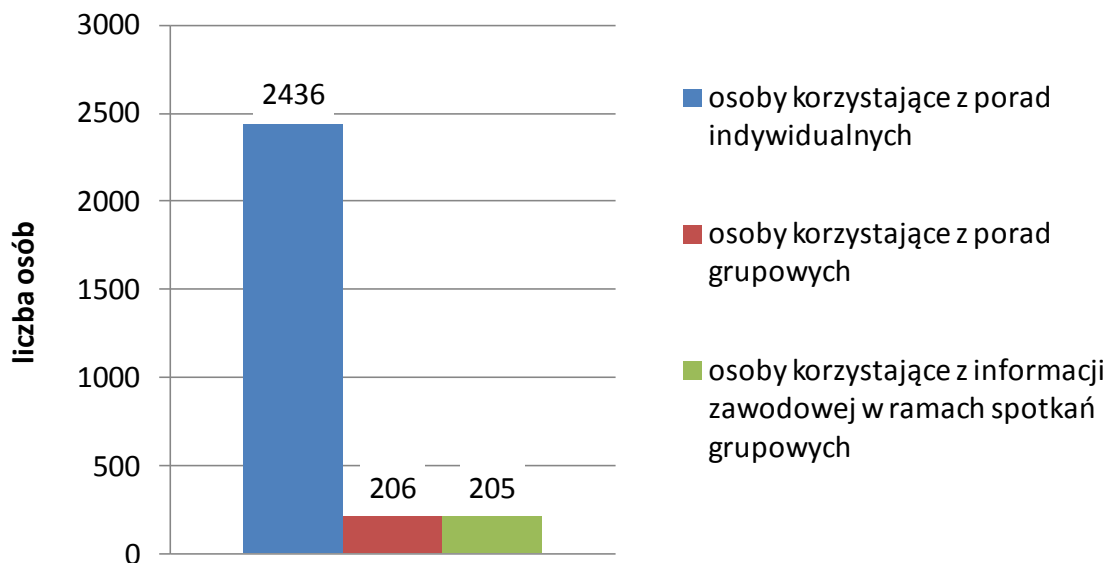
Poradnictwo zawodowe (i informacja zawodowa) polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

W 2017 r. z indywidualnych porad doradców zawodowych skorzystało **2.436** osób w ramach **3.867** wizyt.

Tematyka porad dotyczyła:

- kwalifikowania i opiniowania osób bezrobotnych na szkolenia oraz udzielanie informacji nt. szkoleń organizowanych przez PUP,
- opracowania dokumentów aplikacyjnych,
- ustalania profilu pomocy oraz opracowania i sporządzenia IPD,
- informacji dotyczących form pomocy świadczonych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych,
- kwalifikowania i rekrutowania do udziału w projektach organizowanych przez PUP,
- wykonania badań testem KZZ,
- obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach stawiennictwa w PUP.

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2017 r.



Przeprowadzono także **46** porad grupowych, w których uczestniczyło **206** osób. Tematyka porad grupowych:

- Zasady odbywania stażu - 40 edycji,
- Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy? - 2 edycje,
- Profilowanie i nowe formy pomocy dla osób bezrobotnych - 1 edycja,
- Mój debiut w świecie pracy - 1 edycja,
- Sztuka prezentacji siebie - 1 edycja,
- ABC przedsiębiorczości - 1 edycja.

W 2017 r. przeprowadzono też **28** edycji grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło ogółem **205** osób.

5.7. Organizacja szkoleń

Szczegółową analizę szkoleń przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2017 r.”, stanowiącym załącznik n 2 do niniejszego sprawozdania.

6. AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tablica 9. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r. według projektów (Fundusz Pracy i projekty pozakonkursowe w ramach PO WER i RPO)

Lp.	Projekt Rodzaj aktywizacji	Wydatki w 2017 r.		Liczba osób poddanych aktywizacji w 2017 r. ¹	w tym	
		Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł		kontynuujący programy rozpoczęte w 2016 r.	skierowane na nowe programy w 2017 r. ¹
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM FP+EFS+ART.150f (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11)	10 648,1	10 329,4	1 688 (123)	362	1 326 (123)
	• Szkolenia (1+2+6+8+10)	466,849	444,92	131	0	131
	• Prace interwencyjne (1+2+3+5+7+8+9+10)	1 086,06	998,56	361 (20)	162	199 (20)
	• Roboty publiczne (1+4+5)	302,0	290,68	41 (2)	1	40 (2)
	• Prace społecznie użyteczne (4+5)	279,063	269,06	193	0	193
	• Staże (1+2+3+5+7+8+9+10) ²	1 939,145	1 862,06	371	93	278
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (1+2+6+8+10)	1 966,0	1 915,0	113	0	113
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (1+5+6+9+10)	1 803,266	1 751,54	129 (36)	0	129 (36)
	• Bon szkoleniowy (1)	2,0	2,0	1	0	1
	• Bony na zasiedlenie (1+6+8)	175,0	168,0	24	0	24
	• Warsztaty psychologiczne + indywidualne rozmowy z psychologiem (4+5)	66,72	65,91	260	0	260
	• Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania (1)	1,5	1,29	3	0	3
	• Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia (11)	2 560,5	2 560,38	320 (65)	106	214 (65)
1.	ALGORYTM FUNDUSZU PRACY	1 268,078	1 104,66	259 (42)	127	132 (42)
	• Szkolenia	116,878	99,41	29	0	29
	• Prace interwencyjne	247,4	228,26	107 (13)	78	29 (13)
	• Roboty publiczne	9,0	8,93	1	1	0
	• Staże ²	395,3	349,77	64	48	16
	• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	51,0	17,0	1	0	1
	• Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	396,0	356,0	47 (29)	0	47 (29)
	• Bon szkoleniowy	2,0	2,0	1	0	1
	• Bony na zasiedlenie	49,0	42,0	6	0	6
	• Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	1,5	1,29	3	0	3

1	2	3	4	5	6	7
2.	PROGRAM „GRYF”	337,7	333,47	56 (1)	0	56 (1)
	- Szkolenia - Prace interwencyjne - Stáže - Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	34,1 87,5 148,1 68,0	33,15 86,4 145,92 68,0	7 20 (1) 25 4	0 0 0 0	7 20 (1) 25 4
3.	PROGRAM SPECJALNY „BLIŻEJ RYNKU PRACY (II)” - KONTYNUACJA	66,767	66,767	16	16	0
	- Prace interwencyjne - Stáže	22,609 44,158	22,609 44,158	8 8	8 8	0 0
4.	PROGRAM SPECJALNY „KIERUNEK PRACE LOKALNE”	303,5	290,89	128 (2)	0	128 (2)
	- Roboty publiczne - Prace społecznie użyteczne - Warsztaty psychologiczne + indywidualne rozmowy z psychologiem	110,0 155,89 37,61	102,97 150,75 37,17	15 (2) 113 125	0 0 0	15 (2) 113 125
5.	PROGRAM SPECJALNY „BLIŻEJ RYNKU PRACY (III)	660,883	638,42	135	0	135
	- Prace interwencyjne - Roboty publiczne - Prace społecznie użyteczne - Stáže - Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy - Warsztaty psychologiczne + indywidualne rozmowy z psychologiem	58,7 183,0 123,173 40,9 226,0 29,11	57,85 178,77 118,31 39,8 214,95 28,73	11 25 80 7 11 135	0 0 0 0 0 0	11 25 80 7 11 135
6.	REZERWA MINISTRA „AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI”	410,0	391,87	30	0	30
	- Szkolenia - Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy - Bon na zasiedlenie	28,87 255,0 98,13 28,0	27,75 238,0 98,12 28,0	7 14 5 4	0 0 0 0	7 14 5 4
7.	„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (II)” „EFS W RAMACH PO WER	143,2	141,8	58	58	0
	- Prace interwencyjne - Stáže	28,0 115,2	27,09 114,71	30 28	30 28	0 0
8.	„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOŚCIERSKIM (III)” (EFS W RAMACH PO WER)	2 025,21	2 010,35	330 (6)	0	330 (6)

1	2	3	4	5	6	7
	- Szkolenia - Prace interwencyjne - Stáže - Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - Bon na zasiedlenie	137,0 225,093 803,114 762,0 98,0	136,43 215,5 798,42 762,0 98,0	43 65 (6) 163 45 14	0 0 0 0 0	43 65 (6) 163 45 14
9.	„AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA Z TERENU POWIATU KOŚCIERSKIEGO (II) (EFS W RAMACH RPO)	110,0	106,78	59 (4)	55	4 (4)
	- Prace interwencyjne - Stáže - Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	69,756 40,244 0,0	66,63 40,14 0,0	46 9 4 (4)	46 9 0	0 0 4 (4)
10.	„AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA Z TERENU POWIATU KOŚCIERSKIEGO (III) (EFS W RAMACH RPO)	2 762,264	2 684,0	297 (3)	0	297 (3)
	- Szkolenia - Prace interwencyjne - Stáže - Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	150,0 346,999 352,129 830,0 1 083,136	148,18 294,21 329,13 830,0 1082,47	45 74 67 49 62 (3)	0 0 0 0 0	45 74 67 49 62 (3)
11.	WSPARCIE DLA MŁODYCH (ART. 150f USTAWY)	2 560,5	2 560,38	320 (65)	106	214 (65)
	Refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	2 560,5	2 560,38	320 (65)	106	214 (65)

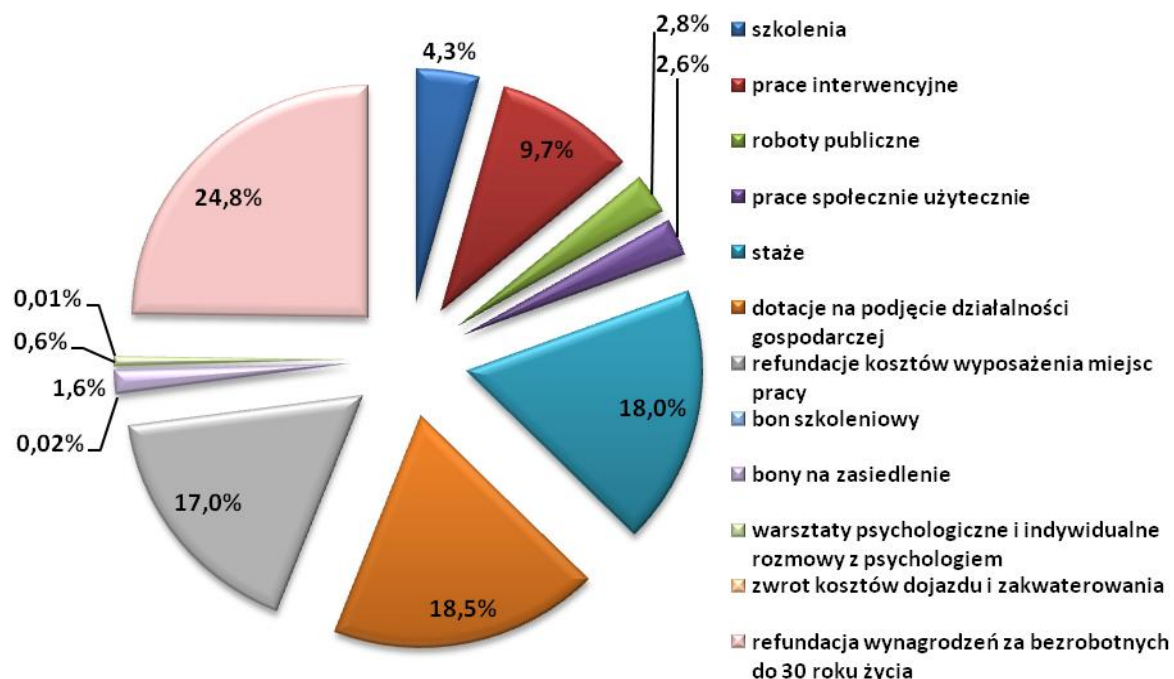
¹ przy liczbach osób w nawiasach podano:

- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach prac interwencyjnych (20 osób skierowanych w 2017 r., w tym 10 osób skierowanych na programy uruchomione w 2017 r. i 10 osób na programy uruchomione przed 01.01.2017 r.),
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach robót publicznych (2 osoby skierowane w 2017 r. na program uruchomiony w 2017 r.)
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy (36 osób skierowanych w 2017 r. w tym 3 osoby skierowane na programy uruchomione w 2017 r. i 33 osoby skierowane na programy uruchomione przed 01.01.2017 r.)
- liczbę wymian osób na inne osoby w ramach umów o refundację kosztów wynagrodzeń wraz ze składkami ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Wsparcie dla młodych” (65 osób skierowanych w 2017 r., w tym 30 osób skierowanych na program uruchomiony w 2017 r. i 35 osoby skierowane na program uruchomiony przed 01.01.2017 r.),

² do staży zaliczono również koszty badań lekarskich kandydatów na stażystów oraz koszty dojazdu.

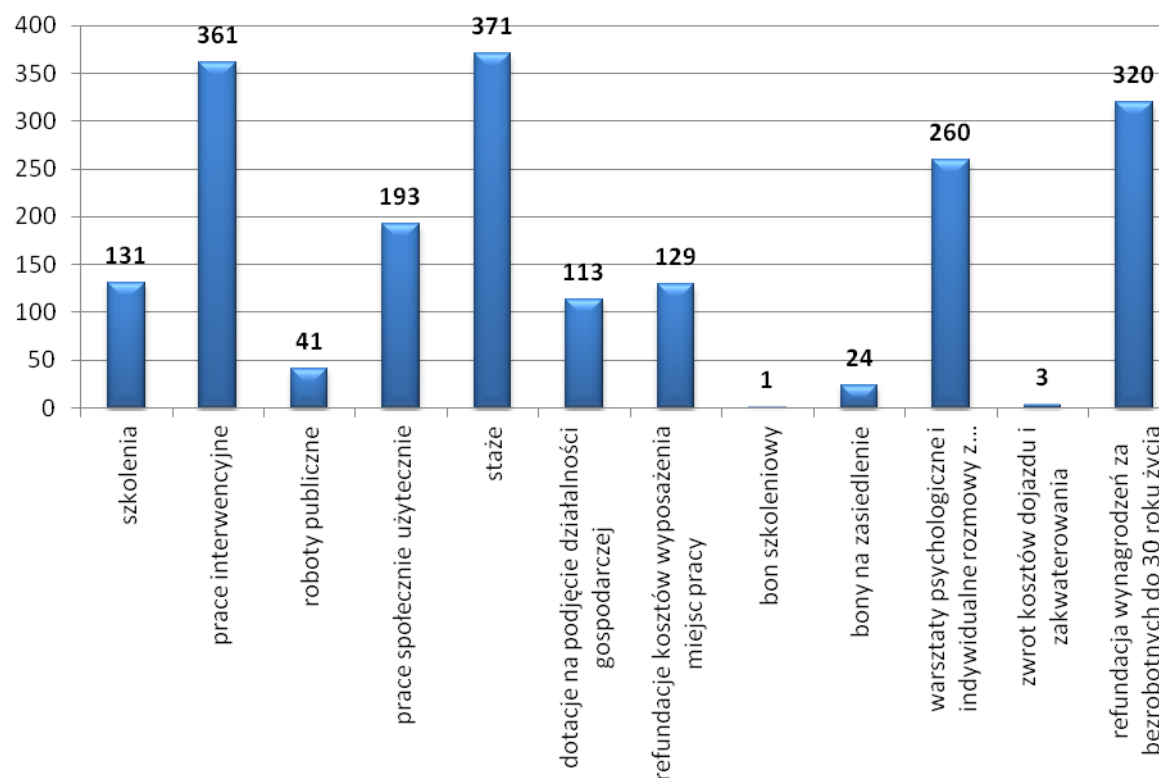
Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **10.329,4 tys. zł** tj. **97,0%** planu. Dla porównania w 2016 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **9.252,37 tys. zł**, a w 2015 r. **8.268,2 tys. zł**.

Struktura % wydatków z Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.



W 2017 r. objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **1.688** osób, z tego **362** osoby kontynuowały programy rozpoczęte w 2016 r., a **1.326** osób skierowano na nowe programy (w 2016 r. objęto takimi programami **1.635** osób, w tym 367 osób kontynuujących).

Osoby korzystające w 2017 r. z aktywnych form wg rodzaju wsparcia



6.1.1 Algorytm Funduszu Pracy

W 2017 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu kwotę **1.907,043 tys. zł** z tytułu algorytmu Funduszu Pracy. Z kwoty tej **661,15 tys. zł** przeznaczono na wkład własny w projektach:

- Program Specjalny Bliżej rynku pracy (II) – kontynuacja - 66,767 tys. zł,
- Program Specjalny Kierunek prace lokalne” - 303,5 tys. zł,
- Program Specjalny „Bliżej Rynku Pracy (III) – 290,883 tys. zł.

Pozycja ta została jednocześnie zwiększona o wysokość kosztów pośrednich zaplanowanych w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II i III)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER w łącznej kwocie **22,185 tys. zł**.

Po zsumowaniu pozostało **1.268,078 tys. zł**.

Działaniami objęto **259** osób bezrobotnych, z tego **127** osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2016 r., a **132** osoby skierowano na nowe programy (w 2016 r. objęto takimi programami 653 osoby, w tym 269 kontynuujących). Osoby te objęte zostały następującymi formami wsparcia:

- prace interwencyjne (107),
- staże (64),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (47),
- szkolenia (29),
- bony na zasiedlenie (6),
- zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania (3),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (1),
- roboty publiczne (1),
- bon szkoleniowy (1).

Z algorytmu FP wydatkowano **1.104,66 tys. zł**, tj. 87,1% planu (patrz: poz. 1 w tablicy 9).

6.1.2 Projekty z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Programy Specjalne

Na projekty z Funduszu Pracy z rezerwy MRPiPS pozyskano ogółem środki w wysokości **780,0 tys. zł** (410,0 tys. zł na projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” oraz 370,0 tys. zł na dofinansowanie Programu Specjalnego „Bliżej Rynku Pracy (III)”). Dodając do tego kwotę wkładu własnego ze środków algorytmu FP na zwiększenie Programów Specjalnych w wysokości **661,15 tys. zł** łączny budżet wszystkich projektów z rezerwy MRPiPS i Programów Specjalnych wyniósł **1.441,15 tys. zł**.

Tablica 10. Projekty z rezerwy MRPiPS oraz Programy Specjalne w 2017 r.

Lp.	Projekt	Aktywizowane grupy ryzyka	Wydatki zrealizowane w tys. zł	Osoby objęte aktywizacją
1	2	3	4	5
1.	Rezerwa Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi	391,87	30

1	2	3	4	5
2.	Program Specjalny – Bliżej Rynku Pracy (III)	Bezrobotni z III profilem pomocy	638,42	135
3.	Program Specjalny – Bliżej Rynku Pracy (II) - kontynuacja	Bezrobotni z III profilem pomocy	66,767	16
4.	Program Specjalny – Kierunek prace lokalne	Bezrobotni z II profilem pomocy	290,89	128
Razem projekty w ramach rezerwy MRPiPS i Programy Specjalne		X	1.387,947	309

Działaniami w ramach 4 ww. projektów objęto ogółem 309 osób bezrobotnych z różnych grup ryzyka. Osoby objęte projektami uczestniczyły w następujących formach wsparcia:

- szkolenia (7)
- prace interwencyjne (19)
- roboty publiczne (40)
- prace społecznie użyteczne (193)
- staże (15),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (14),
- refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy (16),
- warsztaty psychologiczne + indywidualne rozmowy z psychologiem (260).

Na realizację ww. projektów wydatkowano ogółem **1.387,947 tys. zł**, tj. **96,3%** planu (patrz: suma pozycji 3, 4, 5 i 6 w tablicy 9).

Program Specjalny „Bliżej rynku pracy (II)” – kontynuacja

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie kontynuował realizację Programu Specjalnego „Bliżej rynku pracy (II)” (którego realizację rozpoczęto w 2016 r.) dla osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy. Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach. W 2017 r. kontynuowano realizację takich zadań jak staże (8 osób) i prace interwencyjne (8 osób). Na kontynuację programu w 2017 r. Urząd zaplanował środki w wysokości **66,767 tys. zł.**, które w całości wydatkował. Środki te zostały wydzielone ze środków przyznanych algorytmem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Program Specjalny „Bliżej rynku pracy (III)”

W 2017 r. rozpoczęto realizację Programu Specjalnego „Bliżej rynku pracy (III)” dla osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy, którego celem było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach aktywizacyjnych. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **660,883 tys. zł**, w tym: **290,883 tys. zł** wkładu własnego ze środków algorytmu FP i **370 tys. zł** środków pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W Programie udział wzięło **135** osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- staże (7 osób),
- prace interwencyjne (11 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (11 osób),
- prace społecznie użyteczne (80 osób),
- roboty publiczne (25 osób).

Z uwagi na fakt, iż osoby posiadające III profil charakteryzują się znacznym oddaleniem od rynku pracy oraz niską motywacją, a czasami również samooceną, w pierwszej kolejności uczestnicy projektu zostali objęci elementem specyficznym w postaci:

- warsztatów psychologicznych (55 osób),
- indywidualnych rozmów z psychologiem (80 osób).

W 2017 r. na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **638,42 tys. zł**, tj. 96,6% planu (patrz: poz. 5 w tablicy 9). Realizację Programu Specjalnego „Blżej rynku pracy (III)” zaplanowano do dnia 30.06.2018 r.

Program Specjalny „Kierunek prace lokalne”

W 2017 r. rozpoczęto realizację Programu Specjalnego „Kierunek prace lokalne” dla osób bezrobotnych posiadających II profil pomocy, którego celem było podniesienie poziomu aktywności zawodowej uczestników projektu oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia i jego utrzymanie poprzez udział w poszczególnych działaniach aktywizacyjnych. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w kwocie **303,5 tys. zł** (wkład własny ze środków algorytmu FP).

W Programie udział wzięło **128** osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- prace społecznie użyteczne (113 osób),
- roboty publiczne (15 osób).

Z uwagi na fakt, iż Program Specjalny skierowany był do osób o niskiej motywacji do zmiany swojej sytuacji zawodowej, w pierwszej kolejności uczestnicy projektu zostali objęci elementem specyficznym w postaci:

- warsztatów psychologicznych (80 osób),
- indywidualnych rozmów z psychologiem (45 osób)
- 2 osoby objęto rozmową doradczą.

W 2017 r. na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **290,89 tys. zł**, tj. 95,8% planu (patrz: poz. 4 w tablicy 9). Realizację Programu Specjalnego „Kierunek prace lokalne” zaplanowano do dnia 30.06.2018 r.

6.1.3 Program Regionalny GRYF

W 2017 r. zrealizowano Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - Gryf”, którego celem było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia bezrobotnych mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług branż rozwijających się na obszarach wiejskich. Na realizację programu Urząd zaplanował środki w wysokości **337,7 tys. zł**.

W Programie udział wzięło **56** osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia:

- szkolenia zawodowe (7 osób),
- prace interwencyjne (20 osób).
- staże (25 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej (4 osoby).

Po zakończeniu udziału w Programie Regionalnym 48 uczestników projektu znalazło zatrudnienie, co stanowi **85,7%** ogółu uczestników. Na realizację ww. programu wydatkowano ogółem **333,47 tys. zł**, tj. **98,7%** planu (patrz pozycja 2 w tablicy 9).

6.1.4 Projekty pozakonkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

6.1.4.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)” 1.1.1 PO WER

W roku 2017 zakończono realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 (czas realizacji 01.01.2016 – 30.04.2017).

W roku 2017 w projekcie uczestniczyło **58** osób bezrobotnych posiadających I lub II profil pomocy, które rozpoczęły udział w projekcie w roku 2016. Osoby uczestniczyły w takich formach wsparcia, jak staże – **28** osób i prace interwencyjne - **30** osób.

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2017 r. wydatkowano kwotę **141,8 tys. zł**, tj. 99,0% planu (patrz: pozycja 7 w tablicy 9).

6.1.4.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” 1.1.1 PO WER

W 2017 r. rozpoczęto realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościerskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 (czas realizacji 01.01.2017 – 31.12.2018).

Projektem w 2017 r. objęto **330** osób bezrobotnych posiadających I lub II profil pomocy, (w tym 6 osób w ramach wymian na stanowiskach w ramach prac interwencyjnych). Obligatoryjnym warunkiem realizacji projektu w 2017 r., tzw. kryterium dostępu, było:

- 1) objęcie wsparciem w ramach projektu w **100%** osób w wieku 18-29 lat, należących do **tzw. kat. NEET** tj. osób które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie

- dziennym oraz które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych,
- 2) objęcie osób bezrobotnych niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosi **1,5%**); w projekcie w 2017 r. uczestniczyło **8** osób z tej kategorii,
 - 3) objęcie osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosi **21,2%**); w projekcie uczestniczyło **113** osób z tej kategorii.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (43 osoby),
- prace interwencyjne (65 osób),
- staże (163 osoby),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (45 osób)
- bon na zasiedlenie (14 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2017 r. wydatkowano kwotę **2.010,35 tys. zł**, tj. 99,3% planu (patrz: pozycja 8 w tablicy 9).

6.1.4.3 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)” 5.1.2 RPO WP

W roku 2017 zakończono realizację projektu pn. „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (czas realizacji 01.01.2016 – 30.04.2017).

W roku 2017 w projekcie uczestniczyło **55** osób bezrobotnych posiadających I lub II profil pomocy, które rozpoczęły udział w projekcie w roku 2016 oraz **4** osoby skierowane w roku 2017, ogółem **59** osób. Osoby uczestniczyły w takich formach wsparcia jak staże – **9** osób, prace interwencyjne - **46** osób oraz **4** osoby nowo skierowane w ramach wymiany na refundowanych stanowiskach pracy.

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2017 r. wydatkowano kwotę **106,78 tys. zł**, tj. 97,1% planu (patrz: pozycja 9 w tablicy 9).

6.1.4.4 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)” 5.1.2 RPO WP

W 2017 r. rozpoczęto realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu powiatu kościerskiego (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (czas realizacji 01.01.2017 – 31.12.2018).

Projektem objęto **291** osób (w tym 6 osób które brały udział w 2 formach wsparcia) z powiatu kościerskiego zarejestrowanych w PUP w Kościerzynie, dla których ustalony został I lub II profil pomocy. Obligatoryjnym warunkiem realizacji projektu w 2017 r., tzw. kryterium dostępu, było:

- 1) objęcie wsparciem w ramach projektu w 100% osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne (tj. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
 - osoby o niskich kwalifikacjach (tj. nie posiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, zawodowe lub średnie),
- 2) objęcie osób bezrobotnych niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) z ustalonym I lub II profilem pomocy, zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosił **5,8%**); w projekcie w 2017 r. uczestniczyło **18** osób z tej kategorii,
- 3) objęcie osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) wg stanu na dzień 30.11.2016 r. (odsetek ten wynosił **23,5%**); w projekcie w 2017 r. uczestniczyło **106** osób z tej kategorii.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w pierwszej kolejności objęte Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (45 osób),
- prace interwencyjne (74 osoby),
- staże (67 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (49 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (62 osoby).

Na realizację działań w ramach ww. projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2017 r. wydatkowano kwotę **2.684,0 tys. zł**, tj. 97,2% planu (patrz: pozycja 10 w tablicy 9).

6.1.5 Wsparcie dla młodych bezrobotnych – refundacja kosztów wynagrodzenia za bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)

W 2016 r. przyznano Powiatowi Kościerskiemu na realizację w latach 2016-2018 zadania o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki w wysokości **6.828,0 tys. zł, w tym 2.560,5 tys. zł na rok 2017.**

Refundacją części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne objęto w 2017 r. **320** osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 214 osób nowo skierowanych oraz 106 osób kontynuujących programu rozpoczęte w 2016 r., na co wydatkowano **2.560,38 tys. zł**, tj. 99,99% planu (patrz: poz. 11 w tablicy 9).

6.2. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników Powiat Kościerski otrzymał w 2017 r. środki z KFS w wysokości **335,8 tys. zł** (środki podstawowe w wysokości 296,4 tys. zł oraz środki z rezerwy KFS w wysokości 39,4 tys. zł). W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie wpłynęły 64 wnioski (55 w ramach środków podstawowych KFS i 9 w ramach środków z rezerwy KFS) o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, z czego 54 wnioski rozpatrzono pozytywnie (45 KFS i 9 rezerwa KFS). Ostatecznie zawarto 52 umowy (43 KFS i 9 rezerwa KFS). Dzięki zawartym umowom pracownicy i pracodawcy skorzystali z dofinansowania z KFS kosztów kursów i badań lekarskich (dla 400 pracowników i 12 pracodawców) oraz studiów podyplomowych (dla 1 pracownika). Ogółem ze środków KFS skorzystało **413** osób, w tym **12** pracodawców i **401** pracowników. Na ten cel w 2017 r. (wraz z działaniami promocyjnymi) wydatkowano w powiecie kościerskim z KFS **335,8 tys. zł**, czyli całość przyznaczonych środków.

Szczegółowe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawiono w opracowaniu pn. „Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2017 r.”, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego sprawozdania.

6.3 Zadania PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2017 r. PUP w Kościerzynie wydatkował ze środków PFRON kwotę **133,997 tys. zł** na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty objęto niżej wymienionymi formami aktywizacji zawodowej następującą liczbę osób niepełnosprawnych:

- szkolenia – 1 osoba (9.981,16 zł),
- dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej – 2 osoby (58.016,26 zł)
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy – 2 osoby (66.000 zł)

6.4. Kontrola realizacji umów

PUP w Kościerzynie w 2017 r. systematycznie dokonywał weryfikacji wywiązywania się przez kontrahentów z umów zawartych z Urzędem. Przedmiotem tych działań były:

- 1) w ramach umów w sprawie przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - ocena prawidłowości realizacji tych umów poprzez sprawdzanie zakupionego sprzętu zgodnie z przedłożonymi fakturami i umowami kupna –sprzedaży oraz prowadzenia działalności gospodarczej (na podstawie dokumentów księgowych),
- 2) w ramach umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzanie utrzymania utworzonych w wyniku tych umów stanowisk pracy oraz zakupionego sprzętu na stanowiska refundowane,
- 3) w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych – sprawdzanie u pracodawców utrzymania miejsc pracy na refundowanych stanowiskach,
- 4) w ramach umów o przyznanie bonu na zasiedlenie – sprawdzenie pozostawiania w zatrudnieniu i/lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez wymagany okres 6 miesięcy,
- 5) w ramach umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS – sprawdzanie przestrzegania postanowień umów wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania i rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków,
- 6) w ramach umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla skierowanych osób uprawnionych – sprawdzanie prawidłowości przestrzegania postanowień umów przez instytucje szkoleniowe.

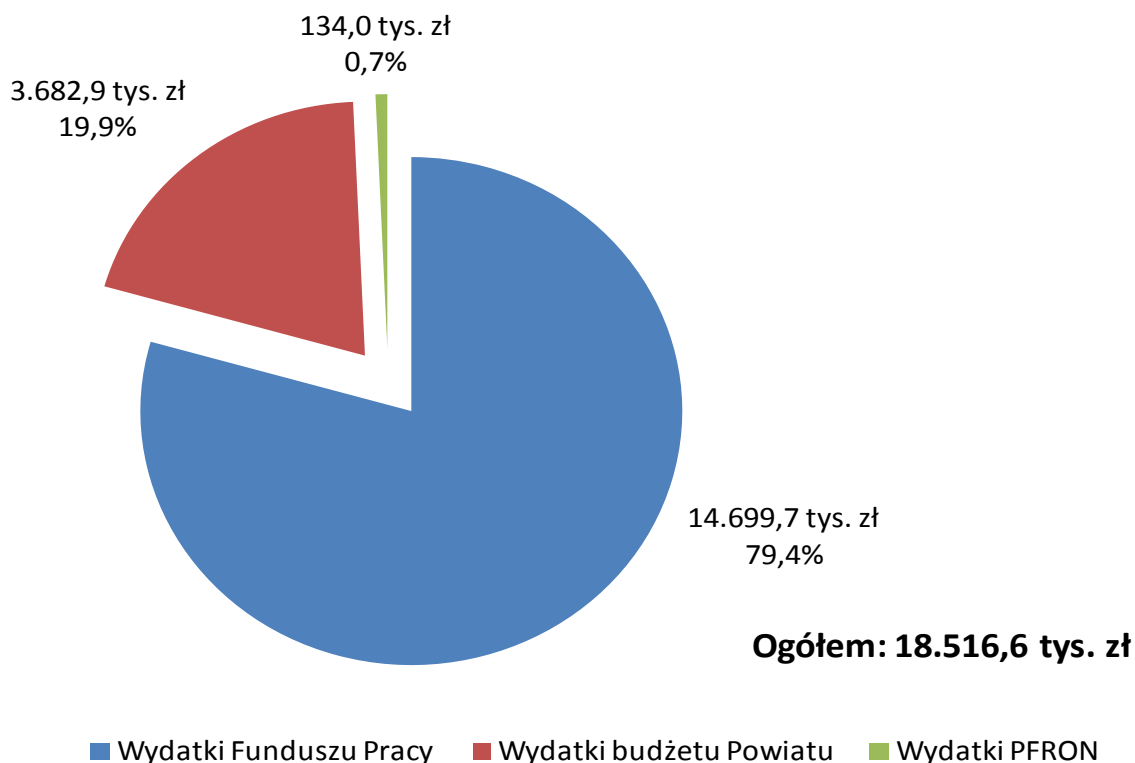
Tablica 11. Zestawienie zrealizowanych kontroli w 2017 r.

Lp.	Tematyka kontroli	Liczba skontrolowanych umów	Liczba zrealizowanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	93	93
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy	53	53
3.	Realizacja umów o organizację prac interwencyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	170	170
4.	Realizacja umów o przyznanie bonu na zasiedlenie	14	14
5.	Realizacja umów w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS i rezerwy KFS	8	8
6.	Realizacja umów w sprawie przeprowadzania szkoleń dla osób uprawnionych	18	18
	OGÓŁEM	356	356

Łącznie przeprowadzono kontrolę 356 umów w ramach 356 kontroli.

7. FINANSOWANIE URZĘDU I REALIZOWANYCH ZADAŃ

Struktura wydatków realizowanych przez PUP w Kościerzynie w 2017 r.



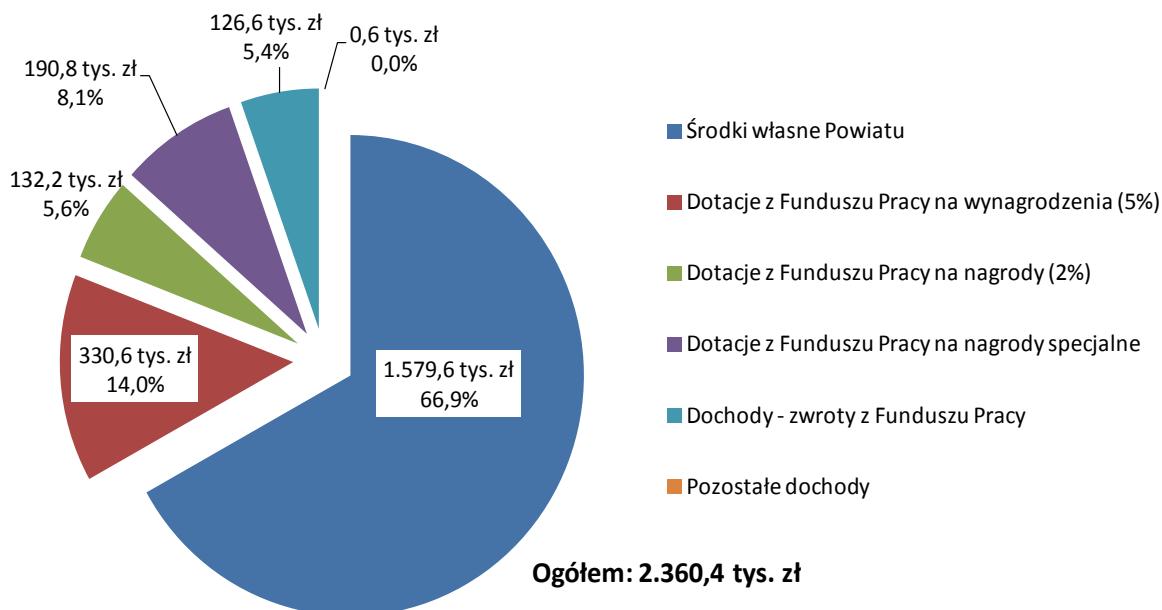
7.1. Wydatki budżetu Powiatu w 2017 r.

Tablica . 12.

Lp.	Rozdział	Wyszczególnienie	Plan w tys. zł	Wykonanie w tys. zł	Zobowiązania niewymagalne na 31.12.2017 r. w tys. zł*
1	2	3	4	5	6
		OGÓŁEM (I+II) z tego:	3 810,0	3 682,9	227,3
I.	85333	UTRZYMANIE I FUNKCJONOWANIE URZĘDU - Powiatowy Urząd Pracy	2 368,0	2 360,4	227,3
II.	85156	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 442,0	1 322,5	0,00

* wraz z zobowiązaniami z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2017 r. oraz składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy od tego wynagrodzenia

Struktura zasilania wydatków na utrzymanie PUP w 2017 r.



7.2. Wydatki z Funduszu Pracy w 2017 r.

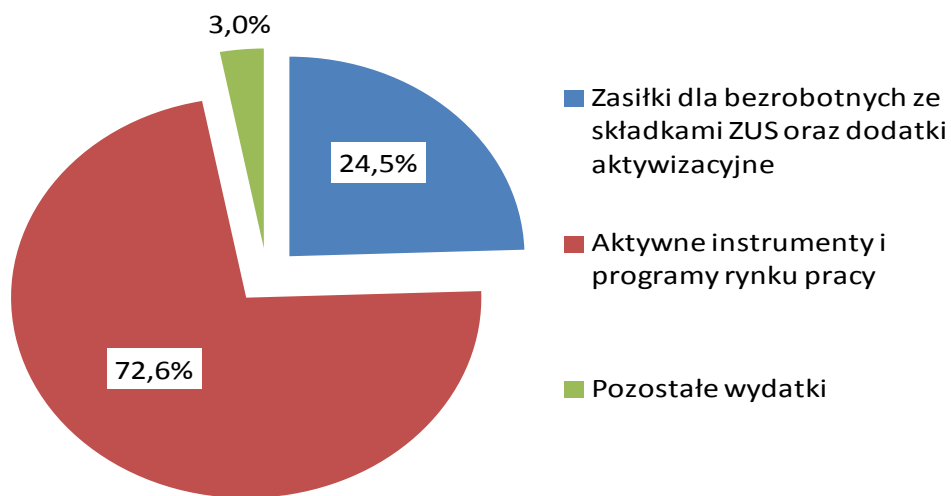
Tablica 13.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki zrealizowane	
		w tys. zł	udział %
1	2	3	4
	OGÓŁEM (I+II+III)	14.699,7	100,0
I	ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH ZE SKŁADKAMI ORAZ DODATKI AKTYWIZACYJNE	3.600,0	24,5
	z tego		
	zasiłki brutto (wraz z podatkiem i składką zdrowotną)	2.782,6	18,9
	w tym:		
	– podstawowe (100%)	1.253,9	8,5
	– obniżone (80%)	557,4	3,8
	– podwyższone (120%)	971,3	6,6
	• składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	753,7	5,1
	• dodatki aktywizacyjne	63,7	0,4

1	2	3	4
II	AKTYWNE INSTRUMENTY I PROGRAMY RYNKU PRACY OGÓŁEM* w tym	10.665,2	72,6
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	335,8	2,3
	– szkolenia bezrobotnych	446,9	3,0
	– prace interwencyjne	998,6	6,8
	– roboty publiczne	290,7	2,0
	– prace społecznie użyteczne	269,0	1,8
	– staże	1.862,1	12,7
	– dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1.915,0	13,0
	– refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	1.751,5	11,9
	– bony na zasiedlenie	168,0	1,1
	– programy specjalne – warsztaty psychologiczne i indywidualne rozmowy z psychologiem	65,9	0,4
	– zwroty kosztów dojazdu	1,3	0,0
	– refundacja wynagrodzeń za bezrobotnych do 30 roku życia	2.560,4	17,4
III	POZOSTAŁE WYDATKI z tego:	434,5	3,0
	– koszty systemu teleinformatycznego	109,1	0,7
	– refundacja dodatków do wynagrodzeń	97,7	0,7
	– koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	121,7	0,8
	– szkolenia pracowników PUP	42,2	0,3
	– wydatki kwalifikowalne EFS	22,0	0,2
	– Rada Rynku Pracy	12,5	0,1
	– inne	29,3	0,2

* w wydatkach na aktywne instrumenty i programy rynku pracy uwzględniono również wydatki zrealizowane w wysokości 4 942,9 tys. zł w projektach w ramach PO WER i RPO dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2017 r.



7.3. Wydatki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2017 r.

Tablica . 14.

Lp.	Zadanie/ forma aktywizacji	Wykonanie w tys. zł
	OGÓŁEM (1+2+3) z tego:	134,0
1.	Szkolenia dla ON poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11)	10,0
2.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przez ON (art. 12a)	58,0
3.	Koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla ON (art.26e)	66,0

8. RACJONALNOŚĆ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2017 R.

Racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy należy analizować w 2 obszarach zadań:

- w obszarze finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- oraz w obszarze finansowania zadań obligacyjnych (głównie przyznawanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych).

8.1. Racjonalność wydatkowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Przedmiotem oceny jest analiza efektywności wykorzystania przez PUP w Kościerzynie środków Funduszu Pracy za okres od 1.01 do 30.09.2017 r. (na tle 2016 r.) na finansowanie 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- szkoleń,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- staży,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia miejsc pracy,
- dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.

Pełna analiza za cały 2017 r. będzie możliwa, ze względów metodologicznych, dopiero po 15 kwietnia 2018 r.

Zarówno w analizie za 2016 r., jak i za 3 kwartały 2017 r. pominięto:

- prace społecznie użyteczne,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie,
- refundacje wynagrodzeń osób do 30 roku życia,
- wszystkie formy aktywizacji realizowane w ramach programów specjalnych.

Tablica 15. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa 6 podstawowych form aktywizacji w powiecie kościerskim za 2016 r. oraz za I-IX.2017 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Efektywność zatrudnieniowa w % ¹ (wskaźnik ponownego zatrudnienia uczestników aktywnych form)		Efektywność kosztowa w złotych ² (koszt ponownego zatrudnienia 1 bezrobotnego)	
		za 2016 r.	za I-IX.2017 r.	za 2016 r.	za I-IX.2017 r.
1.	Szkolenia	54,9	62,4	6.139	5.096
2.	Prace interwencyjne	100,0	99,3	4.659	3.564
3.	Roboty publiczne	66,7	100,0	21.750	8.900
4.	Stáže	89,9	85,9	7.814	9.331
5.	Refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy	90,5	86,1	12.782	28.648
6.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	100,0	96,8	21.542	16.178
	OGÓŁEM 6 podstawowych form aktywizacji	88,7	87,8	8.853	9.702

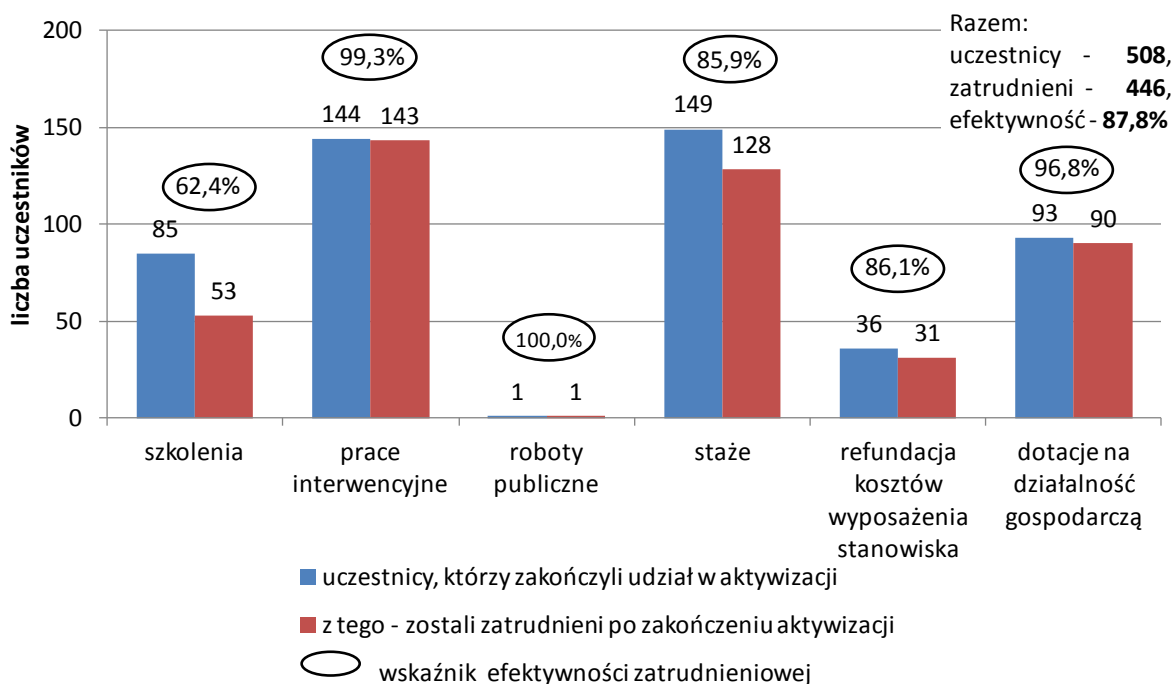
¹ Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona jako stosunek procentowy liczby osób bezrobotnych, które w 2016 r. (względnie w okresie I-IX.2017 r.) po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2016 r. (względnie w okresie I-IX.2017 r.) zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

² Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – została ustalona w wyniku podzielenia w 2016 r. (względnie za okres I-IX.2017 r.) kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2016 r. (względnie w okresie I-IX.2017 r.) po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie przez co najmniej 30 dni.

Z danych zawartych w tabelicy 15 wynika, że za okres I-IX.2017 r. PUP w Kościerzynie uzyskał przeciętną efektywność zatrudnieniową uczestników 6 podstawowych form aktywizacji na poziomie **87,8%**, tj. **jedynie o 1 punkt procentowy mniej** od bardzo wysokiego wskaźnika za 2016 r. (88,7%). Przeciętna efektywność kosztowa tych form (koszt ponownego zatrudnienia 1 uczestnika aktywnych form) za okres I-IX.2017 r. była **wyższa** od uzyskanej za 2016 r. **tylko o 849 zł (9.702 zł za okres I-IX.2017 r., podczas gdy rekordowo nisko, tj. 8.853 zł 2016 r.)**.

Należy wskazać, że mankamentem obecnie stosowanej metodologii – w przypadku długich form wsparcia, takich jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacje kosztów wyposażenia miejsc pracy – jest brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów.

Liczba osób, które w okresie I-IX.2017 r. zakończyły udział w 6 podstawowych formach aktywizacji oraz ich efektywność zatrudnieniowa



Na **508** osób, które ukończyły w okresie I-IX.2017 r. 6 wyżej zaprezentowanych podstawowych form aktywizacji, zatrudniono w trakcie lub po zakończeniu udziału w aktywizacji **446** osób, tj. **87,8%**. Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano po zakończeniu robót publicznych (**100%**), po zakończeniu prac interwencyjnych (**99,3%**)

oraz w programie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (**96,8%**). Wysoką efektywność zatrudnieniową uzyskano też w programie refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy (**86,1%**) oraz po zakończeniu staży (**85,9%**).

I miejsce w ministerialnym konkursie oceniającym efektywność i zakres działań aktywizacyjnych wobec bezrobotnych za 2016 r.

W konkursie w 2017 r. wzięły udział **333** powiatowe urzędy pracy. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poddało odrębnej ocenie punktowej realizację każdego z **9** obszarów obrazujących efektywność i zakres działań aktywizacyjnych podjętych wobec osób bezrobotnych. Wyniki uzyskane przez PUP w Kościerzynie przedstawiały się następująco:

- 1) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji
88,67% (w kraju 78,74%)
- 2) wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji
8.853,16 zł (w kraju 11.291,09 zł)
- 3) wskaźnik udziału osób uczestniczących w 2016 r. w aktywnych formach aktywizacji zawodowej do liczby bezrobotnych na 31.12.2016 r.
1.489
----- = **0,6465**
2.303
- 4) wskaźnik udziału osób uczestniczących w 2016 r. w aktywizacji zawodowej w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego do ogólnej liczby osób uczestniczących w 2016 r. w aktywnych formach aktywizacji zawodowej
501
----- = **0,3365**
1.489
- 5) wskaźnik udziału wydatków poniesionych w 2016 r. na realizację programów z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra do ogólnych wydatków poniesionych w 2016 r. z Funduszu na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych
1.360,98 tys. zł
----- = **0,1471**
9.252,40 tys. zł
- 6) wskaźnik udziału osób bezrobotnych do 30 roku życia objętych w 2016 r. aktywnymi formami do ogólnej liczby bezrobotnych objętych w 2016 r. aktywnymi formami aktywizacji zawodowej
883
----- = **0,5930**
1.489
- 7) wskaźnik udziału osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia objętych w 2016 r. aktywnymi formami do ogólnej liczby bezrobotnych objętych w 2016 r. aktywnymi formami aktywizacji zawodowej
182
----- = **0,1222**
1.489

- 8) wskaźnik udziału osób długotrwale bezrobotnych objętych w 2016 r. aktywnymi formami do ogólnej liczby bezrobotnych objętych w 2016 r. aktywnymi formami aktywizacji zawodowej

$$\frac{435}{1.489} = \mathbf{0,2921}$$

- 9) wskaźnik udziału osób bezrobotnych objętych w 2016 r. poradnictwem zawodowym do liczby bezrobotnych na 31.12.2016 r.

$$\frac{2.704}{2.303} = \mathbf{1,1741}$$

W sumie PUP w Kościerzynie uzyskał **2.304,5 punktów**, co uplasowało Urząd na **I miejscu w kraju**. Drugi w rankingu PUP w Krotoszynie (woj. wielkopolskie) uzyskał 2.215 punktów, a trzeci – PUP w Strzelcach Krajeńskich (woj. lubuskie) – 2.212,5 punktów.

8.2. Racjonalność wydatkowania środków na zadania obligatoryjne

Najtrudniej jest ocenić **racjonalność wydatków w zakresie zasiłków dla bezrobotnych** i innych świadczeń obligatoryjnych. W praktyce można mówić o prawidłowości procesów decyzyjnych w tym zakresie. W 2017 r. wydano **8.614** decyzji administracyjnych dotyczących przyznania lub utraty różnego rodzaju uprawnień (m.in. statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku). Tylko w **19** przypadkach wniesiono odwołania od decyzji. Z tej liczby 13 załatwiono w trybie art. 132 kpa, tj. uwzględniono w całości roszczenia odwołujących się. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołań umów o pracę bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonych terminach. Pozostałe 6 odwołań przekazano do rozpatrzenia Wojewodzie Pomorskiemu, który wszystkie utrzymał w mocy.

9. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

9.1. Spotkania informacyjne dla pracodawców / przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie wspólnie z wszystkimi samorządami gmin powiatu kościerskiego oraz Państwową Inspekcją Pracy zorganizował serię 7 spotkań informacyjnych dla pracodawców/przedsiębiorców z terenu poszczególnych gmin oraz miasta Kościerzyna.

Pierwsze spotkanie odbyło się 10 stycznia 2017 r. w Urzędzie Gminy Stara Kiszewa, następne – 11 stycznia 2017 r. w Urzędzie Gminy Dziemiany, trzecie - 13 stycznia 2017 r. w Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowej Karczmie, czwarte - 31 stycznia 2017 r. w Urzędzie Gminy Lipusz, piąte – 1 lutego 2017 r. w Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Rekreacji w Liniewie, szóste - 3 lutego 2017 r. w Domu Kultury w Karsinie, a ostatnie - 8 lutego 2017 r. w Sali Widowiskowo – Kinowej im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie (wspólne spotkanie dla pracodawców/przedsiębiorców z gminy Kościerzyny

oraz miasta Kościerzyna). W spotkaniach uczestniczyli wójtowie poszczególnych gmin oraz Burmistrz Miasta Kościerzyna, przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie oraz Okręgowego Inspektoratu Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Gdańsku Oddział w Starogardzie Gdańskim. W spotkaniu w Kościerzynie oraz w Nowej Karczmie uczestniczyła również Alicja Żurawska – Starosta Powiatu Kościerskiego.

W trakcie spotkań zaprezentowano ofertę Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców/przedsiębiorców na rok 2017. Przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy omówili najnowsze zmiany z zakresu prawa pracy oraz wybrane zagadnienia BHP. Z kolei przedstawiciele poszczególnych gmin omówili zamierzenia swoich samorządów na 2017 r. Uczestnicy spotkań mieli również możliwość zadawania pytań poszczególnym prelegentom.

Łącznie we wszystkich 7 spotkaniach wzięło udział ok. 200 pracodawców/przedsiębiorców z terenu powiatu kościerskiego.

9.2. Kościerskie Targi Pracy i Edukacji

4 kwietnia 2017 r. w godzinach od 10 do 14 w Hali Sportowej SOKOLNIA w Kościerzynie odbyły się V Kościerskie Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie oraz Młodzieżowe Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Kościerzynie.

Targi umożliwiły bezpośredni kontakt pracodawców poszukujących pracowników z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, a także uczniów szkół ponadgimnazjalnych, którzy będą dokonywać wyborów związanych z dalszą ścieżką kształcenia (lub podejmować pracę) z przedstawicielami szkół wyższych i policealnych oraz przyszłymi pracodawcami. Na miejscu można było skorzystać z: ofert pracy, oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych, oferty szkoleniowej, konsultacji z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, informacji – jak założyć własną firmę.

Równolegle z Targami w budynku Powiatowego Zespołu Szkół Nr 1 w Kościerzynie odbyły się 3 warsztaty dla 56 uczniów szkół ponadgimnazjalnych, które przeprowadzili doradcy zawodowi z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Gdańsku. Tematyka warsztatów: „Podejmuję pierwszą pracę w wakacje”, „Wybór dalszego kształcenia – badanie predyspozycji zawodowych”, „Wejście na rynek pracy”.

Łącznie w całym wydarzeniu uczestniczyło ok. 400 osób, 26 pracodawców i przedstawicieli agencji zatrudnienia, 13 szkół wyższych i policealnych, 5 instytucji realizujących różnego rodzaju projekty skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Gośćmi Targów byli również przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (prezentowali oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES) oraz Wojskowej Komendy Uzupełnień w Gdańsku.

9.3. Spotkania doradców zawodowych i pośredników pracy w szkołach

W kwietniu i maju 2017 r. doradcy zawodowi i pośrednicy pracy odbyli 26 spotkań z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościerskiego. Celem spotkań było przedstawienie oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie skierowanej do osób młodych wkraczających na rynek pracy. Uczestnicy spotkań otrzymali ulotki informacyjne przygotowane przez PUP oraz broszury pn. „Młodzi na start” przygotowane przez Ministerstwo Rozwoju i Finansów.

9.4. Barometr zawodów w powiecie kościerskim w 2018 r.

W październiku 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie przygotowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie kościerskim na rok 2018. Przygotowany na podstawie wyników badania raport „Barometr zawodów w powiecie kościerskim” jest częścią badania ogólnopolskiego, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zawody występujące w badaniu zakwalifikowano do jednej z trzech grup:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie.
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia.
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W każdej z grup występują zarówno zawody, których udział na lokalnym rynku pracy jest znaczący, jak i takie których udział jest znikomy.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Na podstawie badań przeprowadzonych w poszczególnych powiatach została sporządzona prognoza dla województwa.

Szczegółowe informacje dotyczące „Barometru zawodów” znajdują się na stronie badania <http://www.barometrzwodow.pl>

9.5. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Kościerzynie

W dniu 15 listopada 2017 r., w Sali im. Lubomira Szopińskiego w Kościerzynie odbył się **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG**, zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie oraz Partnerów. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG zorganizowano po raz dziewiąty jednocześnie w tym samym dniu we wszystkich powiatach województwa pomorskiego w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (ŚTP)**.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG pozwolił skupić w jednym miejscu instytucje związane z założeniem, a następnie prowadzeniem własnej firmy, dzięki czemu spotkanie cieszyło się zainteresowaniem osób bezrobotnych, mikroprzedsiębiorców oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych, którzy otrzymali kompendium wiedzy na temat własnej działalności gospodarczej. W wydarzeniu uczestniczyło ponad **220 osób**.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości przeprowadzono warsztaty dla przedsiębiorców pn. „*Przedsiębiorczość – wiedzieć więcej*”. Podczas warsztatów przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Kościerzynie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Kościerzynie, Powiatowego Urzędu Pracy, Straży Granicznej oraz Kaszubskiego Funduszu Przedsiębiorczości S.A. przedstawili uczestnikom informacje z zakresu tematyki jednolitego pliku kontrolnego, e-składki, nowych zasad zatrudniania cudzoziemców oraz ich pobytu na terytorium RP, a także pożyczek PFR i PFR 2020+. W warsztatach wzięło udział ponad 40 pracodawców i ich przedstawicieli. Po zakończonych prezentacjach przedsiębiorcy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji udzielanych przez przedstawicieli poszczególnych instytucji.

Kolejnym punktem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości - IDG były warsztaty dla kobiet pn. „*Od pomysłu do realizacji, czyli o wyznaczaniu realnych celów w biznesie*” poprowadzone przez certyfikowaną trenerkę i jednocześnie praktyka biznesu. Uczestniczki spotkania podczas zajęć uczestniczyły w pracy warsztatowej w ramach strategii Vonneguta, wyznaczaniu celów metodą SMART, a także praktycznym określaniu celów w biznesie. W spotkaniu uczestniczyło 13 kobiet, które prowadziły własną działalność gospodarczą lub zamierzały rozpocząć prowadzenie własnego biznesu.

W tym dniu odbył się również finał konkursu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu kościerskiego na najlepszy biznes plan działalności gospodarczej pn. „Biznes plan JUNIORA III” realizowanego przez Starostwo Powiatowe w Kościerzynie w ramach projektu „Kompetencje na +”. Konkurs składał się z dwóch etapów - w I turze konkursu wybrane zostały 4 najlepsze pomysły na własny biznes (po jednym z każdej szkoły ponadgimnazjalnej), z których w II turze konkursu (15 listopada 2017 r. podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości – IDG) został wybrany zwycięzca oraz przyznano II, III i IV miejsce. Zwycięstwo w konkursie przypadło uczennicom Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Kościerzynie, kolejne miejsca w konkursie zajęli odpowiednio uczniowie: I Liceum Ogólnokształcącego im. Józefa Wybickiego w Kościerzynie, Powiatowego Zespołu Szkół nr 3 i nr 2.

Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości – IDG uczestnicy mogli skorzystać z porad takich instytucji jak: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno - OWES Debrzno, Kaszubski Fundusz Przedsiębiorczości S.A., Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o. o. oraz Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie. Sporym zainteresowaniem cieszyło się stoisko POWER 2 WORK, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, w ramach którego można było pozyskać informację nt. możliwości jakie dają ludziom młodym fundusze europejskie, skorzystać z doradztwa zawodowego czy dowiedzieć się o strukturze zawodów na lokalnym rynku pracy. Bardzo ciekawą formą prezentacji były również stoiska osób, które rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej dzięki środkom Funduszu Pracy. Osoby te zaprezentowały swoje firmy, a także podzieliły się swoim doświadczeniem z zakresu prowadzenia własnego biznesu.

9.6. Badanie – Plany zawodowe, edukacyjne i oczekiwania uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościerskiego

Na zlecenie PUP w Kościerzynie w IV kwartale 2017 r. Ośrodek Badań Społecznych INDEKS z Poznania przeprowadził badanie ankietowe wśród 530 uczniów ostatnich klas w I Liceum Ogólnokształcącym w Kościerzynie oraz w Powiatowych Zespołach Szkół Nr 1, 2 i 3 w Kościerzynie (182 uczniów LO, 110 uczniów zasadniczych szkół zawodowych oraz 238 uczniów techników).

Głównym celem badania było szczegółowe poznanie planów uczniów, a także aspiracji – zarówno edukacyjnych jak i zawodowych, oraz stopnia przygotowania uczniów do wejścia na rynek pracy.

Cele szczegółowe badania to m.in.: ocena szkoły, determinanty wyboru szkoły, plany edukacyjne i zawodowe uczniów, doświadczenia zawodowe, plany i preferencje dotyczące przyszłej pracy zarobkowej, subiektywna ocena przygotowania do poszukiwania pracy, sposoby poszukiwania pracy, oczekiwania finansowe, poziom kwalifikacji zawodowych, ocena szkoły jako placówki przygotowującej do podjęcia działalności gospodarczej, system

doradztwa zawodowego w szkole oraz oczekiwania uczniów wobec przedstawicieli administracji publicznej w zakresie realizacji planów zawodowych.

Pełny raport z badania dostępny jest na stronie internetowej PUP w Kościerzynie <http://koscierzyna.praca.gov.pl> w dziale → Rynek pracy → Statystyki i analizy urzędu, odnośnik → Badania rynku.

Mirosław Ginter

**Dyrektor
PUP w Kościerzynie**

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. Uprawnienia zasiłkowe bezrobotnych w 2017 r.

Stan w dniu	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku			Udział % bezrobotnych z prawem do zasiłku do bezrobotnych ogółem		
	Ogółem	w tym		Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni		Kobiety	Mężczyźni
31.12.2016	321	169	152	13,9	13,0	15,2
31.01.2017	364	177	187	14,9	13,3	16,9
28.02.2017	379	188	191	15,7	14,5	17,1
31.03.2017	368	181	187	17,1	15,9	18,4
30.04.2017	334	167	167	16,6	15,7	17,5
31.05.2017	310	157	153	16,5	15,3	17,9
30.06.2017	285	164	121	16,4	16,7	16,0
31.07.2017	274	161	113	15,6	15,8	15,3
31.08.2017	256	149	107	14,9	14,6	15,5
30.09.2017	252	145	107	14,2	14,0	14,5
31.10.2017	257	153	104	14,6	14,9	14,2
30.11.2017	263	162	101	15,5	15,7	15,0
31.12.2017	271	156	115	14,6	14,0	15,6
Przeciętna miesięczna w 2017 r.	303	164	139	15,4	14,9	16,1

Tablica 2. Bilans bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni
I. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku – stan w dniu 31.12.2016 r.	321	169	152
II. Liczba bezrobotnych, którzy w 2017 r. uzyskali prawo do zasiłku dla bezrobotnych	814	444	370
III. Liczba bezrobotnych, którzy w 2017 r. utracili prawo do zasiłku	864	457	407
IV. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku - stan w dniu 31.12.2017 r.	271	156	115

Tablica 3. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2017 r.

Wyszczególnienie			Liczba/kwota dotacji
Dotacje ogółem	Liczba udzielonych dotacji		113
	Wydatki na dotacje w tys. zł		1.915,0
	Przeciętna kwota udzielonej dotacji w zł		16.946,90
Dotacje wg źródeł finansowania	Fundusz Pracy *	Liczba udzielonych dotacji	19
		Wydatki na dotacje w tys. zł	323,0
	POWER III	Liczba udzielonych dotacji	45
		Wydatki na dotacje w tys. zł	762,0
	RPO III	Liczba udzielonych dotacji	49
		Wydatki na dotacje w tys. zł	830,0
Liczba dotacji wg płci		Kobiety	30
		Mężczyźni	83
Liczba dotacjobiorców wg miejsca zamieszkania w gminie		Miasto Kościerzyna	36
		Gmina Kościerzyna	39
		Dziemiany	5
		Karsin	7
		Liniewo	4
		Lipusz	7
		Nowa Karczma	8
		Stara Kiszewa	7

* w tym:

Fundusz Pracy Algorytm	1	17.000 zł
Program Regionalny GRYF	4	68.000 zł
Rezerwa Ministra „...WIEŚ...”	14	238.000 zł

Tablica 4. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2017 r. według rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej

Lp.	Podstawowy rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji
1	2	3
1.	usługi ogólnobudowlane	37
2.	usługi kompleksowej obsługi i zagospodarowania terenów zielonych	5
3.	usługi stolarskie i tartaczne	4
4.	usługi brukarskie i budowlane, kamieniarskie	3
5.	usługi elektryczne	3
6.	usługi ciesielsko-stolarskie i budowlano-wykończeniowe	3
7.	usługi agroturystyczne i wynajmu miejsc noclegowych turystycznych	2
8.	usługi mechaniki pojazdowej	2
9.	usługi prania i czyszczenia tapicerek samochodowych, meblowych i dywanowych	2
10.	usługi brukarskie i montaż ogrodzeń	2
11.	usługi informatyczne i teletechniczne	2
12.	usługi gastronomiczne	2
13.	usługi pośrednictwa ubezpieczeniowego	2
14.	handel: sklep spożywczo-przemysłowy	2
15.	usługi kompleksowej obsługi inwestycji budowlanych	1
16.	usługi montażu instalacji fotowoltaicznych	1
17.	usługi projektowania i doradztwa technicznego	1
18.	usługi kosmetyki samochodowej	1
19.	usługi nauki jazdy	1
20.	usługi nauki pływania	1
21.	usługi fotograficzne	1
22.	usługi kosmetyczne	1
23.	handel: kwaciarnia	1
24.	usługi naprawy i serwisu samochodów osobowych	1
25.	usługi sprzątania	1
26.	usługi dozorowo-parkingowe oraz wypożyczania i holowania sprzętu paralotniowego	1
27.	usługi transportowe	1
28.	usługi rekreacyjno-rozrywkowe z wykorzystaniem technik survivalowych, zajęć ekstremalnych, pokazy specjalne	1
29.	handel: punkt sprzedaży prasy	1
30.	handel przyprawami, bakaliami, ziołami	1
31.	produkcja wyrobów rękodzieła	1
32.	usługi kompleksowej produkcji filmów, nagrań video, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych	1
33.	usługi: klinika terapii osób uzależnionych	1
34.	handel: sklep z odzieżą dla dzieci i młodzieży	1
35.	handel/usługi: naprawa pojazdów samochodowych, renowacja pojazdów zabytkowych, odnawianie, konserwacja i sprzedaż	1
36.	usługi rachunkowo-księgowe	1
37.	usługi ziemne	1
38.	usługi muzyczne	1
39.	usługi taxi	1

1	2	3
40.	usługi rękodzieła	1
41.	usługi hydrauliczne	1
42.	usługi kompleksowych prac budowlanych koparko- ładowarką	1
43.	usługi doradztwa i kreowania wizerunku	1
44.	usługi kosmetyczne – stylizacja rzęs i paznokci	1
45.	usługi budowlano-dekarskie	1
46.	usługi nadzoru budowlanego i kosztorysowania	1
47.	usługi obróbki mechanicznej elementów metalowych	1
48.	handel: sklep z galanteria damską	1
49.	usługi instalacji wentylacji i klimatyzacji	1
50.	usługi naprawy pojazdów samochodowych oraz handel samochodami	1
51.	usługi krawieckie oraz handel wyrobami gotowymi	1
52.	usługi leśne	1
53.	usługi foliowania i przyciemniania szyb samochodowych, witrynowych, oklejania mebli i innego wyposażenia	1
54.	usługi mycia samochodów osobowych, czyszczenia, prania tapicerki samochodowej, dywanów, mycia elewacji budynków i dachów	1
55.	usługi - laboratorium analiz środowiskowych i towaroznawczych	1
56.	usługi projektowania graficznego	1

Dłużnicy alimentacyjni w 2017 r.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2017 r. łącznie w ewidencjach PUP w Kościerzynie było **79 dłużników alimentacyjnych** (75 osób w rejestrze bezrobotnych i 4 osoby w rejestrze poszukujących pracy). W całym tym okresie prawo do zasiłku posiadało 9 osób, a 70 osób zarejestrowanych było bez prawa do zasiłku.

Z liczby 79 dłużników alimentacyjnych w 2017 r.:

- 19 osób podjęło zatrudnienie
- 16 osób zostało wykreślonych z ewidencji z tytułu niestawiennictwa,
- 1 osoba zgłosiła wyjazd na okres co najmniej 10 dni i po tym okresie się
nie zgłosiła,
- 1 osoba zrezygnowała z rejestracji,
- 2 osoby zostały wykreślone z ewidencji z powodu zmiany meldunku,
- 1 osoba przerwała prace społecznie użyteczne,
- 2 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Na dzień 31.12.2017 r. w ewidencjach PUP pozostawało 36 dłużników alimentacyjnych.

Struktura ofert pracy i kierunków szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2017 r.

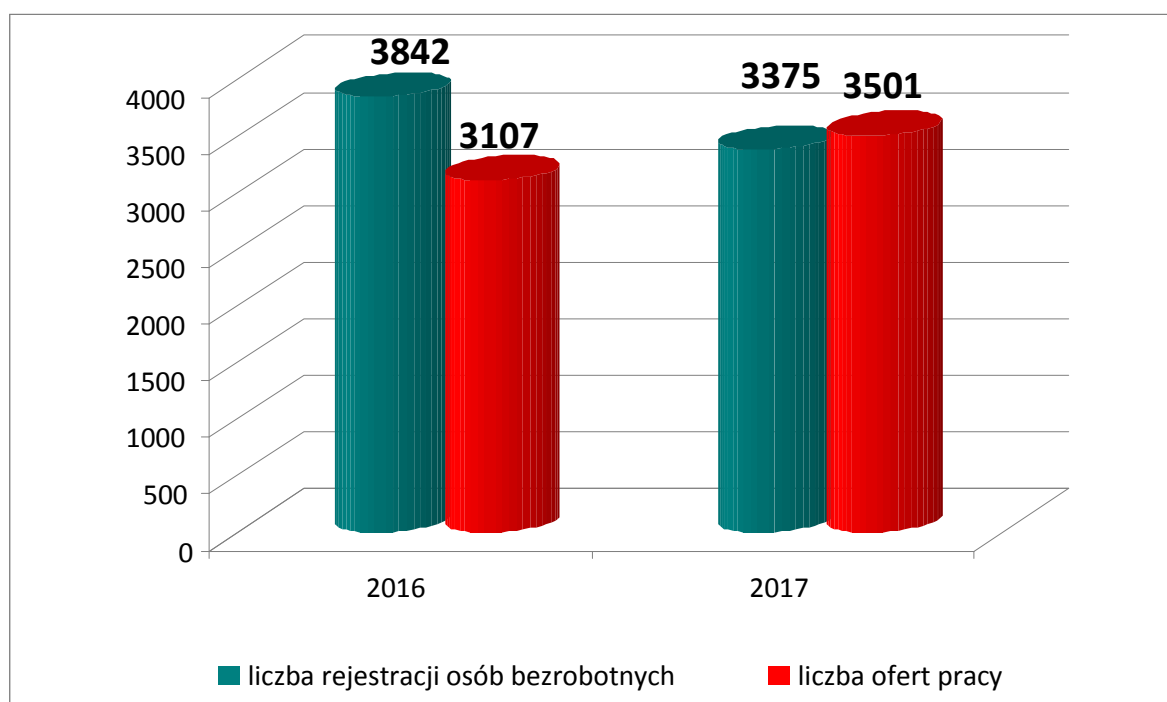
I Oferty pracy

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie przyjął do realizacji 3501 ofert pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ich zwiększyła się o 394 oferty.

Pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców, jak również dotowanie ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego zatrudnienia bezrobotnych w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, to istotne czynniki gwarantujące poprawę sytuacji na rynku pracy i jednocześnie wskaźniki sytuacji gospodarczej i stopnia jej rozwoju.

Ilość ofert pracy oraz liczbę rejestracji w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

Rysunek 1 Ilość ofert pracy i liczba rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w latach 2016 – 2017



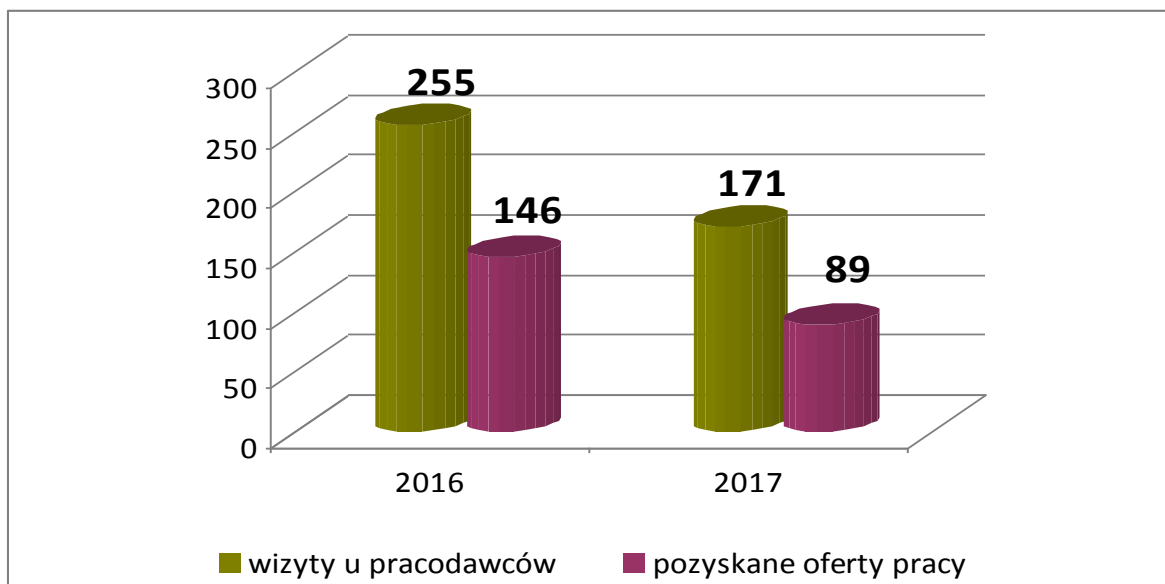
Biorąc pod uwagę liczbę ofert pracy, jakie napływają w roku sprawozdawczym do urzędu pracy oraz liczbę bezrobotnych, którzy rejestrują się w ciągu roku, obserwujemy nieznaczną przewagę popytu nad podażą pracy. W 2017 r. na jedną ofertę pracy zgłoszoną do urzędu pracy przypadało 0,96 bezrobotnego.

W 2017 r. z usług urzędu pracy korzystało 851 pracodawców, a więc o 4 mniej niż w roku poprzednim (2016 r. – 855 pracodawców).

Pośrednicy pracy odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami w okresie od 01.01.2017 r. – 31.12.2017 r. pozyskali 89 ofert pracy. Ponadto w omawianym okresie odbyli 171 wizyt u pracodawców.

Poniższy wykres przedstawia ilość odbytych u pracodawców wizyt oraz ilość ofert, jakie w trakcie tych wizyt pozyskał pośrednik.

Rysunek 2 Liczba ofert pracy pozyskanych w trakcie wizyt u pracodawców w latach 2016 – 2017



Na zgłoszone **3501** ofert pracy ogółem, **1122** to oferty pracy subsydiowanej (m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz wsparcia dla młodych bezrobotnych poniżej 30 roku życia). Dla porównania w 2016 r. było ich 1105. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana była z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie dodatkowych programów i projektów, dzięki którym pozyskano dodatkowe środki na zaktywizowanie dużej liczby osób bezrobotnych.

W 2017 r. zaobserwowano wzrost ofert pracy niesubsydiowanej w porównaniu z rokiem poprzednim (2017 r. – 2379 ofert; 2016 r. – 2002 ofert). Miejsca pracy niesubsydiowanej tworzone są przez pracodawców bez udziału środków Funduszu Pracy.

Na przyjęte oferty pracy skierowano ogółem 2341 bezrobotnych, z czego 1308 osób zostało zatrudnionych tj. 55,9 %. Zapełnialność ofert pracy związana jest często z wieloma czynnikami, na które Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie nie ma wpływu. Niemożność zrealizowania części ofert wynika przede wszystkim z:

- jakości ofert (pracodawcy proponują niskie wynagrodzenie, często też zatrudnienie na tzw. „ umowy śmieciowe”),
- złożenia oferty, a następnie rezygnacji pracodawcy z zamiaru poszukiwania pracownika,
- braku odpowiednich kandydatów do pracy w ewidencji PUP w Kościerzynie.

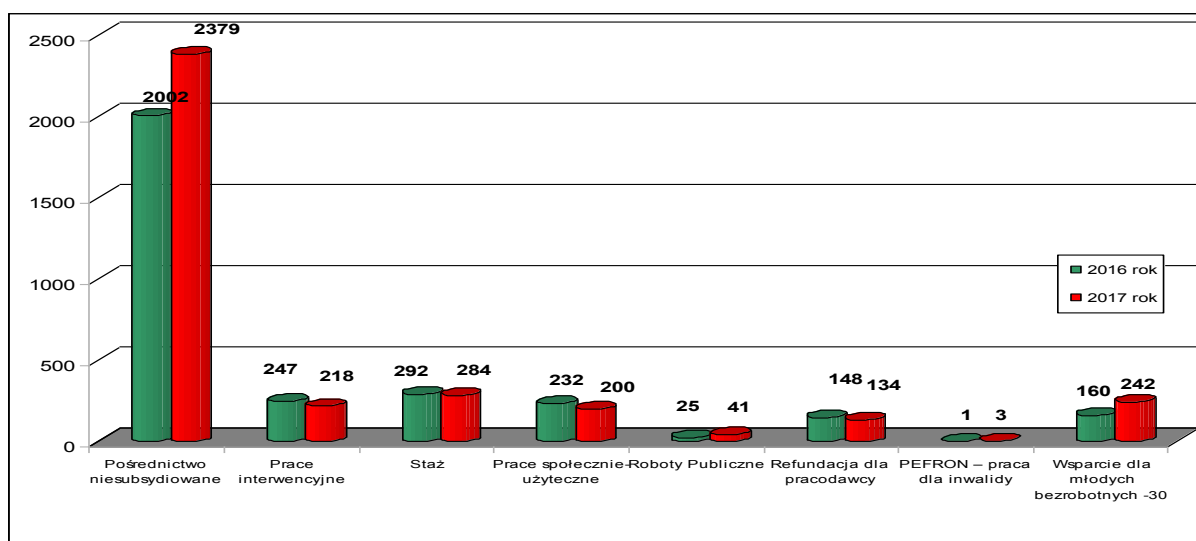
Trzeba również zaznaczyć, że na część wolnych miejsc pracy pracodawcy wybierają sobie osoby niezarejestrowane w urzędzie z tzw. wolnego rynku pracy.

W związku z brakiem odpowiednich kandydatów do pracy, duża liczba pracodawców zdecydowała się na zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy). W 2017 r. wydano informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 464 stanowiska . Dla porównania w 2016r. było ich 223, czyli o 51,9% mniej .

W 2017 roku w ramach Programu Specjalnego:

- „Blżej rynku pracy”(III) udało się zaktywizować 134 osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy (III profil pomocy ustalany jest dla osób bezrobotnych znacznie oddalonych od rynku pracy i negatywnie nastawionych do podjęcia pracy)
- „Kierunek prace lokalne” udało się zaktywizować 128 osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy.

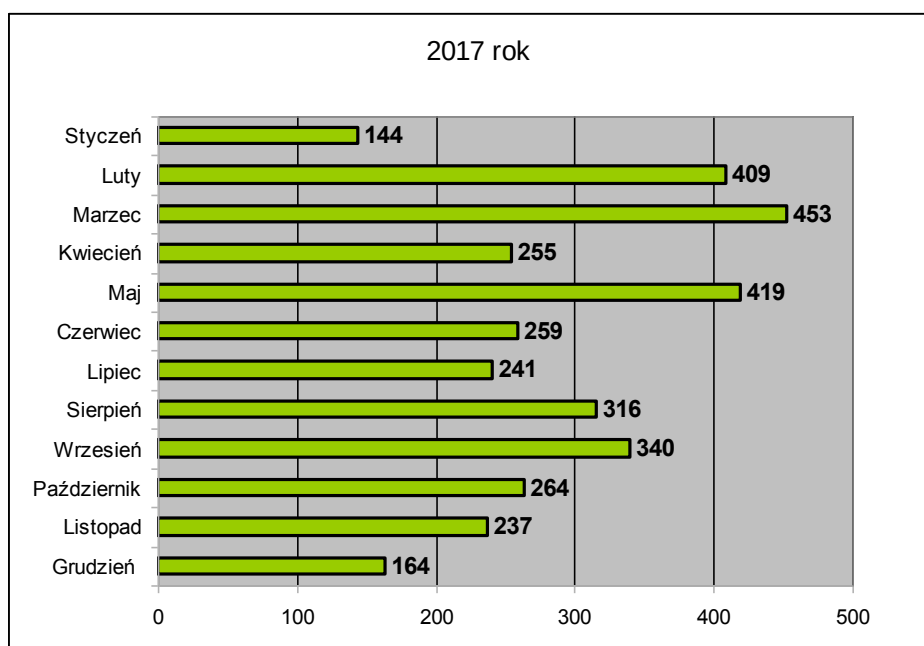
Rysunek 3 Struktura ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie według podziału na poszczególne formy w latach 2016 – 2017



Analizując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach zauważamy, że ich liczba znacznie się różni. Związane jest to z sezonowością, która charakteryzuje kościerski rynek pracy. Sprzyjające warunki atmosferyczne spowodowały, że najwięcej ofert pracy było już w okresie od lutego do listopada. Dotyczyły one przede wszystkim branży budowlanej i handlowej, turystycznej i gastronomicznej. Tylko w styczniu i grudniu liczba ofert pracy zmalała.

Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 4 Ilość ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Analizując dane statystyczne widzimy, że ponad połowa rejestrujących się (1770 osób – 52,4%) to mężczyźni, co ma duży wpływ na zapełnianie ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Oferty pracy zgłoszone w 2017 r. według zawodów przedstawia poniższa tabela. (powyżej 10 ofert w danym zawodzie).

Tabela 1 Oferty pracy według zawodów

Robotnik budowlany (w tym : 3 staż)	304
Robotnik gospodarczy (w tym : 1 staż, 200 prace społeczno-użyteczne)	253
Sprzedawca (w tym: 35 staż)	239
Kierowca samochodu ciężarowego	174
Technik prac biurowych (w tym: 47 staż)	163
Kucharz (w tym: 1 staż)	79
Murarz	59
Stolarz	58
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	57
Technik administracji (w tym : 15 staż)	49
Magazynier (w tym : 3 staż)	48
Kierowca samochodu osobowego	48
Pomoc kuchenna (w tym: 5 staż)	45
Dekarz (w tym: 1 staż)	41
Spawacz	40
Kelner (w tym : 7 staż)	37
Monter izolacji budowlanych	36
Zdobnik ceramiki	33
Brukarz	32
Przetwórcza ryb	32
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	32
Pakowacz ręczny (w tym: 2 staż)	31
Asystent nauczyciela w szkole (w tym: 12 staż)	30
Mechanik pojazdów samochodowych	30
Elektryk (w tym : 1 staż)	28
Spedytor (w tym: 2 staż)	27
Pozostali pracownicy obsługi biurowej (w tym: 15 staż)	27

Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	26
Recepcjonista (w tym: 7 staż)	25
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	24
Pomocniczy robotnik drogowy	24
Ślusarz (w tym: 1 staż)	23
Hydraulik (w tym: 2 staż)	22
Sprzątaczk biurowa (w tym: 5 staż)	22
Kasjer handlowy	21
Sortowacz-brakarz ceramiki	21
Kominiarz	20
Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	20
Ładowacz	20
Fryzjer (w tym: 1 staż)	18
Kosmetyczka (w tym: 2 staż)	18
Tynkarz	18
Rzeźnik- wędliniarz	17
Przedstawiciel handlowy	16
Doradca klienta	16
Cieśla (w tym: 2 staż)	16
Monter mebli (w tym: 2 staż)	16
Sprzedawca w branży spożywczej	15
Asystent nauczyciela przedszkola (w tym: 8 staż)	15
Zbrojarz	15
Monter płyt kartonowo-gipsowych	15
Księgowy (w tym: 3 staż)	14
Opiekun osoby starszej (w tym: 3 staż)	14
Monter stolarki budowlanej (w tym: 3 staż)	13
Cukiernik	12

Technik handlowiec	12
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12
Kierowca ciągnika siodłowego	12
Operator koparki	12
Nauczyciel przedszkola	11
Specjalista do spraw sprzedaży (w tym: 1 staż)	11
Sekretarka (w tym: 4 staż)	11
Rejestratorka medyczna (w tym: 6 staż)	11
Barman (w tym: 2 staż)	11
Monter rusztowań	11
Malarz budowlany	11
Krawiec (w tym:1 staż)	11
Pilarz	11
Kierowca samochodu dostawczego	11

W 2017 r. zawodami, na które było duże zapotrzebowanie to zawody budowlane .I tak na stanowisko robotnik budowlany przyjęliśmy – 304 oferty (w tym 3 staż), murarz – 59 ofert, dekarz – 41 ofert, monter izolacji budowlanej (potocznie dociepleniowiec) – 36 ofert, brukarz– 32 oferty, pomocniczy robotnik drogowy – 24 oferty, tynkarz – 18 ofert, cieśla– 16 ofert, zbrojarz – 15 ofert, monter stolarki budowlanej – 13 ofert, malarz budowlany - 11 ofert.

Kolejnym zawodem na który było duże zapotrzebowanie to robotnik gospodarczy. Ofert tych jest bardzo dużo, jednakże większość z nich (200 ofert) dotyczyły prac społecznie – użytecznych.

Następnie są oferty dla sprzedawców. Łącznie z ofertami stażu było ich 239. Jest to branża, w której często poszukiwane są kobiety. W zawodzie tym występuje duża rotacja.

W 2017 r. dość intensywnie poszukiwano pracowników branży drzewnej tj. stolarzy – 58 ofert, pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 32 oferty, monterów mebli – 16 ofert, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – 12 ofert, pilarz -11 ofert .

Przyjęliśmy również 250 ofert pracy dla pracowników administracyjnych i biurowych. W zawodach tych w ubiegłym roku było dużo miejsc pracy dotyczących stażu. Staże to

program skierowany do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, subsydiowany ze środków Funduszu Pracy, który cieszy się bardzo dużym powodzeniem u pracodawców.

Następną grupę stanowią kierowcy samochodów ciężarowych – 174 oferty. Aby umożliwić bezrobotnym podjęcie pracy w tym zawodzie, organizowaliśmy szkolenia dotyczące usług transportowych, tj. prawo jazdy kategorii C+E, prawo jazdy kategorii D po kategorii C, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy.

Pracodawcy poszukiwali również kierowców samochodów osobowych – 48 ofert, mechaników – 30 ofert oraz personel branży gastronomicznej : kucharzy – 79 ofert ,pomoc kuchenne - 45 ofert , kelner- 37 ofert,

W 2017 r. przyjęliśmy 80 propozycji pracy na terenie powiatu kościerskiego w ramach Wolnej Trybuny.

Złożenie oferty pracy musi się wiązać z wolą pracodawcy do skorzystania z pomocy pośrednika pracy w pozyskaniu lub/i doborze pracownika. Bez wyraźnego żądania pomocy w doborze i/lub pozyskaniu odpowiednich kandydatów mamy do czynienia jedynie ze zgłoszeniem informacji o wolnym miejscu pracy w ramach Wolnej Trybuny.

Złożenie oferty pracy implikuje dla urzędu obowiązek realizacji jej w określonym trybie. Z kolei zgłoszenie informacji o wolnym miejscu zatrudnienia w ramach Wolnej Trybuny jest jedynie czynnością porządkową, nie wiążącą się ani dla pracodawcy, ani dla urzędu z jakimkolwiek działaniami lub obowiązkami na linii Powiatowy Urząd Pracy – pracodawca, mającymi na celu pozyskanie pracownika. Jest jedynie informacją o sytuacji kadrowej danego pracodawcy, którą Urząd winien wykorzystać do analizy lokalnego rynku pracy.

Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach Wolnej Trybuny znalazły się n/w zawody:

- pracownik administracyjno-biurowy – 21 ofert,
- pracownik fizyczny/operator maszyn – 10 ofert,
- przedstawiciel handlowy – 8 ofert,
- sprzedawca – 6 ofert,
- kierowcy– 6 ofert.

W 2017 r. w ramach zgłoszonych ofert pracy (w tym również Wolnej Trybuny) największe zapotrzebowanie było na osoby bez konkretnych kwalifikacji zawodowych oraz pracowników branży handlowej i budowlanej.

Aneks nr 1 przedstawia oferty pracy według zawodów w latach 2016 - 2017.

II Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy, można zaobserwować wciąż zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi, jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudniania bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy i jej utrzymania.

Szkolenia realizowane są w formie:

- szkoleń grupowych, organizowanych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres danego roku kalendarzowego,
- szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze szkolenia wskazanego przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.
- bonów szkoleniowych, organizowanych na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów szkolenia, jeżeli uzasadni celowość, do 100% przeciętnego wynagrodzenia.

Tematykę zaplanowanych przez Urząd Pracy szkoleń grupowych, które odbyły się w 2017 roku przedstawia tabela 2.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie skierował na powyższe szkolenia 82 osoby. Wskazać jednak należy, że przeszkolono 80 osób, ponieważ dwie osoby przerwały szkolenie, jedna z tytułu podjęcia pracy, druga zaś z własnej winy. Natomiast ze szkoleń indywidualnych skorzystało 50 osób (w tym: 1 bon szkoleniowy i 1 osoba poszukująca pracy ze środków PFRON). W sumie w 2017 r. skierowano na ww. szkolenia 132 osoby, natomiast ukończyło 130 uczestników.

Tabela 2 Tematyka szkoleń grupowych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2017 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	K	M
Operator koparko ładowarki wszystkie typy klasa trzecia	15	0	15
Monter rusztowań montażowo – budowlanych	4	0	4
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi TIG (141) – stal nierdzewna	9	0	9
Prawo jazdy kategorii C + E	4	0	4
Księgowość z obsługą komputera	9	9	0
Spedytor z językiem angielskim	9	6	3
Kompleksowa obsługa magazynu (obsługa wózków jezdniowych, komputerowych programów użytkowych i kas fiskalnych)	12	1	11
Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1KV	3	0	3
Spawanie metodą MAG (135) blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi	5	0	5
Operator pilarek do ścinki drzew z uprawnieniami pilarz-drwał	7	1	6
Zawodowy kurs stylizacji paznokci	5	5	0
Razem szkolenia grupowe:	82	22	60

Zakres tematyczny szkoleń indywidualnych odzwierciedlał istniejące na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe. Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących usług transportowych, tj. prawo jazdy kategorii C+E, prawo jazdy kategorii D po kategorii C, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy, kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kat. B, kierownik pociągu, a także kurs diagnostyczny. Ponadto wiele osób uczestniczyło również w szkoleniach spawalniczych różniących się jedynie metodą spawania, tj. kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131), kurs spawania gazowego blach i rur metodą 311, kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi MAG (136), spawanie metodą MAG (135) blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi czy kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)-aluminium. Pozostałe obszary tematyczne szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione dotyczyły: uprawnień energetycznych, a także operatorów sprzętu ciężkiego, czyli koparkoładowni, koparki, suwnic hakowych ogólnego przeznaczenia sterowane z poziomu roboczego, w tym bezprzewodowo oraz wciągarki i wciągarki według kategorii II W kat II S, czy też wózków widłowych, żurawia wieżowego kategorii IŻ i maszyn obróbkowych CNC. Ponadto skorzystano

ze szkoleń związanych ze stylizacją rzęs metodą 1:1+2:1, jak również uprawnień na drwala-pilarza i animatora z językiem angielskim.

Organizowaliśmy również szkolenia indywidualne o specyficznym i specjalistycznym zakresie jak np.: szkolenie z techniki dostępu linowego – IRATA LEVEL 1, obsługa programów graficznych Coreldraw i Adobe Photoshop, akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich z tytułem terapeuty SPA&WELLNESS o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie, jak również kurs trenera personalnego i kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia.

Na uwagę zasługuje fakt, iż zdecydowana większość osób wnioskujących o skierowanie na szkolenie indywidualne jako uzasadnienie celowości przedstawiała oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Wykaz kierunków szkoleń indywidualnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z PFRON przedstawia poniższa tabela nr 3.

Tabela 3 Tematyka szkoleń indywidualnych zorganizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie w 2017 r.

Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych	Przeciętna ilość godzin	K	M
1	2	3	4	5
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131)	1	140		1
Operator żurawi wieżowych kategorii IŻ	1	72		1
Operator koparkoładowarki wszystkie typy klasa trzecia	6	202/134		6
Operator wózków widłowych	1	59		1
Kurs spawania gazowego blach i rur metodą 311	2	200		2
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi MAG (136)	3	152/120		3
Spawanie metodą MAG (135) blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi	1	145		1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy (w tym 1 bon szkoleniowy)	3	140		4
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1	60	1	
Prawo jazdy kategorii C+E	5	25	1	4
Drwal - Pilarz	1	129		1
Prawo jazdy kategorii D po kategorii C	2	60		2
Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń energetycznych	3	8		3
Kurs komputerowy metodą Braille'a (PFRON)	1	150		1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)-Aluminium	1	152		1
Operator koparki jednoznaczyniowej klasa trzecia	1	134		1
Kurs stylizacji rzęs metodą 1:1 + 2:1	1	28	1	
Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia	1	26	1	
Kurs w zakresie obsługi i konserwacji układów zasilania o napięciu przekraczającym 1 kV	1	40		1

1	2	3	4	5
Operator suwnic hakowych ogólnego przeznaczenia sterowane z poziomu roboczego, w tym b4ezprzewodowo oraz wciągniki i wciągarki według kategorii II W kat. II S	1	40		1
Szkolenie z techniki dostępu linowego- IRATA LEVEL 1	1	48		1
Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy	1	280		1
Obsługa programów graficznych Coreldraw i Adobe Photoshop	1	40		1
Kierownik pociągu	2	590	2	
Obsługa maszyn obróbkowych CNC	1	40		1
Animator przedszkolny z językiem angielskim	1	40	1	
Kurs trenera personalnego	1	63		1
Kurs diagnostyczny	1	100		1
Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kat. B	1	219		1
Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich z tytułem terapeuty SPA%WELLNESS o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjskie	2	120	1	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi TIG (141)-stal nierdzewna	1	120	1	
RAZEM:	50			

W 2017r. realizowano też Program Specjalny, projekty pn. „Blżej rynku pracy (III)” i „Kierunek prace lokalne” na który Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie pozyskał dodatkowe środki. W ramach realizacji **Programu Specjalnego** odbyły się „Warsztaty psychologiczne”, w których uczestniczyły łącznie 134 osoby, w tym: 80 osób – „Kierunek prace lokalne”, 54 osoby – „Blżej rynku pracy (III)”. Po ukończeniu powyższych warsztatów osoby były kierowane na prace społecznie użyteczne, staże, podjęły zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy oraz w ramach prac interwencyjnych.

Bilans szkoleń zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2017r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4 Łączna ilość osób skierowanych w 2017 roku.

Źródło finansowania i przeznaczenie środków		Ilość osób
Środki z Funduszu Pracy (Algorytm, Gryf, Rezerwa Ministra –wieś)	Szkolenia grupowe	21
	Szkolenia indywidualne	20
Środki Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER (III)	Szkolenia grupowe	31
	Szkolenia indywidualne	14
Środki Europejskiego Funduszu Społecznego RPO (III)	Szkolenia grupowe	30
	Szkolenia indywidualne	15
Środki PFRON	Szkolenia indywidualne	1
Razem skierowanych na szkolenia		132
Program Specjalny - Warsztaty psychologiczne	Projekt „Kierunek prace lokalne”	80
	Projekt „Blżej rynku pracy (III)”	54
Razem warsztaty psychologiczne		134

Szkolenia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają z jednej strony na celu umożliwienie im uzyskania lub uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a z drugiej – zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanych potencjalnych pracowników.

Organizacja szkoleń jest konieczna chociażby ze względu na bardzo niski przekrój zawodowy bezrobotnych. Około **47%** zarejestrowanych to osoby z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i niższym. Szkolenia są więc jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia poprzez podwyższenie kwalifikacji.

III Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy, który funkcjonuje od 2014 roku. Na jego finansowanie została przeznaczona część środków Funduszu Pracy. Stworzony został, by finansować kształcenie ustawiczne osób pracujących i wzbudził szerokie zainteresowanie pracodawców i pracowników, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Środki KFS w 2017 roku mogły być przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2017 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki te można było przeznaczyć na:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2017 r. posiadał do rozdysponowania środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: 296.400,00 zł, z czego została wydatkowana w 100% pełna kwota na kursy, egzaminy, badania lekarskie oraz promocję.

Tabela 5 Zestawienie wydatków z Krajowego Funduszu w 2017 roku.

Działanie	Kwota wydatkowana (zł)
Kursy	288.700,49 zł
Badania lekarskie	1.292,00 zł
Studia	2.480,00 zł
Promocja	3.927,51 zł

Urząd podpisał łącznie 43 umowy dotyczące dofinansowania z KFS z lokalnymi przedsiębiorcami. Niestety, w jednym przypadku nastąpiło odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Wskazać należy, że zdecydowana większość podpisanych umów dotyczyła kursów.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2017 r. pozyskał dodatkowe środki **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w kwocie 39.400 zł.

Wnioski pracodawców w ramach środków rezerwy KFS winny były uwzględniać co najmniej jeden z trzech wyżej wymienionych priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz dodatkowo co najmniej jeden z 4 niżej wymienionych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy, tj.

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych (posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności);
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (tj. Dz.U. z 2016 r., poz. 1574 z późn. zm.).

W roku 2017r. w ramach środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano 9 umów.

Tabela 6 Zestawienie wydatków z rezerwy Krajowego Funduszu w 2017 roku.

Działanie	Kwota wydatkowana (zł)
Kursy	38.960,00 zł
Badania lekarskie	440,00 zł

Reasumując, celem utworzenia KFS-u (Krajowego Funduszu Szkoleniowego) jest zapobieganie utracie zatrudnienia osób pracujących, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i liczby osób za które dofinansowano ze środków KFS szkolenia w 2017r. przedstawia aneks nr 2 do niniejszego opracowania.

Aneks 1 Oferty pracy według zawodów w latach 2016 r. – 2017 r.

Zawód	2016 rok		2017 rok	
	Razem	w tym:	Razem	w tym:
		Staż		Staż
1	2	3	4	5
Sprzedawca	291	34	239	35
Robotnik gospodarczy	296 (w tym 232 PSU)	1	253	1
Pracownik administracyjny/technik administracji	29	8	49	15
Robotnik budowlany	206	2	304	3
Kierowca samochodu ciężarowego	192	-	174	
Stolarz	32	1	58	-
Murarz	53	-	59	-
Pracownik biurowy / technik prac biurowych	171	64	163	47
Malarz budowlany	13	-	11	-
Magazynier	35	3	48	3
Ślusarz	22	-	23	1
Pakowacz	22	7	31	2
Zdobnik ceramiki	7	-	33	1
Kelner	36	6	37	7
Robotnik drogowy	17	-	-	-
Zbrojarz	16	-	15	-
Kucharz	44	5	79	1
Sprzątaczk	26	5	-	-
Recepcjonistka	23	10	25	7
Asystent osoby niepełnosprawnej	6	4	7	1
Elektromonter instalacji elektrycznych (elektryk)	22	-	28	1
Operator sprzętu do robót ziemnych (operator koparki; ładowarki; koparko-ładowarki)	11	-	26	-
Pomoc kuchenna	45	8	45	5
Fryzjer	23	7	18	1
Kierowca samochodu osobowego	55	-	48	-
Dekarz	29	-	41	1
Księgowy	11	-	14	3
Pozostali ceramicy i pokrewni	25	-	10	-
Krawiec	-	-	11	1

1	2	3	4	5
Kierowca ciągnika siodłowego	25	-	12	-
Opiekun osoby starszej	13	1	14	3
Cieśla	19	-	16	2
Pokojowa	10	2	9	1
Spedytor	28	-	27	2
Tynkarz	11	-	18	-
Bufetowy (barman)	-	-	11	2
Doradca finansowy	16	-	-	-
Monter izolacji budowlanych	44	-	36	-
Pozostali stolarze i pokrewni	16	-	32	-
Brukarz	17	-	32	-
Pracownik ochrony mienia i osób	26	-	-	-
Kosmetyczka	26	4	18	2
Sekretarka	12	3	11	4
Technik handlowiec	6	-	12	-
Przedstawiciel handlowy	15	-	-	-
Muzealnik/ pracownik galerii muzeum	-	-	7	4
Dozorca	7	-	8	1
Opiekunka dziecięca	9	3	7	5
Rejestratorka medyczna	9	3	11	6
Stolarz meblowy	-	-	7	-
Doradca klienta	18	-	16	-
Mechanik pojazdów samochodowych	48	2	30	-
Przetwórca ryb	-	-	32	-
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	30	-	7	-
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	26	21	27	15
Technik geodeta	-	-	6	1
Asystent nauczyciela przedszkola	26	13	15	8
Asystent do spraw księgowości	7	1	10	4
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	14	-	-	-
Pozostali kucharze	10	-	10	-
Pomocnik piekarza	6	-	6	-
Spawacz	11	-	40	-
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	14	-	-	-
Sprzedawca w branży spożywczej	14	1	15	-
Tartacznik	12	-	-	-

1	2	3	4	5
Specjalista ds. sprzedaży	11	-	11	1
Monter konstrukcji stalowych	10	-	-	-
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11	-	12	-
Kasjer handlowy	-	-	21	-
Sortowacz-brakarz ceramiki	-	-	21	-
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	-	-	-
Nauczyciel przedszkola	6	-	11	-
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26	-	57	-
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	5	4	8	5
Mechanik samochodów ciężarowych	8	-	6	-
Glazurnik	8	-	-	-
Monter mebli	46	1	16	2
Piekarz	15	-	-	-
Sprzedawca w branży mięsnej	-	-	6	-
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	-	-	7	-
Florysta	6	-	-	-
Cukiernik	-	-	13	-
Monter rusztowań	-	-	11	-
Betoniarz-zbrojarz	-	-	10	-
Studniarz	8	1	-	-
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	6	-	-	-
Kierowca samochodu dostawczego	6	-	11	-
Sprzedawca w stacji paliw	-	-	10	-
Malarz-lakiernik konstrukcji wyrobów metalowych	6	-	26	-
Malarz-tapeciarz	6	-	-	-
Szpachlarz	6	-	-	-
Portier	6	1	-	-
Pozostali asystenci nauczycieli	6	6	-	-
Opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym	6	1	-	-
Operator wtryskarki	7	-	10	-
Ogrodnik	7	-	10	-
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	6	3	-	-
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	8	-	7	-
Pozostali opiekunowie dziecięcy	9	2	-	-
Asystent nauczyciela w szkole	9	1	30	12

1	2	3	4	5
Rzeźnik-wędliniarz	9	-	17	-
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	-	-	10	-
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	-	-	24	-
Pomocniczy robotnik drogowy	-	-	24	-
Hydraulik	-	-	22	2
Sprzątaczką biurową	-	-	22	5
Kominiarz	-	-	20	-
Monter stolarki budowlanej	-	-	13	3
Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych	-	-	10	-
Pilarz	-	-	11	-
Technik masażysta	-	-	10	3
Jelciarz	-	-	10	-
Przedstawiciel handlowy	-	-	16	-
Monter płyt kartonowo-gipsowych	-	-	15	-
Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	-	-	20	-
Ładowacz	-	-	20	-
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	10	-
Patroszacz ryb	-	-	10	-
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	-	-	9	-
Asystentka stomatologiczna	-	-	7	-
Pracownik ochrony fizycznej	-	-	7	-
Tapicer	-	-	7	-
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	7	-
Fizjoterapeuta	-	-	6	-
Technik informatyk	-	-	6	-
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	-	-	6	-
Szklifierz ceramiki	-	-	6	-
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	-	-	6	-
Robotnik placowy	-	-	6	-

* powyżej 5 ofert w danym zawodzie

Aneks 2 Szczegółowe zestawienie tematyki szkoleń i liczby osób za które dofinansowano ze środków KFS szkolenia w 2017 r.

Lp.*	Nazwa szkolenia	Ilość osób**
1	2	3
1.	1. Zastosowanie kinezylogii rozwojowej wg Wojty u niemowląt, dzieci, młodzieży z zaburzeniami ruchowymi	1
2.	1. Kurs reanimacja krążeniowo oddechowa dla dorosłych	74
3.	1. Controlling kosztów w szpitalu 2. Controlling kosztów oddziału szpitalnego 3. Budżetowanie i kontrola kosztów	2
4.	1. Sekrety koloru 2. Analiza kolorystyczna 3. Tomcio Malarz I Andrzej Nożycoręki 4. Szkolenie montibello	1
5.	1. II stopień Specjalista ds. rachunkowości	1
6.	1. Terapia i diagnostyka neurologiczna/ortopedyczna 2. Terapia mięśniowo-powięziowych punktów spustowych z diagnostyką funkcjonalną narządu ruchu 3. Skolioza- diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne 4. FDM- FascilDistortion Model Terapia manualna wg Typadolsa 5. Anatomy Trains Structure and Function	1
7.	1. Obsługa i programowanie robotów Kawasaki- część II- kurs dla użytkowników	1
	2. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych- w tym ze zmiennym wysięgnikiem, w kategorii I WJO	3
	3. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych: kat. II WJO	3
	4. Spycharki do 110kW kl. III	1
	5. Ładowarki jednonaczyniowe kl. III	2
	6. Koparka jednonaczyniowa kl. III	1
	7. Podstawowy układ elektrycznego na przykładzie pojazdów MAN	2
	8. Negocjacje w biznesie. Warsztaty dla zarządzających.	2
8.	1. Operator równiarki	1
	2. Operator walca drogowego	1
	3. Operator przecinarki do nawierzchni dróg	
9.	1. Akademia Podatkowa dla Samodzielnych Księgowych	3
10.	1. Operator koparko ładowarki	1
	2. Specjalista ds. kadr i płac	1
11.	1. Studia Podyplomowe Kwalifikacyjne z zakresu terapii zajęciowej z arteterapią	1
12.	1. Równiarka	1
	2. Koparkoładowarka	1
13.	1. „Nocne opowieści”- WS ACADE3MY 2. „Szkółka niedzielna”- WS ACADEMY 3. „Magiczny poniedziałek” WS ACADEMY	3
14.	1. Prawo jazdy kat. C + E 2. Kwalifikacja wstępna 3. Kurs operatora wiertnicy poziomej	1
		1
	1. „Akademia Podatkowa dla Samodzielnych Księgowych – część I i II”	2
16.	1. Kurs nauki jazdy kat. C	3
	2. Uprawnienia na podnośnik nożycowy	7
	3. Uprawnienia na ładowarki	1
17.	1. Kurs nauki jazdy kat. C	1
	2. Uprawnienie na podnośnik nożycowy	3
18.	1. Akademia Podatkowa dla Samodzielnych Księgowych cz. I	2
19.	1. Kurs specjalistyczny endoskopia dla pielęgniarzek	21

1	2	3
20.	1. Kurs Operatora Żurawia Przenośnego kat II	2
	2. Kurs prawa jazdy CE	1
21.	1. Fascial Distriorton Model (FDM) Leczenie zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego technikami powięziowymi. Moduł 1,2,3	1
	2. Masaż tkanek głębokich Moduł 1,2	1
	3. Metoda M. i CH. Knillów	3
22.	1. Kurs energetyczny- zajmowanie się instalacją i eksploatacją urządzeń elektrycznych- grupa 1	4
	2. Kurs energetyczny- zajmowanie się instalacją i eksploatacją urządzeń cieplnych- grupa 2	
	3. Kurs energetyczny- zajmowanie się instalacją i eksploatacją urządzeń gazowych- grupa 3	
	4. Prawo jazdy kat. B + E	1
23.	1. Ortodoncja dla dentystów ogólnie praktykujących cz. I	1
24.	1. Kurs dla kandydatów na diagnostów	2
	2. Kurs intensywnej obróbki powłok lakierniczych	1
	3. Kurs reperacji i farbowania uszkodzeń na skórze i tworzywach sztucznych	1
25.	1. Dekarz	4
	2. Cieśla	1
26.	1. Cieśla	2
27.	1. Duża nowelizacja VAT w 2017 roku- czyli jak poradzić sobie w praktyce ze zmieniającymi się przepisami	8
	2. Podatek dochodowy od osób fizycznych 2017	
	3. Zatrudnienie cudzoziemców- nowe zasady	
28.	1. Najnowsze trendy w koloryzacjach i strzyżeniach z elementami przedłużania i zagęszczania włosów oraz zabiegów keratynowych	1
29.	1. Kurs specjalistyczny: Wywiad i Badanie Fizyczne	17
30.	1. Kurs Terapii Manualnej Holistycznej	3
31.	1. Wdrożenie Matrycy Kompetencji	38
32.	1. Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiologicznego	36
33.	1. Logorytmika	4
34.	1. Metody relaksacyjne w pracy terapeutycznej	18
	2. Agresja i autoagresja- metody i zasady postępowania z agresywnym podopiecznym	
35.	1. Specjalista ds. kadr i płac	2
36.	1. Podatki VAT i CIT w 2017 roku- po nowelizacji ustaw podatkowych.	2
37.	1. Podatki VAT i CIT w 2017 roku- po nowelizacji ustaw podatkowych.	2
38.	1. Kulinarne ABC w restauracji- bankiety i przyjęcia okolicznościowe	3
39.	1. Problematyka trudnego klienta	59
40.	1. Kreatywna koloryzacja Magiczne Kapelusze	1
	2. New Kolor Trend Szarości, Błękity i Pastele	
	3. Technika projektowania strzyżeń	
	4. Barber Days strzyżenie brody	
41.	1. Szkolenie cukiernicze	3
	2. Szkolenie recepcyjne	4
42.	1. Trójwymiarowa korekcja skoliozy wg koncepcji K. Schroth	8
	2. Kurs podstawowy koncepcji PFN	3
REZERWA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO		
43.	1. Spawanie blach i rur MAG 135 (pachwinowo)	2
	2. Spawanie blach i rur MAG 135 (doczołowo)	1
	3. Operator ładowarki jednonaczyniowej	1
44.	1. Kurs operatora ładowarek jednonaczyniowych kl. III i kl. I	2
	2. Kurs operatora ładowarek jednonaczyniowych	

1	2	3
45.	1. Najnowsze trendy w koloryzacji i strzyżeniach z elementami przedłużania i zagęszczania włosów oraz zabiegów keratynowych	2
46.	1. Produkcja ciast żytnich i mieszanych	9
47.	1. Sprzedaż to musi być skuteczna czynność	3
48.	1. Animator osoby niepełnosprawnej i starszej	10
49.	1. Kadry i płace	1
50.	1. Operator żurawia wieżowego	1
	2. Operator suwnicy sterowanej z kabiny	4
51.	1. Prawo pracy w podmiotach leczniczych w 2017 roku – warsztaty praktyczne	2

*Każda kolejna liczba porządkowa odpowiada odrębnej umowie na dofinansowanie z KFS

**W niektórych przypadkach osoby korzystały z więcej niż jednego szkolenia

Przygotowały:

Irena Polak

Marta Prabucka

Akceptowała:

Katarzyna Rokita

Zatwierdził:

Mirosław Ginter